

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 09-05-2019

Mødedato Torsdag d. 09. maj 2019 kl. 08:30

Mødested Skolegade 1, mødelokale 3

Indholdsfortegnelse

Resultatrevision 2018.....	3
Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder 2020 - 2023.....	6
Ny Handicappolitik 2019-2027 i Vejle Kommune.....	8
Årets rummelige virksomhed, mentor og succeshistorier 2020.....	11
Hædning af erhvervsuddannede 2019 – opsamling og læring til næste års arrangement.....	14
Beskæftigelsesministerens rangliste over jobcentre.....	17
Orientering om henvendelse fra Ministeren vedr. opfølgning på samtaler og indsats i landets komm	20
Projekt NExTWORK.....	23
Deltagelse i aktiviteter.....	26
Meddelelser.....	28

Punkt 44: Resultatrevision 2018

15.00.15-K07-1-19

Bilag

Høringssvar fra AMF til resultatrevision 2018

Resultatrevision 2018

44. Resultatrevision 2018

Resumé

Resultatrevisionen bliver udarbejdet én gang om året, og er en opfølgning på de konkrete mål i beskæftigelsesplanen.

Sagsfremstilling

Resultatrevision 2018 fungerer som opfølgning på det forgangne års resultater, og fortæller, hvor Vejles resultater er på niveau med eller bedre end sammenlignelige jobcentre, og områder, hvor der kan sættes ind for at opnå en mere effektiv indsats.

Beskæftigelsesministeren har for 2018 udmeldt følgende fem ministermål:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Resultater 2018

Arbejdsmarkedsudvalget har vedtaget en målsætning om, at der skal arbejdes målrettet mod at komme i top 5 i klyngen inden for de respektive områder.

Vejle Kommune er ved udgangen af 2018 placeret som nummer 5 i klyngen vedrørende ministermålet ”Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse”.

Vejle Kommune er ved udgangen af 2018 placeret som nummer 12 i klyngen vedrørende ministermålet ”Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft”.

Vejle Kommune er ved udgangen af 2018 placeret som nummer 7 i klyngen vedrørende ministermålet ”Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende”.

Vejle Kommune er ved udgangen af 2018 placeret som nummer 18 i klyngen vedrørende ministermålet ”Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse”.

Angående ministermål 5, så bliver dette ikke behandlet i resultatrevisionen, da det behandles særskilt af udvalget i forbindelse med den årlige status på Vejle Kommunes kontrolindsats.

Proces

Arbejdsmarkedsudvalget sendte på mødet den 11. april 2019 udkast til Resultatrevision 2018 i høring i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum.

Forvaltningen har modtaget høringssvar fra Arbejdsmarkedsforum. Høringssvaret giver ikke anledning til ændringer i selve Resultatrevisionen, men de indkomne bemærkninger og forslag vil blive inddraget i udarbejdelsen af den kommende flerårige beskæftigelsesplan.

Høringssvaret er vedlagt som bilag.

I vedhæftede Resultatrevision er der sket en udbygning af graferne i forhold til den version, der blev sendt i høring hos Arbejdsmarkedsforum.

Sagens videre forløb

Sagen skal behandles i Byrådet.

Bilag

- [Høringssvar fra AMF til resultatrevision 2018](#)
- [Resultatrevision 2018](#)

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Byrådet at godkende Resultatrevision 2018.

Beslutning

Anbefales.

Martin Jensen, Kim Hesel og Mustapha Ali El-Ahmad var fraværende.

Punkt 45: Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder 2020 - 2023

15.00.15-P22-1-18

Bilag

AU fokusområder 2020-23 udkast pr 24 april 2019

45. Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder 2020 - 2023

Resumé

Udkast til Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder 2020 – 2023 har været drøftet i udvalget og efterfølgende i forbindelse med fælles temadag med Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum. Fokusområderne er sammen med den årlige resultatrevision og udmeldte ministermål med til at danne grundlag for beskæftigelsesplanen.

