

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 11-05-2026

Mødedato Mandag d. 11. maj 2026 kl. 12:30

Mødested Sprogcenter Vejle, Damhaven 13A

Indholdsfortegnelse

Introduktion til miljøet "Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet" - integrationsområdet, herunder	3
Beslutning om serviceniveau for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i miljøet "Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet"	4
Forberedelse til fællesmøde med Børne- og Familieudvalget 4. juni vedr. arbejdet med Unge i Vejle	7
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2026.....	8
Fremtidens beskæftigelsesindsats - status på beskæftigelsesreformens besparelser.....	10
Arbejdsmarkedsudvalgets budgetudviklingsønsker - Budget 2027.....	12
AU budgetforslag 2027 - Service.....	13
Initiativsag - vedr. Vejle Kommunes Veteranpolitik.....	15
Deltagelse i aktiviteter.....	16
Meddelelser.....	17
Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget.....	18

Punkt 34: Introduktion til miljøet "Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet" - integrationsområdet, herunder også introduktion til Sprogcenter Vejle

00.22.00-A00-1-26

Resumé

Som led i Arbejdsmarkedsudvalgets introduktion til miljøet "*Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet*" præsenteres udvalget på dagens møde for integrationsområdet. Integrationsindsatsen omfatter borgere med flygtningebaggrund, som har meget forskellig afstand til job, og hvor indsatsen er samlet i Job og Integration.

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde og arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt giver på mødet et samlet overblik over målgruppen, den faglige tilgang og de centrale dilemmaer i arbejdet med integration i Vejle Kommune.

Udvalgsmødet holdes denne gang på Sprogcenter Vejle, hvor leder Inger Andersen vil give udvalget en nærmere introduktion til sprogcentrets arbejde.

Sagsfremstilling

Integrationsområdet er en del af miljøet "*Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet*" og omfatter borgere med flygtningebaggrund, herunder borgere omfattet af Integrationsloven i de første fem år, borgere der har været i Danmark i mere end fem år med fortsatte integrationslignende udfordringer, samt ukrainere omfattet af Særloven.

Målgruppen er kendetegnet ved høj kompleksitet og meget forskellige forudsætninger for beskæftigelse. Mange borgere har sproglige og kulturelle barrierer samt psykiske, helbredsmæssige eller sociale udfordringer, som betyder, at vejen til job ofte er længere og kræver en tæt, relationel og koordineret indsats. Målgruppen lykkes derfor ikke i standardforløb.

Indsatsen i Job og Integration arbejder med et tydeligt jobperspektiv, men i et tempo, der matcher borgerens situation. Reelle lønnede timer, når det er muligt, er centrale for at skabe motivation, progression og tro på egne muligheder. Samtidig kræver indsatsen et tæt samarbejde med både virksomheder og øvrige aktører, herunder sundhedsvæsen og behandlingssystem.

Integrationsområdet er ikke omfattet af beskæftigelsesreformen, og der gælder fortsat en række lovkrav, herunder Integrationsloven, Særloven og arbejdspligten. Det skaber særlige rammer og dilemmaer for indsatsen, som belyses i oplæg på mødet ved direktør Sarah Gaarde og arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt.

Oplægget giver Arbejdsmarkedsudvalget et samlet indblik i målgruppen, resultater, økonomi, faglig tilgang samt de centrale dilemmaer, der knytter sig til arbejdet med integration.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

At Arbejdsmarkedsudvalget tager introduktion til integrationsområdet i miljøet "*Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet*" til efterretning.

Beslutning

Introduktion til integrationsområdet taget til efterretning.

Martin Jensen og Rune Bønnelykke deltog online under dette punkt.

Punkt 35: Beslutning om serviceniveau for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i miljøet "Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet" i JOBVeje

00.22.00-A00-1-26

Resumé

Som led i Arbejdsmarkedsudvalgets introduktion til miljøerne i JOBVeje, blev udvalget på mødet den 9. april 2026 præsenteret for miljøet "Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet". På mødet fik udvalget et samlet indblik i området, og drøftede de dilemmaer, som opstår i forbindelse med implementeringen af beskæftigelsesreformen.

