

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 08-09-2022

Mødedato Torsdag d. 08. september 2022 kl. 08:30

Mødested Skolegade 1 - mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Introduktion til temaet integration i Jobcenter Vejle.....	3
Drøftelse af ministermålet "Værdig sagsbehandling"	4
Supplerende oplysninger til Ankestyrelsen.....	6
Orientering om arbejdet med implementering af "Ret til tidlig pension", delaftale 2.....	8
Halvårlig opfølgning for brugen af kombineret og fleksibel udlejning.....	10
Deltagelse i aktiviteter.....	12
Meddelelser.....	13
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	14

Punkt 79: Introduktion til temaet integration i Jobcenter Vejle

15.20.00-G01-89-22

Resume

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 18. august 2022, blev det besluttet, at integration skal være det gennemgående tema for efterårets møder.

På mødet den 8. september vil arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt give en introduktion til integrationsområdet samt præsentere integrationsarbejdet i Jobcenter Vejle.

Sagsfremstilling

Integrationsområdet er et meget omskifteligt område, som hele tiden er i forandring. Vi ser netop nu endnu en travl periode med tilstrømningen af Ukrainske flygtninge, som på ny har sat integrationsarbejdet i fokus.

Definitionen på en integrationsborger i et beskæftigelsesperspektiv er en borger, som har asyl eller er familiesammenført, og ikke har boet i Danmark mere end 5 år.

Fra 2015, hvor antallet af integrationsborgere toppede, er mængderne faldet år for år ind til starten af Ukraine-krigen. Hvis vi ser bort for de ukrainske flygtninge, som er tilflyttet Vejle, er der i dag kun cirka 55 integrationsborgere på ydelse i Jobcenter Vejle, sammenlignet med cirka 400 aktive integrationssager i december 2016, hvor tallet toppede.

I erkendelse af, at der kan være et integrationsbehov for borgere, der har været i Danmark i mere end 5 år, opererer Jobcenter Vejle med definitionen; borgere med integrationslignende udfordringer. Her er der tale om borgere, som ikke er omfattet af integrationsloven, men fortsat kan have udfordringer relateret til integration, som for eksempel sprog og kultur. I Jobcenter Vejle drejer det sig om ca. 330 borgere.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt holde oplæg, hvor målgruppen og dens karakteristika uddybes. Der vil derudover være fokus på:

- Jobcenter Vejles organisering og fokus på integrationsborgere
- Hvilke indsatser har tidligere været brugt
- Hvordan arbejdes der i dag med integration i Jobcenter Vejle.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orientering tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Punkt 80: Drøftelse af ministermålet "Værdig sagsbehandling"

15.00.15-P22-1-22

Resume

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år beskæftigelsespolitiske mål, hvoraf de fleste er kvantificerbare, og dermed kan måles. Sådan forholder det sig ikke med målet "Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling", hvor ministeren i stedet beder kommunerne om aktivt at tage stilling til, hvad en værdig sagsbehandling vil sige.

Arbejdsmarkedsudvalget skal på baggrund af en forskningsbaseret artikel om kommunernes beskæftigelsesplaner i relation til "Værdig sagsbehandling" drøfte ministermålet med henblik på i højere grad at konkretisere målet: hvad betyder værdig sagsbehandling i Jobcenter Vejle?

Artiklen er vedlagt som bilag 2, og dens hovedpointer er opridset i sagsfremstillingen. Afsnittet om værdig sagsbehandling i Vejle Kommunes beskæftigelsesplan er vedlagt som bilag 1.

Sagsfremstilling

Hvad der opfattes som "værdigt" er ofte et subjektivt begreb, og beskæftigelsesministerens mål om "Værdig sagsbehandling" er, i modsætning til mål som fx "Flere ledige skal opkvalificeres", ikke så ligetil at gøre målbar. Dertil kommer, at lovgivningen, som jobcentret følger, kan synes uretfærdig og uværdig for den enkelte.

Beskæftigelsesministerens mål om "Værdig sagsbehandling" er, i modsætning til mål som fx "Flere ledige skal opkvalificeres", ikke så ligetil at gøre målbar.

