

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 16-01-2020**

**Mødedato** Torsdag d. 16. januar 2020 kl. 09:00

**Mødested** My Garage, Wittrupvej 1, 7120 Vejle Øst

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                  |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Besøg hos My Garage.....                                                                         | 3  |
| Flere personer med handicap skal i beskæftigelse - temadrøftelse.....                            | 4  |
| Forslag til styrkelse af indsatsen til støtte for veteraner.....                                 | 6  |
| Vandringsprojekt for unge.....                                                                   | 7  |
| Udpegning af nyt medlem til Arbejdsmarkedsforum.....                                             | 9  |
| Behandling af ansøgning om seniorpension fra 1. januar 2020 – 1. januar 2021 i Vejle Kommune.... | 10 |
| Paradoksområder og områder med mangel på arbejdskraft.....                                       | 11 |
| Bevilling fra STAR vedrørende puljeansøgning til projekt – ”Flere skal med 2” .....              | 14 |
| Deltagelse i aktiviteter.....                                                                    | 16 |
| Meddelelser.....                                                                                 | 17 |

# Punkt 1: Besøg hos My Garage

15.23.05-G01-4-19

## Resume

Dagens møde i Arbejdsmarkedsudvalget holdes hos My Garage, hvor der vil være oplæg om og rundvisning på virksomheden.

Herefter holdes ordinært møde.

## Sagsfremstilling

Møde i Arbejdsmarkedsudvalget holdes hos:

My Garage

Wittrupvej 1

7120 Vejle Øst

My Garage har eksisteret siden 2016, og Jobcenter Vejle har haft et formaliseret samarbejde med virksomheden de sidste halvandet år. My Garage er interessant som samarbejdspartner for Jobcentret, da virksomheden kan tilbyde mange forskellige jobfunktioner, som kan tilpasses alle målgrupper, herunder de borgere, der måtte have skånehensyn.

Kendetegnet ved de ledige og sygemeldte borgere, som Jobcenter Vejle og My Garage samarbejder omkring er, at de ikke er klar til at arbejde på ordinære vilkår eller har været lang tid væk fra arbejdsmarkedet.

Program for besøg hos My Garage:

- Der serveres kaffe/the med morgenmad
- Præsentation af og dialog med My Garage, herunder samarbejdet med Jobcenter Vejle
- Rundvisning på virksomheden

Fra My Garage deltager:

- Lars Bjørnbak, direktør

Herefter holder udvalget ordinært møde.

## Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

## Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Punkt 2: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse - temadrøftelse

15.00.15-P22-1-18

### Resume

Beskæftigelsesministeren har fastsat mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvordan målet konkret kan følges lokalt.

### Sagsfremstilling

Ministermålet om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse er videreført fra 2019.

Personer med handicap, der ikke får hjælp efter serviceloven, bliver ikke registreret i Danmark. Det er således en datamæssig udfordring at følge udviklingen på området.

Derfor besluttede Arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med sag 123 ”udviklingsmål 2020” på udvalgs mødet den 12. december 2019, at der på et kommende udvalgsmøde skal rejses en temadrøftelse med henblik på at fastlægge, hvordan målet skal følges og konkretiseres lokalt i Vejle kommune.

I det oprindelige mål fra 2019 angiver ministeren målsætningen til at være, at antallet af personer med et større handicap på arbejdsmarkedet skal øges, således at ca. 15 procent af personerne med et større selvoplevet handicap, og som er på midlertidig ydelse, frem til 2025 skal ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob.

Det svarer til, at cirka 13.000 personer kommer i beskæftigelse på landsplan, hvilket svarer til ca. 260 personer i Vejle Kommune.

Ministerens mål er fastsat på baggrund af en surveymåling udarbejdet af SFI (nu VIVE – Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) senest med tal for 2016.

Det fremgår af surveymålingen, at de største andele af respondenterne med fysisk handicap har andre helbredsproblemer eller handicap (22,5%), problemer med ryg eller nakke, fx gigt (24,9%), problemer med ben eller fødder, fx gigt (10,4%) eller andre fremadskridende sygdomme, fx kræft, sklerose, HIV og Parkinsons syge (8,3%).

