

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 22-11-2018

Mødedato Torsdag d. 22. november 2018 kl. 08:30

Mødested Skolegade 1, mødelokale 3

Indholdsfortegnelse

Mobil Borgerservice til afløsning for Fjernbetjent Borgerservice.....	3
Bekæmpelse af ghettoisering gennem styrket indsats for at få flere til at vælge erhvervsfaglige uddæ	5
Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder og flerårig beskæftigelsesplan fra 2020.....	7
Strategi for Vækst og Attraktivitet i Trekantområdet - 2019.....	9
Tværgående hjemløsestrategi 2019-2021.....	11
Model for koordineret ungeindsats i Vejle Kommune.....	13
Puljeansøgning til Frontrunner projekt – "Flere skal med 2" –.....	15
Sanktioner i beskæftigelsesindsatsen/Opfølgning på rådighedsreglerne.....	17
Deltagelse i aktiviteter.....	19
Meddelelser.....	20

Punkt 98: Mobil Borgerservice til afløsning for Fjernbetjent Borgerservice

00.15.00-A26-10-18

Resume

I budgetforliget for 2019-2022 er der til en Mobil Borgerservice afsat 600.000 kr. til anskaffelse og 500.000 kr. varigt til drift. Med en Mobil Borgerservice kan der i alt væsentligt ydes service til borgerne på samme måde som i Skolegade 1, herunder også ekspedition af pas og kørekort.

Det foreslås endvidere, at der på baggrund af nedenstående beskrivelse drøftes en model for udarbejdelse af en køreplan.

Endelig foreslås det, at der træffes beslutning om, hvor vidt lokale interessenter repræsenteret af Udvalget for Lokalsamfund og Nærdemokrati skal høres i forbindelse med fastlæggelse af en endelig køreplan.

Sagsfremstilling

I budgetforliget for 2019-2022 er der til en Mobil Borgerservice afsat 600.000 kr. til anskaffelse og 500.000 kr. varigt til drift. Med en Mobil Borgerservice kan der i alt væsentligt ydes service til borgerne på samme måde som i Skolegade 1, herunder også ekspedition af pas og kørekort.

En lignende model eksisterer i dag i Assens kommune. Repræsentanter fra Assens Kommune vil derfor deltage i mødet og orientere om deres ordning.

Eksisterende ordning med fjernbetjent Borgerservice

Siden 2012 har der i centerbyerne været en såkaldt Fjernbetjent Borgerservice i tilknytning til bibliotekerne. I praksis er der tale om et aflåst rum, hvorfra borgere kan få videokontakt med en medarbejder i Borgerservice i Vejle. Borgeren kan få råd og vejledning, men det er ikke muligt at udstede for eksempel pas og kørekort.

Fjernbetjent Borgerservice benyttes i begrænset omfang af borgerne, cirka 5-10 gange ugentligt sammenlagt for de fire steder.

Hardware/software i Fjernbetjent Borgerservice er den oprindelige, som blev installeret i 2012.

Det foreslås, at der efter opstart af den Mobile Borgerservice vil ske en efterfølgende drøftelse i udvalget af nedlukning af den Fjernbetjente Borgerservice.

Mobil Borgerservice

Der findes i dag mobilt udstyr, der gør det muligt at etablere Mobil Borgerservice, hvorfra der kan ydes service til borgerne som i Skolegade 1, herunder også ekspedition af pas og kørekort.

Udstyret kan installeres i en specialindrettet bil/lille bus (til kørekort B), som bemannes med minimum to medarbejdere fra Borgerservice Vejle. Ved tilførsel af 1 årsværk til Borgerservice kan påregnes en "udetid" på 2,5 dage om ugen. Den effektive ekspeditionstid vil være noget mindre på grund af transporttid og pauser.

Mobil Borgerservice kan efter en på forhånd fastlagt køreplan besøge forskellige steder i Vejle Kommune. Der kan vælges forskellige modeller for en sådan køreplan.

Model 1: Regelmæssige besøg på steder, hvor der er mange mennesker. Denne model kunne afføde en køreplan med besøg i centerbyerne hver eller hver anden uge.

Model 2: Besøg på steder i Vejle Kommune, hvorfra borgerne har svært ved at komme til Borgerservice i Skolegade grundet store afstande og/eller dårlig forbindelse med offentlig transport. Denne model vil muliggøre besøg i både center- og lokalbyer. Dog vil der gå længere tid mellem besøg end ved model 1.

Model 3: Der laves en fast køreplan ud fra model 1 eller 2, men et antal dage om året holdes fri til tilstedeværelse i forbindelse med særlige begivenheder.

For alle modeller gælder, at der skal kunne indgås aftale om parkering og adgang til toiletforhold for medarbejderne. Af hensyn til ferieafvikling vil der være behov for at indstille kørslen i nogle uger i højsommeren.

Fastlæggelse af antal og placering af besøgssteder kan eventuelt ske ved høring af Udvalget for Lokalsamfund og Nærdemokrati.

Økonomi

Anskaffelse (estimeret)

Køretøj	410.000 kr.
Mobilt IT-udstyr til pas og kørekort	50.000 kr.
Øvrig IT (PC, printer med videre)	30.000 kr.
Indretning af arbejdspladser	50.000 kr.
Diverse/uforudset	60.000 kr.
I alt	600.000 kr.

Ovenstående beskrivelse af Mobil Borgerservice er baseret på en varig tilførsel af 500.000 kr., heraf 450.000 kr. til løn, 50.000 kr. til drift.

