

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 09-10-2025

Mødedato Torsdag d. 09. oktober 2025 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Fremtidens beskæftigelsesindsats.....	3
Forlængelse af investering - østeuropæere tilbage på arbejdsmarkedet.....	5
Status på konsekvenserne af nyt kontanthjælpssystem.....	7
Klagesager 1. halvår 2025.....	10
Refleksioner over valgperioden 2022-2025 som afsæt til næste periode.....	13
Deltagelse i aktiviteter.....	15
Meddelelser.....	16
Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget.....	17

Punkt 66: Fremtidens beskæftigelsesindsats

15.00.00-G01-632-24

Resumé

I uge 15 indgik regeringen i samarbejde med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre aftale om en beskæftigelsesreform, hvor der lægges op til historisk forenkling og afbureaukratisering, men også store besparelser.

Reformen betyder blandt andet, at beskæftigelsesindsatsen skal drives for færre midler, der bliver større frihedsgrader for kommunerne og mulighed for lokalpolitisk indflydelse. Endelig kan indsatsen organiseres på en anden måde end hidtil

Fremtidens beskæftigelsesindsats har været et tilbagevendende emne på udvalgsmøderne, og var på dagsordenen første gang 9. januar 2025, og vil fortsat være det fremadrettet. da der vil være behov for drøftelser og prioriteringer ift. retningen for og udmøntningen af indsatsen lokalt i Vejle Kommune.

KL og regeringen har aftalt en ny finansieringsgrænse for beskæftigelsesindsatsen som en ny styringsmekanisme, hvilket bliver præsenteret på mødet.

Sagsfremstilling

Den største beskæftigelsesreform i nyere tid er nu vedtaget, og skal udmøntes fra 2026 og frem.

Reformen bygger på Ekspertgruppens anbefalinger. Med disse anbefalinger lægges der op til, at jobcentrene ikke skal fortsætte i sin nuværende form, og fremtidens beskæftigelsessystem skal være mere enkelt med fokus på borgere, virksomheder og resultater.

Foruden en forenkling af beskæftigelsessystemet, medfører reformen også større frihedsgrader for kommunerne, herunder organisering af indsatserne, egne serviceniveauer, mulighed for ændring af fagudvalg mv. Der er flere gode takter i ekspertgruppens anbefalinger, som forventes at kunne gøre den kommunale beskæftigelsesindsats endnu bedre, og i Vejle kommune griber vi de nye muligheder for at tilrettelægge og organisere den kommunale beskæftigelsesindsats bedre.

Men reformen betyder også, at indsatsen skal drives for færre midler, og der er tale om en samlet offentlig nettobesparelse på 2,7 mia. kr.

Besparelsen svarer til gennemsnitligt 25 % af det nuværende driftsbudget på landsplan. For Vejle Kommune betyder reformen en markant reduktion i de økonomiske rammer. Beregninger viser, at det kan medføre en tilpasning svarende til op mod 35 % færre medarbejdere.

Det er en svær opgave at skabe den bedste fremtidige beskæftigelsesindsats med så stort et sparekrav, samtidigt kan besparelserne have direkte indvirkning på ydelsesøkonomien, hvilket kan betyde en samlet dårligere økonomi for kommunen.

Med det netop indgåede budgetforlig for 2026 kendes de økonomiske rammer nu for Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Beskæftigelsesreformen medfører en lang række besparelser på beskæftigelsesindsatsen. Det påvirker både driften af jobcentrene og de indsatser, der gives til borgerne. I forhold til de indsatser, der gives til borgerne, så kan dette bestå af virksomhedsrettede indsatser, uddannelses- og opkvalificeringsindsatser samt øvrig vejledning og opkvalificeringsforløb (ØVO).

Et ØVO kan bestå af mange forskelligrettede indsatser. F.eks. cv, jobmatch, mentor, forløb der skal afklare arbejdsevne, specialiserede forløb til udsatte m.m. Der er i reformen et krav om en betydelig besparelse på ØVO.