Forskere fra Roskilde Universitetscenter (RUC) har i en artikel i Forskerforum fra februar 2022 (bilag 2) offentliggjort deres undersøgelse af, hvordan kommunerne beskriver målet om værdig sagsbehandling i deres beskæftigelsesplaner. De ser efter om 1) kommunerne har forholdt sig til målet, og hvordan det forstås, og om 2) kommunerne lægger op til ændringer af praksis, og i så fald hvilke.

Forskerne kommer frem til, at 1/3 af kommunerne ikke har målet med som selvstændigt afsnit i beskæftigelsesplanen. Hos de kommuner, der har målet med i deres beskæftigelsesplan, identificerer forskerne tre dominerende opfattelser af værdig sagsbehandling:

1. Værdighed som kommunikation
"Tydelig kommunikation, både skriftlig og mundtlig, skal medvirke til, at borgeren forstår afgørelser, og jobcentret skal skabe gennemsigtighed i sagsbehandlingen med åben og ærlig dialog, og sagens forløb, ansvar og rammer skal være tydelig for borgerne."
2. Værdighed som individuel indsats
"Her handler det om at tænke helhedsorienteret og på medinddragelse, og at se borgeren som medskaber og eksperten i sit liv."
3. Værdighed som beskæftigelse
"Det handler eksempelvis om at etablere forløb, der er målrettede, og har fokus på hurtigste vej til arbejdsmarkedet eller sikre, at det gode møde har ét klart mål - job. Her er værdighed det at have et arbejdsliv og en arbejdsidentitet. Forståelsen står derfor i kontrast til de to første ved at fokusere på resultatet frem for indholdet af sagsbehandlingen."

I Jobcenter Vejle er der i praksis fokus på alle de tre ovennævnte punkter. Ser man på Vejle Kommunes Beskæftigelsesplans afsnit om Værdig sagsbehandling (bilag 1), optræder også her de 3 opfattelser, som forskerne har fundet frem til.

Bilag:

1. Afsnit om Værdig sagsbehandling i Vejle Kommunes Beskæftigelsesplan 2020-2023 (2022 version)
2. Artikel i Forskerforum 11. februar 2022 Er værdighed i jobcentre symbolpolitik eller ny praksis?, <https://videnskab.dk/forskerzonen/kultur-samfund/er-vaerdighed-i-jobcentre-symbolpolitik-eller-ny-praksis>

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget på baggrund af artiklen fra Forskerforum og et kort oplæg fra arbejdsmarkedschefen drøfter, hvordan værdig sagsbehandling skal opfattes i Jobcenter Vejle, og hvordan den opfattelse kan understøttes og konkretiseres i Jobcentret.

Beslutning

Det blev drøftet, at der skal være fokus på et værdigt møde med borgerne, herunder modtagelsen af borgerne i Jobcentret. Det blev også drøftet, at der er fokus på det gode arbejdsmiljø for medarbejderne, og løbende fokus på kompetenceudvikling.

Ligeledes blev det drøftet, at Jobcentrets omdømme er en faktor i forhold til værdighed.

Bilag

Bilag 2 - Undersøgelse af Værdig sagsbehandling i kommunernes beskæftigelsesplaner

Bilag 1 Afsnit om Værdig sagsbehandling i Beskæftigelsesplan 2020-2023 (2022 version)

Punkt 81: Supplerende oplysninger til Ankestyrelsen

15.00.00-A00-4-22

Resume

Vejle Kommune har modtaget en henvendelse fra Ankestyrelsen, hvor de beder Vejle Byråd om en supplerende udtalelse om kommunens praksis for at videresende klager fra borgere på beskæftigelsesområdet. I den forbindelse har forvaltningen udarbejdet udkast til supplerende udtalelse, som er vedhæftet sagen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Vejle Kommune modtog den 6. april 2022 en henvendelse fra Ankestyrelsen vedrørende kommunens praksis for videresendelse af klager fra borgere på beskæftigelsesområdet.

På møde den 25. maj 2022, punkt 100, vedtog Vejle Byråd udtalelsen, som herefter blev sendt til Ankestyrelsen.

Vejle Kommune har den 4. juli 2022 via brev modtaget supplerende spørgsmål som opfølgning på Vejle Byråds udtalelse af 25. maj 2022 vedrørende høring om mulig tilsynssag.

