

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-06-2026

Mødedato Torsdag d. 04. juni 2026 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 5

Indholdsfortegnelse

Udpegning til Arbejdsmarkedsforum - Integrationsrådet.....	3
Status på AU investering vedr. "Østeuropæere tilbage på arbejdsmarkedet".....	4
Status på Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024 - 2027.....	6
Arbejdsmarkedsudvalgets budgetudviklingsønsker - Budget 2027.....	7
Halvårsopfølgning - konsekvenser af nyt kontanthjælpssystem.....	8
Deltagelse i aktiviteter.....	11
Meddelelser.....	12
Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget.....	13

Punkt 45: Udpegning til Arbejdsmarkedsforum - Integrationsrådet

15.00.05-A30-1-25

Resumé

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum, som er et § 17, stk. 4 udvalg, er et rådgivende organ for Arbejdsmarkedsudvalget, og fungerer også som dialogforum for arbejdsmarkedets parter, relevante interesseorganisationer, forvaltningen m.fl.

Integrationsrådet indstiller repræsentant og suppleant til forummet - til Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse.

Sagsfremstilling

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum består af op til 16 medlemmer;

- Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget (formand)
- Næstformanden for Arbejdsmarkedsudvalget
- Op til 4 fra lokale virksomheder
- Op til 4 efter indstilling fra Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)
- 1 efter indstilling fra Akademikernes Centralorganisation (AC)
- Op til 2 efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer
- 1 efter indstilling fra Praktiserende Lægers Organisation (PLO) i egenskab af repræsentant for erhvervet praktiserende læger
- 1 efter indstilling fra Det Lokale Integrationsråd
- 1 fra Syddansk Erhvervsskole

Jf. § 3, stk. 2 i Arbejdsmarkedsforums forretningsorden, udpeges Arbejdsmarkedsforums medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget efter indstilling fra de organisationer og myndigheder, der er repræsenteret i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum. Op til 4 medlemmer fra lokale virksomheder udpeges direkte af Arbejdsmarkedsudvalget efter indstilling fra forvaltningen.

Jf. § 3, stk. 6 i forretningsordenen, så vælges to af forummets medlemmer som næstformænd.

Det lokale Integrationsrådet indstiller Lene-Maryam Hamid Hedeby-Yasin som repræsentant og Mariola Kajkowska som suppleant i Arbejdsmarkedsforum.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget udpeger Lene-Maryam Hamid Hedeby-Yasin og Mariola Kajkowska som henholdsvis repræsentant og suppleant i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget udpegede repræsentant og suppleant fra Integrationsrådet til Arbejdsmarkedsforum.

Rune Bønnelykke deltog online under dette punkt.

Punkt 46: Status på AU investering vedr. "Østeuropæere tilbage på arbejdsmarkedet"

15.00.00-G00-1-24

Resumé

I januar 2024 bevilligede Arbejdsmarkedsudvalget midler til projektet "*Østeuropæere tilbage på arbejdsmarkedet*". Projektet havde som mål at imødegå en stigende ledighed blandt borgere fra Østeuropa særligt Polen og Rumænien i Vejle Kommune. Indsatsen består af holdforløbet *Job Hub*, som kombinerer virksomhedsrettet fokus, sproglig støtte og tæt opfølgning.

På baggrund af gode resultater, valgte Arbejdsmarkedsudvalget i oktober 2025 at foretage en geninvestering på 1,1 mio. kr. i 2026 til en forlængelse af projektet.

På mødet vil forvaltningen præsentere seneste status på investeringen.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget bevilligede i januar 2024 midler til projektet "*Østeuropæere tilbage på arbejdsmarkedet*". Projektet skulle imødegå den stigende ledighed blandt borgere fra Østeuropa, særligt fra Polen og Rumænien, i Vejle Kommune. Ved projektstart var hver 8. dagpengemodtager fra disse lande. Udviklingen var mere markant i Vejle Kommune end på landsplan. Projektet skulle derfor bidrage til at vende denne tendens. Investeringen løb over 2 år i henholdsvis 2024 og 2025.