Anlægsbevillingen frigives via den samlede kvikbevillings sag i december, og den endelige igangsætning af anskaffelsen afventer den sags godkendelse.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at det besluttes, at der indkøbes køretøj til Mobil Borgerservice
at nedlukning af Fjernbetjent Borgerservice drøftes på kommende møde, når Mobil Borgerservice er i drift
at de tre skitserede modeller drøftes med henblik på efterfølgende udarbejdelse af et konkret forslag til køreplan til vedtagelse på kommende møde
at det besluttes, om Udvalget for Lokalsamfund og Nærdemokrati skal høres i forbindelse med udarbejdelsen af en konkret køreplan.

Beslutning

Der indkøbes køretøj til Mobil Borgerservice, og senere drøftes afvikling af Fjernbetjent Borgerservice. Køreplan blev drøftet og konkrete forslag fremlægges på et kommende møde, der efterfølgende sendes i høring hos Udvalget for Lokalsamfund og Nærdemokrati.

Bilag

Byer og bydele i Vejle Kommune

Punkt 99: Bekæmpelse af ghettoisering gennem styrket indsats for at få flere til at vælge erhvervsfaglige uddannelser og flere kvinder med anden etnisk baggrund ud på arbejdsmarkedet.

15.40.00-G01-472-18

Resume

I henhold til §5 i forretningsordenen for Arbejdsmarkedsudvalg indgives følgende forslag:

Færre unge med anden etnisk baggrund vælger erhvervsfaglige uddannelser. Andelen af kvinder med anden etnisk baggrund, som har tilknytning til arbejdsmarkedet er meget lavt. Derfor foreslås i en projektperiode på 3-4 år en styrket indsats for at:

1. Flere unge med anden etnisk baggrund vælger erhvervsfaglige uddannelser
2. Flere kvinder med anden etnisk baggrund kommer på arbejdsmarkedet.

Sagsfremstilling

1) I løbet af de seneste år har der været en betydelig stigning af antallet af nydanskere med ikke-vestlige oprindelse, som tager en videregående uddannelse. Andelen af efterkommere med lange uddannelse nærmer sig nu niveauet for etniske danskeres uddannelses niveau. Det er positivt og burde glæde os over.

Men når det gælder erhvervsuddannelser så har udviklingen været knap så positiv. Andelen af unge med anden etnisk baggrund der vælger erhvervsfaglige uddannelse er stagnerende/faldende. Kigger man på fremtiden er der intet, der tyder på, at denne udvikling vil ændre sig. I perioden fra 2007 til 2017 er andelen af 18-24-årige blandt indvandrere og efterkommere, der er i gang med en erhvervsfaglig uddannelse næsten halveret. Det er en uheldig udvikling for samfundet, for de unge og for integrationen.

Så vi ser tendens, hvor det går rigtig godt med hensyn til videregående uddannelser, men der er en stor restgruppe, som ikke får nogen uddannelse. For denne gruppe kan det medføre til en løs og ustabil tilknytning til arbejdsmarkedet med store økonomiske problemer for den enkelte og samfundet/kommunen.

2) Selvforsørgelsesgraden blandt flygtninge og indvandrere har været i en positiv udvikling i de seneste år. Dog er denne udvikling skævt fordelt blandt mænd og kvinder. Andelen af kvinder blandt flygtninge og familiesammenførte på arbejdsmarkedet er meget lav. Ofte henføres det til kulturelle årsager og familiemønstret hos gruppen. Når manden f.eks. får arbejde og bliver forsørger for familien, så sker det ofte at kvinden bliver hjemme. Dette mønster er uholdbart og ikke gavnligt for samfundet og integrationen på langt sigt. En familie med én indtægt kan være økonomisk sårbar med en risiko for at de igen havner på offentlig forsørgelse.

For valg af erhvervsfaglig uddannelse spiller familien og miljøet en væsentlig rolle. Og for kvindens tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelses spiller manden en stor rolle. Derfor er der brug for at der tænkes ny indsats for at påvirker disse forhold gerne i samarbejde med andre samarbejdspartner f.eks. boligselskaber.

Administrativ tilføjelse: Foranlediget af Arbejdsmarkedsudvalgets behandling af samme sag på udvalgsmødet den 1. november 2019 er der udarbejdet bilagte notat.

Historik

Mustapha Ali El-Ahmad, socialdemokratiet indstiller, 1. november 2018, pkt. 95:
at forvaltningen undersøger muligheder og evt. skitser et forslag for at styrke indsatsen evt. ved projektansættelse af medarbejdere, som har kendskab og har evnen til at komme i kontakt med og påvirke miljøet.

Arbejdsmarkedsudvalget, 1. november 2018, pkt. 95:

På det kommende udvalgsmøde vil forvaltningen redegøre for den eksisterende indsats på området samt målgruppens omfang. På baggrund deraf drøftes forslaget igen.

Mustapha Ali El-Ahmad, socialdemokratiet indstiller,

at forvaltningen undersøger muligheder og evt. skitser et forslag for at styrke indsatsen evt. ved projektansættelse af medarbejdere, som har kendskab og har evnen til at komme i kontakt med og påvirke miljøet.

Beslutning

Udvalget anmoder forvaltningen om at udarbejde konkrete forslag til dels et projekt med henblik på at få flere kvinder med anden etnisk baggrund end dansk på arbejdsmarkedet, dels et projekt målrettet 18 - 24 årige med anden etnisk baggrund end dansk med henblik på at få flere i denne målgruppe til at vælge en erhvervsuddannelse.

