

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 07-10-2021

Mødedato Torsdag d. 07. oktober 2021 kl. 08:30

Mødested Aalborg ifm. JobCamp 2021

Indholdsfortegnelse

Beskæftigelsesplan (inkl. udkast til BP 2022 udgave og styringskoncept).....	3
Veteran Match.....	5
Orientering om bevilling af digital jobformidler.....	7
Statistik over klagesager på AMO 1. halvår 2021.....	8
Orientering om arbejdet med implementering af "Ret til tidlig pension".....	11
Forslag om indgåelse af partnerskabsaftale mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Fonden High:five..	12
Deltagelse i aktiviteter.....	14
Meddelelser.....	15
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	16

Punkt 101: Beskæftigelsesplan (inkl. udkast til BP 2022 udgave og styringskoncept)

15.00.15-P22-1-18

Resume

Kommunen udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan, der beskriver Vejle Kommunes strategi og målsætning for beskæftigelsesindsatsen det kommende år.

Beskæftigelsesplanen er resultat af både en administrativ og en politisk proces, som forventes afsluttet med Byrådets godkendelse i december 2022.

I 2019 blev der udarbejdet en flerårig plan, som dækker perioden 2020-2023. I år er der derfor lavet en justering af beskæftigelsesplanen.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022 er vedlagt som bilag. Det fremgår med rødt de steder, der er foretaget justeringer i forhold til 2021-udgaven.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen beskriver Vejle Kommunes overordnede tilgang til beskæftigelsesindsatsen de kommende år, og tager udgangspunkt i Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder og de udmeldte ministermål for beskæftigelsesindsatsen.

Alle danske kommuner skal hvert år lave en beskæftigelsesplan. I praksis har Arbejdsmarkedsudvalget besluttet at lave en plan for en fireårig periode, som kan justeres årligt. Arbejdsmarkedsudvalget har derfor vedtaget en beskæftigelsesplan, der dækker perioden 2020-2023, og har for 2022-udgaven foretaget en justering af planen.

Justeringerne fremgår med rødt i udkastet, der er vedlagt som bilag. Styringskoncept er ligeledes vedlagt som bilag.

Ministermål for 2022 er følgende:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (videreført fra 2021)
2. Flere ledige skal opkvalificeres (videreført fra 2021)
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreført fra 2021)
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreført fra 2021)
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreført fra 2021)

Den videre proces for Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022 sendes efter Arbejdsmarkedsudvalgets første behandling i høring ved Arbejdsmarkedsforum. Efterfølgende behandles planen igen i Arbejdsmarkedsudvalget og dernæst i Byrådet.

Efter budgetvedtagelsen til oktober 2021, vil der blive udarbejdet konkrete mål for Vejle Kommunes beskæftigelsesindsats. Målene vil fremgå som bilag til Beskæftigelsesplanen, og vil blive behandlet i Arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med udmøntningen af budgetforliget.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udkast til Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022 sendes i høring i Arbejdsmarkedsforum.

Beslutning

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022 sendes i Høring i Arbejdsmarkedsforum.
Kim Hesel deltog ikke i behandling af dette punkt.

Bilag

Bilag til beskæftigelsesplan 2020-2023 udgave 2022 - styringskoncept

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-2023 udgave 2022

Punkt 102: Veteran Match

15.00.00-G01-254-21

Resume

Vejle kommune har modtaget en henvendelse fra DIF (Dansk Idræts Forbund) som ønsker et samarbejde med Vejle Kommune ift. afvikling af et VETERAN MATCH 2021. Henvendelsen drejer sig dels om et forpligtende samarbejde og dels om at Vejle Kommune bidrager med kr. 150.000.

Sagsfremstilling

I nedenstående sagsfremstilling præsenteres ansøgningen fra DIF, Vejle Kommunes indsats i arrangementet og det mulige udbytte for veteraner bosiddende i Vejle Kommune.

Baggrund

I 2020 blev den første udgave af Veteran Match afviklet i et samarbejde mellem Danmarks Idrætsforbund (DIF Soldaterprojekt), Parken Sport & Entertainment og Københavns Kommune. Formålet med Veteran Match 2020 var dels at hylde de danske veteraner, dels at lave et jobmatch-tiltag for at få flere veteraner ind på jobmarkedet. I 2021 afvikles Veteran Match i de fleste af de byer der afvikler superliga kampe.