For at sikre, at landets kommuner udmønter denne besparelse, er der aftalt en ny styringsmekanisme mellem KL og regeringen. Dette bevirker, at der kommer en finansieringsgrænse for brugen af ØVO. Det bliver en overordnet ramme ligesom det kendes fra servicerammen og anlægsrammen. Der er derfor reelt set tale om en forbrugsramme.

På mødet præsenteres den nye styringsmekanisme, som kommunerne fremover bliver underlagt.

Derudover giver forvaltningen en status på proces for udmøntning af besparelser.

Fremtidens beskæftigelsesindsats er et tilbagevendende emne på møder i Arbejdsmarkedsudvalget igennem hele 2025. På sidste møde, den 11. september, fik udvalget en orientering om konsekvensen af budgetforliget, herunder hvordan opgaven gribes an samt udmøntning af besparelser.

- 9. januar 2025

Det store overblik over og gennemgang af Ekspertgruppens anbefalinger samt et økonomisk overblik

- 6. februar 2025

Nærmere indføring i økonomien på beskæftigelsesområdet, herunder i forhold til beskæftigelsesindsatser

- 6. marts 2025

Øvelser med prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen

- 3. april 2025

Drøftelse af mulige budgetønsker – Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2026

- 15. maj 2025

Nærmere orientering om indgået aftale om beskæftigelsesreform. Videre drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2026

- 12. juni 2025

Godkendelse af budgetnotat 2026

- 14. august 2025

Status på arbejdet med reformen – nationalt og lokalt

- 11. september 2025

Konsekvens af budgetforlig, herunder hvordan opgaven gribes an samt udmøntning af besparelser.

Godkendelse af JOB Vejle som nyt navn for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune

- 9. oktober 2025

Præsentation af ny styringsmekanisme samt status på proces for udmøntning af besparelser

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 67: Forlængelse af investering - østeuropæere tilbage på arbejdsmarkedet

15.00.00-G00-1-24

Resumé

I januar 2024 bevilligede Arbejdsmarkedsudvalget midler til projektet "*Østeuropæere tilbage på arbejdsmarkedet*". Projektet havde som mål at imødegå en stigende ledighed blandt borgere fra Østeuropa særligt Polen og Rumænien i Vejle Kommune. Indsatsen består af holdforløbet *Job Hub*, som kombinerer virksomhedsrettet fokus, sproglig støtte og tæt opfølgning. Til projektet er der bevilget 1. mio. kr. årligt i 2024 og 2025.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget bevilligede i januar 2024 midler til projektet "*Østeuropæere tilbage på arbejdsmarkedet*". Projektet skal imødegå den stigende ledighed blandt borgere fra Østeuropa, særligt fra Polen og Rumænien i Vejle Kommune. Ved projektstart var hver 8. dagpengemodtager fra disse lande. Udviklingen var mere markant i Vejle kommune end på landsplan. Projektet skal derfor bidrage til at vende denne tendens. Samtidig understøtter projektet Arbejdsmarkedsudvalgets målsætning om, at Vejle Kommune skal være i top-20 på beskæftigelsesområdet inden udgangen af 2027.

Indhold i projektet

Indsatsen består af Job Hub, som er et struktureret holdforløb, målrettet dagpengemodtagere med vestlig baggrund – primært fra Polen og Rumænien – som er medlemmer af 3F, Krifa og Det Faglige Hus. Forløbet varer fire uger med møder to gange ugentligt og faciliteres af to virksomhedskonsulenter, hvoraf den ene er polsktalende og fungerer som både sproglig støtte og rollemodel. Forløbene gennemføres i tæt samarbejde med a-kasserne. Derfor indledes første mødegang blandt andet af A-kasserne, som byder velkommen og informerer om borgernes rettigheder og pligter.