På mødet var fokus på aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, mens miljøets integrationsdel præsenteres på dagens møde.

Med udgangspunkt i disse drøftelser, blev udvalget præsenteret for en række anbefalinger til et serviceniveau for aktivitetsparate borgere på kontanthjælp i miljøet "Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet". På udvalgmødet skal udvalget beslutte, hvilket serviceniveau, der skal gælde for denne del af miljøet.

Sagsfremstilling

Organiseringen i JOBVeje tager afsæt i fire miljøer, der samlet udgør rammen for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune. De fire miljøer er: Virksomheder, Sygemeldte, Unge samt Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet. På mødet den 9. april blev udvalget introduceret til miljøet "Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet".

Miljøet omfatter to målgrupper: aktivitetsparate borgere på kontanthjælp og borgere med integrationslignende udfordringer. På mødet den 9. april var fokus på aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, og serviceniveauet for denne gruppe, mens miljøets integrationsdel præsenteres på dagens udvalgmøde.

Borgerne i miljøet er kendetegnet ved at have udfordringer ud over ledighed. Mange har betydelige sociale, psykiske og helbredsmæssige problemer, og har derfor behov for stabilitet, struktur og en tæt, håndholdt indsats for at skabe progression mod job. Ofte kræver indsatsen der ud over tæt tværgående koordinering.

Reformens ændringer

Beskæftigelsesreformen ændrer rammen for arbejdet med aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, og reducerer de lovpligtige krav til indsatsen. Det betyder, at JOBVeje får større frihed til lokalt at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i borgerens situation.

Reformen betyder blandt andet:

- at der som minimum gennemføres én samtale årligt for aktivitetsparate borgere (første samtale fortsat inden for to uger)
- at der indføres en årlig afklaring, hvor det vurderes, om borgeren fortsat modtager den rette ydelse, og får den rette indsats
- at borgeren kan fritages for indsats og kontakt i op til 90 dage ad gangen
- at sanktionsmulighederne som udgangspunkt afskaffes for målgruppen.

Konsekvenser og dilemmaer

Når den lovpligtige kontakt reduceres, og der gives mulighed for fritagelse fra indsats, opstår der en række dilemmaer, som kan have betydning for borgerens progression og vej mod beskæftigelse.

Erfaringerne viser, at en løbende og tæt kontakt med rådgiveren er afgørende for målgruppen. Samtidig er samtalen et af de vigtigste redskaber til at fastholde retning, skabe progression og opbygge relationen til borgeren. Når kontakten reduceres, er der derfor en risiko for en langsommere progression, og dermed længere sagsforløb.

Et andet dilemma er brugen af fritagelser. For nogle borgere kan fritagelse skabe ro til parallelle indsatser på blandt andet social-, sundheds- eller psykiatriområdet. Samtidig rejser det dog spørgsmålet om, i hvilket omfang det er acceptabelt, at der i perioder ikke arbejdes beskæftigelsesrettet, og hvordan den beskæftigelsesrettede indsats igangsættes, når borgeren er klar til det.

Endelig kan ændringerne påvirke oplevelsen af værdighed og sammenhæng i den enkeltes forløb. For nogle borgere i målgruppen er JOBVejde det primære stabile netværk. Hvis kontakten reduceres for meget, kan der være risiko for, at nogle borgere står uden støtte. Serviceniveauet skal derfor balancere frisættelse med behovet for en stabil, helhedsorienteret og værdig indsats over for de mest udsatte borgere.

Anbefalet serviceniveau

Det anbefalede serviceniveau gælder for aktivitetsparate borgere på kontanthjælp i miljøet og skal skabe en fleksibel ramme for indsatsen, hvor JOBVejde kan målrette kontakt og indsats til de borgere, hvor relation, opfølgning og virksomhedsrettede forløb bidrager til progression og en kortere vej mod job. Samtidig skal serviceniveauet sikre en værdig og koordinerende indsats for de mest udsatte borgere, hvor andre indsatser ofte er afgørende for, at et jobperspektiv over tid kan blive realistisk.