Ansøgningen

DIF henvender sig til Vejle Kommune med henblik på et forpligtende samarbejde ift. VETERAN MATCH i Vejle i 2021.

Der er tale om 3 samarbejdspartnere:

- DIF Soldaterprojekt
- Vejle Boldklub
- Vejle Kommune

VETERAN MATCH

Samarbejdet og arrangementer ift. Vejles veteraner er todelt:

- 4. november 2021 afholdes der en jobmatchdag mellem tilmeldte veteraner, virksomheder og Vejle Kommunes veteran koordinator
- 7. november 2021 afvikles der en superligakamp på Vejle Stadion. De veteraner der tilmelder sig Jobmatchdagen får en VIP billet til kampen. Arbejdsmarkedsudvalget og borgmesteren inviteres ligeledes til VIP arrangement sammen med Vejle Boldklubs loyale virksomheder.

Vejle Kommunes bidrag

Arrangementet er et samarbejde mellem DIF soldaterprojekt, Vejle Boldklub og Vejle Kommune.

- Målgruppen

DIF soldaterprojekt har forbindelse til mange veteraner i Vejle Kommune og vil være dem der kontakter veteraner om at deltage. Derudover vil DIF tage kontakt til relevante foreninger og behandlingssteder (som fx ATT, Afdelingen for Traumer og Tortur). Vejle Kommunes Veterankoordinator kontakter de veteran og relevante foreninger de kender med henblik på, at så mange veteraner som muligt får tilbuddet.

- Jobmatchdag

På Jobmatchdagen deltager interesserede veteraner og virksomheder. Den dag deltager fra Vejle Kommune veterankoordinator samt Centerleder og virksomhedskonsulenter fra Jobcenter Vejle – Job & Erhverv - ift. at servicere de virksomhedsaftaler der bliver indgået mellem veteraner og virksomheder.

- Forhåndstilmelding

De veteraner der siger JA TAK til at deltage i jobmatchdagen den 4. november 2021 får en VIP billet til superligakampen den 7. november 2021. Det er DIF der sammen med Vejle Kommune har overblik over hvem der har tilmeldt sig.

Veteraner inviteres til idrætstilbud

DIF samarbejder med lokale idrætsforeninger og en del af overskuddet fra superligakampen (fx salg af signeret spillertrøjer) går til at oprette Safe Zone. Det vil sige at der skabes et trygt miljø i de forskellige idrætsforeninger og særlige tilbud til veteraner, for at skabe en god start med idræt.

Økonomi

Deltagelse i VETERAN MATCH koster kr. 150.000.

- 100.000 til at afvikle arrangementer
- 50.000 til de lokale idrætsforeninger, som går til fx kontingenthjælp til skadede veteraner, træningstøj, udstyr, kørsel, instruktøruddannelse, godtgørelse af frivillige instruktører og sociale aftener der sigter mod rekruttering og samarbejde

Resultater

DIF forventer et jobmatch på 45 % og derudover indsamling af midler til de frivillige foreninger der rummer veteraner.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget bevilger kr. 150.000 fra buffer og innovationspuljen til deltagelse i Veteran Match 2021 i samarbejde med DIF (Dansk Idrætsforbund) soldaterprojekt og Vejle Boldklub.

Beslutning

Udvalget bevilger 150.000 kr. fra buffer- og innovationspuljen til deltagelse i Veteran Match 2021.

Kim Hesel deltog ikke i behandling af dette punkt.

Punkt 103: Orientering om bevilling af digital jobformidler

81.00.00-A00-1-21

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget bevilgede på mødet 8. april 2021 500.000 kr. fra buffer- og innovationspuljen til ansættelse af en digital jobformidler, der skulle høste og udbrede erfaringer fra corona-periodens digitale beskæftigelsesindsats. Ansættelsen er sat på pause på grund af ændrede lovgivningsmæssige forudsætninger, og midlerne forbliver derfor i puljen.

Sagsfremstilling

Den delvise suspendering af beskæftigelsesindsatsen under Corona betød, at der lovgivningsmæssigt blev åbnet op for en digital beskæftigelsesindsats i forhold til borgerne.

I det lys bevilligede Arbejdsmarkedsudvalget 500.000 kr. til ansættelse af en digital jobformidler, der både praktisk og strategisk skulle arbejde med anvendelse og udbredelse af viden om digitale indsatser.

