

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 13-12-2018

**Mødedato** Torsdag d. 13. december 2018 kl. 08:30

**Mødested** Skolegade 1, mødelokale 3

## Indholdsfortegnelse

Udviklingsmål 2019.....	3
Lad os i fællesskab løse opgaverne igennem fokus og samarbejde på tværs af Vejle kommune.....	5
Model for koordineret ungeindsats i Vejle Kommune.....	6
Koncept for borgerfeedback i Jobcenter Vejle.....	8
Orientering om tilbud til unge i Vejle kommune.....	10
Henvendelse fra Team Succes.....	12
Status på projekt vedr. beskæftigelses- og integrationsambassadører.....	13
Tidsplan og indledende overvejelser – projektforslag vedr. ”flere unge påbegynder en erhvervsudda	14
Arbejdsmarkedsforum – evaluering samt bevilling af midler.....	15
Deltagelse i aktiviteter.....	17
Meddelelser.....	18

# Punkt 108: Udviklingsmål 2019

15.00.15-P22-1-15

## Resume

På baggrund af Byrådets vedtagelse af Beskæftigelsesplan 2019 er der udarbejdet forslag til konkrete mål for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune for 2019. De foreslåede mål forholder sig til de udmeldte ministermål samt Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder, som er nærmere beskrevet i Beskæftigelsesplan 2016-2019 og tillægget til Beskæftigelsesplan 2019. Til understøttelse af ministermålene er der i lighed med 2018 foreslået fire udviklingsmål.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2019 - Tillæg til beskæftigelsesplan 2016-2019 blev vedtaget i Byrådet den 31. oktober 2018 efter anbefaling fra Arbejdsmarkedsudvalget. Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i Arbejdsmarkedsudvalgets vedtagne fokusområder samt de udmeldte ministermål. I forhold til målene for 2018 bliver de fem eksisterende mål videreført, og der tilføjes et nyt mål for 2019: "Udsatte ledige skal have en indsats".

Ministerens udmelding giver ikke anledning til at ændre i øvrigt i den strategi og de indsatser, der er beskrevet i den vedtagne overordnede beskæftigelsesplan for 2016-2019. I forbindelse med vedtagelsen af beskæftigelsesplanen for 2016-2019 blev der udarbejdet konkrete mål for beskæftigelsesindsatsen. Disse mål foreslås bibeholdt i 2019, suppleret med lokale udviklingsmål som understøtter ministermålene.

### Ministermålene - Mål for beskæftigelsesindsatsen 2019

Beskæftigelsesministeren har udmeldt seks ministermål, som målene for beskæftigelsesindsatsen skal forholde sig til. Målene skal, i det omfang data foreligger, baseres på offentliggjorte data, der muliggør sammenligning med andre kommuner (klynger - se efterfølgende afsnit om kommunernes rammevilkår).

Forslagene til mål er gengivet i nedenstående:

Ministermål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Målet for 2019 er, at Vejle Kommune arbejder målrettet på at komme i top 5 i klyngen ift. andelen af borgere, som er på en offentlig forsørgelse.

Ministermål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Målet for 2019 er, at Vejle Kommune arbejder målrettet på at komme i top 5 i klyngen, og at der i 2019 skal være en fremgang ift. til placeringen i 2018 vedr. samarbejdsgrad med de lokale virksomheder.

Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Målet for 2019 er, at Vejle Kommune arbejder målrettet på at komme i top 5 i klyngen, og at der i 2019 skal være en fremgang ift. til placeringen i 2018

Ministermål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.

Målet for 2019 er, at Vejle Kommune arbejder målrettet på at komme i top 5 i klyngen, og at der i 2019 skal være en fremgang ift. til placeringen i 2018 vedr. andelen, der afsluttes til beskæftigelse. Samtidig vil Vejle Kommune arbejde målrettet imod, at flere aktivitetsparate kommer i beskæftigelse eller kommer tættere på arbejdsmarkedet. Målsætningen ift. dette delmål er top 10 i klyngen.

Ministermål 5: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Vejle Kommune vedtog i forbindelse med budgetforliget 2017, at der skulle iværksættes øget fokus på kommunens kontrolindsats med sociale ydelser, ved at gennemføre en budgetanalyse på området. På møde i økonomiudvalget den 21. august 2017 blev det besluttet at investere i en øget kontrolindsats i forhold til udbetalte sociale ydelser, med en forventning om at socialt bedrageri samt uberettigede udbetalinger i højere grad mindskes. Målsætningen er, at nettobesparelsen på området øges med 700.000 kr. som angivet i budgetanalysen.

Ministermål 6: Udsatte ledige skal have en indsats.

Indsatsen for de udsatte ledige tager afsæt i en virksomhedsrettet indsats med afsæt i erfaringerne i blandt andet dag-til-dag projektet, hvor erfaringerne med at etablere småjobs på ordinære vilkår med fokus på funktioner i virksomheden og den lediges kompetencer har vist gode effekter.

