

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 29-04-2021

Mødedato Torsdag d. 29. april 2021 kl. 08:30

Mødested Virtuelt

Indholdsfortegnelse

Virtuelt virksomhedsbesøg - og en god historie.....	3
Orientering om arbejdet med veteraner i Vejle Kommune.....	4
Lediges jobsøgning.....	5
Sanktioner i beskæftigelsesindsatsen.....	7
Bedre ressourceforløb.....	9
Budgetkontrol pr. 31. marts 2021 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	12
Orientering om program for læringsdag 6. maj.....	14
Deltagelse i aktiviteter.....	16
Meddelelser.....	17
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	18

Punkt 40: Virtuelt virksomhedsbesøg - og en god historie

15.23.05-G01-1-21

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget deltager i et virtuelt virksomhedsbesøg, og får, ligeledes virtuelt, præsenteret en ”god historie”.

På mødet deltager Lotte Halskov fra ILVA Logistik og Michael Møller fra BID Danmark. Lotte og Michael holder hver især et oplæg, og der vil efterfølgende være mulighed for spørgsmål og drøftelse.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget aflægger besøg på en virksomhed flere gange i løbet året for at få inspiration og viden om bl.a. virksomhedernes behov.

”Normalt” er der tale om fysiske besøg, der aflægges på en enkelt virksomhed, og ved samme lejlighed afholdes et udvalgs møde.

Det kan pt. ikke lade sig gøre pga. corona-restriktioner, men i stedet kan der afholdes virtuelt virksomhedsbesøg.

På dagens møde deltager to virksomheder:

ILVA Logistik

Lotte Halskov fra ILVA Logistik vil på mødet fortælle om et lager, der er velfungerende og baserer sig på medarbejdere i trivsel. Derudover vil udvalget høre om, hvordan Ilva har håndteret et meget anderledes marked under Corona-krisen. ILVA vil også præsentere en succeshistorie, hvor det er lykkedes at få en borger ind på arbejdsmarkedet på trods af en række barrierer.

Ilva Logistik's samarbejde med Jobcenter Vejle er både i et rekrutteringsøjemed i forhold til almindelige rekrutteringer, men også som rummelig virksomhed i forhold til virksomhedsrettede indsatser for mere udsatte borgere.

BID Danmark

Michael Møller fra BID (Business Improvement District) Danmark ApS, vil fortælle udvalget om, hvad virksomheden laver, og hvordan virksomheden, der lever af at etablere (store) fysiske møder, har måtte omstille sig under Corona-krisen.

BID Danmark arbejder med at facilitere offentlig-private partnerskaber, der fremmer byudvikling. Typisk i områder, der er præget af detailhandel, cafeer og restauranter, som under Corona-krisen har været hårdt ramt af restriktioner. BID Danmark, der har hjemadresse i Vejle, er vokset siden 2020, og har i perioden frem til nu etableret samarbejde med fem nye byer.

BID Danmark har også et samarbejde med Jobcenter Vejle, der deltager på nærværsmøder i Vejle Kommune, og hjælper med eventuelle rekrutteringsbehov, der viser sig hos virksomhederne, der deltager i netværksmøderne.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at det virtuelle virksomhedsbesøg tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Martin Jensen deltog ikke under dette punkt.

Punkt 41: Orientering om arbejdet med veteraner i Vejle Kommune

15.20.00-G01-2429-20

Resume

På baggrund af forslag fra Gerda Haastrup Jørgensen, vil der være en orientering om det arbejde, der foregår med veteraner i Vejle Kommune og en opfølgning på indsatsen.

Veterankoordinator Michael Thomsen deltager på mødet, og giver en status på arbejdet.

Sagsfremstilling

I budget 2021 blev der afsat penge til arbejdet med veteraner og deres familier i Vejle Kommune.

Tanken er at styrke den helhedsorienterede indsats rettet mod veteranerne og deres familier. Nogle veteraner har komplekse problemer, og har behov for en tryk adgang til kommunens tilbud.

På foranledning af Gerda Haastrup Jørgensen vil veterankoordinator Michael Thomsen give en orientering om arbejdet med veteraner i Vejle Kommune.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orientering om arbejdet med veteraner i Vejle Kommune tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Martin Jensen deltog ikke under dette punkt.

Bilag

AMU - forslag om orientering om arbejdet emd Veteraner

Punkt 42: Lediges jobsøgning

15.20.00-G01-61-21

Resume

Beskæftigelsesministeren har den 12. april 2021, via brev til alle landets kommuner, informeret om benchmarkingen af lediges jobsøgning.

Benchmarkingen udvides fremadrettet med yderligere to målgrupper (jobparate overgangsydelsesmodtagere og jobparate selvforsørgelses- og hjemrejseydelse). De to nye målgrupper har efter ministeren et bekymrende lavt jobsøgningsmønster, og STAR vil fremadrettet følge udviklingen nøje med henblik på at iværksætte initiativer over for kommunerne.