Job Hub har fokus på:

- **Realistisk jobsøgningsstrategi**, hvor deltagerens kompetencer og ønsker matches med konkrete jobmuligheder. Mange deltagere har begrænsede sproglige og faglige kompetencer og kommer typisk fra ufaglærte brancher som lager, produktion og rengøring.
- **Løbende aftaler og opfølgning**, som sikrer fremdrift og fastholdelse i jobsøgningen. Der følges op mellem mødegangene, og der laves konkrete aftaler om næste skridt.
- **Opsøgende virksomhedskontakt**, hvor konsulenterne aktivt kontakter virksomheder, der matcher deltagernes profil – særligt vigtigt for deltagere, der har svært ved selv at tage kontakt pga. sproglige barrierer.

Forløbet har også en motivationseffekt, idet mange finder job allerede ved henvisning til forløbet. Samtidig giver det beskæftigelsesrådgiverne et bedre grundlag for at vurdere deltagernes rådighed, især når der er tvivl om motivation eller samarbejdsvilje. Ved udgangen af 2025 forventes der afviklet 15 holdforløb.

Resultater

Målet er, at andelen af ledige dagpengemodtagere med østeuropæisk baggrund ved udgangen af 2025 skal ligge 0,2 procentpoint under landsniveauet, svarende til niveauet i 2022. Det svarede til, at der skulle hentes 65 fuldtidspersoner for at indfri målet.

I august 2025 er andelen af ledige dagpengemodtagere med vestlig baggrund i Vejle Kommune nede på 2,7 %, mens den på landsplan er på 2,8 %. Derved ligger Vejle Kommune 0,1 procentpoint under landsplan. Vejle Kommune startede 2025 ud med at ligge 0,8 procentpoint over landet og har således bevæget sig i den rigtige retning i løbet af 2025 med hensyn til at indfri succeskriteriet. Det ses også ved, at afstanden til målet er reduceret fra 65 fuldtidspersoner i januar 2024 til 6 fuldtidspersoner i august 2025. Siden januar 2024 har Vejle kommune således hentet 59 fuldtidspersoner.

Derudover var hver 8. dagpengemodtager ved projektets start som sagt fra Polen eller Rumænien, hvilket svarer til 12, 5 %. I august 2025 var hver 11. dagpengemodtager fra Polen eller Rumænien hvilket svarer til 9,3 %, ifølge jobcenterets

fagsystem.

Ser man på, hvor mange borgere fra vestlige lande, der er afsluttet til arbejde, stiger andelen for Vejles vedkommende fra 77,2 % i 1. kvartal 2024 til 79 % i 1. kvartal 2025. Her er andelen for landets vedkommende faldet fra 72,4 % i 1. kvartal 2024 til 71 % i 1. kvartal 2025.

Økonomiske gevinster

Den gennemsnitlige nettoudgift per helårsperson på dagpenge er 158.025 kr. Vi har fra januar 2024 til august 2025 hentet 59 fuldtidspersoner i alt, hvilket svarer til en *årlig* besparelse på 9.323.475 kr., forudsat at borgerne forbliver selvforsørgende. Da investeringen pr. år har været på 1 mio. kr., giver det en *årlig* realiseret gevinst på 8.323.475 kr. fremadrettet, når man ser isoleret på dette projekt.

Geninvestering

På baggrund af de ovenstående resultater anbefaler forvaltningen, at investeringen skal fortsætte i 2026. Midlerne hertil foreslås taget af Buffer- og innovationspuljen på konto 6 og beløber sig til 1,1 mio. kr.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at investeringen fortsætter i 2026, og finansieres som beskrevet i sagen.

Beslutning

Udvalget godkendte, at investeringen fortsætter i 2026, og finansieres som beskrevet i sagen. Forvaltningen undersøger om det giver mening at øge investeringen.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 68: Status på konsekvenserne af nyt kontanthjælpssystem

15.20.00-G01-77-22

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget er løbende orienteret om konsekvenser af nyt kontanthjælpssystem, som er trådt i kraft pr. 1. juli 2025, senest på udvalgsmødet den 11. september 2025.

Konsekvenserne af det nye kontanthjælpssystem påvirker ydelsesniveauerne væsentligt. Nogle borgergrupper vil opleve en ydelsesnedgang, mens andre har oplevet en samlet ydelsesstigning.

