

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 11-09-2025

Mødedato Torsdag d. 11. september 2025 kl. 08:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Fremtidens beskæftigelsesindsats.....	3
Opsamling på og evaluering af temamøde d. 14. august mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Arbejd	5
Status på konsekvenser ved nyt kontanthjælpssystem.....	6
Årets rummelige virksomhed, Årets mentor, Årets succeshistorier og evt. Brobygger-prisen.....	9
Deltagelse i aktiviteter.....	12
Meddelelser.....	13
Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget.....	14

Punkt 59: Fremtidens beskæftigelsesindsats

15.00.00-G01-632-24

Resumé

I uge 15 indgik regeringen i samarbejde med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre aftale om en beskæftigelsesreform, hvor der lægges op til historisk forenkling og afbureaukratisering, men også store besparelser.

Reformen betyder blandt andet, at beskæftigelsesindsatsen skal drives for færre midler, der bliver større frihedsgrader for kommunerne og mulighed for lokalpolitisk indflydelse. Endelig kan indsatsen organiseres på en anden måde end hidtil

Fremtidens beskæftigelsesindsats har været et tilbagevendende emne på udvalgsmøderne, og var på dagsordenen første gang 9. januar 2025, og vil fortsat være det fremadrettet. da der vil være behov for drøftelser og prioriteringer ift. retningen for og udmøntningen af indsatsen lokalt i Vejle Kommune.

På baggrund af budgetforlig, vil forvaltningen på dagens møde fremlægge konsekvenser af forliget, og hvordan opgaven gribes an. Derudover vil der være en drøftelse af forslag til navn og log for fremtidens beskæftigelsesindsats lokalt i Vejle.

Sagsfremstilling

Den største beskæftigelsesreform i nyere tid er nu vedtaget, og skal udmøntes fra 2026 og frem.

Reformen bygger på Ekspertgruppens anbefalinger. Med disse anbefalinger lægges der op til, at jobcentrene ikke skal fortsætte i sin nuværende form, og fremtidens beskæftigelsessystem skal være mere enkelt med fokus på borgere, virksomheder og resultater.

Foruden en forenkling af beskæftigelsessystemet, medfører reformen også større frihedsgrader for kommunerne, herunder organisering af indsatserne, egne serviceniveauer, mulighed for ændring af fagudvalg mv. Der er flere gode takter i ekspertgruppens anbefalinger, som forventes at kunne gøre den kommunale beskæftigelsesindsats endnu bedre, og i Vejle kommune griber vi de nye muligheder for at tilrettelægge og organisere den kommunale beskæftigelsesindsats bedre.

Men reformen betyder også, at indsatsen skal drives for færre midler, og der er tale om en samlet offentlig nettobesparelse på 2,7 mia. kr.

Besparelsen svarer til gennemsnitligt 25 % af det nuværende driftsbudget på landsplan. For Vejle Kommune betyder reformen en markant reduktion i de økonomiske rammer. Beregninger viser, at det kan medføre en tilpasning svarende til op mod 35 % færre medarbejdere.

Det er en svær opgave at skabe den bedste fremtidige beskæftigelsesindsats med så stort et sparekrav, samtidigt kan besparelserne have direkte indvirkning på ydelsesøkonomien, hvilket kan betyde en samlet dårligere økonomi for kommunen.

Med det netop indgåede budgetforlig for 2026 kendes de økonomiske rammer nu for Arbejdsmarkedsudvalgets område. På mødet vil forvaltningen fremlægge oversigt over udmøntningen af de årlige besparelser, konsekvenserne heraf samt den forventede proces for at imødekomme disse.

Fremtidens beskæftigelsesindsats er et tilbagevendende emne på møder i Arbejdsmarkedsudvalget igennem hele 2025. På sidste møde, den 14. august, fik udvalget en status på arbejdet med reformen – både nationalt og lokalt i Vejle. På dagens møde vil der – ud over drøftelse af konsekvenser for Arbejdsmarkedsområdet ifm. budgetforlig – også være en orientering om udmøntning af besparelserne. Endelig vil forvaltningen give en status på igangsat visionsproces for fremtidens beskæftigelsesindsats, herunder præsentere første forslag til navn og logo.