Bilag

Notat vedrørende jobcentrets indsats målrettet borgere med anden etnisk baggrund end dansk.pdf

Punkt 100: Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder og flerårig beskæftigelsesplan fra 2020

15.00.15-P22-1-18

Resume

I forbindelse med møde i Arbejdsmarkedsudvalget 1. november 2018 var der paneldebat om Vejle Kommunes beskæftigelsesindsats. Paneldebatten skal være med til at danne grundlag fra udvalgets fremtidige fokusområder.

Forvaltningen har opsummeret hovedpunkterne fra debatten, og har udarbejdet forslag til ramme for en kommende inspirationstur.

Sagsfremstilling

Baggrund

I forbindelse med den fremadrettede proces for de kommende fokusområder og den nye flerårige beskæftigelsesplan er der tidligere vedtaget en procesplan og afholdt en paneldebat, hvor det overordnede emne var, hvordan virksomhederne serviceres bedst muligt, og hvordan ledige m.fl. hurtigst muligt kommer i job eller uddannelse.

Hovedpointer fra paneldebatten

På baggrund af paneldebatten har forvaltningen lavet opsamling på hovedpointer, som kan være med til at danne grundlag for Arbejdsmarkedsudvalgets fremtidige fokusområder.

Hovedpointerne er:

- Virksomhedssamarbejdet generelt
 - Serviceniveau
 - Udbrede dækningen af samarbejdsniveauet
 - Jobcentrets kontakt ud til virksomhederne (koordineret kontakt)
 - Opmærksomhed på Jobcentrets ”brand”
- Rekruttering
 - Motivation til at tage job i visse fag i servicebranchen
 - Fokus på virksomhedernes umiddelbare behov
- Uddannelse og opkvalificering generelt
 - Motivation til brancheskifte
 - Kontinuerligt fokus på brancher med mangel på arbejdskraft
 - Opkvalificering af kompetencer
- Fastholdelse
 - Sygemeldte skal fastholde tilknytning til arbejdspladsen
- Unge og erhvervsuddannelse
 - Fokus på at få flere unge til at tage en erhvervsuddannelse
 - Fokus på at få flere voksenlærlinge
 - Fokus på praktikpladser
- Samarbejde på tværs
 - Fokus på samarbejde på tværs af kommunegrænser – job7.dk

- Fokus på samarbejde på tværs af forvaltninger, uddannelsesinstitutioner og med andre offentlige myndigheder med særligt fokus på de mest udsatte ledige

Inspirationstur

Med henvisning til den godkendte procesplan, har forvaltningen udarbejdet forslag til ramme for en inspirationstur.

Inspirationsturen foreslås at gå til Herning og Silkeborg Kommuner med indlagt virksomhedsbesøg, hvor der kan hentes yderligere inspiration inden for områder, der relaterer sig til ovenstående hovedpointer. I Herning og Silkeborg vil der kunne indhentes inspiration til særligt den virksomhedsvendte indsats og samarbejdet med uddannelsesinstitutioner og erhvervsråd, motivationsarbejde, socialøkonomiske virksomheder og småjobs. Virksomhedsbesøget vil kunne være med fokus på særlige indsatser for udsatte kontanthjælpsmodtagere

Tidspunkt for turen foreslås at være primo 2019 over to dage.

På baggrund af drøftelser i udvalget, inspirationstur mv. udarbejder forvaltningen herefter udkast til nye fokusområder, som godkendes på møde i Arbejdsmarkedsudvalget. Samtidig hermed startes processen op for en ny flerårig beskæftigelsesplan, der skal dække perioden 2020 – 2023.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter hovedpointerne fra paneldebatten

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender rammen for en kommende inspirationstur

Beslutning

Hovedpointerne blev drøftet og rammen for en kommende inspirationstur blev godkendt.

Punkt 101: Strategi for Vækst og Attraktivitet i Trekantområdet - 2019

01.02.03-P15-1-16

Resume

Trekantområdet har siden 1994 haft et samarbejde, som man i dag vil kalde et "business region"-samarbejde. I 2015 vedtog kommunerne en fælles vækst-og planstrategi, og der forligger nu et udkast til en ny strategi for samarbejdet. Samarbejdet er fokuseret på fire temaer: Erhvervsudvikling, Arbejdsmarked og uddannelse, Bosætning, kultur og oplevelser samt Mobilitet og forsyning. Processen har været tilrettelagt med henblik på at skabe en større politisk forankring, og der har været nedsat 4 politiske følgegrupper med repræsentanter for alle kommuner til at komme med input til strategien, ligesom der har været afholdt en workshop, hvor alle politikere var inviteret. Strategien udpeger visioner, mål, fokusområder, indsatsområder for den næste 4-årige periode, og giver baggrundsinformation om de forskellige temaer. Udkast til strategien sendes nu i høring i de udvalg, hvis politikere har siddet med i de politiske følgegrupper. Det drejer sig om Økonomiudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Kultur-og Idrætsudvalget samt Teknisk Udvalg.

Sagsfremstilling

Kommunerne i Trekantområdet har siden 2004 udarbejdet planstrategi og kommuneplan i fællesskab. Den senest vedtagne planstrategi i 2015 var baseret på en fælles vækststrategi, der især fokuserede på de strategiske samarbejder mellem kommunerne i Trekantområdet. Den 20. januar 2017 godkendte bestyrelsen for Trekantområdet at igangsætte en proces til en ny fælles plan-og vækststrategi, der i højere grad end tidligere skulle sikre en politisk forankring i byrådene. Den 12. juni 2017 godkendte bestyrelsen en projekt-og tidsplan med fire strategiske fokusområder: Erhvervsudvikling, Arbejdsmarked og uddannelse, Bosætning og oplevelser, Infrastruktur og forsyning.

