

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 05-09-2024

Mødedato Torsdag d. 05. september 2024 kl. 08:30

Mødested Jobvejen Niels Finsensvej 16, 7100 Vejle

Indholdsfortegnelse

Besøg på Jobvejen og orientering om indsatsplan på ungeområdet.....	3
IPS Ung.....	5
Orientering om JobBoost - et virksomhedsnetværk igangsat af Arbejdsmarkedsforum.....	7
Forberedelse til Arbejdsmarkedsudvalgets inspirationstur.....	8
Tolkebistandsanalyse.....	10
Deltagelse i aktiviteter.....	12
Meddelelser.....	13
Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget.....	14

Punkt 70: Besøg på Jobvejen og orientering om indsatsplan på ungeområdet

15.00.00-A00-5-24

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget holder dagens møde på Jobvejen, og får i den forbindelse en orientering og en rundvisning.

Arbejdsmarkedsudvalget vil blive orienteret om den indsatsplan, der er for ungeområdet, og som Jobvejen er en del af. For alle unge gælder det, at ”Du kan ikke vælge ingenting”

I sagsfremstillingen gives en orientering om tilgangen til de unge, som bygger på en vedholdende indsats, troen på, at unge ønsker at komme videre med uddannelse eller job, og at der er unge, der har brug for en særlig støtte for at nå målet. Tilgangen er at reducere ”snakken”, og fokusere på konkret handling.

Sagsfremstilling

Ungeområdet har et særligt fokus i Vejle Kommune, da ambitionen er, at endnu flere unge tager en uddannelse eller får tilknytning til arbejdsmarkedet, så de kan skabe en selvstændig tilværelse, og blive en del af fællesskabet.

”Unge i fokus - vejen til job og uddannelse” er en indsatsplan for ungeområdet, og er derfor et arbejdsdokument i forhold til en metode og en tilgang til de unge. Samtidig er indsatsplanen også en beslutning om afrapportering, og hvad der måles og følges op på.

Sammen med Kickstart, er Jobvejen indgangen for de unge, når de melder sig ledig i Jobcenter Vejle. Den overordnede tilgang er, at de unge skal i gang med det samme. Vi vil vise dem, at de betyder noget, og vi er klar fra start til at hjælpe dem videre. Det er ikke bare snak, det er handling.

UNGE I FOKUS - VEJEN TIL JOB OG UDDANNELSE 2024.

Ambition i mødet med den unge – Du kan ikke vælge ingenting

Vi tror nemlig på, at alle har noget at bidrage med, og at vi sammen med den enkelte unge skaber fundament for et bæredygtigt liv, hvor alle oplever sig kompetent. Vi tror på, at alle vil, hvis de kan, og vi støtter alle i at tage et ansvar for sin egen udvikling. Vi ser alles potentialer, og vi tør udfordre det enkelte menneske, så det flytter sig.

Principper for mødet med den unge

- Du kan ikke vælge ingenting – men vi hjælper gerne med at vælge noget
- Vejen går gennem job og uddannelse
- Vi er altid optaget af at give ansvar til de unge.

Fokusområder

Vi vil nøje følge tilgange og afgang af unge. Vi er opmærksomme på at for at nå vores mål, så skal vi sige farvel til flere unge end goddag til nye. Målet er at blive nr. 40 i 2024 i en benchmarking med andre kommuner. Vi har ligget nr. 48, og aktuelt er vi nr. 45.

Indsats:

Ø Ny indsats er startet pr. 1. maj 2024

Ø Én medarbejder er allokeret til indsatsen ift. unge, der konsekvent udebliver fra samtaler med os

Ø De unge møder fra start en indsats, der hjælper i job og uddannelse, men som også konsekvent siger: ”du kan ikke vælge ingenting”.

JOBVEJEN

Unge, der melder sig ledig i Jobcenter Vejle får fra dag 1 en indsats, der kan hjælpe dem i job eller uddannelse med det samme, så de i løbet af få dage igen er ”ude af systemet” igen. De unge, som ikke bare lige straks kan hjælpes i uddannelse, job, løntilskud eller virksomhedspraktik, skal møde på Jobvejen.