Supplerende udtalelse

Ankestyrelsen beder på baggrund af udtalelsen fra Vejle Byråd en supplerende udtalelse vedrørende følgende:

- At redegøre nærmere for, hvornår en henvendelse fra en borger efter kommunens opfattelse er en klage
- At redegøre nærmere for, hvordan kommunen sikrer, at alle henvendelser, hvori en borger tilkendegiver uenighed eller utilfredshed med en afgørelse, videresendes til Ankestyrelsen i overensstemmelse med reglerne herom i retssikkerhedsloven og retssikkerhedsbekendtgørelsen
- Særligt at redegøre for kommunens opfattelse af, at Vejle Kommune tilsyneladende først ”modtager klagen”, efter at kommunen ”lytter til borgeren, der klager” og ”drøfter afgørelsen godt igennem med borgeren”.
- At redegøre nærmere for kommunens forventning om, at en ny struktur og procedure for håndtering af klagesager vil medføre et fald i antallet af klager
- At redegøre for resultatet af gennemgangen af kommunens indstillinger til sanktion i perioden fra januar til oktober 2021.

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til supplerende udtalelse fra Vejle Byråd, som er vedhæftet som bilag til sagen sammen med den seneste henvendelse fra Ankestyrelsen. Kommunens udtalelse skal danne grundlag for, hvorvidt Ankestyrelsen har grundlag for at rejse en mulig tilsynssag.

Jobcenter Vejles gennemgang af indstillinger til sanktion

På baggrund af henvendelsen af 6. april 2022, igangsatte Jobcenter Vejle en gennemgang af samtlige 372 indstillinger til sanktion på tværs af alle områder i perioden januar til oktober 2021 for at identificere, om den gældende lovgivning blev fulgt i praksis.

I gennemgangen har der været fokus på:

- om indstillingen har ført til en afgørelse om sanktion
- om borgeren har reageret på afgørelsen inden for klagefristen
- om Jobcenter Vejle har genvurderet samt
- om dette har medført en ny afgørelse?

Af de 372 indstillinger er der i alt truffet afgørelse om sanktion i 293 sager. Gennemgangen har vist, at der er borgere, der har givet udtryk for uenighed eller utilfredshed med otte afgørelser.

I fem af de otte afgørelser har Jobcenter Vejle genvurderet og omgjort den afgørelsen, således at borgeren har fået fuldt medhold. På baggrund heraf er klagesagen ikke videresendt til Ankestyrelsen. Jobcenter Vejle har således fulgt gældende lovgivning om behandling af klager, men har dog ikke registreret borgernes klager i Jobcentrets fagsystem.

I de resterende tre afgørelser viser gennemgangen, at borgerens reaktion skal betragtes som en klage, men at Jobcentret ved modtagelsen beklageligvis ikke har identificeret denne som en klage. Jobcenter Vejle har derfor nu genvurderet de tre afgørelser. I forbindelse med genvurderingen er alle tre sager omgjort, således borgeren har fået fuldt medhold.

Gennemgangen af sagerne viser således, at Jobcenter Vejle i 2,7 % af afgørelserne ikke har videresendt sagerne til Ankestyrelsen i overensstemmelse med reglerne herom i retssikkerhedsloven og retssikkerhedsbekendtgørelsen. Jobcentret vil altid gøre alt, hvad de kan for at undgå fejl, og har særligt fokus på det. Menneskelige fejl kan dog ikke helt undgås.

Den videre proces

Efter behandling i Arbejdsmarkedsudvalget går sagen videre til godkendelse i Byrådet den 5. oktober 2022. Herefter sendes Vejle Byråds udtalelse til Ankestyrelsen.

Bilag

- Vejle Byråds udtalelse til Ankestyrelsen vedr. supplerende oplysninger
- Justeret retningslinje
- Seneste henvendelse fra Ankestyrelsen

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Sagen skal behandles i Byrådet, som skal godkende udtalelsen.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Byrådet at godkende udtalelse til Ankestyrelsen.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Byrådet at godkende udtalelse til Ankestyrelsen.

