

REFERAT Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum d. 28-10-2021

Mødedato Torsdag d. 28. oktober 2021 kl. 14:00

Mødested Havneparken 16c - mødelokale 1.34a

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Velkomst..... | 3 |
| Temadrøftelser - Udfordringer på arbejdsmarkedet..... | 4 |
| Handicapindsatsen på beskæftigelsesområdet..... | 6 |
| Status på anvendelse af midler i 2021..... | 8 |
| Anvendelse af midler i 2022..... | 10 |
| Høring af Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022..... | 11 |
| Godkendelse af mødeplan for 2022..... | 12 |
| Emer til temadrøftelse ved næste møde..... | 13 |
| Eventuelt..... | 14 |

Punkt 26: Velkomst

15.00.05-A30-1-20

Resume

.

Sagsfremstilling

Velkomst v/formand Anja Daugaard

Sekretariatet indstiller,

at

Beslutning

Anja Daugaard bød velkommen til mødet, og gennemgik fraværslisten.

Punkt 27: Temadrøftelser - Udfordringer på arbejdsmarkedet

15.00.05-A30-1-20

Resume

.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum benytter en temabaseret mødeform, hvor der på hvert møde holdes oplæg om et eller flere relevante emner, som efterfølgende drøftes. På dette møde er temaet ”Udfordringer på arbejdsmarkedet”.

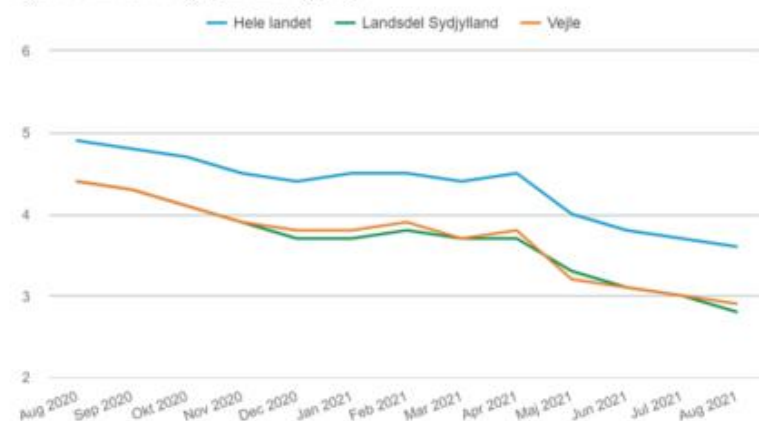
Neden for gives et rids af udfordringerne på arbejdsmarkedet med udgangspunkt i ledighedstal og udviklingen i beskæftigelsen, som afsæt for arbejdsmarkedschef Daniel Bomholts oplæg om de aktuelle lokale udfordringer.

Ledighedsudviklingen

Som det fremgår af figur 1. har ledigheden over det seneste år (august 2020 – august 2021) generelt været faldende frem til januar 2021, hvor faldet i ledigheden blev vendt til en stigning som følge af corona-nedlukning nummer to.

Vejle Kommune har i forhold til landsdelen (Syddjylland) været hårdere ramt på ledigheden i størstedelen af perioden. Fra april 2021 har faldet i ledigheden igen for alvor taget fart, og er således faldet med 0,9 pct. point fra april til august for både landets og Vejle Kommunes vedkommende. Den positive udvikling betyder, at Vejle Kommune nu har en ledighed, der ligger 0,6 pct. point under landets gennemsnitlige ledighed. I august måned 2021 var den sæsonkorrigerede ledighed på 2,9 pct. i Vejle Kommune, 2,8 pct. i Syddjylland og på 3,6 pct. på landsplan.

Figur 1. Fuldtidsledige (sæsonkorrigeret)