For den del af målgruppen, der på grund af sociale og psykiske udfordringer ikke kan deltage i en virksomhedsrettet indsats, er der fokus på at iværksætte en tværfaglig indsats i samarbejde med sundheds-, social- og psykiatriområdet, lokalpsykiatrien, ATT m.fl. med det mål, at borgeren på sigt kan medvirke til en virksomheds- eller uddannelsesrettet indsats. Et eksempel herpå er projekt Medvind. Det vurderes ikke muligt at opstille relevante målbare mål for dette område.

Udviklingsmål

For at understøtte Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder samt ministermålene foreslås der fire udviklingsmål.

Udviklingsmålene understøtter hver især fokusområderne for Arbejdsmarkedsudvalget samt ministermål 1-4

Udviklingsmål 1:

Vejle Kommune arbejder målrettet på at komme i top 5 i klyngen, og i 2019 skal der være en fremgang i forhold til placeringen i 2018 vedr. afsluttede sager til job og uddannelse.

Udviklingsmål 2:

Vejle Kommune arbejder målrettet på at komme i top 5 i klyngen, og i 2019 skal der være en fremgang i forhold til placeringen i 2018 vedrørende andelen af borgere på offentlig forsørgelse.

Samtidig skal flere aktivitetsparate borgere gøres jobparate. Vejle Kommune vil arbejde målrettet på at komme i top 10 i klyngen, og i 2019 skal der være en fremgang i andelen sammenlignet med 2018.

Udviklingsmål 3:

Vejle Kommune arbejder målrettet på at komme i top 5 i klyngen, og i 2019 skal der være en fremgang i forhold til placeringen i 2018 vedr. andelen af sager over 1 års varighed og 3 års varighed for borgere i ressourceforløb.

Udviklingsmål 4:

Vejle Kommune arbejder målrettet på at komme i top 5 i klyngen, og i 2019 skal der være en fremgang i forhold til placeringen i 2018 vedrørende andelen af borgere i en virksomhedsrettet indsats.

I løbet af 2019 præsenteres en halvårlig opfølgning af målopfyldelsen for Arbejdsmarkedsudvalget.

På mødet vil arbejdsmarkedschefen fremlægge aktuel status på udviklingsmålene.

Kommunernes rammevilkår og sammenligningsklynger

Den 2. november 2018 udsendte Beskæftigelsesministeriet en liste med en rangordning af kommunerne efter deres rammevilkår. Listen er en opdatering af den beregning fra 2013, som ligger til grund for den nuværende inddeling af kommunerne i klynger. Den nye liste giver en anden rangordning af kommunerne. Derfor er klyngerne i første omgang udgået af Jobindsats.dk, og i løbet 2019 vil der formentlig komme nye grupperinger af kommuner, som Vejle Kommune kan sammenligne sig med. Indtil de nye sammenligningsmuligheder ligger klar, vil forvaltningen fortsætte med at sammenligne udviklingen i Vejle Kommune med de kendte klynger, da de stadig giver en god indikation af, hvordan Vejle Kommune klarer sig på arbejdsmarkedsområdet i sammenligning med kommuner med tilsvarende rammevilkår. De aktuelle sammenligningskommuner præsenteres i bilag 1.

## **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at udvalget godkender de opstillede mål til Beskæftigelsesplan 2019 i relation til ministermålene

at udvalget godkender de opstillede udviklingsmål.

## **Beslutning**

Sagen udsættes til næste møde, hvor der udarbejdes en ny sagsfremstilling, der forholder sig til de nye og netop udmeldte ministermål.

## **Bilag**

Bilag 1 – nuværende sammenligningskommuner på beskæftigelsesområdet

# **Punkt 109: Lad os i fællesskab løse opgaverne igennem fokus og samarbejde på tværs af Vejle kommune**

15.40.00-G01-507-18

## **Resume**

Ifølge § 5 i forretningsordenen for Arbejdsmarkedsudvalget kan ethvert medlem senest 8 dage forud for et ordinært møde indgive et forslag til behandling. Martin Jensen, Socialdemokratiet, har fremsat følgende forslag:

## **Sagsfremstilling**

Hvordan den endelige lovgivning i ghettopakken kommer til at se ud, må vi afvente indtil videre og velvidende, at meget afhænger af den endelige lovtekst. Så lad os da komme i gang allerede nu.

Vi har i dag mandag hørt og set, at der kommer positive toner og muligheder for dispensationer samt løsninger er på vej. Så folk ikke skal være utrygge omkring deres boligforhold.

Men lad os i fællesskab løse opgaverne igennem fokus og samarbejde på tværs af Vejle kommune. Så vi sikrer den gode udvikling nu og i fremtiden.

Vi er enige i, at vi ikke skal have parallelsamfund i Danmark. Men også at den bedste integration sker igennem arbejdsmarked.

Når vi kigger på tallene omkring regeringens udspil vedr. "Indsatsen mod parallelsamfund" er der nogle udfordringer, vi som kommune skal tage alvorligt.