For borgerforløbene anbefales der derfor tre indsatsniveauer:

- **Jobrettet indsats:** Der anbefales et serviceniveau med kontakt hver 4.–6. uge. Ambitionen er, at borgeren deltager i virksomhedsrettede indsatser, hvor lønnede timer prioriteres over virksomhedspraktik. Koordinering på tværs holdes på et minimum, og det primære fokus er på job.
- **Udviklings- og progressionsindsats:** Der anbefales et differentieret kontaktforsløb med op til seks samtaler årligt. Indsatser koordineres og kan gennemføres parallelt, når det understøtter udvikling og progression. Virksomhedsindsatsen går forrest, idet udvikling mod job er omdrejningspunktet for den samlede indsats.
- **Koordinerende indsats:** Der anbefales et serviceniveau med én årlig jobsamtale. Der kan suppleres med samtaler med henblik på tværgående koordinering. For de borgere hvor JOBVejde er eneste kontaktpunkt, kan der gennemføres op til fire årlige samtaler med fokus på opstart af øvrige indsatser.

Borgerne screenes løbende i deres forløb, og kan derfor bevæge sig mellem niveauerne i takt med, at deres ressourcer, behov og udviklingsmuligheder ændrer sig.

For at understøtte virksomhedssamarbejdet og styrke virksomhedernes inklusionskapacitet anbefales:

- at der er hyppig opfølgning på alle virksomhedsforløb, som udgangspunkt hver 4. uge, så virksomhederne oplever tryk i samarbejdet og potentielle udfordringer kan blive håndteret tidligt.
- at JOBVejde kommer, når virksomhederne kalder, og er proaktive i forløb, hvor der vurderes behov for støtte, eller dialog.
- at lønnede timer prioriteres over virksomhedspraktik, da ordinære timer, styrker borgerens motivation, arbejdsidentitet og progression mod job.
- at alle virksomhedsforløb planlægges i fællesskab mellem virksomhed, borger og JOBVejde med en tydelig plan for opstart, timetal, opgaver og forventet progression.

Serviceniveauet skaber dermed en ramme, hvor JOBVejde kan understøtte reformens intention om mindre kontakt samtidig med, at der fastholdes fokus der, hvor indsatsen har størst effekt.

Økonomi

Det vurderes, at serviceniveauet kan gennemføres inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Det anbefales, at der gives en status på serviceniveauet i oktober 2026, og at der udarbejdes en opfølgning på serviceniveauet i december 2026, så udvalget får et samlet billede af effekten af serviceniveauet.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

At Arbejdsmarkedsudvalget, på baggrund af forvaltningens anbefalinger, beslutter serviceniveau for aktivitetsparate borgere på kontanthjælp i miljøet Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet som beskrevet i sagen.

Beslutning

Serviceniveau for aktivitetsparate borgere på kontanthjælp blev godkendt.

Martin Jensen og Rune Bønnelykke deltog online under dette punkt.

Punkt 36: Forberedelse til fællesmøde med Børne- og Familieudvalget 4. juni vedr. arbejdet med Unge i Vejle Kommune

14.00.00-A21-1-25

Resumé

Som opfølgning på fællesmødet mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Børne og Familieudvalget den 15. maj 2025, afholdes der den 4. juni 2026 et nyt fællesmøde mellem de to udvalg. Her vil de to forvaltninger give en status på arbejdet med Unge i Vejle Kommune, herunder præsentation af relevante data- og faktaoplysninger samt forvaltningernes anbefaling til det fremtidige samarbejde.

På dagens møde vil direktør Sarah Gaarde – som forberedelse til fællesmødet 4. juni - give Arbejdsmarkedsudvalget en orientering om det arbejde, der er foregået omkring unge siden fællesmødet i maj 2025 og frem til nu.