Et revideret udkast til fokusområder fremlægges til beslutning.

Sagsfremstilling

På baggrund af drøftelser i udvalget, inspirationstur mv., udarbejdede forvaltningen udkast til nye fokusområder, der sammen med ministermålene vil danne baggrunden for den kommende flerårige beskæftigelsesplan.

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på mødet 25. marts udkastet med henblik på anvendelse til drøftelse på den fælles temadag med Arbejdsmarkedsforum 11. april samt efterfølgende endelig beslutning i udvalget.

På baggrund af disse drøftelser er udkastet til fokusområderne justeret i vedlagte bilag.

Efter godkendelse af fokusområderne startes processen op for en ny flerårig beskæftigelsesplan, der skal dække perioden 2020-2023.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.

Bilag

- [AU fokusområder 2020-23 udkast pr 24 april 2019](#)

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender Fokusområder for Arbejdsmarkedsudvalget 2020 – 2023.

Beslutning

Godkendt.

Martin Jensen, Kim Hesel og Mustapha Ali El-Ahmad var fraværende.

Punkt 46: Ny Handicappolitik 2019-2027 i Vejle Kommune

27.00.00-P22-1-17

Bilag

Handicappolitik 2019-2028

46. Ny Handicappolitik 2019-2027 i Vejle Kommune

Resumé

Der er udarbejdet forslag til en ny Handicappolitik, som går på tværs af alle forvaltninger, borgere, virksomheder, uddannelser og foreninger. Handicappolitikken skal være det fælles grundlag, der sikrer gode vilkår for borgere med handicap. Bag hver eneste fortælling om en person med en funktionsnedsættelse er et menneske, som ønsker et liv med de samme muligheder som alle andre. Processen med at udarbejde handicappolitikken har været i gang siden foråret 2018. Velfærdsforvaltningen og Børn & Unge Forvaltningen har i fællesskab udarbejdet politikken på baggrund af det materiale og de input, der er kommet i processen fra workshops, borgere, råd og interesseorganisationer. Politikken sendes i fagudvalgsbehandling og høring forud for endelig behandling i Byrådet i august.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet forslag til en ny fælles Handicappolitik, som går på tværs af alle forvaltninger, borgere, virksomheder, uddannelser, foreninger og som retter sig mod børn, unge, voksne og ældre. Vejle Kommune skal være et godt sted at bo, leve, uddanne sig og arbejde - for **selvom ingen mennesker er født ens, har alle ret til lige muligheder**. Handicappolitikken skal være det fælles grundlag, der sikrer gode vilkår for borgere med handicap. Bag hver eneste fortælling om en person med en funktionsnedsættelse er et menneske, som ønsker sig et liv med de samme muligheder som alle andre. Handicappolitikken er blevet til ved at spørge og tale med borgere, interesseorganisationer og personer, som ved noget om emnet. En særlig stemme er givet til de unge, da en politik, der rækker 8 år frem, påvirker deres liv og muligheder.

Siden foråret 2018 har der været igangsat en proces i forhold til udviklingen af en ny handicappolitik. Velfærdsforvaltningen og Børn & Unge Forvaltningen har i fællesskab udarbejdet politikken på baggrund af det materiale og de input, der er kommet i processen fra henholdsvis, interviews, workshops, borgere og interesseorganisationer mv.

Politikken står på og tager afsæt i følgende strategier og politikker. Den foregående "Handicappolitik", "Politik for borgerinddragelse", "Børne- og Ungepolitikken", "Delpolitik børn og unge med handicap", "Udsattestrategien" og "Udviklingsstrategien for Socialområdet". Samtidig er handicappolitikken blevet til i et tæt samarbejde med Handicaprådet, Ældrerådet, Frivilligrådet og Bruger/pårørende råd. Der har været afviklet workshops med elever fra specialafdelingerne fra kommunens skoler, fordi politikken går på tværs, og fordi de unge skal have en stemme i en handicappolitik, der har betydning for deres muligheder i fremtiden. Der har været afholdt en workshop i november for alle interesserede parter med deltagere bredt repræsenteret dels fra kommunens forvaltninger, borgere, pårørende og deltagere fra førnævnte råd, foreninger og politikere. Handicappolitikken afspejler de politisk besluttede rammer for politikken, herunder at politikken skal vare 8 år.

