

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 18-08-2022

Mødedato Torsdag d. 18. august 2022 kl. 08:00

Mødested Hornstrup Kursuscenter, Kirkebyvej 33, 7100 Vejle

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af integration som tema.....	3
Udpegning til Arbejdsmarkedsforum.....	5
Halvårsregnskab 2022 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	7
Budgetforslag 2023 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	10
Tilkendelse af førtidspension i Jobcenter Vejle.....	13
Deltagelse i aktiviteter.....	16
Meddelelser.....	17
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	18

Punkt 71: Godkendelse af integration som tema

15.20.00-G01-89-22

Resume

I forbindelse med Arbejdsmarkedsudvalgets introduktion til Arbejdsmarkedsområdet, har udvalget ønsket, at der sættes fokus på integration. Det bliver derfor et gennemgående tema hen over efteråret 2022 for udvalget. Undervejs samles viden og inspiration, der udmøntes i en temadiskussion på udvalgs mødet 24. november 2022. Planen for efterårets ”integrations”-aktiviteter skitseres i sagsfremstillingen.

Sagsfremstilling

I løbet af efteråret 2022 foreslår forvaltningen følgende aktiviteter for Arbejdsmarkedsudvalget inden for temaet integration:

- 8. september
Forvaltningen sætter scenen for temaet ”integration”, og giver med et oplæg en introduktion til integrationsområdet, og præsentation af indsatsen i Jobcenter Vejle.
- 6. oktober
Oplæg om integrationsindsats – bredt set – ved ekstern oplægsholder. Oplægget skal ses som forberedelse til udvalgets inspirationstur i oktober.
- 10. – 11. oktober - Inspirationstur
Udvalget besøger 2 kommuner i henholdsvis Nord- og Østjylland, for at høre nærmere om deres arbejde på integrationsområdet.

Forvaltningen har taget kontakt til henholdsvis Hjørring Kommune og Aarhus Kommune med henblik på et inspirationsbesøg. Der afventes i skrivende stund (primo august) stadig en tilbagemelding fra Hjørring Kommune, mens Aarhus Kommune har svaret bekræftende på invitationsforespørgslen om et besøg om formiddagen 11. oktober.

Det endelige program fastlægges i samarbejde med besøgs kommunerne i august. Den foreløbige skitse for program er følgende:

- Mandag 10. oktober
Afgang fra Vejle kl. 8.30

Besøg hos Hjørring Kommune for at høre om deres integrationsindsats, der med succes har flyttet integrationsborgere fra forsørgelse til ordinære timer/job.

Afgang fra Hjørring kl. 16 mod Aarhus

Overnatning i Aarhus

- Tirsdag 11. oktober fra kl. 9-12

Besøg hos Aarhus Kommune

- Anders Winnerskjold, Rådmand for Magistraten for Socialforhold og Beskæftigelse (MSB), om den politiske tilgang til integrationsarbejdet
- Praktiker oplæg om Nytteindsats i Aarhus Kommune
- Praktiker oplæg om projekt Opgang til opgang i Aarhus Kommune

Afgang fra Aarhus mod Vejle kl. 12. Der vil være ”frokost to go” i bussen

Forventet ankomst til Vejle kl. 13.

- 24. november
Drøftelse i udvalget – Hvad tænker I som Arbejdsmarkedsudvalg i forhold til det, I har hørt, set og oplevet på

efterårets møder og på inspirationsturen i forhold til integrationstemaet? Er der noget særligt, I tænker vi skal forfølge i forhold til de input, I har fået undervejs?

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender den i sagsfremstillingen skitserede plan med hensyntagen til eventuelle bemærkninger.

Beslutning

Planen blev godkendt.

I det videre arbejde med emnet, vil der også være fokus på det, man allerede er lykkedes med i Vejle.

Mads Hartlev Jansen var fraværende under dette punkt.