Sagsfremstilling

Efter det politiske fællesmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Børne og Familieudvalget den 15. maj 2025, blev der nedsat en tværgående styregruppe mellem de to udvalgsområder.

Styregruppen ledes af de to direktører, og har til formål at styrke det strategiske samarbejde på tværs af områderne.

På det kommende fællesmøde den 4. juni 2026 vil der være en fælles orientering til udvalgene om status for styregruppens arbejde. Her vil der være præsentation af data og fakta, som belyser målgrupper, indsatser og snitflader mellem udvalgsområderne samt forslag fra de to forvaltninger til rammer og retning for samarbejdet fremadrettet.

Som forberedelse til fællesmødet, vil Arbejdsmarkedsudvalget på dagens møde få en orientering fra direktør Sarah Gaarde om arbejdet med Unge i Vejle Kommune frem til i dag, og hvad tankerne for det fremtidige samarbejde er.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

At Arbejdsmarkedsudvalget tager forberedelse til fællesmøde med Børne- og Familieudvalget 4. juni 2026 til efterretning.

Beslutning

Forberedelse til fællesmøde med Børne- og Familieudvalget den 4. juni 2026 taget til efterretning.

Rune Bønnelykke deltog online under dette punkt.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 37: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2026

00.30.00-G00-1-26

Resumé

I sagen forelægges budgetopfølgningen pr. 31. marts 2026 på Arbejdsmarkedsudvalgets område, hvor forventningen er budgetoverholdelse.

De forventede budgetmæssige konsekvenser af beskæftigelsesreformen blev indregnet i økonomiaftalen, og er dermed Arbejdsmarkedsudvalgets økonomiske ramme.

Der er dog fortsat en vis usikkerhed forbundet med forventningen om budgetoverholdelse. Det er tidligt på året, og de faktiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen, herunder effekten på beskæftigelsesindsatsen lokalt i Vejle, kendes ikke endnu.

På nuværende tidspunkt har KL ikke forventninger om en midtvejsregulering.

Sagsfremstilling

Ved budgetopfølgningen pr. 31. marts 2026 forventes der budgetoverholdelse på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Forventningen om budgetoverholdelse indebærer en vis usikkerhed, da det er tidligt på året, og de faktiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen, og effekten på beskæftigelsesindsatsen, kendes endnu ikke.

Vejle kommune gik ind i 2026 med en andel af borgere på ydelse, som lå lidt over landsgennemsnittet, hvilket betyder, at ydelsesområdet fortsat er under pres.

Aktuelt har der været en bedre udvikling på dagpengeområdet sammenlignet med øvrige kommuner. Antallet af ledige dagpengemodtagere ligger således på det laveste niveau sammenlignet med landsplan siden før coronaårene.

På sygedagpengeområdet ligger antallet af sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb højere end landsgennemsnittet, og aktuelt på et niveau, der er højere end forudsat i budgettet. I skønnet pr. 31. marts 2026 er det forudsat, at dagpengeområdet fastholder det lave niveau i forhold til landsplan, og at sygedagpengeområdet samtidig begynder at nærme sig landsniveauet med en bedre udvikling. Hvis disse forudsætninger ikke holder, vil det kunne medføre et merforbrug på overførselsudgifterne, som vil blive håndteret i de kommende budgetopfølgninger.

På nuværende tidspunkt har KL ikke forventninger om en midtvejsregulering. I forbindelse med lov- og cirkulæreprogrammet for 2026, blev Børne- og Familieudvalget reduceret med 3,322 mio. kr. vedrørende FGU og indledende grunduddannelse. Reduktionen skulle rettelig have været placeret ved Arbejdsmarkedsudvalget. Beløbet vil derfor blive korigeret mellem de to udvalg.

Efter flytningen af beløbet, forventes der samlet set budgetoverholdelse på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Nedenfor fremgår forventningen til årets resultat per 31. marts. 2026.

