

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 03-09-2020

Mødedato Torsdag d. 03. september 2020 kl. 08:30

Mødested Skolegade 1, mødelokale 3

Indholdsfortegnelse

Beskæftigelsesplan 2021	3
Forslag om, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvilke indsatser der kan forbedres, med henblik på	4
Orientering om halvårligopfølgning for kombineret udlejning og fleksibel udlejning.....	5
Godkendelse af tværsektorielt forløbsprogram for mennesker med depression.....	7
Orientering om det aflyste Cykelprojekt 2020(CP 2020).....	9
Orientering om udviklingen på områderne førtidspension, fleksjob og ressourceforløb i Vejle Komr	11
Status på- Flere skal med 2 - august 2020.....	14
Meddelelser.....	15
Deltagelse i aktiviteter.....	16

Punkt 67: Beskæftigelsesplan 2021

15.00.15-P22-1-18

Resume

Kommunen udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan, der beskriver Vejle Kommunes strategi og målsætning for beskæftigelsesindsatsen det kommende år.

Beskæftigelsesplanen er resultat af både en administrativ og en politisk proces, som forventes afsluttet med Byrådets godkendelse i slutningen af 2020.

I 2019 blev der udarbejdet en flerårig plan, som dækker perioden 2020-2023. I år er der derfor lavet en justering af beskæftigelsesplanen i forhold til de to nye ministermål, der er kommet til.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2021 er vedlagt som bilag. Det fremgår med rødt de steder, der er foretaget justeringer i forhold til 2020-udgaven.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen beskriver Vejle Kommunes overordnede tilgang til beskæftigelsesindsatsen de kommende år, og tager udgangspunkt i Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder og de udmeldte ministermål for beskæftigelsesindsatsen.

Alle danske kommuner skal hvert år lave en beskæftigelsesplan. I praksis har Arbejdsmarkedsudvalget besluttet at lave en plan for en fireårig periode, som kan justeres årligt. Sidste år vedtog Arbejdsmarkedsudvalget derfor en beskæftigelsesplan, der dækker perioden 2020-2023, og har for 2021-udgaven foretaget en justering af planen, således der er taget højde for de nye ministermål.

Justeringerne fremgår med rødt i udkastet, der er vedlagt som bilag.

Ministermål for 2021 er følgende:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (nyt mål)
2. Flere ledige skal opkvalificeres (nyt mål)
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreført fra 2020)
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreført fra 2020)
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreført fra 2020)

Den videre proces for Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2021

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2021 sendes efter Arbejdsmarkedsudvalgets første behandling i høring ved Arbejdsmarkedsforum. Efterfølgende behandles planen igen i Arbejdsmarkedsudvalget og dernæst i Byrådet.

Efter budgetvedtagelsen til oktober 2020, vil der blive udarbejdet konkrete mål for Vejle Kommunes beskæftigelsesindsats. Målene vil fremgå som bilag til Beskæftigelsesplanen, og vil blive behandlet i Arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med udmøntningen af budgetforliget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udkast til Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2021 sendes i høring i Arbejdsmarkedsforum.

Beslutning

Beskæftigelsesplanen sendes i høring med en enkelt justering.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2021 Vejle Kommune udkast med bilag pr 27-8-2020

Punkt 68: Forslag om, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvilke indsatser der kan forbedres, med henblik på at flere borgere der er godkendt til flexjob, faktisk kommer i job

15.20.24-G01-1300-20

Resume

Ifølge § 5 i forretningsordenen for Arbejdsmarkedsudvalget kan ethvert medlem senest 8 dage forud for et ordinært møde indgive et forslag til behandling. Svend Erik Nielsen, Dansk Folkeparti, har fremsat følgende forslag:

Sagsfremstilling

Det fremgår af Vejle Kommunes beskæftigelsesplan for 2020-2023, at kommunen i disse år vil have særligt fokus på, hvordan den kan forbedre fastholdelsen af personer med handicap på arbejdsmarkedet.

Dansk Folkeparti foreslår, at denne målsætning hurtigt udmøntes, bl.a. i form af konkrete indsatser målrettet personer der har fået bevilget flexjob. Mange personer, der har fået bevilget flexjob, har forvejen haft et tidmæssigt ganske langt sagsforløb, og når så endelig flexjob er bevilget, så er der behov for at indsatser tilrettelægges hurtigt og effektiv, og således at ikke er ny yderligere ventetid opstår. Yderligere ventetid, vil i mange tilfælde øge risiko for, at den pågældende ikke får fodfæste på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesgraden for personer godkendt til flexjob, er betydeligt lavere end gennemsnittet for øvrige borgere, og man kan frygte, at der er risiko for forværring efter covid-19.

