

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 21-11-2024

Mødedato Torsdag d. 21. november 2024 kl. 08:30

Mødested Vejle Sprogcenter , Damhaven 13A, 7100 Vejle

Indholdsfortegnelse

Muligheder for danskuddannelse og besøg på Sprogcenter Vejle.....	3
Hædringsarrangement - Godt Håndværk 2025 - drejebog og opgaver undervejs i arrangementet.....	6
Evaluering af fokuseret integration.....	8
Klagesager 1. halvår 2024.....	10
Orientering om bortfald af ministermål.....	12
Meddelelser.....	13
Deltagelse i aktiviteter.....	14
Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget.....	15

Punkt 89: Muligheder for danskuddannelse og besøg på Sprogcenter Vejle

15.40.00-G01-190-24

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget holder dagens møde på Sprogcenter Vejle og får i den forbindelse en orientering og en rundvisning.

Arbejdsmarkedsudvalget vil blive orienteret om forskellige muligheder for danskuddannelse for udlændinge. Dette både i forhold til forskellige målgrupper og i forhold til borgere visiteret fra Jobcenter Vejle.

I sagsfremstillingen gives en kort orientering om danskuddannelsesmuligheder, som vil blive uddybet af leder Inger Andersen fra Sprogcenter Vejle på mødet. I Vejle Kommune er Sprogcenter Vejle en kommunal sprogskole og er en del af Uddannelse & Læring i Børn & Unge Forvaltningen. I nogle kommuner er sprogskolen kommunal og i andre kommuner er der tale om anden aktør.

Under punktet deltager fra Sprogcenter Vejle og Uddannelse & Læring:

- Leder Inger Andersen
- Souschef Henrik Saul
- Søren Klindt, Uddannelse & Læring.

Sagsfremstilling

Sprogcenter Vejle

Sprogcenter Vejle er en del af Vejle Kommune og hører organisatorisk til i Børn & Unge Forvaltningen. Sprogcenter Vejle er placeret på Damhaven 13A i Vejle. Lederen af Sprogcentret er Inger Andersen. Sprogcenter Vejle tilbyder danskuddannelse til voksne udlændinge og flere forskellige sprogkurser. Sprogcentret har afdelinger i Vejle, Give og Fredericia. Undervisningen tilbydes både om dagen, om aftenen, lørdage og online. Tilbuddet er til alle udlændinge med dansk cpr-nummer og som er fyldt 18 år. Tilbuddet gælder også danskere, der fx har opholdt sig i udlandet i mange år og er hjemvendt. Ligesom tilbuddet også gælder grønlændere, der flytter til Danmark.

Danskuddannelser og sprogkurser

Der findes tre hovedtyper af danskuddannelse, som er opdelt efter deltagernes forudsætninger og behov:

1. **Danskuddannelse 1 (DU1):** For deltagere med ingen eller meget lidt skolegang
2. **Danskuddannelse 2 (DU2):** For deltagere med en kortere skolebaggrund.
3. **Danskuddannelse 3 (DU3):** For deltagere med en længere skolebaggrund eller videregående uddannelse.

Hver danskuddannelse er en fuld danskuddannelse med samme opbygning og afsluttes med prøve. Således er der ikke tale om at bygge ovenpå en danskuddannelse 1 med en danskuddannelse 2. Når en af de 3 danskuddannelser er gennemført, så er danskuddannelse afsluttet.

Tilmelding og visitering i forhold til placering på Danskuddannelses niveau

For alle udlændinge der flytter til Danmark og til fx Vejle Kommune er der mulighed for danskundervisning. Dette vil alle få oplyst på Borgerservice. Der er løbende optag.

For borgere der er tilknyttet Jobcenter Vejle, er der tale om en henvisning fra jobcentret til Sprogcentret. Ligesom der også fra jobcentret følges op på mødepligten og gennemførelse af moduler og i sidste ende gennemførelse af danskuddannelsen. For borgere der bliver selvforsørgende, er det fortsat jobcentrets opgave at følge op på at borgeren passer sin danskuddannelse og gennemfører. For borgere med en flygtningestatus er danskuddannelsen en del af den integrationskontrakt jobcentret laver med den enkelte borger.