Ligeledes fremgår det af målingen, at de største andele af respondenterne med psykisk handicap lider af stress, fobier, forskellige former for angst, OCD og posttraumatisk stresssyndrom (PTSD) (35,2%), depression, mani og bipolar lidelse (manio-depressiv) (28,9%) eller stemmehøring, skizofreni og psykose (12,8%).

Jobcentrets indsats til borgere med handicap

Der arbejdes med borgere med fysisk og/eller psykisk handicap i hele jobcentret, hvor samtaler og virksomhedsrettet indsats – som for øvrige borgere - er de centrale værktøjer.

Til at sikre, at alle medarbejdere i jobcentret kan yde en målrettet indsats og løbende få relevant viden og oplysninger om job og handicap, har jobcentret 3 nøglepersoner på handicapområdet.

Deres funktion er bl.a., at

- formidle viden fra Specialfunktionen Job og Handicap samt yde sparring til kollegerne i jobcentret om de handicapkompenserende ordninger
- repræsentere jobcentret i det lokale netværk i Syddanmark for nøglepersoner

Handicapkompenserende ordninger

Andre ordninger

Personlig assistance

Fleksjob, herunder fastholdelsesfleksjob

Hjælpemidler

Revalidering

Fortrinsadgang

Job med løntilskud til  
førtidspensionister

Løntilskud til nyuddannede med handicap  
(isbryderordningen)

§ 56 aftale – refunderet udgift til  
sygedagpenge

Mentorordning

Udkast til lokale mål

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet en overordnet målsætning om, at Jobcenter Vejle skal opleve en kontinuerlig forbedring frem mod top 20 i ministerens benchmarking.

For at sikre et direkte gennemslag på ministermålet om, at personer med handicap skal i beskæftigelse, foreslås følgende målsætning:

- andelen/antallet af ledige fleksjobbere reduceres
- flere borgere i jobafklaring og ressourceforløb går i ordinær uddannelse, job eller fleksjob

Arbejdsmarkedschefen uddyber indsats, eget datagrundlag og yderligere konkretisering af udkastet til lokale mål på mødet.

## **Sagens videre forløb**

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udkast til lokale mål for at få flere personer med handicap i beskæftigelse.

## **Beslutning**

De på mødet fremlagte forslag til mål blev vedtaget.

Målene er gengivet i det til sagsfremstillingen tilknyttede bilag.

## **Bilag**

Mål vedr. handicappede

## **Punkt 3: Forslag til styrkelse af indsatsen til støtte for veteraner**

00.17.00-P20-1-20

### **Resume**

Ifølge § 5 i forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget kan ethvert medlem senest 8 dage forud for et ordinært møde indgive et forslag til behandling. Svend Erik Nielsen, Dansk Folkeparti, har fremsat følgende forslag:

### **Sagsfremstilling**

Vejle kommune har et betydeligt antal veteraner, og heraf er der en gruppe, der har vist sig at have særlige udfordringer ved, at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Nogle har behov for en særlig støtte, der er direkte målrettet veteraner.

Nogle kommuner, herunder nabokommuner, har som en særlig indsats, ansat en veterankoordinator på fuld tid, hvorimod Vejle Kommune kun har en deltidsstilling som veterankoordinator. Nogle kommuner yder endvidere tilskud til en Veteran-Cafe, eller andre aktiviteter målrettet veteraner med særlige behov.

Forslag:

At der fra udvalgets buffer- og innovationspulje afsættes yderligere 500t kr. årligt til en styrkelse af veteranindsatsen i Vejle Kommune. Der prioriteres mindst en fuldtidsstilling som veterankoordinator, og det herefter resterende beløb anvendes til aktiviteter, målrettet veteraner med særlige behov.

### **Svend Erik Nielsen, DF indstiller,**

at arbejdsmarkedsudvalget godkender forslaget, og  
at udvalget holdes orienteret.

### **Beslutning**

Mod forslaget stemte 6 udvalgsmedlemmer.  
For forslaget stemte Svend Erik Nielsen.

Forslaget blev derved ikke godkendt.

### **Bilag**

Referat fra Byrådets behandling af veteranpolitik.pdf

VETERANPOLITIK FOR VEJLE KOMMUNE - endelig.pdf

## Punkt 4: Vandringsprojekt for unge

15.20.00-G01-9381-19

### Resume

Forvaltningen har udarbejdet en beskrivelse af et projekt for psykisk sårbare unge, som kombinerer vandring og virksomhedstilknytning. Målet er, at de unge kommer i uddannelse og/eller varigt job.

