

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 19-08-2021

Mødedato Torsdag d. 19. august 2021 kl. 08:00

Mødested Hornstrup Kursuscenter- Kirkebyvej 33, 7100 Vejle

Indholdsfortegnelse

Halvårsregnskab 2021 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	3
Lov- og cirkulæreprogram for 2022 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	5
Budgetforslag 2022 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	6
Generelle bemærkninger til budget 2022 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	8
Resultatrevision 2020 - 2. behandling.....	9
Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	11
Kort orientering om rekrutteringssituationen.....	13
Oprettelse af pulje til fritidsjobs som ungarbejder (mellem 15-17 år) i Vejle Kommunes plejesektor.	15
Deltagelse i aktiviteter.....	17
Meddelelser.....	18
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	19

Punkt 75: Halvårsregnskab 2021 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.00-Ø00-5-20

Resume

I sagen forelægges halvårsregnskabet 2021 på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Budgettet forventes overholdt for begge bevillingsområder under et.

Dette forudsætter, at forslag om en negativ midtvejsregulering på 61,242 mio. kr. samt forslag om kompensation for lovændringer gennem sagen om lov- og cirkulæreprogrammet på 24,516 mio. kr. godkendes. Disse justeringer udgør netto 36,726 mio. kr.

Overholdelse af budgettet forudsætter, at der anvendes 15,180 mio. kr. af Buffer- og Innovationspuljen. Der vil herefter stå 7,825 mio. kr. tilbage i puljen.

Sagsfremstilling

Status på halvårsregnskabet 2021 på Arbejdsmarkedsudvalgets område er, at der forventes en samlet budgetoverholdelse efter indarbejdelse af en negativ midtvejsregulering på 61,242 mio. kr. samt tilførsel af kompensation på 24,516 mio. kr. vedr. lovændringer.

Kompensation for lovændringer behandles i sideløbende sag om lov- og cirkulæreprogrammet.

Resultatet fordeler sig på hovedområder således:

Tabel nr. 1: Forventet regnskabsskøn for året 2021

Tal i 1.000 kr.	Korrigeret budget 2021	Skøn 2021	Afvigelse
Overførselsudgifter	1.547.990	1.543.446	-4.544
A-dagpenge	231.978	218.551	-13.426
Serviceudgifter	46.121	42.546	-3.576
Buffer- og innovationspuljen	23.005	7.825 (Rest)	-15.180
I alt	1.849.094	1.812.368	-36.726
Midtvejsregulering vedr. mængder og lovændringer netto	-36.726		36.726
I alt	1.812.368	1.812.368	0

Forudsætninger for skøn

De afgørende forudsætninger for skønnet er konjunkturudviklingen, udrulningen af corona-vaccinationer samt genåbningsplanen.

Halvårsregnskabs skøn bygger på Finansministeriets Økonomisk Redegørelse fra d. 25.05.2021 samt den seneste vaccinationsplan.

Udviklingen i Vejle Kommune

Sygedagpenge

Området har været presset i forhold til forlængelser af corona-reglerne og stigende mængder i 1. halvår 2021, som medvirker til, at udgifterne på området har været stigende. Der forventes i 2021 at være ekstraordinære udgifter med baggrund i corona-relateret sygdom på ca. 7,4 mio. kr. i 1. halvår.

Der forventes nu et lavere udgiftsniveau fremadrettet. Corona-reglerne ophørte pr. 30. juni og derfor kan borgere på sygedagpenge overgå til Jobafklaring.

Øvrige områder

Den stigende beskæftigelse har gjort det lettere at etablere fleksjob, og der er en vis afsmitning på kontanthjælp fra den stigende beskæftigelse.

Forsikrede ledige

Den stigende ledighed for forsikrede ledige som følge af coronaen ramte især handel, rejsebureauer, industri, transport m.v. samt hotel og restauranter. Vejle Kommune havde en større stigning i antallet af forsikrede ledige end på landsplan i 2020. Samtidig har Vejle Kommune været en af de hårdest ramte i Syddanmark.

Restriktionerne i december medførte en ny stigning i ledigheden, der lokalt toppede i uge 6.