Sagsfremstilling

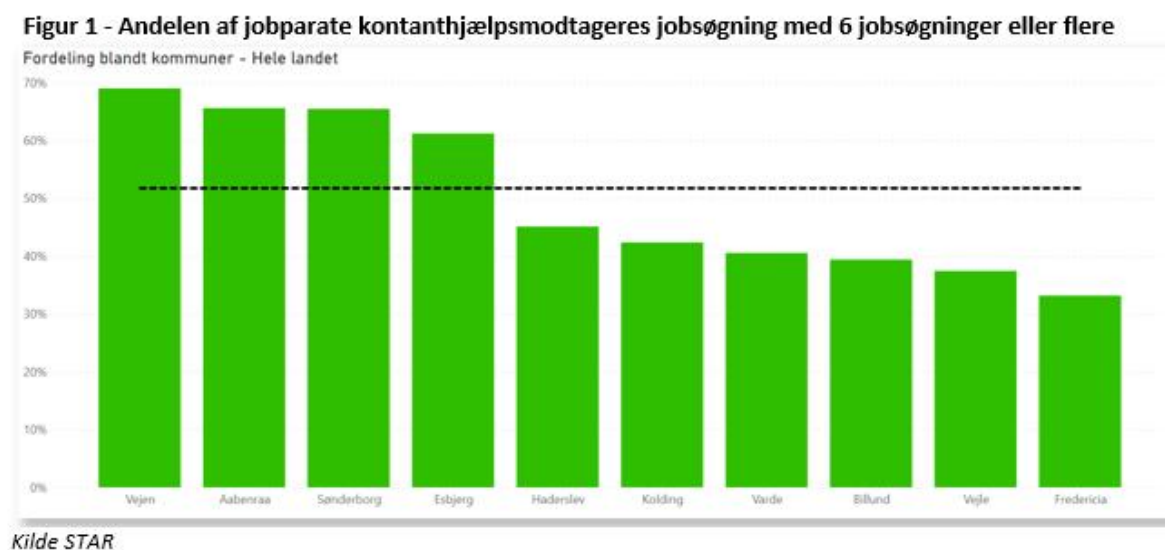
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har siden januar 2019 løbende opdateret en benchmarking af lediges jobsøgning til brug for styrelsens tilsyn med kommunernes administration af rådighedsreglerne. Benchmarkingen er et led i moderniseringen af tilsynet med A-kasserne og kommunernes administration af rådighedsreglerne, som blev aftalt i forbindelse med Trepartsaftale om tilstrækkelige og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser fra august 2016.

Formålet med benchmarkingen er at følge op på søgeadfærden blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere ved at vise andelen af ledige borgere, der registrerer deres jobansøgninger i jobloggen og niveauet for registreringerne. De ledige opdeles i 3 kategorier:

- Andelen af ledige, der i opgørelsesmåneden har registreret 6 jobsøgninger eller flere (grøn smiley)
- Andelen af ledige, der i opgørelsesmåneden har registreret færre end 6 jobsøgninger, men flere end 0 (lysegrøn smiley)
- Andelen af ledige, der ikke har registreret jobsøgninger i den opgjorte måned (rød smiley)

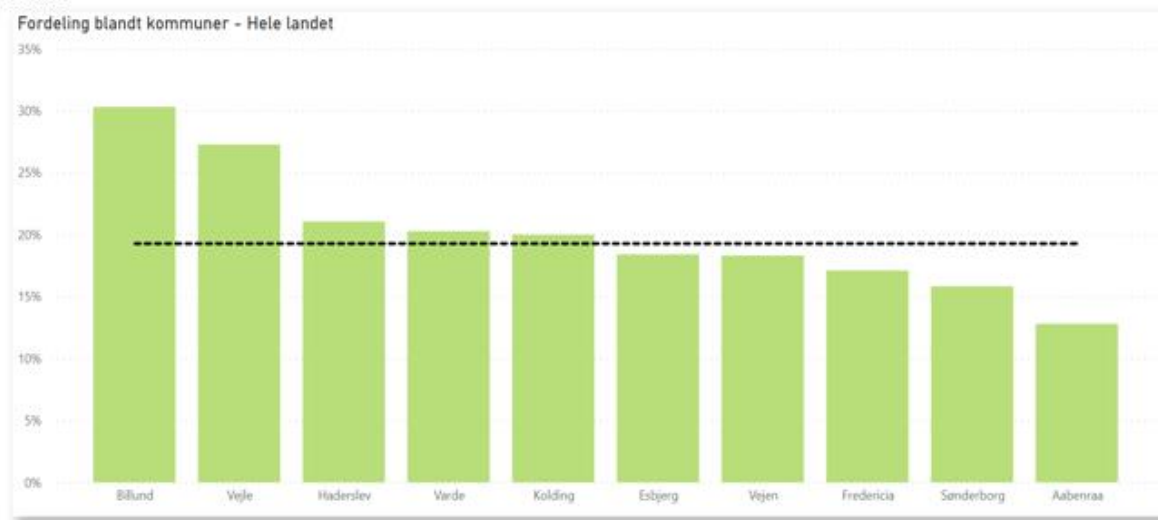
Såfremt en kommune har 50 % eller flere, der ikke har registreret jobsøgning i en måned, eller kommunen i gentagne måneder har flere end 25 % borgere uden jobsøgning, så kan STAR iværksætte tiltag over for kommunen.