Forslag:

At forvaltningen, på næste møde i Arbejdsmarkedsudvalget redegør nærmere for flexjob området, f.eks. fremlægge de tendenser der kan ses efter covid-19, og de historiske tal det er muligt at finde for:

- Hvordan har antallet af borgere, som er tilkendt fleksjob i Vejle Kommune (gælder både borgere på ledighedsydelse, kontanthjælp og i job), udviklet sig fra 2010 til 2019 (begge år inklusiv)?
- Hvordan har udviklingen i antallet af fleksjobbere på ledighedsydelse været i Vejle Kommune fra 2010 til 2019 (gerne sammenholdt med arbejdsmarkedet som helhed)
- Hvordan fordeler fleksjobs ledigheden i Vejle Kommune sig mellem brancher og faggrupper (evt. over en 10-årig periode)?
- Hvordan fordeler fleksjobudbuddet i Vejle Kommune sig mellem brancher og faggrupper (evt. over en 10-årig periode)?
- Hvordan har udviklingen i antallet af udbudte fleksjob i den offentlige sektor været i Vejle Kommune fra 2010-2019?
- Hvordan har udviklingen i antallet af udbudte fleksjob i den private sektor været i Vejle Kommune fra 2010-2019?

Svend Erik Nielsen indstiller:

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslaget, og at forvaltningen på næste møde orienterer udvalget, og kommer med forslag til konkrete indsatser.

Beslutning

På næste udvalgs møde bliver tilgangen til området og relevante data præsenteret for udvalget.

Punkt 69: Orientering om halvårligopfølgning for kombineret udlejning og fleksibel udlejning

03.10.04-I04-1-20

Resume

Kvartalsopfølgning for brugen af kombineret udlejning i Finlandsparken og halvårsopfølgning for brugen af fleksibel udlejning i Finlandsparken og Løget Høj, AAB.

Sagsfremstilling

Finlandsparken er på ghettolisten, og der er i 2019 udarbejdet en udviklingsplan for området.

Anvendelsen af fleksibel udlejning er obligatorisk i hårde ghettoområder, og Teknisk Udvalg godkendte den 14. august 2018 i pkt. 198 fleksibel udlejning i Finlandsparken.

For samtidig at kunne ændre beboersammensætningen i afdelingen godkendte byrådet den 27. februar 2019 i pkt. 50 brugen af kombineret udlejning i Finlandsparken.

For også at bibeholde den gode udvikling i Løget By godkendte Teknisk Udvalg den 2. oktober 2018 i pkt. 242 anvendelsen af fleksibel udlejning i Løget (afd. 41 og 42).

Kombineret udlejning - AAB, Finlandsparken, afd. 29:

Kombineret udlejning - Finlandsparken				
	Q3-2019	Q4-2019	Q1-2020	Q2-2020
Godkendte ansøgere	12	7	11	10
Interne flytninger i afd. 29	1	3	3	3
Godkendelser i alt	13	10	14	13
Afviste ansøgere	3	2	2	1
Omfattet af anvisningsretten	3	1	0	0
Godkendelses-%	81,25	83,33	87,50	92,85
Boliger i lejetab	0	0	2	0
Lejetab i alt DKK	0,00	0,00	13025,00	0,00
Refusionsbeløb 50% fra Vejle Kommune (kr.)	0,00	0,00	6512,50	0,00

Figur 1: Tabel over kombineret udlejning

AAB oplyser, at der i 2. kvartal 2020 har været én enkelt afvisning, men at denne ikke er omfattet af den kommunale anvisningspligt. AAB oplyser, at der ikke har været lejetab i forbindelse med afvisningen.

Jobcenteret har behandlet 42 ansøgninger i perioden fra den 1. januar til den 21. juli 2020, og heraf godkendt 36 ansøgere, afvist 4 ansøgere og har 2 ansøgere som afventer.

Jobcenteret har godkendt flere ansøgere end der er nævnt i AABs opgørelse, det skyldes at nogle ansøgere takker nej inden kontraktskrivning, selv om der foreligger en godkendelse fra Jobcenteret.

