

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 04-11-2021

Mødedato Torsdag d. 04. november 2021 kl. 08:30

Mødested Skolegade 1- mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Orientering om arbejdet med veteraner i Vejle Kommune.....	3
Forslag om indgåelse af partnerskabsaftale mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Fonden High:five, Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022.....	4
Budgetkontrol pr. 30. september 2021 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	6
Oprettelse af pulje til fritidsjob som ungarbejder (mellem 15-17 år) i Vejle Kommunes plejesektor..	8
Sanktioner i beskæftigelsesindsatsen.....	10
Orientering om trepartsaftale om mangel på arbejdskraft.....	12
Lukket: Orientering om arbejdet med finansiering af "Ret til tidlig pension".....	15
Overlevering til nye medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalg.....	17
Hybridmøder i Arbejdsmarkedsudvalget.....	18
Deltagelse i aktiviteter.....	20
Meddelelser.....	21
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	22
	23

Punkt 110: Orientering om arbejdet med veteraner i Vejle Kommune

00.17.00-P20-1-20

Resume

Veterankoordinator Michael Thomsen deltager på mødet, og giver en status på det arbejde, der foregår med veteraner i Vejle Kommune samt en opfølgning på indsatsen.

Sagsfremstilling

På udvalgs møde den 29. april 2021 var der, på baggrund af forslag fra Gerda Haastrup Jørgensen, en orientering om arbejdet med veteraner i Vejle Kommune.

I budget 2021 blev der afsat penge til arbejdet med veteraner og deres familier i Vejle Kommune.

Tanken er at styrke den helhedsorienterede indsats rettet mod veteranerne og deres familier. Nogle veteraner har komplekse problemer, og har behov for en tryk adgang til kommunens tilbud.

På mødet vil veterankoordinator Michael Thomsen give en fornyet status på arbejdet.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

At orientering om arbejdet med veteraner i Vejle Kommune tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Mustapha Ali El-Ahmad deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 111: Forslag om indgåelse af partnerskabsaftale mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Fonden High:five, om at få dømte unge, under 30 år, i ordinær beskæftigelse

15.00.00-G01-279-21

Resume

Ifølge § 2 i forretningsordenen for Arbejdsmarkedsudvalget kan ethvert medlem senest 8 dage forud for et ordinært møde indgive et forslag til behandling. Forvaltningen har rettidigt modtaget forslag fra Morten Skovlund, Socialdemokratiet

Sagsfremstilling

Ifølge § 2 i forretningsordenen for Arbejdsmarkedsudvalget kan ethvert medlem senest 8 dage forud for et ordinært møde indgive et forslag til behandling. Morten Skovlund, Socialdemokratiet har fremsat følgende forslag:

Forslag om indgåelse af partnerskabsaftale mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Fonden High:five, om at få dømte unge, under 30 år, i ordinær beskæftigelse.

Baggrund

I en tid med højkonjunktur, hvor flere brancher lokalt, efterspørg arbejdskraft, skal vi som samfund og kommune sørge for, at få så mange som muligt, med ind på arbejdsmarkedet. Også de der har været på kant med samfundet, og som har brug for en ekstra indsats, for at finde fodfæste.

High:five er et landsdækkende tilbud, der hjælper straffede unge, med at komme i ordinær beskæftigelse.

Gennem regionale konsulenter hjælpes unge der er straffet (fængsel eller med en plettet straffeattest) til at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Ikke i støttet beskæftigelse, men beskæftigelse på ordinære og ikke støttede vilkår.

Kravet til de unge er, at de er:

- Den unge er motiveret for at komme i job eller uddannelse
- Den unge begår ikke længere kriminalitet
- Den unge er stoffri
- Den unge har et sted at bo

High:five kan allerede starte indsatserne mens de unge er i fængsel, og har sammen med flere lokale virksomheder forløb, hvor de i fængslerne opkvalificere de unge, således de kan ansættes direkte efter løsladelse. Det kan eks. være i form af svejsekurser eller monteringsopgaver.

Vejle Kommune har gennem en årrække samarbejdet med High:five, både gennem Jobcentret og Myndighedsafdelingen. Dette samarbejde er sket, når en medarbejder har haft kendskab til High:five, og således ikke systematisk og bredt blandt de forskellige medarbejdere i kommunen.

Det er gratis for kommunerne at inddrage High:five' konsulenter i arbejdet med en dømt eller straffet ung.

Men for at støtte op om High:five' videre arbejde, og for at forankre samarbejdet lokalt i Vejle Kommune i jobcenterregi, foreslås at der indgås en partnerskabsaftale.

Dette er omkostningsfrit for Vejle Kommune, men giver begge parter adgang til stort lokal viden i samarbejdet omkring de unge.

Eksempel på partnerskabsaftale er vedlagt som bilag til sagen.

Forslaget blev behandlet i Arbejdsmarkedsudvalget første gang 7. oktober 2021, hvor udvalget besluttede at udsætte sagen med henblik på at invitere High:five ind til foretræde for udvalget.

Souschef i High:five Bedri Istrefi og seniorkonsulent Martin Bundgaard Bramsen, High:five deltager derfor i dette udvalgs mødet, og fortæller om High:five's virke.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Morten Skovlund indstiller

- at Vejle Kommune ved Arbejdsmarkedsudvalget indgår en partnerskabsaftale med Fonden High:five om samarbejdet om at få straffede unge under 30 år i ordinær beskæftigelse, med igangsætning snarest muligt.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget er positive, men lader forvaltningen beslutte om der skal indgås en samarbejdsaftale på lige fod med lignende tiltag.

