

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 08-01-2026

Mødedato Torsdag d. 08. januar 2026 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Valg af formand.....	3
Valg af næstformand.....	4
Præsentation - introduktion af udvalgsmedlemmer.....	5
Forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget 1. behandling.....	6
Valg af 1 byrådsmedlem til FGU-Trekantens bestyrelse.....	7
Valg af 1 byrådsmedlem til Give-Grindsted Uddannelsescenter.....	8
Introduktion til Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum - og udpegning af medlemmer.....	9
Introduktion til beskæftigelsesområdet i Vejle Kommune.....	12
Deltagelse i aktiviteter.....	13
Meddelelser.....	14
Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget.....	15

Punkt 1: Valg af formand

00.22.04-A30-46-25

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget vælger formand.

Sagsfremstilling

I henhold til den kommunale styrelseslov § 22, stk. 1, vælger de stående udvalg selv deres formand.

Valget sker ved flertalsvalg jf. styrelsesloven § 24, med mindre der i udvalget er enighed om andet.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at der vælges en formand for Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Svend Erik Nielsen blev valgt som formand for Arbejdsmarkedsudvalget.

Punkt 2: Valg af næstformand

00.22.04-A30-46-25

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget vælger næstformand.

Sagsfremstilling

I henhold til den kommunale styrelseslov § 22, stk. 1 vælger de stående udvalg selv deres næstformand.

Valget sker ved flertalsvalg jf. styrelsesloven § 24, med mindre der i udvalget er enighed om andet.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at der vælges en næstformand for Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning

Rune Bønnelykke blev valgt som næstformand for Arbejdsmarkedsudvalget.

Punkt 3: Præsentation - introduktion af udvalgsmedlemmer

00.22.04-A30-46-25

Resumé

Relationer og samarbejde er et af de temaer, som de tidligere udvalgsmedlemmer har anbefalet, der bliver bygget videre i den nye periode.

Ud fra formulerede spørgsmål, introducerer de enkelte udvalgsmedlemmer sig for hinanden.

Sagsfremstilling

Gode relationer og samarbejde er afgørende for udvalgets arbejde. Det styrker både beslutningskvaliteten og det politiske/administrative samspil.

På mødet introduceres udvalgsmedlemmerne for hinanden ud fra nedenstående spørgsmål:

- Fortæl kort lidt om dig selv
- Hvad tænker du om, og hvad er du nysgerrig på i forhold til beskæftigelsesområdet?
- Hvad håber du for dit arbejde i Arbejdsmarkedsudvalget de næste fire år?
- Fortæl en fun fact om dig selv – hvis du har lyst ??

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at udvalgsmedlemmerne introducerer sig for hinanden

Beslutning

Udvalgsmedlemmerne introducerede sig for hinanden.

Punkt 4: Forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget 1. behandling

00.22.04-A30-46-25

Resumé

Der er udarbejdet et udkast til forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget i Vejle Kommune.

Sagsfremstilling

Ifølge § 20, stk. 3 i den kommunale styrelseslov, fastsætter udvalgene selv deres forretningsorden.

En forretningsorden indeholder først og fremmest de processuelle regler om udvalgets virksomhed: Indkaldelser til møder, dagsordener, beslutningsdygtighed, protokollering af beslutninger og inhabilitet.

Forslag til ændring af forretningsorden undergives behandling i to ordinære møder i udvalget. Dette bevirker, at forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget skal behandles på de ordinære møder den 8. januar og den 5. februar 2026.

Som bilag er vedhæftet et udkast til forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget. Vedlagt er også pjecen "Sådan gør vi", som beskriver den administrative tilgang og bistand.

Det kan oplyses, at der er udarbejdet en standard-forretningsorden for alle de stående udvalg for at gøre det så ensartet som muligt på tværs af kommunen.

På mødet vil direktør Sarah Gaarde gennemgå forretningsordenen, og der vil være mulighed for at stille spørgsmål til pjecen "Sådan gør vi".

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at gennemgang af udkast til forretningsorden, og uddeling pjecen "Sådan gør vi" tages til efterretning.

at udkast til forretningsorden overgår til udvalgets 2. behandling på møde den 5. februar 2026.

Beslutning

Pjecen "Sådan gør vi" blev uddelt på mødet.

Gennemgang af udkast til forretningsordenen tages til efterretning, og overgår til udvalgets 2. behandling på møde den 5. februar 2026.

Bilag

Pjece - Sådan gør vi

Bilag - Udkast til forretningsorden Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 5: Valg af 1 byrådsmedlem til FGU-Trekantens bestyrelse

30.10.00-A30-1-25

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget skal til Byrådet indstille valg af 1 medlem til bestyrelsen for FGU Trekanten. Vejle Kommunes repræsentant i bestyrelsen udpeges blandt Byrådets medlemmer.

Sagsfremstilling

FGU Trekanten er en forberedende grunduddannelse med skoler i Vejle Kommune, Fredericia Kommune, Middelfart Kommune og Billund Kommune. Uddannelsen er for unge mellem 15 og 25 år, som har brug for at blive klar til at tage skridtet videre med en erhvervsuddannelse, en gymnasial uddannelse eller et job.