I oktober 2025 blev der foretaget en geninvestering i projektet vedrørende 2026 på baggrund af gode resultater.

Indhold i projektet

Indsatsen består af Job Hub, som er et struktureret holdforløb, målrettet dagpengemodtagere med vestlig baggrund – primært fra Polen og Rumænien. Forløbet varer fire uger med møder to gange ugentligt og faciliteres af to virksomhedskonsulenter, hvoraf den ene er polsktalende, og fungerer som både sproglig støtte og rollemodel. Forløbene gennemføres i tæt samarbejde med A-kasserne.

Job Hub har fokus på:

- **Realistisk jobsøgningsstrategi**, hvor deltagerens kompetencer og ønsker matches med konkrete jobmuligheder. Mange deltagere har begrænsede sproglige og faglige kompetencer, og kommer typisk fra ufaglærte brancher som lager, produktion og rengøring
- **Løbende aftaler og opfølgning**, som sikrer fremdrift og fastholdelse i jobsøgningen. Der følges op mellem mødedagene, hvor der laves konkrete aftaler om næste skridt
- **Opsøgende virksomhedskontakt**, hvor konsulenterne aktivt kontakter virksomheder, der matcher deltagernes profil – særligt vigtigt for deltagere, der har svært ved selv at tage kontakt pga. sproglige barrierer.

Resultater

Målet er, at andelen af ledige dagpengemodtagere med østeuropæisk baggrund skal ligge 0,2 procentpoint under landsniveauet, svarende til niveauet i 2022. Ved projektopstart svarede det til, at der skulle hentes 65 fuldtidspersoner for at indfri målet.

I marts 2026 udgør andelen af ledige dagpengemodtagere med vestlig baggrund i Vejle Kommune 2,9 %, mens den på landsplan er på 3,2 %. Derved ligger Vejle Kommune 0,3 procentpoint under landsplan. For et år tilbage i marts 2025 lå Vejle Kommune 0,8 procentpoint over landet, og har således bevæget sig i den rigtige retning i løbet af 2025 og 2026, og det opstillede succeskriterie er aktuelt realiseret.

Økonomiske gevinster

Den gennemsnitlige nettoudgift per helårsperson på dagpenge er ca. 165.000 kr. Siden projektopstart har Vejle forbedret niveauet til hele landet med 71 fuldtidspersoner, hvilket svarer til en *årlig* besparelse på ca. 11,7 mio. kr., forudsat at borgerne forbliver selvforsørgende. Da investeringen pr. år har været på 1-1,1 mio. kr., giver det en *årlig* realiseret gevinst på ca. 10,6 mio. kr. fremadrettet, når man ser isoleret på dette projekt.

På mødet vil forvaltningen præsentere seneste status på investeringen.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

At status på AU investering vedr. "Østeuropære tilbage på arbejdsmarkedet" tages til efterretning.

Beslutning

Status taget til efterretning.

Rune Bønnelykke deltog online under dette punkt.

Punkt 47: Status på Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024 - 2027

15.00.00-G01-612-24

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog i 2023 Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027.

På mødet vil forvaltningen orientere om status på målsætningen i planen samt målene for 2026.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog i 2023 Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027.

For at følge op på strategiens ambitioner om at få borgere i job eller uddannelse, så virksomhederne kan få den efterspurgte arbejdskraft, har Arbejdsmarkedsudvalget vedtaget en række målsætninger, der for 2026 er:

1. Andelen af borgere, som har ordinære timer, skal være blandt top 20 af alle kommuner
2. Borgernes og virksomhedernes tilfredshed skal være på niveau eller bedre end gennemsnittet af øvrige jobcentre
3. Andelen af jobordrer, som besættes med en formidlet kandidat, skal være blandt den bedste tredjedel af alle kommuner
4. Andelen af forløb, som afsluttes til job og uddannelse, skal være i den bedste tredjedel af alle kommuner.