- 9. januar 2025
Det store overblik over og gennemgang af Ekspertgruppens anbefalinger samt et økonomisk overblik
- 6. februar 2025

Nærmere indføring i økonomien på beskæftigelsesområdet, herunder i forhold til beskæftigelsesindsatser

- 6. marts 2025

Øvelser med prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen

- 3. april 2025

Drøftelse af mulige budgetønsker – Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2026

- 15. maj 2025

Nærmere orientering om indgået aftale om beskæftigelsesreform.

Videre drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2026

- 12. juni 2025

Godkendelse af budgetnotat 2026

- 14. august 2025

Status på arbejdet med reformen – nationalt og lokalt

- 11. september 2025

Konsekvens af budgetforlig, herunder hvordan opgaven gribes an samt udmøntning af besparelser.

Drøftelse af forslag til navn og logo for fremtidens beskæftigelsesindsats i Vejle Kommune.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager fremlæggelse af konsekvenser ved budgetforlig til efterretning.

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om udmøntning af besparelser til efterretning.

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender forslag til navn og logo for fremtidens beskæftigelsesindsats i Vejle Kommune.

Beslutning

Oplæg taget til efterretning.

JOB Vejle godkendt som nyt navn.

Forvaltningen har igangsat arbejdet med nyt logo.

Punkt 60: Opsamling på og evaluering af temamøde d. 14. august mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Arbejdsmarkedsforum

15.00.05-A00-1-25

Resumé

Torsdag den 14. august var der det årlige temamøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Arbejdsmarkedsforum.

Fokus på mødet var den kommende beskæftigelsesreform, og særligt den virksomhedsrettede indsats, hvor vi tager udgangspunkt i virksomhedernes behov, med ambitionen om at skabe en mere effektiv og værdiskabende beskæftigelsesindsats for både borgere og virksomheder.

Der deltog to eksterne oplægsholdere på mødet: Morten Ballisager (Konsulenthuset ballisager) og Erik E. Simonsen, vicedirektør i DA.

Sagsfremstilling

Reformen sætter rammen

Reformen, som indføres fra februar 2026, og fuldt træder i kraft i januar 2027, indebærer en række markante ændringer;

- Antallet af målgrupper i beskæftigelsesindsatsen reduceres fra 13 til 5
- Kommunerne skal selv organisere indsatsen
- Der lægges op til færre samtaler og tilbud til borgerne
- A-kasser og private aktører får en større rolle
- Der indføres en ny styringsmodel med fokus på resultater og tilfredshed frem for proceskrav
- Virksomhedsservice skal styrkes, og virksomhederne skal opleve én samlet indgang til kommunens tilbud.

Dagens to eksterne oplægsholdere havde pointer og opmærksomhedspunkter, der kan bidrage til overvejelserne om, hvordan (bl.a.) virksomhedsindsatsen kan tilrettelægges i fremtidens beskæftigelsesindsats i Vejle.

Med udgangspunkt i et kort oplæg, lægger Sarah Gaarde på udvalgsmødet op til en drøftelse af pointer og opmærksomhedspunkter fra temamødet samt overvejelser om, hvad der er vigtigt i forhold til, at virksomhederne skal være omdrejningspunkt for indsatsen i fremtidens beskæftigelsesindsats i Vejle.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer mødet, drøfter pointerne fra temamødet, og peger på, hvad der er vigtigt at arbejde videre med i tilrettelæggelsen af fremtidens beskæftigelsesindsats.

Beslutning

Opsamling drøftet.

Punkt 61: Status på konsekvenser ved nyt kontanthjælpssystem

15.20.00-G01-77-22

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget er løbende orienteret om konsekvenser af nyt kontanthjælpssystem, som er trådt i kraft pr. 1. juli 2025, senest på udvalgsmødet den 15. maj 2025.

Konsekvenserne af det nye kontanthjælpssystem påvirker ydelsesniveauerne væsentligt. Nogle borgergrupper vil opleve en ydelsesnedgang, mens andre har oplevet en samlet ydelsesstigning.

De konkrete konsekvenser for den enkelte borger har ikke været kendte før første udbetaling.

Jobcenter Vejle har derfor arbejdet målrettet på at sikre en smidig og tydelig implementering målrettet borgere og samarbejdspartnere.

31. juli 2025 var første udbetalingsdag, og de første observationer og erfaringer forelægger derfor.

Sagsfremstilling

Kontanthjælpsreformen trådte i kraft den 1. juli 2025, med første udbetaling den 31. juli 2025. Reformens mål er at forenkle ydelsessystemet, og styrke borgernes incitament til at opnå beskæftigelse. Reformen påvirker ydelsesniveauet, og afskaffer en række tillæg samtidig med, at nye tillæg introduceres – blandt andet målrettet børnefamilier.

