

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 01-11-2018

Mødedato Torsdag d. 01. november 2018 kl. 10:30

Mødested Hornstrup Kursuscenter, Kirkebyvej 33, 7100 Vejle

Indholdsfortegnelse

Budgetkontrol pr. 30. september 2018 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	3
Undersøgelse af årsager til manglende aktiv beskæftigelsesindsats i Vejle Kommune.....	5
Forlængelse af frikommuneforsøg.....	7
Bekæmpelse af ghettoisering gennem styrket indsats for at få flere til at vælge erhvervsfaglige uddæ	8
Deltagelse i aktiviteter.....	9
Meddelelser.....	10

Punkt 92: Budgetkontrol pr. 30. september 2018 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.00-Ø00-8-17

Resume

I sagen forelægges budgetkontrol pr. 30. september 2018 på arbejdsmarkedsudvalgets område. Status er, at budgettet forventes overholdt.

Reduktionen på 48,6 mio. kr. ved midtvejsreguleringen vanskeliggør dog budgetoverholdelsen.

Sagsfremstilling

Status på budgetkontrollen pr. 30. september 2018 på Arbejdsmarkedsudvalgets område er, at budgettet forventes overholdt på begge bevillingsområder.

Vedlagt til denne sag er en oversigt over forbruget på de enkelte udgiftsområder.

Baggrund for budget 2018

Det vedtagne budget for 2018 byggede på statens konjunkturskøn, der lå til grund for finansieringen af overførselsudgifterne. Det blev forudsat i forbindelse med budgetlægningen, at disse ville falde gennem 2018.

Hertil kommer, at delbudgetforliget for 2015 indebærer en reduktion af overførselsudgifterne på 19 mio. kr. i 2018, der skal realiseres ved, at der kommer flere personer i virksomhedsrettede tilbud eller i job.

I lighed med tidligere år var der afsat en buffer- og innovationspulje på 25 mio. kr., der nu er anvendt. Heraf er de 22,413 mio. kr. anvendt ved halvårsregnskabet til delvis dækning af midtvejsreguleringerne.

Midtvejsreguleringerne

Efter budgetlægningen for 2018 ændrede staten sit skøn.

Som følge heraf medførte midtvejsreguleringer af det budgetgaranterede område samt beskæftigelsestilskuddet en samlet reduktion af statens medfinansiering på 48,6 mio. kr., der blev indarbejdet ved halvårsregnskabet i Vejle Kommune.

Dette vanskeliggør budgetoverholdelse, da Vejle Kommune ligger under landsgennemsnittet for personer på offentlig forsørgelse, og at andelen af sårbare borgere ligger særligt lavt.

Imødegåelse af udfordringerne efter midtvejsreguleringerne

Midtvejsreguleringerne har øget kravet til resultater for at opnå budgetoverholdelse.

Der er igangsat en række tiltag for at imødegå udfordringen.

Der er et særligt fokus på grupperne ufaglærte og faglærte på baggrund af det politiske ønske om at gøre flere ufaglærte til faglærte, så arbejdsmarkedets efterspørgsel imødekommes. Der er tilført ekstra ressourcer til at etablere et struktureret samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.

Derudover er der etableret et tættere samarbejde med virksomhedskonsulenter fra Erhvervsteamet for at understøtte den aktuelle efterspørgsel på arbejdsmarkedet, og samarbejdet med a-kasserne er intensiveret i form af flere, tidlige fællessamtaler med fokus på job og uddannelse.

Forvaltningen har iværksat en tidlig vejlednings- og jobsøgningsindsats for dimittender, som erfaringsmæssigt har svært ved at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Herudover arbejdes der på en plan for at søge at imødegå sæsonledigheden, som erfaringsmæssigt indtræder fra november.

Administrationen har registreret, at udviklingen for forsikrede ledige hen over sommeren 2018 har ligget relativt lavere end på samme tidspunkt i 2017.

Gruppen af udsatte unge blandt modtagere af uddannelseshjælp søges visiteret tidligere mhp visitation til ressourceforløb. Herved opnås både en tidligere indsats samt en større statslig medfinansiering.

