

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 02-12-2021

Mødedato Torsdag d. 02. december 2021 kl. 08:30

Mødested Skolegade 1 - mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Konstituering af næstformand i forbindelse med formandens sygemelding.....	3
Anvisning af midler til Arbejdsmarkedsforum i 2022 samt status på de midler, der blev anvist i 202	4
Status på beskæftigelsespolitiske mål for 2021.....	6
Overleveringssag til AU og BFU - Unge og erhvervsuddannelse.....	7
Lukket: Arbejdet med implementering af "Ret til tidlig pension".....	9
Deltagelse i aktiviteter.....	10
Meddelelser.....	11
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	12

Punkt 123: Konstituering af næstformand i forbindelse med formandens sygemelding

00.22.04-A21-3-21

Resume

Konstituering af næstformand i forbindelse med formandens sygemelding.

Næstformand for Arbejdsmarkedsudvalget konstitueres som formand for udvalget under formandens sygemelding.

Sagsfremstilling

I forbindelse med, at Anja Daugaard er sygemeldt, foreslås det, at udvalgets næstformand konstitueres som formand for Arbejdsmarkedsudvalget i den resterende del af indeværende byrådsperiode i medfør af styrelsesvedtægtens § 24.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udvalgets næstformand Svend Erik Nielsen konstitueres som formand i forbindelse med, at formanden Anja Daugaard er sygemeldt.

Beslutning

Næstformand Svend Erik Nielsen konstitueres som formand i den resterende del af byrådsperioden.

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 124: Anvisning af midler til Arbejdsmarkedsforum i 2022 samt status på de midler, der blev anvist i 2021

15.00.05-A30-1-20

Resume

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum er et rådgivende organ for Arbejdsmarkedsudvalget, der også fungerer som et dialogforum.

Arbejdsmarkedsudvalget har hidtil årligt bevilliget Arbejdsmarkedsforum 0,5 mio. kr. til at initiere projekter, som understøtter beskæftigelsesindsatsen i kommunen. Det foreslås, at samme beløb bevilliges i 2022.

I 2021 blev der anvist midler til et projekt med ansættelse af en uddannelsesagent. I sagen gives en status på projektet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Arbejdsmarkedsforum har karakter af et rådgivende organ for Arbejdsmarkedsudvalget og er samtidig et forum for dialog mellem arbejdsmarkedets parter, relevante interesseorganisationer, forvaltningen og Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsforums forretningsorden er udarbejdet på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets tilkendegivelser, og det fremgår blandt andet af denne at:

§ 2. Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum skal bidrage med viden og rådgivning til Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningen, og skal desuden initiere konkrete projekter, der løfter beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune. Arbejdsmarkedsforums fokus er både på de grupper, der er på kanten af arbejdsmarkedet, og på beskæftigelsesindsatsen mere generelt.

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum består af repræsentanter fra:

- Arbejdsmarkedsudvalget (2 - formand og næstformand)
- Lokale virksomheder (4)
- LO (3)
- FTF (1)
- AC (1)
- Danske Handicaporganisationer (2)
- Praktiserende Lægers Organisation (1)
- Det lokale Integrationsråd (1)
- Syddansk Erhvervsskole (1)

Midler til at initiere projekter

Forud for Arbejdsmarkedsudvalgets møde 27. november 2014 blev det foreslået, at udvalget hvert år drøfter muligheden for at bevilge et beløb til Arbejdsmarkedsforum, som kan anvende midlerne til at initiere projekter, der understøtter beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

Efterfølgende har Arbejdsmarkedsudvalget årligt bevilliget et budgetbeløb på 0,5 mio. kr., der er blevet anvist fra Buffer- og Innovationspuljen.

Det foreslås, at Arbejdsmarkedsudvalget igen i 2022 bevilger et budgetbeløb på 0,5 mio. kr., der anvises fra Buffer- og Innovationspuljen.

Status på anviste midler i 2021

Arbejdsmarkedsforum har i 2021 anvendt de anviste midler på at styrke fokus på uddannelse og opkvalificering af ledige dagpengemodtagere, og Arbejdsmarkedsforum har i den forbindelse godkendt projektforslag om ansættelse af en uddannelsesagent. Uddannelsesagenten startede pr. 1. juni 2021 i Jobcenter Vejle.

I nedenstående gives der en kort status på projektet. Data er fra ultimo oktober, hvor projektet var midtvejs.