Bilag

Bilag - Justeret retningslinje - pr 24-08-2022

Bilag - Hoveddokument-da-21-45188-6Brev fra Ankestyrelsen

Bilag - Udtalelse til Ankestyrelsen vedr. supplerende oplysninger (2)

Punkt 82: Orientering om arbejdet med implementering af "Ret til tidlig pension", delaftale 2

15.00.00-G01-1111-20

Resume

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen blev indgået den 24. juni 2022, og skal tilvejebringe 2023 og 2024 finansieringen af aftalen om Ret til tidlig pension (Arne pension).

Med delaftale 2 findes en besparelse på 345 mio. kr. årligt fra 2023 stigende til 760 mio.kr. i 2024. Denne indgår sammen med første delaftale som en del af den samlede finansiering af "Arne pensionen", som fra 2024 varigt er på 1,1 mia. kroner årligt. Svarende til ca. 22 mio. kr. i Vejle Kommune.

På udvalgsmøde den 18. august 2022 fik udvalget en indledende orientering om delaftale 2. Oplægget fra orienteringen 18. august er vedlagt som bilag til sagen. På dagens møde vil direktør Sarah Gaarde give udvalget en yderligere orientering om arbejdet med implementering af delaftale 2, herunder at tydeliggøre indsatsbudgettet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som skulle tilvejebringe 2022 finansieringen af aftalen om Ret til tidlig pension (Arne pension), kom den 19. juni 2021, og gik primært på ungeområdet. Den påkrævede besparelse på 7,4 mio. kr. er udmøntet og effektueret og indgår som en del af den samlede finansiering af "Arne pensionen", som fra 2024 er på 1,1 mia. kroner årligt svarende til ca. 22 mio. kr. i Vejle

Delaftale 2

Delaftale 2 er opdelt i to faser, hvor første del af aftalen skal effektueres fra 2023 og anden del fra 2024. Neden for er oplistet, hvilke elementer, der indgår i delaftalen fordelt på de 2 år.

Delaftale 2 – 2023

- Mere målrettede tilbud indebærer, at udgifterne til aktivering på konto 5 uden for servicerammen reduceres med 465 mio. kr. varigt (Vejle 9,3 mio. kr.). Det dækker over mindre aktivering i øvrig vejledning og opkvalificering og en forventet meraktivering i hhv. virksomhedsrettede indsatser og uddannelse. Øvrig vejledning og opkvalificering er ikke længere et ret og pligt tilbud, som nulstiller (gælder ikke direkte uddannelseshjælp og integrationsborgere).

Eksempler på vejlednings- og opkvalificeringsforløb i Vejle kan for eksempel være job- og uddannelsesforberedende indsatser som CV-kurser og screening for læse-, stave- og skrivevanskeligheder. Det er også socialindsatser som mentorindsatser og cykelprojekt, vandrepjekt og endelig kan der være tale om sundhedsindsatser som fysisk træning, fysioterapi og stresshåndtering. Det vil således være blandt disse indsatser, den besparelsen på 9,3, mio. kr. skal findes. Øvrig vejledning og opkvalificering benyttes primært til de mere udsatte målgrupper, da eksempelvis de forsikrede ledige primært får opkvalificeringsforløb i form af ordinær uddannelse og 6 ugers jobrettet.

Forslaget indebærer et øget forbrug af sagsbehandlertimer til etablering af virksomhedsrettede indsatser med merudgifter til administration på 70 mio. kr. årligt (Vejle 1,4 mio. kr.), der tilføres på konto 6 og servicerammen.

Alt i alt giver ovenstående mere målrettede tilbud en nettobesparelse varigt på ca. 380 mio. kr. (Vejle 7,6 mio. kr.)

- Udvidet mulighed for digitale samtaler følger, at digitale samtaler tager kortere tid end fysiske samtaler, hvilket medfører en mindre udgift til administration på konto 6 på 25 mio. kr. (Vejle 0,5 mio. kr.) Hertil forventes det, at der medfølger en merudgift til overførsler på konto 5 på 65 mio. kr. (Vejle 1,3 mio. kr.), der skyldes en negativ arbejdsudbudseffekt, som følger af at digitale samtaler ikke er lige så effektive som fysiske samtaler ift. at frembringe beskæftigelse. Dette giver en nettoudgift på 25 mio. kr. (Vejle 0,5 mio. kr.)

