

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 07-02-2019

Mødedato Torsdag d. 07. februar 2019 kl. 08:30

Mødested Salling Group Terminal Vejle, Englandsvej 2, 7100 Vejle

Indholdsfortegnelse

Besøg hos Terminal Vejle, Salling Group.....	3
Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder og flerårig beskæftigelsesplan fra 2020.....	5
Planer for den fremskudte jobcenterindsats i Finlandsparken.....	9
Initiativ, der skal motivere flere unge med anden etnisk baggrund end dansk til at søge ind på erhve	12
Forslag til initiativer, der skal få flere kvinder med anden etnisk baggrund end dansk ind på arbejds	15
Deltagelse i aktiviteter.....	18
Meddelelser.....	20

Punkt 8: Besøg hos Terminal Vejle, Salling Group

15.23.05-G01-1-19

8. Besøg hos Terminal Vejle, Salling Group

Resumé

Dagens møde i Arbejdsmarkedsudvalget holdes på Terminal Vejle, Salling Group, hvor der vil være oplæg om og rundvisning på virksomheden.

Herefter holdes ordinært møde.

Sagsfremstilling

Møde i Arbejdsmarkedsudvalget holdes hos:

Terminal Vejle, Salling Group

Englandsvej 2

7100 Vejle

Terminal Vejle, som er en del af Salling Group, og én ud af deres fem fødevareterminaler i Danmark, er netop kåret som årets rummelige virksomhed 2018.

Program for besøg på Terminal Vejle:

- Der serveres kaffe/the med morgenmad
- Præsentation af og dialog omkring Terminal Vejle
- Rundvisning på lageret

Fra Terminal Vejle deltager:

- Arne G. Roedahl, Terminal Manager
- Holger Aslak Nørgaard, afdelingschef
- Zacharias Zotos
- Tamas Hevele
- Brian Malund Jensen

Herefter holder udvalget ordinært møde.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orientering om Terminal Vejle, Salling Group, tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Mustapha Ali El-Ahmad var fraværende.

Punkt 9: Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder og flerårig beskæftigelsesplan fra 2020

15.00.15-P22-1-18

9. Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder og flerårig beskæftigelsesplan fra 2020

Resumé

På møde i Arbejdsmarkedsudvalget 22. november 2018 blev rammen for en inspirationstur for udvalget godkendt.

Forvaltningen har nu udarbejdet forslag til konkret program for turen, som består af besøg hos kommuner og virksomheder, hvor der kan indhentes yderligere inspiration inden for områder til arbejdet med Arbejdsmarkedsudvalgets fremtidige fokusområder.

Sagsfremstilling

22. november 2018 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget hovedpointer fra paneldebatten 1. november 2018 vedr. Arbejdsmarkedsudvalgets fremtidige fokusområder, ligesom rammen for en kommende inspirationstur blev godkendt. Med udgangspunkt heri har forvaltningen lavet forslag til konkret program for turen.

Udkast til program

Tidspunkt	Aktivitet
<i>Dag 1 – tirsdag 12. marts 2019</i>	
Kl. 12.15	Afgang fra Vejle med bus Der vil være let frokost i bussen
Kl. 13.30 – 15.30	Besøg Herning Kommune Jobcenter Herning Godsbanevej 1b 7400 Herning <i>Herning fortæller generelt om beskæftigelsesområdet, herunder det formaliserede samarbejde i de syv vestlige kommuner i Region Midt - kaldet Vestalliancen.</i> <i>Dernæst skal udvalget høre om arbejdet med at sammentænke de tre politikområder; erhverv, beskæftigelse og uddannelse i lokale koordinerende samarbejder (LKS). De tre aktører i LKS - Erhvervsrådet, Herningsholm Erhvervsskole (VEU) og Jobcenter Vejle fortæller om samarbejdet, og de projekter, der er i relation til samarbejdet.</i> Deltagere under besøget hos Jobcenter Herning: <ul style="list-style-type: none"> • Troels Kjærgaard, jobcenterchef • En repræsentant fra hver af LKS-grenen, det vil sige Erhvervsrådet, Herningsholm Erhvervsskole (VEU) og Jobcenter Herning
Kl. 15.30	Afgang mod Sdr. Felding
Kl. 16.00 – 17.00	Virksomhedsbesøg Emtelle Scandinavia A/S Vardevej 140 7280 Sønder Felding <i>Emtelle har erfaring i at producere skræddersyede løsninger inden for telekabelrør og trykrør, ex fiberledninger til nettet. Fortælling om, hvad man konkret har fået ud af samarbejdet de tre aktører imellem (jobcenter, Erhvervsråd og uddannelsesinstitution).</i> Deltagere under virksomhedsbesøget: <ul style="list-style-type: none"> • Johnie Larsen, fabrikschef Emtelle