For nogle borgergrupper har ydelsesnedgangen været markant, mens andre har oplevet en stigning.

På trods af markante økonomiske ændringer for mange borgere, har Jobcenter Vejle og kommunens øvrige forvaltninger kun i begrænset omfang oplevet negative konsekvenser af reformen.

Sagsfremstilling

Kontanthjælpsreformen trådte i kraft den 1. juli 2025, med første udbetaling den 31. juli 2025. Reformens mål er at forenkle ydelsessystemet, og styrke borgernes incitament til at opnå beskæftigelse. Reformen påvirker ydelsesniveauet, og afskaffer en række tillæg samtidig med, at nye tillæg introduceres – blandt andet målrettet børnefamilier.

Reformen har individuelle konsekvenser for borgernes ydelse. Nogle grupper oplever en negativ påvirkning, mens andre får en indtægtsstigning.

Ud af de 1417 borgere, der modtog kontanthjælp i både juni og juli, oplevede 724 et fald i deres ydelse mens 539 oplevede en stigning. 153 borgere modtog den samme ydelse i de to måneder.

For udbetalingerne 31. juli fordeler indkomstændringerne sig som følger:

	0 kr.	1-500 kr.	501 - 1.000 kr.	1.001 - 1.500 kr.	1.501 - 2.000 kr.	2.001 - 3.000 kr.	>3.000 kr.	I alt
Borgere støget i udbetaling		8,3%	14,4%	7,6%	2,3%	2,4%	2,9%	38,0%
Borgere faldet i udbetaling		10,9%	3,5%	1,9%	14,6%	6,1%	14,0%	51,1%
Borgere uændret i udbetaling	10,9%							10,9%

Indtægtsændringen er dog med det forbehold, at et fald i kontanthjælpen kan føre til et højere boligstøtteniveau. Denne administreres af Udbetaling Danmark og kendes ikke.

14 procent af borgerne har oplevet en indkomstnedgang på over 3000 kr. pr måned før skat, med det forbehold at den enkeltes ændring i boligstøtte er ukendt.

På trods af denne store indkomstnedgang, afspejles ændringerne kun i begrænset omfang i mødet med borgerne.

I ugen omkring den første udbetaling 31. juli oplevede modtagelsen en begrænset stigning i antallet af henvendelser fra 53 i 2024 til 65 i 2025. Siden 1. udbetaling har der været en episode med en oprevet borger. Yderligere har der været enkelte henvendelser, hvor borgeren har efterspurgt en forklaring på indkomstændringen.

Siden 31. juli har Jobcenter Vejle i alt modtaget fire klager over den nye ydelsessats. Alle har omhandlet om der har været bevilliget korrekt tillæg. Alle klager har omhandlet en generel utilfredshed med de nye lavere satser. Ingen af klagerne har fået medhold.

Afledte konsekvenser af reformen

På baggrund af de markante ændringer i ydelsesniveauet, var der en forventning om, at kontanthjælpsreformen ville kunne mærkes på tværs af kommunens forvaltninger. For at imødegå dette, blev der nedsat en tværgående Task Force, som skulle sikre hurtig og koordineret indsats, hvis reformen medførte akutte sociale problemer.

Erfaringerne fra de første måneder efter reformens ikrafttræden har dog ikke resulteret i de konsekvenser, som man frygtede ved overgangen til det nye kontanthjælpssystem.

Enkeltydelse er et af de områder, hvor reformen kunne have en stor betydning på ansøgninger om hjælp. Dette er dog kun set i begrænset omfang. I perioden 1. august til 16. september er der modtaget 363 ansøgninger. Heraf er kun 32 vurderet til at være direkte relateret til kontanthjælpsreformen.

En anden stor bekymring har været, om der ville ske en stigning i borgere, som ikke har kunnet betale husleje. Jobcenter Vejle har modtaget besked om 16 fogedsager i perioden uge 24–37. I disse sager er Jobcenter Vejle forpligtiget til at yde råd og vejledning til borgerne. Det kan dog ikke dokumenteres, at der er en sammenhæng med kontanthjælpsreformen.