For det første er det ældre tal fra 2015-16 der bruges i udspillet og derfor er det "næsten" umuligt at komme af listen. Finlandsparken har igennem de senest år, fået et kæmpe løft og er inde i en rigtig god udvikling, hvor vi bare lige skal have det sidste med, så bebyggelsen ikke er med på den såkaldte "ghetto liste". I alt drejer det sig om, at få 23 personer i 2015-16 tal flyttet til selvforsørgelse og arbejde. Derfor vil det være ærgerligt, hvis vi ikke fællesskab og samarbejde på tværs sikre muligheden, for at komme af listen nu og i fremtiden.

Lad os i fællesskab, skabe en succes og udvikling, hvor vi en periode med opgangstid får alle med.

Derfor stiller vi forslag om at etablere et fællesskab med boligforeningen, kommunen og arbejdsmarkeds parter for at skabe job og beskæftigelsen direkte ude i boligforeningen, igennem et samarbejde hvor kommunen laver et fremskudt kontor fra Vejle jobcenter og Den boligsociale helhedsplan inddrages i arbejdet.

Det har i andre kommuner givet gode resultater, at medarbejdere og sagsbehandlere sidder ude hvor mennesker bor og til rådighed samt hurtig kontakt.

Samtidig, tages der initiativ til et forum, hvor mulighederne for beskæftigelse og åbninger på arbejdsmarkeds drøftes imellem Vejle kommune og arbejdsmarkedspartner, så vi kan sikre at der bliver etableret den rette uddannelse og efteruddannelse, der vil give beboerne en meget større chance for at komme ind på arbejdsmarked og blive selvforsørgende.

Andre initiativer kunne være, at virksomhederne i området adoptere beboere udenfor arbejdsmarkedet og igennem IGU, virksomhedspraktik/løn tilskud sikrer beboerne en tilknytning til arbejdsmarked, ved efterfølgende at komme i ordinær job på virksomheden. Derved sikre at virksomhederne i fremtiden har mulighed for lokal kvalificeret arbejdskraft.

## **Martin Jensen, socialdemokratiet indstiller,**

at jobcentret etablerer et fremskudt kontor på Finlandsparken og Den boligsociale helhedsplan inddrages i arbejdet at der etableres et forum imellem Vejle kommune og arbejdsmarkedspartner, for at sikre den rette uddannelse- og efteruddannelse

at der etableres partnerskab med virksomheder i lokalområdet, hvor virksomhederne "adopterer" beboere uden for arbejdsmarked.

## **Beslutning**

1. at godkendes med den ændring, at der snarest muligt etableres en fremskudt indsats i Finlandsparken med inddragelse af den boligsociale helhedsplan inden for de eksisterende økonomiske rammer i en prøveperiode frem til sommerferien.

Til at 2 og 3 fremlægger forvaltningen et forslag på kommende møde med baggrund i de på mødet afgivne bemærkninger.

# Punkt 110: Model for koordineret ungeindsats i Vejle Kommune

85.00.00-A00-15-18

## Resume

I foråret 2018 blev en ny lov vedtaget. En lov der skal styrke indsatsen, så flest muligt unge får en ungdomsuddannelse. Af loven fremgår det, at kommunerne skal have det fulde ansvar for at etablere en sammenhængende og koordineret ungeindsats. Forvaltningerne har på tværs arbejdet med en model med det mål at implementere en koordineret ungeindsats. Vejle Kommune vil etablere en forpligtende og tværgående samarbejdsmodel, hvor det nuværende Study Support Center bl.a. skal styrkes, ved at Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) flytter sammen med Uddannelsesparate Unge, fra Jobcentret.

## Sagsfremstilling

Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse mv. blev vedtaget i maj 2018. Loven skal sikre at flest mulige unge får en ungdomsuddannelse. Af loven fremgår det, at kommunerne skal have det fulde ansvar for at etablere en sammenhængende og koordineret ungeindsats, som skal gøre alle unge mellem 15 og 25 parate til gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Samtidig med at der implementeres en ny Forberedende Grunduddannelse (FGU). En indsats som har det mål, at alle skal lykkes. På tværs af Økonomi-, Arbejdsmarkeds-, og Sundhedsforvaltningen, Velfærdsforvaltningen og Børne- og Ungeforvaltningen har parterne arbejdet med en model med det mål at implementere en sammenhængende kommunal ungeindsats. Modellen bygger videre på gode erfaringer fra Study Support Centret (SSC). SSC skaber i dag rammen for vejledning og rådgivning og sikre en helhedsorienteret og målrettet indsats på hele ungdomsuddannelsesområdet. Det skal Vejle Kommune fortsætte med at styrke gennem en mere sammenhængende indsats.

Vejle Kommune vil etablere en forpligtende og tværgående samarbejdsmodel, hvor de eksisterende udvalgs- og forvaltningsstrukturer fastholdes. Det betyder, at medarbejdere bevarer deres nuværende forankring i de eksisterende forvaltninger og afdelinger.