På Jobvejen er der fremmøde på Niels Finsensvej med 3 x pr. uge, og derudover fremmøde til Jobmatch. Der er tale om et stort fokus på fremmøde, og der er mødepligt med fokus på ret og pligt.

De unge afprøver forskellige værksteder (træ, metal, transport, cykler, lager), og arbejder sideløbende videre med job- og virksomhedspraktikmuligheder. Der er virksomhedskonsulenter til stede flere dage om ugen, som hjælper og fastholder de unge med konkrete muligheder for job og uddannelse. Der er tale om både håndholdt hjælp til konkrete muligheder for praktik eller job samt muligheder for at hjælpe sig selv via digitale redskaber (Candeno).

Lønnede timer, virksomhedspraktikker og uddannelsesindsats.

For alle unge arbejder beskæftigelsesrådgiveren med et konstant fokus på job, lønnede timer, virksomhedspraktik og/eller en uddannelsesindsats ift. den individuelle unge, og for at den unge hurtigst muligt lykkes med selvforsørgelse.

ORIENTERING OG RUNDVISNING

På mødet vil afsnitsleder Morten Bundgaard give både en orientering om indsatsplanen for ungeområdet og Jobvejen – og en rundvisning på Jobvejen.

Indsatsplanen for ungeområdet er vedlagt som bilag til sagen.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget orienteringen om indsatsplanen for ungeområdet og Jobvejen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Unge i fokus 2024

Punkt 71: IPS Ung

15.04.00-G01-1-24

Resumé

Jobcenter Vejle har i en årrække arbejdet med IPS-metoden for ledige borgere med et behandlingsforløb i psykiatrien. Udvalget blev præsenteret for indsatsen på udvalgsrådet den 5. oktober 2023, som blev holdt i Kvickly.

I oktober 2023 udmeldte STAR en pulje på 72,8 mio. kr. til at få flere unge med psykiske lidelser og mistrivsel videre i job eller uddannelse via netop IPS-metoden. Jobcenter Vejle valgte at ansøge puljen, da projektet vurderedes at være en naturlig tilføjelse til den eksisterende IPS-indsats. I december 2023 modtog Vejle tilsagn om tilskud på i alt 3.385.041 kr.

På udvalgsrådet den 25. april 2024 blev udvalget orienteret om, at Jobcenter Vejle, sammen med 23 andre kommuner, var blevet en del af STARs projekt IPS Ung. Projektet løber til og med 1. marts 2027.

Da en stor gruppe unge har psykiske lidelser, eller er i psykisk mistrivsel, spiller IPS Ung en stor rolle i udmøntningen af indsatsplanen for ungeområdet, som udvalget bliver præsenteret for på dagens udvalgsråd.

Der gives en status på projektets opstart samt de foreløbige opnåede resultater.

Sagsfremstilling

IPS er en særlig indsats for borgere med psykiske diagnoser, og som har en beskæftigelsessag i jobcenteret. IPS-indsatsen bygger på en række principper, herunder et tæt og struktureret samarbejde med psykiatrien. Det særlige ved IPS-indsatsen er den helhedsorienterede indsats, hvor behandling og en beskæftigelsesindsats følges ad.

I Jobcenter Vejle har der, på udvalgte målgrupper, været arbejdet med IPS siden 2018. Siden 2022 er indsatsen for alvor kommet på dagsordenen, og indsatsen tilbydes i dag til de fleste målgrupper.

Ungeområdet har dog kun i begrænset omfang været en del af IPS-indsatsen. IPS Ung, som Jobcenter Vejle blev en del af i december 2023, er netop målrettet unge med komplekse udfordringer, og som har parallelle indsatser i flere forvaltninger. IPS Ung er et vigtigt element i indsatsplanen for unge, og skal sikre, at også unge med psykiske diagnoser eller psykisk mistrivsel tager en uddannelse eller opnår tilknytning til arbejdsmarkedet.

Modsat den traditionelle IPS-indsats, som kun har fokus på borgere med forløb i psykiatrien, har IPS Ung også fokus på unge i psykisk mistrivsel og med forløb på andre områder, som for eksempel Rusmiddelcenter Vejle.

Projektet har derfor, som et af sine mål at styrke de tværgående samarbejder med blandt andet Rusmiddel Centeret og Vejle Kommunes Myndighedsafdeling for de borgere, som har forløb begge steder.

