

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 08-04-2021

MÅ, dato Torsdag d. 08. april 2021 kl. 08:30

MÅ, sted Virtuelt

Indholdsfortegnelse

Digital jobformidlingskonsulent.....	3
Orientering om udviklingen i langtidsledigheden i Vejle Kommune.....	5
Orientering om status på SOSU projekt.....	10
Orientering om status på Det sociale frikort.....	12
Anlægsregnskab for etablering af lokaler til Vejle Unge Vejledning.....	14
Deltagelse i aktiviteter.....	15
Meddelelser.....	16
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	17

Punkt 32: Digital jobformidlingskonsulent

81.00.00-A00-1-21

Resume

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde 11. marts 2021, tilkendegav udvalget interesse for at finansiere en konsulentstilling i 1 år, som har fokus på at højne Jobcenter Vejles digitale tilstedeværelse. I sagsfremstillingen følger oplæg til områder og aktivitetstemaer, som konsulenten skal arbejde med/udvikle.

Sagsfremstilling

På mødet, hvor ideen blev fremlagt som en mulighed i forbindelse med jobcentrets genåbning-efter-corona, blev betegnelsen ”Corona-konsulent” anvendt. I stedet foreslås Digital jobformidlingskonsulent. Ved første øjekast måske ikke en titel med så meget schwung, til gengæld er den præcis, i forhold til de opgaver konsulenten skal løse. Et andet forslag, som måske er mere slående, er Digital Beskæftigelsesambassadør.

Uanset titelnavn handler opgaven om at hjælpe til med at få folk i arbejde, og formidle virksomhederne den arbejdskraft de har behov for. Men i betegnelsen ligger derudover også en forpligtelse til at formidle en digital arbejdsform – anvendelse, metoder og værktøjer – til jobcentrets øvrige medarbejdere.

Corona-perioden betød, at jobcentret, ligesom det øvrige samfund, blev katapulteret ind i anvendelsen af digitale værktøjer, for at kunne afholde møder og arrangementer med både virksomheder og borgere. Populært sagt er vejen blevet asfalteret under kørslen. Derfor vil en væsentlig opgave for konsulenten være at realisere erfaringerne herfra samtidig med, at behovet for systematisering og koordinering af den digitale indsats skal resultere i en mere bevidst anvendelse af de digitale værktøjer. Dermed bliver det digitale en (endnu) mere integreret del af jobcentrets arbejdsform i samspillet med både borgere og virksomheder.

Opgaver for den digitale jobformidlingskonsulent/-beskæftigelsesambassadør
Den digitale jobformidlingskonsulent skal sætte ind på såvel strategisk som praktisk niveau.

Det strategiske niveau skal understøtte en forventet øget digitalisering af beskæftigelsesindsatsen, mens der på praktisk niveau afvikles og afprøves konkrete digitale tiltage i forhold til virksomheder, borgere og samarbejdspartnere. De praktiske tiltage kan således også indgå som inspiration på strategisk niveau.

Strategisk niveau

- Indsamle viden og erfaringer om digitale tiltag, der har virket under de perioder, hvor beskæftigelsesindsatsen har været mere eller mindre suspenderet. Der skal i indsamlingen være fokus på såvel virksomheder, borgere og samarbejdspartnere. Herunder fokus på, hvilke målgrupper de digitale indsatser har været anvendt på, og hvordan de har virket. Eksempler på målgrupper er små og store virksomheder, ”svage” og ”stærke” borgere etc. Vidensindsamlingen er ikke geografisk begrænset. Virksomhederne vil, udover at bliver hørt til, hvordan de har oplevet de digitale møder med jobcentret, også blive spurgt til eventuelle ideer til, hvordan det digitale samarbejde kan udvikles
- Vidensindsamlingen giver input til strategiske beslutninger i tilrettelæggelsen af den fremtidige beskæftigelsesindsats i Vejle Kommune, ligesom den vil udgøre et fundament, der ruste jobcentret til at imødekomme forventede landspolitiske beslutninger om en øget digitalisering af beskæftigelsesindsatsen.

