

REFERAT Ældrerådet d. 03-02-2021

Mødedato Onsdag d. 03. februar 2021 kl. 08:30

Mødested Mødet afvikles via TEAMS kl. 8.30 - 12.00

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Orientering fra forvaltningen.....	4
Orientering og spørgsmål fra formand og øvrige medlemmer.....	5
Kl. 9.30-10.00 Samarbejde med frivilligområdet om innovationsmålene (Frivilligkoordinator Vibeke)	6
Kl. 10.00-10.30 Ældrepolitik - status (Seniorchef Helle Brinch deltager i punktets behandling).....	7
Kl. 10.30 –11.00 Vejle Kommunes velkomstbrev tilflyttere (Bosætningsguide Louise Nielsen, Mette)	9
Ekstern analyse af Seniorområdet - kommissorium.....	10
Ældrerådvalg 2021 status.....	12
Emner til Velfærdsmagasinet/kontakt til pressen.....	13
Eventuelt.....	14

Punkt 11: Godkendelse af referat

27.69.40-A00-2-17

Formanden indstiller,

at referatet godkendes

Beslutning

Referatet blev godkendt

Afbud fra Hans Erik Pedersen og Erik Morten Andersen

Punkt 12: Orientering fra forvaltningen

27.69.40-A00-2-17

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Intet til punktet

Afbud fra Hans Erik Pedersen og Erik Morten Andersen

Punkt 13: Orientering og spørgsmål fra formand og øvrige medlemmer

27.69.40-A00-2-17

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Valg til bestyrelsen i Danske Ældreråd. Connie Axel stiller op som kandidat til bestyrelsen. Bent Illum Eskesen stiller op som kandidat til stedfortræder i bestyrelsen. Formandskabet og Bent Illum Eskesen er stemmeberettigede. Personoplysninger om disse er sendt til sekretariatet i Danske Ældreråd.

22. februar til 1. marts 2021 kan der stemmes til bestyrelsen.

8. marts til 15. marts 2021 kan der stemmes om stedfortrædere til bestyrelsen.

Den gode ældrepleje herunder fleksibilitet og medbestemmelse skal være et selvstændigt dagsordenspunkt på næste møde i marts 2021. Der gennemføres en brainstorming, som skal munde ud i emner, der drøftes på dialogmøde med Seniorudvalg 7. april 2021. Indsatskatalog og den gode ældrepleje er tæt forbundne. Ældrerådet har tidligere problematiseret deltaljeringsgraden i kataloget, som kan have som konsekvens, at det faglige skøn hos den enkelte medarbejder udfordres.

Selvstændigt punkt til næste møde er formen for referatet. Der er ønske om, at medlemmer nævnes med navn for at tydeliggøre deres indsats.

På sidste møde blev medlemmerne orienteret om, at hjemmeplejen hjælper borgerne med at bestille tid til covid-19 vaccination.

Ældrerådets formand har henvendt sig til et Regionsrådsmedlem for at sikre, at borgere, som får et fysisk brev, også i brevet bliver oplyst om et telefonnummer, de kan kontakte for at bestille tid til vaccination. Tilbage melding er, at det er ændret, så telefonnummeret er med i breve sendt efter d. 13.1. 2021.

Plan for vaccine ligger på Sundhedsstyrelsens hjemmeside. Ældrerådet finder planen for udrulning af vaccine i Vejle Kommune uklar. Formanden vil henvende sig til seniorchef eller velfærdsdirektør om planen.

Status på overblik over klager på ældreområdet. Formanden vil følge op på dette.

Afbud fra Hans Erik Pedersen og Erik Morten Andersen

Punkt 14: Kl. 9.30-10.00 Samarbejde med frivilligområdet om innovationsmålene (Frivilligkoordinator Vibeke Bundgård deltager i punktets behandling)

27.69.40-A00-2-17

Formanden indstiller,

at der gives tilbagemelding fra arbejdsgruppen

Beslutning

Godkendt med foreslåede ændringer.

Afbud fra Hans Erik Pedersen og Erik Morten Andersen

Punkt 15: Kl. 10.00-10.30 Ældrepolitik - status (Seniorchef Helle Brinch deltager i punktets behandling)

27.42.00-P22-1-16

Resume

Seniorudvalget godkendte i slutningen af 2017 en ny ældrepolitik for 2018-2025, der sætter retningen for indsatsen til ældre med behov for støtte, fordelt over seks temaer. Politikken har eksisteret i tre år, og det er aftalt, at Seniorudvalget løbende får en status på arbejdet med politikken. Sagen blev udsat på udvalgsrådet den 18. november og genfremsættes nu.