Forventningen til projektet er, at 100 unge løbende vil være en del af projektet.

Status på projektet

Første halvår af 2024 har haft tre overordnede mål, som tilsammen skal sikre strukturen for IPS-projektet:

- Rekruttering af medarbejdere
- Screening af borgere
- Etablering af eksterne samarbejder.

Hver IPS-konsulent kommer til at sidde med ca. 25 borgere. Der skal derfor ansættes 4 konsulenter til projektet. Der er lagt en plan, hvor der rekrutteres efterhånden, som de unge screenes ind i projektet. Aktuelt er der ansat 3 IPS-konsulenter. Den 4. og sidste konsulent forventes at starte ca. 1. oktober.

Pr. 15. august 2024 er 75 unge visiteret og aktive i projektet. Med tre ansatte er projektet derfor aktuelt fyldt op.

Af disse har 46 unge et parallelt forløb i psykiatrien, mens de resterende 29 har forløb ved enten Myndighedsafdelingen eller Rusmiddelcenteret. Forventningen er, at 100 unge er en del af indsatsen primo november 2024, samtidig med opstarten af projektets sidste medarbejder.

Det eksterne samarbejde har en særlig stor opmærksomhed i projektet, da projektets succes afhænger af stærke samarbejder. For at styrke dette samarbejde blev der afholdt opstartsseminar den 10. juni 2024 med deltagelse af Myndighedsafdelingen, Rusmiddelcenteret samt Lokalpsykiatrien. På seminaret var der et særligt fokus på netop den helhedsorienterede indsats og vigtigheden af det stærke samarbejde.

Begge områder ser en stor værdi i et stærkt og struktureret samarbejde. Samarbejderne bygger på de gode erfaringer fra samarbejdet med Lokalpsykiatrien, og omfatter blandt andet fællesmøder, og at Jobcenteret har faste fremmødedage på de forskellige områder. Allerede nu er der indgået aftale med Myndighedsafdelingen med tydelige forventninger til samarbejdet omkring fælles borgere, mens Jobcenterets faste tilstedeværelse starter den 2. september 2024.

Der forventes at foreligge en struktur for samarbejdet med Rusmiddelcenteret i løbet af 3. kvartal 2024. Sideløbende vurderes behovet for yderligere samarbejder løbende, hvor fokus aktuelt er på muligheden for et styrket samarbejde med Vejle Kommunes privatpraktiserende læger.

Resultater

Projektet har to resultatkrav, som er bundet op på andelen af projektdeltagere, som overgår til beskæftigelse eller uddannelse.

Resultatkrav 1: Hvis 50 pct. af indsatsgruppen kommer i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden.

Resultatkrav 2: Hvis 50 pct. af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse løbende over 6 måneder i træk.

Monitoreringen af projektet foretages af STAR, som månedsvis vil offentliggøre projektets resultater. Monitoreringen er startet op i marts 2024, men de første målinger er endnu ikke offentliggjort. Målingerne forventes at blive offentliggjort i løbet af 3. kvartal 2024.

Sideløbende med arbejdet med projektets struktur og etableringen af nye stærke samarbejder, arbejdes der målrettet med de unge i projektet. Aktuelt viser Jobcenter Vejles egne målinger, at 5 unge er gået i job, 7 er gået i uddannelse, mens 20 er startet i jobrettet praktik med ordinære timer som mål.

Udvalget vil løbende blive orienteret omkring projektets udvikling og resultater, efterhånden som STARs officielle målinger foreligger.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 72: Orientering om JobBoost - et virksomhedsnetværk igangsat af Arbejdsmarkedsforum

15.00.00-P20-10-24

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om "JobBoost", som er et forsøg på at etablere et virksomhedsnetværk, med fokus på at hjælpe borgere med flere udfordringer end ledighed ind på arbejdsmarkedet. JobBoost projektet er igangsat med finansiering fra Arbejdsmarkedsforum, og er i etableringsfasen.