Fleksibel udlejning - AAB, Finlandsparken, afd. 29 og Løget Høj, afd. 41 og 42:

Fleksibel udlejning	Flytninger i alt	Interne flytninger	Alm. Venteliste	Andet*	Fortrin arbejde	Fortrin uddannelse	Fortrin i alt	Udnyttelses-%
1. halvår 2020								
Afd. 29 - Finlandsparken	26	7	9	0	9	1	10	38,46
Afd. 41 - Løget By	19	2	9	0	6	2	8	42,11
Afd. 42 - Løget By	22	6	10	0	5	1	6	27,27

Figur 2: Tabel over fleksibel udlejning 1. halvår 2020

Fleksibel udlejning 2. halvår 2019	Flytninger i alt	Interne flytninger	Alm. Venteliste	Andet*	Fortrin arbejde	Fortrin uddannelse	Fortrin i alt	Udnyttelses- %
Afd. 29 - Finlandsparken	26	6	5	1	9	5	14	53,85
Afd. 41 - Løget By	17	1	3	0	11	2	13	76,47
Afd. 42 - Løget By	24	4	10	1	7	2	9	37,50

Figur 3: Tabel over fleksibel udlejning 2. halvår 2019

AAB oplyser, at udnyttelsesprocenten for de tre afdelinger er beregnet ud fra, hvem der har accepteret en bolig, og hvem der er kommet ind via fortrinsretten for arbejde/uddannelse. F.eks. har der i afdeling 41 i 1. halvår været 19 indflytninger, hvoraf 8 er flyttet ind via fortrinsretten. Dermed en udnyttelsesprocent for brugen af de fleksible udlejningsregler på 42,11%.

Sammenholdt med 2. halvår 2019 er der et ret stort fald i udnyttelsesprocenten (antal lejere der har fået tildelt lejemål via fortrin holdt op mod flytninger i alt).

AAB oplyser, at det skyldes coronakrisen i forhold til nedlukning af samfundet, og at AAB som følge deraf har kørt nødberedskab samtidig med at tilbudsgivningen har ligget stille siden nedlukning og frem til påske. Det påvirker naturligvis udlejningssituationen i en negativ retning, og dermed andelen af personer i arbejde/uddannelse, som accepterer en bolig.

AAB forventer, at de i 2. halvår 2020 nærmer sig niveauet for 2. halvår 2019, idet der ikke umiddelbart er andre tegn, som generet peger i retning af et fald.

Teknisk Udvalg blev orienteret den 11. august 2020.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Kombineret udlejning i Finlandsparken

Fleksibel Udlejning - AAB afd. 29 - Finlandsparken

Fleksibel Udlejning - AAB afd. 41 og 42 - Løget

Punkt 70: Godkendelse af tværsektorielt forløbsprogram for mennesker med depression

29.30.08-P27-1-20

Resume

På mødet i Det Administrative Kontaktforum den 27. maj 2020 blev det godkendt, at det tværsektorielle forløbsprogram for mennesker med depression, herunder kommunikationspakke og implementeringsplanen, sendes til politisk godkendelse i hver kommune. Forløbsprogrammet for mennesker med depression har været i høring i de 22 syddanske kommuner i efteråret 2019 og er efterfølgende revideret på baggrund af de indkomne høringssvar.

Sagsfremstilling

Følgegruppen for forebyggelse har udarbejdet et forløbsprogram for mennesker med depression, der nu sendes til godkendelse i kommunerne. Udarbejdelsen er sket på baggrund af Sundhedsstyrelsens generiske model for forløbsprogrammer for kronisk sygdom, psykiske lidelser, nationale kliniske retningslinjer på området mv.

Formålet med programmet er først og fremmest at styrke den samlede indsats for borgere i målgruppen, herunder bidrage til at styrke den enkeltes livskvalitet og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Den kommunale indsats består hovedsagelig af to dele:

- Den koordinerende kontaktperson
- Den rehabiliterende indsats

Den koordinerende kontaktperson

Forløbsprogrammet for mennesker med depression indebærer, at de borgere - der er diagnosticeret med depression og som samtidig har komplekse behov med bl.a. indsatser inden for arbejdsmarkedsområdet - skal tilbydes en koordinerende, navngiven kontaktperson.

Den koordinerende kontaktperson sikrer, at der som minimum afholdes et fællesmøde med relevante aktører, hvor der lægges en fælles plan for den videre indsats. Der stilles ikke krav til placeringen af kontaktpersonen internt i den kommunale organisation, men det foreslås, at funktionen varetages i tilknytning til arbejdsmarkedsområdet, der ifølge lovgivningen i forvejen har en forpligtelse over for personer på offentlig forsørgelse om at yde den enkelte en koordinerende sagsbehandling. For den lille resterende del, der derudover forventes at blive henvist til en rehabiliterende indsats i kommunen, varetages den koordinerende funktion af Sundhedsafdelingen.