Opfølgning og sanktion ved fravær fra danskuddannelse

Sprogcenter Vejle følger nøje fremmøde og fravær og har i gennem mange år ligget højt i forhold til fremmøde. Fx var der i 2. halvår 2023 en samlet fraværprocent på 26,6% mod et tilsvarende tal for sammenlignelige sprogcentre på landsplan på 29,6%. Kilde: Nøgletal fra Integrationsbarometeret. Ved fravær er der både tale om lovligt fravær som fx sygdom og fravær pga. udeblivelser.

På alle borgere der er henvist fra Jobcenter Vejle modtages der oversigt ift. fremmøde og fravær og de almindelige sanktionsregler er gældende.

Målgrupper for danskuddannelse

- **Flygtninge og familiesammenførte:** der har fået opholdstilladelse i Danmark
- **Arbejdskraftindvandrere:** der er kommet til Danmark for at arbejde
- **Studerende:** Internationale studerende, som går på en dansk uddannelsesinstitution
- **Andre udlændinge:** med lovligt ophold i Danmark, som ønsker at lære dansk

Tidsbegrænsning og betaling

For at deltage i en af de 3 danskuddannelser, er der tale om en tidsbegrænsning. Normalt skal uddannelsen gennemføres indenfor en periode på 5 år fra starttidspunkt med opholdstilladelse i Danmark. Der kan dispenseres ved barsel eller sygdom. En fuldtidsdanskuddannelse vurderes at tage ca. 1 ½ år. Det betyder at danskuddannelsen forventes at kunne gennemføres på 3 år (max. 3½ år), når det er samtidig med job eller andre virksomhedsrettet indsats. Lovgivningsmæssigt er det ikke muligt at vælge en fuldtids danskuddannelse på 1 ½ år. Danskuddannelsen skal være sideløbende med job eller virksomhedsrettet indsats, for de borgere, der er på offentlig forsørgelse.

Som udgangspunkt er der ingen deltager betaling for danskuddannelse. Dog skal selvforsørgende kursister betale et depositum på 2.000 kr. pr. modul. Ligeledes kan der være gebyrer for visse prøver og materialer.

Kommunen kan vælge at betale for danskuddannelsen, hvis borgeren ikke har gennemført sin uddannelse indenfor de obligatoriske 5 år. Det er dog nærmest ikke relevant, da de borgere, der kan tage en danskuddannelse nemt, kan gøre det i løbet af 5 år. Vejle Kommune bruger således ikke denne mulighed.

Danskuddannelse og betydning for opholdstilladelse og dansk statsborgerskab

Det har betydning for både permanent opholdstilladelse og dansk statsborgerskab, om udlændinge består deres danskuddannelse.

For at opnå permanent opholdstilladelse skal følgende krav være opfyldt:

- **Bestået danskuddannelse** enten danskuddannelse 2 eller danskuddannelse 3
- **Bestået medborgerskabsprøven**
- **Aktiv deltagelse i samfundet:** Dette kan inkludere beskæftigelse, uddannelse eller anden form for aktiv deltagelse i samfundet.

For at opnå dansk statsborgerskab er der også krav om danskuddannelse:

- **Bestået danskprøve:** Danskuddannelse 3 skal være bestået eller en tilsvarende eller højere danskprøve
- **Bestået Indfødsretsprøven**
- **Kendskab til danske samfundsforhold:** Indfødsretsprøve skal være besået. Det er en test som tester viden om danske samfundsforhold, kultur og historie.

