

REFERAT Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum d. 30-10-2025

Mødedato Torsdag d. 30. oktober 2025 kl. 14:00

Mødested Konferencerum 1.34a

Indholdsfortegnelse

Velkomst.....	3
Evaluering af/opsamling på temamøde den 14. august 2025 mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Ar	4
Fornyet status på småjobambassadøren v/Trine Maria Nielsen og Adla Hajdarovic.....	6
Forslag til anvendelse af midler i 2026 v/Daniel Bomholt.....	7
Kort status på beskæftigelsesreformen v/Daniel Bomholt.....	8
Afrunding og eventuelt v/Rune Bønnelykke.....	9

Punkt 14: Velkomst

15.00.05-A30-1-25

Sagsfremstilling

Velkomst v/formand Rune Bønnelykke.

Indstilling

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum tager velkomst til efterretning.

Beslutning

Velkomst taget til efterretning.

Punkt 15: Evaluering af/opsamling på temamøde den 14. august 2025 mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Arbejdsmarkedsforum v/Daniel Bomholt

15.00.05-A30-1-25

Sagsfremstilling

Torsdag den 14. august 2025 afholdtes det årlige temamøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Arbejdsmarkedsforum. Fokus på mødet var den kommende beskæftigelsesreform, og særligt den virksomhedsrettede indsats, hvor vi tager udgangspunkt i virksomhedernes behov, med ambitionen om at skabe en mere effektiv og værdiskabende beskæftigelsesindsats for både borgere og virksomheder. Der deltog to eksterne oplægsholdere på mødet: Morten Ballisager (Konsulenthuset ballisager) og Erik E. Simonsen, vicedirektør i DA.

Reformen sætter rammen for fremtidens beskæftigelsesindsats

Reformen, som indføres fra februar 2026, og træder fuldt i kraft i januar 2027, indebærer en række markante ændringer;

- Antallet af målgrupper i beskæftigelsesindsatsen reduceres fra 13 til 5
- Kommunerne skal selv organisere indsatsen
- Der lægges op til færre samtaler og tilbud til borgerne
- A-kasser og private aktører får en større rolle
- Der indføres en ny styringsmodel med fokus på resultater og tilfredshed frem for proceskrav
- Virksomhedsservice skal styrkes, og virksomhederne skal opleve én samlet indgang til kommunens tilbud.

Med reformen bliver virksomhederne det naturlige omdrejningspunkt for indsatsen: det er i mødet mellem virksomhedernes behov og borgernes kompetencer, at fremtidens beskæftigelsesindsats skal lykkes. Det betyder, at jobcenterets rolle i højere grad bliver at fungere som bindeled, der kan sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for, og at borgerne får adgang til reelle job- og opkvalificeringsmuligheder.

De to eksterne oplægsholdere på temamødet havde pointer og opmærksomhedspunkter, der kan bidrage til overvejelserne om, hvordan (bl.a.) virksomhedsindsatsen kan tilrettelægges i fremtidens beskæftigelsesindsats i Vejle.

Med udgangspunkt i et kort oplæg, lægger økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren på mødet op til en drøftelse af pointer og opmærksomhedspunkter fra temamødet samt overvejelser om, hvad der er vigtigt i forhold til, at virksomhederne skal være omdrejningspunkt for indsatsen i fremtidens beskæftigelsesindsats i Vejle.

Indstilling

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum drøfter pointerne fra temamødet, og anbefaler hvad Arbejdsmarkedsudvalget kan arbejde videre med i tilrettelæggelsen af fremtidens beskæftigelsesindsats.

Beslutning

Opsamling på drøftelsen og anbefalinger til det videre arbejde i Arbejdsmarkedsudvalget:

Det sociale ansvar

Øge opmærksomheden på det store stykke arbejde, virksomhederne allerede gør for at tage et socialt ansvar. Kunne man eksempelvis få ekstra omtale af kåringen af Årets rummelige virksomhed ved at invitere ”kendt” taler, eller borgmesteren ved anden lejlighed uddeler diplom til de nominerede som tak for den store indsats?

Nem adgang for kommunens virksomheder

JOB Vejle skal være synlig helt fremme på Vejle Kommunes hjemmeside, så det kun er få klik for virksomhederne, hvis de vil i kontakt. Det skal være en let adgang for virksomhederne.

Henrik Dalsgaard og Michael Henningsen var enige om, at der er stor fordel i at have én kontaktperson/indgang til JOB Vejle, som kan tage hånd om henvendelsen eller guide ift. de spørgsmål, der måtte være. Henrik oplyste, at når de hos

ham skal rekruttere, så bruger de netværk, JOB Vejle eller slår stillingen op – i den nævnte rækkefølge. Han vil hellere have, at en borger ”gror” i jobbet frem for, at der skal sættes stor rekrutteringsproces i gang.

Kendskab til det lokale arbejdsmarked

Henrik gjorde opmærksom på vigtigheden af, at medarbejderne i JOB Vejle skal have kendskab til det lokale arbejdsmarked, herunder også de enkelte virksomheders behov. Når der er så stor mangel på arbejdskraft, er det vigtigste for virksomhederne at få medarbejdere, der gerne vil jobbet, så de behøver måske ikke matche 100 % på kompetencerne. Hvis viljen er der, skal arbejdsgiveren nok sørge for at få ført kompetencer på efterfølgende.