De digitale muligheder, der rent lovgivningsmæssigt var under den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen, er imidlertid ophørt og derfor skrinlægges tankerne om den digitale jobformidler midlertidigt – indtil der er større afklaring om eventuelt kommende lovgivningsmæssige konditioner for en digital beskæftigelsesindsats. Midlerne, som var afsat til ansættelse af en digital jobformidler, forbliver derfor i puljen. Såfremt fremtidig lovgivning åbner for flere digitale muligheder på beskæftigelsesområdet, vil forslaget blive taget op til genovervejelse.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kim Hesel deltog ikke i behandling af dette punkt.

Punkt 104: Statistik over klagesager på AMO 1. halvår 2021

15.00.00-K00-1-18

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget får to gange årligt en orientering vedrørende klager på Arbejdsmarkedsområdet. Denne orientering vedrører første halvår 2021. Sagerne på Arbejdsmarkedsområdet vedrører afgørelser på følgende lovområder: sygedagpenge, pension, aktiv socialpolitik og aktiv beskæftigelsesindsats.

Ankestyrelsen har i 1. halvår 2021 afgjort 117 klager over afgørelser truffet i Jobcenter Vejle. I tilsvarende periode 2020 var tallet 143.

I 1. halvår 2021 er der desuden indkommet 15 formalitetsklager – dvs. klager over sagsbehandlingen i Jobcenter Vejle. I tilsvarende periode 2020 var tallet 10.

Jobcentret er årligt i kontakt med mere end 25.000 borgere.

Sagsfremstilling

På arbejdsmarkedsområdet opereres med to klagetyper: Formalitetsklager og realitetsklager.

En formalitetsklage kan eksempelvis være en klage over en sagsbehandlers ageren over for en borger. Formalitetsklager behandles i jobcentret. I 1. halvår 2021 har der været 15 formalitetsklager mod 10 i 1. halvår 2020.

En realitetsklage er en klage over en afgørelse, som jobcentret har truffet i en sag. Det kan eksempelvis være en klage over afslag på en enkelttydelse. En realitetsklage fører til, at jobcentret genvurderer afgørelsen. Hvis jobcentret efter genvurderingen fastholder afgørelsen sendes sagen automatisk videre til Ankestyrelsen, der behandler sagen og træffer afgørelse om hvorvidt jobcentrets afgørelse skal stadfæstes, om jobcentret skal genbehandle sagen (hjemvisning af sagen) eller om jobcentrets afgørelse skal ændres/ophæves.

Ankestyrelsen har afgjort 117 realitetsklager vedrørende sager fra Jobcenter Vejle i 1. halvår 2021.

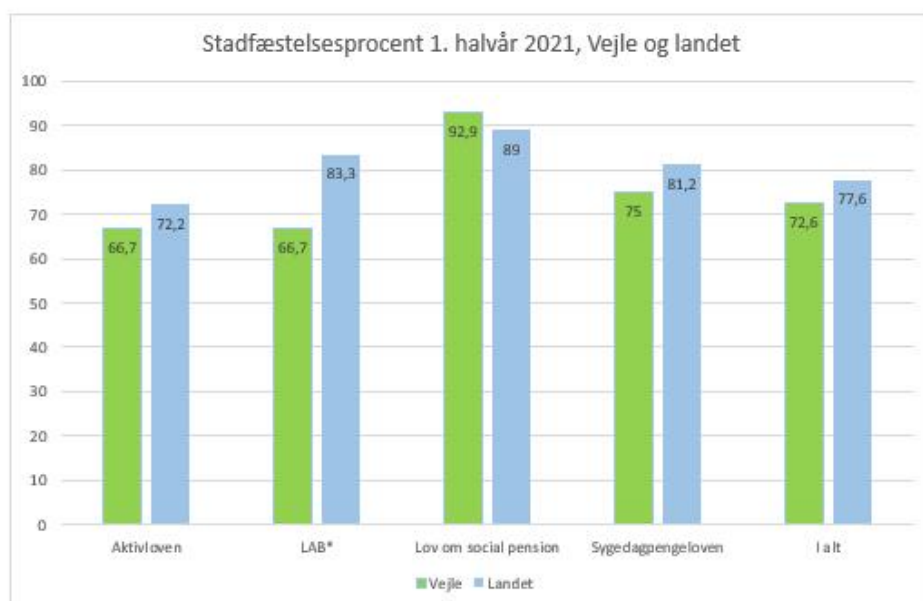
Figur 1. Antal realitetsbehandlede sager i Ankestyrelsen vedr. 4 lovkomplekser - Vejle Kommune 1. halvår 2021