Der er mulighed for at få dispensation fra kravet om danskuddannelse, medborgerskabsprøven og om indfødsretsprøven under visse omstændigheder. Dispensation kan gives, hvis der er særlige forhold, der gør det vanskeligt eller umuligt for en person at gennemføre danskuddannelsen. Her er nogle eksempler på situationer, hvor dispensation kan være relevant:

1. **Helbredsmæssige årsager:** Hvis du har en alvorlig sygdom eller handicap, der forhindrer dig i at deltage i undervisningen.
2. **Alder:** Ældre personer kan i nogle tilfælde få dispensation, hvis det vurderes, at det er urimeligt at kræve, at de gennemfører danskuddannelsen.
3. **Andre særlige omstændigheder:** Dette kan inkludere personlige eller familiemæssige forhold, der gør det svært at deltage i undervisningen.

Det vil dog have den betydning ikke at tage medborgerskabsprøven, at der ikke kan opnås permanent opholdstilladelse. Ved ikke at tage indfødsretsprøven er det ikke muligt at blive dansk statsborger. Dermed vil der være begrænset adgang til rettigheder, som fx stemmeret ved folketingsvalg og adgang til visse offentlige stillinger.

Danskuddannelse i særlig tilrettelagt forløb

Jobcenter Vejle laver i samarbejde med Sprogcenter Vejle mange varianter af hvor og hvordan der tages danskuddannelse. For de unge er der forløb i kombination med den uddannelse den unge ellers er i gang med. For mange i job eller på vej til job oprettes der fra tid til anden danskuddannelsesundervisning ude på virksomhederne. For de meget udsatte målgrupper oprettes der mindre hold.

Danskuddannelsen tilrettelægges konstant så den passer ind i den enkeltes integrationsprogram med henblik på hurtigst muligt i selvforsørgelse, indenfor gældende danskuddannelsesrammen.

Orientering og rundvisning

På mødet vil leder af Sprogcenter Vejle Inger Andersen give en orientering om Sprogcenter Vejle og en rundvisning.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Punkt 90: Hædringsarrangement - Godt Håndværk 2025 - drejebog og opgaver undervejs i arrangementet

15.00.00-G01-576-24

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget fejrer én gang årligt nyuddannede, som har bestået en erhvervsfaglig uddannelse med udmærkelse. Højtideligholdelsen finder sted i Spinderihallerne 25. februar 2025 fra 15.30 til 17.30. Af sagsfremstillingen fremgår forslag til program for dagen, som Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til.

Sagsfremstilling

Formålet med arrangementet ”Godt Håndværk” er at fejre og anerkende nyuddannede erhvervsfaglige elever, der har bestået deres afsluttende eksamen med udmærkelse.

Uddannelsesinstitutionerne – SDE, SOSU-skolen og Campus Vejle – yder et stort arbejde med at finde og invitere de nyuddannede, der lever op til kriterierne om at have bestået med udmærkelse og enten være bosat i Vejle Kommune, eller at have været tilknyttet en Vejle-virksomhed under uddannelsen.

Arrangementet har en varighed på to timer, og skal foregå i en uhøjtidelig og motiverende atmosfære, med tilstedeværelse af pårørende og repræsentanter fra de virksomheder, de unge har været tilknyttet under deres uddannelse. Der serveres bobler og kransekage til arrangementet.

I sagens natur er det på nuværende tidspunkt uvist, hvor mange unge, der er kvalificeret til deltagelse, ligesom det er uvist, hvor mange, der takker ja til invitationen. Forvaltningen er afhængig af uddannelsesinstitutionernes hjælp med at finde og invitere kvalificerede kandidater. Ved tidligere arrangementer har det samlede deltagerantal (nyuddannede, pårørende og virksomheder) ligget mellem 80 og 100 alt inklusiv.

Arrangementets indhold består af taler til de nyuddannede og overrækkelse af en erkendtlighed i form af en ”Biograftur for 2” (billetter, popcorn & sodavand) foruden plaketten ”Godt Håndværk”.

Der er endnu ikke indgået aftale om deltagelse fra de neden for nævnte talere.