Siden har en kombination af almindelige sæsonudsving, egne tiltag og indsatser på området samt lempelserne af restriktionerne skubbet udviklingen den rigtige vej. Vi ser en positiv effekt af genåbningen med flere jobs, og ledige, som afmelder sig igen.

Den positive udvikling i Vejle Kommune efter uge 6 er mere positiv for forsikrede ledige end på landsplan, og udviklingen er kraftigere end, at det alene kan forklares via almindelige sæsonudsving.

Midtvejsregulering

Regeringsaftalen indeholder et punkt om en negativ midtvejsregulering af budgetgarantien og øvrige overførsler med i alt 61,242 mio. kr. Midtvejsreguleringen skyldes, at det i forbindelse med regeringsaftalen blev vurderet, at antallet af personer på overførselsindkomst på landsplan vil ligge lavere i 2021 end skønnet i den oprindelige regeringsaftale for 2021.

I sideløbende sag om Lov- og cirkulæreprogrammet søges kompensation for lovændringer i 2021 afledt af COVID på 24,516 mio. kr. tilført budgettet. Samlet udgør disse justeringer netto 36,726 mio. kr.

Det foreslås i denne sag, at beløbet dækkes gennem en reduktion af udvalgets budget. Dette sker ved en tilpasning af budgetterne til halvårsregnskabet samt ved, at der anvendes 15,180 mio. kr. fra Buffer- og innovationspuljen. Herefter vil der restere 7,825 mio. kr. i puljen.

Tillægsbevillinger

I denne sag foreslås der følgende tillægsbevillinger:

Figur 1 – Sagens bevillingsmæssige konsekvenser

Tillægsbevilling til Drift (i 1.000 kr.)	Budgetår	Konsekvenser i overslagsår		
		2022	2023	2024 og varigt
Udvalg Bevillingsområde	2021			
Tillægsbevilling:				
Arbejdsmarkedsudvalget, overførselsudgifter				
Midtvejsregulering	-61.242			
Finansiering:				
Tillægsbevilling netto i alt	-61.242	0	0	0
Kassen (- = forbrug)	61.242	0	0	0

Endelig stillingtagen til tillægsbevillingerne sker ved behandling i Byrådet.

Økonomi

Økonomi & Controlling har ingen bemærkninger af bevillingsmæssig karakter.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

- at budgetkontrollen godkendes og indgår i Vejle Kommunes samlede budgetkontrol,
- at de bevillingsmæssige konsekvenser jfr. figur 1 anbefales.

Beslutning

Budgetkontrollen er godkendt, og indgår i Vejle Kommunes samlede budgetkontrol. De bevillingsmæssige konsekvenser anbefales. Kim Hesel deltog ikke i behandling af dette punkt.

Bilag

Specifikation af halvårsregnskab 2021 AU

Punkt 76: Lov- og cirkulæreprogram for 2022 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.00-Ø00-6-21

Resume

I sagen orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om de økonomiske konsekvenser af Lov- og cirkulæreprogrammet for 2022-2025.

Sagsfremstilling

Lov- og cirkulæreprogrammet omfatter 2022-2025 samt midtvejsreguleringen for 2021, der vedrører den økonomiske kompensation for nye love via bloktilskuddet.

Forvaltningen har opgjort de samlede økonomiske konsekvenser for Arbejdsmarkedsudvalgets område således:

Tabel nr. 1: Lov- og cirkulæreprogram for 2022 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

Tal i 1.000 kr.	2021	2022	2023	2024	2025
Serviceudgifter	0	-8	-6	-5	-5
Overførselsudgifter	24.516				
I alt	24.516	-8	-6	-5	-5

Ændringerne på serviceudgifterne vedr. andele af Vejle Kommunes medfinansiering af investeringsfonden samt den fællesoffentlige digitaliseringsstrategi.

Overførselsudgifter

Posterne er den samlede virkning af lovændringer afledt af pandemien. Justeringer som følge af færre personer på offentlig forsørgelse indgår i midtvejsreguleringen, der behandles i sagen om halvårsregnskabet for 2021.