Antallet af personer på ressourceforløb i Vejle Kommune under 30 år er steget fra 82 til 119 helårspersoner fra august 2017 til august 2018.

Flytninger mellem udvalg

Grundtilskuddet for personer omfattet af Integrationsloven er forhøjet med 50% for årene 2017 og 2018. Ved budgetbehandlingen for 2017 (Sag 60 11. august 2016), blev det vedtaget, at "beløbet kan søges frigivet, når det kan afgøres, hvor kommunen har merudgifter afledt af tilgangen".

Efter en gennemgang af merudgiftsbehovet, så indstiller forvaltningen, at der overføres 5,1 mio. kr. til Børne- og Familieudvalgets område til dækning af merudgifter på børneområdet.

Endvidere ønskes der flyttet 10.828 kr. til den centrale rengøringspulje som følge af ændrede forhold.

Tillægsbevilling til Drift (i 1.000 kr.)	Budgetår	Konsekvenser i overslagsår		
Udvalg Bevillingsområde	2018	2019	2020	2021 og varigt
Tillægsbevilling:				
Arbejdsmarkedsudvalget, overførselsudgifter				
Fordeling af forhøjet grundtilskud, integration	-5.100			
Justering af rengøringsudgift	-11	-15	-15	-15
Finansiering:				
Børne- og Familieudvalg:				
Fordeling af forhøjet grundtilskud, integration	5.100			
Økonomiudvalget:				
Centrale rengøringspulje	11	15	15	15
Tillægsbevilling netto i alt	0	0	0	0
Kassen (- = forbrug)	0	0	0	0

Økonomi

Budget- og Finans har ingen bemærkninger af bevillingsmæssig karakter.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at budgetkontrollen godkendes og indgår i Vejle Kommunes samlede budgetkontrol, og at de bevillingsmæssige konsekvenser jfr. skemaet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

BK-30-09-18-AU

Punkt 93: Undersøgelse af årsager til manglende aktiv beskæftigelsesindsats i Vejle Kommune

15.20.00-G01-7762-18

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) gennemfører på vegne af beskæftigelsesministeren en undersøgelse af årsager til manglende aktiv indsats i kommunerne.

Ministerens ønsker at det undersøges, hvad årsagerne er til, at så mange borgere ikke får den aktive indsats, som de har ret til. Vejle Kommune er udtaget til at indgå i undersøgelsen inden for målgruppen, dagpengemodtagere. Deadline for besvarelsen er 31. oktober 2018.

Vedlagt er udkast til besvarelse.

Sagsfremstilling

På vegne af beskæftigelsesministeren gennemfører Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) en undersøgelse af årsager til manglende aktiv indsats i kommunerne, og Vejle Kommune er blevet bedt om at bidrage ved at besvare 5 spørgsmål og returnere dem til Styrelsen senest den 31. oktober 2018. Brevet samt bilag er vedlagt.

Baggrunden for undersøgelsen er, at en række svar på spørgsmål til Folketingets Beskæftigelsesudvalg i efteråret 2017 viste, at mange kommuner havde en høj andel ledige borgere, som ikke havde deltaget i en aktiv indsats det seneste år. Ministeren ønsker at undersøge, hvad årsagerne er til, at så mange borgere ikke får den aktive indsats, som de har ret til. STAR har derfor, på baggrund af data fra maj 2018 på den aktive indsats for seks ydelsesgrupper, udtaget de kommuner med størst andel ledige uden indsats inden for de enkelte målgrupper til at indgå i undersøgelsen.

Vejle Kommune er på denne baggrund udvalgt til at indgå i undersøgelsen vedrørende dagpengemodtagere, og er blevet bedt om at besvare følgende spørgsmål:

1. Er der særlige forhold, der gør det vanskeligt at iværksætte aktivering af målgruppen og i givet fald - hvilke?
2. Er der organisatoriske forhold, som har haft betydning for den manglende aktive indsats for målgruppen og i givet fald - hvilke?
3. Hvordan fungerer den løbende styring og opfølgning på indsatsen?
4. Er status for indsatsen for målgruppen blevet drøftet politisk i kommunen, og hvad er der i givet fald truffet beslutning om på den baggrund?
5. Er der andre forhold, som har haft betydning for den manglende indsats?