### Sagsfremstilling

På baggrund af forslag fra Morten Skovlund besluttede Arbejdsmarkedsudvalget på mødet den 21. november 2019, at der skal udarbejdes en skitse for et forløb for psykisk sårbare unge, hvor naturen danner rammen om udviklingen af de unges mentale helbred.

I denne sag præsenterer forvaltningen et udkast til en projektbeskrivelse.

#### Målgruppen

Målgruppen i projektet er psykisk sårbare unge mellem 18 og 25 år, der kan være ensomme, angst eller deprimerede. De unge modtager uddannelseshjælp. I projektet deltager op til 20 unge.

#### Indhold

Naturen spiller en vigtig rolle i forløbet – mere specifikt i form af vandring som aktivitet for de unge. Vandring kan bruges til at skabe en anderledes og mere fysisk betonet indsats, hvor fællesskab, faste strukturer, holdtræning og virksomhedspraktik er omdrejningspunkter i forløbet.

Efter visitering til forløbet vil der blive gennemført holdtræning, hvor der trænes fysisk og mentalt op til at kunne gå længere og længere distancer. Holdet træner 3 dage om ugen, mens de unge er i virksomhedspraktik de resterende 2 dage.

Holdtræningen vil blive afsluttet med en vandretur. Turen varer ca. 6 dage.

Undervejs i projektet vil de unges beskæftigelsesrådgivere, mentorer mv. blive inddraget løbende, og medvirke til at støtte op om de unge. Virksomhedskonsulenterne og projektmedarbejderne vil også efter projektperioden være de unges primære kontaktperson.

#### Samarbejde med virksomheder

Virksomhedskonsulenterne i jobcenteret engageres, og de finder de virksomheder, der vil og kan samarbejde om at stille praktikpladser til rådighed for de unge.

Der skal udarbejdes tydelige og konkrete aftaler med de deltagende virksomheder omkring rammer og forventninger. Den løbende opfølgning på virksomhedspraktikken vil ske via jobcentrets virksomhedskonsulenter. Derved sikres sammenhængen og dialogen mellem projekt, beskæftigelsesrådgivere og virksomheder.

#### Vandretur til Camønoen

Projektet afsluttes med en større vandretur, hvor forvaltningen foreslår Camønoen som en god mulighed.

Camønoen er en vandring over Bogø, Møn og Nyord. På turen vil der være overnatningsmuligheder og mulighed for forplejning - i modsætning til eksempelvis en hærvejsvandring, hvor overnatning vil skulle ske i shelters, og hvor deltagerne selv skulle stå for forplejning. Erfaringer fra f.eks. Hedensted kommune, der har gennemført lignende projekter, er, at overnatning i shelters vil udfordre de unge unødigt, da de i forvejen er ”på overarbejde” med den fysiske og mentale træning.

#### Varighed og omfang

Selve forløbet vil strække sig over ca. 3-4 måneder, hvor den unge deltager i holdtræning og virksomhedspraktik (efter den første måned) 5 dage ugentligt.

#### Økonomi

|                                     |         |
|-------------------------------------|---------|
| Løn til medarbejdere                | 400.000 |
| Vandrepakke                         | 100.000 |
| Vandretur                           | 140.000 |
| Lokaler, oplæg, vand og drikke m.v. | 45.000  |

|                  |         |
|------------------|---------|
| Konsulent        | 20.000  |
| Samlede udgifter | 705.000 |

## **Sagens videre forløb**

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at udvalget drøfter udkast til projektbeskrivelse.

## **Beslutning**

Projektet godkendes for en etårig periode med finansiering fra buffer- og innovationspuljen.

Vandreturen forventes gennemført efter sommerferien.

## **Bilag**

Projektbeskrivelse - vandreprojekt endelig.docx

## **Punkt 5: Udpegning af nyt medlem til Arbejdsmarkedsforum**

15.00.05-A30-1-19

### **Resume**

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum er et rådgivende organ for Arbejdsmarkedsudvalget, der også fungerer som dialogforum for arbejdsmarkedets parter, relevante interesseorganisationer, forvaltningen m.fl.