I henhold til tids-og procesplanen blev der nedsat fire arbejdsgrupper, der skulle udarbejde oplæg inden for de fire fokusområder. Oplæggene blev kvalificeret yderligere på en række workshops med relevante interessenter i efteråret 2017. I januar 2018 blev der nedsat fire politiske følgegrupper, hvor hver kommune var repræsenteret med 2 politikere i hver følgegruppe. Fra Vejle Kommune deltog: Søren Peschardt og Per Olesen (Erhvervsudvikling); Anja Daugaard og Martin Jensen (Arbejdsmarked og Uddannelse); Birgitte Vind og Lars Schmidt (Bosætning, kultur og oplevelser); Christoffer Aagaard Melson og Morten Kristensen (Mobilitet og forsyning).

I løbet af 1. halvdel af 2018 blev der afholdt en række møder i de politiske følgegrupper samt en workshop, hvor alle medlemmer af byrådene var inviteret. På baggrund af den politiske proces udarbejdede sekretariatet et udkast til Strategi for Vækst og Attraktivitet. Den 31. august 2018 behandlede bestyrelsen udkastet, og besluttede at tilføje Turisme som et indsatsområde under afsnittene om Erhvervsudvikling og Bosætning, kultur og oplevelser. Bestyrelsen besluttede at sende udkastet i høring i de enkelte kommuner.

Udkast til Strategi for Vækst og Attraktivitet sendes nu i høring i de udvalg, som har været repræsenteret i de politiske følgegrupper: Økonomiudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Kultur-og Idrætsudvalget og Teknisk Udvalg.

Opbygning og sammenhæng til lokale strategier

Den fælles strategi er delt i to dokumenter: Del 1 - den egentlige strategi med visioner, mål og fokusområder, og del 2 - baggrund og indsatsområder.

Den fælles strategi vil også udgøre en fælles planstrategi, der skal sætte retning for den fælles kommuneplan og beskrive ønsker til en evt. revision. Det indhold mangler stadig, idet kommunerne først i forbindelse med de lokaler planstrategiprocesser skal samle op på ønsker til den fælles kommuneplan.

Strategiens indhold

Indledningsvis beskrives Trekantområdets centrale beliggenhed i Danmark og den indbyrdes forbundenhed, som kommunerne har med hinanden. Tiltrækning af nye arbejdspladser eller borgere til én kommune giver afsmittende effekt på de andre kommuner, og hver 5. borger krydser en kommunegrænse i Trekantområdet for at komme på arbejde. Kommunerne i Trekantområdet har nogle fælles styrker og fælles udfordringer, og allerede i 1994 besluttede man at samarbejde på en måde, som man i dag vil kalde et "business region"-samarbejde. Strategi for Vækst og Attraktivitet er den naturlige fortsættelse af dette samarbejde.

Erhvervsudvikling

Mål og fokus er at skabe Danmarks mest attraktive erhvervsklima med effektiv erhvervsservice, hurtig og imødekommende sagsbehandling, god infrastruktur og et stærkt og fleksibelt arbejdsmarked. Udviklingen af erhvervsmæssige styrkepositioner med international konkurrencekraft skal fremmes, og Trekantområdet skal fortsat være Vestdanmarks foretrukne region for internationale virksomheder og investorer. Samtidig skal Trekantområdet have et stærkt miljø for innovation og teknologisk udvikling for produktionsvirksomheder.

Arbejdsmarked og uddannelse

Målet er, at 25 % af en ungdomsårgang skal have en erhvervsuddannelse, og at andelen af elever, der frafalder erhvervsuddannelser, skal halveres inden 2021. Virksomhederne i Trekantområdet skal fortsat have adgang til kompetent og fleksibel ufaglært arbejdskraft, og virksomhederne skal opleve let adgang til opkvalificering af ufaglærte medarbejdere. Udbuddet af tekniske videregående uddannelser skal øges i Trekantområdet, og virksomhederne skal opleve let adgang til højtuddannet, teknisk arbejdskraft. Virksomhederne skal have adgang til højt specialiseret, international arbejdskraft, og mindst 75 % af internationale studerende på de videregående uddannelser i Trekantområdet, skal efterfølgende have job i en specialiseret funktion i området. Virksomhederne skal opleve Danmarks bedste service i Trekantområdet, når det drejer sig om arbejdskraft og kompetencer.

Bosætning, kultur og oplevelser

Målet er, at Trekantområdet skal opleves som Danmarks mest attraktive sted at arbejde og bosætte sig. Trekantområdet skal være en kulturmetropol med fyrtårne og mangfoldighed, og Trekantområdets kulturliv skal opfattes som et af de tre mest attraktive i Danmark. Trekantområdet skal være vært for markante events med national og international gennemslagskraft. Trekantområdet skal opleves som en af Danmarks mest attraktive feriedestinationer.

Mobilitet og forsyning

Trekantområdets byer skal have hurtige og højfrekvente tog til København, Århus og Hamborg. Kollektiv trafik skal være et reelt alternativ til bil i og mellem Trekantområdets større byer.