Figur 1 viser andelen af jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning med 6 jobsøgninger eller flere i løbet af december måned. Vejle er her sammenlignet med Sydjylland, og den stiplede sorte linje er gennemsnittet for hele landet.



Figur 2 viser andelen af jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning med færre end 6 jobsøgninger, men flere end 1 i løbet af december måned. Vejle er her sammenlignet med Sydjylland, og den stiplede sorte linje er gennemsnittet for hele landet.

Figur 2 - Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning færre end 6 jobsøgninger, men flere end 1



Kilde STAR

Vejle Kommune har i december 2020 en andel uden jobsøgning på 35 %. Opfølgningen på kommunerne har været sat i bero indtil marts 2021, men bliver nu genoptaget. Vejle Kommune vil være i risiko for, at STAR kan iværksætte tiltag over for kommunen, hvis andelen uden jobsøgning forbliver på de 35 % i gentagne måneder. Der bliver sat et skærpet ledelsesmæssigt fokus på denne del blandt andet i forbindelse med ny organisering af Arbejdsmarkedsområdet.

Beskæftigelsesministeren har sendt et brev ud til alle landets kommuner og KL den 12. april 2021 om, at styrelsen nu er klar til at udvide benchmarkingen med yderligere to målgrupper (jobparate overgangsydelsesmodtagere og jobparate selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere). De to nye målgrupper ligger meget lavt på landsplan i deres jobsøgning. 67 % har ikke registreret nogen form for jobsøgning i december 2020 på landsplan.

I den forbindelse gør ministeren opmærksom på kommunernes pligt til at vejlede de ledige om at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, da ministeren finder det bekymrende, at så væsentlig en andel ikke opfylder lovens krav om jobsøgning eller får registreret deres jobsøgning i Jobloggen.

STAR vil fremadrettet følge udviklingen nøje med henblik på at vurdere behovet for at iværksætte yderligere initiativer, hvis den registrerede jobsøgningsaktivitet ikke øges.

Ministerens brev er vedlagt som bilag til sagen.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Martin Jensen deltog ikke under dette punkt.

Bilag

Brev til KL og kommunerne

Punkt 43: Sanktioner i beskæftigelsesindsatsen

15.20.00-G01-1271-18

Resume

Rådighedsreglerne for forsikrede ledige bevirker, at Jobcentret indberetter til A-kasserne, når der opstår tvivl, om den ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det er A-kasserne, der på baggrund af indberetningen fra Jobcentret vurderer om borgeren står til rådighed. Jobindsats offentliggør ikke statistik over andelen af sanktionerede forsikrede ledige. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om andelen af sanktionerede kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere

Sagsfremstilling

En del af indsatsen for at få ledige i arbejde eller uddannelse består i at sikre, at de ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet og udnytter deres muligheder for at komme i job og uddannelse og derved blive selvforsørgende.

Forsikrede ledige

Jobcentret sikrer med baggrund i § 104-105 i lov om aktiv beskæftigelsespolitik, at der foretages indberetning til A-kasserne ved alle former for tvivl om rådighed. På baggrund af Jobcentrets indberetninger er det alene A-kasserne, der vurderer om borgeren er til rådighed, eller om der er tvivl om rådigheden og derfor skal ske en sanktion. Jobindsats offentliggør ikke statistik på sanktionerede forsikrede ledige, og det er derfor ikke muligt, at se hvordan Vejle Kommune ligger i forhold til alle landets kommuner.