Program og Struktur

Velkomst og åbning:

Arrangementet åbnes af formanden for Arbejdsmarkedsudvalget, som byder de fremmødte velkommen, og fortæller om, hvorfor et samlet Arbejdsmarkedsudvalg står bag ønsket om at hylde de tilstedeværende. Nemlig for derigennem at udtrykke betydningen af erhvervsuddannelser, så flere forhåbentligt ansføres til at gå i gang med en sådan.

Taler 1: Vinder af DM i Skills og arbejdsgiver

Under forudsætning af lyst og mulighed for at deltage, inviteres anlægsgartner Magnus Franch Hald, der sammen med en makker i foråret vandt DM i Skills, i sin kategori. Magnus blev færdiguddannet i maj i år, og var i læretiden tilknyttet Vejle Anlægsteknik ApS, der i øvrigt er nomineret til prisen som årets rummelige virksomhed i 2024. Sammen med Magnus, og som medtaler, inviteres Peter Hald, der ejer Vejle Anlægsteknik ApS.

Tema for deres tale kunne være den personlige dannelse/udvikling under læretiden og erhvervslivets medansvar for at skabe gode rammer for fremtidens kompetente medarbejdere.

Taler 2: Repræsentant for erhvervslivet

Det foreslås at invitere Pia Jakobsgaard-Iversen, som er bestyrelsesleder for DI Trekanten, til at holde en tale, som kredser om erhvervsuddannelsens betydning for samfund og erhvervsliv, og om værdien af dygtige fagfolk for både den lokale og nationale økonomi, med samtidig fokus på, at en erhvervsuddannelse ”kan føre til hvad-som-helst”.

Et alternativ til Pia Jakobsgaard-Iversen som oplægsholder kunne være Lars Petrowsky, der er bestyrelsesleder i Business Vejle – og medlem af JobBoost netværket, der er sat i gang på baggrund af et initiativ fra Arbejdsmarkedsforum.

Officiel Anerkendelse: Uddeling af Plaketter og Biografbilletter

Formanden holder en kort tale, hvor han hylder de unges gå-på-mod og resultater. Herefter uddeler formanden en plakette og et sæt biografbilletter til hver af de nyuddannede som en symbolsk anerkendelse.

Efter overrækkelsen takker formanden for fremmødet og siger tak for i dag.

Økonomi

Arrangementet afholdes for ordinære driftsmidler. Udgifterne fordeler sig på:

- Leje til Spinderihallerne + forplejning ca. 16.000 kr.
- ”Biograftur for 2” (billetter, popcorn & sodavand: 285 kr. pr. sæt
- Vingave til oplægsholdere ca. 300 kr.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter forslag til afvikling af hædringsarrangement – herunder om der skal ændres på talerrækkefølgen – og træffer beslutning herom.

Beslutning

Program for Godt Håndværk 2025 blev godkendt.

Forvaltningen vender tilbage med forslag til forskellige modeller for arrangementet fremadrettet.

Punkt 91: Evaluering af fokuseret integration

15.00.00-P35-22-23

Resumé

I foråret 2023 iværksatte Jobcenter Vejle, på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets inspirationstur til Hjørring, en fokuseret integrationsindsats for 70 borgere, med det formål at afprøve nye metoder, og udvikle en model for en mere effektiv integrationsindsats.

I januar 2024 bevilgede Arbejdsmarkedsudvalget 1,5 millioner kr. til at fortsætte indsatsen, nu med fokus på implementering og udbredelse af de mest virksomme metoder i hele Jobcenter Vejle. Målet er, at modellen skal udgøre fundamentet i et styrket integrationsarbejde fremadrettet.

På dagens møde gives status over indsatsen, resultaterne og planen for, hvordan metoder og model udbredes til hele målgruppen.

Sagsfremstilling

Den 18. januar 2024 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at investere 1,5 millioner kr. til videreførelse af den fokuserede integrationsindsats i 2024, som blev igangsat i foråret 2023 på baggrund af udvalgets inspirationstur til Hjørring Kommune i efteråret 2022.