Praktisk niveau

- Udvikle og understøtte driften i digitale indsatser for borgerne. Herunder også udbrede metoderne, så de kan anvendes bredt af jobcentrets medarbejdere
- Samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer og A-kasser omkring digitale webinar, fx jobsøgning, sprogtræning og platforme, hvor man er med i et fællesskab/netværk
- Drive digitale begivenheder i form af fx virtuelle jobmesser, kampagner, digitale mødefora med diverse forskellige temaer, der har beskæftigelsesmæssigt fokus
- Hvis det er muligt i forhold til Vejle Kommunes kommunikationspolitik vedrørende sociale medier oprettes en Jobcenter Vejle profil på fx LinkedIn, hvor jobcentret kommunikerer beskæftigelsesfremmende tiltag og synliggøres som rekrutteringspartner.

Såfremt udvalget beslutter sig for at iværksætte ovenstående, udarbejdes der en milepæls- og evalueringsplan i samarbejde med den digitale jobformidlingskonsulent/-beskæftigelsesambassadør. I evalueringen skal indgå overvejelser om, hvorvidt det øgede fokus på digitalisering medfører effektiviseringer, der kan medvirke til en fortsat finansiering af stillingen.

Økonomi

Der bevilges 500.000 kr. (inkl. pension) til 1 års ansættelse af en digital jobformidlingskonsulent/-beskæftigelsesambassadør. Bevillingen trækkes fra Buffer- og Innovationspuljen.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udvalget drøfter og eventuelt kvalificerer sagsfremstillingen, som herefter godkendes.

Beslutning

Sagsfremstillingen blev godkendt med den tilføjelse, at efter ansættelse af den digitale udvikler, kommer der en sag for udvalget, hvor arbejdet og tilgangen beskrives nærmere, herunder med fokus på konsekvenser for borgere og virksomheder.

Punkt 33: Orientering om udviklingen i langtidsledigheden i Vejle Kommune

15.00.00-P00-2-21

Resume

Udviklingen i langtidsledigheden er gået den forkerte vej det seneste år, og det er blandt de forsikrede ledige langtidsledigheden vokser. Herunder gives en kort historik over de seneste 10 års udvikling i langtidsledigheden i Vejle Kommune, og i forhold til det seneste års udvikling under corona-pandemien. Definitionen på langtidsledighed er, at en person har været ledig 80 % af tiden (eller mere), i løbet af de seneste 52 uger.

Sagsfremstilling

Udviklingen i langtidsledigheden set over 10 år

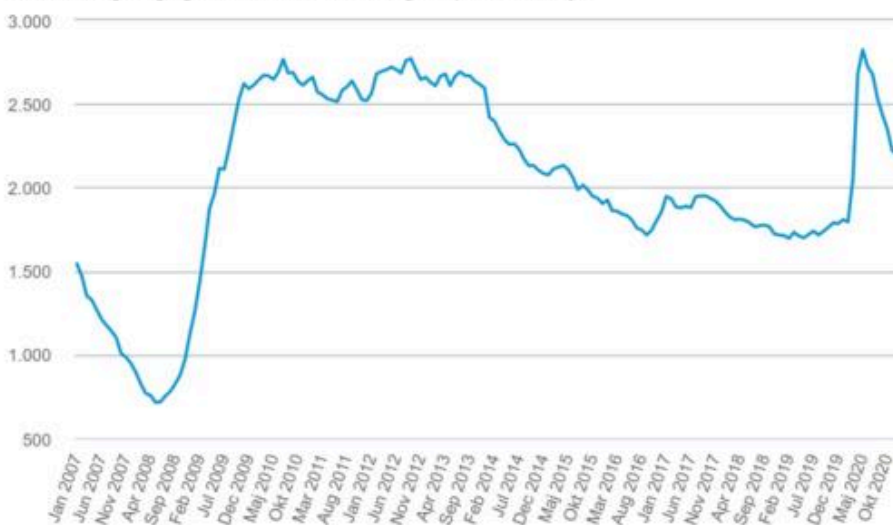


Langtidsledige er opgjort som fuldtidsledige. Kilde: Jobindsats.dk

Herunder en graf, der viser den sæsonkorrigerede ledighed i Vejle Kommune fra 2007- 2020.