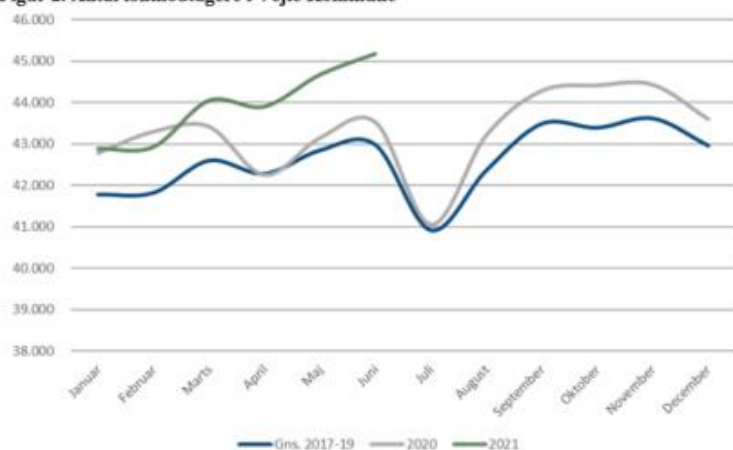


Kilde: Danmarks Statistik

Udviklingen i beskæftigelsen

Beskæftigelsen i Vejle Kommune – dvs. lønmodtagere, der tjener deres løn på en virksomhed beliggende i kommunen – ligger på det højeste niveau, der er målt siden, man begyndte med målingerne på jobindsats.dk i 2008. Det samme gør sig gældende, når man ser på, hvor mange der bor i Vejle Kommune, og som er i job – enten inden- eller uden for kommunegrænsen.

Figur 2. Antal lønmodtagere i Vejle Kommune



Kilde: Danmarks Statistik

Arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt indleder punktet med et oplæg om de aktuelle udfordringer på det lokale arbejdsmarked.

Herefter giver Arbejdsmarkedsforums repræsentanter fra de lokale virksomheder en status på;

- hvordan opleves arbejdsmarkedet lige nu?
- hvad der skal til for at imødekomme den efterspørgsel, der er på arbejdskraft?

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum reflekterer over arbejdsmarkedschefens oplæg og virksomhedsrepræsentanternes input, og på den baggrund diskuterer mulige lokale løsninger på udfordringerne.

Beslutning

Opsamling på drøftelsen:

- Det, der virker er at bringe borger og virksomhed sammen. Eksempler, hvor der har været gode resultater med det er digital jobmesse i Job7.dk-regi og ugentlig jobmatchdag i Jobcentret
- Netværk og relationen er vigtig
- Partnerskaber mellem Jobcentret og virksomhedsnetværk. Kunne man få netværkene til at forpligte sig til at hjælpe?
- ?Bring de gode historier og konkrete cases frem, så det bliver mere "personligt", så er det nemmere at "afsætte" borgere til virksomhederne.

Daniel Bomholts oplæg sendes ud sammen med referatet.

Bilag

281021 Udfordringer på arbejdsmarkedet

Punkt 28: Handicapindsatsen på beskæftigelsesområdet

15.00.05-A30-1-20

Resume

.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforums temamøde med Arbejdsmarkedsudvalget den 19. august 2021 havde handicapindsatsen i fokus. På mødet blev der holdt to oplæg. Anne Ravn fra STAR's Specialfunktion for handicap fortalte bl.a. om definitioner af handicap i en beskæftigelsesmæssig kontekst. Finn Amby, lektor ved VIA University College, fortalte om de resultater, han i samarbejde med VIVE, er kommet frem til i en undersøgelse, der bl.a. ser på borgere, virksomheder og offentlige institutioners viden om de støttemuligheder, der er til at fastholde/få personer med handicap i beskæftigelse.

Neden for er gengivet de væsentligste opmærksomhedspunkter fra temamødet.

Opmærksomheder fra temamødet

Generelt:

- Funktionsnedsættelse + barriere = handicap
- Vejle Kommunes handicappolitik – gode intentioner, men lever den?

I forhold til jobcentret:

- Har medarbejderne den rette viden og de rette værktøjer til at tale med borgere om handicap – og ordninger knyttet hertil?
 - Anvendes de handicapkompenserende ordninger tilstrækkeligt
 - Har medarbejderne de rette samtaleteknikker i forhold til ”den svære samtale”

I forhold til virksomhederne:

- Hos virksomhederne er der manglende viden om kompensationsordningerne
- Der er stort potentiale hos arbejdsgiverne for ansættelse af personer med handicap – over halvdelen af virksomhederne er positive over for at ansætte personer med handicap, men gør det ikke
- Arbejdsmarkedet er ikke så rummeligt, som vi kunne ønske

Arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt holder i forlængelse af ovennævnte et oplæg om jobcentrets handicapindsats, og om hvordan han ser indsatsen udfolde sig fremadrettet.

Sekretariatet indstiller,

at medlemmerne af Arbejdsmarkedsforum drøfter om temamødet og arbejdsmarkedschefens oplæg giver anledning til særlige indsatser, opmærksomhedspunkter eller lign. inden for handicapindsatsen på beskæftigelsesområdet

Beslutning

Den enkelte borgers funktionsnedsættelse skal ses i forhold til det jobmål, der er. Så behøver det ikke være en barriere.