Det nuværende SSC skal udvides ved at Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) flytter sammen med Uddannelsesparate Unge, fra Jobcentret. Begge parter vil fremadrettet fysisk sidde sammen på samme adresse. Samtidig udvides antallet af faste samarbejdspartnere.

Der er tale om en forpligtende tværfaglig samarbejdsmodel på tværs af Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Voksenudvalget og Sundheds- og Forebyggelsesudvalget. De primære parter er dog Børne- og Familieudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget, derfor afholdes der fællesmøder mellem de to udvalg hvert kvartal, og der holdes temamøde for hele Byrådet efteråret 2019.

Den koordinerede ungeindsats styrkes ledelsesmæssigt, idet der ansættes en koordinerende leder, således at der sikres koordination mellem parterne såvel internt som eksternt. Den koordinerende leder placeres organisatorisk i jobcentret og dermed under Arbejdsmarkedsudvalget, da der er tale om et samarbejde primært mellem Børne- og Familieudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

Cheferne fra de berørte områder er samlet i en eksisterende tværgående chefgruppe, som er ansvarlig for den overordnede styring af den koordinerede ungeindsats. En samlet beskrivelse af modellen kan læses i det vedhæftede notat.

## Økonomi

I forbindelse med Lov- og Cirkulæreprogrammet 2019 er der blevet tilført gennemsnitlig ca. 8 mio. kr. årligt i perioden 2019-2022 til dækning af udgifter hertil. Sagen har derfor ikke yderligere økonomiske konsekvenser, idet udgifter hertil afholdes inden for nuværende ramme inklusiv tilførte midler fra Lov- og Cirkulæreprogrammet.

## Sagens videre forløb

Sagens sendes til høring i MED-systemet forud for endelig behandling i Børne- og Familieudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet.

## Historik

Børne- og Ungedirektøren og Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller 22. november 2018, pkt. 103: At den koordinerede ungeindsats i Vejle Kommune etableres jævnt for bilag til sagen, at der afholdes kvartalsvise fællesmøder mellem Børne- og Familieudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget i hele 2019, og at modellen sendes til høring i MED-systemet forud for endelig behandling i Børne- og Familieudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet.

Arbejdsmarkedsudvalget, 22. november 2018, pkt. 103:

Godkendt.

Morten Skovlund blev erklæret inhabil og deltog ikke i behandlingen af punktet.

Børne- og Familieudvalget, 22. november 2018, pkt. 103:

Godkendt.

Sagen genoptages efter høring

Modellen har været i høring hos de berørte parter. Der er bred opbakning til at forslaget og modellen godkendes. Det opleves som en styrkelse af indsatsmulighederne for de unge at indsatserne samles på en matrikel og det påpeges, at det er vigtigt at de fremtidige rammer fortsat ligger tæt ved uddannelsestilbuddene. Der vil være et øget behov for samarbejdsstrukturer, der støtter op om indsatsen i den koordinerede ungeindsats fx mellem grundskolevejledere og ungevejledere.

Der er en opmærksomhed på grundskolernes rolle ind i den koordinerende indsats og samarbejdet fremadrettet, så flere unge kan blive parate til at vælge hovedvejen.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

At den koordinerede ungeindsats i Vejle Kommune etableres jfr. bilag til sagen,

At der afholdes kvartalsvise fællesmøder mellem Børne- og Familieudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget i hele 2019.

### **Beslutning**

Anbefales.

Morten Skovlund blev erklæret inhabil og deltog ikke i behandlingen af punktet.

### **Bilag**

Model for koordineret ungeindsats i Vejle Kommune - bilag

Høringssvar fra Uddannelsesparate

Høringssvar 27-11-18 FagMED Arbejdsmarkedsområdet

Høringssvar fra UU Vejle.docx

# Punkt 111: Koncept for borgerfeedback i Jobcenter Vejle

00.14.00-P05-1-15

## Resume

Der foreslås et nyt koncept for borgerfeedback på arbejdsmarkedsområdet til afløsning af de hidtidige brugertilfredshedsundersøgelser på området.

## Sagsfremstilling

Borgernes oplevelse af samarbejdet med Jobcenter Vejle er et vigtigt element i Jobcentrets kvalitetssikringsarbejde. Konceptet for borgerfeedback i Jobcentret har som ambition at nå ud til en større del af Jobcentrets brugere, end de tidligere brugertilfredshedsundersøgelser, for derigennem at få et endnu bedre grundlag for at højne kvaliteten af Jobcentrets tilbud.

Formålet med koncept for borgerfeedback

Konceptet giver dels Jobcentret et bredere fundament for forbedring af de forskellige indsatser, og dels får borgerne et talerør ind i beskæftigelsesindsatsen. Feedbacken vil derfor udgøre et centralt element i Jobcentrets kvalitetssikringsarbejde.

Det bemærkes samtidig, at brugen af feedback er i tråd med den læringskultur, der generelt bliver stræbt efter i Jobcentret.