Fuldtidsledige (sæsonkorrigeret)

Sæsonkorrigering og faktiske tal: Sæsonkorrigeret | Område: Vejle:



Kilde: Danmarks Statistik

I et 10-årigt perspektiv er antallet af langtidsledige i Vejle Kommune, med bump på vejen, faldet støt fra ca. 850 fuldtidspersoner frem til medio 2017, hvor antallet var ca. 250 fuldtidspersoner. Det relativt høje antal langtidsledige i starten af perioden er en udløber af den verdensomspændende finanskrisen, der officielt strakte sig fra 2007 – 2010, og som sådan er et tydeligt udtryk for, at konjunkturerne også har betydning for ledighedsudviklingen – herunder også udviklingen i langtidsledigheden.

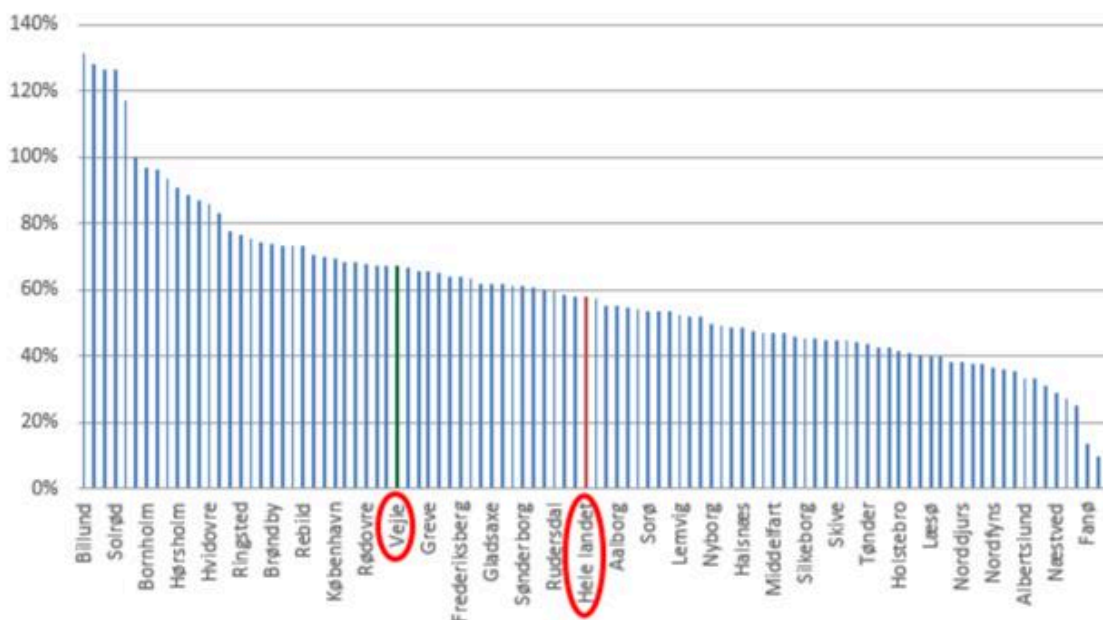
Herfra tog antallet af langtidsledige et ryk opad til ca. 430 i begyndelsen af 2018, men stabiliseredes herefter med en faldende tendens frem til februar 2020, hvor der var ca. 310 langtidsledige fuldtidspersoner. Med pandemiens indtog er det gået stærkt i den forkerte retning, så der i starten af 2021 var mere end 600 langtidsledige fuldtidspersoner i Vejle Kommune.

Langtidsledighed i Coronaens tid

Alle landets kommuner har oplevet en stigning i langtidsledigheden. Men nogle mere end andre. Og her ligger Vejle Kommune blandt de kommuner, der har oplevet den procentvis højeste stigning i langtidsledighed det seneste år.