Den rehabiliterende indsats

Borgere med let til moderat depression, der ikke er i behandling i lokalpsykiatrien, skal ifølge programmet desuden tilbydes et rehabiliteringsforløb i kommunen. Den enkelte kommune fastlægger selv den nærmere udformning af tilbuddet med afsæt i forløbsprogrammets intentioner og med fokus på den arbejdsmarkedsrettede indsats. Dertil skal tilbuddet have afsæt i forebyggelsespakkernes beskrivelse af 'tidlig opsporing' og kan således bestå af følgende delforløb:

- Sygdomsmestring
- Træning
- Kostvejledning
- Evt. rygestop

Det er væsentligt, at der i rehabiliteringen anlægges en helhedsorienteret tilgang med henblik på at styrke borgerens egenomsorg ud fra den enkeltes kontekst og relation til andre.

I forhold til den tidlige opsporing af borgere med risiko for at udvikle depression er dette muligt fra flere sider.

Forløbsprogrammet peger på, at fagprofessionelle kan anbefale borgere med depressionstegn en nærmere udredning hos almen praksis. Egen læge stiller herefter en eventuel diagnose om depression.

Er der tale om let til moderat depression kan lægen enten igangsætte en medicinsk behandling og/eller samtalerapi. Med forløbsprogrammet vil der endvidere kunne henvises til en rehabiliterende indsats i kommunen. Ved svær depression henviser lægen borgeren til et behandlingsforløb i Psykiatrien i Region Syddanmark.

Den videre proces

I lighed med andre forløbsprogrammer er der, for at sikre en ensartet implementering på tværs af sygehuse, kommuner og almen praksis, udarbejdet en kommunikationspakke og en implementeringsplan. Forløbsprogrammet for mennesker med depression forventes at være klar til implementering ultimo 2020.

Økonomi

Den koordinerende, navngivne kontaktperson vurderes ikke at have en økonomisk udgift for kommunerne, idet funktionen skaber klarhed omkring en kompleks borgers forløb. Funktionen som koordinerende kontaktperson er beskrevet mere uddybende i bilag, og rummes som nævnt ovenfor i eksisterende funktioner i Arbejdsmarkedsområdet henholdsvis Sundhedsområdet.

Den rehabiliterende indsats vurderes at medføre udgifter til kommunerne. Det har ikke været muligt at skaffe præcise data for borgergrundlaget, idet sådanne data ikke kan trækkes fra almen praksis - udgiften bliver således et kvalificeret skøn.

Ud fra data fra Sundhedsprofilen 2017 vurderes det, at antallet af nye tilfælde af let til moderat depression i Vejle Kommune vil være ca. 500-700 tilfælde.

På baggrund af tidligere erfaringer om tilbud til målgruppen fra Sundhedskurser i Vejle Kommune forventes antallet af borgere med let eller moderat depression, der skal tilbydes et kommunalt rehabiliteringstilbud, dog at være relativt lavt. Kurset, der blev tilbudt over en periode på 2-3 år, havde gennemsnitlig ca. 50-75 borgere årligt, og måtte lukkes i 2017 på grund af manglende tilslutning. Med et regionsdækkende forløbsprogram, forventes interessen for henvisning fra egen læge dog at stige.

I forhold til de kommunale udgifter til et rehabiliteringsforløb for en borger med let til moderat depression er følgende estimeret udarbejdet: En afklarende samtale, sundhedskursus á 12 timer med to undervisere, et holdtræningsforløb med to gange ugentlig træning i 12 uger med to undervisere, samt en afsluttende samtale. Det estimeres således, at udgiften til den rene ansigt til ansigt-tid i rehabiliteringsforløbet vil være 3.250 kr. Dertil skal lægges forberedelses tid, alm. overhead samt udgift til borgertransport. Så en udgift pr. forløb skønnes til ca. 6.000 pr. borgerforløb afhængig af om borgeren kan transportere sig, holdstørrelser osv.

Hvis det antages, at der er behov for 500 forløb på et år, vil den samlede udgift være på 3 mio.kr. pr. år. Forvaltningen skønner dog, at ca. kun 50% vil benytte sig af tilbuddet, hvorfor udgiften derfor anslås til at være 1,5 mio. kr. pr. år.

I bilag fra Arbejdsgruppen vedrørende nye rammer for kronisk sygdom er det nærmere beregningsgrundlag angivet sammen med en beskrivelse af de kompetencer, som de sundhedsprofessionelle, der varetager rehabiliteringsindsatsen, bør have.

Sagens videre forløb

Sagen er til høring på møder i Arbejdsmarkedsudvalget d. 3. september og i Voksenudvalget d. 31. august. Sundheds- og Forebyggelsesudvalget får herefter sagen med høringssvar til endelig behandling på mødet den 28. september 2020.

Økonomi- og Arbejdsmarketsdirektøren indstiller:

at udvalget afgiver høringssvar.

