

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 23-04-2020

Mødedato Torsdag d. 23. april 2020 kl. 09:45

Mødested via "Teams"

Indholdsfortegnelse

Aktuel status for Borgerservice under corona-situationen.....	3
Orientering om ændring i lovgivning omkring politianmeldelse ved krav om tilbagebetaling af visse	4
Resultatrevision 2019.....	5
Budget 2021- budgetudfordringer.....	6
Orientering om klagesager på arbejdsmarkedsområdet i 2019.....	8
Aktuel status for Arbejdsmarkedsområdet under Corona-situationen.....	10
Nytteindsats.....	11
Deltagelse i aktiviteter.....	14
Meddelelser.....	15

Punkt 29: Aktuel status for Borgerservice under corona-situationen

15.00.00-G01-905-20

Resume

Der gives en kort aktuel status for situationen vedr. Borgerservice under corona-situationen.

Sagsfremstilling

Stabschefen giver en kort aktuel status vedr. Borgerservice i den nuværende situation.

Arbejdsmarkedschefen og Stabschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 30: Orientering om ændring i lovgivning omkring politianmeldelse ved krav om tilbagebetaling af visse ydelser

15.00.00-A26-20-19

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om aftale om mere enkle og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger, som blev indgået den 16. november 2018. Loven, der udmønter aftalen, blev vedtaget den 20. december 2019 og trådte i kraft med virkning fra 1. januar 2020.

Aftalen er en del af Forenklingsreformen og medfører ændringerne i Lov om Aktiv Socialpolitik. Ændringerne betyder en forenkling af tilbagebetalingsreglerne, men samtidig også en skærpelse af krav om politianmeldelse.

Sagsfremstilling

Lov om Aktiv Socialpolitik

Formålet med Lov om Aktiv Socialpolitik er at skabe et økonomisk sikkerhedsnet for enhver, som ikke på anden måde kan skaffe det nødvendige til sig selv og sin familie.

Der kan stilles krav om tilbagebetaling af ydelser, når der er tale om, at:

- borgeren inden for en kort periode igen er selvforsørgende og dermed i stand til at tilbagebetale det udbetalte beløb
- det efterfølgende viser sig at borgeren har modtaget en ydelse uberettiget

Kommunen skal træffe afgørelse om tilbagebetaling, når borgeren mod bedre vidende har undladt at give oplysninger og mod bedre vidende uberettiget har modtaget ydelser efter Lov om Aktiv Socialpolitik.

Skærpelse af krav om politianmeldelse

Som en del af forenklingsreformen, er der ændret i lovgivningen om, hvornår der skal ske politianmeldelse. Tidligere var der tale om en individuel vurdering og efter gentagende udbetalinger af uberettigede ydelser.

Fremover skal der ske politianmeldelse, hvis kommunen træffer afgørelse om tilbagebetaling, hvor borgeren mod bedre vidende uberettiget har modtaget:

- Ydelser efter Lov om Aktivsocialpolitik og tilbagebetalingskravet er begrundet i et udlandsophold på mere end 14 sammenhængende kalenderdage, eller
- Ydelser hvor tilbagebetalingskravet udgør mere end kr. 30.000, for afgørelser truffet før 1. januar 2023 og kr. 21.500 for afgørelser truffet efter 1. januar 2023.

I Vejle Kommune er der allerede etableret en procedure omkring behandling af misbrug og uberettigede ydelser. Således forventes ny lovgivning ikke at få administrative konsekvenser, men forvaltningen følger udviklingen i antallet af politianmeldelser.

Arbejdsmarkedschefen uddyber nærmere om lovændringen på Arbejdsmarkedsudvalgs mødet.

Arbejdsmarkedschefen og Stabschefen indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 31: Resultatrevision 2019

15.00.15-K07-1-20

Resume

Resultatrevisionen bliver udarbejdet én gang om året, og er en opfølgning på de konkrete mål i beskæftigelsesplanen.

Sagsfremstilling

Resultatrevision 2019 fungerer som opfølgning på det forgangne års resultater, og fortæller, hvor Vejles resultater er på niveau med eller bedre end sammenlignelige jobcentre, og områder, hvor der kan sættes ind for at opnå en mere effektiv indsats.