Stigning det seneste år

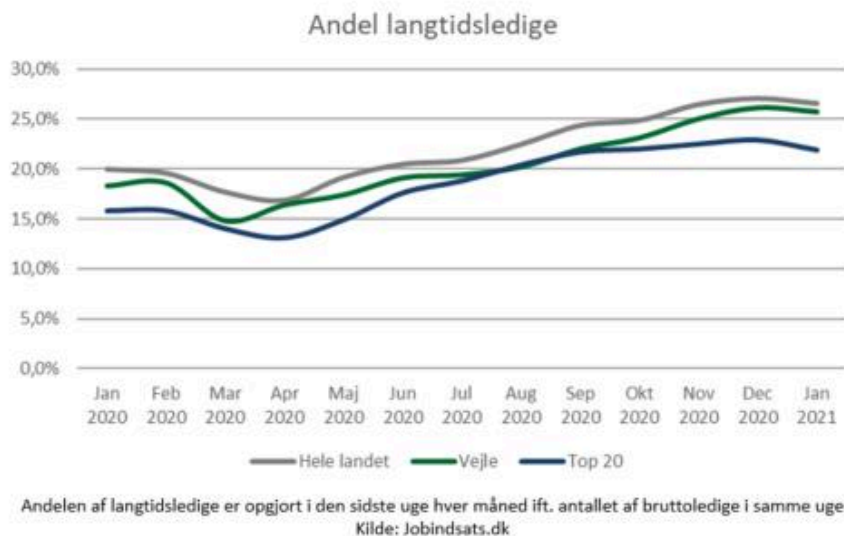
Stigning i langtidsledighed seneste år



Kilde: Jobindsats.dk

Selvom det naturligvis ikke gavner de berørte borgere, kommer Vejle Kommune dog fra et relativt positivt udgangspunkt, hvilet giver sig udslag i, at andelen af langtidsledige af alle ledighedsberørte i kommunen, hele sidste år har ligget under landsgennemsnittet. I løbet af det sidste halve år har andelen af langtidsledige i Vejle Kommune dog nærmet sig landsgennemsnittet på godt 27 %, og vi har dermed bevæget os væk fra de 20 kommuner med den laveste andel af langtidsledige, som ligger med en andel på ca. 22 %.

Andel langtidsledige sammenlignet med hele landet og top 20 kommuner



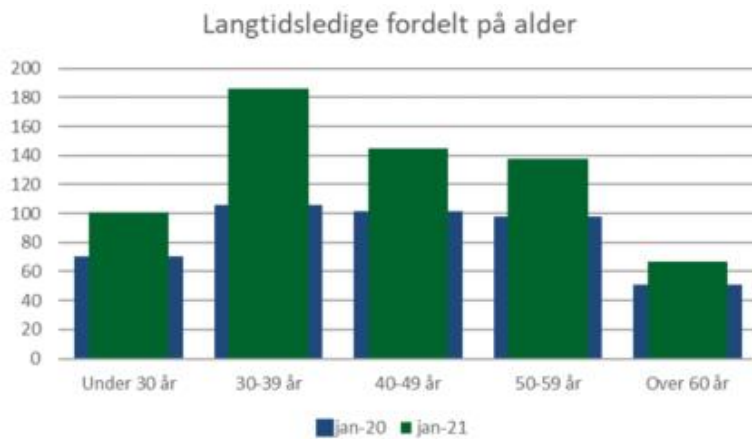
Karakteristik af en langtidsledig i Vejle Kommune 2021

Er du inden for det sidste år at tælle blandt de langtidsledige i Vejle Kommune, så er du medlem af en A-kasse, mellem 30 og 39 år og du er en mand. Det er naturligvis et fortegnat billede, men alligevel ikke uden sandhedsværdi.

Inden for det sidste år er kønsfordelingen vendt på hovedet. I januar 2020 var der flere kvinder end mænd blandt de langtidsledige. I januar 2021 er mændene nu i overtal. Udregner man den procentvise stigning for henholdsvis mænd og kvinder, får man et tydeligt billede af en voldsom stigning på lige under 91 % flere langtidsledige mænd i januar 2021 i forhold til januar 2020. Stigningen i langtidsledighed for kvinder var, set i det lys, mere moderat med en stigning på 47,5 %.