I 2023 blev der arbejdet med at udvikle en model, og teste metoder bestående af en progressionstrappe, en jobskole og målrettede virksomhedsrettede indsatser inden for områder med mangel på arbejdskraft.

Indsatsen er fortsat i 2024, hvor målet har været at implementere disse metoder, og udbrede dem til borgere med integrationslignende udfordringer på tværs af Jobcenter Vejle.

1,1 millioner kr. af investeringen er brugt på en opnormering med 2 medarbejdere, mens den resterende del af investeringen, 400.000 kr., er brugt på særlige indsatser for målgruppen.

Resultater

For borgere i målgruppen kræver vejen til job eller uddannelse en intens, håndholdt, relationel og skræddersyet indsats. For de fleste borgere er første skridt at deltage i et beskæftigelsesrettet tilbud, som sigter mod en gradvis tilknytning til arbejdsmarkedet.

For at muliggøre denne indsats, har den enkelte medarbejder haft en reduceret sagsstamme, der har muliggjort, at man har kunnet yde denne håndholdte og skræddersyede indsats, og samtidig deltage i blandt andet undervisning på Jobskolen.

Særligt i de første måneder af 2024 har medarbejderne haft et ekstra fokus på udvikling, tilpasning og implementering af indsatsen. Et fokus, som gradvist er blevet mindre, efterhånden som metoderne er blevet implementeret.

Da mange borgere har været uden for arbejdsmarkedet i lang tid, har der i alle borgerforløb fra starten været fokus på at opbygge en tæt relation, og få borgerne i gang. De første 13 uger af borgernes forløb ses der derfor ikke forbedrede resultater sammenlignet med den øvrige indsats for målgruppen. Efter 52 ugers indsats, ses det dog, at 23 % af deltagerne i projektet er afsluttet, sammenlignet med 12 % blandt de øvrige integrationsborgere. Blandt de afsluttede sager, er 63 % afsluttet til job eller uddannelse, mens andelen for øvrige integrationsborgere er 45 %.

Ved udgangen af september 2024 havde 126 borgere været tilknyttet projektet, og 48 af disse er afsluttet, fordelt på følgende kategorier:

20: Beskæftigelse

10: Uddannelse

9: Øvrige afslutninger, herunder selvforsørgelse og repatriering

De ekstra lønudgifter, som er finansieret af investeringen, beløber sig til ca. 1.1 millioner kroner. Pr. oktober 2024 har indsatsen betydet en besparelse af forsørgelsesydelse på ca. 750.000 for de borgere, der har været en del af den

fokuserede integrationsindsats sammenlignet med de borgere, som ikke har deltaget i indsatsen. Beløbet er under forudsætning af, at borgerne forbliver selvforsørgende i 1 år. Aktuelt er der derfor ikke opnået et positivt afkast af denne del af investeringen.

Særlig indsats – Multifoods

En målgruppe, som fylder meget i projektet, er kvinder med ingen eller meget begrænset arbejdsmarkedserfaring. En stor del har et ønske om beskæftigelse inden for køkken eller kantine. Den resterende del af investeringen på 400.000 kr. er derfor brugt på en målrettet indsats for denne målgruppe, gennem et samarbejde mellem den socialøkonomiske virksomhed Multifoods, AAB Vejle og Jobcenter Vejle.

Multifoods er en socialøkonomisk virksomhed fra Kolding, der har haft succes med at producere færdigretter til lokale supermarkeder, og samtidig optræne ledige borgere med anden etnisk baggrund til arbejdsmarkedet.

Firmaet drives fra Fælleshuset i Finlandsparken i samarbejde med AAB, og drives af en køkkenchef samt borgere med anden etnisk baggrund end dansk, som er henvist fra kommunen til optræning på arbejdsmarkedet. Målet for borgerne er at opnå ansættelse enten hos Multifoods eller ved andre virksomheder inden for køkkenområdet. Jobcenter Vejle har indgået en aftale på 6 måneder med start 1. december 2024. Succeskriterierne er, at borgere (primært kvinder), som har haft svært ved at få en fast tilknytning til arbejdsmarkedet, henvises til optræning ved Multifoods, og efterfølgende ansættes inden for køkkenområdet ved enten Multifoods, deres leverandørnetværk eller med hjælp fra AAB i deres netværk. Konkret er målsætningen, at 2/3 af deltagerne opnår virksomhedspraktik samt småjobs.