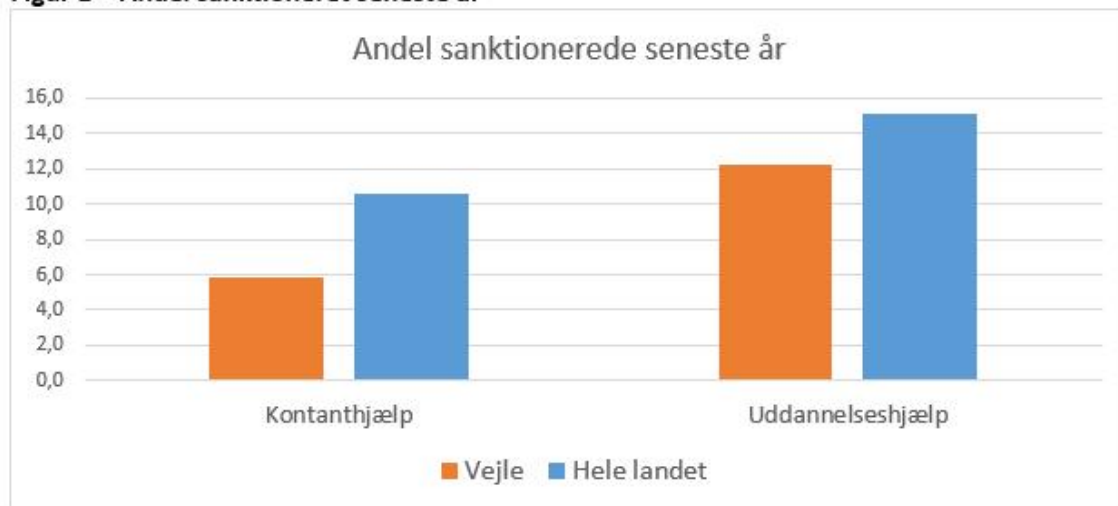
Kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere

I forhold til Kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere er det alene Jobcentret, der vurderer om borgeren står til rådighed og der skal ske en eventuel sanktion.

I Figur 1 vises den procentvise andel af sanktionerede ledige kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere i Vejle og på landsplan i perioden 4. kvartal 2019 til og med 3. kvartal 2020.

I perioden modtog 2.572 borgere kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Vejle Kommune, og der blev givet 361 sanktioner. I mange tilfælde er den samme person sanktioneret flere gange.

Figur 1 – Andel sanktioneret seneste år



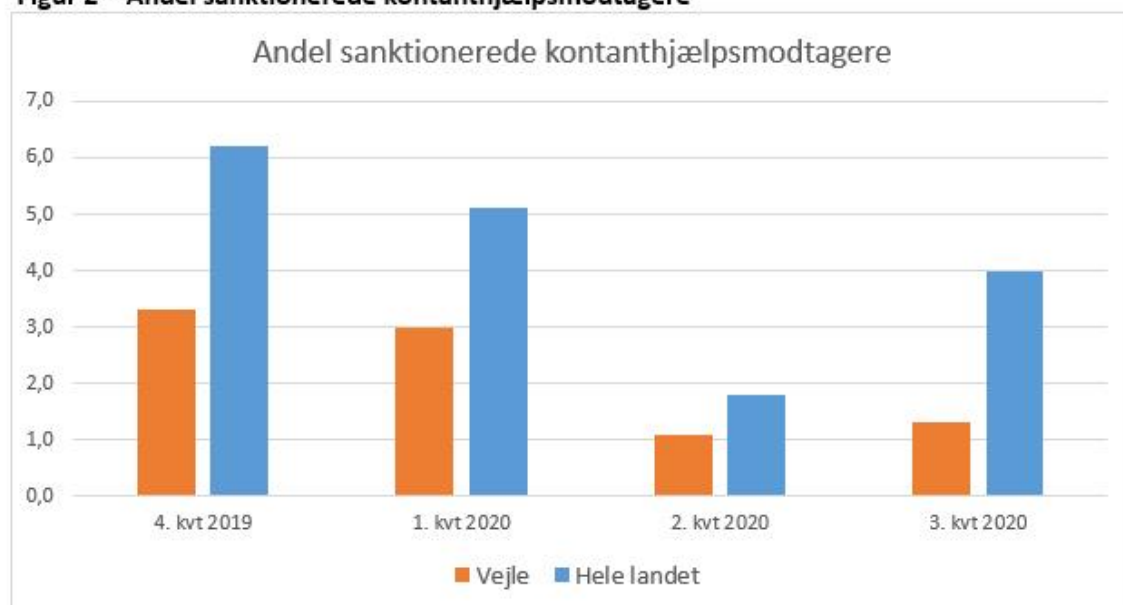
Kilde: Jobindsats.dk

I figur 2 og figur 3 vises udviklingen over sanktionerede kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere i de sidste 4 kvartaler (4. kvartal 2019 til 3. kvartal 2020).

Antallet af kontanthjælpsmodtagere i perioden udgør 1.532 personer, og der er givet 140 sanktioner.

Vejles placering indikerer, at der er behov for at sætte et skærpet fokus på, hvordan Jobcenter Vejle anvender sanktionsreglerne i praksis. Sanktioner kan i dialogen med borgeren bruges som et redskab til at sikre en klar forventningsafstemning i forhold til de krav, der er til den enkelte omkring deltagelse i samtaler og indsatser.