Tabel 1: Regnskabsskøn for 2026, Arbejdsmarkedsudvalgets område

Nettobeløb i 1.000 kr.	Korrigeret budget 2026	Regnskabsskøn 2026	Afvigelse
Overførselsudgifter*	2.164.567	2.164.630	63
Buffer- og Innovationspuljen	15.000	15.000	0
Overførselsudgifter i alt	2.179.567	2.179.630	63
Serviceudgifter**	56.116	52.794	-3.322
I alt	2.235.683	2.232.424	-3.259

*Overførselsudgifter består af ydelsesområderne, beskæftigelsesindsatsen, integration, mellem kommunale betalinger m.v.

**Serviceudgifterne består hovedsageligt af FGU, IT-udgifter samt midlertidige boliger til flygtninge.

Følgende områder er særlige for budgetopfølgningen pr. 31. marts 2026:

- **Generel udvikling** – Antallet af fuldtidspersoner på ydelser i Vejle ligger aktuelt på samme niveau som landsplan, hvilket er et højere niveau end tidligere år. I forhold til tidligere, er der dog sket en omfordeling mellem de forskellige ydelsesgrupper. Antallet af fuldtidspersoner på varige ydelser (førtidspension og fleksjobområdet) er således steget mere i Vejle end landsplan, mens antallet af dagpengemodtagere ligger lavere end forudsat i budgettet. Udgiften til de varige ydelser er højere end øvrige ydelser, og i årsskønnet ligger der en forudsætning om, at den udvikling begynder at ligne den forventede landsudvikling.
- **Udfasning af ydelser** – Som en konsekvens af beskæftigelsesreformen, er det fra 1. februar 2026 ikke længere muligt at tilkende borgere et ressourceforløb eller et revalideringsforløb. På landsplan er der lagt en forventet udfasningsprofil ind i forhold til de borgere, der er på ydelserne. Forholdene i Vejle og andre kommuner kan afvige fra dette.
- **Kontanthjælp** – Antallet af ukrainere efter særloven har været stigende siden efteråret 2025, hvilket skyldes en øget nytilgang af fordrevne personer fra Ukraine. En del af disse er berettiget til kontanthjælp på mindstesats, hvilket medfører en stigende tilgang til området.
- **Service** – Tilgangen af ukrainere øger behovet for boliger til disse, hvorfor der allerede nu er brugt 70 % af budgettet til beboelse til flygtninge. Normalt bliver kommunerne kompenseret ved stigende udgifter til ukrainere ved midtvejsvurderingen, som lokalt fordeles ud til forvaltningerne efter udgiftsniveau. Der forventes derfor en kompensation for de stigende udgifter, hvis udviklingen fortsætter.

Høring

Centralt Budget har ingen bemærkninger af bevillingsmæssig karakter.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

At budgetopfølgningen pr. 31. marts 2026 godkendes, og indgår i kommunens samlede budgetopfølgning.

Beslutning

Budgetopfølgning pr. 31. marts 2026 blev godkendt, og indgår i kommunens samlede budgetopfølgning.

Rune Bønnelykke deltog online under dette punkt.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Bilag

Bilag - Hovedoversigt 2026

Punkt 38: Fremtidens beskæftigelsesindsats - status på beskæftigelsesreformens besparelser

15.00.00-G01-632-24

Resumé

I 2024 indgik den daværende Regering i samarbejde med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre en aftale om en beskæftigelsesreform, hvor der lægges op til historisk forenkling og afbureaukratisering, men også store besparelser.

Reformen betyder, at kommunerne får større frihedsgrader, øget mulighed for lokalpolitisk indflydelse, mulighed for at organisere indsatsen på en anden måde end hidtil, men også at beskæftigelsesindsatsen skal drives for færre midler.

Fremtidens beskæftigelsesindsats var tilbagevendende emne på udvalgsmøderne i hele 2025, hvor udvalget drøftede og prioriterede ift. retningen for og udmøntningen af indsatsen og besparelsen lokalt i Vejle Kommune.