Reformen har individuelle konsekvenser for borgernes ydelse. Nogle grupper oplever en negativ påvirkning, mens andre får en indtægtsstigning.

I alt er cirka 1.700 personer berørt af kontanthjælpsreformen i Vejle Kommune.

Nye tillæg

Reformen introducerer flere tiltag, som skal afbøde de økonomiske konsekvenser for særligt børnefamilier og udsatte grupper:

Lempeligere fradrag ved arbejdsindtægt

- For personer med mindste- og grundsats er fribeløbet 5. 200 kr. pr. måned
- For personer med forhøjet sats er fribeløbet 2. 600 kr. pr. måned

Midlertidigt tilpasningstillæg

I perioden 1. juli 2025 til 30. juni 2027, kan der ydes et midlertidigt tilpasningstillæg på 2.000 kr. til personer under 30 år, som efter de nuværende regler er visiteret aktivitetsparat, eller får en forhøjet sats på grund af en psykisk diagnose.

Tillægget er målrettet personer, der oplever en betydelig indtægtsnedgang.

Fritidstillæg

Fritidstillægget udbetales til forsørgere, der har haft ret til hjælp i kontanthjælpssystemet i de forudgående tre sammenhængende måneder.

Medicintilskud til børn og voksne

Medicintilskuddet indebærer en ret til at få dækket egenbetalingen ved køb af tilskudsberettiget medicin for borgere, der har modtaget hjælp i kontanthjælpssystemet i mindst 12 måneder ud af de seneste 18 måneder, og for alle børn under 18 år, som bor hos forældre.

Tiltag og forberedelse af reformen

For at kunne tage godt hånd om de borgere, der oplever udfordringer i forbindelse med det nye kontanthjælpssystem, er der blevet etableret en task force på tværs af kommunens forvaltninger, med fokus på en samlet tilgang til eventuelle tværgående problematikker, som reformen kan medføre. Medlemmerne i taskforcen er følgende:

- Repræsentant fra Arbejdsmarkedsområdet – Lone Lisby, tovholder for task force
- Repræsentant fra Myndighedsområdet – Dennis Jensen
- Repræsentant fra Borgerservice - Jan Mortensen
- Repræsentant fra Teknik & Miljø – Lars Buksti.

I forberedelsen til reformen, har Jobcenter Vejle derudover iværksat en række tiltag for at sikre en smidig og tydelig implementering for borgerne. Det indebærer blandt andet:

- **Projektorganisering:** Med en arbejdsgruppe, bestående af medarbejdere og ledere fra ydelses- og beskæftigelsesområdet
- **Action Cards:** Er udarbejdet til både borgere og medarbejdere med nyttige oplysninger
- **Sikkerhed ved første udbetaling:** Ved første udbetaling var ekstra personale og ledelse til stede for at håndtere mulige henvendelser. Yderligere var der på dagene omkring første udbetaling en vagt til stede i Jobcenter Vejle
- **Kommunikationsplan:** Som en del af forberedelsen har der været udarbejdet en omfattende kommunikationsplan med orienteringer til politiske udvalg, råd og samarbejdspartnere
- **Orienteringsbreve til involverede borgere:** Alle borgere har modtaget vejlednings- og orienteringsskrivelser i starten af året, mens alle berørte borgere i maj har modtaget en agterskrivelse, hvori borgerens forventede bruttobeløb fremgik. Endelig har alle borgere fået en personlig orientering i forbindelse med møder med deres beskæftigelsesrådgivere.

Erfaringer fra første udbetaling

Ved første udbetaling var der en forventning om en stigning i antallet af borgerhenvendelser. Antallet af fysiske fremmøder og telefoniske henvendelser steg dog kun moderat sammenlignet med samme periode i 2024.

- Fysiske fremmøder: 65 borgere i 2025 mod 53 i 2024
- Opkald til Callcenter: 358 opkald i 2025 mod 320 i 2024 (11, 9 % stigning)
- Opkald på udbetalingsdagen: 130 opkald i 2025 mod 80 i 2024 (62, 5 % stigning).

De borgere, der har henvendt sig, har primært været borgere, der har oplevet en ydelsesnedgang, og som har udtrykt frustration over de økonomiske konsekvenser. Omfanget af henvendelser har dog været væsentligt mindre end forventet. Det har derfor ikke endnu været aktuelt at indkalde den nedsatte task force. Task forcen forbliver dog aktiv, og kan fortsat indkaldes ved behov.