Et af medlemmerne fra de deltagende lokale virksomheder er trådt ud af forummet, og forvaltningen indstiller derfor et nyt medlem til Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

#### **Udpegning af nyt medlem til Arbejdsmarkedsforum**

**Arbejdsmarkedsforum består af op til 16 medlemmer, som udpeges af Arbejdsmarkedsudvalget efter indstilling fra de organisationer og myndigheder, der er repræsenteret i forummet:**

- Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget (formand)
- Næstformanden for Arbejdsmarkedsudvalget
- Op til 4 fra lokale virksomheder
- Op til 3 efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark
- 1 efter indstilling fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd
- 1 efter indstilling fra Akademikernes Centralorganisation
- Op til 2 efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer
- 1 efter indstilling fra Praktiserende Lægers Organisation i egenskab af repræsentant for erhvervet praktiserende læger.
- 1 efter indstilling fra Det Lokale Integrationsråd
- 1 fra Syddansk Erhvervsskole.

For de deltagende lokale virksomheder gælder det, at de udpeges direkte af Arbejdsmarkedsudvalget efter indstilling fra forvaltningen.

En af repræsentanterne for de lokale virksomheder, Lars Rejsenhus Jensen (Fertin farma), har nu meddelt, at han ønsker at træde ud af Arbejdsmarkedsforum, og forvaltningen indstiller derfor et nyt medlem. Forvaltningen indstiller, at Simon Christiansen fra Fakta Vejle Uhrhøj bliver nyt medlem som repræsentant for lokale virksomheder. Fakta Vejle, Uhrhøj blev udpeget som årets rummelige virksomhed i 2019.

### **Sagens videre forløb**

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget udpeger Simon Christiansen som medlem af Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum i den resterende del af kommunalbestyrelsens indeværende funktionsperiode.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 6: Behandling af ansøgning om seniorpension fra 1. januar 2020 – 1. januar 2021 i Vejle Kommune**

32.03.18-G01-1-19

### **Resume**

Seniorer med væsentlig nedsat arbejdsevne kan fra 1. januar 2020 søge om seniorpension hos kommunen. Kommunen har opgaven i en overgangsperiode indtil 1. januar 2021, hvor en ny selvstændig myndighed under ATP overtager ansvaret for at administrere og tilkende seniorpension. Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til Vejle Kommunes behandling af seniorpensionsansøgninger i overgangsperioden.

### **Sagsfremstilling**

Kommunerne får fra 1. januar 2020 og 1 år frem ansvaret for at administrere ordningen om seniorpension. Herefter overtager en ny myndighed under ATP ansvaret for ordningen. Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til et forslag om Vejle Kommunes behandling af seniorpensionsansøgninger i overgangsperioden.

#### **Om seniorpension**

Seniorpension erstatter seniorførtidspension. Til orientering var der i 2017, 2018 og 2019 (januar – november) henholdsvis 7, 8 og 15 tilkendelser af seniorførtidspension i Vejle Kommune.

Kravene for at få tilkendt seniorpension er lempeligere, og dermed får flere mulighed for at trække sig tilbage. Det skønnes, at Vejle Kommune vil tilkende ca. 130 borgere seniorpension i 2020. Skønnet beror på den antalsforudsætning, der lægges til grund i det fremsatte lovforslag. Af det skønnede antal tilkendelser forventes ca. ¼ af borgerne at komme fra beskæftigelse, mens de øvrige tilkendelser forventes at tilfalde borgere, der er tilknyttet et forløb i jobcentret.

Seniorpension kan tilkendes borgere, der har seks år eller mindre til folkepensionsalderen, har haft en langvarig tilknytning (20-25 år) til arbejdsmarkedet og højst kan arbejde 15 timer om ugen – vurderet i forhold til deres seneste job. Grundlaget for beslutning om tilkendelse er: dokumentation for langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet, beskrivelse af arbejdsfunktioner i seneste job samt dokumentation for ressourcer og udfordringer i jobbet – og endelig en faglig forklaring på, hvorfor arbejdsevnen anses for varigt nedsat i forhold til seneste job. Den sundhedsfaglige vurdering står regionens kliniske funktion for.

Afgørelsen om tilkendelse af seniorpension eller ej skal falde seneste 6 måneder efter ansøgningen er indgivet. Der kan klages over afgørelsen til Ankestyrelsens beskæftigelsesudvalg.