Indholdet i borgerfeedback konceptet

Det nye koncept for borgerfeedback i Jobcenter Vejle består af 2 elementer:

	Borgerfeedback på samtaler	Borgerfeedback på beskæftigelsesrettede tilbud
Målgruppe	Alle borgere der har været til samtale i jobcentret får tilsendt et spørgeskema senest én uge efter samtalen – dog undtaget borgere, der har fået tilsendt spørgeskemaet inden for de seneste 3 måneder.  Borgere vil således maksimalt få tilsendt 4 spørgeskemaer årligt.	Alle borgere, der afslutter et beskæftigelsesrettet tilbud får tilsendt et spørgeskema senest én uge efter afslutningen, herunder også virksomhedsrettede aktiviteter.
Indhold	Spørgsmålene er inspireret af de spørgsmål, der indgår i minfeedback.dk, der er udviklet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i samarbejde med udvalgte kommuner. Det betyder, at det vil være muligt at sammenligne med landsdækkende data.  Se bilag 1	Spørgsmålene er inspireret de spørgsmål, der indgår i minfeedback.dk, der er udviklet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i samarbejde med udvalgte kommuner.  Se bilag 2
Frekvens	Løbende	Løbende
Distribution	Automatisk distribution til borgernes sikre post. Løsningen er under udvikling.	Automatisk distribution til borgernes sikre post. Løsningen er under udvikling.

Opfølgning	Den/de ansvarlige leder(ere) følger løbende op på feedbacken. Der afrapporteres til Arbejdsmarkedsudvalget én gang årligt.	Den/de ansvarlige leder(ere) følger løbende op på feedbacken. Der afrapporteres til Arbejdsmarkedsudvalget én gang årligt.
------------	--	--

Konceptet skal sikre, at flere borgere får mulighed for løbende at give feedback til Jobcentret, og indskrives sig således i den feedbackkultur, som mange kender fra Trustpilot, Tripadvisor og lignende, hvor man hurtigt kan give sin mening om en given service tilkende.

Det betyder, at Jobcentret hurtigt kan reagere på eventuelle u hensigtsmæssigheder, hvis de opstår. På sigt vil dette forhåbentlig have en positiv effekt i forhold til at nedbringe antallet af klager over Jobcentret. I modsætning til de nuværende brugertilfredshedsundersøgelser, der er spørgsmålstunge og omfatter et begrænset antal borgere, vil det nye koncept bygge på et forenklet spørgeskema, der kan bruges i forhold til alle målgrupper.

Dermed vil det blive nemmere at sammenligne resultaterne på tværs af målgrupper, aktører/leverandører mv. Det forenkledede spørgeskema forventes desuden at medvirke til en højere svarprocent.

Det bemærkes, at der ikke på forhånd opstilles nogen mål for oplevelsen af samarbejdet med Jobcentret. Der vil dog være mulighed for løbende at følge udviklingen fra starttidspunktet på de forskellige områder.

Hvad med virksomhederne?

I forhold til at få feedback fra virksomhederne om deres samarbejde med Jobcentret er det tanken, at de i en ”fase 2.” skal tilbydes samme mulighed som borgerne. Jobcentret ønsker dog først at høste erfaringer fra konceptet i forhold til borgerne, inden et lignende koncept rulles ud til virksomhederne, der samarbejdes med.

Tidsramme og økonomi

Konceptet for borgerfeedback er afhængig af, at distributionen af spørgeskemaerne automatiseres og at der udvikles ”dashboards”, hvor svarene kan monitoreres. Denne løsning er endnu ikke færdigudviklet, men forventes klar til brug i foråret 2019. De nuværende brugertilfredshedsundersøgelser blandt borgere, som deltager i tilbud omfattet af rammeaftaler, vil fortsætte indtil konceptet for borgerfeedback er implementeret.

Der pågår en afklaring af omkostningerne ved koncept for borgerfeedback, der vedrører den nævnte automatisering af distribuering af spørgeskemaer. Det forventes at omkostningerne forbundet hermed holdes inden for den eksisterende ramme.

## **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at det nye koncept for borgerfeedback godkendes.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Bilag**

Bilag 1 - Borgerfeedback tilbud

Bilag 2 - Borgerfeedback samtaler

# Punkt 112: Orientering om tilbud til unge i Vejle kommune

18.14.05-Ø40-1-15

## Resume

Udvalget har på mødet den 6. september 2018 fået en kort orientering om organisationen Team Succes og det konkrete projekt samt en midtvejsevaluering af projektet.

På baggrund af denne orientering om Team Succes, har udvalget ønsket en generel orientering om beslægtede tilbud, som unge i Vejle kommune frit kan gøre brug af i regi af både kommunen, andre offentlige instanser og civilsamfundet.