På FGU er der både almene fag, praktiske fag og praktik, og det er muligt at vælge mellem tre forskellige uddannelsesspor – almen grunduddannelse, produktionsgrunduddannelse og erhvervsgrunduddannelse.

Ifølge vedtægternes § 2, stk. 2, udpeger Vejle Kommune 1 medlem til bestyrelsen, som varetager den overordnede ledelse. Arbejdsmarkedsudvalget skal derfor indstille til Byrådet, hvilket medlem, der vælges til bestyrelsen. Medlemmet skal findes blandt medlemmerne i Arbejdsmarkedsudvalget.

Bestyrelsen består af 11 medlemmer med stemmeret, hvoraf 10 er udefrakommende, samt to medlemmer uden stemmeret. De 10 medlemmer fordeler sig således:

- 1 medlem fra Kommunalbestyrelsen i Vejle kommune
- 1 medlem fra Kommunalbestyrelsen i Billund kommune
- 1 medlem fra Kommunalbestyrelsen i Fredericia kommune
- 1 medlem fra Kommunalbestyrelsen i Middelfart kommune
- 1 medlem udpeget i fællesskab af kommunerne i dækningsområdet
- 2 medlemmer fra FH
- 2 medlemmer fra Arbejdsgiverorganisationen DI og/eller Danske Erhverv
- 1 medlem fra Erhvervsuddannelserne - Syddansk Erhvervsskole, EUC Lillebælt, SOSU FVH, Campus Vejle, IBC eller Erhvervsgymnasiet Grindsted.

Bestyrelsen holder minimum fire årlige møder.

Indstillingen foretages jf. styrelseslovens § 24 som flertalsvalg, medmindre udvalget er enige om andet.

Der kan ydes befordringsgodtgørelse, jf. styrelseslovens § 16, stk. 4, litra b. Der kan ligeledes ydes erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste, jf. styrelseslovens § 16, stk. 3, litra b – forudsat denne ordning er valgt af det enkelte medlem.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

At Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Byrådet, at der indstilles 1 medlem til bestyrelsen for FGU Trekanten.

Beslutning

Rune Bønnelykke indstilles som medlem af bestyrelsen for FGU Trekanten.

Punkt 6: Valg af 1 byrådsmedlem til Give-Grindsted Uddannelsescenter

30.10.00-A30-2-25

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget skal til Byrådet indstille valg af 1 medlem til bestyrelsen for den selvejende institution Give-Grindsted Uddannelsescenter. Vejle Kommunes repræsentant i bestyrelsen udpeges blandt Byrådets medlemmer. Det har været kutyme at udpege en repræsentant fra fagudvalget, men det er ikke et formelt krav.

Sagsfremstilling

Give-Grindsted Uddannelsescenter er en selvejende institution, hvis formål er at udøve skole- og uddannelsesaktiviteter inden for områderne; danskuddannelse, voksenundervisning, uddannelsesvejledning, kompetenceudvikling samt aktiviteter i tilknytning hertil, med det formål at styrke udviklingen i lokalsamfundet.

Ifølge vedtægternes § 5 udpeger Vejle Kommune 1 medlem til bestyrelsen, der udgør institutionens øverste myndighed. Arbejdsmarkedsudvalget skal derfor indstille til Byrådet, hvilket medlem, der vælges til bestyrelsen. Det har været kutyme at udpege en repræsentant fra fagudvalget, men det er ikke et formelt krav.

Bestyrelsen består af 6 medlemmer, og fordeler sig således;

- 1 medlem fra Vejle Kommunes kommunalbestyrelse,
- 4 medlemmer fra arbejdsgiverforeningerne
- 1 medlem fra Uddannelsescentret

Bestyrelsen holder cirka fire årlige møder.

Indstillingen foretages jf. styrelseslovens § 24 som flertalsvalg, medmindre udvalget er enige om andet.

Der kan ydes befordringsgodtgørelse, jf. styrelseslovens § 16, stk. 4, litra b. Der kan ligeledes ydes erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste, jf. styrelseslovens § 16, stk. 3, litra b – forudsat denne ordning er valgt af det enkelte medlem.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

At Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Byrådet, at der indstilles 1 medlem til bestyrelsen for Give-Grindsted Uddannelsescenter.

Beslutning

Gerda Haastrup Jørgensen indstilles som medlem af bestyrelsen for Give-Grindsted Uddannelsescenter.

Punkt 7: Introduktion til Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum - og udpegning af medlemmer

15.00.05-A30-3-25

Resumé

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum er et rådgivende organ for Arbejdsmarkedsudvalget, og fungerer ligeledes som et dialogforum.

På dagens møde orienteres om forummets formål og sammensætning, og Arbejdsmarkedsudvalget udpeger forummets medlemmer.

Sagsfremstilling

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum rådgiver Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg om beskæftigelsesindsatsen, og fungerer som dialogforum for erhvervsliv, fagbevægelsen, relevante interesseorganisationer, Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningen i Vejle Kommune.