Punkt 72: Udpegning til Arbejdsmarkedsforum

00.22.04-A30-2-22

Resume

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum, som er et § 17, stk. 4 udvalg, er et rådgivende organ for Arbejdsmarkedsudvalget, og fungerer også som dialogforum for arbejdsmarkedets parter, relevante interesseorganisationer, forvaltningen m.fl.

FTF indstiller ny repræsentant til Arbejdsmarkedsforum, ligesom forvaltningen indstiller nyt medlem til forummet, da en fra de deltagende lokale virksomheder er trådt ud af Arbejdsmarkedsforum - til Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse.

Sagsfremstilling

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum består af op til 16 medlemmer;

- Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget (formand)
- Næstformanden for Arbejdsmarkedsudvalget
- Op til 4 fra lokale virksomheder
- Op til 3 efter indstilling fra Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)
- 1 efter indstilling fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF)
- 1 efter indstilling fra Akademikernes Centralorganisation (AC)
- Op til 2 efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer
- 1 efter indstilling fra Praktiserende Lægers Organisation (PLO) i egenskab af repræsentant for erhvervet praktiserende læger
- 1 efter indstilling fra Det Lokale Integrationsråd
- 1 fra Syddansk Erhvervsskole

Jf. § 3, stk. 2 i Arbejdsmarkedsforums forretningsorden, udpeges Arbejdsmarkedsforums medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget efter indstilling fra de organisationer og myndigheder, der er repræsenteret i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum. Op til 4 medlemmer fra lokale virksomheder udpeges direkte af Arbejdsmarkedsudvalget efter indstilling fra forvaltningen.

Vejle Lærerkreds har fået ny formand. Rikke Vagn Hansen træder derfor ud af Arbejdsmarkedsforum. FTF indstiller Lars Buur Holmboe, ny formand for Vejle Lærerkreds, som repræsentant i Arbejdsmarkedsforum.

For de deltagende lokale virksomheder gælder det, at de udpeges direkte af Arbejdsmarkedsudvalget efter indstilling fra forvaltningen.

En af repræsentanterne for de lokale virksomheder, Jakob Andersen (Ilva Logistik), har fået nyt job i anden kommune, og træder dermed ud af Arbejdsmarkedsforum. Forvaltningen indstiller derfor et nyt medlem.

Forvaltningen indstiller, at Frank Guldhammer Jensen, fabrikschef hos DanePork, bliver nyt medlem som repræsentant for de lokale virksomheder.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget udpeger Lars Buur Holmboe og Frank Guldhammer Jensen

som medlem af Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget udpegede de indstillede repræsentanter til Arbejdsmarkedsforum.

Mads Hartlev Jansen var fraværende under dette punkt.

Punkt 73: Halvårsregnskab 2022 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.00-Ø00-6-21

Resume

I sagen forelægges halvårsregnskab 2022 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Det viser, at budgettet forventes overholdt.

Dette forudsætter, at forslag om negativ midtvejsregulering på 139,8 mio. kr. samt forslag om kompensation for lovændringer gennem lov- og cirkulæreprogrammet på 7,0 mio. kr. godkendes af Byrådet.

Overholdelse af budgettet forudsætter, at der anvendes 22,0 mio. kr. af Buffer- og innovationspuljen. Der vil herefter stå 2,5 mio. kr. tilbage i puljen.

Sagsfremstilling

Status på halvårsregnskabet 2022 på Arbejdsmarkedsudvalgets område er, at der forventes budgetoverholdelse.

Afvigelsen fordeler sig med et mindreforbrug på 110,8 mio. kr. på overførselsudgifterne, mens der forventes balance på serviceudgifterne.

Midtvejsreguleringen indebærer en budgetreduktion på 139,8 mio. kr., mens lov- cirkulæreprogrammet vil tilføre netto 7,0 mio. kr.

Budgetoverholdelse vil forudsætte, at der anvendes 22,0 mio. kr. af Buffer- og innovationspuljen.