Beslutning

Udvalget bakker op om forløbsprogrammet.

Bilag

Forløbsprogram for mennesker med depression til DAK 270520

Kommunikationspakke depression til FFF 111219

Implementeringsplan depressionsforløbsprogrammet til DAK 270520

Beregninger af kommunale merudgifter-rev.300120

Uddybende beskrivelse af den koordinerende kontaktperson

Punkt 71: Orientering om det aflyste Cykelprojekt 2020(CP 2020)

15.20.00-G01-88-15

Resume

Cykelprojektet for unge udsatte borgere, der med en kombination af virksomhedspraktik og cykeltræning kulminerer på toppen af Alpe D'huez, blev i år aflyst på grund af Corona-situationen. De unge, der var tilmeldt Cykelprojektet, blev i stedet tilbudt en intensiv virksomhedsrettet indsats med tæt opfølgning, og med fokus på virksomheder, hvor der er chance for job/uddannelse.

Arbejdsmarkedsudvalget får her en status, for de unge, som skulle have deltaget på CP2020 holdet.

Sagsfremstilling

CP2020 var så småt i gang, da nedlukningen ramte i begyndelsen af marts måned. 22 unge havde søgt om at være med i projektet, og efter en indledende samtale valgte 21 at fortsætte. Projektet kræver fysisk vedholdenhed fra deltagerne, og erfaringsmæssigt ender projektet med, at ca. 12-15 gennemfører.

Der nåede at blive afholdt 2 spinning sessioner, inden nedlukningen satte en stopper for CP2020, og generelt lukkede ned for jobcentrets nære aktivitet med ledige borgere.

Tilbud om særlig intensiv virksomhedsrettet indsats

De 21 unge, der var tilmeldt CP2020, blev alle tilbudt en særlig intensiv indsats, som var rettet mod virksomheder, hvor der er reel mulighed for job og/eller uddannelse.

8 ud af 21 unge sagde ja tak til tilbuddet om den særlige indsats. Af dem er 3 faldet fra tidligt i forløbet.

- 1 er fraflyttet kommunen
- 1 blev af psykiater frarådet at deltage i virksomhedspraktik med hurtig optrapning i timetal. Vedkommende er nu i andet tilbud.
- 1 mødte op til første arbejdsdag, men blev pga. sin psykiske tilstand nødt til at melde fra. Vedkommende er nu i behandling, og deltager i forlængelse heraf i et tilbud i jobcentret.

2 af de 8 borgere er i virksomhedspraktik.

- 1 er i praktik 12 timer ugentligt, og deltager desuden i et parallellforløb i jobcentret.
- 1 er i færd med at genopstarte sin praktik efter en periode med udeblivelse.

3 af de 8 borgere er på vej mod job

- 1 er i 37 timer ugentlig virksomhedspraktik, som kører stabilt. Hvorvidt vedkommende på sigt kan ansættes på ordinære vilkår er under afklaring.
- 1 forventes ansat ordinært i et 6 måneders vikariat. Der er truffet mundtlig aftale, men papirerne er endnu ikke skrevet under.
- 1 er fra 1. september 2020 ansat med privat løntilskud, med forventet ordinær ansættelse efter 3 måneder.

Hvad med de øvrige CP2020 tilmeldte?

De øvrige kandidater, som takkede nej til den intensive indsats, modtager efter genåbningen den "normale" indsats – dvs. virksomhedsrettede tiltag, skolegang, udviklingsforløb, deltagelse i aktiviteter, mentor m.v.

Jobcentermedarbejderne, der arbejder med de udsatte unge, bruger i øjeblikket en del ressourcer på at genskabe motivationen hos de unge. Mange af dem har vænnet sig til at være hjemme og ikke være i gang, har mistet tro på mulighederne og er blevet bange og indelukket.

Nedlukningen af CP2020 har derfor tydeliggjort, hvad det er projektet egentlig kan, i forhold til motivationsskabelse og sammenhold blandt deltagerne, når man kommer lidt længere i projektperioden. En motivation og et sammenhold, som jobcentret håber at kunne skabe i 2021 med et nyt hold deltagere.

Økonomi

Cykelprojektet indgår i Jobcenter Vejles ordinære drift.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 72: Orientering om udviklingen på områderne førtidspension, fleksjob og ressourceforløb i Vejle Kommune og på landsplan

15.00.00-G01-1030-20

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har efterspurgt en status på ressourceforløb i Vejle Kommune.

I nedenstående sagsfremstilling beskrives udviklingen på området siden reformen trådte i kraft pr. 1. januar 2013.