Beskæftigelsesministeren har for 2019 udmeldt følgende fem ministermål:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
5. Udsatte ledige skal have en indsats.
6. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Resultater 2019

Målsætningerne for ministermålene var oprindeligt en placering i top 5 i klyngen inden de enkelte områder.

Klyngebegrebet er siden hen blevet afskaffet og erstattet af en generel benchmark, hvor alle landets 98 kommuner sammenlignes med hinanden inden for de forskellige områder. I nedenstående opstilles derfor resultaterne på baggrund af en sammenligning med alle landets kommuner.

Vejle Kommune er ved udgangen af 2019 placeret som nummer 32 vedrørende ministermålet ”Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse”.

Vejle Kommune er ved udgangen af 2019 placeret som nummer 63 vedrørende ministermålet ”Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft”.

Vejle Kommune er ved udgangen af 2019 placeret som nummer 59 vedrørende ministermålet ”Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende”.

Vejle Kommune er ved udgangen af 2019 placeret som nummer 83 vedrørende ministermålet ”Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse”.

I forhold til ministermål 5 og 6 er det ikke muligt at følge op med konkrete data.

Resultaterne for 2019 er vedhæftet som bilag, hvor der er en gennemgang af de enkelte ministermål.

Sagens videre forløb

Sagen skal behandles i Økonomiudvalget og Byrådet.

Arbejdsmarkedschefen og Stabschefen indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Byrådet at godkende resultatrevision 2019.

Beslutning

Anbefales.

Bilag

Resultatrevision 2019

Punkt 32: Budget 2021- budgetudfordringer

00.30.00-Ø00-5-20

Resume

Som en del af budgetprocessen for budget 2021- 24 forventes udvalgene at orientere om de primære udfordringer på deres respektive områder i forbindelse med Byrådets temamøde den 6. maj.

For Arbejdsmarkedsudvalget er den primære udfordring til budget 2021 den store usikkerhed, der er forbundet med den nuværende nedlukning af samfundene nationalt og internationalt.

Forvaltningen vurderer, at der ikke er behov for anlægsbevillinger i forbindelse med budget 2021.

Sagsfremstilling

Til Byrådets temamøde den 6. maj forventes udvalgene at orientere om de primære udfordringer på deres respektive områder.

Senere i budgetprocessen vil emnet bæredygtig vækst blive behandlet.

Budgetudfordringer

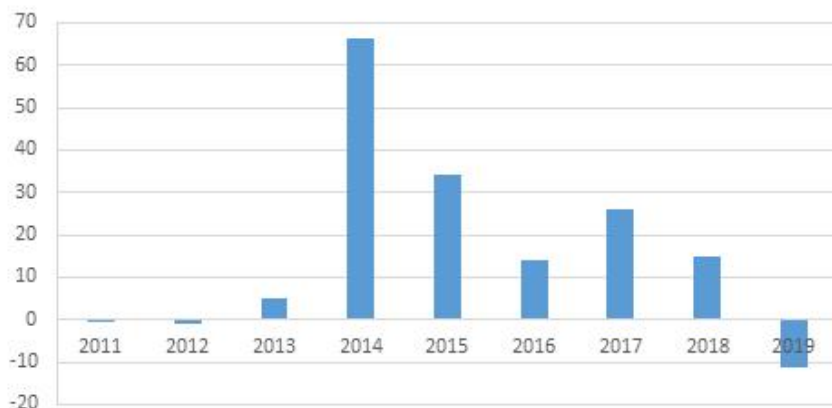
I forbindelse med budgetforliget for Budget 2016 besluttede forligspartierne, at "Arbejdsmarkedsudvalget skal drives så omkostningseffektivt som muligt med henblik på at frigøre midler, der det følgende år kan medgå til at reducere behovene for de varslede rammereduktioner for serviceområderne".

Gennem årene er der blevet reduceret i Arbejdsmarkedsudvalgets budget ved forlods at reducere midlerne til overførselsudgifter. Det er sket som en del af Vejle Kommunes strategi for overførselsudgifter.

I 2021 betyder det, at arbejdsmarkedsområdet vil modtage ca. 68 mio. kr. mindre, end det staten har beregnet i forbindelse med bloktilskuddet.

Herudover er det mindreforbrug, der - på nær 2019 - har været på området siden 2013 tilgået kommunekassen i forbindelse med regnskabsafslutningen. Dette illustreres af nedenstående diagram.