Alle medarbejdere i Jobcentret skal vide, hvilke parametre, man screener på, og kende flowet til nøglepersonerne.

Mange virksomheder forstår ikke systemet, og kender ikke de forskellige ordninger og begreber, men vil gerne oplyses. Jobcentret skal derfor være dygtigere til at få viden om de handicapkompenserende ordninger mv. bragt ud til virksomhederne.

Der vil fra Jobcentrets side komme en mere samlet strategi for området.

Daniel Bomholts oplæg sendes ud sammen med referatet.

Bilag

281021 Input til Handicapindsats

Punkt 29: Status på anvendelse af midler i 2021

15.00.05-A30-1-20

Resume

.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum har i 2021 bevilget en ramme på 500.000 kr. til at styrke fokus på uddannelse og opkvalificering af ledige dagpengemodtagere. De bevilligede midler skal anvendes i 2021. Arbejdsmarkedsforum har godkendt projektforslag om ansættelse af en uddannelsesagent, der har været stillingsopslag og uddannelsesagenten er startet pr. 1. juni 2021 i Jobcenter Vejle.

I nedenstående gives der en kort status på projektet, som nu er midtvejs.

Formålet med bevillingen er at uddannelsesagenten skal medvirke til at:

- Ledige borgere kommer i gang med opkvalificering, uddannelse eller voksenlærlinge forløb
- Jobcenter Vejles medarbejdere får viden om mulighed for opkvalificerings- og uddannelse
- Samarbejde med A-kasserne og uddannelsesinstitutionerne styrkes.

Midtvejsstatus

For projektet er der opsat både kvantitative og kvalitative mål:

Kvantitativt mål:

I 2021 skal minimum 90 ledige i gang med uddannelse og opkvalificering, som fx uddannelsesløft eller voksenlærlingeordningen.

Målet er allerede nået:

Aktuelt i gang med uddannelsespulje, uddannelsesløft og voksenlærling:

- Regional uddannelsespulje: 78
- Uddannelsesløft: 28
- Startet på voksenlærling i 2021: 153

Kvalitative mål:

- Inddrage relevante A-kasser i samarbejdet om opkvalificering og uddannelsesløft, med job-VEU modellen som omdrejningspunkt.
- Styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutioner om konkrete uddannelsesområder, der giver kompetencer, som efterspørges af virksomheder.

- Medvirke til at udbrede metoder, og skabe en måde at arbejde på (modus operandi), som fremmer de forskellige uddannelsesordningers anvendelse blandt jobcentrets medarbejdere og samarbejdspartnere blandt andet i de lokale A-kasser og uddannelsesinstitutioner.
- Medvirke til realisering af evalueringsdesign.

Godt i gang:

For medarbejderne er der gennemført en survey undersøgelse med henblik på en evaluering om viden ift. muligheder for uddannelse til borgerne og arbejdsgangen. Evalueringen viser, at der er stort behov for at udbrede kendskab til ordningerne. Survey undersøgelsen vil igen blive gennemført ultimo december.

Uddannelsesagenten er godt i gang på alle parametre for de kvalitative mål. Hele vejen rundt i Jobcenter Vejle er der god effekt af brugen af uddannelsesagenten. Samarbejdet er styrket med flere A-kasser og uddannelsesinstitutioner

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 30: Anvendelse af midler i 2022

15.00.05-A30-1-20

Resume

.

Sagsfremstilling

Under forudsætning af, at Arbejdsmarkedsudvalget på deres møde i december anviser midler til Arbejdsmarkedsforum for 2022, fremlægges forslag til, hvad midlerne i 2022 kan anvendes til.

Forslag

- På baggrund af temamøde for Arbejdsmarkedsforum og Arbejdsmarkedsudvalget den 19. august 2021 bevilges midler til en lokal oplysningskampagne, der giver virksomhederne mere viden om hjælp til ansættelse af personer med handicap – fx via de handicapkompenserende ordninger.
- På baggrund af temamøde for Arbejdsmarkedsforum og Arbejdsmarkedsudvalget den 19. august 2021 bevilges midler til en handicapambassadør, der med udgangspunkt i jobcentret skal arbejde for at udbrede viden om fastholdelse/ansættelse af medarbejdere med handicap i kommunens forskellige forvaltninger.

Det forslag, der vælges på mødet, vil forvaltningen arbejde videre med, og fremlægge konkret beskrivelse til på mødet i Arbejdsmarkedsforum i januar 2022.

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum drøfter de to forslag til anvendelse af midler i 2022, og udvælger et forslag, som forvaltningen arbejder videre med frem mod næste møde.