Billund Lufthavn skal have god kollektiv trafikbetjening. Det overordnede vejnet i Trekantområdet skal have tilstrækkelig kapacitet, og Billund Lufthavn skal være forbundet med det overordnede vejnet. I Trekantområdet skal det være smidigt og nemt at kombinere alle former for godstransport. Trekantområdet skal være i front med at opfylde de nationale målsætninger inden for bæredygtig forsyning, og Trekantområdet skal være frontløber inden for cirkulær økonomi.

Den videre proces

Bemærkninger fra høringen i de enkelte kommuner sendes til Trekantområdets sekretariat senest primo december 2018. Kommunerne sender efterfølgende, på baggrund af processen om den lokale planstrategi, ønsker til den fælles planstrategi samt ønsker til revision af den fælles kommuneplan. Processen med den lokale planstrategi indledes i Vejle Kommune med et temamøde i byrådet den 12. december 2018.

De politiske følgegrupper, som har deltaget i processen om den fælles strategi, samles i januar 2019. Strategien revideres her på baggrund af input fra de lokale processer. I perioden februar til april 2019 bliver den samlede vækst og planstrategi behandlet politisk i kommunerne. Strategien offentliggøres i maj 2019, hvorefter offentligheden har 8 uger til at komme med bemærkninger.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at udkast til Strategi for Vækst og Attraktivitet drøftes med henblik på afgivelse af eventuelt høringssvar.

Beslutning

Der udarbejdes et forslag til høringssvar, der rundsendes til udvalgsmedlemmernes godkendelse på mail.

Bilag

Bilag 1 Trekantområdets strategi for vækst og attraktivitet 1

Bilag 2 Trekantområdets strategi for vækst og attraktivitet_BAGGRUND OG INDSATSOMRÅDER 1

Punkt 102: Tværgående hjemløsestrategi 2019-2021

27.00.00-P22-2-17

Resume

Byrådet tilkendegav på temamødet, der blev afholdt den 7. februar 2018, at der skulle udarbejdes en tværgående hjemløsestrategi for Vejle med målet om at nedbringe andelen af hjemløse i 2021 sammenholdt med 2017.

På fællesmødet den 29. oktober 2018 drøftede Voksen-, Arbejdsmarkeds- samt Teknisk udvalg 1. udkast til den tværgående hjemløsestrategi.

I sagen præsenteres udvalget for Vejle Kommunes tværgående hjemløsestrategi gældende for 2019-2021. Sagen behandles parallelt i Voksenudvalg, Teknisk Udvalg og Arbejdsmarkedsudvalg.

Sagsfremstilling

Den 7. februar 2018 blev der afholdt et temamøde i Byrådet omkring hjemløse og hjemløsesituationen i Vejle Kommune. Baggrunden for temadrøftelsen var, at Vejle Kommune ligesom på landsplan oplever en øget forekomst i andelen af borgere, der er hjemløse i en kortere eller længerevarende periode. Nationalt har stigningen i antallet af hjemløse været på 32,8 % i perioden 2009 – 2017 fra 4.998 hjemløse i 2009 til 6.635 hjemløse i 2017. I samme perioden har stigningen i Vejle været 24 % fra 97 hjemløse borgere i 2009 til 121 hjemløse borgere i 2017.

På temamødet i Byrådet den 7. februar 2018 blev der tilkendegivet et ønske om at igangsætte udarbejdelse af en tværgående hjemløsestrategi, der peger på løsninger til at nedbringe antallet af hjemløse borgere i Vejle Kommune.

Voksen-, Teknisk- samt Arbejdsmarkedsudvalget drøftede 29. oktober 2018 første udkast til den tværgående hjemløsestrategi gældende for perioden 2019-2021.

Den tværgående hjemløsestrategi er udarbejdet på tværs af administrationen i samarbejde med relevante aktører og samarbejdspartnere.

Efter drøftelserne på temamødet den 29. oktober 2018 er strategien blevet tilrettet og tilpasset tilbagemeldingerne, og udvalget præsenteres i sagen for Vejle Kommunes tværgående hjemløsestrategi gældende for 2019-2021.

Den tværgående hjemløsestrategi består af en kortlægning af målgruppen samt 4 temaer:

- Housing First - bolig med støtte
- Anvisningsret til en bolig - også boliger til hjemløse
- Målrettede handleplaner - til alle hjemløse
- Byens rum - Vejle for alle

Hvert tema i hjemløsestrategien består af tre dele. En kort intro til temaet efterfulgt af en række principper for det enkelte tema. Principperne beskriver, hvordan der kan arbejdes med det enkelte tema. Hvert tema afsluttes med et forslag til en række handlinger, der kan igangsættes for at tilvejebringe ønsket om at nedbringe antallet af hjemløse borgere i Vejle i 2021.

Hvis de konkrete handlinger under temaerne i den tværgående hjemløsestrategi ikke kan udmøntes inden for den eksisterende økonomiske ramme, vil de enkelte handlinger, sammen med en økonomisk beregning af disse, efterfølgende blive fremstillet til behandling og godkendelse i udvalgene.

Under temaet Housing First er der søgt puljemidler ved Socialstyrelsen i juni. 2018 til to projekter. De to projekter har begge fokus på at implementere vidensbaseret bostøttemetoder for at afhjælpe hjemløshed hos to målgrupper. Det er henholdsvis unge hjemløse i aldersgruppen 18-30 år og til hjemløse i langvarig hjemløshed. Der afventes svar på ansøgningerne og forventes en tilbagemelding i 2018.

Der lægges op til, at der i strategiperioden 2019-2021 afholdes to fællesmøder på tværs af Voksen-, Teknisk- og Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på en tværgående forankring af strategien. Sagen behandles parallelt i Voksenudvalg, Teknisk Udvalg og Arbejdsmarkedsudvalg.