Resultatet fordeler sig således på hovedområder:

Tabel nr. 1:

Forventet regnskabsskøn for året 2022

Tal i 1.000 kr.	Korrigeret budget 2022	Skøn 2022	Afvigelse
Overførselsudgifter	1.612.406	1.573.295	-39.111
A-dagpenge	206.231	134.514	-71.717
Buffer- og innovationspulje (Rest budget)	24.410	2.452	-21.958
Serviceudgifter	45.193	45.193	0
I alt	1.888.240	1.755.454	-132.786

Kilde: Eget materiale. Lov- og cirkulæreprogrammet samt midtvejsregulering indgår ikke i ovenstående.

Forudsætninger for skøn

De afgørende forudsætninger for skønnet er konjunkturudviklingen, virkningen af Ukrainekrigen samt udviklingen i corona.

Halvårsregnskabet bygger på Finansministeriets redegørelse fra maj 2022.

Midtvejsreguleringen

I forbindelse med økonomiaftalen blev der aftalt en negativ midtvejsregulering vedr. overførselsområdet som følge af ændrede skøn samt pris- og lønudvikling. Vejle Kommunes andel er på 139,8 mio. kr.

Midtvejsreguleringen skyldes, at der har været mindreudgifter til især A-dagpenge samt kontanthjælp.

Midtvejsreguleringen indeholder herudover en samlet positiv regulering på 7,0 mio. kr. afledt af en række lovændringer.

Den kan specificeres således:

Tabel nr. 2. Kompensation vedr. ændret lovgivning

Lovområde	Tal i 1.000 kr.
Ny lovgivning vedr. ressourceforløb	1.345
Ændret lovgivning på sygedagpengområdet pga corona	6.165
Virkning af øremærket orlov	201
Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen	-693
I alt	7.018

Kilde: Budgetvejledning fra KL

Udviklingen i Vejle Kommune

Forsikrede ledige

Der er et mindreforbrug på 71,7 mio. kr. på området.

Efter genåbningen har ledigheden været faldende, og udviklingen er fortsat gunstig. Skønnet bygger derfor på statens skøn for ledighedsudviklingen på landsplan samt udviklingen i Vejle Kommune.

I Økonomisk redegørelse fra d. 13. maj 2022 har staten hævet sin forventning til bruttoledigheden fra 78.000 helårsværk til 86.000 i forhold til skønnet fra december 2021. Denne ændring vedrører stort set kun ukraineflygtninge. Ledigheden for øvrige grupper skønnes derfor uændret.

Flygtninge

Udgifter til Ukrainske flygtninge er kalkuleret ud fra statens skøn og det nuværende antal svarende til ca. 22 mio. kr. Antallet vil afhænge af udviklingen i krigen mellem Ukraine og Rusland. Der er regnet med, at disse i 2022 i gennemsnit modtager ydelser i 7 måneder.

På udvalgets område afholdes der udgifter til boligplacering af flygtninge. Disse udgifter indgår ikke i denne budgetopfølgning, da området forventes afklaret ved budgetopfølgningen pr. 30. september.

Sygedagpenge

Merforbruget vedr. sygedagpenge på 35,4 mio. kr. skyldes bl.a. udgifter til særlige coronaudgifter. Dette følger af, at arbejdsgiverne havde ret til refusion fra 1. sygedag til og med 28. februar 2022. Forvaltningen skønner disse udgifter til mindst 12 mio. kr. Statens kompensation for disse merudgifter indgår via lov- og cirkulæreprogrammet med 6 mio. kr.

Samtidig kommer der normalt et ekstra pres på sygedagpenge i perioder med høj beskæftigelse.

I løbet af foråret er udgifterne faldet til niveauet før coronaen.