Aktivloven	57
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)	6
Lov om social pension	14
Sygedagpengeloven	40
I alt	117

Kilde: Ankestyrelsen

Af figur 1. fremgår fordelingen af de 117 klager, som Ankestyrelsen har behandlet vedrørende Vejle Kommune i 2. halvår 2021, i forhold til Aktivloven, LAB, Lov om social pension og Sygedagpengeloven. Lige under halvdelen (48,7 pct.) af det samlede antal behandlede sager vedrører Aktivloven, der regulerer forsørgelsesydelse mv.

Figur 2. Stadfæstelsesprocent 1. halvår 2021, Vejle og landet



Som det fremgår af figur 2, lå Vejle Kommune i 2021 under landsgennemsnittet på 3 af de 4 lovområder. Samlet lå stadfæstelsesprocenten for Vejle Kommune på 72,6 pct., mens den for landet var 77,6 pct.

Det skal bemærkes, at der for Vejles vedkommende er tale om lave absolutte tal, hvorfor en lille ændring får stor procentuel gennemslagskraft. Eksempelvis afgjorde Ankestyrelsen i alt 6 sager på LAB-området, hvoraf 4 blev stadfæstet. Når der zoomes ind på de klager, der ikke blev stadfæstet, kan Ankestyrelsen have ændret/ophævet dem, eller hjemvist dem. En ændring er ensbetydende med, at kommunens afgørelser er forkert, mens en hjemvisning betyder, at kommunen skal genbehandle sagen og træffe en afgørelse på ny. En hjemvisning kan fx skyldes manglende oplysninger i sagen. I figur 3. herunder ses antallet af henholdsvis ændrede og hjemviste sager fordelt på de 4 lovkomplekser for Vejle Kommune.

Figur 3. Antal ændrede/ophævede sager og antal hjemviste sager, Vejle Kommune 1. halvår 2021
(Tal i parentes = andel i pct. af antal behandlede sager)

	Antal ændrede/ophævede sager	Antal hjemviste sager
Aktivloven	11 (19,3 %)	8 (14 %)
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	1 (16,6 %)	1 (16,6 %)
Lov om social pension	0	1 (7,1 %)
Sygedagpengeloven	8 (20 %)	11 (27,8 %)
I alt	23 (19,7 %)	31 (26,5 %)

I forbindelse med etablering af centerstruktur i Jobcenter Vejle, er der igangsat et udviklingsarbejde i Center for Support og Ydelse, der har fokus på at skabe en mere struktureret metode til læringsopsamling i forhold til ændrede og hjemviste klager.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kim Hesel deltog ikke i behandling af dette punkt.

Punkt 105: Orientering om arbejdet med implementering af "Ret til tidlig pension"

15.00.00-G01-1111-20

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om arbejdet med implementering af "Ret til tidlig pension" (Arne-pension).

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget blev på møde 19. august 2021 orienteret om den første delaftale omkring nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen, som blev indgået den 19. juni 2021, og som skal tilvejebringe 2022 finansieringen af aftalen om Ret til tidlig pension (Arne-pensionen), og derefter indgår som en del af den samlede finansiering af Arne-pensionen, som fra 2024 er på 1,1 mia. kroner årligt.

Finansieringen af Arne-pensionen skal ske ved besparelser på jobcentrenes samlede indsatsområde. I den første delaftale vedrører to ud af tre hovedpunkter de unge, mens det tredje hovedpunkt omhandler mulighed for digitale og telefoniske samtaler for alle ledige efter seks måneders ledighed.

På mødet præsenteres arbejdet med implementering af "Ret til tidlig pension", herunder hvilke overvejelser der er i gang for at kunne imødekomme konsekvenserne af Arne-pensionen, og hvilken betydning Regeringens udspil "Danmark kan mere I" også har for dette arbejde.

Brev fra syddanske borgmestre til beskæftigelsesministeren er vedlagt som bilag.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orientering om arbejdet med implementering af "Ret til tidlig pension" (Arne-pension) tages til efterretning.