Sagens videre forløb

Behandles i Byrådet i december 2018.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at den tværgående hjemløsestrategi godkendes

at der afholdes to temadrøftelser på tværs af Voksen-, Teknisk- og Arbejdsmarkedsudvalget i strategiperioden 2019-2021 med henblik på at sikre en tværgående forankring af strategien

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Byrådet at godkende den tværgående hjemløsestrategi.

Afholdelsen af to tværgående temadrøftelser blev godkendt.

Bilag

Hjemløsestrategi - Vejle Kommune 2019-2021

Punkt 103: Model for koordineret ungeindsats i Vejle Kommune

85.00.00-A00-15-18

Resume

I foråret 2018 blev en ny lov vedtaget. En lov der skal styrke indsatsen, så flest muligt unge får en ungdomsuddannelse. Af loven fremgår det, at kommunerne skal have det fulde ansvar for at etablere en sammenhængende og koordineret ungeindsats. Forvaltningerne har på tværs arbejdet med en model med det mål at implementere en koordineret ungeindsats. Vejle Kommune vil etablere en forpligtende og tværgående samarbejdsmodel, hvor det nuværende Study Support Center bl.a. skal styrkes, ved at Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) flytter sammen med Uddannelsesparate Unge, fra Jobcentret.

Sagsfremstilling

Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse mv. blev vedtaget i maj 2018. Loven skal sikre at flest mulige unge får en ungdomsuddannelse. Af loven fremgår det, at kommunerne skal have det fulde ansvar for at etablere en sammenhængende og koordineret ungeindsats, som skal gøre alle unge mellem 15 og 25 parate til gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Samtidig med at der implementeres en ny Forberedende Grunduddannelse (FGU). En indsats som har det mål, at alle skal lykkes. På tværs af Økonomi-, Arbejdsmarkeds-, og Sundhedsforvaltningen, Velfærdsforvaltningen og Børne- og Ungeforvaltningen har parterne arbejdet med en model med det mål at implementere en sammenhængende kommunal ungeindsats. Modellen bygger videre på gode erfaringer fra Study Support Centret (SSC). SSC skaber i dag rammen for vejledning og rådgivning og sikre en helhedsorienteret og målrettet indsats på hele ungdomsuddannelsesområdet. Det skal Vejle Kommune fortsætte med at styrke gennem en mere sammenhængende indsats.

Vejle Kommune vil etablere en forpligtende og tværgående samarbejdsmodel, hvor de eksisterende udvalgs- og forvaltningsstrukturer fastholdes. Det betyder, at medarbejdere bevarer deres nuværende forankring i de eksisterende forvaltninger og afdelinger.

Det nuværende SSC skal udvides ved at Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) flytter sammen med Uddannelsesparate Unge, fra Jobcentret. Begge parter vil fremadrettet fysisk sidde sammen på samme adresse. Samtidig udvides antallet af faste samarbejdspartnere.

Der er tale om en forpligtende tværfaglig samarbejdsmodel på tværs af Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Voksenudvalget og Sundheds- og Forebyggelsesudvalget. De primære parter er dog Børne- og Familieudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget, derfor afholdes der fællesmøder mellem de to udvalg hvert kvartal, og der holdes temamøde for hele Byrådet efteråret 2019.

Den koordinerede ungeindsats styrkes ledelsesmæssigt, idet der ansættes en koordinerende leder, således at der sikres koordination mellem parterne såvel internt som eksternt. Den koordinerende leder placeres organisatorisk i jobcentret og dermed under Arbejdsmarkedsudvalget, da der er tale om et samarbejde primært mellem Børne- og Familieudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

Cheferne fra de berørte områder er samlet i en eksisterende tværgående chefgruppe, som er ansvarlig for den overordnede styring af den koordinerede ungeindsats. En samlet beskrivelse af modellen kan læses i det vedhæftede notat.

Økonomi

I forbindelse med Lov- og Cirkulæreprogrammet 2019 er der blevet tilført gennemsnitlig ca. 8 mio. kr. årligt i perioden 2019-2022 til dækning af udgifter hertil. Sagen har derfor ikke yderligere økonomiske konsekvenser, idet udgifter hertil afholdes inden for nuværende ramme inklusiv tilførte midler fra Lov- og Cirkulæreprogrammet.

Sagens videre forløb

Sagens sendes til høring i MED-systemet forud for endelig behandling i Børne- og Familieudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet.

Børne- og Ungedirektøren og Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller

At den koordinerede ungeindsats i Vejle Kommune etableres jævnfør bilag til sagen, at der afholdes kvartalsvise fællesmøder mellem Børne- og Familieudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget i hele 2019, og at modellen sendes til høring i MED-systemet forud for endelig behandling i Børne- og Familieudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet.

Beslutning

Godkendt.

Morten Skovlund blev erklæret inhabil og deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Model for koordineret ungeindsats i Vejle Kommune - bilag

Punkt 104: Puljeansøgning til Fronrunner projekt – "Flere skal med 2" –

15.00.00-G01-10016-18

Resume

Udvalget har på mødet den 23. februar 2017 besluttet, at projekt for langvarige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere iværksættes. Der er bevilliget satspuljemidler til Vejle kommune på kr. 4.004.000. Projektstart var 1. august 2017, og det kører frem til 31. august 2019. Der blev givet en status for projektet på udvalgsrådet den 4. oktober 2018.