Kontanthjælp

Området udviser et mindreforbrug på 40 mio. kr., der skyldes, at der er færre på både kontanthjælp og uddannelseshjælp. Endvidere indgår der en indtægt på 6 mio. kr. vedr. opkrævning af betalinger fra øvrige kommuner vedr. tidligere år. Forholdet er omtalt i sag om årsregnskab d. 10. marts 2022 (30).

Øvrige større udsving

Der tegner sig et mindreforbrug vedr. førtidspensioner på 14 mio. kr. Dette vedr. primært større indtægter fra andre kommuner.

Endvidere er der mindreforbrug på 12,2 mio. kr. vedr. fleksjob og ledighedsydelse, der især skyldes, at der er færre på ledighedsydelse.

Lønninger

I det samlede halvårsregnskab medtages virkning af højere lønskøn med 24.000 kr. på overførselsudgifterne samt 2.000 kr. på serviceområdet.

Tillægsbevillinger

I denne sag foreslås der følgende tillægsbevillinger:

Tabel 3 - Sagens bevillingsmæssige konsekvenser

Tillægsbevilling til Drift (i 1.000 kr.)	Budgetår	Konsekvenser i overslagsår		
Udvalg Bevillingsområde	2022	2023	2024	2025 og varigt
Tillægsbevilling:				
Midtvejsregulering	-139.804			
Finansiering:				
Tillægsbevilling netto i alt	-139.804	0	0	0
Kassen (- = forbrug)	139.804	0	0	0

Økonomi

Økonomi og Controlling har ingen bemærkninger af bevillingsmæssig karakter.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at halvårsregnskabet godkendes og indgår i Vejle Kommunes samlede halvårsregnskab,
og

at de bevillingsmæssige konsekvenser jfr. tabel 3 anbefales.

Beslutning

Halvårsregnskabet blev godkendt, og indgår i Vejle Kommunes samlede halvårsregnskab.
De bevillingsmæssige konsekvenser anbefales.

Mads Hartlev Jansen var fraværende under dette punkt.

Punkt 74: Budgetforslag 2023 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.00-G00-1-22

Resume

I sagen forelægges budgetforslag 2023 vedr. Arbejdsmarkedsudvalgets overførselsudgifter med henblik på godkendelse.

Budgetforslaget overholder den udmeldte ramme. Dette forudsætter, at sag om Lov- og cirkulæreprogrammet vedtages i Byrådet.

Der fremlægges forslag til generelle bemærkninger på udvalgets område i budget 2023.

Endvidere orienteres i sagen om virkningerne af lov- og cirkulæreprogrammet på udvalgets område i budgetlægningsperioden.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede d. 02. juni 2022 (Sag 56) det første budgetudkast for 2023 på serviceområdet (Spor 1).

Økonomaftalen mellem kommunerne og regeringen, som danner grundlag for fastsættelse af den økonomiske ramme for overførselsudgifter, er modtaget primo juli måned, og dermed kan Vejle Kommunes budget for overførselsudgifter fastsættes for 2023.

Den økonomiske ramme for overførselsudgifterne på Arbejdsmarkedsudvalgets område efter indgåelse af aftalen om kommunernes økonomi for 2023 er opgjort til 1.790 mio. kr. i 2023 p/l.

Forudsætninger

Der er lagt følgende forudsætninger til grund for budgetforslaget:

- Udgangspunktet for forvaltningens budgetforslag er den indgåede økonomaftale samt ledighedsskøn fra FinansministerVedrørende de forsikrede ledige svarer rammen til økonomaftalen.
- I lighed med de foregående år er der afsat 25 mio. kr. for at skabe øget sikkerhed for budgetoverholdelse og rum til udvikling og nye tiltag.
- Budgetforslaget omfatter ikke overslagsår, da budgetlægningen bygger på statens finansiering, som udmeldes et år af gangen.

Rammen er fastlagt som 96,43% af den finansiering, som regeringsaftalen giver Vejle Kommune til området eksklusiv forsikrede ledige. Dette vedrører ligeledes Spor 1.