Målsætningerne samt strategiens fokusområder og principper skal understøtte, at Vejle Kommune styrker sine resultater på beskæftigelsesområdet, og placerer sig blandt de 20 bedste kommuner i landet på Beskæftigelsesministeriets benchmarkliste inden udgangen af 2027. Benchmarkopfølgelsen er imidlertid bortfaldet i forbindelse med beskæftigelsesreformen, og opdateres ikke længere.

På mødet vil forvaltningen give en opfølgning på målsætningerne for 2026, og som erstatning for den tidligere benchmarkopfølgning, præsentere en overordnet status på omfanget af borgere på forsørgelsesydelse i Vejle Kommune sammenholdt med andre kommuner.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Rune Bønnelykke deltog online under dette punkt.

Punkt 48: Arbejdsmarkedsudvalgets budgetudviklingsønsker - Budget 2027

15.00.00-G01-148-26

Resumé

På sidste møde i Arbejdsmarkedsudvalget blev mulige budgetudviklingsønsker til budget 2027 drøftet. På mødet blev det besluttet, at området foretager investeringer fra egen ramme, og at disse derfor ikke indgår som budgetudviklingsønsker. Budgetudviklingsønsket omkring AI og digitalisering bringes videre som et budgetudviklingsønske fra Økonomi- & Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

På sidste møde blev Arbejdsmarkedsudvalget præsenteret for mulige budgetudviklingsønsker til de kommende budgetforhandlinger for 2027.

Budgetudviklingsønskerne drejede sig henholdsvis om:

- Indsats over for unge på sygedagpenge
- Indsats for ledige seniorer på a-dagpenge
- AI og digitalisering på beskæftigelsesområdet

Tiltagene skal ses i sammenhæng med, at andelen af borgere på forsørgelse i Vejle Kommune har været stigende de seneste år og nu ligger på samme niveau som i hele landet. De ovenstående tiltag skal dermed ses som potentialer, der kan indfries og medvirke til, at flere borgere kan komme i job og uddannelse.

Ved sidste års budgetforhandlinger valgte forligspartierne at investere i beskæftigelsesindsatsen som følge af de store konsekvenser, beskæftigelsesreformen medfører. Området står dog fortsat over for en betydelig besparelse, men investeringen reducerer omfanget. JOBVejle er i gang med at sikre omstillingen i god tid for at sikre en så stabil og forudsigelig tilpasning som muligt.

Dette betyder, at der aktuelt er mulighed for at foretage investeringerne over for de unge på sygedagpenge samt ledige seniorer inden for egen ramme. Disse tiltag vil derfor ikke indgå som en del af budgetudviklingsønskerne til de kommende budgetforhandlinger.

Ønsket omkring AI og digitalisering vil blive bragt ind som et budgetudviklingsønske via Økonomi- & Erhvervsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget vil derfor ikke have nogen budgetudviklingsønsker til budgetforhandlingerne for 2027.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget beslutter ikke at gå videre med et budgetudviklingsønske til de kommende budgetforhandlinger udover det budgetudviklingsønske, der bringes ind i forhandlingerne af Økonomi- & Erhvervsudvalget.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede ikke at gå videre med budgetudviklingsønsker til de kommende budgetforhandlinger. Der bringes dog et ønske omkring AI og digitalisering ind via Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Rune Bønnelykke var fraværende under dette punkt.

Punkt 49: Halvårsopfølgning - konsekvenser af nyt kontanthjælpssystem

15.20.00-G01-77-22

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget er løbende blevet orienteret om konsekvenserne af det nye kontanthjælpssystem, som trådte i kraft den 1. juli 2025, senest i februar 2026.

Den 1. juli 2025 trådte et nyt kontanthjælpssystem i kraft. Det nye system har haft væsentlig betydning for ydelsesniveauerne for borgere på kontanthjælp. Nogle borgergrupper har oplevet en nedgang i ydelsen, mens andre har oplevet en samlet stigning. Da reformen for nogle borgere har haft store økonomiske konsekvenser, følger JOBVejde udviklingen tæt i samarbejde med kommunens øvrige forvaltninger.