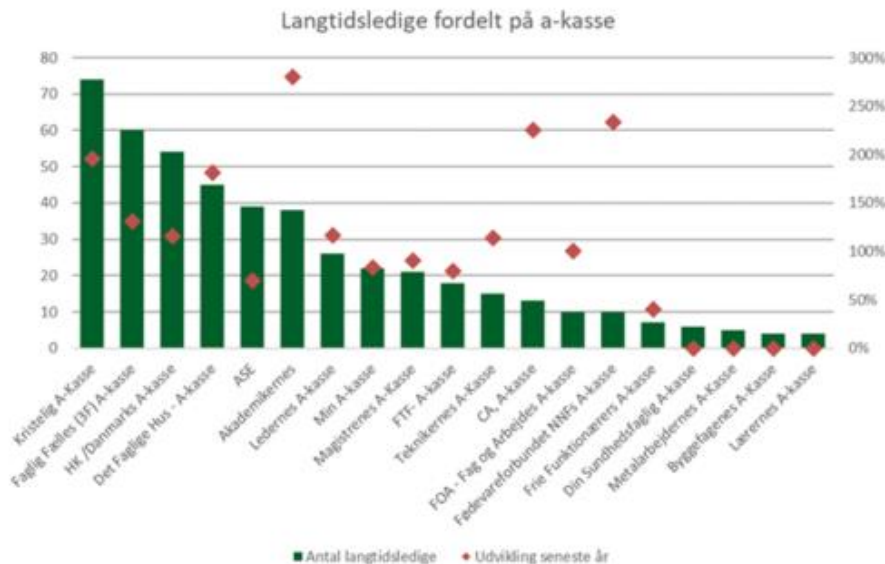


I Vejle kommune er alle aldersgrupper blevet ramt af den stigende langtidsledighed, hvis man sammenligner januar 2020 med januar 2021. I januar 2020 var de 30-39 årige med lidt over 100 personer, den aldersgruppen med flest langtidsledige. Det var der ikke lavet om på i januar 2021 – nu var der blot tale om lidt over 180 personer, der var ramt af langtidsledighed. Altså en stigning på ca. 80 % for denne aldersgruppe.

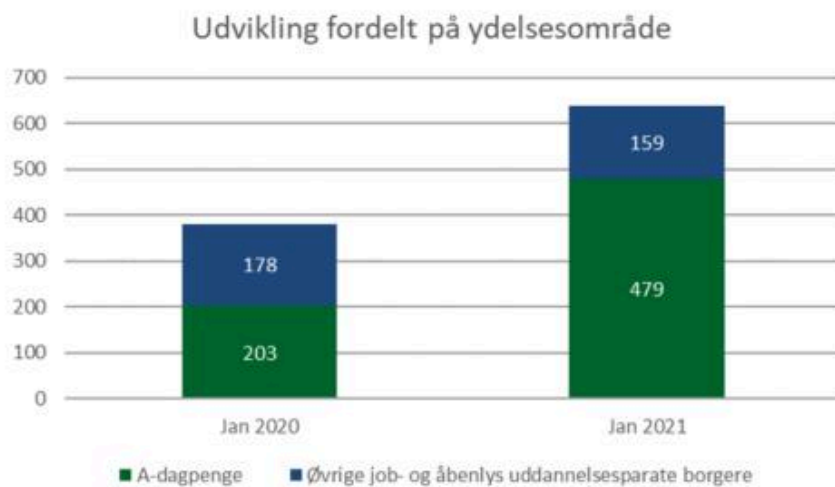


Vi kan ikke umiddelbart se hvilke brancher de langtidsledige kommer fra, men vi kan se på eksempelvis A-kasse tilhørsforhold.

Nedenfor er oversigt over hvilke A-kasser der har flest langtidsledige, samt hvordan udviklingen har været i perioden jan-20 til jan-21. En af de A-kasser der er steget rigtig meget er akademikerne, hvilket kan tale for at det er nyuddannede, som har haft svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet under corona. Herudover er de A-kasser med flest ledige også steget (fordoblet) det seneste år



Ser man på målgruppe, så udgøres de langtidsledige af klart flest forsikrede ledige. Ja, faktisk er antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere lavere i januar 2021 end det var i januar 2020. Dette blot for at illustrere, at stigningen i antal langtidsledige borgere i Vejle Kommune i januar 2021, i forhold til januar 2020, alene skal findes hos de forsikrede ledige. Årsagen til faldet blandt de ikke-forsikrede kan enten være, at borgeren ikke længere modtager kontanthjælp, eller at borgeren ikke længere er jobparat pga. om-visitering.



Aktiviteter til imødegåelse af langtidsledighed

På arbejdsmarkedsudvalgets sidste møde, 11. marts 2021, redegjorde jobcentret for de initiativer, der er sat i værk for at være klar til genåbningen af samfundet, når corona-krisen letter og restriktionerne udfases. Initiativerne er et naturligt led i at få ledige borgere tilbage på arbejdsmarkedet – herunder også de langtidsledige.

