

REFERAT Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum d. 04-06-2025

Mødedato Onsdag d. 04. juni 2025 kl. 14:00

Mødested Konferencerum 1.34a

Indholdsfortegnelse

Velkomst.....	3
Orientering om aftale om fremtidens beskæftigelsesindsats v/Sara Gaarde.....	4
Status på småjobambassadøren v/Trine Maria Nielsen og Adla Hajdarovic.....	5
Erfaringer med blind rekruttering v/Thomas Frank.....	6
Status på arbejdspligt.....	7
Årligt fælles temamøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Arbejdsmarkedsforum v/Sarah Gaarde	8
Afrunding og eventuelt v/Rune Bønnelykke.....	9

Punkt 7: Velkomst

15.00.05-A30-1-25

Sagsfremstilling

Velkomst v/formand Rune Bønnelykke

Indstilling

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum tager velkomst til efterretning.

Beslutning

Velkommen til Lars Holmboe som ny repræsentant i forummet. Lars overtager pladsen efter Jannie Bertz – også som næstformand i perioden ud.

Punkt 8: Orientering om aftale om fremtidens beskæftigelsesindsats v/Sara Gaarde

15.00.05-A30-1-25

Sagsfremstilling

Under overskriften ”Mere værdighed, større frihed og færre regler” har regeringen sammen med en række partier indgået aftale om fremtidens beskæftigelsesindsats.

Intentionen med reformen af beskæftigelsesindsatsen er at skabe en mere menneskelig, effektiv og fleksibel indsats, hvor borgeren sættes i centrum. Reformen skal mindske bureaukrati, fjerne unødige regler, og give både borgere og sagsbehandlere større frihed og ansvar.

Ved at forenkle målgrupper, give kommunerne frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen og reducere antallet af proceskrav, ønsker aftalepartierne at give mere plads til faglighed, tillid og værdighed i mødet med borgerne.

En anden væsentlig intention bag reformen er at gennemføre besparelser på beskæftigelsesindsatsen.

Besparelserne er i aftalen landet på 2,7 mia. varigt, som skal findes på drift og service – og via de førømtalte regelforenklinger.

Reformen indføres frem mod 2030, men størstedelen af besparelserne skal realiseres allerede i 2026-27.

På mødet holder Sarah Gaarde et kort oplæg om reformen

Indstilling Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum tager orientering til efterretning.

Beslutning

Orientering om beskæftigelsesreformen taget til efterretning. Oplæg sendes ud sammen med referatet.

Forvaltningen skal sammen med Arbejdsmarkedsudvalget sætte ramme og hjørneflag for beskæftigelsesindsatsen fremadrettet.

Reformen åbner op mod mange snitflader, når man ikke længere er så regelstyret og bundet af lovgivning – ex unge, socialområdet, sundhed og borgerservice. Sarah oplyste, at der har været holdt fællesmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Familieudvalget. Her blev det aftalt, at de to forvaltninger skal komme med oplæg til, hvordan man kan samtænke områderne og opgaver.

Bilag

040625 Reformen - oplæg

Punkt 9: Status på småjobambassadøren v/Trine Maria Nielsen og Adla Hajdarovic

15.00.05-A30-1-25

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum har i 2025 bevilget 550.000 kr. til ansættelse af en småjobambassadør.

Småjobambassadørens primære opgave er at etablere minimum 50 småjob i initiativperioden. Småjob ansættelser bevirker, at virksomheder får løst opgaver, som ellers ikke ville blive det, foruden at borgere på kanten af arbejdsmarkedet igen får foden inden for på arbejdsmarkedet i et ordinært job.

Arbejdet med at finde 50 småjob åbninger forventes derudover at give en række afledte effekter i forhold til:

- Styrket samarbejde mellem aktører: Civilsamfund, virksomheder og kommunen vil få fælles erfaringer med beskæftigelsesfremmende samarbejde. Erfaringer, som kan bruges i forbindelse med den politiske tilrettelæggelse af en ny beskæftigelsespolitik som følge af beskæftigelsesreformen
- Styrket erfaring med ESG-formidling: Småjobambassadøren vil give Jobcenter Vejles medarbejdere, især virksomhedskonsulenter, værdifuld erfaring i at kommunikere de ESG-gevinster, som virksomhederne kan høste ved at ansætte borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.

På mødet giver centerleder Trine Nielsen og småjobambassadør Adla Hajdarovic en status på initiativet, og giver et par fortællinger fra småjobambassadørens hverdag.

Indstilling

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum tager status til efterretning.

Beslutning

Status taget til efterretning. Oplæg sendes ud sammen med referatet.

Bilag

040625 Småjobambassadør - Status juni 2025 oplæg

Punkt 10: Erfaringer med blind rekruttering v/Thomas Frank

15.00.05-A30-1-25

Sagsfremstilling

Kultur- og Sundhedsforvaltningen i Vejle Kommune har siden 2022 arbejdet med temaet ”den attraktive arbejdsplads” og herunder fokuseret på fleksibilitet i organisationen, bedre grundlag for beslutninger (gennem bl.a. nye mødeformer), rekruttering m.m.

Blind rekruttering har været afprøvet først i få afdelinger og derefter i 2024 som fuldskalaforsøg i hele forvaltningen med det formål at sikre rekrutteringen af de bedste ansøgere.