Formålet med bevillingen er at uddannelsesagenten skal medvirke til at:

- Ledige borgere kommer i gang med opkvalificering, uddannelse eller voksenlærlinge forløb
- Jobcenter Vejles medarbejdere får viden om mulighed for opkvalificerings- og uddannelse
- Samarbejde med A-kasserne og uddannelsesinstitutionerne styrkes.

Midtvejsstatus

For projektet er der opsat både kvantitative og kvalitative mål:

Kvantitativt mål:

I 2021 skal minimum 90 ledige i gang med uddannelse og opkvalificering, som fx uddannelsesløft eller voksenlærlingeordningen.

Målet er allerede nået:

Aktuelt i gang med uddannelsespulje, uddannelsesløft og voksenlærling:

- Regional uddannelsespulje: 78
- Uddannelsesløft: 28
- Startet på voksenlærling i 2021: 153

Kvalitative mål:

- Inddrage relevante A-kasser i samarbejdet om opkvalificering og uddannelsesløft, med job-VEU modellen som omdrejningspunkt.
- Styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutioner om konkrete uddannelsesområder, der giver kompetencer, som efterspørges af virksomheder.
- Medvirke til at udbrede metoder, og skabe en måde at arbejde på (modus operandi), som fremmer de forskellige uddannelsesordningers anvendelse blandt jobcentrets medarbejdere og samarbejdspartnere blandt andet i de lokale A-kasser og uddannelsesinstitutioner.
- Medvirke til realisering af evalueringsdesign.

Godt i gang:

For medarbejderne er der gennemført en survey undersøgelse med henblik på en evaluering om viden ift. muligheder for uddannelse til borgerne og arbejdsgangen. Evalueringen viser, at der er stort behov for at udbrede kendskab til ordningerne. Survey undersøgelsen vil igen blive gennemført ultimo december.

Uddannelsesagenten er godt i gang på alle parametre for de kvalitative mål. Hele vejen rundt i Jobcenter Vejle er der god effekt af brugen af uddannelsesagenten. Samarbejdet er styrket med flere A-kasser og uddannelsesinstitutioner.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget bevilger Arbejdsmarkedsforum 0,5 mio. kr. fra Buffer- og Innovationspuljen i 2022 til initiering af projekter, der understøtter beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om status på anviste midler i 2021 til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget bevilger 0,5 mio. kr. fra Buffer- og Innovationspuljen i 2022 til Arbejdsmarkedsforum.

Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om status på anviste midler i 2021 til efterretning.

Punkt 125: Status på beskæftigelsespolitiske mål for 2021

15.00.15-P22-1-18

Resume

På baggrund af den vedtagne Beskæftigelsesplan 2020-2023 gives der en status på de udmeldte minstermål og de af udvalget vedtagne udviklingsmål for 2021.

Sagsfremstilling

På baggrund af den vedtagne Beskæftigelsesplan 2020-2023 og de af udvalget vedtagne udviklingsmål vil arbejdsmarkedschefen på mødet præsentere en status på minister- og udviklingsmålene for 2021 til udvalget.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Punkt 126: Overleveringssag til AU og BFU - Unge og erhvervsuddannelse

17.27.00-P35-1-21

Resume

På baggrund af fællesmøde mellem Børne- og Familieudvalget (BFU) og Arbejdsmarkedsudvalget (AU) den 25. august 2021 om emnet ”unge og erhvervsuddannelse” samt opfølgningsmøde mellem formandskaberne den 12. oktober 2021, overleverer de nuværende udvalg - til de nye medlemmer af de to udvalg - punkter til det konkrete emne, der i fællesskab kan arbejdes videre med.

Sagsfremstilling

Baggrund

Børne- og Familieudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget holdt den 25. august 2021 et fællesmøde, hvor de to udvalg drøftede, hvordan man sammen kan understøtte, at flere unge søger mod erhvervsuddannelserne for, at man i højere grad kan imødekomme virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft.

Det blev aftalt, at forvaltningerne skulle arbejde videre med de bemærkninger, der kom på mødet. Efterfølgende, den 12. oktober 2021, blev der holdt et møde for de to formandskaber, hvor opsamlingen fra mødet i august blev præsenteret, og herudfra blev det drøftet, hvilke områder inden for emnet ”unge og erhvervsuddannelse”, man i fællesskab kan arbejde videre med.