## Sagsfremstilling

**I Vejle kommune er der mange tilbud til unge. Både tilbud i forhold til sport, hobby, støtte og fastholdelse af uddannelse. Mange tilbud er ikke kun til de unge, men retter sig til alle aldersgrupper. En uddybende oversigt er vedlagt som bilag.**

## Tilbudsoverblik

- Akut hjælp hvor der både er mulighed for telefon hjælp og forskellige muligheder for henvendelse
- Sociale tilbud med mulighed for fællesskaber og aktiviteter
- Fællesskaber, kurser og gruppetilbud som er både tilbud om forskellige fællesskaber og tilbud til de sårbare unge om støtte i hverdagen
- Tilbud til både børn og unge om en voksenven, hjælp til at komme til aktiviteter eller hjælp til sorg og krise
- Selvhjælp hvor der er muligheder for hjælp via apps til støtte i hverdagen
- Hjælp til hjemløse eller hjemløstruede, hvor der er flere steder mulighed for rådgivning og støtte
- Hjælp ved misbrug, som stoffer og alkohol, hvor der både er behandlingssteder, rådgivning og støttemuligheder
- Hjælp til uddannelse og job, hvor der både er hjælp at hente på uddannelsesinstitutioner og på jobcentret
- Lektiehjælp og støtte til at gennemføre en uddannelse som fx ved Team Succes eller Talentspejderne
- Sport og hobby, Politik, fagforeninger, religion, etniske foreninger og handicapforeninger, hvor der er mulighed for fællesskaber i forhold til fælles interesseområder
- By og natur hvor der er mange muligheder inden for lokal- og kulturhistoriske foreninger, miljøorganisationer og naturforeninger
- Psykiatriske og sundhedstilbud med mulighed for støtte til øget livskvalitet og velvære
- Væresteder og Krisecenter med mulighed for støtte, rådgivning og ophold

Frivillighedsmidler – Støtte til frivillige, sociale aktiviteter

Foreninger, som laver frivilligt socialt arbejde på Senior-, Voksen- og Børn & Unge-området, kan hvert år inden 1. november søge økonomisk støtte - også kaldet §18-midler.

Foreningernes Hus Vejle

Foreningernes Hus Vejle er en selvstændig forening, der faciliterer og synliggør det frivillige sociale arbejde i Vejle og omegn og tilbyder lokaler og anden hjælp til foreninger og klubber.

Foreningernes Hus fungerer som et fælles hus for de frivillige sociale foreninger og som værested for mennesker med fysiske handicap. Der er tilknyttet 70 frivillige medarbejdere, der sammen med én fuldtidsansat og 4 deltidsansatte medarbejdere tager sig af foreningens aktiviteter og tilbud. Der er over 60 medlemsforeninger tilknyttet.

## Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Frivillighedstilbud til unge

## **Punkt 113: Henvendelse fra Team Succes**

18.14.05-Ø40-1-15

### **Resume**

Forvaltningen har fået henvendelse fra Team Succes med oplæg til et eventuelt fortsat samarbejde.

Oplægget er vedlagt som bilag til sagen.

### **Sagsfremstilling**

#### Baggrund og historik

Team Succes er en frivillig forening. Foreningen fik i januar 2015 støtte fra Arbejdsmarkedsudvalget med det formål at understøtte foreningens arbejde med at hjælpe unge med at gennemføre en uddannelse. I september 2017 blev der givet endnu en bevilling til et toårigt projekt.

Arbejdsmarkedsudvalget var, på møde 6. september 2018, på besøg hos Team Succes, hvor der også blev givet en status på det igangværende projekt.

#### Bevillinger

Der er givet følgende bevillinger til Team Succes:

- 29. januar 2015

300.000 kr. årligt i en toårig periode med finansiering fra Buffer- og Innovationspuljen  
Projektet evalueres efter et år.

- 22. juni 2017

600.000 kr. årligt i en toårig periode med finansiering fra Buffer- og Innovationspuljen  
Status på projektet efter et år.  
Evaluering af projektet efter den toårige periode.

#### Ny henvendelse

Forvaltningen har 21. november 2018 fået henvendelse fra Team Succes, som har fremsendt oplæg til et eventuelt fortsat samarbejde.

Oplægget er vedlagt sagen som bilag og drøftes på mødet.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter henvendelsen fra Team Succes.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at afvise Team Succes forslag til fortsat samarbejde.

### **Bilag**

Henvendelse fra Team Succes med oplæg til fortsat samarbejde

# Punkt 114: Status på projekt vedr. beskæftigelses- og integrationsambassadører

15.40.00-G01-61-18

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget gives en status på projektets fremdrift.

## Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde 22. marts 2018 godkendte udvalget en ansøgning fra Jobcenter Vejle til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) om puljemidler til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør. Ambassadøren og projektet har med en virksomhedsrettet vinkel sit primære fokus på at løfte indsatsen over for kvinder blandt flygtninge og familiesammenførte, foruden at skabe indsatser, der afstedkommer fritidsjob til unge i samme målgruppe. Jobcenter Vejle er sammen med 35 andre kommuner med i projektet, der løber til udgangen af 2021.

### Status

Projektet følger tidsplanen og er stadig i den indledende fase.

Ambassadøren er ansat og startede i Jobcenter Vejle 1. september i år.

Som et første led i projektet skal de medvirkende jobcentre udarbejde en samarbejdsaftale med SIRI, hvori succeskriterierne for de enkelte projekter defineres nærmere, ligesom der beskrives indsatser, som tænkes anvendt for at opfylde succeskriterierne.