Alt i alt giver ovenstående mere målrettede tilbud og udvidet mulighed for digitale samtaler en nettobesparelse varigt på ca. 380 mio. kr. (Vejle 7,6 mio. kr.) Besparelsen på indsatsdelen udenfor servicerammen er højere, da kommunerne får en

tilbageførsel på konto 6 indenfor servicerammen til investering i den virksomhedsrettede indsats.

Delaftale 2 - 2024

- Forenklet kontaktforløb indebærer en besparelse på 150 mio. kr. årligt (Vejle 3 mio. kr.) til administration på konto 6, som følge af, at jobcenteret fremadrettet vil have kontakt til og gennemføre færre samtaler med færre ledige. A-kasserne vil blive overdraget ansvaret for kontaktforløbet i den første tid af borgerens ledighedsforløb
- Mindre administration i jobcentrene (grønthøster) indebærer en besparelse på 235 mio. kr. (Vejle 4,8 mio. kr.) til administration på konto 6. Herudover følger afskaffelse af krav til beskæftigelsesplan, der vil medføre en yderligere administrativ besparelse på 5 mio. kr. (Vejle 0,1 mio. kr.)
- Lempelse af uddannelsespålægget indebærer at medføre mindre udgifter på ca. 15 mio. kr. (Vejle 0,3 mio. kr.) varigt til aktivering på konto 5, som følge af en forventet mindre aktivitet i vejledning og opkvalificering og en forventet meraktivitet i virksomhedsrettede indsatser.

Som en del af aftalen vil der ske en monitorering fra STAR, om kommunerne følger intentionerne i delaftale 2 om en øget brug af virksomhedsvendte indsatser, ordinær uddannelse m.v., og som deraf mindre brug af øvrig vejledning og opkvalificering.

Konsekvensen af de nye tiltag betyder, at der ændres på kravene til opfyldelse af fokusrådet på indsatsdelen, der er omfattet af det skærpede tilsyn. I dag kræver en opfyldelse, at 80 % har været i en indsats eller haft 225 timers ordinær beskæftigelse i en 12 måneders periode. Da aftalen betyder, at øvrig vejledning og opkvalificering ikke længere er nulstillende, så nedsættes grænsen i stedet til 70 %. Samtidig lempes kravet om ordinære timer til 100 timer.

Denne målopfyldelse vil være svær, selv med den nedsatte procentsats. De mere udsatte målgrupper vil primært, som det er i dag modtage et øvrig vejlednings- og opkvalificeringstilbud. At målopfyldelsen skal være 70 % indskærper yderligere, at det virksomhedsvendte sigte er i højsædet, sammen med ordinær uddannelse.

Proces for det videre arbejde

Forvaltningen har udarbejdet procesplan for imødegåelse af delaftale 2, og er påbegyndt arbejdet, der senere skal ende ud med forslag til konkret udmøntning. Arbejdet er startet op selvom budget 2023 ikke er vedtaget endnu, da de første besparelserne skal være effektueret pr. 1. januar 2023. Besparelserne for 2023 tages først og efterfølgende arbejdes der videre med de næste som skal ske pr. 1 januar 2024.

Arbejdsmarkedsudvalget vil løbende blive orienteret på kommende udvalgsmøder om konkrete overvejelser i forhold til udmøntning af delaftale 2.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Ret til tidlig pension - delaftale 2

Punkt 83: Halvårlig opfølgning for brugen af kombineret og fleksibel udlejning

03.01.00-P20-1-22

Resume

Halvårsopfølgning for brugen af kombineret og fleksibel udlejning i Finlandsparken samt fleksibel udlejning i Løget Høj og Vestbyen, AAB Vejle. I følge udlejningsaftalerne mellem AAB Vejle og Vejle Kommune giver AAB Vejle hvert halve år en status på brugen af udlejningsværktøjerne i boligforeningen. Hermed følger orienteringen for anvendelse af udlejningsredskaberne for første og andet kvartal 2022, der danner grundlag for den løbende opfølgning på effekten af anvendelsen af udlejningsredskaber.

Sagsfremstilling

Baggrund
Anvendelsen af fleksibel udlejning er obligatorisk i hårde ghettoområder (jf. § 60, stk. 4 i almenboligloven), og Teknisk Udvalg godkendte den 14. august 2018 i pkt. 198 fleksibel udlejning i Finlandsparken (se bilag).