Forummet bidrager med viden og rådgivning, og skal initiere konkrete projekter, der løfter beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

Arbejdsmarkedsforums fokus er både på de grupper, der er på kanten af arbejdsmarkedet, og på beskæftigelsesindsatsen mere generelt.

I den forgangne periode, har Arbejdsmarkedsforum blandt andet igangsat nedenstående projekter:

- Uddannelsesagent – med fokus på voksenlæreordningen
- Handicapambassadør – udbredt viden både blandt virksomheder og medarbejdere i jobcentret om de handicapkompenserende ordninger
- Småjobambassadør – med fokus på småjob og lønnede timer
- 12-12 seminar for medarbejdere i A-kasser og Jobcenter Vejle – styrke relationer og samarbejde i lyset af fremtidens beskæftigelsesindsats
- JobBoost netværket – med fokus på borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.

Sammensætning og mødevirksomhed

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum består af op til 16 medlemmer;

- Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget (formand)
- Næstformanden for Arbejdsmarkedsudvalget
- Op til 4 fra lokale virksomheder
- Op til 4 efter indstilling fra Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)
- 1 efter indstilling fra Akademikernes Centralorganisation (AC)
- Op til 2 efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer
- 1 efter indstilling fra Praktiserende Lægers Organisation (PLO) i egenskab af repræsentant for erhvervet praktiserende læger
- 1 efter indstilling fra Det Lokale Integrationsråd

- 1 fra Syddansk Erhvervsskole

Der holdes fire årlige møder i forummet – tre møder á to timers varighed samt et temamøde sammen med Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg omkring Beskæftigelsesplanen for det kommende år.

Udpegning af medlemmer til Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforums funktionsperiode følger kommunalbestyrelsens. Arbejdsmarkedsforum indtræder nu i en ny periode, og der skal derfor være udpegning af medlemmer til forummet.

Jf. forretningsordenen for Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum § 3, indtræder formand og næstformand i Arbejdsmarkedsudvalget automatisk som medlemmer af Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum. Arbejdsmarkedsudvalgets formand er også formand for Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum.

Jf. § 3, stk. 2 i Arbejdsmarkedsforums forretningsorden, udpeges Arbejdsmarkedsforums medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget efter indstilling fra de organisationer og myndigheder, der er repræsenteret i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum. Op til 4 medlemmer fra lokale virksomheder udpeges direkte af Arbejdsmarkedsudvalget efter indstilling fra forvaltningen.

I § 3, stk. 3 i forretningsordenen for Arbejdsmarkedsforum fremgår også, at Arbejdsmarkedsudvalget endvidere udpeger 1 suppleant for hvert medlem af Arbejdsmarkedsforum.

I vedlagte ”oversigt over medlemmer” fremgår de medlemmer og suppleanter, som indstilles til Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse.

Forretningsordenen er også vedlagt som bilag.

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum holder konstituerende møde den 29. januar 2026.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Sagen sendes videre til Byrådet, som tager orientering til efterretning.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforums formål og opgaver til efterretning.

at Arbejdsmarkedsudvalget udpeger de indstillede medlemmer til Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum, som fremgår af bilaget ”Oversigt over medlemmer”.

Beslutning

Orientering om Arbejdsmarkedsforum taget til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget udpegede de indstillede medlemmer til forummet.

Bilag

Bilag - Oversigt over medlemmer i Arbejdsmarkedsforum

Bilag - forretningsorden Arbejdsmarkedsforum

Punkt 8: Introduktion til beskæftigelsesområdet i Vejle Kommune

00.22.04-A30-46-25

Resumé

Direktør Sarah Gaarde giver Arbejdsmarkedsudvalget en generel introduktion til beskæftigelsesområdet i Vejle Kommune.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesreformen, som er den største reform på området i nyere tid, fremtidens beskæftigelsesindsats og JOBVejle er det arbejde, Arbejdsmarkedsudvalget skal stå i spidsen for.

I den forbindelse vil udvalget, på mødet, blive introduceret til beskæftigelsesområdet i Vejle Kommune. Området vil blive foldet yderligere ud - dels på de kommende udvalgsmøder, dels på introseminaret i marts 2026.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at udvalget tager introduktion til beskæftigelsesområdet i Vejle Kommune til efterretning.

Beslutning

Introduktion til beskæftigelsesområdet taget til efterretning.

Punkt 9: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resumé

Deltagelse i aktiviteter

Sagsfremstilling

- Hædringsarrangement "Godt Håndværk", tirsdag den 24. februar kl. 15.30 - 17.30 i Spinderihallerne
- Intro-seminar for Arbejdsmarkedsudvalget den 26.-27. marts 2026
- Inspirationstur, deltagelse i JobCAMP 2026 samt udvalgets juleafslutning den 11.-13. november 2026.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Aktiviteterne går videre til godkendelse i Byrådet.

Beslutning

De, i sagen, nævnte aktiviteter taget til efterretning, og sendes til godkendelse i Byrådet.

Punkt 10: Meddelelser

00.22.04-A00-1-25

Resumé

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning

Sag vedr. konsekvenser af nyt kontanthjælpssystem sættes på dagsordenen til næste udvalgsmøde.

Punkt 11: Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resumé

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke godkend i First Agenda.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.