Ambassadøren har siden ansættelsen, sammen med kolleger i jobcentret, arbejdet med tilvejebringelse af grundlaget for samarbejdsaftalen.

Samarbejdsaftalen med SIRI forventes indgået ved årets udgang, hvorefter det egentlige arbejde i forhold til projektets målgruppe tager sin begyndelse.

Det bemærkes, at ambassadørprojektet understøtter tiltaget om Bekæmpelse af ghettosering, som Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet 22. november 2019.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres kvartalsvist om ambassadørprojektets fremdrift.

## Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager statusorienteringen til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

# Punkt 115: Tidsplan og indledende overvejelser – projektforslag vedr. ”flere unge påbegynder en erhvervsuddannelse” og ”flere etniske kvinder ind på arbejdsmarkedet.”

15.40.00-G01-472-18

## Resume

Der orienteres om de indledende overvejelser vedr. de to projekter, som Arbejdsmarkedsudvalget iværksatte på mødet den 22. november 2018 vedr. ”flere unge påbegynder en erhvervsuddannelse” og ”flere etniske kvinder ind på arbejdsmarkedet”.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget anmodede på sit møde 22. november 2018 forvaltningen om at udarbejde konkrete forslag til dels et projekt med henblik på at få flere kvinder med anden etnisk baggrund end dansk på arbejdsmarkedet, dels et projekt målrettet 18-24 årige med anden etnisk baggrund end dansk med henblik på at få flere i denne målgruppe til at vælge en erhvervsuddannelse. Udvalget orienteres her om de indledende overvejelser. Det forventes, at konkrete projektforslag kan forelægges udvalget på møder i hhv. januar 2019 vedrørende unge og erhvervsuddannelser, og i februar 2019 vedrørende kvinder med anden etnisk baggrund end dansk.

### Motivering til erhvervsuddannelser

Generelt er det en udfordring at motivere 18-24 årige til at vælge erhvervsuddannelsesvejen uanset den unges etnicitet. Mens andelen af unge med ikke vestlig baggrund, der på landsplan er i gang med en erhvervsfaglig uddannelse, er faldet fra 18% i 2007 til 10% i 2017, er den for samme målgruppe og i samme periode steget fra 16% til 28% i forhold til videregående uddannelser. En tilsvarende udvikling, dog med lidt mindre procentvise spring, viser sig for borgere med dansk oprindelse.<sup>[1]</sup>

Jobcentret udarbejder projektforslag, der skal spore unge ind på erhvervsuddannelser, i samarbejde med Børn og Unge, herunder Ungdommens Uddannelsesvejledning. Medarbejdere tilknyttet Den boligsociale helhedsplan og Syddansk Erhvervsskole vil også være naturlige samarbejdspartnere. Projektet vil blandt andet indeholde oplysende og holdningsbearbejdende elementer – fx ved hjælp af målrettet kommunikation til målgruppen, brug af rollemodeller mv. Ligeledes skal den virksomhedsvendte indsats tænkes ind i projektet – fx i form af aftaler med virksomheder, der kan agere som inspirations-arbejdspladser og praktiksteder.

### Kvinder ind på arbejdsmarkedet

Jobcenter Vejle er med i et 3-årigt projekt, som Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) står bag. Formålet er overordnet at skabe flest mulige ordinære jobs til flygtninge og familiesammenførte, med særligt fokus på kvinder og unge. Dette projekt er i sin etablerende fase, hvor bl.a. konkrete aktiviteter er ved at blive tilrettelagt. Aktiviteter i projektet vil bl.a. rette sig mod sprogindsats, arbejdskulturforståelse, netværksdannelse og sundhedsindsatser – alt sammen aktiviteter, der har som formål at sluse borgerne ind på arbejdsmarkedet. Jobcentret udarbejder projektforslag i samarbejde med SIRI, som led i projekt set-uppet, og i forhold til aktiviteter inddrages relevante samarbejdspartnere som fx Ungdommens Uddannelsesvejledning, Sprogskolen ligesom også den virksomhedsvendte indsats skal indtænkes i projektet. SIRI projektets målgruppe favner ikke så bredt, som Arbejdsmarkedsudvalgets, der sigter generelt mod kvinder med anden etnisk baggrund end dansk, men derfor vil mange af de elementer, som indgår i SIRI projektet også være relevante og indgå i det kommende projektforslag.

<sup>[1]</sup> Kilde: Udlændinge- og Integrationsministeriets udlændingedatabase i Danmarks Statistik, IMUDD340

## Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

# Punkt 116: Arbejdsmarkedsforum – evaluering samt bevilling af midler

15.00.05-A30-1-18

## Resume

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum er et rådgivende organ for Arbejdsmarkedsudvalget, der også fungerer som et dialogforum. Da det blev nedsat i december 2014, blev det samtidig besluttet, at det skal evalueres mindst en gang om året. På den baggrund har medlemmerne af Arbejdsmarkedsforum foretaget en evaluering på deres møde den 14. november 2018.