STAR har nu udmeldt en pulje på samlet 30 millioner til et fronrunnerprojekt for "Flere skal med 2". Der er tale om en projektperiode fra 1. december 2018 til 31. januar 2019. Målgruppen er denne gang alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

Der gives en orientering om ansøgningen.

Sagsfremstilling

STAR har udmeldt en samlet pulje på 30 millioner til et fronrunnerprojekt for "Flere skal med 2". Der er tale om en projektperiode fra 1. december 2018 til 31. januar 2019. Vejle kommune har valgt at sende en ansøgning til Fronrunnerprojektet "Flere skal med 2", da det vurderes at være en naturlig forlængelse af det forudgående politisk godkendte projekt. Ansøgningen er vedlagt som bilag.

Målgruppe

Målgruppen for Fronrunnerprojektet omfatter alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, hvilket vil sige modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse. "Flere skal med 1" er målrettet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har været mindst 5 år i kontanthjælpsystemet. "Fronrunnerprojektet" er alle aktivitetsparate over 30 år. Der er 1.222 borgere i målgruppen, jf. data fra STAR. Pr. 1. november 2018 er der registreret 920 aktivitetsparate borgere, der modtager kontanthjælp eller integrationsydelse i Vejle Kommune. Heraf indgår 380 borgere i Flere skal med (september 2018), jf. egne data.

Aktiviteter

Borgere i projektet screenes i forhold til inddeling i 3 grupper, som i "Flere skal med 1".

Der er krav fra STAR i forhold til aktiviteter:

- 30 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales uden aktivitetskrav.
- 30 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales, såfremt 85 pct. af indsatsgruppe 1 har fået tildelt en jobformidler i løbet af projektperioden.
- 40 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales, såfremt kommunen har haft minimum 40 pct. af indsatsgruppe 1 i virksomhedsforløb, små job mm. i mindst én måned i løbet af 4.kvartal 2019.

Derudover stiller STAR krav om en tværfaglig indsats på tværs af forvaltningerne. Fronrunnerprojektet er udarbejdet med en indsatsmodel og en "Step-up" model, hvor der er tæt samarbejde med familieafdelingen. Det er aftalt, at en tværgående styregruppe på Fronrunnerprojektet udgøres af følgende:

- Myndighedsschefen, Velfærdsforvaltningen
- Social- og psykiatrischefen, Velfærdsforvaltningen
- Familie- og forebyggelseschefen, Børn- og unge forvaltningen
- Sundhedsschefen, Økonomi-, Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen og
- Arbejdsmarkedschefen, Økonomi-, Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Forvaltningen gjorde opmærksom på, at projektperioden først udløber 31. januar 2020.

Bilag

Frontrunner - ansøgningsskema fra Vejle

Punkt 105: Sanktioner i beskæftigelsesindsatsen/Opfølgning på rådighedsreglerne.

15.20.00-G01-1271-18

Resume

Rådighedsreglerne for forsikrede ledige bevirker, at Jobcentret indberetter til A-kasserne, når der opstår tvivl, om den ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet. Arbejdsmarkedsudvalget vil på mødet blive orienteret om de 191 indberetninger, der har været i 3. kvartal 2018.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres derudover om andelen af sanktionerede kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere.

Sagsfremstilling

En del af indsatsen for at få ledige i arbejde eller uddannelser består i at sikre, at de ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet og udnytter deres muligheder for at komme i job og uddannelse og dermed blive selvforsørgende. Forsikrede ledige:

Jobcentret sikrer med baggrund i § 104-105 i lov om aktiv beskæftigelsespolitik, at der foretages indberetning til A-kasserne ved alle former for tvivl om rådighed, og at der følges op over for A-kasserne i forhold til sanktionsresultatet. Månedlig opgøres, hvor mange negative hændelser, der indberettes til A-kasserne og hvilken vurdering og evt. sanktionskonsekvens, A-kasserne følger op med over for borgeren.

Samtidig vurderes der på typen af indberettede sager med henblik på, om der er særlige karakteristika vedr. de indberettede.

Der har i 3. kvartal 2018 været 191 indberetninger, hvor der i samme periode har været 2.244 personer, der har modtaget A-dagpenge. I 2015 var der i gennemsnit 35 indberetninger per kvartal, mens der var 44 per kvartal i gennemsnit i 2016. I 2017 var gennemsnittet 73 indberetninger per kvartal.

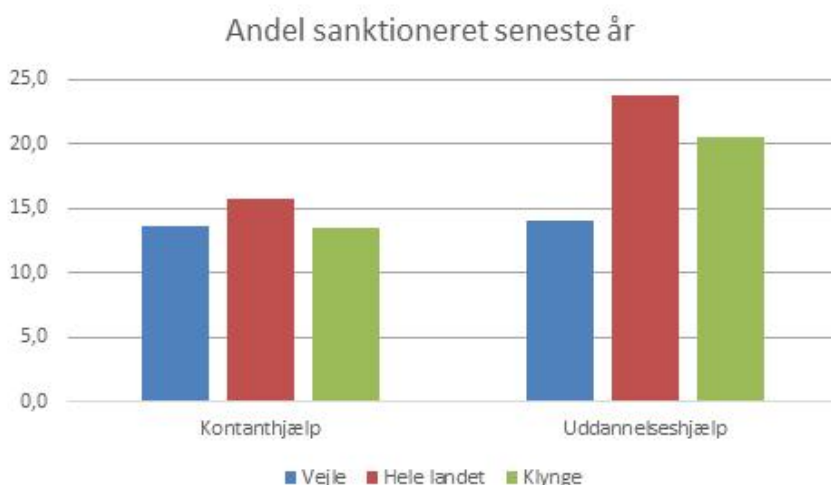
Arbejdsmarkedsudvalget vil på mødet blive nærmere orienteret om de 191 indberettede sager (nogle borgere er indberettet flere omgange), herunder bl.a. indberetningstype, A-kassernes vurdering af rådighed og grundlag for sanktionering.