Jobcenter Vejle har ligeledes været i dialog med Familieafdelingen, Borgerservice og Myndighedsafdelingen, som heller ikke har oplevet en stigning i antallet af fogedsager, der kan relateres til reformen. De sager, der er modtaget, vedrører primært borgere som ikke er påvirket af reformen, så for eksempel borgere på førtidspension, eller borgere uden offentlig ydelse.

Da konsekvenserne af reformen ikke har haft et omfang som forventet, har den nedsatte Task Force endnu ikke været indkaldt. Taskforcens medlemmer oplyser, at der endnu ikke er modtaget henvendelser relateret til kontanthjælpsreformen.

Endelig har Jobcenter Vejle deltaget på ERFA-møde, omhandlende blandt andet kontanthjælpsreformen, med omkringliggende kommuner. Her er tilbagemeldingen ligeledes, at man oplever samme mønster som i Vejle, og at reformen ikke har medført de udfordringer, man havde forventet.

Økonomiske konsekvenser af reformen

På baggrund af fordelingen mellem de tre kontanthjælpssatser i juli måned, og overførselsskønnet for 2026, forventes det, at Vejle Kommune vil have udgifter, der er 5,0 mio. kr. lavere end forventet i økonomiaftalen for 2026. Vejle Kommune har på baggrund af den første udbetaling en større andel på mindstesats end vores landsandel. Derfor forventes en yderligere besparelse på 5,0 mio. kr. i forhold til økonomiaftalen. I økonomiaftalen blev kommunerne skåret på baggrund af reformen og her var Vejles andel ca. 10 mio. kr.

	2026
ØA26	177.327.657
ØA26 (Vejles fordeling på satserne)	172.336.344
Besparelse (25-pl)	4.991.313

På trods af, at det ser ud til at Vejle Kommune har lavere udgifter til kontanthjælp end forventet, er resultatet foreløbigt, da de afledte økonomiske konsekvenser af reformen på flere områder fortsat, er usikre.

Samlet vurdering

På trods af de økonomiske ændringer, som reformen har medført for mange borgere, er der indtil videre ikke tegn på, at reformen har udløst stigende udfordringer for de berørte borgere. Om dette skyldes, at borgerne endnu ikke har mærket de fulde effekter, eller at kommunens forberedelse og kommunikationsindsats har haft en afbødende effekt, er dog ikke kendt. Jobcenter Vejle følger dog udviklingen tæt.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at status tages til efterretning.

Beslutning

Status taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 69: Klagesager 1. halvår 2025

15.00.00-K00-1-25

Resumé

Der er 2 typer af klager: Klager over sagsbehandlingen og klager over afgørelser.

For begge typer af klager var der i 1. halvår 2025 en stigning i antallet i forhold til 1. halvår 2024.

I første halvår 2025 var antallet af klager over afgørelser, der skal vurderes og afgøres af Ankestyrelsen, på 160 sager, som er betragteligt højere end i første halvår 2024, hvor Ankestyrelsen afgjorde 90 sager. Den gennemsnitlige stadfæstelsesprocent er faldet med 2 procentpoint i forhold til første halvår 2024, men ligger med 88 pct. stadig over landsgennemsnittet på 81 procent.

I forhold til klager over sagsbehandlingen, som behandles internt i Jobcentret, var der i alt 64 klager mod 38 i 1. halvår 2024.

Jobcenter Vejle har årligt kontakt med ca. 20.000 borgere.

Sagsfremstilling

Klager over sagsbehandling

Klager over sagsbehandlingen handler typisk om, at en borger oplever sagsbehandlingstiden som lang, dårlig dialog eller om skift af sagsbehandler.

I 1. halvår 2025 var der 64 klager over sagsbehandlingen i Jobcenter Vejle., og dermed en stor stigning i forhold til de 38, der var i tilsvarende periode i 2024.