På dagens møde vil direktør Sarah Gaarde give en status på beskæftigelsesreformens besparelser.

Sagsfremstilling

Den største beskæftigelsesreform i nyere skal udmøntes fra 2026 og frem. Første fase af implementeringen havde virkning fra 1. februar 2026, og de næste to faser falder henholdsvis 1. juli 2026 og 1. januar 2027. Så reformimplementeringen er nu officielt i gang.

Med reformen kan vi se frem til regelforenkling, færre målgrupper, og mulighed for en mere fleksibel indsats tættere på borgerne. Ansvar for beskæftigelsesindsatsen skal fortsat ligge i kommunerne, men der vil i højere grad være mulighed for at organisere indsatsen efter lokale forhold, men for færre midler, da der følger store besparelser med reformen.

Forvaltningen vil gerne arbejde proaktivt, men det kan være svært i et overgangsårs som 2026, hvor man fortsat arbejder under eksisterende lovgivning, samtidig med, at man skal fastholde et fremadrettet fokus og handle, så vi står klar til fremtidens beskæftigelsesindsats pr. 1. januar 2027.

Som et led i den økonomiske udmøntning af reformen, blev første runde gennemført i oktober 2025. Her har forvaltningen været på forkant, og som en af landets første kommuner, blev der gennemført en større tilpasning af organisationen, med politisk opbakning fra det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg.

Ud over reducere af antallet af medarbejdere gennem afskedigelser, naturlig afgang og reflekteret ansættelsesstop, er en række stillinger heller ikke blevet genbesat.

I øjeblikket er der 14 vakante stillinger, hvor af kun syv genbesættes for at have hænder til at løse den nødvendige kerneopgave. De resterende syv genbesættes ikke på nuværende tidspunkt for at undgå yderligere besparelser som led i reformen.

Beskæftigelsesreformen har dog en stigende profil frem til og med 2029, hvor der er flere besparelser i vente i både 2028 og 2029. Derfor vil rejsen med at udmønte reformens besparelser fortsætter, og der bliver behov for et vedvarende fokus på at trimme organisationen for at nå i mål med den økonomiske besparelse.

Grundet rettidig omhu, politisk opbakning og organisatorisk og faglig tilpasning, udvikler resultaterne sig i JOBVejde på nuværende tidspunkt i den rigtige retning på trods af reformens tilpasninger. Den positive udvikling på resultatsiden de seneste år betyder, at JOBVejde har et godt udgangspunkt for at komme godt igennem de næste faser af reformen. Dette er under forudsætning af, at det, der er sat i gang, bærer frugt, og at den nuværende udvikling i resultaterne fastholdes.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarketsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager status på beskæftigelsesreformens besparelser til efterretning.

Beslutning

Status på beskæftigelsesreformens besparelser taget til efterretning.

Rune Bønnelykke deltog online under dette punkt.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 39: Arbejdsmarkedsudvalgets budgetudviklingsønsker - Budget 2027

15.00.00-G01-148-26

Resumé

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde vil på mødet præsentere forslag til Arbejdsmarkedsudvalgets mulige budgetudviklingsønsker til budget 2027.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesreformen er i gang med at blive omsat til praksis, og vi befinder os aktuelt i selve overgangsfasen. Der er allerede gennemført ændringer pr. 1. februar 2026, yderligere ændringer forventes pr. 1. juli 2026, og de sidste dele af reformen træder efter planen i kraft pr. 1. januar 2027.

Samtidig arbejder Arbejdsmarkedsudvalget med at fastlægge nye serviceniveauer på området. Da både lovgivning og serviceniveauer endnu ikke er fuldt afprøvet i drift, er der usikkerhed om effekter, aktivitetsniveau og ressourcebehov i 2027. Det gør det vanskeligere end normalt at give et sikkert billede af, hvordan opgaver og økonomi vil udvikle sig i budgetåret.