	<ul style="list-style-type: none"> • Flemming Munk, virksomhedskonsulent Jobcenter Herning • Leif Kloster, virksomhedskonsulent Herringsholm
Kl. 17.00	Afgang mod Silkeborg – overnatning på Hotel Dania i Silkeborg
Kl. 19.00	Middag
<i>Dag 2 – onsdag 13. marts 2019</i>	
Kl. 8.00	Afgang fra hotellet mod Silkeborg Kommune
Kl. 08.30 – 10.30	<p>Besøg Silkeborg Kommune Rådhuset Søvej 1 8600 Silkeborg</p> <p><i>Investering i beskæftigelsesindsatsen med det formål at skabe gode rammer for en indsats funderet i empowerment og tæt borgerinddragelse.</i></p> <p><i>Silkeborg fortæller om denne investering, herunder hvad den omfatter af aktiviteter, succeser, udfordringer mv. samt deres satsning på socialøkonomi.</i></p> <p><i>Repræsentanter fra Silkeborg Kommunes arbejdsmarkedsudvalg og Beskæftigelseschef Jørgen Skovhus Haunstrup præsenterer kort netop vedtagne beskæftigelsespolitik.</i></p>
Kl. 10.30	Afgang mod Ikast
Kl. 11.00 – 13.00	<p>Besøg i Coors Servicecenter Merkurvej 8 7430 Ikast</p> <p><i>Ikast-Brandes partnerskab med Coors og Ramsdal Gruppen omkring et træningscenter for langtidsledige.</i></p> <p><i>Fortælling om konstruktionen, erfaringer med samarbejdet mv.</i></p> <p>Deltagere fra Ikast-Brande:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dorthe Skou Jensen, leder af Coors Servicecenter • Annette Vindstrup Jensen, divisionsdirektør i Coor • Charlotte Gye Sørensen, arbejdsmarkeds- og borgerservicechef Ikast-Brande Kommune • Dorthe Pleth Sørensen, sagsbehandler/jobkonsulent/mentor Ikast-Brande Kommune • Svend Østergaard, udviklingskonsulent Ikast-Brande Kommune
Kl. 13.00	Afgang mod Vejle

Den videre proces

På baggrund af drøftelser i udvalget, inspirationstur mv. udarbejder forvaltningen herefter udkast til nye fokusområder, som drøftes og godkendes på møde i Arbejdsmarkedsudvalget. Samtidig hermed startes processen op for en ny flerårig beskæftigelsesplan, der skal dække perioden 2020 - 2023.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender program for inspirationstur.

Beslutning

Godkendt.

Mustapha Ali El-Ahmad var fraværende.

Punkt 10: Planer for den fremskudte jobcenterindsats i Finlandsparken

15.40.00-G01-507-18

10. Planer for den fremskudte jobcenterindsats i Finlandsparken

Resumé

I løbet af første halvår 2019 skal Jobcenter Vejle etablere en fremskudt indsats i Finlandsparken bestående af tre forskellige elementer. Indsatsen finansieres inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Sagsfremstilling

På baggrund af et forslag fra Martin Jensen besluttede Arbejdsmarkedsudvalget på mødet den 13. december 2018, at der snarest muligt skal etableres en fremskudt indsats i Finlandsparken med inddragelse af den boligsociale helhedsplan. I denne sag præsenterer forvaltningen planerne for den fremskudte indsats frem til udløbet af prøveperioden ved udgangen af første halvår 2019.