For en ændring af beboersammensætningen i afdelingen godkendte byrådet den 27. februar 2019 i pkt. 50 brugen af kombineret udlejning i Finlandsparken (se bilag).

For at sikre den fortsatte positive udvikling i beboersammensætningen i Finlandsparken, godkendte Teknisk Udvalg den 22. januar 2021 i pkt. 33 og senest den 18. januar 2022 i pkt. 19 at forlænge aftalen om kombineret udlejning til udgangen af 2021, selvom Finlandsparken er taget af regeringens ghettoliste. (se bilag).

For at bibeholde den gode udvikling i Løget By, godkendte Teknisk Udvalg den 2. oktober 2018 i pkt. 242 anvendelsen af fleksibel udlejning i Løget (afd. 41 og 42) (se bilag).

I 2021 blev Vestbyen kategoriseret som et Forebyggelsesområde, hvor det er obligatorisk at benytte de fleksible udlejningsregler. Teknisk Udvalg vedtog den 18. januar 2022 i pkt. nr. 20 fleksibel udlejning i Vestbyen (se bilag).

Kombineret udlejning - AAB Vejle, afd. 29, Finlandsparken:

Kombineret udlejning
Kombineret udlejning giver boligorganisationen mulighed for at afvise boligsøgende uden for arbejdsmarkedet i boligområder med i forvejen stor koncentration af beboere uden for arbejdsmarkedet. I stedet skal kommunen anvis en anden passende bolig til den boligsøgende, som er blevet afvist (så vidt muligt senest 6 måneder efter beslutning om afvisning). På denne måde kan det forhindres, at der samles flere ressourcetsvage beboere i samme område.

Figur 1: Faktaboks om kombineret udlejning.

	Marts + Q2-2019	Q3-2019	Q4-2019	Q1-2020	Q2-2020	Q3-2020	Q4-2020	Q1-2021	Q2-2021	Q3-2021	Q4-2021	Q1-2022	Q2-2022
Godkendte ansøgere	11	12	7	11	10	6	4	13	21	15	7	16	9
Interne flytninger i afd. 29	6	1	3	3	3	4	2	4	1	1	1	0	1
Godkendelser i alt	17	13	10	14	13	10	6	17	22	16	8	16	10
Afviste ansøgere	0	3	2	2	1	2	4	8	4	1	2	1	1
Omfattet af anvisningsretten	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Godkendelses-%	100	81,25	83,33	87,50	92,85	83,33	60,00	68,00	84,62	94,12	80,00	94,12	90,90
Boliger i lejetab i.f.t. afviste ansøgere	0	0	0	2	0	2	1	2	8	7	4	3	2
Lejetab i alt DKK	0,00	0,00	0,00	13025,00	0,00	5101,50	8724,00	24031,00	76382,00	79090,00	45801,00	24143,00	21817,00
Refusionsbeløb 50% fra Vejle Kommune DKK	0,00	0,00	0,00	6512,50	0,00	2500,75	4362,00	12015,50	38191,00	39545,00	22900,50	12071,50	10908,50

Figur 2: Tabel over kombineret udlejning

AAB Vejle oplyser, at der både i 1. og 2. kvartal har været 1 afvist ansøger, men at ingen af disse afvisninger har været omfattet af den kommunale anvisningspligt. AAB Vejle oplyser, at der har været 5 lejemål med lejetab i perioden.

Opsummering af de bevillingsmæssige konsekvenser
Byrådet godkendte den 27. februar 2019 i pkt. 50 de bevillingsmæssige konsekvenser for kombineret udlejning i Finlandsparken (se bilag).

I sagen fremgår det, at der er reserveret kr. 100.000 om året i 2019 og 2020. Beløbet overføres løbende til Arbejdsmarkedsudvalget efter anmodning.

Der henstod ved udgangen af 2021 kr. 200.000 på den centrale reservepulje, som er overført til 2022.

I samme sag blev der godkendt en tillægsbevilling på 75.000 kr. i årene 2019 til 2021 til tomgangsleje, der kan opstå ved kombineret udlejning i Finlandsparken. Beløbet er givet som en pulje, der tilbageføres ved overførselssag i 2021, såfremt det ikke anvendes.

Arbejdsmarkedsudvalget har i 2022 afholdt udgifter for kr. 22.980 kr. til kombineret udleje i første halvår 2022.