Arbejdsmarkedsudvalget har hidtil årligt bevilliget Arbejdsmarkedsforum 0,5 mio. kr. til at initiere projekter, som understøtter beskæftigelsesindsatsen i kommunen. Det foreslås, at samme beløb bevilliges i 2019.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Arbejdsmarkedsforum har karakter af et rådgivende organ for Arbejdsmarkedsudvalget og er samtidig et forum for dialog mellem arbejdsmarkedets parter, relevante interesseorganisationer, forvaltningen og Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsforums forretningsorden er udarbejdet på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets tilkendegivelser og beskriver de konkrete opgaver, som forummet varetager:

§ 2. Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum skal bidrage med viden og rådgivning til Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningen, og skal desuden initiere konkrete projekter, der løfter beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune. Arbejdsmarkedsforums fokus er både på de grupper, der er på kanten af arbejdsmarkedet, og på beskæftigelsesindsatsen mere generelt.

Stk. 2. Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum inddrages i udarbejdelsen af Vejle Kommunes beskæftigelsesplan. Arbejdsmarkedsforum inddrages både i overvejelserne forud for udarbejdelse af planen, og afgiver høringssvar til både beskæftigelsesplanen og den efterfølgende resultatrevision.

Stk. 3. Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum kan rådgive Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningen, når nye større initiativer eller strategier iværksættes.

Stk. 4. Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum tager initiativ til konkrete projekter til understøttelse af beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum består af repræsentanter fra:

- Arbejdsmarkedsudvalget (2 - formand og næstformand)
- Lokale virksomheder (3)
- LO (3)
- FTF (1)
- AC (1)
- Danske Handicaporganisationer (2)
- Praktiserende Lægers Organisation (1)
- Det lokale Integrationsråd (1)
- Syddansk Erhvervsskole (1)

### Evaluering

Da Arbejdsmarkedsforum blev nedsat, blev det samtidig besluttet, at det skal evalueres mindst 1 gang om året. På Arbejdsmarkedsforums møde den 14. november 2018 har medlemmerne derfor evalueret forummets virke i 2018.

Arbejdsmarkedsforums medlemmer var enige om, at forummet har fungeret efter hensigten og lever op til det formål, som fremgår af forretningsordenen baseret på Arbejdsmarkedsudvalgets tilkendegivelser. Der var ligeledes enighed om, at de konkrete opgaver, som er beskrevet i forretningsordenen, er blevet løst på en tilfredsstillende måde.

Alle tilstedeværende udtrykte sig i positive vendinger om forummet. Det blev især fremhævet som værende positivt, at man her har en mulighed for at fremføre sine synspunkter og blive hørt af repræsentanter fra forskellige interessentgrupper på arbejdsmarkedsområdet. Det blev pointeret, at forummet giver en unik mulighed for at drøfte konkrete problemstillinger, som medlemmerne oplever i deres dagligdag. Medlemmerne oplever ligeledes, at drøftelserne i Arbejdsmarkedsforum gør en reel forskel i forhold til kommunens drift.

Midler til at initiere projekter

Forud for Arbejdsmarkedsudvalgets møde 27. november 2014 blev det foreslået, at udvalget hvert år drøfter muligheden for at bevilge et beløb til Arbejdsmarkedsforum, som kan anvende midlerne til at initiere projekter, der understøtter beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

Efterfølgende har Arbejdsmarkedsudvalget årligt bevilliget et budgetbeløb på 0,5 mio. kr., der er blevet anvist fra Buffer- og Innovationspuljen.

Arbejdsmarkedsforum har i 2018 afsat midlerne til to initiativer, der har til formål at øge de unges søgning til erhvervsuddannelserne lokalt:

1. En forældre-kampagne der skal øge forældrenes viden om erhvervsuddannelserne, herunder blandt andet mulighederne for efter- og videreuddannelse.
2. En kampagne der skal udbrede de unges viden om, hvilke job- og efteruddannelsesmuligheder der er med en erhvervsuddannelse. Eksempelvis at en tømrer kan læse videre til bygningskonstruktør, civilingeniør eller arkitekt.

Det foreslås, at Arbejdsmarkedsudvalget igen i 2019 bevilger et budgetbeløbet på 0,5 mio. kr., der anvises fra Buffer- og Innovationspuljen.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter evalueringen af Arbejdsmarkedsforum

at Arbejdsmarkedsudvalget bevilger Arbejdsmarkedsforum 0,5 mio. kr. fra Buffer- og Innovationspuljen i 2019, til initiering af projekter der understøtter beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

### **Beslutning**

Evalueringen blev drøftet og det blev besluttet et bevilge 0,5 mio. kr. fra Buffer- og Innovationspuljen.

## **Punkt 117: Deltagelse i aktiviteter**

81.14.00-G01-2-18

### **Resume**

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

### **Sagsfremstilling**

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Bilag**

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

## **Punkt 118: Meddelelser**

00.22.04-A00-5-18

### **Resume**

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.