Det er trods alt positivt, at mange af de forsikrede ledige i Vejle kommune, må formodes at have både kompetencer og erfaringer, som bliver efterspurgt, når der igen åbnes op. Dertil kommer de mere økonomisk favorable muligheder for bl.a. uddannelsesløft, der er tilvejebragt af landspolitisk aftale om styrket opkvalificering, som kan være med til at lette springet til at tage en (ny) uddannelse.

Som følge af konsekvens af coronaen, pågår der på de interne linjer i Jobcenter Vejle en kortlægning og optimering af arbejdsgange i forhold til de forsikrede ledige.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen og tager den til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 34: Orientering om status på SOSU projekt

15.20.00-P20-2-21

Resume

Der er udsigt til snarlig mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for ældreområdet. Derfor arbejder Jobcenter Vejle i samarbejde med Senior på at få ledige til tage en SOSU uddannelse. Ét forløb startede i efteråret 2020, og i øjeblikket er der bestræbelser på at få endnu et forløb på benene i 2021. Dette forløb er stadig i opstartsfasen.

Sagsfremstilling

Det forudses, at behovet for kvalificeret arbejdskraft inden for SOSU-området vil vokse markant i takt med, at der bliver flere ældre. Seneste har KL i november 2020 analyseret sig frem til, at der på landsplan skal uddannes 3.000 flere SOSU-uddannede årligt, for at imødekomme fremtidig efterspørgsel.

Senior og Jobcenter Vejle har indgået et samarbejde, for derigennem at få ledige borgere til at tage en SOSU-uddannelse. Foreløbig er et hold startet i efteråret 2020, og der er i øjeblikket bestræbelser på at samle et nyt hold.

Man har ønsket at afprøve appellen af forskellige forsørgelsesordninger i forhold til rekruttering til holdene.

Til efterårsholdet forsøgte man sig med en bred rekruttering ved at være åbne for anvendelse af flere forskellige (forsørgelses)ordninger – fx voksenlærlingeordningen eller de forskellige uddannelsesløft-ordninger.

Der var stor interesse fra ledige, og ca. 100 borgere deltog i informationsmødet forud for opstart. Da forløbet gik i gang var 24 ledige med fra Jobcenter Vejle, og ved seneste status fra 15. marts 2021 var ingen deltagerne faldet fra. Uddannelseskonsulenterne fra Senior fortæller, at de oplever et højt niveau og et stort engagement fra deltagerne.

23. februar 2021 blev der afholdt et informationsmøde med henblik på at starte et nyt SOSU forløb op. I rekrutteringsbestræbelserne var der fokus på borgere, der er i målgruppen for at tage uddannelse via uddannelsesløftordningen på 110 pct. dagpenge (målt ud fra den individuelle dagpengesats). Der blev inviteret 570 borgere i målgruppen.

Kun 12 borgere deltog i mødet, og heraf meldte seks sig til en screeningssamtale med jobcentret. De seks ønskede alle at komme videre til en speedsamtale med Senior, hvoraf den sidste blev afviklet 15. marts 2021. Senior og Jobcentret har aftalt, at næste skridt for de seks borgere er en virksomhedspraktik inden for SOSU-området, for yderligere afdækning af interesse for faget.

Med baggrund i erfaringer fra de to rekrutteringsforløb planlægger Arbejdsmarkedsforvaltningen et møde med Senior, hvor kommende rekrutteringstiltag skal aftales.

Fakta om voksenlærlingeordningen – målgruppe og tilskud

- Ledige ufaglærte og ledige faglærte med forældet uddannelse. Tilskud er 45 kr. i timen i hele uddannelsesperioden.
- Ledige faglært med mere end 3 måneders ledighed. Tilskud er 45 kr. i timen i hele uddannelsesperioden.
- Beskæftigede ufaglærte. Tilskud er 30 kr. i timen i op til 2 år.
- Beskæftigede faglærte med forældet uddannelse. Tilskud er 30 kr. i timen i op til 2 år.