Vejle Kommune har siden 1. januar 2012 haft status som frikommune. Forvaltningen har i den forbindelse været fritaget for en række af de proceskrav, der er til afholdelse af samtaler med borgerne og de aktive tilbud, der iværksættes for at få borgerne hurtigst muligt tilbage i job.

På indsatsen for de forsikrede ledige har frihedsgraderne været anvendt i vid udstrækning, og indtil medio 2017 har strategien på området taget afsæt i en tænkning om, at målgruppen som de mest ressourcerstærke ledige i udgangspunktet skulle og kunne finde job, virksomhedspraktik og løntilskudsjob ved egen hjælp.

Der er medio 2017 iværksat en mere aktiv strategi, der bygger på, at

- den ledige kan og vil selv og en faglig vurdering af risikoen for langtidsledighed i løbet af de første individuelle samtaler
- den enkelte ledige har en målrettet plan for job, herunder opkvalificering og uddannelse, med konkrete aktiviteter/tilbud inden for de første 6 måneder.

Forvaltningens udkast til besvarelse af Styrelsens spørgsmål afspejler dette.

Bilag

Svar – spørgsmål vedr. årsager til manglende indsats for dagpengemodtagere

Mail fra kontorchef Christian Solgaard, STAR, af 10. oktober 2018

1. Spørgsmål vedrørende årsager til manglende aktiv indsats for de ovennævnte målgrupper
2. Svar på spørgsmål til BEU 551-555 og Bilag 311

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at udkast til besvarelse af Styrelsens spørgsmål godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

BEU-spørgsmål 551-555 og Bilag 311.pdf

Mail fra Christian Solgaard STAR af 10. oktober 2018.pdf

Udkast til besvarelse af spørgsmål vedr. årsager til manglende indsats for dagpengemodtagere

Punkt 94: Forlængelse af frikommuneforsøg

15.00.00-P08-3-13

Resume

Vejle Kommune har fem igangværende frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet. Forsøgene var planlagt til at udløbe 1. januar 2019, men forventes nu at blive forlænget indtil regeringens Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats udmøntes i en ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der træder i kraft 1. juli 2019.

Sagsfremstilling

1. januar 2012 fik Vejle Kommune status som frikommune indtil udgangen af 2015. Frikommunestatusen betyder, at der er blevet gennemført en række forskellige forsøg på beskæftigelsesområdet. Blandt andet i relation til afholdelsen af samtaler med borgerne og de aktive tilbud, der bliver brugt i et forsøg på at få borgere hurtigst muligt tilbage i job. De igangværende frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet fremgår af Vedtægt for Vejle Kommunes frikommuneforsøg (bilag 1).

Frikommuneforsøgene er flere gange blevet forlænget. Senest i Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om frikommuneforsøg på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet af 1. juni 2018. Her blev de allerede igangsatte forsøg forlænget til 1. januar 2019.

I brev af 1. oktober 2018 meddelte Beskæftigelsesministeren til borgmestrene i de berørte kommuner, at han vil give frikommunerne mulighed for at forsætte med frikommuneforsøg, der har direkte snitflader til Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, som træder i kraft 1. juni 2019. Brevet er vedlagt som bilag 2. Forlængelsen betyder, at jobcentret ikke skal overgå til de nuværende regler om samtalefrekvens mv. 1. januar 2019 for derefter igen af overgå til de nye regler 1. juli 2019.

Forlængelsen af frikommuneforsøgene sker under forudsætning af, at de forlængede forsøg evalueres med henblik på at opsamle ny viden og erfaring.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i forbindelse med udkast til Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om frikommuneforsøg på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet anmodet om eventuelle bemærkninger senest fredag, den 2. november 2019 (bilag 3). Forvaltningen foreslår, at det meddeles Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, at der bakkes op om forlængelsen af frikommuneforsøget.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at udvalget anbefaler Byrådet at godkende, at det meddeles STAR, at der bakkes op om forlængelsen af frikommuneforsøgene.