Vedrørende de forsikrede ledige svarer rammen til økonomaftalen.

Forvaltningen har på baggrund af ovenstående udarbejdet følgende budgetforslag:

Tabel 1. Udvikling i budget for 2022 til 2023

Tal i 1.000 kr. 2023 p/l	Vedtaget budget 2022	Budgetforslag 2023	Ændring B 22 til BF 23
Forsikrede ledige	208.128	132.182	-75.946
Øvrige områder	1.626.644	1.633.081	6.437
Buffer- og innovationspulje	25.230	25.000	-230
Overførselsudgifter i alt	1.860.002	1.790.263	-69.739

Vedlagt som bilag til denne sag er en samlet oversigt over budgetforslaget fordelt på hovedområder.

Budgetforslaget på overførselsudgifterne er i 2023 p/l.

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede d. 02. juni 2022 budgetforslag på serviceområdet i 2022 p/l. Forslaget er nu prisfremskrevet med KL's pris- og lønsskøn, hvorved dette budgetforslag stiger fra 42,881 mio. kr. til 44,656 mio. kr.

Budgetlægningens videre forløb

Budgetstrategien (Spor 2) indebærer, at direktionen udarbejder et forslag til budget i balance til Økonomiudvalget.

Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne i Byrådet.

Økonomiudvalget behandler budgetforslaget d. 15. august samt d. 22. august.

1. behandling af budgetforslaget i Byrådet sker d. 07. september og 2. behandling d. 05. oktober.

Udviklingen i Vejle Kommune Forsikrede ledige

Udgifterne til forsikrede ledige falder med 76 mio. kr. i forhold til budget 2022. Efter genåbningen efter coronaen har ledigheden været faldende, og udviklingen er fortsat gunstig. Budgetforslaget bygger derfor på statens skøn for ledighedsudviklingen på landsplan samt udviklingen i Vejle Kommune.

Kontanthjælp

Området nedsættes med 32 mio. kr., hvilket skyldes, at antallet både på kontanthjælp samt på uddannelseshjælp falder.

Førtidspension

Førtidspension, der omfatter flere ordninger af førtidspension med forskellig former for statsrefusion samt seniorpension, stiger med 21 mio. kr. Dette skyldes både en vækst i antallet, samt at afgang fra gamle ordninger med højere statsrefusion afløses af en nytilgang på ordninger med refusion efter trappemodellen.

Fleksjob og ledighedsydelse

Udgiftsområdet stiger med 18,5 mio. kr., hvilket alene skyldes en stigning i antallet af fleksjob. Væksten i job indebærer, at den relative andel af fleksjobvisiterede på ledighedsydelse falder.

Sygedagpenge

Sygedagpenge er stort set budgetteret uændret med ca. 135 mio. kr. Både det oprindelige budget 2022 og budgetforslag 2023 indebærer, at effekten af corona ophører.

Øvrige områder

Øvrige områder stiger med 11 mio. kr., hvad der primært skyldes tilgangen af ukrainske flygtninge. Udover integration, som er den største post, består dette af skoleydelse til unge på FGU, enkelttydelser, løntilskud samt seniorjob.

Lov- og cirkulæreprogram

Lov- og cirkulæreprogrammet omfatter 2023-2026, og det vedrører den økonomiske kompensation for nye love via bloktilskuddet.

Forvaltningen har opgjort de samlede økonomiske konsekvenser for Arbejdsmarkedsudvalgets område således:

Tabel 2: Oversigt over Lov- og cirkulæreprogram med virkning på udvalgets område

Tal i 1.000 kr.	2023	2024	2025	2026
Lov om ændret ressourceforløb	1.161	1.175	1.181	1.181
Virkning af øremærket orlov	984	1.049	1.076	1.076
Nytænkning af beskæftigelsesindsats	-721	-721	-721	-721
Medfinansiering af fælles digital infrastruktur	-19	-17	-17	-17

Kilde: Budgetvejledning fra KL

Punkterne er ikke indarbejdet i budgetforslaget for 2023; men vil blive indarbejdet efter endelig godkendelse i Byrådet.