Sagsfremstilling

30. juni 2012 blev der indgået en politisk aftale om en reform af førtidspension og fleksjob. Politisk var der enighed om, at det var nødvendigt at nytænke førtidspensions- og fleksjobområdet, så flere får mulighed for at realisere deres potentiale i et aktivt arbejdsliv og være en del af fællesskabet. Til at forløse dette blev ressourceforløbet skabt. Der gives en status på anvendelsen af ressourceforløb i Vejle kommune.

Historik

Førtidspension og fleksjob er centrale dele af det sociale sikkerhedsnet i Danmark. Politisk var ønsket at reformere de to ordninger for at sikre, at der også i fremtiden er ordentlige levevilkår for de mennesker, der ikke kan arbejde, samt et rummeligt arbejdsmarked med bedre muligheder for et aktivt arbejdsliv, for mennesker med en begrænset arbejdsevne.

For de mest udsatte borgere blev det muligt med en ny indsats og hjælp til at komme videre i livet. Rehabiliteringsteam i kommunerne og ressourceforløb målrettet den enkelte borger blev kernen i den nye indsats. Ressourceforløb er relevant, når der er et udviklingsperspektiv i forhold til ordinære arbejdstimer.

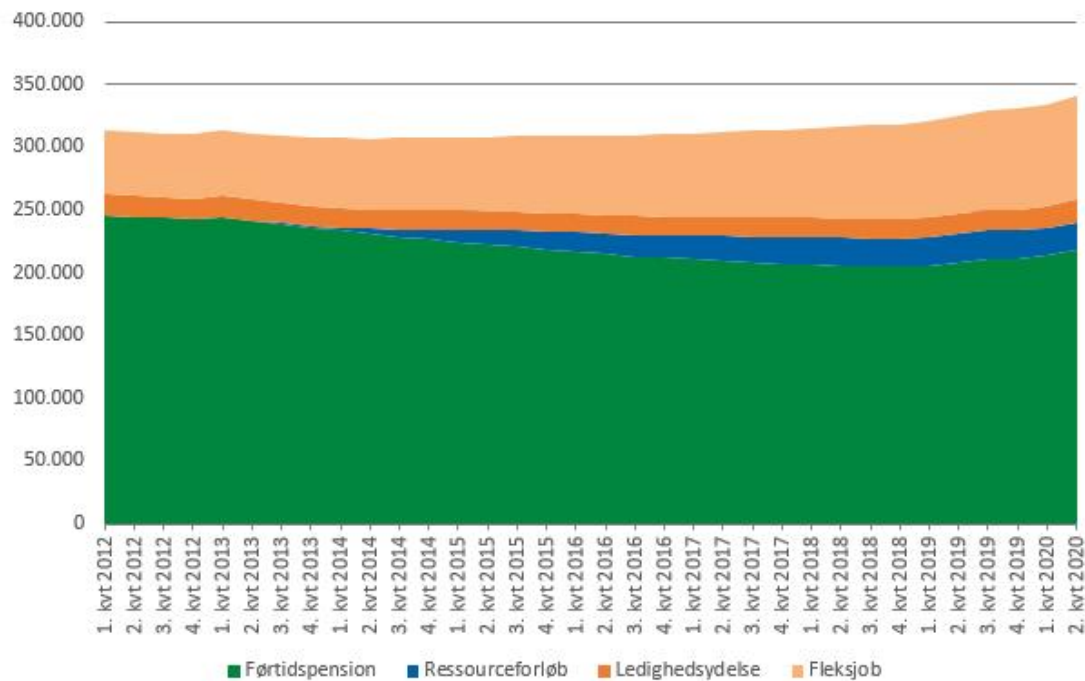
Reformen bygger på følgende centrale intentioner:

- Flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv
- Adgangen til førtidspension begrænses, og der skal gives en tidlig, tværfaglig og sammenhængende indsats i et ressourceforløb med fokus på udvikling af arbejdsevne
- Fleksjobordningen målrettes, så også personer med en lille arbejdsevne kan komme ind i ordningen.