Afvigelse i forhold til korrigeret budget (Mio. kr.)



Udfordringer i 2021

Regnskab 2019 var særligt udfordret af udviklingen i forsikrede ledige og sygedagpengemodtagere i efteråret 2018. I de første måneder af 2020 stabiliserede antallet af sygedagpengemodtagere sig, og der blev iværksat en række tiltag, som skulle imødegå det stigende antal forsikrede ledige.

Med den delvise nedlukning af samfundet som følge af Covid19-epidemien er der i hele landet sket en markant stigning i antallet af primært forsikrede ledige. Der er fortsat stor usikkerhed om, hvordan epidemien vil påvirke samfundet lokalt og nationalt både på kort og langt sigt.

Det forventes, at antallet af ledige vil fortsætte med at stige i den kommende tid, og samtidig er det fortsat uafklaret, i hvor høj grad staten vil kompensere kommunerne for de ekstra udgifter på området.

Udfordringen for 2021 ligger derfor primært i de manglende muligheder for at forudsige udviklingen og tilpasse organisationen i forbindelse hermed.

Den umiddelbare forventning er dog på nuværende tidspunkt, at opgaven kan løses inden for de eksisterende økonomiske rammer efter afslutning af de kommende økonomiske forhandlinger mellem staten og kommunerne.

Anlæg

Forvaltningen vurderer ikke, at der er behov for anlægsbevillinger på området i 2021.

Arbejdsmarkedschefen og Stabschefen indstiller,
at budgetudfordringerne drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 33: Orientering om klagesager på arbejdsmarkedsområdet i 2019

15.00.00-K00-1-18

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget får to gange årligt en orientering vedrørende klager på arbejdsmarkedsområdet. Denne opgørelse vedrører hele det foregående år, mens årets anden orientering, der leveres i løbet af efteråret, vedrører første halvår i indværende år.

I 2019 har Ankestyrelsen afgjort 395 realitetsklager over afgørelser truffet i Jobcenter Vejle. I 2018 var tallet 472. Sagerne på arbejdsmarkedsområdet vedrører afgørelser på følgende lovområder: sygedagpenge, pension, aktiv socialpolitik og aktiv beskæftigelsesindsats.

I 2019 er der desuden indkommet 50 formalitetsklager – dvs. klager over sagsbehandlingen i Jobcenter Vejle.

Sagsfremstilling

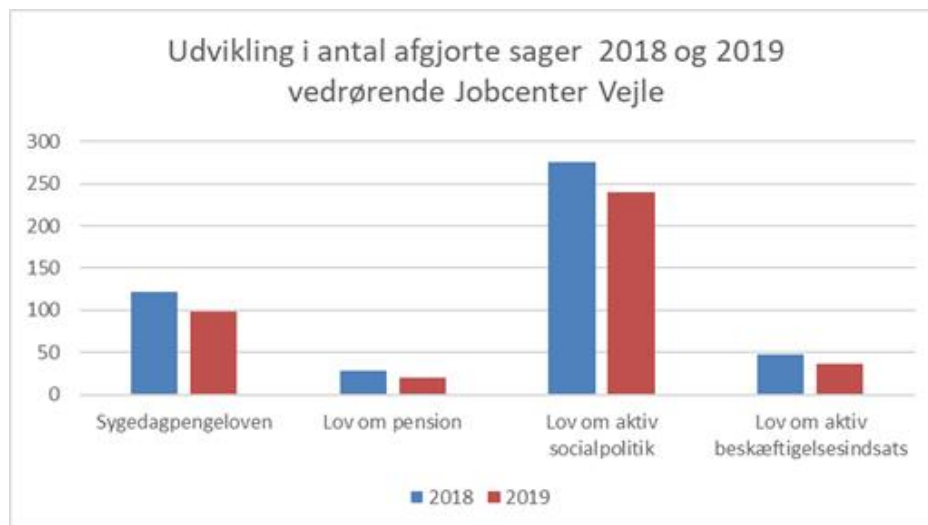
Alle indgåede realitetsklager, som er klager over jobcentrets afgørelser, sendes videre til afgørelse i Ankestyrelsen, hvis jobcentret fastholder den afgørelse, der klages over. Et eksempel på en realitetsklage er en klage over afslag på en enkeltydelse.