Sagsfremstilling

Seniorudvalget godkendte i 2017 en ny ældrepolitik for 2018-2025, der sætter retningen for indsatsen til ældre med behov for støtte. Ældrepolitikken er inddelt i seks temaer, som Seniorudvalget har udvalgt ved at kigge på fremtidige tendenser i samfundet. Efterfølgende var Ældreråd, borgere og fagpersoner med til at kvalificere politikken indhold og mål.

De seks temaer er:

1. Din bolig - trivsel og hjemlighed

Handler om støtte og hjælp til ældre, der vil blive længst muligt i eget hjem, og de borgere der bor på plejecenter, skal have et specialiseret tilbud.

2. Teknologi - tæt på borgeren

Handler om at rådgive og støtte borgerne i at bruge og nyttiggøre de teknologiske løsninger der findes og hele tiden udvikles.

3. Livet med demens - tryghed i hverdagen

Handler om at skabe gode rammer for ældre med demens og have fokus på at hjælpe de pårørende til et liv med demens i familien.

4. Det aktive valg - folder livet ud

Handler om at have fokus på rehabilitering og dermed have fokus på at bringe borgernes egne ressourcer i spil og sikre dem et godt, aktivt og værdigt liv.

5. Relationer & Netværk - kernen i livet

Handler om at støtte ældre i at bevare og skabe relationer til andre mennesker, så de også føler sig som en del af samfundet, hvor man vil hinanden.

6. Sammen om sundhed - kvalitet, kompetencer og tryghed

Handler om tidlig opsporing af sygdom for at undgå indlæggelser - og om at støtte borgeren i kontakten med sundhedsvæsenet.

Der er nu igen fulgt op på arbejdet med politikken. Opfølgningen viser, at der arbejdes aktivt med alle temaer - også på trods af corona. I bilaget ses eksempler på aktiviteterne.

Deltager i behandlingen

Seniorchef Helle Brinch fremlægger sagen.

Historik

Velfærdsdirektøren indstiller, 18. november 2020, pkt. 100:
at Seniorudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning fra Seniorudvalget, 18. november 2020, pkt. 100:
Sagen blev udsat

Velfærdsdirektøren indstiller, 20. januar 2021, pkt. 10:
at Seniorudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning fra Seniorudvalget, 20. januar 2021, pkt. 10:
Taget til efterretning.

Fraværende: Niels Clemmensen

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud fra Hans Erik Pedersen og Erik Morten Andersen

Bilag

Bilag Ældrepolitik - skema med 6 temaer - ajourført november 2020

Punkt 16: Kl. 10.30 –11.00 Vejle Kommunes velkomstbrev tilflyttere (Bosætningsguide Louise Nielsen, Mette Bo Christensen og Christina Kudsk Nielsen (fra Team Sundhedsfremme og Forebyggelse), deltager i punktets behandling)

27.69.40-A00-2-17

Sagsfremstilling

Der er årligt mere end 350 borgere på 60 år eller derover, der flytter til Vejle Kommune.

Alle tilflyttere over 18 år bliver budt velkommen med et velkomstbrev fra borgmesteren.

Lige nu bliver det samme brev sendt til alle, der flytter til Vejle Kommune.

Skal det også være sådan i fremtiden?

Det nuværende velkomstbrev er sammensat på en måde, hvor det både er tænkt i ikke at blive for langt, men også siger lidt om det hele til alle aldersgrupper.

Vi er interesseret i at høre Ældrerådets

- Perspektiver på det nuværende velkomstbrev og eventuelle ønsker/forslag såfremt det skulle justeres.
- Perspektiver på mulighederne ved at lave et særskilt velkomstbrev for de 60+årige, som supplement til det nuværende velkomstbrev.

Formanden indstiller,

at der gives tilbagemeldinger på velkomstbrevet

Beslutning

Ældrerådet gav tilbagemeldinger på velkomstbrev. Rådet ser gerne det færdige produkt.

Afbud fra Hans Erik Pedersen og Erik Morten Andersen

Bilag

Velkommen til Vejle_DKbrev.pdf

200424_Tekst_Velkomstbrev_indledendeBrev.docx

Punkt 17: Ekstern analyse af Seniorområdet - kommissorium

00.01.00-P05-5-20

Resume

Seniorudvalget har på møde den 10. december besluttet, at der skal udarbejdes en analyse af borgertilfredshed og kompetenceniveau hos medarbejdere og ledere på Seniorområdet. Analysen skal udarbejdes af et eksternt konsulentfirma. Udvalget forelægges med denne sag kommissorium for undersøgelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

I lyset af den seneste tids negative omtale af Seniorområdet har Seniorudvalget på møde den 10. december 2020 besluttet, at der skal udarbejdes en analyse af området af et eksternt konsulentfirma. Analysen skal dække bruger-/pårørendetilfredshed, medarbejderkompetencer samt ledelseskompetencer. Resultaterne af analysen skal anvendes til at sikre en høj kvalitet og en høj tilfredshed på Seniorområdet fremadrettet.