Beslutning

Taget til orientering med bemærkning om, at bilaget ikke er politisk behandlet i Vejle Kommune.
Kim Hesel deltog ikke i behandling af dette punkt.

Bilag

Brev til ministeren vedr. Arne reformen

Punkt 106: Forslag om indgåelse af partnerskabsaftale mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Fonden High:five

15.00.00-G01-279-21

Resume

Forslag om indgåelse af partnerskabsaftale mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Fonden High:five, om at få dømte unge, under 30 år, i ordinær beskæftigelse.

Ifølge § 2 i forretningsordenen for Arbejdsmarkedsudvalget kan ethvert medlem senest 8 dage forud for et ordinært møde indgive et forslag til behandling. Forvaltningen har rettidigt modtaget forslag fra Morten Skovlund, Socialdemokratiet

Sagsfremstilling

Ifølge § 2 i forretningsordenen for Arbejdsmarkedsudvalget kan ethvert medlem senest 8 dage forud for et ordinært møde indgive et forslag til behandling. Morten Skovlund, Socialdemokratiet har fremsat følgende forslag:

Forslag om indgåelse af partnerskabsaftale mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Fonden High:five, om at få dømte unge, under 30 år, i ordinær beskæftigelse.

Baggrund

I en tid med højkonjunktur, hvor flere brancher lokalt, efterspørg arbejdskraft, skal vi som samfund og kommune sørge for, at få så mange som muligt, med ind på arbejdsmarkedet. Også de der har været på kant med samfundet, og som har brug for en ekstra indsats, for at finde fodfæste.

High:five er et landsdækkende tilbud, der hjælper straffede unge, med at komme i ordinær beskæftigelse.

Gennem regionale konsulenter hjælpes unge der er straffet (fængsel eller med en plettet straffeattest) til at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Ikke i støttet beskæftigelse, men beskæftigelse på ordinære og ikke støttede vilkår.

Kravet til de unge er, at de er:

- Den unge er motiveret for at komme i job eller uddannelse
- Den unge begår ikke længere kriminalitet
- Den unge er stoffri
- Den unge har et sted at bo

High:five kan allerede starte indsatserne mens de unge er i fængsel, og har sammen med flere lokale virksomheder forløb, hvor de i fængslerne opkvalificere de unge, således de kan ansættes direkte efter løsladelse. Det kan eks. være i form af svejsekurser eller monteringsopgaver.

Vejle Kommune har gennem en årrække samarbejdet med High:five, både gennem Jobcentret og Myndighedsafdelingen. Dette samarbejde er sket, når en medarbejder har haft kendskab til High:five, og således ikke systematisk og bredt blandt de forskellige medarbejdere i kommunen.

Det er gratis for kommunerne at inddrage High:five' konsulenter i arbejdet med en dømt eller straffet ung.

Men for at støtte op om High:five' videre arbejde, og for at forankre samarbejdet lokalt i Vejle Kommune i jobcenterregi, foreslås at der indgås en partnerskabsaftale.

Dette er omkostningsfrit for Vejle Kommune, men giver begge parter adgang til stort lokal viden i samarbejdet omkring de unge.

Eksempel på partnerskabsaftale er vedlagt som bilag til sagen.

Morten Skovlund indstiller:

- at Vejle Kommune ved Arbejdsmarkedsudvalget indgår en partnerskabsaftale med Fonden High:five om samarbejdet om at få straffede unge under 30 år i ordinær beskæftigelse, med igangsætning snarest muligt

Beslutning

Sagen udsættes med henblik på at invitere High:Five ind til fortræde for udvalget på et kommende udvalgsmøde. Kim Hesel deltog ikke i behandling af dette punkt.

Bilag

Tom samarbejdsaftale - bilag til initiativretssag fra Morten Skovlund

Punkt 107: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

14. december - arrangement for tidligere vindere af Årets Rummelige Virksomhed.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Historik

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller 9. september 2021, pkt. 98:

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 9. september 2021, pkt. 98:
Ingen punkter.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til orientering.
Kim Hesel deltog ikke i behandling af dette punkt.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 108: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til orientering.

Kim Hesel deltog ikke i behandling af dette punkt.

Punkt 109: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resume

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.

Kim Hesel deltog ikke i behandling af dette punkt.