Formalitetsklager, der er klager over sagsbehandlingen, behandles i jobcentret. En klage over sagsbehandlingen kan eksempelvis være en klage over en sagsbehandlers ageren over for borgeren.

Jobcentret registrerer antallet af indgåede formalitetsklager, mens Ankestyrelsen registrerer antallet af realitetsklager og udfaldet af de enkelte klager.

I 2019 har Ankestyrelsen afgjort 395 realitetsklager over afgørelser truffet i Jobcenter Vejle. Hvad angår formalitetsklager, er der indkommet 50 klager vedrørende sagsbehandlingen i 2019.

Jobcentret er årligt i kontakt med mere end 25.000 borgere.

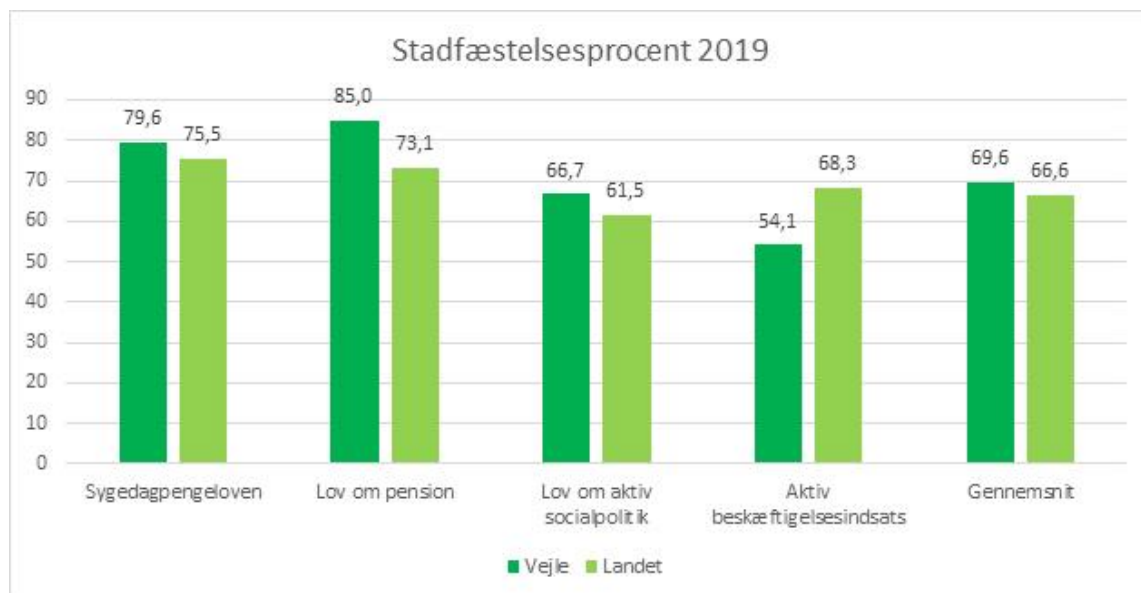


Kilde: Ankestyrelsens statistikdatabase og egne beregninger

Sagerne på arbejdsmarkedsområdet vedrører afgørelser på følgende områder: Lov om sygedagpenge 98 sager, Lov om pension 20 sager, Lov om aktiv socialpolitik 240 sager, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats 37 sager. I alt 395 sager. Klagerne vedrørende Lov om aktiv socialpolitik, der udgør Ca. 60 % af de afgjorte sager, vedrører oftest klager over ikke bevilgede enkelttydelser – som fx kan være ydelser til tandbehandling, indskud til lejlighed, transport o.l.

Stadfæstelsesprocent

En stadfæstelse er ensbetydende med, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse. Herunder vises stadfæstelsesprocenten for henholdsvis hele landet og Vejle fordelt på lovområder foruden et beregnet gennemsnit.



Kilde: Ankestyrelsens statistikdatabase og egne beregninger.

Den gennemsnitlige stadfæstelsesprocenten for Ankestyrelsens afgørelser på arbejdsmarkedsområdet i Vejle kommune var i 2019 på 69,6 % mens den på landsplan var på 66,6 %. I 2018 var den gennemsnitlige stadfæstelsesprocent på 67,2% i Vejle Kommune og 66,2 % på landsplan.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedschefen og Stabschefen indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 34: Aktuel status for Arbejdsmarkedsområdet under Corona-situationen

15.00.00-G01-905-20

Resume

Der gives en kort aktuel status for situationen på Arbejdsmarkedsområdet under corona-situationen.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschefen giver en kort aktuel status vedr. Arbejdsmarkedsområdet i den nuværende situation.