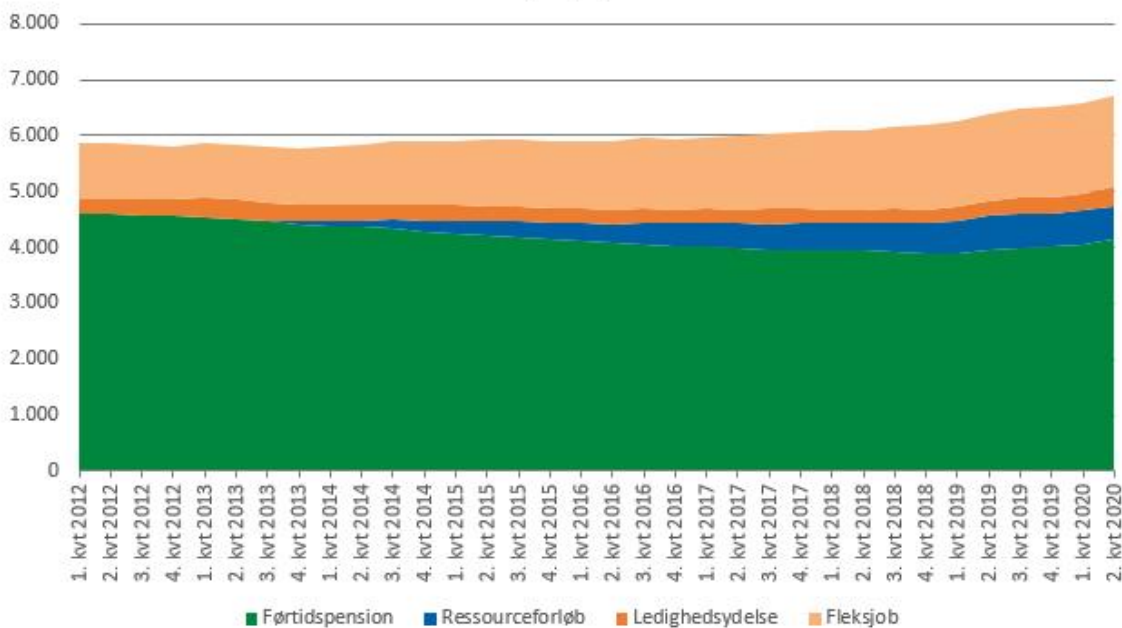
Udviklingen på landsplan og i Vejle

Siden reformen er trådt i kraft 1. januar 2013, er der både på landsplan og i Vejle færre borgere, der er bevilliget førtidspension. Flere borgere er gennem de sidste 7 år blevet bevilliget et ressourceforløb og antal borgere der bevilliges et fleksjob er stigende.

Antal fuldtidspersoner i reformens målgrupper
(Hele landet)



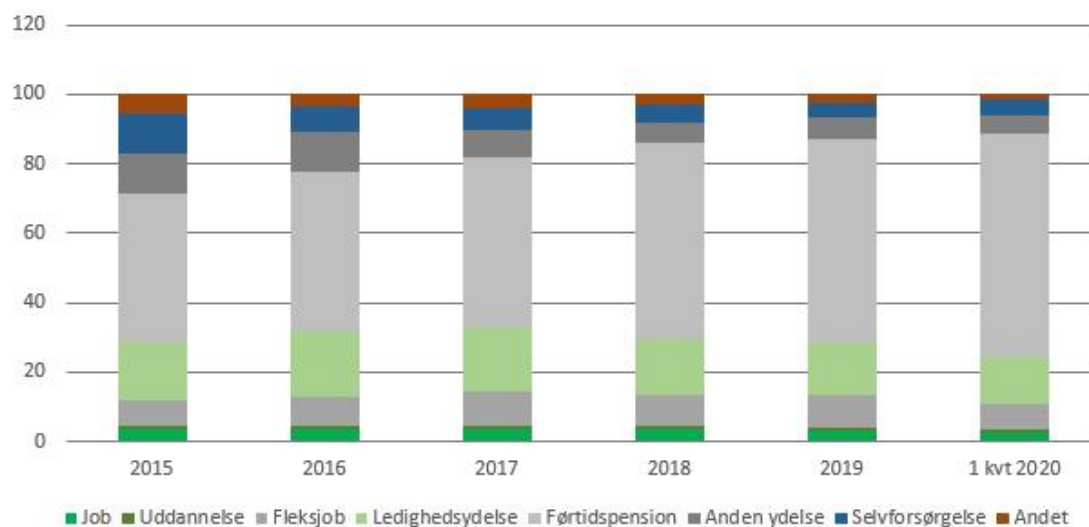
Antal fuldtidspersoner i reformens målgrupper
(Vejle)