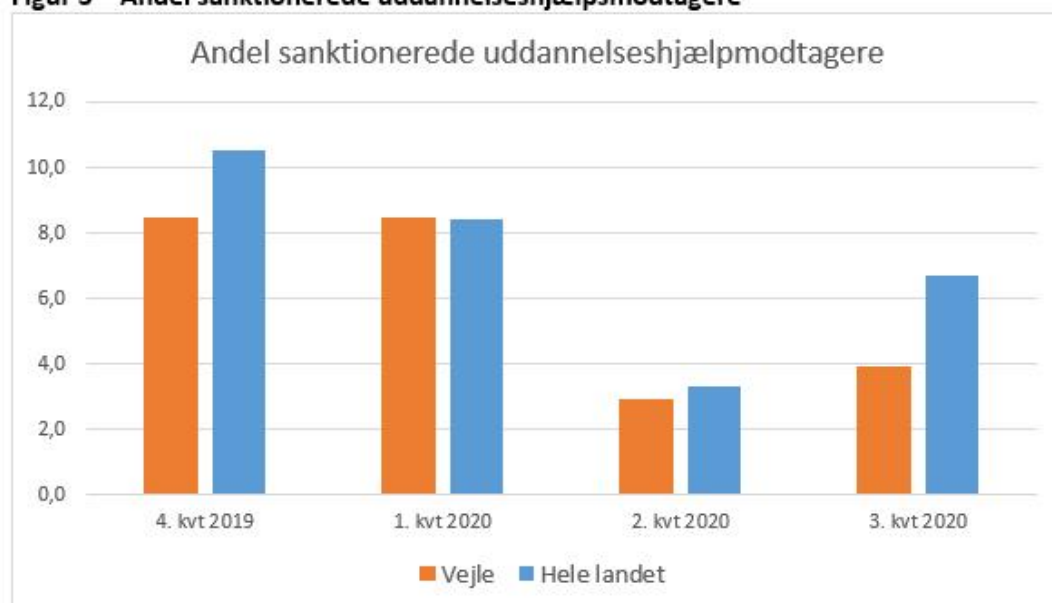
Figur 2 – Andel sanktionerede kontanthjælpsmodtagere



Kilde: Jobindsats.dk

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i perioden udgør 1.040 personer, og der er givet 221 sanktioner.

Figur 3 – Andel sanktionerede uddannelseshjælpsmodtagere



Kilde: Jobindsats.dk

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Martin Jensen deltog ikke under dette punkt.

Punkt 44: Bedre ressourceforløb

15.00.00-P00-1-21

Resume

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde 21. januar 2021 blev der givet en orientering om Regeringen og aftalepartierne justering af Ressourceforløbsordningen. Justeringen har til formål, at gøre ressourceforløb mere handlings- og resultatorienterede – bl.a. ved at rette fokus mod en højere grad af virksomhedsrettet afklaring, der understøttes af retten til en jobformidler med godt kendskab til arbejdsmarkedet, ligesom der kommer en generel afkortning af forløbenes varighed. Lovforslaget forventes at træde i kraft den 1. januar 2022.

I sagsfremstillingen herunder ses nærmere på lovforslaget og de umiddelbare konsekvenser, det vil få for Jobcenter Vejle.

Sagsfremstilling

I Vejle Kommune er en relativ høj andel af befolkningen i ressourceforløb i forhold til landsgennemsnittet, og andelen er dobbelt så stor i sammenligning med de 20 kommuner i landet med den laveste andel. Grunden til den højere andel skal findes i, at Vejle Kommune har flere unge under 30 år i et ressourceforløb end øvrige kommuner. Dertil kommer, at man tidligere har haft en strategi, hvor man har søgt folk over på ressourceforløb, hvor der indsatsmæssigt er bredere muligheder.

Med den nye lovgivning på området, vil der ske en opstramning samt et fokus på en hurtigere afklaring for den enkelte. Samtidig vil der med den nye organisering af Arbejdsmarkedsområdet, hvor ressourceforløb samles i ét afsnit, være en mere entydig tilgang til målgruppen.

Figur 1 – Andel af befolkningen på ressourceforløbsydelse



Kilde: Jobindsats.dk

Aftalen om Bedre ressourceforløb

Regeringens aftale om Bedre ressourceforløb betyder, at længden af et ressourceforløb reduceres til maksimalt 3 år mod 5 år i den nuværende form. For personer under 50 år kan der, som i dag, bevilges et nyt forløb i forlængelse af det første. En indsatsgaranti skal sikre, at aktiviteter sættes i gang, primært med et virksomhedsrettet sigte, inden for 6 måneder, og der er dermed forventning om at minimere behovet for et nyt ressourceforløb.