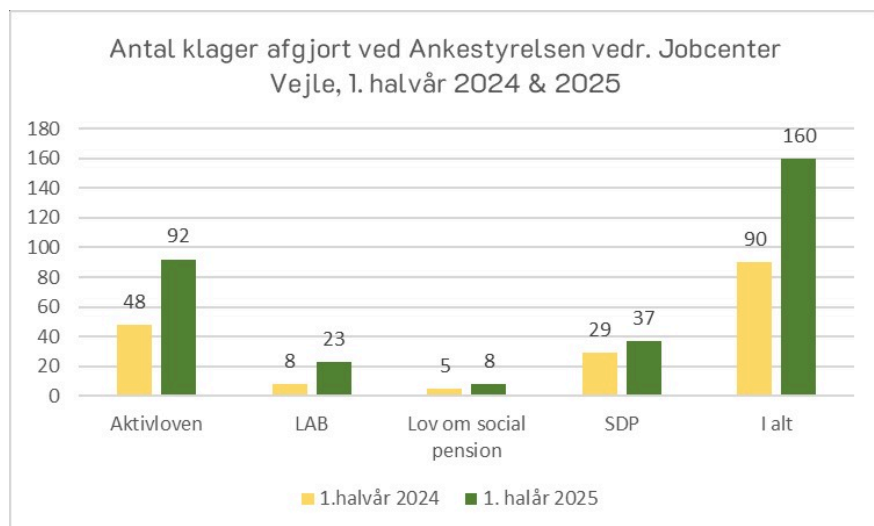
Hovedparten af de 64 klager over sagsbehandlingen i 1. halvår 2025 drejer sig om ”dialogen” og ”sagsbehandlerskift”. Klager over sagsbehandlingen vurderes og håndteres internt i Jobcenter Vejle.

Klager over afgørelser

Hvis en borger klager over en afgørelse truffet i Jobcenter Vejle, så genvurderer Jobcentret i første omgang afgørelsen. Hvis Jobcentret fastholder sin afgørelse, sendes klagen videre til Ankestyrelsen, der vurderer om jobcentrets afgørelse er korrekt.

Ankestyrelsen har i alt behandlet 160 sager vedrørende afgørelser truffet af Jobcenter Vejle i 1. halvår 2025. Sagerne på beskæftigelsesområdet vedrører Aktivloven, Lov om social pension, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og Sygedagpengeloven

Antallet af sager ved Ankestyrelsen er steget
Figur 1.



Kilde: Ankestyrelsen og egne beregninger.

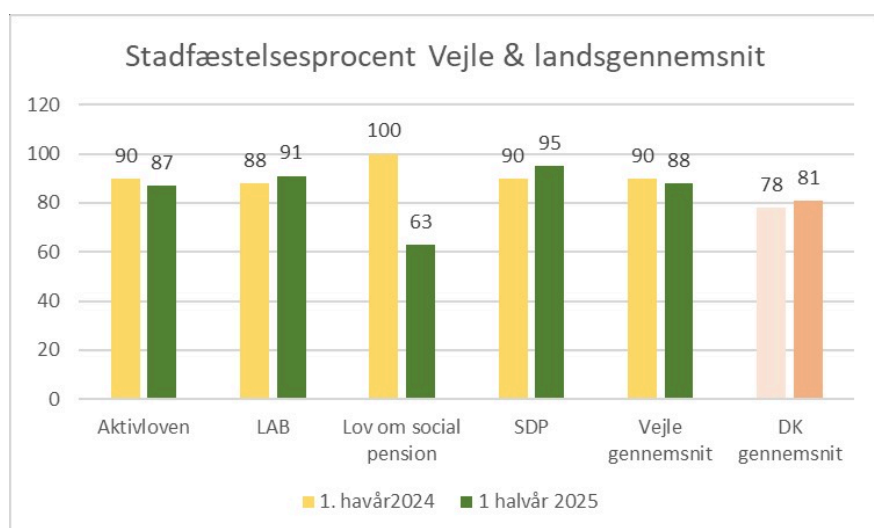
De i alt 160 sager er en stigning i antal sager i forhold til 1. halvår 2024, hvor Ankestyrelsen i alt behandlede 90 sager på de 4 lovområder vedrørende Jobcenter Vejle. Væksten svarer til en procentmæssig stigning af afgjorte klager på 77,8 pct. i forhold til 1. halvår 2024. Også på landsplan er antallet af sager gået op - med 13,4 pct.