Der henstår ved udgangen af 2. kvartal kr. 177.020.

Udgifter forbundet med forlængelse af aftalen om kombineret udlejning i Finlandsparken til den 31. december 2022 er finansieret inden for tillægsbevillingen.

Overførsel til arbejdsmarkedsudvalget sker efter anmodning i forbindelse med regnskabsafslutningen for året 2022.

Fleksibel udlejning - AAB Vejle, Finlandsparken, afd. 29 og Løget Høj, afd. 41 og 42 samt Vestbyen:

Fleksibel udlejning
Med fleksibel udlejning kan man som boligsøgende komme længere frem i køen, hvis man opfylder visse kriterier. De fleksible udlejningsregler bygger på ideerne om, at de svage boligområders situation kan forbedres ved at tiltrække mere ressourcerstærke boligsøgende til området ved at give disse en fortrinsret til ledige boliger forud for ventelisten. Kriterierne fastsættes ved aftale mellem kommunalbestyrelsen og boligorganisationen og offentliggøres af kommunalbestyrelsen.

Figur 3: Faktaboks om fleksibel udlejning.

1. halvår 2022	Interne flytninger i afd.	Internt i selskab	Fortrin arbejde	Fortrin uddannelse	Alm. venteliste	Andet*	Flytninger i alt	Udnyttelses-% af de fleksible udlejningsregler
Afd. 29 – Finlandsparken	1	1	4	0	20	0	26	15,38
Afd. 41 – Løget By	2	3	3	3	15	0	26	23,08
Afd. 42 – Løget By	0	3	4	1	19	1	28	14,29
Vestbyen								
Afd. 01 – Den Gamle Gård	0	0	2	0	4	0	6	33,33
Afd. 08 – Vestbyparken	0	1	3	0	7	2	13	23,08
Afd. 12 – Rubinparken	0	0	0	0	2	0	2	0
Afd. 15 – Saxoparken	0	2	0	0	4	0	6	0
Afd. 44 – Den Gamle Have	3	2	1	0	6	0	12	8,33

Figur 4: faktaboks om fleksibel udlejning.

AAB Vejle oplyser, at for afdeling 41 Løget By viser tallene, af afdelingen, efter et stort fald i udnyttelsesprocenten i sidste halvår af 2021, er tilbage på nogenlunde normalt niveau omkring 25% i udnyttelsesprocent, hvilket AAB Vejle anser for at være tilfredsstillende.

Yderligere oplyser AAB Vejle, at for afdeling 29 Finlandsparken gælder, at afdelingen er ved at finde et fast niveau hvor anvendelse af de fleksible udlejningsregler ligger mellem 13%-25% set over de sidste 3 indberetningsperioder. Dog er antallet af flytninger (26) lidt under tallet fra sidste opgørelse (29) og at dette er endnu et skridt i den rigtige retning for afdelingen.

Der er ikke noget sammenligningsgrundlag for Vestbyen da det er første gang de bliver registreret.

Teknisk Udvalg orienteres på deres møde den 6. september 2022.

Klima og resiliensvurdering

Ikke relevant.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Anmodning om forlængelse af kombineret udlejning 2022 TU den 18.1.2022

Fleksibel Udlejning - AAB Vejle - Vestbyen 18.1.2022 pkt. 20

Kombineret udlejning i Finlandsparken - anmodning om forlængelse 22.1.2021 pkt. 33

Kombineret udlejning i Finlandsparken 27.2.2019 pkt. 50

Fleksibel Udlejning - AAB afd 41 og 42 - Løget 2.10.2018 pkt. 242

Fleksibel Udlejning - AAB afd 29 - Finlandsparken 14.8.2018 pkt 198

Punkt 84: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

Arrangement vedr. Årets Rummelige virksomhed den 6. december 2022 kl. 16.00 - 18.00.
JobCAMP 3.-4. november. Husk i den forbindelse tilmelding til session via link i mail.

Beslutning

Aktiviteter godkendt.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 85: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Orientering fra direktør Sarah Gaarde om konkret sag taget til efterretning.

Punkt 86: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resume

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Historik

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller 16. december 2021, pkt. 120:
at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 16. december 2021, pkt. 120:

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.