For de over 50 årige, vil ressourceforløb som udgangspunkt være begrænset til ét forløb på maksimalt 3 år – også her med et forstærket virksomhedsrettet fokus. For borgere med under 6 år til pensionsalderen, kommer ressourceforløb ikke på tale, med mindre borgeren selv ønsker det.

For alle målgrupper gælder, at man i ressourceforløb får ret til en jobformidler, der skal understøtte den enkelte i den virksomhedsrettede del af forløbet. Samtidig får man ret til en sundhedskoordinator, der skal understøtte, at den virksomhedsrettede indsats afvikles sundhedsmæssigt forsvarligt. De to tiltag skal sammen med indsatsgarantien sikre et mere indholdsrigt og resultatorienteret ressourceforløb.

Aftalen om Bedre ressourceforløbs betydning for Vejle Kommune

Figur 2 – Aktuelle antal ressourceforløb i Vejle Kommune

Aktuelt antal ressourceforløb i Vejle Kommune		
Alder	Antal	Bevillingslængde over 3 år
Under 50 år	534	377
50-59 år	67	33
60+	8	

Kilde: Jobcenter Vejles fagsystem

Som det fremgår af figur 2., overstiger flertallet (70,6 pct.) af de aktuelle ressourceforløb, for under 50 årige i Vejle Kommune, den kommende maksimale længde på 3 år. Det tilsvarende tal for andelen af de 50-59 årige, der overstiger en bevillingslængde på over 3 år, er på 49,3 pct. Ser man på det aktuelle antal under 30 årige i ressourceforløb viser det, at 81,7 pct. har været i forløb med en bevillingslængde på over 3 år. Af data fra Jobcenter Vejles fagsystem fremgår ikke, hvorvidt bevillingslængden fra starten har været over 3 år, eller om der er tale om forlængelser.

Figur 3 – Aktuelle antal ressourceforløb i Vejle Kommune for under 30-årige

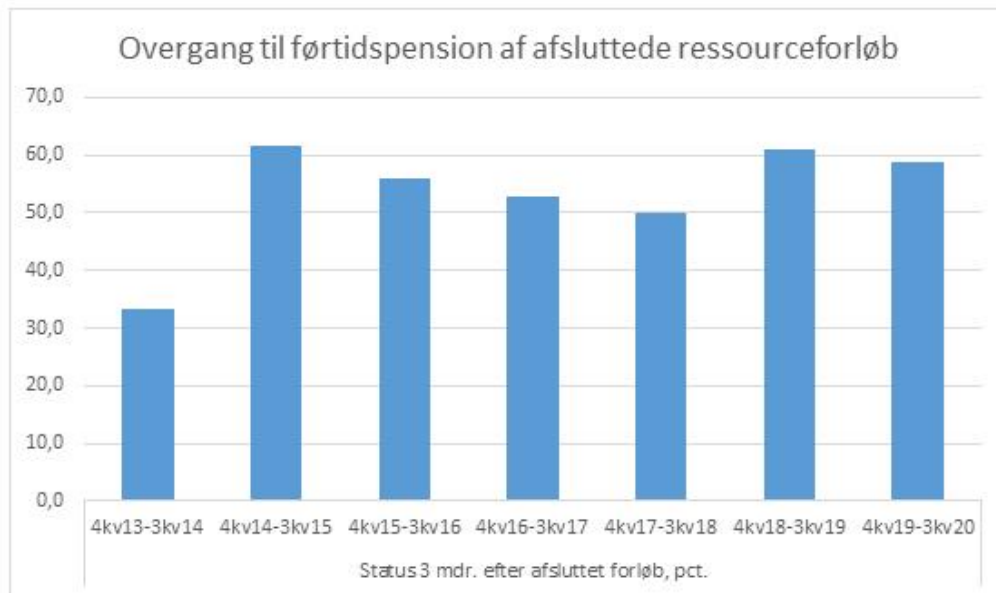
Bevillingslængde (år) - ressourceforløb for under 30 årige	Antal borgere
1	1
2	8
3	33
4	31
5	151
6	1
8	1
Øvrige	4
Hovedtotal	230

Kilde: Jobcentrets fagsystem.

Uanset om der har været tale om forlængelse eller ej, så vil aftalen om Bedre ressourceforløb betyde, at der på de indre linjer i en periode vil være et stort arbejde med at få afklaret og afviklet de langvarige igangværende ressourceforløb. Rollen som jobformidler bliver vigtig, ligesom rollen som sundhedskoordinator også får stor betydning. Nye ressourceforløb vil sideløbende skulle håndteres efter de nye regler.

Som det fremgår af figur 4 herunder, har andelen af borgere, der 3 måneder efter endt ressourceforløb tilkendes førtidspension, ligget mellem 50 og lidt over 60 pct. i perioden 2015 – 2020.