Beslutning

Der var ønske om, at forvaltningen frem mod næste møde arbejder videre med forslag 2 om en handicapambassadør – som dog skal dække bredere end i forvaltningerne internt i kommunen, og hvis muligt også med form for kampagne.

Der var fra Arbejdsmarkedsforums side ønske om, at der i evalueringen opsættes målepunkter ud fra et udgangspunkt. Der skal også være fokus på, at ordningerne bringes mere i spil.

Punkt 31: Høring af Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022

15.00.05-A30-1-20

Resume

.

Sagsfremstilling

Jf. forretningsorden for Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum, § 2, stk. 2, så inddrages forummet i arbejdet med Beskæftigelsesplanen:

Stk. 2. Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum inddrages i udarbejdelsen af Vejle Kommunes beskæftigelsesplan. Arbejdsmarkedsforum inddrages både i overvejelserne forud for udarbejdelse af planen, og afgiver høringssvar til både beskæftigelsesplanen og den efterfølgende resultatrevision.

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg har på sit møde 7. oktober haft 1. behandling af Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022, og besluttede at sende den i høring i Arbejdsmarkedsforum.

Beskæftigelsesplanen beskriver Vejle Kommunes overordnede tilgang til beskæftigelsesindsatsen de kommende år, og tager udgangspunkt i Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder og de udmeldte minister mål for beskæftigelsesindsatsen.

Alle danske kommuner skal hvert år lave en beskæftigelsesplan. I praksis har Arbejdsmarkedsudvalget besluttet at lave en plan for en fireårig periode, som kan justeres årligt. Arbejdsmarkedsudvalget har derfor vedtaget en beskæftigelsesplan, der dækker perioden 2020-2023, og har for 2022-udgaven foretaget en justering af planen. Justeringerne fremgår med rødt i udkastet, der er med som bilag til sagen. Styringskoncept er vedlagt som bilag.

Høring og den videre proces

Efter end høringsperiode har forvaltningen ikke modtaget bemærkninger fra Arbejdsmarkedsforum til Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022, og Arbejdsmarkedsforum afgiver derfor ikke høringssvar.

Arbejdsmarkedsudvalget 2. behandler Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022 på møde 4. november, hvorefter planen sendes til godkendelse i Økonomiudvalget, og i Byrådet.

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum har haft Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022 i høring, og tager orientering om den videre proces til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-2023 udgave 2022

Bilag til beskæftigelsesplan 2020-2023 udgave 2022 - styringskoncept

Punkt 32: Godkendelse af mødeplan for 2022

15.00.05-A30-1-20

Resume

.

Sagsfremstilling

Jf. forretningsorden for Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum, § 6, stk. 2, holdes der fire årlige møder:
Stk. 2. Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum fastlægger senest i december måned en mødeplan for det efterfølgende år.
Der afholdes møder 4 gange årligt i relation til fristerne for behandling af beskæftigelsesplanen samt resultatrevisionen.
Ekstraordinære møder kan afholdes efter behov.

Forvaltningen foreslår, at der holdes følgende fire møder i 2022:

- Torsdag den 27. januar kl. 14.00 – 16.00
- Torsdag den 9. juni kl. 14.00 – 16.00
- Torsdag den 18. august kl. 9.00 – 12.00 – Fælles temamøde med Arbejdsmarkedsudvalget
- Torsdag den 27. oktober kl. 14.00 – 16.00

Sekretariatet indstiller,

at udkast til mødeplan for 2022 godkendes.

Beslutning

Mødeplan for 2022 blev godkendt.

Punkt 33: Emer til temadrøftelse ved næste møde

15.00.05-A30-1-20

Resume

.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum har vedtaget at benytte en temabaseret mødeform, hvor der på hvert møde holdes oplæg om et relevant emne, som efterfølgende diskuteres.

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum drøfter emner til temadrøftelser på næste møde.

Beslutning

Mulige temaer til næste møde i Arbejdsmarkedsforum:

- ? Hvordan sikrer man en bred rekruttering af den gruppe af ledige, der er længere væk fra arbejdsmarkedet?
- ? Nye veje at gå på konkrete målgrupper
- ? Hvordan får man virksomhedsnetværk til at rumme flere med længere ledighed? Fx invitere de to ledere af netværkene VB og

Business Vejle til at holde inspirationsoplæg – hvad skal der til?

- ? Hvilke brancher ”leverer” til langtidssygemeldte?

Punkt 34: Eventuelt

15.00.05-A30-1-20

Resume

Ingen punkter.

Sekretariatet indstiller,

at

Beslutning

..