Politikken har fire overordnede overskrifter samt et afsnit, hvori det fremhæves, dels hvad målet med Handicappolitikken er, og hvad Vejle Kommune ønsker at sætte fokus på de næste 8 år.

De fire overskrifter er:

1. Arbejde og uddannelse
2. Inklusion
3. Teknologi
4. Sundhed

For at realisere politikken kræves handleplaner både indenfor og på tværs af de enkelte fagudvalgsområder. Endvidere skal der foretages en midtvejsevaluering om fire år i 2023.

Handicappolitikken sendes til høring i fagudvalg og råd og på Vejles Folkemøde den 8. juni vil borgere og foreninger få mulighed for at komme med input til høringsudkastet af politikken.

Sagens videre forløb

- Høring i Børne- og Familieudvalget, Voksenudvalget, Teknisk Udvalg, Kultur- og Idrætsudvalget, Seniorudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget i uge 19.
- Behandling i Børne- og Familieudvalget og Voksenudvalget i uge 25
- Behandling i Økonomiudvalget i uge 32

- Behandling i Byrådet i uge 33

Bilag

- [Handicappolitik 2019-2028](#)

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at handicappolitikken drøftes og
at der afgives høringssvar

Beslutning

Der afgives følgende høringssvar:

"Arbejdsmarkedsudvalget bakker op om Handicappolitikken, da den er i tråd med Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder, der har stort fokus på samarbejdet med virksomhederne omkring den vigtige opgave med at sikre job og uddannelse til borgere med handicap".

Martin Jensen og Mustapha Ali El-Ahmad var fraværende.

Punkt 47: Årets rummelige virksomhed, mentor og succeshistorier 2020

15.00.00-P20-3-16

47. Årets rummelige virksomhed, mentor og succeshistorier 2020

Resumé

Siden 2011 er der uddelt en pris til årets rummelige virksomhed og årets mentor, og efterfølgende er der ligeledes uddelt priser til årets tre succeshistorier.

Der gives i sagen en kort status på sidste års arrangement.

Det foreslås, at Arbejdsmarkedsudvalget i 2019 atter gennemfører prisuddelingen og bevilger kr. 80.000 til dækning af udgifterne ved arrangementet.

Sagsfremstilling

Som led i Arbejdsmarkedsudvalgets fokus på at øge brugen af den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats er det vigtigt, at der er fokus på de virksomheder, der tager et socialt ansvar.

Via forarbejdet til prisuddelingen og selve prisuddelingsarrangementet er der skabt opmærksomhed omkring virksomhedernes arbejde med at integrere borgere med begrænsninger i erhvervsevnen på arbejdsmarkedet.

I tråd med Arbejdsmarkedsudvalgets fokus på at øge den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats understøtter prisuddelingen muligheden for at fastholde og øge virksomhedernes vilje til at vise social ansvarlighed og tage imod borgere, der har behov for at blive sluset ind på arbejdsmarkedet.

Afvikling af arrangementet sidste år

Priserne til årets rummelige virksomhed, årets mentor og årets tre succeshistorier 2018 blev overrakt ved et arrangement i Spinderihallerne 27. november 2018.

Virksomhedsprisen gik til Salling Group Terminal Vejle, mens året mentorpris blev delt af to selvstændige murermestre, der arbejder sammen om at hjælpe ledige tilbage på arbejdsmarkedet. De tre succespriser gik alle til borgere, der er gået fra ledighed til beskæftigelse.