Da indsatsen starter den 1. december 2024, forventes der først at foreligge effektmålinger af indsatsen i andet kvartal af 2025.

Konklusioner

Som et led i implementeringen af projektets metoder, er det besluttet at samle borgere med integrationslignende udfordringer i ét afsnit. Dette for at styrke integrationsarbejdet og målrette udbredelsen af projektets virksomme elementer bredere i praksis, så metoderne kommer flest mulige borgere til gode.

Projektet har vist, at ved at styrke og investere i en målrettet integrationsindsats, skabes der positive resultater. Projektet har dog også vist, at for at opnå bedre resultater, skal indsatsen prioriteres, og der skal arbejdes med håndholdte indsatser helt tæt på borgere. Det er derfor en kontinuerlig, vedholdende og langsigtet indsats at skabe positive resultater.

Investeringen i en opnormering har pr. oktober 2024 ikke givet et positivt afkast. Da arbejdet med målgruppen er langsigtet og kræver vedholdenhed, er forventningen dog, at ved at fastholde og udbrede indsatsen, vil der ske en gradvis forbedring af resultaterne fremadrettet. Denne effekt er dog usikker.

På det kommende udvalgsmøde i februar, vil udvalget derfor få en endelig status på effekterne af indsatsen i hele 2024, mens udvalget i andet kvartal af 2025 vil få en opfølgende status på indsatsen i Multifoods og effekterne af denne for dermed at kunne se den fulde effekt af investeringen.

På udvalgsmødet vil arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt uddybe projektets resultater samt perspektiverne i den fremtidige indsats.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager evaluering af fokuseret integrationsindsats til efterretning.

Beslutning

Evaluering taget til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at forlænge indsatsen til og med 2025, med finansiering af 1,1 mio. kr. fra Buffer- og Innovationspuljen.

Punkt 92: Klagesager 1. halvår 2024

15.00.00-K00-1-21

Resumé

I 1. halvår 2024 var der en lille stigning i antallet af klager over sagsbehandlingen i forhold til de to foregående sammenlignelige perioder.

Antallet af klager over afgørelser, der skal vurderes og afgøres af Ankestyrelsen, faldt til gengæld. Samtidig steg andelen af stadfæstelsesprocenten af disse sager i 1. halvår 2024, til 90 pct. – en stigning fra 83 pct. i samme periode i 2023.

Jobcenter Vejle har årligt kontakt med mere end 20.000 borgere.

Sagsfremstilling

Klager over sagsbehandling

Klager over sagsbehandlingen handler typisk om, at en borger oplever sagsbehandlingstiden som lang, dårlig dialog eller om skift af sagsbehandler.

I 1. halvår 2024 var der 38 klager over sagsbehandlingen i Jobcenter Vejle, som dermed er en lille stigning i forhold til tilsvarende periode i 2023 (30 klager) og 2022 (35 klager).

Hovedparten af de 38 klager over sagsbehandlingen i 1. halvår 2024 drejer sig om ”dialogen” (12 klager) og ”sagsbehandlerskift” (12 klager).