Jobindsats opgør ikke længere antallet af sanktionerede A-dagpengemodtagere, så i modsætning til tidligere, er det ikke muligt at sammenligne med udviklingen på landsplan.

Kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere:

I nedenstående tabel vises den procentvise andel af sanktionerede ledige kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere i Vejle, klyngen og på landsplan i perioden 3. kvartal 2017 til og med 2. kvartal 2018.

I perioden modtog 2.929 borgere kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Vejle Kommune, og der blev givet 815 sanktioner. I mange tilfælde er den samme person sanktioneret flere gange.

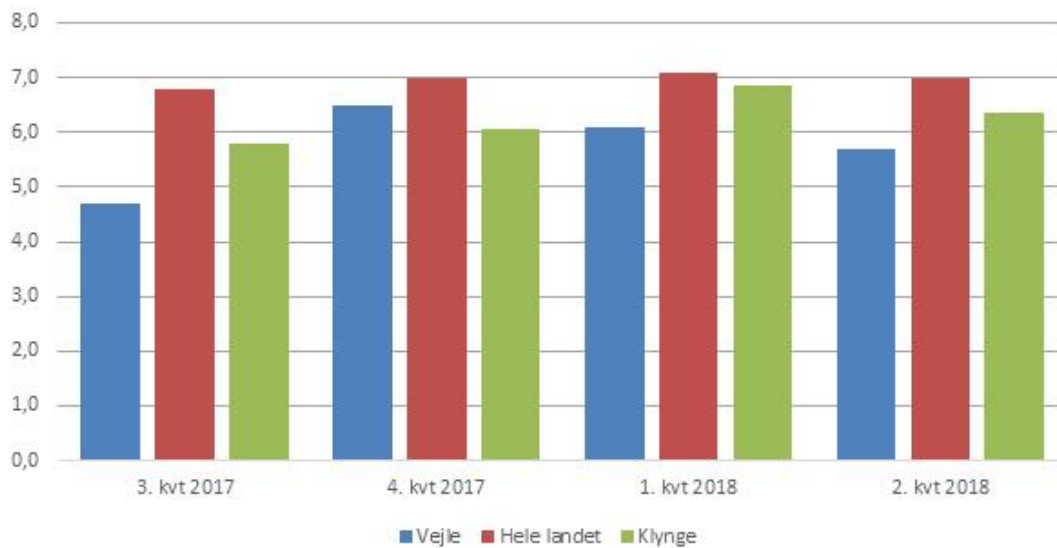


Kilde: Jobindsats.dk

I nedenstående tabeller vises udviklingen over sanktionerede kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere i de sidste 4 kvartaler (2. kvartal 2017 til 1. kvartal 2018).

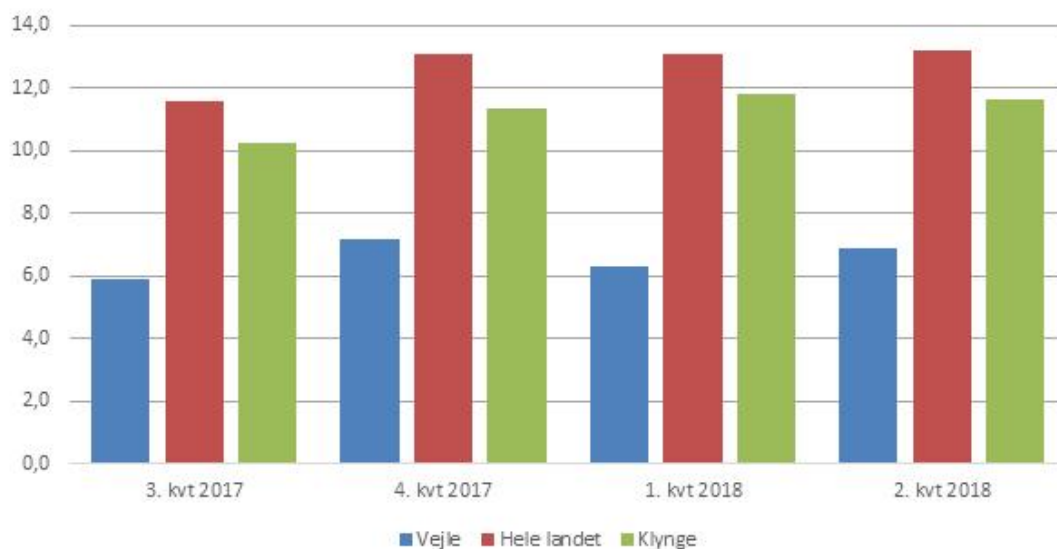
Antallet af kontanthjælpsmodtagere i perioden udgør 1.771 personer, og der er givet 448 sanktioner.

Andel sanktionerede kontanthjælpsmodtagere



Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i perioden udgør 1.158 personer, og der er givet 367 sanktioner.

Andel sanktionerede uddannelseshjælpsmodtagere



Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 106: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 107: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Udvalgsformanden orienterer om job7.dk samarbejdet

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Orientering om Job7.dk på AU 221118