Ved prisuddelingen i 2018 var der 95 deltagere mod ca. 75 deltagere de to foregående år. Herudover dækkede den lokale presse arrangementet.

Som noget nyt var der fremstillet små film, hvor de fem nominerede virksomheder blev præsenteret.

Arrangement 2019

Det foreslås, at Arbejdsmarkedsudvalget gentager prisuddelingen i 2019 i Spinderihallerne. Årets rummelige virksomhed skal være en virksomhed i Vejle Kommune, der har gjort en særlig bemærkelsesværdig indsats i forhold til at vise social rummelighed. Det kan være i forhold til at være praktiksted for kontanthjælpsmodtagere eller sygedagpengemodtagere, men også i forhold til ansættelse af personer med begrænsninger i arbejdsevnen (fleksjobbere, skånejobbere, personer med handicap m.m.)

Virksomheden kan være privat eller offentlig. Indsatsen skal være foretaget i forhold til flere borgere og være foregået gennem en længere periode.

Årets rummelige virksomhed honoreres med en præmie på kr. 15.000 samt et diplom og en plakat/et litografi.

Årets mentor skal være en person ansat på en offentlig eller privat virksomhed, der i løbet af det forgange år har gjort en ekstraordinær indsats som mentor på virksomheden. For eksempel i forhold til at få indsluset ledige, sygemeldte eller borgere med begrænsninger i arbejdsevnen grundet faglige, sociale og personlige problemstillinger på arbejdsmarkedet.

Årets mentor honoreres med en præmie på kr. 10.000 samt et diplom og en plakat/et litografi.

Som noget nyt foreslås, at de nominerede virksomheder/mentorer, som ikke tildeles prisen, modtager en erkendtlighed i form af vin, blomster e.l., for på den måde at markere påskønnelsen af deres indsats.

Der udpeges ligeledes tre Årets succeshistorier. Succeshistorien kan f.eks. være:

- En virksomhed, som lige præcis i år har gjort en særlig indsats.
- En (socialøkonomisk) virksomhed, der har vist sit potentiale og været innovativ.
- En borger som gennem den beskæftigelsesrettede indsats og egen indsats er blevet fast tilknyttet arbejdsmarkedet.

Årets succeshistorier modtager hver kr. 5.000 samt et diplom og en plakat/et litografi.

Der foretages annoncering efter kandidater via kommunens hjemmeside og i diverse mailnetværk til faglige organisationer og relevante branche- og interesseorganisationer samt via pressemeddelelser.

Ud fra de indstillede kandidater udvælger en udvælgelseskomité bestående af medarbejdere fra Jobcentret og Vejle

Erhvervsudvikling 5 kandidater inden for hver kategori. Disse kandidater vurderes af en dommerkomité, der foretager den endelige udpegning af prismodtagerne.

Dommerkomitéen består af formanden for Arbejdsmarkedsudvalget, repræsentant fra hhv. LO, DA, Integrationsrådet, Handicaprådet, Vejle Amts Folkeblad samt Vejle Erhvervsudvikling og afsnitslederen fra jobcentrets erhvervsteam.

De nominerede 5 virksomheder, 5 mentorer og de tre succes historier fejres ved et arrangement ultimo november/primo december 2019.

Økonomi

Der kan opstilles følgende budget for et arrangement i 2019:

Forplejning, lokaler, lyd: ca. 30.000 kr.

Priser: 40.000 kr.

Plakater, vin/blomster mv.: Ca. 10.000 kr.

I alt 80.000 kr.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget bevilger 80.000 kr. fra udvalgets Buffer- og Innovationspulje til dækning af udgifterne i forbindelse med arrangementet i 2019.

at Arbejdsmarkedsudvalget forestår prisuddelingen til Årets rummelige virksomhed, årets mentor og årets succes historier 2019, som skitseret i sagsfremstillingen.

Beslutning

Godkendt.