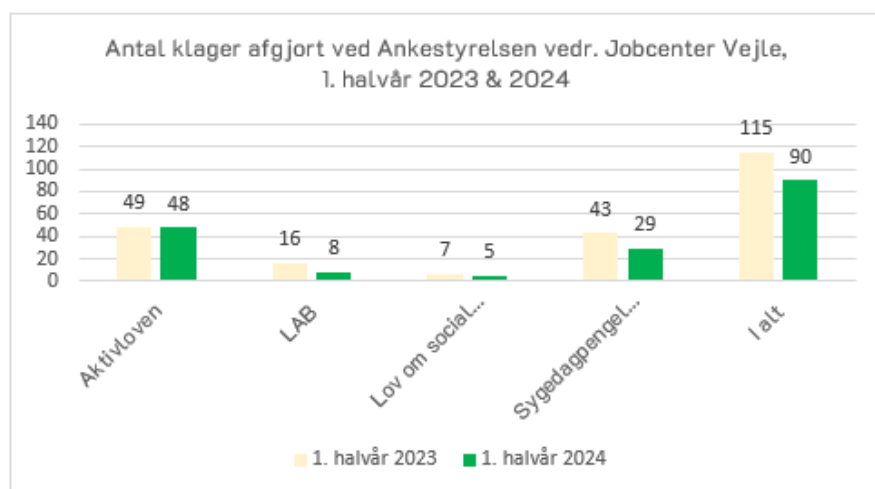
Klager over afgørelser

Hvis en borger klager over en afgørelse truffet i Jobcenter Vejle, så genvurderer Jobcentret i første omgang afgørelsen. Hvis Jobcentret fastholder sin afgørelse, sendes klagen videre til Ankestyrelsen, der vurderer om Jobcentrets afgørelse er korrekt.

Ankestyrelsen har i alt behandlet 90 sager vedrørende afgørelser truffet af Jobcenter Vejle i 1. halvår 2024. Sagerne på beskæftigelsesområdet vedrører Aktivloven, Lov om social pension, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Sygedagpengeloven

Antallet af sager ved Ankestyrelsen er faldet

Figur 1.



Kilde: Ankestyrelsen og egne beregninger.

De 90 sager er en nedgang i antal sager i forhold til 1. halvår 2023, hvor Ankestyrelsen i alt behandlede 115 sager på de fire lovområder vedrørende Jobcenter Vejle. Nedgangen svarer til et fald på 21,7 pct. i forhold til antallet af sager i 1. halvår 2023. Også på landsplan er antallet af sager gået ned, dog med mere beskedne 9,8 pct.

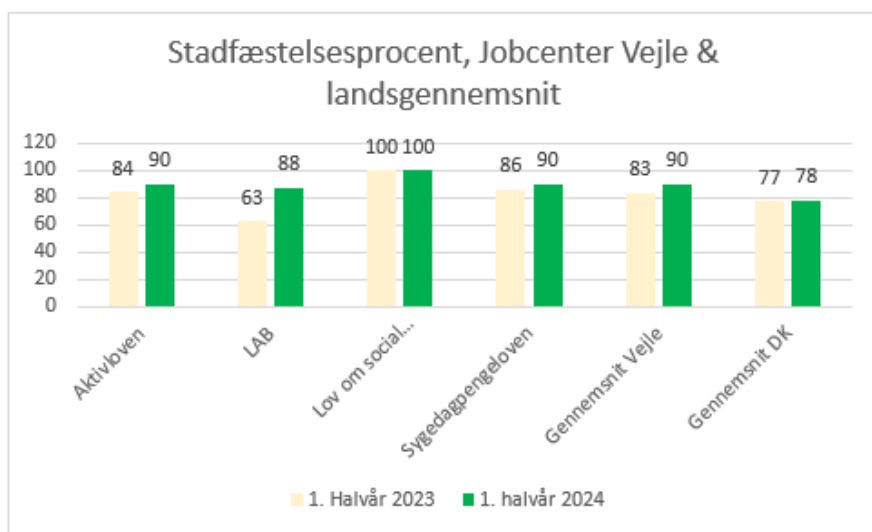
Hovedparten af de 90 sager vedrører Aktivloven og Sygedagpengeloven, med henholdsvis 48 og 29 sager. De to lovområder tegner sig dermed for 85,5 pct. af det samlede antal sager. Aktivlov-sagerne er ofte ydelsesrelaterede, og kan fx handle om afslag på enkeltydelser.

Stadfæstelsesprocenten er steget

Mens antallet af sager samlet set er gået ned i 1. halvår 2024 i forhold til samme periode i 2023, så er stadfæstelsesprocenten til gengæld gået op.