Økonomiske konsekvenser af reformen

Frem mod 2028 forventes det, at Vejle Kommune skal spare 10 mio. kr. som følge af kontanthjælpsreformen, der trådte i kraft d. 1. juli 2025. Med udgangspunkt i udgifterne for juli måned ser det ud til, at Vejle Kommune har en større andel af borgere på mindstesatsen sammenlignet med de forventninger, der er på landsplan. De konkrete tal på landsplan kendes ikke endnu, og resultatet er derfor med betydelig usikkerhed.

	Landsplan 2026	Vejle (juli 2025)
Forhøjet sats	46,6 %	42,3 %
Grundsats	36,6 %	32,4 %
Mindstesats i program (ekskl. ukrainere)	2,0 %	3,0 %
Mindstesats øvrige	14,8 %	22,3 %

Ud af de 1417 borgere, der modtog kontanthjælp i både juni og juli, oplevede 724 et fald i deres ydelse mens 539 oplevede en stigning. 153 borgere modtog den samme ydelse i de to måneder. Det samlede antal kontanthjælpsmodtagere i Vejle Kommune er højere end 1417 borgere, da de ovenstående udregninger kun inkluderer de borgere, hvor der har været udbetalinger til kontanthjælp i både juni og juli, og som er omfattet af de tre nye satser.

På baggrund af fordelingen mellem de tre satser i juli måned, og overførselsskønnet for 2026, forventes det, at Vejle Kommune vil have udgifter, der er 5, 0 mio. kr. lavere end forventet i aftalen for 2026. Det vil sige, at med antagelsen om, at Vejle Kommune har en større andel på mindstesats, forventes en yderligere besparelse på 5,0 mio. kr. i forhold til økonomiaftalen.

		2026
ØA26		177.327.657
ØA26 (Vejles fordeling på satserne)		172.336.344
Besparelse (25-pl)	4.991.313	

På trods af, at det ser ud til at Vejle Kommune har lavere udgifter til kontanthjælp end forventet, er resultatet foreløbigt, da de afledte økonomiske konsekvenser af reformen på flere områder fortsat er usikre.

Kontanthjælpsreformen medfører også ændringer i boligstøtten, hvilket forventes at resultere i en merudgift. Baseret på udgifterne for juli måned tyder det på, at Vejle Kommune har en større andel af borgere, der oplever en stigning i boligstøtte, end borgere, der oplever en reduktion. Selvom konsekvenserne frem mod 2028 er forbundet med en vis usikkerhed, indikerer andelen af borgere på mindstesatsen, at udgifterne til boligstøtte i Vejle Kommune vil være højere end det, der forventes på landsplan.

Derudover er de økonomiske konsekvenser af fritidstillæg og medicintilskud samt det nye fribeløb for visse grupper fortsat usikre.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager status på konsekvenser ved nyt kontanthjælpssystem til efterretning.

Beslutning

Status taget til efterretning.

Sagen uddybes yderligere på næste møde.

Punkt 62: Årets rummelige virksomhed, Årets mentor, Årets succeshistorier og evt. Brobygger-prisen

15.00.00-P20-13-24

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget uddeler traditionen tro igen i år priser til Årets rummelige virksomhed, Årets mentor og Årets tre succeshistorier. Derudover har udvalget mulighed for at uddele, den af udvalget indstiftede Brobyggerpris til en virksomhed, der har vist et vedvarende engagement.

Arrangementet løber af stablen 9. december, og i bilaget foreslås en køreplan for arrangementet, som udvalget bedes diskutere og træffe beslutning om på dagens møde.

Sagsfremstilling

Skiftende Arbejdsmarkedsudvalg i Vejle Kommune har siden 2011 hædret Årets rummelige virksomhed og Årets mentor. Siden er også Årets 3 succeshistorier kommet til.

Endelig har det nuværende Arbejdsmarkedsudvalg besluttet at indstifte en Brobygger-pris, som kan gives til virksomheder, der har vist et vedvarende engagement i forhold til det rummelige arbejdsmarked.

Brobyggerprisen uddeles ikke nødvendigvis hvert år. Arbejdsmarkedsudvalget træffer beslutning om, hvorvidt prisen uddeles til en virksomhed, på baggrund af et forslag fra forvaltningen. Prisen kan uddeles, hvis udvalget er enige herom.