Figur 4 – Procentmæssige andel, der 3 måneder efter afsluttet ressourceforløb er tilkendt førtidspension



Kilde: Jobindsats.dk

Afviklingen af de langvarige ressourceforløb vil betyde en stigning i antallet af borgere, der inden for et relativt kort tidsrum tilkendes førtidspension. Det øgede og tidligere virksomhedsrettede fokus i ressourceforløbene må ligeledes forventes at føre til en stigning i antallet af borgere på ledighedsydelse og i fleksjob.

I forhold til jobcentrets samarbejdspartnere betyder det, at samarbejdet med sundhedspersoner skal intensiveres, fordi efterspørgslen efter sags-input herfra øges. Sideløbende vil den øgede virksomhedsrettede indsats i forbindelse med ressourceforløb, kombineret med den forventede stigning i fleksjob, betyde et højere aktivitetsniveau i forhold til virksomhederne i Vejle Kommune – en indsats, der bliver en afgørende i forhold til at kunne realisere aftalen om Bedre ressourceforløb.

På udvalgmødet vil Arbejdsmarkedschefen uddybe de udfordringer og muligheder, der ses i justeringen af ressourceforløbsordningen – herunder de organisatoriske tiltag med en centerstruktur og øget prioritering af den sundhedsfaglige indsats, som bl.a. skal underbygge intentionerne med hurtigere flow, afklaring og værdig sagsbehandling i Bedre ressourceforløb.

Aftaleteksten til Bedre ressourceforløb er vedlagt som bilag til sagen.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen og tager den til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Martin Jensen deltog ikke under dette punkt.

Bilag

Aftaletekst Bedre Ressourceforløb

Punkt 45: Budgetkontrol pr. 31. marts 2021 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.00-Ø00-5-20

Resume

I sagen forelægges budgetkontrol pr. 31. marts 2021 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Budgetkontrollen for 1. kvartal 2021 viser et forventet mindreforbrug på 27,2 mio. kr., hvoraf de 26,4 mio. kr. er på overførsler og A-dagpenge, som forventes reguleret i forbindelse med kommuneaftalen i juni.

Sagsfremstilling

Status på budgetkontrollen pr. 31. marts 2021 på Arbejdsmarkedsudvalgets område er, at der forventes et mindreforbrug på 27,2 mio. kr.

Resultatet fordeler sig på hovedområder således:

Tabel nr. 1: Forventet regnskabsskøn for året 2021

Tal i 1.000 kr.	Korrigeret budget 2021	Skøn 2021	Afvigelse
Overførselsudgifter	1.547.463	1.523.744	-23.719
A-dagpenge	231.978	229.271	-2.706
Serviceudgifter	43.009	42.281	-728
Buffer- og innovationspulje	23.505	23.505	0
I alt	1.845.955	1.818.802	-27.153

Forudsætninger for skøn

De afgørende forudsætninger for skønnet er konjunkturudviklingen, udrulningen af corona-vaccinationer samt genåbningsplanen.

Budgetkontrollen bygger på vaccineplanen fra d. 31. marts 2021, og der er taget afsæt i Finansministeriets budgetredegerelse fra december 2020, der er dog mange usikkerheder, som kan have indflydelse på det endelige regnskabsresultat.

Udviklingen i Vejle Kommune

Sygedagpenge

Området har været inde i en svær tid med forlængelser af corona-reglerne og stigende mængder især i 4. kvartal 2020, som medvirker til, at udgifterne på området har været stigende. Der forventes i 2021 at være ekstraordinære udgifter med baggrund i corona-relateret sygdom på ca. 7,4 mio. kr. Merudgiften fremkommer primært ved, at arbejdsgivere modtager refusion i arbejdsgiverperioden.

Øvrige områder

De restriktioner, som har medført stigende udgifter til bl.a. sygedagpenge, har dog også betydet færre udgifter til blandt andet Jobafklaring og etablering af nye fleksjob.

Forsikrede ledige

Den stigende ledighed for forsikrede ledige som følge af coronaen ramte især handel, rejsebureauer, industri, transport m.v. samt hotel og restauranter. Vejle Kommune havde en større stigning i antallet af forsikrede ledige end på landsplan i 2020. Samtidig har Vejle Kommune været en af de hårdest ramte i Danmark.

Restriktionerne i december medførte en ny stigning i ledigheden, der lokalt toppede i uge 6.

I tiden frem til uge 15 har en kombination af almindelige sæsonudsving, egne tiltag på området samt lempelserne af restriktionerne skubbet udviklingen den anden vej. Vi ser pt. en positiv effekt af genåbningen med flere jobs, og ledige, som afmelder sig igen.

Udviklingen i Vejle Kommune er i denne periode mere positiv for forsikrede ledige end på landsplan, og lempelserne gør, at udviklingen er kraftigere end, at det alene kan forklares via almindelige sæsonudsving.