#### **Forslag til Vejle Kommunes behandling af seniorpensionsansøgninger**

Det foreslås, at Arbejdsmarkedsudvalget delegerer tilkendelseskompetencen af seniorpension til pensionsudvalget, der i dag træffer beslutning om tilkendelse af førtidspension. Pensionsudvalget består af en afdelingsleder og afsnitsledere fra jobcentret, der samlet besidder en bred viden om pensionsområdet og de forløb, der kan ligge forud for en eventuel tilkendelse.

Behandlingen af de konkrete seniorpensionsansøgninger, der går forud for pensionsudvalgets stillingtagen, bliver forankret i Jobbutikken (jobcentrets modtagelsesfunktion), for dermed at opbygge og samle ekspertisen i forhold til at klargøre sager om seniorpension til pensionsudvalget.

### **Økonomi**

I lovforslaget om seniorpension anslås den samlede administrative merudgift for kommunerne at blive 20 mio. kr. i 2020 og 16,6 mio. kr. i 2021. Vejle Kommunes andel af de skønnede administrative merudgifter er ca. 2 % og vil således udgøre 400.000 kr. i 2020 og 320.000 kr. i 2021.

Det forventes, at kommunerne i det kommende lov og cirkulæreprogram bliver kompenseret for de administrative udgifter i 2020, mens det endnu er uafklaret, hvordan kommunerne bliver kompenseret for stigningen i tilkendelser i forhold til seniorførtidspension.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget delegerer kompetencen til behandling af seniorpensionsansøgninger til pensionsudvalget.

### **Beslutning**

Godkendt.

## Punkt 7: Paradksområder og områder med mangel på arbejdskraft

15.20.03-G01-138-19

### Resume

Efter anmodning fra udvalget blev der til udvalgs mødet den 31. oktober og 21. november udarbejdet oversigt over løntilskudsstillinger inden for paradksområder og områder med mangel på arbejdskraft. Der blev i forbindelse med behandlingen efterspurgt yderligere oplysninger omkring de løntilskud, der er lavet med stillingsbetegnelser, hvor der er særligt gode jobmuligheder.

### Sagsfremstilling

I nedenstående gengives den sagsfremstilling, der blev fremlagt for udvalget den 21. november med den primære ændring, at tabellen er udbygget med tre yderligere kolonner yderst til højre.

I kolonnen ”Igangværende/flyttet/selvforsørgende/ m.m.” angives det, hvor mange borgere, der fortsat er i et igangværende forløb, er fraflyttet, er blevet selvforsørgende m.m., samt de borgere, der har afsluttet forløb inden for den seneste måned, hvorfor deres resultat ikke kan udtrækkes af systemerne endnu.

I kolonnen ”ikke ansat” angives det, hvor mange sager, der er afsluttet inden for hver stillingsbetegnelse uden jobeffekt. I kolonnen ”antal i beskæftigelse” angives det, hvor mange borgere, der er afsluttet til job.

På Arbejdsmarkedsudvalget den 31. oktober blev følgende oplyst:

Der er i 2018 og 2019 indgået i alt 244 ansættelser med løntilskud.

88 ansættelser med løntilskud svarende til 36 % er lavet med stillingsbetegnelser, hvor der er særligt gode jobmuligheder.

Oversigt over løntilskudsstillinger i 2018 og 2019 inden for paradksområder og områder med mangel på arbejdskraft:

| Jobmuligheder          | Stillingsbetegnelse                           | Antal i løntilskud | I gangværende/ flyttet/selvforsørgende /mm. | Ikke ansat | Antal borgere i job |
|------------------------|-----------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------|------------|---------------------|
| Mangel på arbejdskraft | Autolakerer                                   | 1                  |                                             |            | 1                   |
|                        | Bygningskonstruktør                           | 1                  |                                             |            | 1                   |
|                        | Bygningsmaler                                 | 3                  | 2                                           | 1          |                     |
|                        | Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel | 4                  |                                             | 3          | 1                   |
|                        | Chauffør, tankvogn                            | 1                  |                                             | 1          |                     |
|                        | CNC-operatør                                  | 2                  | 1                                           |            | 1                   |
|                        | Formand, drift og produktion                  | 3                  | 2                                           | 1          |                     |
|                        | Isolator                                      | 1                  |                                             | 1          |                     |
|                        | Job- og virksomhedskonsulent                  | 1                  |                                             |            | 1                   |
|                        | Pædagog                                       | 1                  |                                             |            | 1                   |
|                        | Rengøringsleder                               | 1                  |                                             |            | 1                   |
|                        | Salgschef                                     | 3                  | 1                                           |            | 2                   |
|                        | Salgskonsulent                                | 4                  | 1                                           | 1          | 2                   |