For at imødegå konsekvenserne af pandemien har Folketinget ad flere gange forlænget:

- Ordning med midlertidig forlængelse af ret til sygedagpenge. Dette indebar også, at det ikke var muligt at overgå fra sygedagpenge til Jobafklaringsforløb.
- Suspension af 225 timers reglen for kontanthjælpsmodtagere
- Suspension af forbrug af dagpenge for forsikrede ledige
- Suspension af G-dage ved hjemsendelse for forsikrede ledige

Hertil kom områder af beløbsmæssig mindre betydning herunder særlige regler for selvstændige, der blev berørt af coronaen mv.

Samlet udgør Vejle Kommunes andel af merkompensationen vedr. lovændringer 24,516 mio. kr.

Punkterne er ikke indarbejdet i budgetforslaget for 2022; men vil blive indarbejdet efter endelig godkendelse i Byrådet.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kim Hesel deltog ikke i behandling af dette punkt.

Punkt 77: Budgetforslag 2022 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.00-000-6-21

Resume

I sagen forelægges budgetforslag 2022 vedr. Arbejdsmarkedsudvalgets overførselsudgifter med henblik på godkendelse.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede d. 10. juni (Sag 70) det første budgetudkast for 2022 samt overslagsår, der byggede på det vedtagne budget for 2021.

Regeringsaftalen, som danner grundlag for fastlæggelse af den økonomiske ramme for overførselsudgifter er modtaget primo juli måned og dermed kan Vejle Kommunes budget for overførselsudgifter fastlægges for 2022.

Den økonomiske ramme for overførselsudgifterne på Arbejdsmarkedsudvalgets område efter indgåelse af aftalen om kommunernes økonomi for 2022 er opgjort til 1.843 mio. kr. i 2022 p/l.

Rammen er fastlagt som 96,43% af den finansiering, som regeringsaftalen giver Vejle Kommune til området eksklusiv forsikrede ledige.

Vedr. de forsikrede ledige svarer rammen til regeringsaftalen.

De stigende udgifter skyldes primært, at udgifterne til de førtidspensionister, der ophører, udløser mellem 50 og 100% refusion. De nye førtidspensionister udløser derimod kun ca. 20%. Endvidere indebærer den ny lovgivning om seniorpension en vækst på området.

Modsat indebærer statens konjunkturskøn, at udgifterne til forsikrede ledige falder med ca. 25 mio. kr.

Forvaltningen vurderer, at overholdelse af rammen for 2022 forudsætter, at konjunkturerne udvikler sig som forudsagt i Finansministeriets Økonomisk Redegørelse fra d. 25. maj 2021.

Forvaltningen har på baggrund af overstående udarbejdet følgende budgetforslag:

Tabel 1. Udvikling i budget fra 2021 til 2022

Tal i 1.000 kr. 2022 p/l	Vedtaget budget 2021	Budgetforslag 2022	Ændring
Forsikrede ledige	234.553	206.231	-28.322
Øvrige områder	1.562.396	1.611.768	49.372
Buffer- og innovationspulje	25.000	25.000	0
Overførselsudgifter i alt	1.821.949	1.842.999	21.050

Vedlagt som bilag til denne sag er en samlet oversigt over budgetforslaget fordelt på hovedområder. Budgetforslaget på serviceområdet er nu fremskrevet til 2022 p/l.

Forudsætninger

Der er følgende forudsætninger lagt til grund for forslaget:

- Udgangspunktet for forvaltningens budgetforslag er den indgåede regeringsaftale samt ledighedsskøn fra den økonomiske redegørelse fra Finansministeriet d. 25. maj 2021.
- Rammen er fastlagt som 96,43% af den finansiering, som regeringen giver Vejle Kommune til området eksklusiv forsikrede ledige.
- Vedrørende de forsikrede ledige svarer rammen til regeringsaftalen.
- I lighed med de foregående år er der afsat 25 mio. kr. for at skabe øget sikkerhed for budgetoverholdelse og rum til udvikling og nye tiltag.

- Budgettet indeholder ikke overslagsår, da budgetlægningen bygger på statens finansiering, som udmeldes et år af gangen.

Høring i FagMed

Sagen høres i FagMed d. 17. august, og evt. bemærkninger herfra vil foreligge til mødet.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udvalget godkender budgetforslaget for overførselsudgifter for 2022.

Beslutning

Budgetforslag for overførselsudgifter for 2022 godkendt.