Dette kan illustreres således:

Tabel nr. 2: Indeksret udvikling i antallet af forsikrede ledige, Vejle og landsudvikling

Indeks uge 6 = 100	Uge 6	Uge 15
Landsudvikling 2021	100,0	87,7
Udvikling Vejle Kommune 2021	100,0	82,9
Landsudvikling gns. 2015-2019	100,0	92,0
VK udvikling gns. 2015-2019	100,0	91,3

Kilde:

Jobindsats, kommunerapport d. 13. april 2020 (Forsikrede ledige)

Mulige konsekvenser

Der må forventes en negativ midtvejsregulering med baggrund i de forbedrede ledighedstal, og dermed forventet mindre forbrug.

Reguleringsbeløbet kendes endnu ikke, men denne forventes aftalt i forbindelse med regeringsaftalen i juni 2021.

Høring

Økonomi & Controlling har ingen bemærkninger af bevillingsmæssig karakter.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at budgetkontrollen godkendes og indgår i Vejle Kommunes samlede budgetkontrol.

Beslutning

Godkendt, og budgetkontrollen indgår i Vejle Kommunes samlede budgetkontrol.

Martin Jensen deltog ikke under dette punkt.

Bilag

A-dagpengedata - bilag til BK 31.03.21 AU

Oversigt over hovedområder 31.03.2021 AU

Punkt 46: Orientering om program for læringsdag 6. maj

81.44.00-G01-3-19

Resume

Orientering om program for læringsdag 6. maj 2021 med fokus på unge og erhvervsuddannelse.

Sagsfremstilling

Som erstatning for den aflyste studietur til Schweiz i foråret 2020, holdes læringsdag for Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på at indhente inspiration til udvalgsarbejdet med særligt fokus på søgningen mod erhvervsuddannelserne og indsatsen målrettet de unge.

I samarbejde med freelance-konsulent Bruno Clematide er der udarbejdet forslag til følgende program for læringsdagen, hvor der tages forbehold for mindre ændringer:

Tidspunkt Aktivitet

Kl. 10.00 Velkomst v/Anja Daugaard

Kl. 10.05 Oplæg v/Bruno Clematide
Bruno orienterer om de enkelte programpunkter, og giver en nærmere introduktion til det schweiziske uddannelsessystem med fokus på erhvervsuddannelse samt ligheder og forskelle til det danske system.

Kl. 10.30 Oplæg v/Bruno Clematide – ”som-om-besøgssted 1” Geberit, med mulighed for opfølgende spørgsmål
Hos Geberit kan man fx høre om virksomhedens måde at rekruttere unge på, om de unges vej efter endt uddannelse, og om de unges begrundelser for deres uddannelsesvalg.

Kl. 11.15 Drøftelse af oplæg 1 i en Vejle Kommune kontekst

Kl. 11.45 Frokost

Kl. 12.30 Oplæg v/Bruno Clematide – ”som-om-besøgssted 2” Erhvervsskolen, med mulighed for opfølgende spørgsmål
Hos Erhvervsskolen vil der være information om uddannelsessystemets åbne døre, samspillet med virksomhederne, aktuelle udfordringer og udviklingsplaner.

Kl. 13.15 Drøftelse af oplæg 2 i en Vejle Kommune kontekst

Kl. 13.45 Oplæg v/Bruno Clematide – ”som-om-besøgssted 3” Stadt Zürichs afdeling for erhvervsuddannelse, med mulighed for opfølgende spørgsmål
Oplæg om mangfoldigheden af erhvervsuddannelser, som byens institutioner og administrative enheder tilbyder, hvordan de systematisk arbejder med at have en høj kvalitet i uddannelserne, om dropoutkvoter og begrundelser for dropout. Oplægget suppleres med input fra det kantonale (delstats) vejledningsarbejde med unge, der har det svært af mange forskellige årsager, og hvordan man gennem Case Management forsøger at spore dem ind på en erhvervsuddannelse.

Kl. 14.30 Drøftelse af oplæg 3 i en Vejle Kommune kontekst

Kl. 15.00 Afsluttende drøftelser og afrunding v/Anja Daugaard

Kl. 15.15 Læringsdagen slutter

Læringsdagen holdes i "Jollelokalet", Vejle Lystbådehavn, Stævnen 53.

Koordinerende leder for Vejles Unge Vejledning, Johanne Rikhof, deltager også i læringsdagen.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om program for læringsdag til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Martin Jensen deltog ikke under dette punkt.

Punkt 47: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Beslutning

Ingen punkter.

Martin Jensen deltog ikke under dette punkt.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 48: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

- Resultat af ringekampagnen

Beslutning

Orientering om resultat af ringekampagnen taget til efterretning.

Martin Jensen deltog ikke under dette punkt.

Punkt 49: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resume

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.

Martin Jensen deltog ikke under dette punkt.