Forsøget er netop evalueret i forvaltningen, og indsatserne, herunder blind rekruttering, fortsætter med mindre tilretninger. På mødet vil stabschef i Kultur- og Sundhedsforvaltningen, Thomas Frank, fortælle om erfaringerne med blind rekruttering.

Indstilling

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum tager status til efterretning.

Beslutning

Status taget til efterretning. Oplæg sendes ud sammen med referatet.

Bilag

040625 Oplæg Blind Rekruttering

Punkt 11: Status på arbejdspligt

15.00.05-A30-1-25

Sagsfremstilling

Den 17. december 2024 vedtog et flertal i Folketinget en ny arbejdspligt for personer på den nye mindstesats i kontanthjælpssystemet. Ordningen trådte i kraft fra 1. januar 2025 for personer på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse, og udvides fra 1. juli 2025 til at omfatte alle på mindstesatsen.

Arbejdspligten skal sikre, at personer, der modtager offentlige ydelser, bidrager til samfundet gennem arbejde eller arbejdsrettede aktiviteter. Målet er at styrke koblingen mellem ret og pligt i ydelsessystemet, og fremme integrationen af især ikke-vestlige indvandrere, herunder kvinder, på arbejdsmarkedet.

- Arbejdspligten indebærer op til 37 timers ugentlig deltagelse i aktiviteter som nytteindsats, virksomhedspraktik, løntilskudsjob, danskundervisning, jobsøgning og transport mellem aktiviteter
- Ordinære løntimer fratrækkes i arbejdspligtens timeantal
- Kommunerne har ansvar for at tilpasse indsatsen individuelt baseret på borgerens forudsætninger og helbred.

Status:

I Vejle Kommune er ca. 400 borgere omfattet af arbejdspligten – fra 1. juli 2025 udgør gruppen i alt ca. 700 borgere. Hovedmålet med indsatsen for målgruppen er lønnede timer. I forhold til nytteindsatsen, der kan udgøre en del af arbejdspligten, har kommunen ansvaret for at finde og tilrettelægge disse opgaver i samarbejde med relevante aktører, så de ikke fortrænger ordinær beskæftigelse og samtidig giver deltagerne mulighed for at lære arbejdsmarkedsrelevante kompetencer. I den forbindelse har forvaltningen inddraget relevante faglige organisationer i forhold til tilrettelæggelsen af nytteindsatsen.

Jobcenter Vejle arbejder i øjeblikke intensivt på at udvide antallet af mulige nytteindsatspladser, og er i løbende dialog med kommunens forvaltninger og arbejdspladser.

Daniel Bomholt uddyber status på mødet.

Indstilling

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum tager status på arbejdspligt til efterretning.

Beslutning

Status taget til efterretning. Oplæg sendes ud sammen med referatet.

Bilag

040625 Arbejdspligt - oplæg

Punkt 12: Årligt fælles temamøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Arbejdsmarkedsforum v/Sarah Gaarde

15.00.05-A30-1-25

Sagsfremstilling

Virksomhedsindsatsen har altid været et omdrejningspunkt i den kommunale beskæftigelsesindsats. Emnet har fyldt meget lidt i de centrale politiske diskussioner op til aftalen, men er dog blev skrevet ind i aftalen som et område, der fortsat skal være fokus på.

I fremtidens beskæftigelsesindsats er det derfor fortsat en del af kerneopgaven, at kommunerne skal understøtte virksomhederne i at have adgang til den arbejdskraft, de efterspørger.

På det årligt tilbagevendende temamøde mellem Arbejdsmarkedsforum og Arbejdsmarkedsudvalget sættes fokus på forståelsen af beskæftigelsesreformen, og åbner for drøftelse og input til, hvordan den kommunale beskæftigelsesindsats skal forme sig – særligt i forhold til virksomhederne: Hvordan arbejder vi for, at virksomhedsindsatsen bliver en win-win situation for virksomheder og ledige borgere – og dermed også for Vejle Kommune?

En oplægsholder vil lægge op til (bud på) besvarelse af:

- Hvad betyder reformen for virksomheder og beskæftigelsesindsatsen?
- Hvordan ændres kommunernes beskæftigelsesindsats og samspil med virksomhederne?
- Muligheder for strategiske partnerskaber

Tanken er, at oplægget skal danne baggrund for en drøftelse af:

- Hvordan understøtter vi samarbejdet mellem den kommunale beskæftigelsesindsats og virksomhed?
- Hvilke barrierer ser vi – og hvordan overkommer vi dem?
- Konkrete idéer til tiltag lokalt

Temadrøftelsen finder sted på Hornstrup Kursuscenter torsdag den 14. august fra kl. 9-12.

Indstilling **Sekretariatet indstiller,**

At Arbejdsmarkedsforum tager orientering om fælles temamøde til efterretning.

Beslutning

Orientering om fælles temamøde taget til efterretning.

Punkt 13: Afrunding og eventuelt v/Rune Bønnelykke

15.00.05-A30-1-25

Indstilling

Sekretariatet indstiller,

At Arbejdsmarkedsforum tager afrunding og eventuelt til efterretning.

Beslutning

Yasser oplyste, at han stiller op til kommunalvalget.