Martin Jensen og Mustapha Ali El-Ahmad var fraværende.

Punkt 48: Hædning af erhvervsuddannede 2019 – opsamling og læring til næste års arrangement

15.20.00-P20-3-19

48. Hædning af erhvervsuddannede 2019 – opsamling og læring til næste års arrangement

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde 4. oktober 2018 at hædre lærlinge bosat i Vejle Kommune i januar 2019, der har bestået deres erhvervsuddannelse med udmærkelse, og at et lignende arrangement afholdes i 2020, hvorefter der træffes beslutning om en eventuel fortsættelse.

Dette års arrangement blev afholdt 29. januar 2019 i by- og amtsrådssalene på Rådhuset.

Det foreslås, at arrangementet i 2020 afholdes i uge 6 og finansieres med 50.000 kr. fra buffer- og innovationspuljen.

Sagsfremstilling

Hædningen af nyuddannede fra erhvervsuddannelserne fandt sted 29. januar 2019 om eftermiddagen. Vejle rådhus dannede rammen for hædningen af de 26 nyuddannede. Der var taler fra Dansk Industris formand i Trekantsområde, SDE's direktør på vegne af uddannelsesinstitutionerne og Arbejdsmarkedsudvalgets formand, der også guidede deltagerne gennem arrangementet. De nyuddannede havde hver især mulighed for at medbringe én ledsager, og derudover blev deres praktikvirksomhed inviteret. Der var ca. 85 deltagere til arrangementet.

Målgruppe og kriterier

Det er besluttet i Arbejdsmarkedsudvalget, at målgruppen er alle, der året forud har afsluttet en erhvervsfaglig uddannelse med udmærkelse – enten på en virksomhed i Vejle kommune, eller selv er bosiddende i Vejle kommune.

Det viste sig, at langt fra alle af de over 100 erhvervsuddannelser opererer med udmærkelser i form af fx sølvmedaljer e.l. Derfor har karakteren 12 i den afsluttende eksamen også udløst en invitation til arrangementet.

At finde deltagerne

Af de 26 nyuddannede, der tilmeldte sig arrangementet, havde 3 selv/deres virksomhed henvendt sig efter at være blevet gjort opmærksom på arrangementet via presse/sociale medier mv. De resterende 23 var inviteret via erhvervsskolerne, der ydede en stor indsats for først at finde frem til de potentielle deltagere, dernæst ved at sende invitationer til dem på vegne af Vejle Kommune. Skolerne stod også for at sende invitationer til de virksomheder, hvor de nyuddannede havde været elever.

Ved næste års arrangement gøres der mere for at få flere til selv at henvende sig, og skolerne inddrages tidligere i processen.

Rådhuset

En udfordring i forbindelse med afviklingen af arrangementet på Rådhuset er den begrænsede plads. Først ca. 4 uger før arrangementets afvikling kender skolerne antallet af nyuddannede, der potentielt kan deltage. Dertil kommer, at antallet af personer, der selv henvender sig, må formodes at vokse i 2020. De ca. 85 deltagere, som var med i 2019, vurderes at være det maksimale antal, som lokalerne kan rumme.

Det foreslås at fastholde Rådhuset som lokation for arrangementet, men det kan blive nødvendigt kun at invitere praktikvirksomheden foruden naturligvis den nyuddannede, og dermed udelade muligheden for at medbringe en ledsager, såfremt antallet der skal hædres stiger betydeligt.

Afviklingsdato

Det var besluttet, at arrangementet skulle afvikles i januar måned. Nogle elever havde deres afsluttende eksamen sidste dag før juleferien, og som en konsekvens heraf var der et meget begrænset tidsrum til at finde potentielle kandidater og sende invitationer til dem og deres praktikvirksomheder.

Derfor foreslås næste års arrangement rykket til uge 6 for dermed at give mere tid til udsendelse af invitationer mv.