|                                   |                                              |    |    |    |    |
|-----------------------------------|----------------------------------------------|----|----|----|----|
|                                   | Social- og sundhedshjælper                   | 2  | 2  |    |    |
|                                   | Specialarbejder, byggeri                     | 5  | 2  | 3  |    |
| Mangel på arbejdskraft            |                                              |    |    |    |    |
| Total                             |                                              | 33 | 11 | 11 | 11 |
| Omfattende mangel på arbejdskraft |                                              |    |    |    |    |
|                                   | Elektriker                                   | 1  |    |    | 1  |
|                                   | Mekaniker                                    | 3  | 1  | 2  |    |
| Omfattende mangel på arbejdskraft |                                              |    |    |    |    |
| Total                             |                                              | 4  | 1  | 2  | 1  |
| Paradoks                          | Cafemedarbejder                              | 1  |    |    | 1  |
|                                   | Chauffør, budtransport, køretøj under 3½ ton | 3  | 3  |    |    |
|                                   | Delikatesseassistent                         | 1  | 1  |    |    |
|                                   | Hospitals-serviceassistent                   | 3  | 2  | 1  |    |
|                                   | Køkkenmedhjælper                             | 14 | 7  | 3  | 4  |
|                                   | Lager- og logistikmedarbejder                | 20 | 6  | 7  | 7  |
|                                   | Logistikmedarbejder, salg og indkøb          | 1  |    | 1  |    |
|                                   | Rengøringsassistent                          | 8  | 1  | 7  |    |
| Paradoks                          |                                              |    |    |    |    |
| Total                             |                                              | 51 | 20 | 19 | 12 |
| Hovedtotal                        |                                              | 88 | 32 | 32 | 24 |

Tabellen er baseret på udtræk fra kommunens fagsystem, hvor den enkelte medarbejder manuelt angiver, hvilken stillingsbetegnelse, der skal anvendes i den pågældende sag.

Oversigten omfatter ikke voksenlærlinge, rotationsvikarer og job på særlige vilkår til førtidspensionister.

Mangel på arbejdskraft defineres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) som: Stillinger med rekrutteringsproblemer og lav ledighed i RAR-området (Syddjylland).

Omfattende mangel på arbejdskraft defineres af STAR som: Stillinger med rekrutteringsproblemer i et flertal af RAR-områder og hvor ledigheden på landsplan er lav.

Paradoksområder defineres af STAR som: Stillinger med rekrutteringsproblemer og høj ledighed i RAR-området (Syddjylland).

Oversigten over stillingsbetegnelser inden for de tre ovenstående kategorier i RAR-område Syddjylland er hentet fra Arbejdsmarkedsbalancen.

Yderligere spørgsmål:

På arbejdsmarkedsudvalgets møde den 31. oktober blev der stillet følgende uddybende spørgsmål til ovenstående:

1. Ud af de 88, hvor mange kom efterfølgende i job generelt eller i den pågældende virksomhed?

Svar: Af de 88 er 32 stadig igangværende, fraflyttet, blevet selvforsørgende m.m. eller der er ikke gået en måned siden afslutningen, hvorfor resultatet endnu ikke kan udtrækkes af systemerne. Af de resterende 56 er 24 kommet i arbejde, hvoraf de 21 er i den virksomhed, hvor der var oprettet en løntilskudsstilling. 3 har fundet arbejde i en anden virksomhed.

2. Hvor mange forskellige virksomheder har de 88 været oprettet i?

Svar: De 88 ansættelser har fundet sted på 70 forskellige virksomheder.

3. Hvor mange af de 88 er efter endt løntilskud gået tilbage til ledighed?

Svar: Af de 88 er 32 stadig igangværende, fraflyttet, blevet selvforsørgende m.m. eller der er ikke gået en måned siden afslutningen, hvorfor resultatet endnu ikke kan udtrækkes af systemerne. Af de resterende 56 har 32 fortsat en aktiv sag i Jobcentret.