Kim Hesel deltog ikke i behandling af dette punkt.

Bilag

Bilag til sag vedr. BF 2022 AU overførselsudgifter

Punkt 78: Generelle bemærkninger til budget 2022 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.00-Ø00-6-21

Resume

Der er udarbejdet udkast til generelle bemærkninger til budget 2022 på Arbejdsmarkedsudvalgets område, som forelægges til godkendelse.

Sagsfremstilling

Bemærkningerne tager afsæt i fokusområder fra beskæftigelsesplanen.

Udkast til bemærkninger er vedhæftet som bilag.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at bemærkningerne indgår i kommunens budget for 2022.

Beslutning

Bemærkninger indgår i Kommunens budget for 2022.

Kim Hesel deltog ikke i behandling af dette punkt.

Bilag

165 AU - udkast til bemærkninger

Punkt 79: Resultatrevision 2020 - 2. behandling

00.32.00-S00-3-21

Resume

Resultatrevisionen bliver udarbejdet én gang om året, og er en opfølgning på de konkrete mål i beskæftigelsesplanen.

Sagsfremstilling

Resultatrevisionen for 2020 fungerer som opfølgning på det forgangne års resultater i forhold til de udmeldte ministermål og fortæller, hvordan Vejle Kommunes resultater i forhold til de vedtagne udviklingsmål er på niveau med eller bedre end de øvrige 98 kommuner.

Beskæftigelsesministeren har for 2020 udmeldt følgende 3 ministermål:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Resultater 2020

2020 har været et unormalt år, da det har været præget af situationen omkring corona, med deraf følgende ned- og oplukning af samfundet. Det har haft store konsekvenser, dog med regionale forskelle for hele Danmark.

De fleste mål er på grund af top 20 målsætningen dynamiske mål, og derfor tager den på sin vis højde for det usædvanlige år, da alle kommuner er i samme situation. Som sagt er der dog store regionale og kommunale forskelle i, hvor hårdt årets nedlukninger har ramt de enkelte målgrupper på Arbejdsmarkedsområdet. Vejle Kommune blev en af de hårdest ramte kommuner i Syddanmark.

Forskellene i de ændrede rammevilkår for de enkelte kommuner og regioner har de dynamiske mål ikke kunnet tage højde for, og det er i dette lys resultatrevisionen også skal læses.

Resultaterne for 2020 er vedhæftet som bilag, hvor der er en gennemgang af de enkelte ministermål samt oversigt over udviklingsmålene fordelt på de enkelte målgrupper.

Processen

Arbejdsmarkedsudvalget sendte på mødet 10. juni 2021 udkast til Resultatrevision 2020 i høring i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum.

Forvaltningen har ikke modtaget bemærkninger til Resultatrevision 2020, og Arbejdsmarkedsforum afgiver derfor ikke høringssvar. Der er derfor heller ikke anledning til at ændre i Resultatrevision 2020.

Resultatrevision 2020 sendes til godkendelse i Økonomiudvalget og i byrådet.

Sagens videre forløb

Sagen skal behandles i Økonomiudvalget og i byrådet.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler byrådet at godkende Resultatrevision 2020.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Byrådet at godkende Resultatrevision 2020.
Kim Hesel deltog ikke i behandling af dette punkt.

Bilag

Punkt 80: Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.20.00-G01-87-21

Resume

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen blev indgået den 19. juni 2021, og skal tilvejebringe 2022 finansieringen af aftalen om Ret til tidlig pension (Arne pension), der på landsplan udgør 300 mio. kr. Med delaftalen findes en besparelse på 344 mio. kr. i 2022, og derefter indgår denne som en del af den samlede finansiering af Arne pensionen, som fra 2024 er på 1,1 mia. kroner årligt.

Sagsfremstilling

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal tilvejebringe 2022 finansieringen af aftalen om Ret til tidlig pension (Arne pension), og derefter indgå som en del af den samlede finansiering af Arne pensionen, som fra 2024 er på 1,1 mia. kroner årligt.