Økonomi

Arrangementet forventes at kunne gennemføres inden for en økonomiske ramme på 50.000 kr., der foreslås finansieret fra Buffer- og Innovationspuljen.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at der bevilges 50.000 kr. fra Buffer- og Innovationspuljen til finansiering af arrangementet.

at arrangementet i 2020 gennemføres i uge 6.

Beslutning

Anja Daugaard stillede følgende ændringsforslag:

"At forvaltningen til næste udvalgmøde udarbejder forslag til at supplere arrangementet med uddelingen af legater samt kriterier herfor."

For ændringsforslaget stemte 4 udvalgsmedlemmer.

Imod ændringsforslaget stemte Kim Hesel og Gerda Haastrup Jørgensen.

Ændringsforslaget blev derved vedtaget.

Anja Daugaard stillede følgende ændringsforslag:

" At målgruppen for de inviterede fastholdes. Hvis tilslutningen til arrangementet er større end pladsforholdene på rådhuset tillader, flyttes arrangementet til en anden lokation".

Ændringsforslaget blev vedtaget.

Hovedforslaget blev ligeledes vedtaget.

Mustapha Ali El-Ahmad var fraværende.

Punkt 49: Beskæftigelsesministerens rangliste over jobcentre

15.20.00-G01-9089-19

Bilag

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser

49. Beskæftigelsesministerens rangliste over jobcentre

Resumé

Som en del af aftalen om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen laver beskæftigelsesministeriet en rangliste over landets kommuner i forhold til, hvor gode de er til, at få borgere i job og uddannelse og væk fra offentlig forsørgelse. Ranglisten offentliggøres hvert halve år og den seneste kom den 30. april. 2019. Her er Vejle kommune placeret som nr. 32, hvilket er en fremgang på 5 pladser i forholdt til den første måling.

Sagsfremstilling

Den 2. november 2018 kom beskæftigelsesministeriets rangliste over landets kommuner i forhold til, hvor gode de er til, at få borgere i job og uddannelse og dermed væk fra offentlig forsørgelse. Rangordningen følger op på aftalen om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Her var det et centralt punkt, at der fremover skal ske en benchmarking af de enkelte kommuners resultater med en rangordning. Denne rangliste blev den 30. april 2019 opdateret for perioden 2. halvår 2017 – 1. halvår 2018.

Vejle ligger samlet for ydelserne medtaget i rangeringen, 0,14 procentpoint under den forudsagte andel på offentlig forsørgelse og er placeret som nummer 32 ud af 98 kommuner. Ydelserne er som oplistet nedenfor.

- a-dagpenge
- kontanthjælp (kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, ressourceforløbsydelse, ledighedsydelse, revalidering og forrevalidering)
- sygedagpenge (sygedagpenge og jobafklaring)

Dette er en forbedring siden sidst på 5 pladser. Forbedringen skyldes primært forbedringen på A-dagpenge, hvor Vejle er rykket 17 pladser frem på listen til nr. 40. Beskæftigelsesministeriet har denne gang medtaget ressourceforløbsydelse og ledighedsydelse til ranglisten, hvorfor rangeringen på kontanthjælp ikke er fuldstændig sammenlignelig med den første rangering, da disse ydelser ikke indgik i rangeringen sidst.

Ydelse	Rangering nu	Sidste rangering
Alle ydelser	32	37
A-dagpenge	40	57
Sygedagpenge	19	14
Kontanthjælp	48	42

Kilde: Beskæftigelsesministeriet

Selvom ressourceforløbsydelse og ledighedsydelse nu er en del af rangeringen, kan det jf KL's udmeldinger stadig diskuteres om en medtagelse af de ovenstående ydelser er fyldestgørende. Grunden hertil er, at en lav andel på en forsørgelsestype kan betyde en høj andel på en anden forsørgelsestype. Eksempelvis kan en lav andel på kontanthjælp betyde, at der er en højere andel på førtidspension.