Fakta om 110 pct. uddannelsesløftordningen – målgruppe og tilskud

Den særlige og midlertidige ret til en erhvervsuddannelse inden for mangelområder på 110 pct. dagpenge er for dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, og som er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse. Herunder yderligere udvalgte betingelser for 110 pct. ordningen

- Der kan alene bevilges en hel erhvervsuddannelse, hvorfor der bl.a. ikke kan bevilges et grundforløb eller et kortere uddannelsesforløb.
- Dagpengemodtagere kan fortsætte deres uddannelse, selvom den i varighed strækker sig længere end dagpengeperioden. Hermed kan personen fortsætte på anden forsørgelsesydelse, fx SU, på anden ydelse eller gennem voksenlærlingeordningen – alt efter hvad personen er berettiget til.
- Der er adgang til alle erhvervsuddannelser på positivlisten (mangelområder), hvorfor der også kan tages erhvervsuddannelser, som ikke udbyder skolepraktik.
- Tilbuddet skal aftales mellem personen og jobcenteret. Personen har dermed ikke pligt til at tage imod tilbuddet. Når tilbuddet er aftalt, har personen pligt til at påbegynde og deltage i uddannelsen.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 35: Orientering om status på Det sociale frikort

15.20.00-P00-1-19

Resume

Det sociale frikort er en forsøgsordning, som giver socialt udsatte borgere mulighed for at tjene op til 20.000 kr. pr. år skattefrit, og uden at blive trukket i ydelse.

Vejle Kommune deltager i et projektsamarbejde om at øge kendskabet til og brugen af det sociale frikort.

På mødet vil arbejdsmarkedschefen give en nærmere status på projektet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Vejle Kommune indgår - sammen med Esbjerg, Holstebro og Næstved kommune i et projektsamarbejde med Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats (CABI) om at øge kendskabet til og brugen af Det sociale frikort. Projektet er finansieret af Tryk Fonden.

Folketinget vedtog den 21. dec 2020, at den nuværende ordning om Det sociale frikort skulle videreføres ved en forlængelsesperiode på yderligere to år frem til og med 2022. Da det forgangne år har været påvirket af covid-19 situationen, har Vejle valgt sammen med CABI, og de øvrige kommuner i projektsamarbejdet, at projektet forlænges frem til og med juni 2021.

Status

Projektet har nu været i gang i næsten to år. Det er lykkedes at udstede 58 sociale frikort i Vejle i projektperioden, hvoraf syv borgere har anvendt det i en ansættelse hos en virksomhed. De syv borgere er fordelt således i forhold til ydelse og alder:

- Tre på kontanthjælp (30, 36 og 62 år)
- En på fleksjob (57 år)
- En revalidend (34 år)
- To på førtidspension (52 og 54 år – disse har ikke en sag i Jobcentret)

Oversigt

- 58 borgere har fået et socialt frikort i hele perioden frem til nu – det er 12 flere end sidste udvalgsstatus den 19. november 2020
- Syv borgere har anvendt Det sociale frikort ude hos en virksomhed i perioden 2019 og frem til i dag
- Tre borgere har ind til videre brugt deres frikort ude hos en virksomhed i 2021
- 10 virksomheder/ socialøkonomiske virksomheder har haft en borger tilknyttet med socialt frikort (nogle af borgerne har været ved flere virksomheder)
- Borgernes samlede indtjening via Det sociale frikort er ca. 110.000 kr.

Tilbagemeldinger fra de borgere, der anvender frikortet er, at de mener, at ordningen er en god ”gulerod”, der motiverer dem til at arbejde, det de nu kan.

Projektet har, ligesom så meget andet i 2020/2021, været påvirket af perioder med nedlukning og tiltag, der har været sat i bero grundet Covid-19. Det har blandt andet betydet, at virksomhederne har været igennem omstillinger mv., og derfor har måtte nedprioritere mindre sociale indsatser, som for eksempel Det sociale frikort. Udbredelsen af Det sociale frikort er derfor ikke gået så hurtigt, som det oprindeligt var tiltænkt.

Forvaltningen har en forventning om, at en snarlig genåbning af samfundet vil gøre det muligt at kickstarte de initiativer, der på nuværende tidspunkt er sat på pause grundet covid-19. for eksempel medarbejdernes tilstedeværelse ude på værestederne.

Der er fortsat en målsætning om, at minimum 15 borgere i Vejle Kommune aktivt har anvendt det sociale frikort ude hos en virksomhed ved projektsamarbejdets afslutning 30 juni 2021.

Eftersom det er besluttet, at ordningen fortsætter, vil forvaltningen fortsætte det arbejde, der allerede er sat i gang, og der skal bygges videre på de gode erfaringer, der er gjort.