Hovedparten af de 160 sager vedrører som vanligt Aktivloven og Sygedagpengeloven, med henholdsvis 92 og 37 sager. De to lovområder tegner sig dermed for 80,6 pct. af det samlede antal sager. Aktivlov-sagerne er ofte ydelsesrelaterede, og kan fx handle om afslag på enkeltydelser. Også Sygedagpengesagerne relaterer sig ofte til økonomi, fx som følge af overgang til en anden ydelse.

Stadfæstelsesprocenten er faldet

88 pct. af de behandlede sager blev på tværs af de 4 lovområder stadfæstet af Ankestyrelsen i første halvår 2025. Det er et fald på 2 procentpoint i forhold til samme periode i 2024.

Figur 2.



Kilde: Ankestyrelsen og egne beregninger

Note: Bemærk at lave sagsantal kan påvirke procentvise resultater markant.

I 1. halvår 2025 blev 12 % af Jobcenter Vejles i alt 160 sager ikke stadfæstet, hvilket svarer til 19 sager. Af disse blev 8 hjemvist, mens 11 blev ændret af Ankestyrelsen.

En hjemvisning sker typisk, hvis Ankestyrelsen mangler oplysninger i sagen, for at kunne træffe en afgørelse, mens en ændring betyder, at kommunens afgørelse er forkert.

Faldet i stadfæstelsesprocent ser markant ud vedrørende Lov om Social Pension, men det skal bemærkes der er tale om i alt 8 sager, hvoraf 3 blev hjemvist. De 3 hjemviste sager er ydelsesrelaterede, og handler om tillæg, som fx kan være helbredstillæg, varmetillæg mv.

Fordelingen af sagerne var som følger:

- 12 sager vedrørte Aktivloven – heraf blev 7 ændret og 5 hjemvist.
- 3 sager vedrørte Lov om social pension – de 3 sager blev hjemvist.
- 2 sager vedrørte LAB – de 2 sager blev ændret.
- 2 sager vedrørte Sygedagpengeloven – de 2 sager blev ændret.

Hvis en klage bliver hjemvist eller omgjort igangsættes der i de relevante afsnit en målrettet læringsproces, hvor sagsbehandlingen gennemgås for at identificere potentielle forbedringsmuligheder. Erfaringer fra de hjemviste og ændrede sager giver anledning til faglig refleksion og justeringer i praksis, så Jobcentret løbende styrker kvaliteten i sagsbehandlingen. Processen bidrager til, at lignende fejl undgås fremadrettet, og at beslutninger træffes på et endnu mere oplyst og grundigt grundlag.

Overvejelser om udviklingen

Vi ser en stigning i antallet af klager over sagsbehandlingen – fra 38 til 64. Der er ikke et entydigt svar på, hvorfor tallene er steget, men tolkes blandt andet som et udtryk for, at mange borgere er i en presset situation, og det gør dem mere sårbare over for skift af sagsbehandler eller oplevelsen af utilstrækkelig dialog.

Samtidig er der en stadfæstelsesprocent på 88 % i Ankestyrelsen, hvilket viser, at vores afgørelser generelt er solide.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkning.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 70: Refleksioner over valgperioden 2022-2025 som afsæt til næste periode

15.00.00-G01-962-25

Resumé

Ved afslutningen af valgperioden er det naturligt at se tilbage på Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde. Formålet med denne opsamling er at samle de vigtigste erfaringer og pege på, hvad det kommende udvalg kan bygge videre på. Sagen afsluttes med spørgsmål, der kan bruges som udgangspunkt for dialog på udvalgs mødet.