Udkast til generelle bemærkninger

Vedlagt som bilag til denne sag er udkast til generelle bemærkninger til budget 2023 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Budgetlægningens videre forløb

Budgetstrategien (Spor 2) indebærer, at direktionen udarbejder et forslag til budget i balance til Økonomiudvalget.

Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne i Byrådet.

Økonomiudvalget behandler budgetforslaget d. 15. august samt d. 22. august.

1. behandling af budgetforslaget i Byrådet sker d. 07. september og 2. behandling d. 05. oktober.

Sagen høres i FagMed d. 11. august, og evt. bemærkninger herfra vil foreligge til mødet.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udkast til generelle bemærkninger indgår i kommunens budget for 2023

at udvalget godkender budgetforslaget for overførselsudgifterne for 2023, og

at udvalget tager orienteringen om lov- og cirkulæreprogrammet til efterretning.

Beslutning

Udkast til generelle bemærkninger indgår i kommunens budget for 2023.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte budgetforslaget for overførselsudgifterne for 2023.

Orientering om lov- og cirkulæreprogrammet blev taget til efterretning.

Mads Hartlev Jansen var fraværende under dette punkt.

Bilag

Budgetbemærkninger 2023

Bilag - Budgetforslag 2023 AU i hovedposter

Punkt 75: Tilkendelse af førtidspension i Jobcenter Vejle

15.20.00-G01-90-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har i forbindelse med introduktion til Center for Fastholdelse & Rekruttering bedt forvaltningen om at udarbejdede en sag til orientering om, hvem Jobcenter Vejle tilkender pension.

I nedenstående sagsfremstilling gives der en kort præsentation af udviklingen på førtidspensionsområdet. Der vil være en belysning af tildeling af førtidspension ift. alder og opdeling på målgrupper. Ligeledes vil der også være en perspektivering til landsgennemsnit og udviklingen der.

Baggrundsviden

Et bredt flertal i Folketinget vedtog i 2012 en grundlæggende reform af hele førtidspensions- og fleksjobområdet. Formålet med reformen var, at mange flere får hjælp til at få et aktivt liv i stedet for at måtte leve af en passiv pension. Et aktivt liv på arbejdsmarkedet kan for eksempel være et fleksjob.

Fra 1. januar 2013 har de mest udsatte borgere derfor fået en helt ny indsats og hjælp til at komme videre i livet. Rehabiliteringsteam i kommunerne og ressourceforløb målrettet den enkelte borger er kernen i den nye indsats. Det betyder samtidig, at offentlige myndigheder skal arbejde sammen på tværs og tænke tværfagligt for at løse de meget komplekse problemstillinger, som udsatte borgere har i deres liv.

Reformen har størst betydning for unge mennesker, som ikke kan få tilkendt førtidspension, medmindre det er formålsløst at forsøge at udvikle deres arbejdsevne. Samtidig indebærer reformen grundlæggende ændringer af fleksjobordningen, så flere mennesker med en meget begrænset arbejdsevne også reelt får adgang til arbejdsmarkedet.