Opsamling fra fællesmøde 25. august 2021 – mulige emner at arbejde videre med i fællesskab

- Grundforløb i en Vejle-model

I dag har den unge et tre måneders grundforløb på den ungdomsuddannelse, man har tilmeldt sig, inden man vælger konkret retning. Med forslaget om at lave ét grundforløb for alle ungdomsuddannelserne, vil den unge have én vej ind i uddannelserne, og hvor man eksempelvis det første halve år kunne komme rundt og ”snuse” til de forskellige uddannelser og prøve dem af før, det endelige valg af uddannelse skal træffes. Ideen om et fælles grundforløb for alle ungdomsuddannelser er god, og muligheden er undersøgt. Da der er tale om lovgivning, der ligger ud over kommunens mulighedsrum, vil det være noget, der skal arbejdes videre med på politisk niveau.

- Udfordre de unges valg

I dag er det kun de, der vurderes ikke-uddannelsesparate, der får individuel vejledning. Man kunne eksempelvis garantere vejledning til alle unge, så man sikrer, de tager en velovervejet beslutning omkring ungdomsuddannelse, og at de åbenlyse uddannelsesparate, som måske allerede har truffet beslutning om ungdomsuddannelse, udfordres på deres uddannelsesvalg.

Det skal her bemærkes, at uddannelsesparathedsvurderingssystemet skal ændres i løbet af de næste år. Det betyder blandt andet, at betegnelsen ”ikke uddannelsesparat” bliver erstattet af en anden betegnelse senest i foråret 2023. Hvis man går videre med ideen om at garantere individuel vejledning til alle unge, vil det være nødvendigt at afsætte midler hertil.

- Uddannelsesmesse i ny form

Man kunne tænke virksomhederne ind på en messe sammen med uddannelsesinstitutionerne, ligesom rollemodeller i form af tidligere elever kunne deltage og fortælle om egne erfaringer. Det bør være kompetencer frem for konkrete uddannelser, der bringes i spil, og hvor man kan få viden om fremtidens arbejdsmarked. Uddannelsesmessen på en ny måde tages med ind i samarbejdet mellem de to forvaltninger.

- Skærpet brobygning

Man skal skabe mening for de unge inden, de skal afsted i brobygning. De skal have bedre viden om de karrieremuligheder, der er inden for de forskellige områder, ungdomsuddannelserne dækker – særligt de muligheder, der er med en erhvervsuddannelse. I den forbindelse kunne man inddrage virksomhederne, og få de unge ud på

virksomhederne frem for at eksempelvis at udvide den nuværende brobygning. Forslaget om skærpet brobygning vil skulle udfoldes yderligere, hvis det skal iværksættes, og der kan være budget involveret.

- Erhvervsplaymaker

Ved at bringe en erhvervsplaymaker i spil vil man kunne få et bindeled mellem det lokale erhvervsliv og eleverne i grundskolen. Når virksomhederne inddrages endnu mere, kan de unge, fx via et læringsforløb, få et bedre kendskab til arbejdsmarkedet, og til de job- og karrieremuligheder, der er i de enkelte virksomheder. En erhvervsplaymaker vil ligeledes kunne bringe Arbejdsmarkedsområdet og Uddannelse & Læring endnu bedre sammen. Hvis man går videre med ideen omkring en erhvervsplaymaker, vil konceptet skulle foldes yderligere ud, og det kan være nødvendigt at afsætte midler dertil.

Emner til overlevering

På baggrund af opsamlingen, foreslår formandskaberne, at emnerne ”Skærpet brobygning” og ”Erhvervsplaymaker” overleveres til de nye medlemmer af henholdsvis Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Familieudvalget.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren og Børne - og ungedirektøren indstiller

at Børne- og Familieudvalget / Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender emner til overlevering til de nye medlemmer af Børne- og Familieudvalget / Arbejdsmarkedsudvalget, som tager over 1. januar 2022.

Beslutning

Emner til overlevering til nye medlemmer af Børne- og Familieudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget er drøftet og godkendt.
Fraværende: Dan Skjerning.

Punkt 127: Lukket: Arbejdet med implementering af "Ret til tidlig pension"

15.00.00-G01-1111-20

Punkt 128: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Beslutning

Ingen punkter.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 129: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

- Afslutning for udvalget 16. december

Beslutning

Orientering om

- overlevering til nye medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget
- afslutning for Arbejdsmarkedsudvalget

taget til efterretning.

Der er afbud fra Mustapha Ali El-Ahmad og Martin Jensen til 16. december.

Punkt 130: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resume

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.