Arbejdsmarkedschefen og Stabschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 35: Nytteindsats

15.20.04-G01-522-18

Resume

Jobcenter Vejle har fortsat et velfungerende og frugtbart samarbejde med Teknik & Miljø omkring nytteindsatsen i Vejle Kommune. Nytteindsatsen skal ske inden for rimelighedskravet, med mindre der er givet dispensation herfor. Det er det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) der har kompetencen til at give dispensation. Dispensationen fra 2018 udløber i år, og RAR skal derfor igen ansøges om dispensation for rimelighedskravet, for den følgende periode 2020-2022.

Sagsfremstilling

Nytteindsatsen er primært rettet mod de mest ressourcestærke ledige. Det vil sige åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, der venter på at komme i gang med en uddannelse, og jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere. Øvrige ledige kan tilbydes nytteindsats. Det vil dog sjældent være det mest relevante tilbud, da udsatte ledige ofte vil have behov for mere støttende indsatser.

Nytteindsatsen består af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere, der ligger ud over det normerede niveau for opgaveløsningen. Nytteindsats skal medvirke til, at den ledige udfører en samfundsnyttig opgave, samtidigt med, at de motiveres og anspores til at tage ansvar for at komme i ordinært job eller uddannelse.

Strategi for Nytteindsats

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte strategien for nytteindsatsen den 21. juni 2018. Strategien for nytteindsats i Vejle tager afsæt i RAR's anbefalinger og den pågældende lovgivningen. Den nyeste anbefalingsskrivelse fra 2020 RAR giver anledning til en præcisering af nytteindsatsen, og derfor er der behov for en fornyet godkendelse af strategien.

Tidligere anså man nytteindsatsen som gældende for alle uddannelsesparate, men med den nye anbefaling er nytteindsatsen præciseret til kun at gælde for åbenlyst uddannelsesparate.

I vedlagte udkast til revideret strategi er dette ændringsforslag indskrevet og markeret med gult. Derudover er udkastet identisk med den eksisterende strategi.

Strategien og RAR's anbefalingsskrivelse 2020 er vedlagt i bilaget.

Nyttetilbud Teknik & Miljø

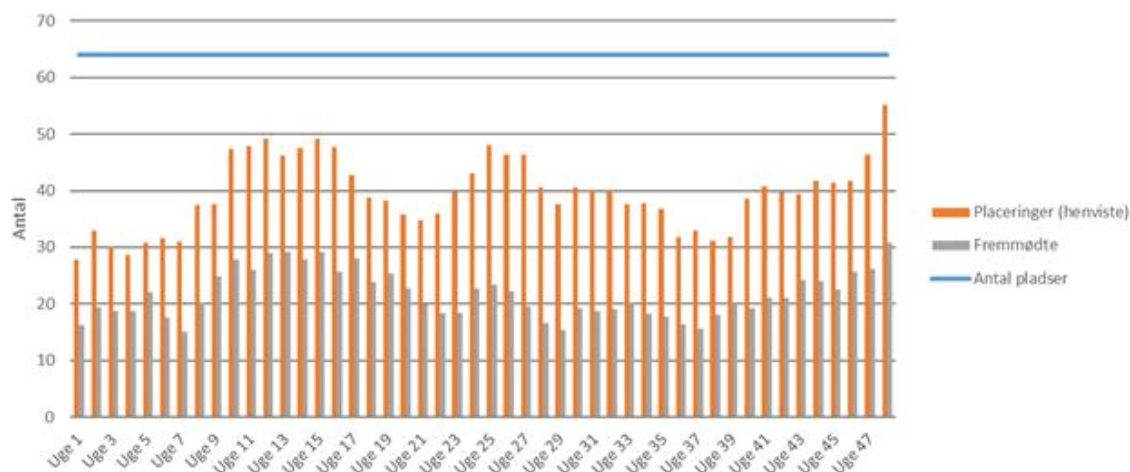
Jobcentret har siden 2012 samarbejdet med Teknik & Miljø om nytteaktivering. Det er forsat projekterne "Ekstra hjælp til grønne områder" og "Nyttig Natur" der danne rammen for nytteindsatsen i Vejle kommune, hvor hensigten er et balanceret fokus på beskæftigelse og vedligehold af kommunens arealer.