Forvaltningen kan dog først tage stilling til en eventuel kandidat, når indstillingsperioden til *Årets rummelige virksomhed* er afsluttet ultimo september. Hvis der viser sig en kandidat, præsenteres udvalget for denne på udvalgsrådet 9. oktober, og beslutter sig for om man vil tildele prisen til den foreslåede kandidat.

Selve arrangementet afvikles i år 9. december i Spinderihallerne, som de seneste år har dannet en uformel ramme om begivenheden. Sidste år blev arrangementet afviklet med en form, der i højere grad involverede alle udvalgets medlemmer, og dermed også var med til at skabe en god dynamik i arrangementet. Derfor foreslås at bruge samme afviklingsform (se bilag). Forslaget er justeret, så det tager højde for, at der måske ikke uddeles en Brobyggerpris i år.

Derudover er der tre formmæssige justeringer i forhold til sidste år:

1. Der arbejdes med en mere proaktiv tilgang til involvering af medier forud for arrangementets afholdelse med håb om større mediemæssig interesse for arrangementet
2. Efter udvalgets ønske, går vi tilbage til, at der serveres en mindre buffet til deltagerne, for dermed at fremme skabelsen af et bedre rum for dialog/netværk ved bordene i løbet af arrangementet
3. I år inviteres en repræsentant fra hhv. Udsættelsesrådet og Erhvervskontaktudvalget – i forvejen er Integrations- og Handicaprådet repræsenteret ved arrangementet ligesom også JobBoost netværksmedlemmerne inviteres.

Faktaboks

- Der foretages annoncering efter kandidater via bl.a. kommunens hjemmeside og pressemeddelelser
- En udvælgelseskomité bestående af afsnitsledere fra Jobcentret nominerer 5 kandidater inden for hver kategori
- Disse kandidater vurderes af en dommerkomité, der foretager den endelige udpegning af prismodtagerne

- Årets rummelige virksomhed skal være en privat eller offentlig virksomhed i Vejle kommune, der har gjort en særlig bemærkelsesværdig indsats i forhold til at vise social rummelighed gennem en længere periode
- Virksomheden honoreres med en præmie på 15.000 kr. samt et diplom og en plakat/et litografi
- Årets mentor skal være en person ansat på en offentlig eller privat virksomhed, der i løbet af det forgange år har gjort en ekstraordinær indsats som mentor på virksomheden
- Årets mentor honoreres med en præmie på 10.000 kr. samt et diplom og en plakat/et litografi
- Årets succeshistorier kan f.eks. være en virksomhed, som lige præcis i år har gjort en særlig indsats; en borger som gennem den beskæftigelsesrettede indsats og egen indsats er blevet fast tilknyttet arbejdsmarkedet mv.
- Årets 3 succeshistorier modtager hver 5.000 kr. samt et diplom og en plakat/et litografi
- Med hensyn til Brobyggerprisen, så indstiller forvaltningen en virksomhed, der har vist et vedvarende engagement vedrørende det rummelige arbejdsmarked. Udvalget beslutter herefter om virksomheden skal modtage prisen. Hvis et enigt udvalg beslutter at prisen skal uddeles det respektive år, modtager virksomheden en nedskaleret kopi i bronze af den originale Brobyggerskulptur, der står på den yderste mole i Vejle havn. Skulpturen er skænket til Vejle Kommune af kunstneren Henrik Busk Andersen
- Økonomi: Udvalget besluttede på mødet 18. januar 2024 at bevilge en økonomisk ramme for arrangementet på 100.000 kr. inkl. eventuel uddeling af Brobyggerprisen.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter forslag til køreplan for arrangement 9. december i Spinderihallerne, som fremgår af vedlagte bilag, og godkender med eventuelle bemærkninger.

Beslutning

Køreplanen for arrangementet 9. december 2025 blev godkendt.

Bilag

Forslag til køreplan for afvikling af Årets rummelige virksomhed mm. 9. december 2025

Punkt 63: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resumé

Deltagelse i aktiviteter

Beslutning

Ingen punkter.

Punkt 64: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resumé

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Juleafslutning for udvalget den 9. december 2025, i forlængelse af Årets rummelige virksomhed.

Beslutning

Sted, hvor afslutning for udvalget 9. december bliver holdt, blev aftalt.

Punkt 65: Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resumé

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke godkend i First Agenda.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol blev godkendt.