Indhold

Forvaltningens planer for den fremskudte jobcenterindsats i Finlandsparken består af tre elementer:

1. Etableringen af en åben rådgivning.

Den åbne rådgivning om job og uddannelse er et frivilligt tilbud til borgerne i området, hvor de to gange om ugen kan komme forbi beboerhuset for at få råd og vejledning om job og uddannelse. I rådgivningen kan borgerne få hjælp, hvis de gerne vil i job, men ikke ved hvordan, overvejer at gå i gang med en virksomhedspraktik, eller har brug for hjælp til sin ansøgning og CV.

Rådgivningen bemannes af to medarbejdere fra jobcentret med en bred viden om arbejdsmarkedsområdet og en medarbejder fra den boligsociale helhedsplan. Medarbejderne medbringer konkrete stillingsopslag, som borgerne kan søge.

Rådgivningen åbner tirsdag den 29. januar 2019.

2. Afholdelse af jobmesser

Der afholdes to jobmesser for borgerne i området i løbet af foråret 2019. Den første jobmesse er for jobklare borgere, der umiddelbart kan begynde i job, mens den anden jobmesse er for de aktivitetsparate borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Borgerne har mødepligt til jobmesserne.

På jobmesserne har borgerne i området mulighed for at møde lokale virksomheder. Jobcentrets virksomhedskonsulenter er i gang med at kontakte relevante virksomhederne i området. Mange af virksomhederne har udvist positiv interesse for jobmesserne. På nuværende tidspunkt har 10 – 12 virksomheder givet jobcentret tilsagn om at deltage på messerne.

Forud for jobmesserne afholdes der en række undervisningsmoduler i beboerhuset for borgerne i området med det formål at få klædt borgerne på til at møde virksomhederne på jobmesserne. I undervisningsmodulerne skal borgerne arbejde med deres CV mv. Undervisningen varetages så vidt muligt af virksomheder, der fortæller om deres forventninger til deres medarbejdere.

Målet med jobmesserne er at hjælpe de beboere i området, der er tilknyttet jobcentret, med at komme i arbejde. Særligt på den anden jobmesse for aktivitetsparate borgere vil fokus dog også være på etableringen af virksomhedspraktikker, hvor virksomhederne ”adopterer” borgerne i området med det formål at sikre deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

3. Etablering af et forum med deltagelse af arbejdsmarkedets parter

Jobcentret har iværksat en analyse af a-kassetilørsforholdet blandt de aktuelle ledige i området.

På den baggrund påtænker jobcentret at indkalde den A-kasse, der er relevant i forhold til den enkelte borger til fællessamtaler med den enkelte ledige og jobcentret i de situationer, hvor det giver mening.

Derudover er der taget kontakt til de fire A-kasser, der repræsenterer de fleste forsikrede ledige i området, for at drøfte etableringen af et dialogforum med henblik på videndeling og samarbejde. Det drejer sig om Det Faglige hus, FTF-a, KRIFA og 3F, der tilsammen tegner sig for over halvdelen af de forsikrede ledige i området.

Dialogforummet med deltagelse af jobcentret og de fire A-kasser skal ses som et supplement til det eksisterende samarbejde i LAU.

Opfølgning

Jobcentret følger løbende op på de planlagte aktiviteter i forhold til fremmøde mv. Senest ved udgangen af prøveperioden vil Arbejdsmarkedsudvalget blive forelagt en opsamling med henblik på beslutning om evt. at forsætte den fremskudte indsats.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at udvalget godkender de skitserede planer for den fremskudte indsats i Finlandsparken.

Beslutning

Godkendt.

Mustapha Ali El-Ahmad var fraværende.