Finansieringen af Arne pensionen skal ske ved besparelser på jobcentrenes samlede indsatsområde. På landsplan bidrager Første delaftale til finansieringen af Arne pensionen med 344 mio. kr. i 2022, og efterfølgende med 371 mio. kr. årligt. De resterende besparelser (729 mio. kr.) skal findes i 2022 og være fuldt indfaset fra 2024.

Vejle Kommunes andel af den samlede finansiering på 1,1 mia. kr. udgør i 2024 22 mio. kr. Den første delaftale bidrager hertil med 7,4 mio. kr. i 2024. Differencen mellem Første delaftales bidrag og det samlede finansieringsbidrag udfør for Vejle Kommunes vedkommende 14,6 mio. kr.

Hvordan differencen mellem Første delaftale og det fulde bidrag tænkes udmøntet, bliver afgjort i regeringens kommende aftaler om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen – og dermed finansieringen af Arne pensionen.

Tabel 1: Overblik over finansieringen af ret til tidlig pension og Vejle kommunes andel fordelt over årene

Finansiering ret til tidlig pension (i mio. kr.)	2022	2023	2024
Landsplan	300	750	1.100
Vejle Kommunes andel (samlet beløb)	6,0	15,0	22,0
Første delaftale Vejle kommunes andel	6,9	7,4	7,4

Kilde: Beskæftigelsesministeriet og egne beregninger

Første delaftale har 3 hovedpunkter

1. Lempelse af krav til hyppigheden af uddannelseshjælpsmodtageres deltagelse i tilbud. I dag må der maksimalt gå fire uger mellem tilbud, mens der fremadrettet må gå fire måneder.
Dette tiltag bidrager til finansiering af Arne pensionen med 334 mio. kr. i 2022 – herefter med 361 mio. kr. årligt
2. Støtte til overgangen fra uddannelseshjælp til uddannelse. Den unge får ret til en mentor de første seks måneder af uddannelsesforløbet.
Dette tiltag ”koster” 10 mio. kr. årligt fra 2022.
3. Mulighed for digitale telefoniske samtaler for alle ledige efter seks måneders ledighed. Dette bidrager til finansiering af Arne pensionen med 39. mio. kr. i 2022 og fremt.

Konsekvenser af delaftalens 3 hovedpunkter

To af Første delaftales hovedpunkter vedrører de unge, mens det tredje om mulighed for digitale/telefoniske samtaler vedrører alle ledige efter 6 måneders ledighed.

1. Det ene hovedpunkt vedrørende unge ændre krav til hyppigheden for tilbud til uddannelseshjælpsmodtagere: I dag må der, som ovenfor nævnt, gå 4 uger mellem tilbud - Ved realisering af delaftalen må der gå 4 måneder mellem tilbud. KL har beregnet, at det reelt betyder en besparelse på 30 pct. af driftsudgifterne på området, og udtrykker bekymring for, at konsekvensen af de store besparelser kommer til at få negativ indvirkning på en i forvejen sårbar målgruppe, der hverken er i uddannelse eller job.
2. Det andet hovedpunkt vedrørende unge skal i form af mentorstøtte sikre uddannelseshjælpsmodtageres overgang til uddannelse i op til 6 måneder. Dette tiltag er ikke med til at finansiere Arne pensionen, idet det på landsplan skal finansieres med 10 mio. kr. årligt. For de unge med behov, vil et tilbud om mentorstøtte efter al sandsynlighed medvirke til, at mindske frafald fra uddannelse.
3. Deltalens tredje hovedpunkt vedrørende muligheden for digitale/telefoniske samtaler efter 6 måneder er et godt supplement til beskæftigelsesindsatsen, men det undrer, at det ikke er gældende tidligere i ledighedsforløbet, idet mange ledige relativt hurtigt er tilbage i job. I disse tilfælde vil digital kontakt være hurtig og ressourcebesparende i forhold til personligt fremmøde. Endvidere kan muligheden for digitale samtaler være en fordel for psykisk udfordrede, der kan have lettere ved samtaler på distancen fremfor ved fremmøde. Omvendt kan digitale samtaler være en udfordring, for de ledige, der ikke har kundskaber eller midler til at begå sig digitalt. Umiddelbart synes det vanskeligt at vurdere besparelspotentialet ved dette hovedpunkt, da ledige stadig vil have mulighed for en personlig samtale uanset ledighedslængde.