Sagsfremstilling

Efter bevilling fra Arbejdsmarkedsudvalget igangsætter Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum hvert år egne projekter, som skal bidrage til at udvikle beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune. I år har Arbejdsmarkedsforum valgt at støtte to projekter

På udvalgs mødet i maj 2024 blev udvalget orienteret om den succesfulde afvikling af det ene projekt, som har fokus på at udbygge det gode samarbejde mellem Jobcentret og lokale A-kasser gennem afholdelse af et fælles seminar.

Det andet projekt - som kaldes JobBoost – afsøger mulighederne for at skabe et netværk af virksomheder, som arbejder for at give et "JobBoost" til ledige med flere udfordringer end ledighed.

Tanken bag JobBoost netværket er, at det bliver et arbejdende netværk med virksomheder, som ønsker at bidrage til inklusion på arbejdsmarkedet for ledige, der har det svært – fx pga. psykiske eller sociale udfordringer.

Ideen om netværket er født af den erkendelse, at virksomhedernes engagement og involvering er ekstremt givende, og ofte afgørende for at skabe succesfulde forløb for ledige borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Michael Grundholm, næstformand i Arbejdsmarkedsforum, og repræsentant for virksomhederne i forummet, har været med til at føde idéen i Arbejdsmarkedsforum, og investerer tid i udviklingen af netværket, som faciliteringsmæssigt er forankret i Jobcenter Vejle.

JobBoost netværket er på nuværende tidspunkt i en etableringsfase, hvor det især handler om at få virksomheder ombord på idéen, og de konkrete aktiviteter, som kommer til at foregå i netværket, skal udvikles blandt netværksvirksomhederne med administrativ støtte fra en koordinator i Jobcenter Vejle, som har ansvaret for facilitering af netværket.

I forhold til aktiviteter, der kan tænkes at foregå i JobBoost netværket, kan der hentes inspiration fra fx Code of Cares arbejde, som Arbejdsmarkedsudvalget kommer til at stifte nærmere bekendtskab med på inspirationsturen til Odense og Faaborg-Midtfyn den 24.-25. september. Ligeledes kan der også hentes inspiration hos Horsens Kommunes Jobtaskforce, som på netværksbasis inddrager virksomhederne i at få udsatte ind på arbejdsmarkedet.

Michael Grundholm og Sarah Gaarde vil i slutningen af august præsentere JobBoost for en række virksomheder, med henblik på at få dem til at indgå aktivt i netværket. På udvalgs mødet vil Sarah Gaarde informere om mødet med virksomhederne.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 73: Forberedelse til Arbejdsmarkedsudvalgets inspirationstur

81.44.00-G01-2-24

Resumé

På udvalgsmøde 30. maj 2024 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget udkast til program for inspirationstur den 24.-25. september 2024.

De sidste detaljer er nu kommet på plads, og som forberedelse til turen, vil forvaltningen gennemgå det endelige program på mødet. Programmet er også vedlagt som bilag til sagen.

Sagsfremstilling

Udvalget har ved indgangen til 2024 foretaget investeringer i initiativer, der skal øge effekten for konkrete målgrupper af ledige.

For at hente inspiration til den fortsatte udvikling af beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune, har Arbejdsmarkedsudvalget ønsket at få tilrettelagt en inspirationstur. Forvaltningen har derfor - med baggrund i udvalgets nylige investeringer, og med udvalgets princip ”Vi har udsyn og ambitioner” – vi opsøger viden, og bygger vores beslutninger på fakta og faglighed”, tilrettelagt en inspirationstur til blandt andet to kommuner.

Kommunerne har fokus på nogle af de samme områder, som Arbejdsmarkedsudvalget har investeret i, og som der også er fokus på i den nyligt godkendte Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027.

De emner, udvalget kan hente inspiration fra er;

- Borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet
- Unge, der er på kanten af arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet
- Mennesker med integrationslignende udfordringer, der via en målrettet indsats skal blive en del af arbejdsmarkedet.

Forvaltningen vil på mødet gennemgå programmet.