Punkt 11: Initiativ, der skal motivere flere unge med anden etnisk baggrund end dansk til at søge ind på erhvervsuddannelser

15.40.00-G01-472-18

11. Initiativ, der skal motivere flere unge med anden etnisk baggrund end dansk til at søge ind på erhvervsuddannelser

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget ønskede på møde 22. november 2018 forslag til initiativer, som skal medvirke til at motivere flere unge med anden etnisk baggrund end dansk til at tage en erhvervsuddannelse. Der fremlægges forslag hertil.

Sagsfremstilling

Foranlediget af ønske fra Arbejdsmarkedsudvalget fremlægges forslag til initiativer, som skal medvirke til at motivere flere unge med anden etnisk baggrund end dansk til at tage en erhvervsuddannelse.

I Vejle Kommune begynder langt størstedelen af en årgang på en ungdomsuddannelse i umiddelbar forlængelse af grundskolen, og har dermed truffet beslutning om valg af ungdomsuddannelse i løbet af deres grundskoleforløb. Målet om flere unge på erhvervsuddannelser er derfor i høj grad afhængig af den motivation for at søge ind på erhvervsuddannelser, som UU og folkeskolens udskolingslærere udøver over for de unge i folkeskolen.

Derfor kan der, også for målgruppen her, med fordel sættes ind med initiativer af oplysende karakter, som kan medvirke til at valget af ungdomsuddannelse foregår på så oplyst et grundlag som muligt.

Derfor foreslås derfor en oplysningskampagne, der har som mål specifikt at nå ud til borgere med en anden etnisk baggrund end dansk. Hovedbudskabet i kampagnen foreslås at være oplysning til målgruppen om de muligheder, som erhvervsuddannelserne rummer i forhold til beskæftigelse og videreuddannelsesmuligheder. Kampagnen skal både trække på, og supplere de øvrige aktiviteter, der er i gang for at rette de unges opmærksomhed mod erhvervsuddannelserne.

For at sikre, at budskabet når frem til målgruppen, foreslås inddragelse af:

- Integrationsrådet – eksempelvis via invitation til deltagelse af formanden og én yderligere repræsentant fra Integrationsrådet.
- Relevante etniske foreninger i Vejle kommune.
- Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og repræsentation fra en erhvervsuddannelsesinstitution

Integrationsrådet inddrages for generelt at kvalificere kampagnen, og for at være med til at udpege de relevante etniske foreninger, hvis inddragelse også skal styrke kampagnen. Der tages udgangspunkt i de etniske foreninger, der er tilknyttet Foreningernes Hus i Vejle.

Arabisk Ungdomsforening	Bahá'i-gruppen i Vejle og omegn	Bosniakkernes Ungdomsforbund – "BEDEM"
Club Latino	KLUB UKRAINA	Lettisk-Dansk Forening
Litauisk Forening	Grønlandske Rådgivningskontor, Det	Netværksgruppen for kvinder med udenlandsk baggrund
VUKF (tyrkisk forening)	WICAN (tværkulturelt kvindenetværk)	Qarssog: Den grønlandske forening

Foruden Integrationsrådet og relevante etniske foreninger inddrages UU og en repræsentant for erhvervsuddannelsesinstitutioner, for, med deres viden og indsigt i forhold til erhvervsuddannelser og grundskole, ligeledes at medvirke til kvalificeringen af informationskampagnen.

De fire parter kommer bl.a. til at indgå som sparringspartner i forhold til det bureau, der kommer til at stå for udformningen og eksekveringen af kampagnen.

Søgning til erhvervsuddannelser

På landsplan ses der i 2018 generelt en positiv udvikling i søgningen til erhvervsuddannelserne, så nu næsten hver 5. ung, altså 20 %, vælger en erhvervsuddannelse efter 9. eller 10. klasse. En af grundene til stigningen er, at flere søger ind på EUX-uddannelser, der med kombinationen af erhvervs- og gymnasieuddannelser giver adgang til videregående uddannelser. Det er bemærkelsesværdigt i denne forbindelse, fordi unge med anden etnisk baggrund ofte foretrækker ungdomsuddannelser, der giver adgang til videregående uddannelser, og EUX, der blev fuldt indfaset i 2014, er derfor et muligt fokusområde i arbejdet med at få flere unge med anden etnisk herkomst end dansk til at søge erhvervsuddannelsesområdet.