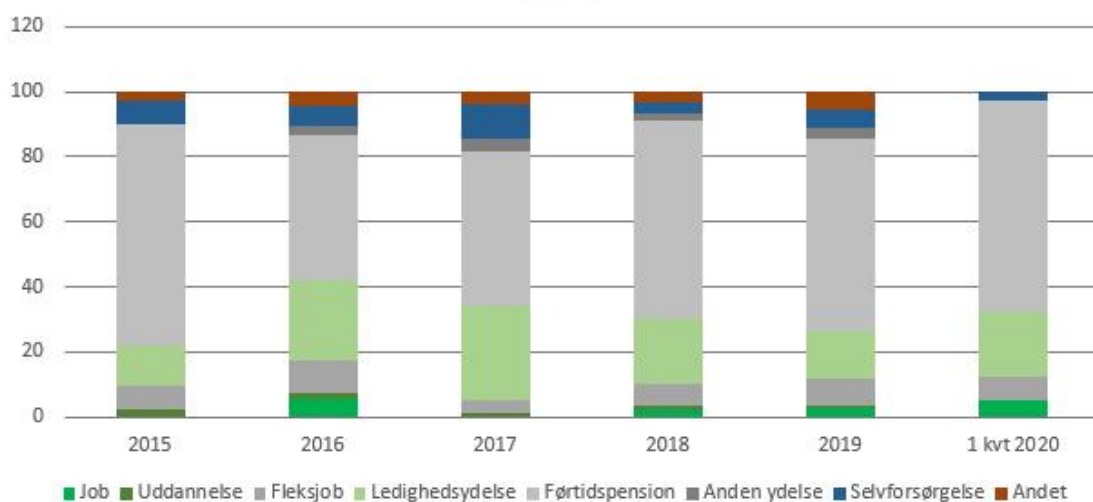
Effekten af ressourceforløb

Borgerne på ressourceforløb afsluttes til job, uddannelse, fleksjob/ledighedsydelse, førtidspension, anden ydelse, selvforsørgelse eller andet.

Status 1 mdr. efter afsluttet ressourceforløb (Hele landet)



Status 1 mdr. efter afsluttet ressourceforløb (Vejle)



Arbejdsmarkedschefen uddyber orienteringen på mødet.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 73: Status på- Flere skal med 2 - august 2020

15.04.10-P20-1-19

Resume

Der gives en status på projekt Flere skal med 2, der har kørt siden januar 2020.

Sagsfremstilling

Udvalget blev på mødet den 16. januar 2020 orienteret om Vejle Kommunes deltagelse i projektet Flere skal med 2.

Vejle Kommune har fået tilsagn om puljemidler på kr. 4.594.033, som modsvarer det ansøgte beløb. Puljemidlerne skal anvendes i perioden fra 1. januar 2020 til 31. december 2021.

Flere skal med 2 skal sikre, at flest mulige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere over 30 år opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet i form af ordinære løntimer.

Målgruppen

Aktuelt er der 813 borgere i målgruppen. Disse er inddelt i tre grupper, hvoraf gruppe 1 er projektets primære målgruppe:

- Indsatsgruppe 1: 567 borgere vurderes omfattet af en virksomhedsrettet indsats med et mål om ordinære timer.
- Indsatsgruppe 2: 127 borgere forventes at blive forelagt det rehabiliterende team.
- 119 borgere er i øjeblikket fritaget for indsatser på grund af helbred, barsel eller forskellige sociale årsager.

For de borgere, hvor helbredsmæssige eller familierelaterede udfordringer står i vejen for en virksomhedsrettet indsats, iværksættes en tværfagligt møde (Step-up-indsats), som skal understøtte, at borgeren får en koordineret plan på tværs af forvaltningerne for at kunne håndtere egne udfordringer. Sideløbende vil der ske en virksomhedsrettet indsats.

Målopfylldelse jf. krav fra STAR

Der er knyttet en række betingelser til tilsagnet, det gælder bl.a.:

- 50 pct. af tilskuddet udbetales på baggrund af et ledelsespåtegnet delregnskab, som dokumenterer afholdte udgifter
- De sidste 50 pct. af tilskuddet udbetales på baggrund af et endeligt slutregnskab for hele projektperioden, og såfremt kommunen har opnået, at:
 - 15 pct. af indsatsgruppe opnår løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan 40 pct. udbetales
 - 20 pct. af indsatsgruppen opnår løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan resten af tilsagnsbeløbet udbetales

Opnåede resultater

STAR monitorer løbende udviklingen i projektets resultater. Seneste opgørelse viser at:

- 10 % af indsatsgruppen har opnået ordinære timer eller uddannelse (juni 2020)
 - 5% i uddannelse/ordinær ansættelse
 - 5% har opnået løntimer
- I marts 2020 havde 9 % af målgruppen opnået ordinære timer eller uddannelse. Der er dermed sket en positiv udvikling i resultaterne fra 9% til 10%, på trods af Covid19 nedlukningen.
- Step-Up indsatsen er iværksat og opstartet i august 2020.

Arbejdsmarkedschefen uddyber yderligere på mødet.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 74: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget.

- Studietur
- Virksomhedsbesøg

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 75: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.