Jobcenter Vejles imødekommelse af konsekvenserne af Arne pensionen

Jobcenter Vejle har specifikke overvejelser i gang om tilrettelæggelsen af den fremtidige ungeindsats, så jobcentret er rustet til at imødekomme de ændringer, som ligger i den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Et af elementerne heri er etablering af et nyt afsnit, der har fokus på, hvilke indsatser og tilbud, der anvendes i Jobcentret. Det nye afsnit bidrager til at sikre et mere koordineret, og dermed effektivt, samspil om anvendelsen af indsatser og tilbud på tværs af målgrupper i hele Jobcentret – og dermed også i forhold til ungeindsatsen.

Formålet er at fremtidssikre Arbejdsmarkedsområdet, ikke blot ved at imødekomme finansieringen af den aktuelle første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, men også den fulde finansiering af Ret til tidlig pension – som for Jobcenter Vejles vedkommende udgør 22. mio. kr. i 2024.

Dette og øvrige overvejelser vil blive udfoldet og forløbe i takt med forankringen af Jobcentrets nye organisering, og forventelig være klar til implementering fra starten af 2022.

Arbejdsmarkedsudvalget vil blive orienteret nærmere om de konkrete overvejelser på et senere udvalgs møde.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Aftaletekst_foerste-delaftale-om-nytænkning-af-beskaeftigelsesindsatsen

Bilag - Om uddannelseshjælpsmodtagere indsatser og økonomi - 2

Punkt 81: Kort orientering om rekrutteringssituationen

15.00.00-G01-19-21

Resume

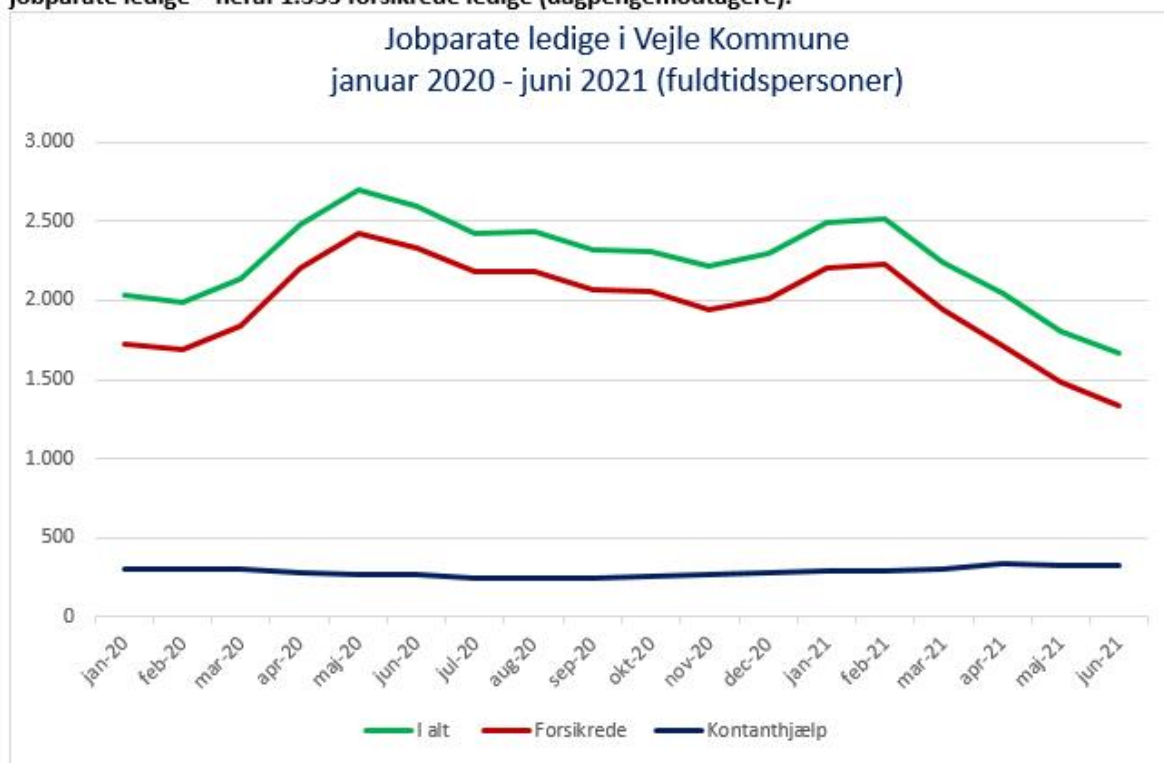
I takt med lempelsen og afskaffelsen af corona restriktionerne er behovet for arbejdskraft vokset – ikke mindst inden for hotel- og restaurationsbranchen. I nedenstående sagsfremstilling får Arbejdsmarkedsudvalget en kort orientering om rekrutteringssituationen og jobcentrets aktiviteter for at hjælpe virksomhederne med at løse deres rekrutteringsudfordringer.