Igangværende og planlagte initiativer

Der er allerede igangsat eller planlagt flere initiativer, der bl.a. supplerer ønsket om at motivere unge med anden etnisk baggrund end dansk til at tage en erhvervsuddannelse. Ud over nedenstående initiativer driver Jobcenter Vejle forskellige tilbud til (unge) borgere, som er tilknyttet jobcentret, hvor uddannelse er i fokus.

- Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum har i 2018 bevilget midler til to initiativer, der bredt set understøtter Arbejdsmarkedsudvalgets intention om at få flere unge til at vælge erhvervsuddannelser. Det ene initiativ sigter på at gøre det nemt for folkeskoleelever at finde erhvervspraktikpladser, for dermed at skærpe appetitten for en karrierevej inden for erhvervsuddannelsesområderne. UU og Jobcentret arbejder sammen med privat entreprenør om at udvikle en digital platform, der understøtter match mellem den unge og virksomheden. Jobcentrets bidrag vil i den forbindelse være via den virksomhedsvendte indsats, at opfordre relevante virksomheder til at stille erhvervspraktikpladser til rådighed.

Det andet initiativ fra Arbejdsmarkedsforum er en kampagne, der primært har forældre som målgruppe, som skal øge deres viden om erhvervsuddannelser som en mulig karrierevej. Der arbejdes aktuelt med en rammebeskrivelse af opgaven med henblik på at indhente tilbud fra et bureau, der kan orkestrere kampagnen.

De to initiativer retter sig mod unge generelt, men vil også gavne gruppen af unge med anden etnisk baggrund end dansk, som Arbejdsmarkedsudvalget har i fokus.

- **Den boligsociale helhedsplan**

I forbindelse med den boligsociale helhedsplan afvikles en række initiativer, der også understøtter unges tilvalg af uddannelse. UU-vejlederne, som er tilknyttet helhedsplanen, ledsager både forældre og unge til uddannelsesmesser – den såkaldte Jump messe, der afholdes hvert år i november måned - og arrangerer besøg på erhvervsskoler, som et led i at motivere unge til at vælge en erhvervsuddannelse.

- **Fritidsjob for unge med anden etnisk baggrund end dansk**

Beskæftigelses- og integrationsambassadørprojektet, som Vejle Kommune er en del af, har som et af sine mål at medvirke til etablering af flere fritidsjob for unge i målgruppen. Erfaringsmæssigt er unge, der har et fritidsjob, og dermed får en arbejdsidentitet, i højere grad uddannelses*mindede*. Derfor vil ambassadørprojektet naturligt have opmærksomhed på om muligt at spore unge ind på erhvervsuddannelser.

Arbejdsmarkedschefen vil på mødet uddybe de ovenstående skitserede initiativer.

Økonomi

Kampagnen skønnes at kunne afvikles for 150.000 kr. fra buffer- og innovationspuljen – fordelt på forberedelse og eksekvering af kampagnen.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at forslaget til informationskampagne og finansiering heraf godkendes som beskrevet i sagsfremstillingen.

Beslutning

Udsat til næste møde.

Mustapha Ali El-Ahmad var fraværende.

Punkt 12: Forslag til initiativer, der skal få flere kvinder med anden etnisk baggrund end dansk ind på arbejdsmarkedet

15.40.00-G01-472-18

12. Forslag til initiativer, der skal få flere kvinder med anden etnisk baggrund end dansk ind på arbejdsmarkedet

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget anmodede på sit møde 22. november 2018 forvaltningen om at udarbejde forslag til initiativer med henblik på at få flere kvinder med anden etnisk baggrund end dansk ind på arbejdsmarkedet. I sagsfremstillingen er der forslag til 3 konkrete initiativer, som vil supplere øvrige igangværende aktiviteter for målgruppen.