Sagsfremstilling

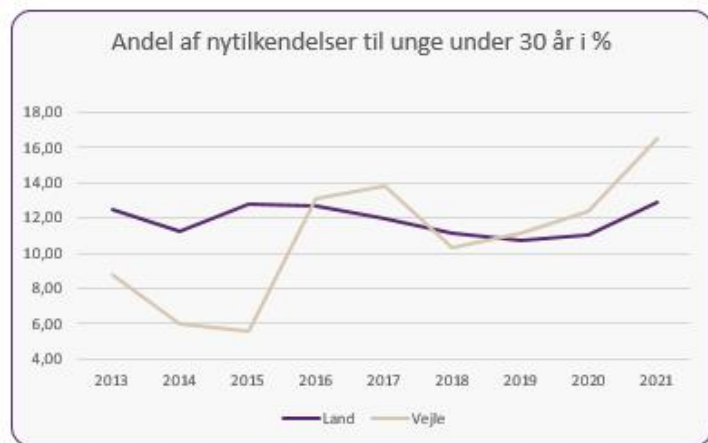
Procentuel aldersfordelingen fra 2013 og til 2021 på førtidspensionsområdet fordeler sig således, at der er langt færrest af de yngste både i Vejle og på landsplan. Den største gruppe er mellem 30 og 60 år. Der er ikke gennem årene et fald i den yngre målgruppe.

Procentuel aldersfordeling fra 2013 til 2021 på førtidspensionsområdet

Land	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Under 30 år	12,50	11,29	12,77	12,63	12,00	11,16	10,70	11,05	12,89
30-60 år	77,05	72,76	70,65	69,78	69,10	69,11	69,11	71,73	74,24
Over 60 år	10,45	15,95	16,58	17,59	18,91	19,73	20,19	17,22	12,88
Vejle									
Under 30 år	8,75	6,02	5,59	13,08	13,86	10,27	11,19	12,41	16,53
30-60 år	77,50	67,67	71,33	70,77	67,47	71,35	67,12	73,76	75,62
Over 60 år	13,75	26,32	23,08	16,15	18,67	18,38	21,69	13,83	7,85

Kilde: Jobindsats

Både på landsplan og i Vejle Kommune er der igen en stigning i den yngre målgruppe der tilkendes førtidspension:



Kilde: Jobindsats

Der ses et stort dyk i hvor mange der tilkendes førtidspension i 2018. Et tal som igen er stigende, men dog i en mindre grad end tidligere.



Kilde: Jobindsats

På landsplan og i Vejle Kommune er tallet af fuldtidspersoner i procent af befolkningen fra 16 til 66 år ret stabilt.

	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år									
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	ÅTD 22
Hele landet	6,5	6,2	6,0	5,7	5,6	5,4	5,5	5,7	5,9	6,0
Vejle	6,3	6,1	5,9	5,7	5,5	5,4	5,4	5,6	5,8	5,9

Kilde: Jobindsats

Når vi i Jobcenter Vejle i 2021 og 2022 kigger på, hvilke forsørgelsesgrundlag borgere, der tilkendes førtidspension kommer fra, så kommer langt de fleste fra et forsørgelsesgrundlag, hvor der har været arbejdet med borgeren ift. indsatser for at bevare en kontakt til arbejdsmarkedet.

Færrest er målgruppen med de unge.

Der er også kun få fra ledighedsydelse, således er der ikke en afgang fra fleksjob til førtidspension.

Tidligere forsørgelsesgrundlag for personer tilkendt førtidspension i perioden juni 2021 til juni 2022

Forsørgelsesgrundlag	Antal	Andel i %
Ressourceforløb	97	32,1
Kontanthjælp	74	24,5
Sygedagpenge	55	18,2
Jobafklaring	29	9,6
Ledighedsydelse	15	5,0
Uddannelseshjælp	15	5,0
Unge under 18	7	2,3
Andet	10	3,3

Kilde: Power-bi, Vejle Kommune

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering blev taget til efterretning.

Mads Hartlev Jansen var fraværende under dette punkt.

Punkt 76: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Beslutning

Ingen punkter.

Mads Hartlev Jansen var fraværende under dette punkt.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 77: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Direktør Sarah Gaarde orienterede om aktuel sag. Orienteringen blev taget til efterretning.

Martin Jensen bad om, at der skal fokus på de unge uden job og uddannelse.

Mads Hartlev Jansen var fraværende under dette punkt.

Punkt 78: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resume

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.

Mads Hartlev Jansen var fraværende under dette punkt.