På trods af markante økonomiske ændringer for mange borgere, har JOBVejde og kommunens øvrige forvaltninger fortsat kun i begrænset omfang oplevet negative konsekvenser af reformen.

Sagsfremstilling

Kontanthjælpsreformen trådte i kraft den 1. juli 2025 med første udbetaling den 31. juli 2025. Baggrunden for reformen var et ønske om at forenkle et komplekst ydelsessystem, og samtidig øge incitamentet til at tage ordinær beskæftigelse. Reformen påvirker ydelsesniveauet, afskaffer en række tillæg, og introducerer samtidig nye tillæg.

Borgere på kontanthjælp påvirkes forskelligt af reformen. Nogle grupper har oplevet en højere ydelse, mens andre har oplevet en ydelsesnedgang. Særligt borgere på de laveste satser, kan have oplevet et større økonomisk pres på grund af reformen.

For at afbøde de økonomiske konsekvenser af reformen, er der indført en række nye tillæg, herunder lempeligere fradrag ved indtægt fra arbejde, fritidstillæg til børnefamilier samt medicintilskud.

På grund af reformens potentielle konsekvenser for de berørte borgere, har Vejle Kommune fulgt udviklingen tæt i samarbejde med kommunens øvrige forvaltninger. Samtidig blev der nedsat en tværgående taskforce, som skulle håndtere potentielle konsekvenser af reformen.

Konsekvenser af reformen

Ved ikrafttrædelsen af kontanthjælpsreformen den 1. juli 2025, oplevede 51,1 % af borgerne en indkomstnedgang, 10,9 % oplevede en uændret økonomi, mens 38 % oplevede en indkomststigning. De samlede økonomiske konsekvenser for den enkelte borger er dog behæftet med usikkerhed, da ændringerne i kontanthjælpen har betydning for niveauet af boligstøtte (denne administreres af Udbetaling Danmark). Samtidig har det større fribeløb også betydning for den enkelte borger. Der vil derfor være borgere, som har oplevet en lavere ydelse, men samlet set ikke oplever en væsentlig ændring grundet fribeløbet og højere boligstøtte.

Siden juli 2025 er der i alt indgivet 11 klager, hvor kontanthjælpsreformen og den lave ydelse angives som årsag. Siden sidste status er der indgivet yderligere 3 klager. Ingen af klagerne har dog fået medhold. Klagerne viser, at enkelte borgere fortsat oplever de nye satser som økonomisk udfordrende, men omfanget er fortsat begrænset.

For at afbøde nogle af konsekvenserne, særligt for børnefamilier, er der indført et fritidstillæg på 450 kr. skattefrit. Tillægget udbetales pr. barn, dog højst til tre børn, og skal anvendes til fritidsaktiviteter.

Efter tre måneder skal der fremlægges dokumentation for aktiviteterne. Derfor ses der udsving i det samlede antal, da en del borgere mister tillægget igen grundet manglende dokumentation.

August	september	Oktober	November	December	Januar	Februar	Marts	April
318	318	168	178	229	150	158	154	141

Siden januar har antallet af borgere der modtager tilskuddet, ligget stabilt på ca. 150 borgere.

Afledte konsekvenser af reformen

På baggrund af de markante ændringer i ydelsesniveauet, var der en forventning om, at kontanthjælpsreformen ville kunne mærkes på tværs af kommunens forvaltninger. Erfaringerne fra de første 10 måneder har dog ikke vist de frygtede konsekvenser.

Enkeltydelse er et af de områder, hvor reformen kunne have betydning for antallet af ansøgninger om hjælp. Dette er dog kun set i mindre omfang. I perioden fra den 1. august til den 31. december 2025 er der modtaget 58 ansøgninger, hvor kontanthjælpsreformen angives som primær årsag. Antallet er faldet måned for måned, og i december 2025 var der kun en ansøgning. Siden december er der ikke indgivet nogen ansøgninger.