I 1. halvår 2023 stadfæstede Ankestyrelsen Jobcentrets afgørelse i 82,6 pct. af sagerne, mens det i tilsvarende periode i år var 90 pct. af sagerne, der blev stadfæstet. Til sammenligning var landsgennemsnittet for stadfæstelsesprocenten på de fire lovområder tilsammen på 78 pct. i 1. halvår 2024 – altså en væsentligt lavere stadfæstelsesprocent end i Jobcenter Vejle.

Figur 2.



Kilde: Ankestyrelsen og egne beregninger

De 10 pct. af de i alt 90 Jobcenter Vejle sager, der ikke blev stadfæstet i 1. halvår 2024, svarer til ni sager. Alle ni sager vedrørte enten Aktivloven eller Sygedagpengeloven. Af dem blev fire omgjort af Ankestyrelsen, mens fem blev hjemvist. En hjemvisning sker typisk, hvis Ankestyrelsen mangler oplysninger i sagen, for at kunne træffe en afgørelse.

I 1. halvår 2023, hvor i alt 20 sager ikke blev stadfæstet, blev otte omgjort og 12 hjemvist.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 93: Orientering om bortfald af ministermål

15.00.00-G01-765-23

Resumé

På baggrund af Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats, har beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen besluttet, at der ikke bliver udmeldt ministermål for beskæftigelsesområdet i 2025.

Sagsfremstilling

Regeringen har et mål om at forenkle beskæftigelsesindsatsen med færre regler, større frihed og mindre bureaukrati, hvilket skal bidrage til at frisætte den offentlige sektor.

På den baggrund blev der nedsat en Ekspertgruppen, som er kommet med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats.

Som det fremgår af lovprogrammet for folketingsåret 2024/2025, agter regeringen at fremsætte et lovforslag dette efterår, som bl.a. indeholder en række forenklinger som led i det statslige arbejdsprogram. I den forbindelse foreslås det at afskaffe den lovpligtige udmelding af vejledende mål for beskæftigelsesindsatsen i kommunerne. Noget, der følger Ekspertgruppens anbefalinger.

Ministeren har derfor meddelt, at der ikke bliver udmeldt ministermål for beskæftigelsesområdet i 2025.

Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen fremadrettet

I dag bliver der fulgt op på ministermålene og benchmark 2 gange årligt, som led i opfølgning på Arbejdsmarkedsudvalgets strategi for den kommunale beskæftigelsesindsatsen. Med bortfald af de beskæftigelsespolitiske mål i 2025, er det derfor op til kommunerne selv at fastlægge prioriteringerne i den lokale beskæftigelsesindsats.

I forbindelse med den næste opfølgning, som gives på udvalgsmøde 12. december 2024, vil forvaltningen fremlægge forslag til nye målsætninger for 2025, som vil kunne supplere benchmark, og understøtte de ambitioner og fokusområder, der er i udvalgets strategi.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om bortfald af ministermål til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Brev til kommunerne om bortfald af ministermål i 2025

Punkt 94: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resumé

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

- Taler og drejebog til arrangement 3. december vedr. Årets rummelige virksomhed
- Data - brancher og ledighed

Historik

I

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarketsdirektøren indstiller,

At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taler og drejebog til Årets rummelige virksomhed 3. december 2024 blev uddelt på mødet.

Data på brancher og ledighed blev gennemgået og uddelt på mødet, og bliver efterfølgende også lagt under "øvrige materiale".

Punkt 95: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resumé

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

Hædringsarrangement - Godt Håndværk 2025 - Tirsdag den 25. februar 2025 - kl. 15.30-17.30

Historik

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,, den 7. november 2024, punkt 87:

Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, den 7. november 2024, punkt 87:

Ingen punkter.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Hædringsarrangement 25. februar 2025 kl. 15.30 - 17.30 blev godkendt.

Punkt 96: Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resumé

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol blev godkendt.