I samarbejdsaftalen mellem Jobcenter Vejle og Teknik & Miljø er der opsat det succeskriterium, at 50 procent af borgerne overgår til selvforsørgelse direkte efter at have været aktiveret i nytteindsats.

Status på nytteindsats i Teknik og Miljø

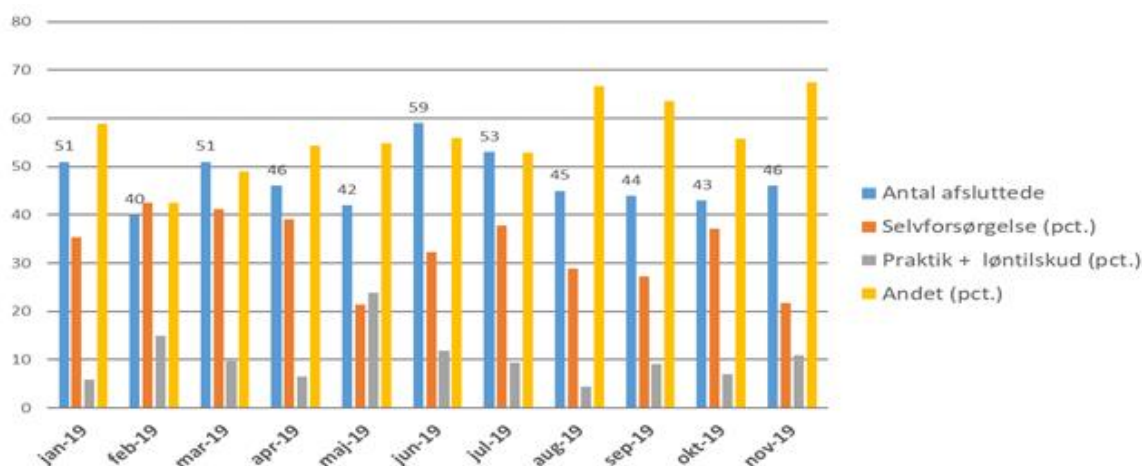
I perioden fra 1. januar 2019 – 31. december 2019 er 484 borgere afsluttet i en nytteindsats, af dem er der 141 som er overgået til selvforsørgelse i form af job eller uddannelse mv., hvilket svarer til 34,3 procent. Der er stort fokus på fremmøde, herunder brugen af sanktioner i forbindelse med nytteprojekterne. I forbindelse med ulovligt fravær retter Teknik & Miljø henvendelse til Jobcentret, med henblik på iværksættelsen af yderligere tiltag.

Figur 1. Brugen af nytteaktivering uge 1-48 2019



Kilde: Jobcentrets egne registreringer

Figur 2 Effekten af nytteaktivering jan-nov. 2019



Kilde: Jobcentrets egne registreringer

Rimelighedskravet – ansøgning om dispensation

Rimelighedskravet for almindelig virksomhedspraktik gælder også for tilbud i form af nytteindsats. Rimelighedskravet betyder, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og antallet af personer i virksomhedspraktik samt ansatte med løntilskud.

Der må maksimalt være 1 person i virksomhedspraktik for hver 5 ordinært ansatte, hvis en virksomhed har 0-50 ansatte, og herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

Teknik & Miljø kan inden for rimelighedskravet etablere 26 pladser, hvorfor den eksisterende ordning beror på en dispensation fra rimelighedskravet.

Det er igennem RAR, at kommunernes strategi på området, samt muligheden for dispensation for rimelighedskravet, behandles. Den eksisterende dispensation udløber i 2020.

Derfor foreslås det at søge RAR om fornyet dispensation fra rimelighedskravet med henblik på at bevare det aftalte niveau.

Arbejdsmarkedschefen og Stabschefen indstiller,

at udkast til revideret strategi for nytteindsats godkendes

at RAR ansøges om fornyet dispensation fra rimelighedskravet med henblik på at bevare det aftalte niveau.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Udkast til revideret strategi for nytteindsats

RAR Sydjyllands anbefalinger til anvendelse af nytteindsats 2020

Punkt 36: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

Arbejdsmarkedschefen og Stabschefen indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 37: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedschefen og Stabschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.