Bilag til sagen:

Program for inspirationsturen

Grundfortælling Job- og integrationshus, Odense Kommune

Uddybende notat om Job- og integrationshuset, Odense Kommune

Ekspertgruppe anbefalingskatalog - se anbefaling 8 (side 24), Odense Kommune

Ungestrategi – For unge, der har behov for ekstra støtte, Odense Kommune

Opfølgning på inspirationstur

Der vil blive fulgt op på inspirationsturen på møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 3. oktober, hvor udvalget drøfter det, de har set, hørt og oplevet på turen.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager gennemgang af program til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Ekspertgruppe_Anbefalingskatalog

Bilag - Grundfortælling Job- og integrationshuset

Bilag - Notat om Job- og Integrationshuset, Odense Kommune

Bilag - Program - Arbejdsmarkedsudvalgets inspirationstur den 24.-25. september 2024

Bilag - Ungestrategi 2021 - For unge der har brug for ekstra støtte

Punkt 74: Tolkebistandsanalyse

00.01.10-P20-8-24

Resumé

Med Budgetforlig for Vejle Kommunes budget 2024-2027 ønskes en analyse af kommunens brug af tolkebistand. En sådan analyse er udarbejdet på tværs af forvaltningerne Økonomi- & Arbejdsmarked, Velfærd, Børn & Unge, samt Kultur & Sundhed.

Sagsfremstilling

Med Budgetforlig for Vejle Kommunes budget 2024-2027 ønskes en analyse af kommunens brug af tolkebistand.

Forligspartierne er med forliget enige om, at Direktionen skal understøtte de politiske drøftelser af såvel den politiske som administrative omstilling til fremtidens organisation og samfund frem mod 2040. Som en del af dette peges på en analyse af kommunens brug af tolkebistand. En sådan analyse blev dermed opstartet på tværs af kommunen med hhv. en projektgruppe og en styregruppe med repræsentanter fra Økonomi- & Arbejdsmarked, Velfærd, Børn & Unge samt Kultur & Sundhed.

Analysen beskæftiger sig med kommunes forbrug og anvendelse af tolke samt teknologi på området. Vedhæftet findes den fulde analyse samt forkortet version baseret på analysens resume og anbefalinger.

Analysen fremsætter anbefalinger på et strategisk, organisatorisk og teknologisk niveau. Derudover anbefales det at udføre et udbud på tegnsprogstolkning.

Samlet skal de organisatoriske og teknologiske anbefalinger bidrage til omstillingen til fremtidens organisation inden for fremmedsprogstolkning. Disse anbefalinger opsummeres herunder:

Strategiske anbefalinger

På baggrund af analysens perspektiver anbefales en mere bevidst og strategisk stillingtagen til, hvornår bestemte tolketyper anvendes. Der kan med fordel skabes større bevidsthed om, hvornår telefontolkning kan anvendes og i hvilke sager fremmødetolkning stadig er at foretrække. Derudover peger analysen på, at det i fremtiden vil være muligt at anvende AI til fremmedsprogstolkning. Analysen peger ligeledes på, at AI på sigt kan blive et relevant værktøj, og det anbefales derfor, som en del af en bevidst stillingtagen til tolketype, at arbejde på en bevægelse, hvor kommunen i højere grad anvender telefontolkning og på sigt anvender AI-baseret tolkning.

Organisatoriske anbefalinger

Nærværende analyse peger på, at introduktion til brug af tolkebistand samt information om tolkebistand ikke er formaliseret og i høj grad er afhængig af den enkelte persons eget initiativ til at opsøge viden om brug af tolke. Trods manglende eller mindre fyldestgørende information og introduktion finder medarbejdere alligevel deres vej i brug af tolke, fordi de gennem deres faglighed har forståelse for den gode samtale. Det betyder dog også, at god viden kan gå tabt, og at nye medarbejdere kan bruge de første tolkede samtaler på selv at komme frem til den bedste måde at afholde tolkede samtaler på. Det anbefales derfor, at der udvikles materialer, som på tværs af kommunen kan bruges af medarbejdere, der anvender tolke. Materialet skal bidrage til at lette introduktionen af nye medarbejdere samt sikre, at alle medarbejdere har de bedste forudsætninger for at bruge tolk så professionelt som muligt – det inkluderer en klar retning for, hvor der bestilles tolk, hvilke muligheder der er, og hvad man kan forvente af en tolk.