En mulighed er også substitutionsarbejdskraft, som giver plads til at efteruddanne allerede ansatte i virksomheden.

Punkt 16: Fornyet status på småjobambassadøren v/Trine Maria Nielsen og Adla Hajdarovic

15.00.05-A30-1-25

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum har bevilget 550.000 kr. til ansættelse af en småjobambassadør, som skal udbrede ideen om småjob og lønnede timer blandt virksomheder i Vejle Kommune.

Småjobambassadørens primære opgave er at etablere minimum 50 småjob i initiativperioden. Småjobansættelser bevirker at virksomheder får løst opgaver, som ellers ikke ville blive det, foruden at borgere på kanten af arbejdsmarkedet igen får foden inden for på en ordinær arbejdsplads.

Arbejdet med at finde 50 småjobåbninger forventes derudover at give en række afledte effekter i forhold til:

- Styrket samarbejde mellem aktører: Civilsamfund, virksomheder og kommunen vil få fælles erfaringer med beskæftigelsesfremmende samarbejde. Erfaringer, som kan bruges i forbindelse med den politiske tilrettelæggelse af en ny beskæftigelsespolitik, som følge af beskæftigelsesreformen
- Styrket erfaring med ESG-formidling: Småjobambassadøren vil give Jobcenter Vejles medarbejdere, især virksomhedskonsulenter, værdifuld erfaring i at kommunikere de ESG-gevinster, som virksomhederne kan høste ved at ansætte borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.

På mødet giver centerleder Trine Nielsen og Småjobambassadør Adla Hajdarovic en status på initiativet, og kommer med eksempler fra Småjobambassadørens hverdag.

Indstilling

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum tager status til efterretning.

Beslutning

Status taget til efterretning.

Bemærkninger fra mødet:

- Formidle de gode historier bredt ud.
- Dialog med ex handicaporganisationer, Udsatteråd mv. om de muligheder der er.
- Når en sårbar borger mærker, at virksomhederne vil dem, så vokser de. Der skal en større indsats til fra virksomhedernes side end "blot" en jobåbning.

Punkt 17: Forslag til anvendelse af midler i 2026 v/Daniel Bomholt

15.00.05-A30-1-25

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum har siden dannelsen i 2014 igangsat initiativer, som fremmer beskæftigelsesindsatsen og virksomhedernes rekrutteringsmuligheder. Initiativerne igangsættes for midler, som bevilges af Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg, og er derfor betinget heraf. Bevillingen beløber sig til 550.000 kr.

Projektforslag

Med projektet "Brobyggerne – Frivillige erhvervsmentorer i Vejle Kommune" ønskes at afprøve nye metoder i den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats. Tanken bag er, at frivillige erhvervsmentorer kan styrke både trivsel og progression hos ledige – især borgere med begrænset netværk og svag tilknytning til arbejdsmarkedet. Projektideen bygger videre på de erfaringer, som er gjort i JobBoost-netværket.

Medarbejdere hos lokale virksomheder engageres som frivillige mentorer, der hjælper ledige tættere på job eller uddannelse gennem sparring og netværk.

Projektet organiseres med en koordinator, og samarbejde med erhvervslivet. Målet er at rekruttere 20 mentorer, som hver støtter én borger. Forløbene tilpasses individuelt, og understøttes af mentoruddannelse.

Succeskriterier

- 20 frivillige mentorer rekrutteres fra lokale virksomheder.
- Minimum 20 ledige borgere gennemfører et mentorforløb.
- Minimum 50 % af deltagerne oplever øget motivation og afklaring ift. job eller uddannelse.
- Minimum 25 % af deltagerne opnår job, praktik eller uddannelsesstart.

Projektperioden er 12 måneder, og budgettet er 550.000 kr.

Projektet beskrives nærmere i bilag til sagen.

Bilag

Projektbeskrivelse: Brobyggerne – Frivillige erhvervsmentorer i Vejle Kommune.

Indstilling

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum drøfter projektbeskrivelsen, som fremgår af bilaget, og – under hensyn til eventuelle bemærkninger samt forudsat bevilling – træffer beslutning om igangsættelse af initiativet.

Beslutning

Projektbeskrivelsen blev godkendt, og igangsættes under forudsætning af bevilling af midler fra Arbejdsmarkedsudvalget.

Bilag

Bilag - Anvendelse af midler 2026 Projektbeskrivelse - Brobyggerne Frivillige erhvervsmentorer i Vejle

Punkt 18: Kort status på beskæftigelsesreformen v/Daniel Bomholt

15.00.05-A30-1-25

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesreformens første fase forventes at træde i kraft 1. februar 2026. I den første fase tages hul på regelforenklingen, frisættelsen af den kommunale beskæftigelsesindsats og de besparelser, der følger med.

På mødet giver økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren en kort status – også om reformens umiddelbare konsekvenser lokalt i Vejle i lyset af besparelserne.

Indstilling

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum tager status til efterretning.

Beslutning

Status taget til efterretning.

Punkt 19: Afrunding og eventuelt v/Rune Bønnelykke

15.00.05-A30-1-25

Indstilling

Sekretariatet indstiller,

At Arbejdsmarkedsforum tager afrunding og eventuelt til efterretning.

Beslutning

Ingen punkter under eventuelt.

Dette var periodens sidste møde.

Kristine skriver rundt til de enkelte organisationer mv. vedr. formalia omkring deltagelse i Arbejdsmarkedsforum i den næste funktionsperiode.