Sagsfremstilling

På baggrund af forslag fra Mustapha Ali El-Ahmad anmodede Arbejdsmarkedsudvalget på mødet 22. november 2018 forvaltningen om at udarbejde forslag til initiativer med henblik på at få flere kvinder med anden etnisk baggrund end dansk ind på arbejdsmarkedet. I nedenstående er der forslag til 3 konkrete initiativer, som vil supplere øvrige igangværende aktiviteter for målgruppen.

To af initiativerne retter sig mod henholdsvis job- og aktivitetsparate borgere i målgruppen, mens det tredje initiativ er tænkt som et understøttende element, der kan indgå som element i de to øvrige initiativer, men også kan bruges på tværs i kommunen. De to initiativer med aktiviteter for målgruppen tænkes i en projektperiode på et år med efterfølgende evaluering, der skal bidrage til beslutning om en eventuel videreførelse af aktiviteterne.

Målgruppen

Målgruppen er kvinder med anden etnisk baggrund end dansk, som er bosiddende i Vejle Kommune og har tilknytning til jobcentret. I alt drejer det sig om 782 kvinder, som fordeler sig på

- 249 jobparate,
- 190 aktivitetsparate og
- 343 selvforsørgende i integrationsprogram og indvandrere i introduktionsforløb

Karakteristik af målgruppens barrierer

Målgruppens barrierer i forhold til at tage del i arbejdsmarkedet kan generelt fordeles under tre overskrifter:

- **Familieliv**

Mange af kvinderne har flere børn, hvor det ofte opfattes som vanskeligt at kombinere familielivet med et job.

- **Sundhed**

En stor del af målgruppen oplever, at de har helbredsmæssige udfordringer, der af borgeren selv opleves som en barriere for at træde ind på arbejdsmarkedet.

- **Arbejdsmarkedskendskab**

Mange af kvinderne har svært ved at se sig selv som en aktiv del af arbejdsmarkedet, da de kun har et meget begrænset arbejdsmarkedskendskab. Samtidig kommer mange af dem fra en kultur, hvor det ikke er normen, at kvinderne arbejder uden for hjemmet. Dertil kommer, at mange af kvinderne ikke er særlig geografisk mobile, da de enten ikke har kørekort eller er vant til at tage offentlig transport.

Tre forslag til initiativer

Initiativforslagene adresserer hver for sig en eller flere af de ovennævnte tre barrierer, og skal medvirke til at få deltagerne ind på arbejdsmarkedet. Initiativ 1. og 2. tænkes, under forudsætning af bevilling, at løbe i en projektperiode på 1 år med efterfølgende evaluering.

1. Håndholdt virksomhedsvendt indsats – kombineret med branchepakkeforløb

Virksomhedsrettede forløb rettet mod specifikke brancher – branchepakkeforløb - har erfaringsmæssigt vist sig at bære frugt – ikke mindst for mænd. Derfor startes et forløb op fokuseret for kvindemålgruppen i samarbejde med virksomheder inden for brancher, der efterspørger arbejdskraft.

Brancheområderne udvælges efter en konkret vurdering af, hvor de bedste jobmuligheder er, sammenholdt med borgernes kompetencer/muligheder i forhold til jobområde. Som udgangspunkt fokuseres på Rengøring/service (hoteller m.v.), Fødevarer (madlavning, opvask, restauranter m.v.) og Produktion/lager

Målet er ansættelse på ordinære vilkår, IGU (integrationsgrunduddannelse) eller ansættelse med løntilskud, men også virksomhedspraktik med fokus på optræning og afklaring indgår som succeskriterie. Undervejs i forløbet, hvis hovedindhold målrettes de udvalgte brancher, øges borgernes viden om arbejdsmarkedet gennem eksempelvis oplæg fra virksomheder, virksomhedsbesøg mv.

Forløbet tilrettelægges over 13 uger, hvoraf de 7 uger er virksomhedspraktik. Der vil efter en konkret individuel vurdering

være mulighed for at forlænge eller forkorte praktikperioden.