En anden indikator på reformens negative konsekvenser er antallet af fogedsager, hvor en borger varsles udsat af sin lejebolig. JOBVejde har modtaget besked om 55 fogedsager i perioden fra juli 2025 til og med april 2026. Niveauet er stabilt fra måned til måned. I disse sager er JOBVejde forpligtet til at yde råd og vejledning til borgerne. Det kan dog ikke dokumenteres, at der er en sammenhæng med kontanthjælpsreformen.

Endelig følges der op på belægningen på forsorgshjem og natvarmestuen på Sukkertoppen.

Antallet af nye indskrivninger på et forsorgshjem er fortsat på et stabilt niveau.

August	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.	Januar	Februar	Marts	April
11	15	12	7	11	14	7	5	8

I efteråret 2025 var der en mindre stigning i antallet af indskrivninger. Antallet er dog faldet igen i de seneste tre måneder. I forbindelse med indskrivningerne nævnes ydelsesnedgang dog ikke som årsag til hjemløsheden.

På natvarmestuen på Sukkertoppen er der dog oplevet en mindre stigning i antallet af overnatninger i april, hvilket også var tilfældet i september 2025.

August	September	Oktober	November	December	Januar	Februar	Marts	April
71	142	98	107	95	83	84	95	114

Da dette tilbud er anonymt, kendes årsagen til stigningen dog ikke. Medarbejderne på Sukkertoppen vurderer dog, at årsagen skal findes i andre forhold end hjemløshed, men udviklingen følges tæt.

Økonomien bag

Vejle Kommune har en større andel af kontanthjælpsmodtagere på mindstesats sammenlignet med hele landet, hvilket har betydning for økonomien på kontanthjælpsområdet, idet mindstesatsen er en lavere ydelse.

Marts 2026	Vejle	Hele landet
Forhøjet sats	43,8%	45,1%
Grundsats	29,4%	31,8%
Mindstesats program	10,2%	12,9%
Mindstesats øvrige	16,6%	10,2%

Men da kontanthjælpsreformen nu er en del af økonomiaftalen, har fordelingen ikke direkte økonomiske konsekvenser da dette er indregnet som en del af budgettet for 2026.

Samlet Vurdering

Selvom reformen har medført mærkbare økonomiske ændringer for mange borgere, er der fortsat ikke tegn på, at den har ført til flere eller større sociale udfordringer blandt de berørte borgere. Det er uklart, om dette skyldes, at konsekvenserne er blevet afbødet af højere boligstøtte og større fribeløb, at borgerne har tilpasset deres økonomi, eller at de fulde konsekvenser endnu ikke har vist sig i de tilgængelige data. Det ændrer dog ikke ved, at nogle borgere fortsat kan være økonomisk pressede som følge af reformen. Dette afspejler sig imidlertid fortsat ikke i de indikatorer, der følges.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

At status på konsekvenser af nyt kontanthjælpssystem tages til efterretning.

Beslutning

Status taget til efterretning.

Rune Bønnelykke var fraværende under dette punkt.

Punkt 50: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resumé

Deltagelse i aktiviteter

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Beslutning

Ingen punkter.

Rune Bønnelykke var fraværende under dette punkt.

Punkt 51: Meddelelser

00.22.04-A00-1-25

Sagsfremstilling

- Budgetforslag - kunstig intelligens og digitalisering

Beslutning

Sarah Gaarde orienterede om budgetudviklingsønske vedr. AI og digitalisering under punkt om Arbejdsmarkedsudvalgets budgetudviklingsønsker til Budget 2027.

Derudover blev der givet en orientering fra møde i Arbejdsmarkedsforum den 20. maj.

Orientering taget til efterretning.

Rune Bønnelykke var fraværende under dette punkt.

Punkt 52: Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resumé

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke godkend i First Agenda.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren og Børne- og Ungedirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.

Rune Bønnelykke var fraværende under dette punkt.