4. Hvor mange af de 88 har fuldført hele løntilskudsperioden?

Svar: 55 har fuldført hele løntilskudsperioden.

## **Sagens videre forløb**

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Historik**

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller, 12. december 2019, pkt. 126:  
at orienteringen tages til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget, 12. december 2019, pkt. 126:  
Punktet blev udsat til næste møde.  
Martin Jensen var fraværende.

## **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 8: Bevilling fra STAR vedrørende puljeansøgning til projekt – ”Flere skal med 2”**

15.04.10-P20-1-19

### **Resume**

Vejle Kommune har været en del af projekterne Flere skal med 1 samt Frontrunner–Flere skal med 2.

Som en naturlig forlængelse af disse projekter har Vejle Kommune ansøgt om puljemidler til projektet Flere skal med 2.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har givet Vejle kommune tilsagn om puljemidler til Flere skal med 2 på 4.594.033 kr. Beløbet svarer til det ansøgte beløb.

Der gives en orientering om bevillingen.

### **Sagsfremstilling**

STAR har udmeldt en samlet pulje på 148 millioner kr. til projektet Flere skal med 2. Vejle Kommune har søgt om andel i disse midler som en naturlig forlængelse af deltagelse i de forudgående projekter Flere skal med samt ”Frontrunner - Flere skal med 2”, som Arbejdsmarkedsudvalget tidligere er blevet orienteret om.

Flere skal med 2 skal sikre, at flest mulige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere over 30 opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet i form af ordinære løntimer.

Integrationsydelsesmodtagerne omfatter kun personer uden for selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet og integrationsprogrammet.

Projektets indsatsmodel omfatter en grundig afklaring af borgeren og en håndholdt indsats med individuelt virksomhedsmatch med fokus på opnåelse af ordinære løntimer.

Projektets indsats bygger på tidligere projekterfaringer, som viser at:

- Virkeligheden virker – borgeren kommer tættere på job ved at komme ud på en virksomhed.
- Medarbejderen virker – borgeren får en personlig jobformidler, da en tillidsbaseret relation øger chancen for job.

For de borgere, hvor helbredsmæssige eller familierelaterede udfordringer står i vejen for en virksomhedsrettet indsats, iværksættes en tværfaglig Step-up indsats. Den skal understøtte, at borgeren får en koordineret plan for håndteringen af egne udfordringer sideløbende med en virksomhedsrettet indsats.

#### **Vurdering fra STAR**

Vejle Kommune har fået tilsagn om puljemidler. STAR oplyser, at der i vurderingen af ansøgningen fra Vejle Kommune er lagt særlig vægt på følgende forhold:

- At ansøgningen er af høj kvalitet og indeholder en god beskrivelse af hvordan kommunen vil forankre indsatsen.

#### **Betingelser for udbetaling af tilskuddet**

Tilskuddet på 4.594.033 kr. skal anvendes i perioden 1. januar 2020 – 31. december 2021.

Der er knyttet en række betingelser til tilsagnet. Det omfatter bl.a.:

- 50 pct. af tilskuddet udbetales på baggrund af et ledelsespåtegnet delregnskab, som dokumenterer afholdte udgifter
- De sidste 50 pct. af tilskuddet udbetales på baggrund af et endeligt slutregnskab for hele projektperioden, og såfremt kommunen har opnået, at:
  - 15 pct. af indsatsgruppe opnår løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan 40 pct. udbetales
  - 20 pct. af indsatsgruppen opnår løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan resten af tilsagnsbeløbet udbetales

Projektansøgningen er vedlagt som bilag.

Arbejdsmarkedschef Birgit Thorup vil mødet orientere om erfaringerne fra deltagelsen i de to tidligere projekter

### **Sagens videre forløb**

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

projektansøgning

## **Punkt 9: Deltagelse i aktiviteter**

81.14.00-G01-2-18

### **Resume**

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

### **Sagsfremstilling**

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Bilag**

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

## **Punkt 10: Meddelelser**

00.22.04-A00-5-18

### **Resume**

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orientering om forventet regnskab 2019 blev taget til efterretning.