Det betyder blandt andet, at man videreføre den todelte strategi, der er udarbejdet. Her er indsatsen tilrettelagt med et klart virksomhedsrettet fokus, hvor oplysning og vejledning af virksomhederne er omdrejningspunkt, og hvor der er en håndholdt indsats, som støtter de borgere, der allerede har modtaget Det sociale frikort, til aktivt at få det anvendt. Erfaringerne viser, at de borgere, der har fået håndholdt hjælp til videre kontakt med virksomheder, også er de borgere, som har anvendt Det sociale frikort i en ansættelse.

Indsatsen styrkes med følgende initiativer;

- En fortsat målrettet opfølgning ift. de borgere, som har et socialt frikort
- Myndighedsafdelingen følger op ift. de borgere, der er førtidspensionister, og borgere, som er i kontakt med væresteder, opsøgende medarbejdere, og andre borgere, der ikke er i kontakt med jobcentret
- Jobcentrets virksomhedskonsulenter kobles på ift. at identificere småjobs og småopgaver hos virksomhederne.

CABI har i samarbejde med forvaltningen udarbejdet en film med en Vejle borger. Filmen skal hjælpe med, på en nem og overskuelig måde, at vise virksomhederne de gevinster, de kan opnå gennem ordningen. Videoen vil bl.a. kunne findes på kommunes nye hjemmeside vedrørende Det sociale frikort.

Link til filmen: <https://www.vejle.dk/erhverv/min-virksomhed/medarbejdere-og-rekruttering/find-medarbejdere/det-sociale-frikort>

Efter, det blev meldt ud, at ordningen blev forlænget, har man i Jobcentret arbejdet med at udbrede og genopfriske kendskabet til Det sociale frikort rundt i de enkelte afdelinger, hvor der vurderes at være egnede borgere, gennem oplæg og ved erfaringsudveksling. Der har været et særligt fokus på de udsatte unge, som vurderes til at kunne få stor gavn af et socialt frikort.

Når situationen omkring corona bedres, vil man genoptage informationsmøde på væresteder, hvor en myndighedsperson og en virksomhedskonsulent med indblik i både potentielle virksomheder og potentielle brugere af socialt frikort, deltager. På værestederne føler potentielle brugere sig trygge og på hjemmebane, og erfaringer fra tidligere møder har været gode. Blandt andet blev der udstedt syv sociale frikort til ét møde.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen om status på Det sociale frikort tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 36: Anlægsregnskab for etablering af lokaler til Vejle Unge Vejledning

00.00.00-000-1-19

Resume

Der aflægges anlægsregnskab for projekter over 2 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet, som er afsluttet.

Sagsfremstilling

I henhold til regler i "Budget- og regnskabssystem for kommuner" og Vejle Kommunes styringsprincipper, skal der aflægges anlægsregnskab, hvis bruttoudgifterne til et anlægsarbejde er 2 mio. kr. eller mere, der er afsluttet.

Udgifterne til etablering af lokaler til Vejles Unge Vejledning (VUV) i Jobcenterets lejemål på Boulevarden 19 H+K udgør:

342.050 Etablering af lokaler til VUV			
1.000 kr.	Udgifter	Indtægter	
Anlægsbevilling	2.500	0	
Forbrug	2.520	0	
Forskel	20	0	

Udgifterne til etableringen af lokalerne til VUV balancerede stort set med et mindre merforbrug på 20.000 kr. Arbejdsmarkedsudvalget har et mindreforbrug på 0.9 mio. kr. på serviceudgifter i forbindelse med regnskab 2020, som tilgår kassen og dermed kan medgå til finansieringen af mindre forbruget på anlægsregnskabet.

Økonomi

Høring

Økonomi og Controlling har ingen bemærkninger af bevillingsmæssig karakter.

Sagens videre forløb

Sagen skal behandles af Økonomiudvalget og Byrådet.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at anlægsregnskabet godkendes.

Beslutning

Anlægsregnskabet blev godkendt, og sagen sendes til videre behandling i Økonomiudvalget og i Byrådet.

Punkt 37: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Ingen punkter.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 38: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Hædring af erhvervsuddannede.

Beslutning

Arrangement vedr. hædring af erhvervsuddannede rykkes ca. en måned.
Orientering taget til efterretning.

Punkt 39: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resume

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokollen er godkendt.