Konkret anbefales det at udvikle materiale til oplæring og oplysning i hele Vejle Kommune:

Materiale til oplæring: En introduktionsvideo der kan anvendes af medarbejdere, for hvem det er nyt at bruge tolke, eller som er nyansatte i kommunen. Dette vil skabe bedre forudsætninger for ens og kvalitetsorienteret introduktion til området og dermed bidrage til, at medarbejdere i kommunen kompetencemæssigt er klædt på til tolkede samtaler. Derudover vil det lette og forenkle ledere og kollegaers arbejde ifm. introduktionen, da videoen udover alm. sparring kan stå for sig selv som introduktion til området. Videoen kan understøtte hyppigere brug af telefontolkning og en guide til, hvornår dette med fordel anvendes.

Materiale til oplysning: En folder, som samler relevant viden om tolkebistand på en overskuelig og lettilgængelig måde. Folderen kan uddeles i kommunen som led i at sætte fokus på området, men skal derudover være tilgængelig på Intra, så viden om tolke ligeledes bliver let tilgængelig. Folderen skal på en overskuelig måde give gode råd til tolkede samtaler, skabe bevidsthed om priser og leverandører samt guide i håndtering af eventuelle udfordringer med tolke.

Teknologiske anbefalinger

Nuværende brug af apps til tolkning

Det anbefales, at oversættelse via apps som Google Translate og SayHi kun anvendes i hverdagssituationer, hvor den enkelte medarbejder kan vurdere, at der ikke indgår følsomme personoplysninger. Ikke-godkendte apps må aldrig anvendes til sagsbehandling eller ifm. en beslutning, der påvirker borgeren. I sådanne situationer anvendes altid tolk. Det anbefales, at medarbejdere forholder sig til retningsanvisning for brug af apps til oversættelse, så længe der ikke eksisterer apps, der er godkendt til kommunal brug. Ifm. nærværende analyse udvikles denne retningsanvisning.

Udvikling af løsning til tolkning ved brug af AI

Det anbefales at igangsætte en proces, hvor mulighederne for udvikling af en tolkeløsning baseret på kunstig intelligens i samarbejde med andre kommuner undersøges. Et samarbejde kan facilitere videndeling, ressourceallokering og omkostningsdeling, og netop samarbejdet med andre kommuner er derfor en vigtig faktor på tolkebistandsområdet. Samarbejdet med andre kommuner kan ligeledes resultere i en mere effektiv og omkostningseffektiv implementering. Processen skal indeholde en dialog med markedet om udviklingen af en løsning.

Samlet vil de organisatoriske og teknologiske anbefalinger bidrage til at trække forbruget af tolkebistand i en retning, hvor der på kort sigt i højere grad anvendes telefontolkning, og hvor der på længere sigt vil anvendes AI-baseret tolkning. Ikke alle tolkede samtaler, som f.eks. svære børnesamtaler er relevante at foretage via telefontolkning eller AI-baseret tolkning, men analysen vurderer, at en stor del af de nuværende telefontolkninger på sigt vil kunne erstattes af AI-baseret tolkning, samt at en del af de nuværende fremmødetolkninger, som ikke vurderes som værende tungere sager, ved den rette oplæring og oplysning kan foretages via telefontolkning. Anbefalingerne vil dermed bidrage til en bevægelse, som sikrer kvalitet i tolkningen samt en mere omkostningseffektiv tolkning fra kommunens side inden for de juridiske rammer.

Sagens bilag er lukket, da de indeholder oplysninger af fortrolig karakter om virksomheders forretningsforhold.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger

Sagens videre forløb

Sagen behandles i følgende udvalg i uge 36: Arbejdsmarkedsudvalget, Voksenudvalget, Seniorudvalget, Børne- og Familieudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og Kultur- og Idrætsudvalget. Herefter behandles sagen i Økonomiudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler ØU at analysen godkendes og anbefalingerne følges.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Økonomiudvalget at godkende analysen og følge anbefalingerne.

Punkt 75: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resumé

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

- Inspirationstur for Arbejdsmarkedsudvalget den 24. og 25. september 2024
- Deltagelse i JobCAMP 2024 den 7. og 8. november 2024

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Punkterne går videre til behandling i Byrådet.

Taget til efterretning.

Punkt 76: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resumé

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning

Ingen punkter.

Punkt 77: Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resumé

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.