På trods af usikkerhederne er det allerede nu tydeligt, at der følger et implementeringsarbejde, som skal planlægges og gennemføres i 2027. Det handler bl.a. om konkrete ændringer i den daglige drift, herunder justering af arbejdsgange og opgavefordeling, nye måder at planlægge og levere indsatsen på med udgangspunkt i læringsforløbet, så opgaveløsningen kan ske efter de nye rammer.

Hertil kommer, at der lokalt er potentialer i Vejle, som allerede kan identificeres som væsentlige, og som derfor også må forventes at have betydning i 2027. Det betyder samlet set, at der kan opstå behov for at afsætte ressourcer til både overgangsopgaver og til at indfri de lokale potentialer, der fortsætter ind i det kommende budgetår.

På mødet præsenteres et oplæg til budgetbidrag, som danner udgangspunkt for udvalgets drøftelse af mulige budgetudviklingsønsker for 2027. Drøftelsen på dette møde har til formål at afklare prioriteringer, og hvilke forhold der særligt skal adresseres lokalt for budget 2027.

Arbejdsmarkedsudvalget træffer endelig beslutning om budgetbidraget på mødet i juni.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter budgetudviklingsønsker for 2027.

Beslutning

Budgetudviklingsønsker 2027 blev drøftet. Til næste møde arbejder forvaltningen videre med forslag til budgetudviklingsønske i forhold til kunstig intelligens og digitalisering på beskæftigelsesområdet.

Rune Bønnelykke deltog online under dette punkt.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 40: AU budgetforslag 2027 - Service

00.30.00-G00-2-26

Resumé

Økonomi- og Erhvervsudvalget godkendte d. 16. februar 2026 budgetstrategien for budget 2027, der i lighed med foregående år er inddelt i det tekniske budgetforslag og oplæg til budget i balance.

I det tekniske budgetforslag har de enkelte udvalg udarbejdet et budgetforslag inden for den ramme som Økonomi- og Erhvervsudvalget har udmeldt.

Oplæg til ”budget i balance” udarbejdes af Direktionen for Økonomi- og Erhvervsudvalget, der fremsætter forslaget, som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne i Byrådet.

Budgetprocessen for 2027 indebærer, at der skal godkendes et teknisk budgetforslag for serviceudgifterne senest d. 4. juni 2026. De budgetterede serviceudgifter svarer til den ramme, som Økonomi- og Erhvervsudvalget har udmeldt.

Sagen forelægges FagMED den 5. maj 2026 og et eventuelt høringssvar vil blive forelagt på udvalgsrådet.

Sagsfremstilling

Serviceudgifter

Serviceudgifterne er tilpasset årets rammesag. Denne sag fastlægger de endelige budgetrammer på serviceområdet for 2027. Når Økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2027 foreligger, kendes prisfremskrivningen fra 2026 til 2027-niveau, og derved kan budgettet fremskrives til 2027-niveau inden den endelige budgetvedtagelse.

Denne sag vedrører det tekniske budgetforslag, hvor de enkelte udvalg udarbejder et budgetforslag inden for den ramme, som Økonomi- og Erhvervsudvalget har udmeldt.

Oplæg til ”budget i balance” udarbejdes af Direktionen for Økonomi- og Erhvervsudvalget. Økonomi- og Erhvervsudvalget fremsætter herefter et forslag til ”budget i balance” som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne i Byrådet.

Sagen forelægges FagMed den 5. maj 2026 og et eventuelt høringssvar vil blive forelagt på udvalgsrådet.

Overførselsudgifter

Udvalgets ramme til overførselsudgifterne afhænger af Økonomiaftalen, der normalt foreligger primo juni. Arbejdet med budgetlægningen kan derfor først afsluttes, når Økonomiaftalen er kendt.

Forvaltningen vil derfor til udvalgsrådet den 13. august 2026 udarbejde et budgetforslag for overførselsudgifterne 2027-2030, som ligger inden for rammerne af Økonomiaftalen.