Ydelserne førtidspension og fleksjob er ikke en del af den samlede rangering.

Det vil sige, at en kommune med en lavere andel end forudsagt på disse ydelsestyper kan blive "ramt" på rangeringen, ved at ligge højere andelsmæssigt end forudsagt på de ydelsestyper, der er medtaget.

I forbindelse med budgetopfølgningen pr. 30/4-2019, som kommer på næste udvalgsmøde, vil der blive orienteret om udviklingsmålene, opfølgningsmodel og styringskoncept.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.

Bilag

- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser](#)

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Mustapha Ali El-Ahmad var fraværende.

Punkt 50: Orientering om henvendelse fra Ministeren vedr. opfølgning på samtaler og indsats i landets kommuner

15.20.00-G01-7762-18

Bilag

Brev fra beskæftigelsesministeren

Bilag - Udvikling i ydelsestyper

50. Orientering om henvendelse fra Ministeren vedr. opfølgning på samtaler og indsats i landets kommuner

Resumé

Der orienteres om henvendelse fra Beskæftigelsesministerens opfølgning på samtaler med ledige og sygemeldte samt den aktive indsats for ledige i Vejle kommune.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren tilkendegav den 26. september 2018, at han i første kvartal af 2019 ville følge op på, om kommunerne overholder minimumsreglerne for samtaler med ledige og sygemeldte, hvilket blev behandlet på udvalgmødet den 1. november 2018.

Ministerens har nu fulgt op herpå i vedlagte henvendelse. Ministerens henvendelse indeholder en række bilag bestående af større regneark. Disse er derfor ikke vedlagt sagsfremstillingen, men hovedpointerne for Vejle Kommune sammenlignet med landsgennemsnittet fremgår af nedenstående.

Der er ligeledes vedlagt et bilag, der viser udviklingen i antallet af fuldtidspersoner i de målgrupper, som Ministeren følger op på i sin henvendelse.

Vejle Kommune har siden 1. januar 2012 haft status som frikommune. Forvaltningen har i den forbindelse været fritaget for en række af de proceskrav, der er til afholdelse af samtaler med borgerne og de aktive tilbud, der iværksættes for at få borgerne hurtigst muligt tilbage i job.

Status for samtaler med ledige og sygemeldte (november 2017 – december 2018)

Der har samlet set været en positiv udvikling i Vejle kommune, når der ses på antallet af samtaler. Andelen af borgere, der som minimum har fået det antal samtaler, de har krav på, er steget med 7 procentpoint for Vejle Kommune mod 9 procentpoint på landsplan. Udviklingen dækker dog over forskelle på tværs af målgrupperne:

- Dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere har oplevet positiv udvikling med en gennemsnitlig stigning på 11,7 procentpoint i Vejle Kommune.
- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere har oplevet en negativ udvikling med et fald på 10,3 procentpoint.

Status på aktiv indsats og mentorstøtte for aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere (august 2017 – november 2018)

Der har været en negativ udvikling i Vejle kommune, idet andelen af aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, som ikke har modtaget en aktiv indsats/mentorstøtte de seneste 12 måneder, er steget med 6 procentpoint. På landsplan har udviklingen været et fald på 5 procentpoint.

Status på aktiv indsats for dagpengemodtagere (august 2017 – januar 2019)

Der har været en positiv udvikling i Vejle kommune, idet andelen af dagpengemodtagere, som ikke får en aktiv indsats, er faldet med 9 procentpoint. På landsplan har udviklingen været et fald på 1 procentpoint.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.

Bilag

- [Brev fra beskæftigelsesministeren](#)
- [Bilag - Udvikling i ydelsestyper](#)

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Mustapha Ali El-Ahmad var fraværende.

Punkt 51: Projekt NExTWORK

15.00.26-P20-1-18

51. Projekt NExTWORK

Resumé

Vejle Kommune har indgået aftale med Rockwool fonden om deltagelse i et 3 årigt forskningsbaseret pilotprojekt NExTWORK. Projektet har fokus på at styrke udsatte unges arbejdsidentitet og støtte dem i at finde retning mod uddannelse og job.