Sagsfremstilling

Nedlukningen som følge af Corona betød en umiddelbar stigning af ledige dagpengemodtagere, hvorimod den ikke førte til en mærkbar stigning af jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Mens antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere altså har ligget stabilt både under nedluknings- og genåbningsperioden, er der simultant med genåbningen sket et stort fald i ledige dagpengemodtagere i Vejle Kommune.

Fig. 1. Viser udviklingen i antallet af jobparate ledige i Vejle Kommune. I juni 2021 var der i alt 1.662 jobparate ledige – heraf 1.335 forsikrede ledige (dagpengemodtagere).



Kilde: Danmarks Statistik og jobindsats.dk

Hjælp til rekruttering

En konsekvens af de faldende ledighedstal er, at flere brancher er udfordrede i forhold til rekruttering af arbejdskraft. Det stigende behov for arbejdskraft i forbindelse med genåbningen var forventeligt, og derfor gennemførte Jobcenter Vejle i det tidlige forår en ringekampagne hvis hovedformål var at afdække aktuelle og kommende behov hos 750 virksomheder i Vejle kommune.

Kampagnen medførte bl.a. 150 jobordrer, hvoraf 91 blev matchet og besat.

I perioden 1. april til 31. juni 2021 er der indgået 433 jobordrer til Jobcenter Vejles Virksomhedsservice inden for en bred palet af brancher:

- Rengøring: 66 stillinger
- Chauffør: 75 stillinger
- Køkken, restauration, hotel: 46 stillinger
- Lager og produktion: 120 stillinger

- Butik og salg: 35 stillinger
- Administration og it: 31 stillinger
- SOSU, podere, pædagog m.v.: 31 stillinger
- Håndværkerjob: 29 stillinger

Status herpå er:

- 143 har Jobcentret formidlet en kandidat til og vedkommende er ansat
- 80 kandidater har arbejdsgiver valgt at rekruttere uden om Jobcenteret (fundet kandidater via nogle af de andre rekrutteringskanaler de benytter – Facebook, LinkedIn m.v.)
- 34 virksomheder har ønsket en annonce på jobnet. Vi kender ikke resultatet heraf
- 114 er fortsat i proces og er ikke lukket endnu
- 15 hvor der ikke er tilbagemelding fra arbejdsgiver
- 14 hvor arbejdsgiver efterfølgende har annulleret /trukket ordren tilbage af forskellige årsager
- 29 hvor det konkret ikke er lykkedes at opnå et match/ansættelse
- 4 er fejloprettet

Særlig indsats for hotel- og restaurationsbranchen

Hotel- og restaurationsbranchen, som var en af de brancher, der blev hårdest ramt af corona-nedlukningen, har i takt med genåbningen svært ved at finde tilstrækkelig med arbejdskraft. Jobcenter Vejle er derfor i gang med planlægningen af et 4-6 ugers opkvalificeringsforløb for jobparate ledige, der sigter mod job i hotel- og restaurationsbranchen.

Forløbet laves i samarbejde med konkrete virksomheder, som matches med en ledige forud for forløbet, og, hvis alt går vel, ansætter den ledige efter opkvalificeringsforløbet. Opkvalificeringsforløbet starter op i august/september, og vil alt efter behov kunne gentages.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarketsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning og at Arbejdsmarketsudvalget evt. drøfter emnet nærmere på det næstkommende udvalgs møde.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 82: Oprettelse af pulje til fritidsjobs som ungarbejder (mellem 15-17 år) i Vejle Kommunes plejesektor

15.00.00-G01-229-21

Resume

Ifølge § 2 i forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget kan ethvert medlem senest 8 dage forud for et ordinært møde indgive forslag til behandling. Forvaltningen har rettidigt modtaget forslag fra Anja Daugaard, Liberal Alliance.