Efterfølgende har Økonomiudvalget den 29. dec. 2020 besluttet, at der skal gennemføres en ekstern organisations- og kulturanalyse af Seniorområdet. Den 11. jan. 2021 godkendte ØU kommissoriet for analysen, hvilket bl.a. betyder, at afdækning af medarbejdertilfredsheden er indeholdt i analysen under ØU.

Vedlagte udkast til kommissorium for analysen i regi af Seniorudvalget er således tilpasset, så det sikres, at de 2 analyser ikke overlapper, men i stedet supplerer hinanden.

Det fremgår af udkast til kommissoriet, at analysen skal være i 3 dele:

- Repræsentativ bruger-/pårørendetilfredhedsmåling
- Repræsentativ undersøgelse af medarbejder- og ledelseskompetencer
- Opsamling med anbefalinger til fremtidig sikring af kvalitet og tilfredshed

Økonomiudvalget besluttede på mødet den 29. december 2020, at det er det samme konsulentfirma, der skal gennemføre både analysen i regi af Økonomiudvalget og i regi af Seniorudvalget. Markedsafdækning og beslutning om valg af konsulentfirma sker i regi af Økonomiudvalget.

Deltager i behandlingen

Velfærdsdirektør Anne Mette Lund fremlægger sagen.

Økonomi- & Arbejdsmarketsdirektør Sarah Gaarde deltager i sagens behandling.

Historik

Velfærdsdirektøren indstiller, 20. januar 2021, pkt. 7:

at udvalget godkender kommissoriet for ekstern analyse af borger/pårørendetilfredshed og medarbejder-/ledelseskompetencer Seniorområdet

Beslutning fra Seniorudvalget, 20. januar 2021, pkt. 7:

Godkendt, med den bemærkning, at pårørendeperspektivet skal tydeliggøres i beskrivelsen af del 1.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Ældrerådet ser gerne, at der i forbindelse med den eksterne analyse udarbejdes et overblik over personaleudviklingen for 2017 – 2020 i senior. Rådet er tidligere blevet præsenteret for en lignende oversigt for perioden 2010 – 2016 tilbage på

møde i Ældrerådet oktober 2017.

Afbud fra Hans Erik Pedersen og Erik Morten Andersen

Bilag

Kommissorium - ekstern analyse af tilfredshed og kompetencer på Seniorområdet. Politisk godkendt den 20 jan. 2021.docx

Punkt 18: Ældrerådvalg 2021 status

27.69.40-A00-2-17

Sagsfremstilling

Valgbestyrelsen orienterer om status for tilrettelæggelse af fremmødevalget

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Ældrerådet ser det som problematisk og dybt kritisabelt, at brevstemmevalg ikke følger samme procedure som til kommunal- og regionalvalget, idet det kan udelukke sårbare hjemmeboende borgere i at stemme. Formanden har henvendt sig til det politiske niveau desangående. Sekretæren oplyste, at problematikken er videreformidlet til det administrative ledelsesniveau.

Valg til Ældreråd følger ikke samme regler som valg til kommunal- og regionalvalg.

Vigtigt, at valgpersonale er fysisk og mentalt friske til at virke en hel dag på et valgsted.

Afbud fra Hans Erik Pedersen og Erik Morten Andersen

Punkt 19: Emner til Velfærdsmagasinet/kontakt til pressen

27.69.40-A00-2-17

Formanden ønsker,

at der fremføres emner til Velfærdsmagasinet, og der drøftes indlæg til pressen

Beslutning

- Status for det første ½ års arbejde i Ældrerådet ved formandskabet
- Udgivelsesplan for Velfærdsmagasin er rykket, så kandidater til Ældrerådet præsenteres før valget.
- På næste møde i valgbestyrelsen præsenteres udkast til kommunikationsplan for fremmødevalg.
- Kontakt til Vejle Amts Folkeblad om vacciner og digitale udfordringer hos seniorborgere.

Afbud fra Hans Erik Pedersen og Erik Morten Andersen

Punkt 20: Eventuelt

27.69.40-A00-2-17

Beslutning

Kommende punkt på dagsorden ønskes at være præsentation af Kong Gauers Gård ved bygningsingeniør Ketty Christiansen.

Formand kontakter seniorchef angående forslag om fast kontaktpersoner fra Ældrerådet på plejecentre.

Ældrerådets strategi og vision frem mod 2030 bør drøftes.

Afbud fra Hans Erik Pedersen og Erik Morten Andersen