Der gives en orientering om projektet.

Sagsfremstilling

I april 2019 opstarter Jobcenter Vejle projekt NExTWORK i samarbejde med Rockwoolfonden i en 3-årig periode.

Rockwool Fonden har sammen med Roskilde og Københavns Kommuner udviklet og afprøvet en ny virksomhedsrettet ungeindsats i form af projekt NExTWORK. Projektet har gennem netværksaktiviteter og virksomhedsforløb fokus på at styrke arbejdsidentiteten blandt unge og støtte dem i vejen mod uddannelse og job.

Projektet er rettet mod de aktivitets- og uddannelsesparate unge i alderen 18- 29 år, der ikke er i gang med uddannelse eller i beskæftigelse, samt har en længere periode på offentlig forsørgelse.

NExTWORK faciliterer skabelsen af netværk for både unge og virksomheder. Gennem praktiske arbejds erfaringer gives de unge mulighed for at udvikle personlige og sociale færdigheder og finde retning mod uddannelse og job.

Kerneelementerne i NExTWORK er:

- Lokale virksomhedsrepræsentanter og unge danner netværk, hvor de gennem match-events vælger, hvem de gerne vil arbejde med.
- De unge gøres aktive i deres udvikling mod uddannelse og job, og de træffer valg om praktikforløb baseret på egne motivationer og interesser
- Virksomhedsnetværket samarbejder om at løse udfordringer og rykke de unge videre.
- De unge deltager i netværksgrupper – også når de forlader NExTWORK.
- Udvikling af de unges arbejdsidentitet som en væsentlig forudsætning for, at de unge kan træffe valg om uddannelse og videre karrierevej.

Der arbejdes ud fra tre overordnede principper

- Mange til mange - mange unge møder mange virksomheder i stedet for 1 ung bliver præsenteret for 1 virksomhed
- Magtskifte – det er de unge, der skal træffe beslutninger om praktik, og der afholdes ikke traditionelle samtaler med jobcentret
- Arbejdsidentitet - der tales kun om arbejdsidentitet i ungenetværksgruppen (dvs. ikke diagnoser, sygdomme og begrænsninger).

NExTWORK i Vejle

Projektet er i Vejle Kommune forankret i Job & Uddannelse, og der er i forbindelse med projektets opstart etableret et Nextwork-team, der driver indsatsen og som er uddannet i NExTWORKs principper, tilgange og metoder i arbejdet med unge og virksomheder. Teamet består af

- en projektleder
- to nextwork-konsulenter, der faciliterer ungenetværkene og har kontakten med de unge
- en iværksætter, der har virksomhedskontakten
- en psykolog (deltidsansat i projektet)

Der er visiteret i alt 85 unge til projektet i Vejle. Via en randomiseret proces er 45 unge udvalgt til kontrolgruppe, og er en del af den almindelige beskæftigelsesindsats, mens 33 unge er aktive i projektet. De resterende 7 er gået i arbejde eller på barsel i opstartsprocessen.

Det forventes at antallet af aktive unge i projektet øges til 45.

Der vil blive foretaget en uafhængig, ekstern evaluering iværksat af Rockwoolfonden.

Økonomi

Finansiering af projektdeltagelsen findes inden for arbejdsmarkedsområdets eksisterende ramme

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Mustapha Ali El-Ahmad var fraværende.

Punkt 52: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

52. Deltagelse i aktiviteter

Resumé

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

Bilag

- [Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.](#)

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

Beslutning

Drøftet.

Mustapha Ali El-Ahmad var fraværende.

Punkt 53: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

53. Meddelelser

Resumé

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Der blev orienteret om opstarten af den Mobile Borgerservice.

Mustapha Ali El-Ahmad var fraværende.