Beslutning

Anbefales.

Bilag

Vedtægt for Vejle Kommunes frikommuneforsøg

Brev til kommuner i frikommuneforsøg I

Høringsbrev

Udkast til ændringsbekendtgørelse forlængelse 2018 060918

Punkt 95: Bekæmpelse af ghettoisering gennem styrket indsats for at få flere til at vælge erhvervsfaglige uddannelser og flere kvinder med anden etnisk baggrund ud på arbejdsmarkedet.

15.40.00-G01-472-18

Resume

I henhold til §5 i forretningsordenen for Arbejdsmarkedsudvalg indgives følgende forslag:

Færre unge med anden etnisk baggrund vælger erhvervsfaglige uddannelser. Andelen af kvinder med anden etnisk baggrund, som har tilknytning til arbejdsmarkedet er meget lavt. Derfor foreslås i en projektperiode på 3-4 år en styrket indsats for at:

1. Flere unge med anden etnisk baggrund vælger erhvervsfaglige uddannelser
2. Flere kvinder med anden etnisk baggrund kommer på arbejdsmarkedet.

Sagsfremstilling

1) I løbet af de seneste år har der været en betydelig stigning af antallet af nydanskere med ikke-vestlige oprindelse, som tager en videregående uddannelse. Andelen af efterkommere med lange uddannelse nærmer sig nu niveauet for etniske danskeres uddannelses niveau. Det er positivt og burde glæde os over.

Men når det gælder erhvervsuddannelser så har udviklingen været knap så positiv. Andelen af unge med anden etnisk baggrund der vælger erhvervsfaglige uddannelse er stagnerende/faldende. Kigger man på fremtiden er der intet, der tyder på, at denne udvikling vil ændre sig. I perioden fra 2007 til 2017 er andelen af 18-24-årige blandt indvandrere og efterkommere, der er i gang med en erhvervsfaglig uddannelse næsten halveret. Det er en uheldig udvikling for samfundet, for de unge og for integrationen.

Så vi ser tendens, hvor det går rigtigt godt med hensyn til videregående uddannelser, men der er en stor restgruppe, som ikke får nogen uddannelse. For denne gruppe kan det medføre til en løs og ustabil tilknytning til arbejdsmarkedet med store økonomiske problemer for den enkelte og samfundet/kommunen.

2) Selvforsørgelsesgraden blandt flygtninge og indvandrere har været i en positiv udvikling i de seneste år. Dog er denne udvikling skævt fordelt blandt mænd og kvinder. Andelen af kvinder blandt flygtninge og familiesammenførte på arbejdsmarkedet er meget lav. Ofte henføres det til kulturelle årsager og familiemønstret hos gruppen. Når manden f.eks. får arbejde og bliver forsørger for familien, så sker det ofte at kvinden bliver hjemme.

Dette mønster er uholdbart og ikke gavnligt for samfundet og integrationen på langt sigt. En familie med én indtægt kan være økonomisk sårbar med en risiko for at de igen havner på offentlig forsørgelse.

For valg af erhvervsfaglig uddannelse spiller familien og miljøet en væsentlig rolle. Og for kvindens tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelses spiller manden en stor rolle. Derfor er der brug for at der tænkes ny indsats for at påvirke disse forhold gerne i samarbejde med andre samarbejdspartnere f.eks. boligselskaber.

Mustapha Ali El-Ahmad, socialdemokratiet indstiller,

at forvaltningen undersøger muligheder og evt. skitser et forslag for at styrke indsatsen evt. ved projektansættelse af medarbejdere, som har kendskab og har evnen til at komme i kontakt med og påvirke miljøet.

Beslutning

På det kommende udvalgsmøde vil forvaltningen redegøre for den eksisterende indsats på området samt målgruppens omfang. På baggrund deraf drøftes forslaget igen.

Punkt 96: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 97: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering om Skønhedshuset blev taget til efterretning.