Forløbet i Arbejdsmarkedsudvalget

- 11. maj 2026 – Arbejdsmarkedsudvalget: Præsentation af det tekniske budgetforslag på serviceområdet (denne sag)
- 4. juni 2026 – Arbejdsmarkedsudvalget: Endelig godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag til budgetforhandlingerne
- 25. juni 2026 – Temamøde i Byrådet: Præsentation af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag til budgetforhandlingerne
- 13. august 2026 – Arbejdsmarkedsudvalget: Præsentation af det tekniske budget på overførselsområdet

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender det tekniske budgetforslag på serviceområdet for 2027.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte det tekniske budgetforslag på serviceområdet for 2027.

Høringssvar fra FagMED Arbejdsmarked: FagMED Arbejdsmarked havde ingen bemærkninger til budgetforslaget, og tog orienteringen "budget i balance" til efterretning.

Rune Bønnelykke deltog online under dette punkt.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Bilag

Bilag AU - Oversigt over ramme samt budgetforslag 2027 på AUs område (Service)

Punkt 41: Initiativsag - vedr. Vejle Kommunes Veteranpolitik

00.22.00-A21-3-26

Resumé

Initiativsag fremsat af Brian Mathiasen og Gerda Haastrup Jørgensen på vegne af Venstres gruppe i Byrådet.

Sagsfremstilling

I henhold til Forretningsordenen for Arbejdsmarkedsudvalget, § 5, fremsender Brian Mathiasen og Gerda Haastrup Jørgensen på vegne af Venstres gruppe følgende initiativsag til optagelse på Arbejdsmarkedsudvalgets dagsorden den 11. maj 2026.

Venstre indstiller, at der iværksættes en proces med at gennemgå og forny den 10 år gamle Veteranpolitik. Der er gået 10 år siden Vejle Kommune lavede Veteranpolitikken. Der er sket meget i de 10 år, hvor der har været flere udsendelser til verdens brændpunkter, og der er flere faggrupper, som bliver udsendt og vender tilbage med psykiske og fysiske udfordringer, og pårørende, der ligeledes bliver påvirket.

Derfor er det vigtigt at få set på Veteranpolitikken med nye øjne for at se, om der skal ske ændringer, og dermed forbedringer for veteranen og de pårørende. Der ønskes i processen at inddrage forskellige aktører som veterankoordinatoren, og andre relevante foreninger, aktører som har og/eller har haft arbejde med veteranernes trivsel.

Det bør overvejes om det er relevant at andre fagudvalg, som Voksenudvalget, inddrages.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Brian Mathiasen og Gerda Haastrup Jørgensen, Venstre, indstiller,

- At der arbejdes for at skabe bedre trivsel blandt veteraner, så de sikres en bedre hverdag.
- At der undersøges om der blandt veteraner og pårørende er ønske om en anden markering/anerkendelse end den vi har i dag med flagdag i Skyttehuset.
- At sikre vidensdeling blandt medarbejderne i kommunen, som arbejder med veteraner.
- At der sikres en sammenhængende og helhedsorienteret indsats over for veteranerne - også for de pårørende og deres børn.
- At se på de mødesteder for veteranerne og deres familier, vi har i dag. Kan der være nye tilbud/aktiviteter, som giver mening.

Beslutning

Ansvar for Veteranpolitikken ligger hos Byrådet. Derfor anbefaler Arbejdsmarkedsudvalget, at initiativsagen går videre til Økonomi- og Erhvervsudvalget den 18. maj 2026, og herefter Byrådet den 27. maj 2026.

Rune Bønnelykke deltog online under dette punkt.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 42: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resumé

Deltagelse i aktiviteter

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Beslutning

Ingen aktiviteter.

Rune Bønnelykke deltog online under dette punkt.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 43: Meddelelser

00.22.04-A00-1-25

Beslutning

Ingen punkter.

Rune Bønnelykke deltog online under dette punkt.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 44: Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resumé

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke godkend i First Agenda.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokollen godkendt.

Rune Bønnelykke deltog online under dette punkt.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.