Initiativet vil kræve en tilførsel af medarbejdere til opgaven – i særlig grad i forhold til den håndholdte indsats, der er en nødvendighed i forhold til målgruppen.

En virksomhedskonsulent kan løbende håndtere ca. 35 borgere.

Økonomi: 475.000 kr. til en fuldtids virksomhedskonsulent.

2. Sundhed og arbejdsmarkedskendskab

Der etableres et holdforløb, som skal sætte fokus på at øge kendskabet til arbejdsmarkedet, løfte sundhedsproblematikker og skærpe den enkeltes blik for egne kompetencer, så borgeren gennem forløbet opbygger en arbejdsidentitet. Vejle Kommunes Sundhedsafdeling inddrages i forhold til de sundhedsrelaterede elementer i forløbet.

I forløbet indgår holdningsbearbejdende elementer i relation til sundhed og arbejdsmarkedskendskab. I forhold til sundhed eksempelvis fysisk træning/øvelser med fysioterapeut, helbredsforståelse (man kan godt varetage nogle job, selvom man har ondt i ryggen) mv.

I forhold til arbejdsmarkedskendskab indgår holdningsbearbejdende og oplysende elementer, som f.eks.

virksomhedsbesøg, oplæg fra virksomheder med behov for arbejdskraft, viden om det danske arbejdsmarked og viden om muligheder for småjob, som en vej ind på arbejdsmarkedet mv.

Selvom forløbet retter sig mod borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, opereres stadig med en forventning om, at forløbet afføder et virksomhedspraktikforløb. Praktikken skal som udgangspunkt fungere som en ”øve-bane”, der udbygger deltagerens indsigt i, hvad det vil sige at være på arbejdsmarkedet og de krav man mødes af, og samtidig så vidt muligt introducere borgeren til en branche, hvor der er behov for arbejdskraft.

Forløbet tilrettelægges som holdforløb over 15 uger med efterfølgende praktik. Der regnes med ca. 10 deltagere pr. hold. Som udgangspunkt etableres to forløb i projektperioden på et år.

Økonomi: 240.000 kr. Det anslås, at holdforløbet forventes at have en ugepris på 800 kr. pr deltager

3. Rollemodel på video

Forvaltningen foreslår, at der fremstilles en video, der sætter fokus på ”den gode historie”. Videoen kan f.eks. vise en kvinde med anden etnisk baggrunds historie, hendes vej ind på arbejdsmarkedet og at familie- og arbejdsidentitet kan gå hånd i hånd. Filmens hovedperson vil dermed blive en rollemodel, der kan tjene som inspiration for andre kvinder med samme udgangspunkt, som kvinden i videoen.

Videoen tænkes anvendt i holdforløb på tværs af jobcentret og vil indgå som en understøttende del af undervisningen.

Videoen vil også kunne finde anvendelse i andre sammenhænge, f.eks. på kommunens hjemmeside, sociale medier mv., i arbejdet med den boligsociale helhedsplan. Ligeledes kan den indgå i kampagnelignende tiltag, hvor det måtte være relevant.

Økonomi: 10.000 kr.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at udvalget beslutter, om et eller flere af initiativerne skal igangsættes med finansiering fra Buffer- og Innovationspuljen.

Beslutning

Udsat til næste møde.

Mustapha Ali El-Ahmad var fraværende.

Punkt 13: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

13. Deltagelse i aktiviteter

Resumé

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

Bilag

- [Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.](#)

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

Beslutning

Udvalget anmodede Anja Daugaard, Svend Erik Nielsen, Gerda Jørgensen, Morten Skovlund og Martin Jensen om at deltage i inspirationsturen til Herning og Silkeborg den 12. - 13. marts 2019.

Mustapha Ali El-Ahmad var fraværende.

Punkt 14: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

14. Meddelelser

Resumé

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget.

- Høring af køreplan vedr. Mobil Borgerservice

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Efter aftale med udvalget sættes køreplan for mobil borgerservice i høring hos Ældrerådet og Handicaprådet.