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren giver på mødet et tilbageblik på Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde som oplæg til dialogen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesområdet har været præget af store forandringer i perioden. Udvalget har arbejdet under en statslig styring, hvor fokus var på at opfylde proceskrav. Med beskæftigelsesreformen, der træder fuldt i kraft i 2027, får kommunerne mere ansvar og frihed til at tilrettelægge indsatsen lokalt. Det giver både nye muligheder, og stiller nye krav.

Udvalget har gennem perioden arbejdet bredt – fra events som Godt Håndværk og Årets rummelige virksomhed over mere administrative opgaver som opfølgning på udlejning i almene boliger, til investeringer i indsatser for udsatte grupper. Der har også været naturligt fokus på store reformer som arbejdspligt, kontanthjælpsaftalen og beskæftigelsesreformen.

Strategi

Vejle Kommunes strategi for beskæftigelsesindsatsen 2024–2027, som udvalget står bag, har været styrende for udvalgets arbejde. Strategien bygger på fem principper og fire fokusområder: borgeren i centrum, tættere samarbejde med virksomheder, inklusion af udsatte borgere og en arbejdsstyrke klar til fremtidens krav.

Investeringer

Udvalget har investeret i at få flere borgere tættere på arbejdsmarkedet. Det gælder både sygedagpengeområdet, jobparate kontanthjælpsmodtagere, en indsats for østeuropæere og investeringer i integrationsindsatsen. Der er også investeret i et læringsforløb for Jobcentrets medarbejdere, så de fagligt er rustet til de nye rammer og krav.

Arbejdsmarkedsforum

Arbejdsmarkedsforum rådgiver udvalget og er samtidig udvalgets primære kontakt til virksomhederne – en vigtig brik for at styrke fremtidens beskæftigelsesindsats. Derfor er der potentiale i at undersøge, hvordan Arbejdsmarkedsforum kan bruges endnu mere aktivt.

I løbet af valgperioden har Arbejdsmarkedsforum fået midler fra udvalget til at igangsætte forskellige afprøvende aktiviteter, fx Handicapambassadør, JobBoost (virksomhedsnetværk) og Småjobambassadør. Alle aktiviteter har givet værdifuld læring, som på forskellig vis spredt sig til hele Jobcentret.

Vejen videre – dialog og refleksion

Det kommende udvalg skal bygge videre på de spor, der er lagt. For at forberede dialogen på udvalgs mødet, kan følgende spørgsmål bruges:

Tilbageblik

- Hvad er du mest stolt af, at udvalget har sat i gang eller gennemført?
- Hvad har været mest udfordrende?

Fremadrettet

- Hvad skal vi holde fast i og bygge videre på?
- Hvilke områder er vigtigst at styrke i de kommende år?
- Hvordan kan vi arbejde med “mere for mindre”, når ressourcerne bliver færre?

- Hvilken rolle skal samarbejdet med virksomheder, civilsamfund og a-kasser have fremover?
- Hvis du ser tre år frem: Hvad vil du gerne kunne sige, at udvalget har opnået?

Personlig refleksion

- Hvad vil du især huske fra dine fire år i udvalget?
- Hvilket råd eller erfaring vil du give videre til det nye udvalg?

På baggrund af mødedrøftelsen, og udvalgets input, vil forvaltningen til november mødet fremlægge anbefalinger, som kan hjælpe med at sætte retning for det nye udvalg og forberede den kommende valgperiode.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter spørgsmålene på baggrund af sagsfremstillingen, og input fra drøftelsen vil indgå i forberedelserne til det nye udvalg og den kommende valgperiode.

Beslutning

Punktet blev drøftet.

Ud fra de input, der kom på mødet, kommer forvaltningen med forslag til anbefalinger, der kan gives videre til nyt udvalg, og som kan være med til at forberede den kommende periode.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 71: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resumé

Deltagelse i aktiviteter

Beslutning

Ingen punkter.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 72: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resumé

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning

Ingen punkter.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 73: Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resumé

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke godkend i First Agenda.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.