Sagsfremstilling

Ifølge § 2 i forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget kan ethvert medlem senest 8 dage forud for et ordinært møde indgive forslag til behandling. Anja Daugaard, Liberal Alliance, fremsætter følgende forslag:

Oprettelse af pulje til fritidsjobs som ungarbejder (mellem 15 – 17 år) i Vejle Kommunes plejesektor

Vi har i Arbejdsmarkedsudvalget fokus på erhvervsuddannelser og har iværksat flere tiltag med henblik på at øge opmærksomheden herpå og de muligheder de giver.

Med den demografiske udvikling i Vejle Kommune hvor antallet af ældre borgere stiger, må vi forudse, at der bliver brug for endnu mere uddannet personale i ældreplejen i de kommende år. Kunne man inspirere og give unge mennesker et indblik i plejesektoren ved, at give muligheden for nogle ugentlige arbejdstimer på plejecentrene i Vejle Kommune, kunne det måske være en gevinst for de unge med deres fremtidige valg af uddannelse og ikke mindst for vores ældre medborgere, der på plejecentrene vil kunne opleve de unge på tæt hold med arbejdsopgaver som fx læse en bog eller avis op, spille kort, dække bord mm.

I Norddjurs kommune søger de netop nu ungarbejdere til et af kommunens plejecentre. Jobopslaget kan ses som inspiration her:

[Fritidsjob til 3 ungarbejdere mellem 16 - 17 år på plejecentrene Farsøthushus og Møllehjemmet til besættelse pr. 1. september 2021 \(workwithus.dk\)](#)

I Vejle kommune har der tidligere været startet et forløb op med ungarbejdere på tre af kommunens plejecentre.

At samarbejde mere på tværs af fagudvalg er en målsætning vi politisk har vedtaget i Vejle. Et eksempel på det er bl.a. samarbejdet på tværs af de to fagudvalg – Arbejdsmarkedsudvalget og Børne/familieudvalget - omkring erhvervsparktik i skolernes 8. klasse. Et samarbejde på tværs af Arbejdsmarkedsudvalget og Seniorudvalget vil også kunne skabe fælles resultater på hhv. uddannelse og rekruttering.

I Vejle kommune har vi 24 plejecentre/frilejehjem. Det foreslås, at der oprettes en pulje på kr. 500.000,- som kan søges – inden for en 12 måneders periode - til ungarbejdere max 4 timer ugentligt. For at gøre det nemt tilgængeligt for både plejecentre og de unge i aldersgruppen foreslås det ligeledes, at der oprettes en selvstændig portal – i stil med [Erhvervspraktik portal til 8. 9. og 10. klasse og FGU – Elevpraktik.dk](#) – så plejecentrene nemt kan oprette stillingsopslag og de unge nemt kan finde og søge fritidsjobs. Omkostningen til oprettelse og vedligeholdelse af en portal foreslås indbefattet i det samlede beløb.

Det er vigtigt, at muligheden for fritidsjobs markedsføres godt. Her har vi i kommunen mange muligheder via både skoler, uddannelsesinstitutioner, UU vejledning mv.

Da forslaget også vedrører Seniorudvalgets område, foreslås det ligeledes, at sagen videresendes til Seniorudvalget for endelig godkendelse.

Formand Anja Daugaard indstiller

- at der afsættes kr. 560.000,- fra buffer og innovationspuljen til dækning af løn samt portal
- at der løbende er opfølgning af ordningen på dagsordenerne i begge udvalg

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget har drøftet sagen, og ønsker sagen behandlet igen på næste udvalgs møde.

Punkt 83: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

- Fællesmøde med Børne- og Familieudvalget onsdag den 25. august kl. 08.30 - 10.30.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

Det indstilles at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 84: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

- Orientering om to konkrete sager
- Indstilling til veterankommune

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 85: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resume

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.