Mustapha Ali El-Ahmad deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Bilag

Tom samarbejdsaftale - bilag til initiativretssag fra Morten Skovlund

Punkt 112: Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022

15.00.15-P22-1-18

Resume

Kommunen udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan, der beskriver Vejle Kommunes strategi og målsætning for beskæftigelsesindsatsen det kommende år.

Beskæftigelsesplanen er resultat af både en administrativ og en politisk proces, som startede i august 2021, og som forventes afsluttet med Byrådets godkendelse i december 2021.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022 er vedlagt som bilag sammen med styringskoncept.

Sagsfremstilling

Alle danske kommuner skal hvert år lave en beskæftigelsesplan. I praksis har Arbejdsmarkedsudvalget besluttet at lave en plan for en fireårig periode, som kan justeres årligt.

Beskæftigelsesplanen beskriver Vejle Kommunes overordnede tilgang til beskæftigelsesindsatsen de kommende år, og tager udgangspunkt i Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder og de udmeldte ministermål for beskæftigelsesindsatsen.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på møde 7. oktober 2021 udkast til Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022.

Ministermål for 2022 er følgende:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (videreført fra 2021)
2. Flere ledige skal opkvalificeres (videreført fra 2021)
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreført fra 2021)
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreført fra 2021)
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreført fra 2021)

Høring af Arbejdsmarkedsforum og den videre proces

Udkastet blev efter Arbejdsmarkedsudvalgets førstebehandling 7. oktober 2021 sendt i skriftlig høring ved Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum.

Forvaltningen har ikke modtaget bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022, og Arbejdsmarkedsforum afgiver derfor ikke høringssvar. Der er derfor heller ikke anledning til at ændre i Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022.

Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022 sendes til godkendelse i Økonomiudvalget og i Byrådet.

Der vil blive udarbejdet konkrete mål for Vejle Kommunes beskæftigelsesindsats i 2022. Målene skal ses i sammenhæng med Beskæftigelsesplanen, og bliver behandlet i Arbejdsmarkedsudvalget på møde i december 2021.

Bilag

- Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022
- Styringskoncept

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler at Økonomiudvalget og Byrådet godkender Beskæftigelsesplan 2020-2023, version 2022.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler, at Økonomiudvalget og Byrådet godkender Beskæftigelsesplan 2020-2023, version 2022.

Mustapha Ali El-Ahmad deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Bilag

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-2023 udgave 2022

Bilag til beskæftigelsesplan 2020-2023 udgave 2022 - styringskoncept

Punkt 113: Budgetkontrol pr. 30. september 2021 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.00-Ø00-5-20

Resume

I sagen forelægges budgetkontrol pr. 30. september 2021 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Budgetkontrollen for 3. kvartal 2021 viser et forventet mindreforbrug på 18,7 mio. kr.

Sagsfremstilling

Status på budgetkontrollen pr. 30. september 2021 på Arbejdsmarkedsudvalgets område er, at der forventes et mindreforbrug på 18,7 mio. kr.

Resultatet fordeler sig på hovedområderne således:

Tabel nr. 1: Forventet regnskabsskøn for året 2021

Tal i 1.000 kr.	Korrigeret budget 2021	Skøn 2021	Afvigelse
Overførselsudgifter	1.532.944	1.545.850	12.906
A-dagpenge	231.978	201.511	-30.467
Serviceudgifter	48.585	47.409	-1.176
I alt	1.813.507	1.794.770	-18.737

Vedlagt til denne sag er en oversigt over forbruget på de enkelte udgiftsområder.

Budgettet blev ved halvårsregnskabet justeret med -36,726 mio. kr. i forhold til midtvejsreguleringen samt ændret lovgivning.

Forudsætninger for skøn

De afgørende forudsætninger for skønnet er konjunkturudviklingen, pandemiens positive udvikling samt at genåbningerne kan fastholdes.

Udviklingen i Vejle Kommune

Sygedagpenge

Området har været presset i forhold til forlængelse af corona-reglerne og stigende mængder i 1. halvår 2021, som medvirkede til, at udgifterne på området har været stigende. I 2021 skønnes udgifterne til coronarelateret sygdom til ca. 9 mio. kr.

Antallet af sager ligger fortsat højere end før pandemien, hvilket bl.a. skyldes langtidsvirkninger af sygdommen.

Øvrige områder

Den stigende beskæftigelse har gjort det lettere at etablere fleksjob. Hvilket afledt betyder, at antallet af personer på ledighedsydelse har været faldende.

Antallet af personer på førtidspension har været stigende siden 2018 både lokalt og på landsplan. De første forløb på ressourceforløb er ved at skulle afsluttes. Det har fra starten været forventningen, at 80% af disse skulle afsluttes til førtidspension.

Beskæftigelsesindsatsen har været suspenderet i starten af året. Denne er nu genåbnet fuldt ud. Udgifterne har samlet set været lavere end forventet.

Forsikrede ledige

Vejle Kommune havde som følge af erhvervssammensætningen under pandemien en større stigning i antallet af forsikrede ledige i 2020 med end på landsplan.

Nu har en kombination af almindelige sæsonudsving, egne tiltag og indsatser på området samt lempelserne af restriktionerne skubbet udviklingen den rigtige vej. Vi ser en positiv effekt af genåbningerne med flere jobs. Antallet af stillingsopslag er fortsat relativt højt.

Udviklingen har medført, at Vejle Kommune nu igen ligger 0,7% under landsgennemsnittet på den sæsonkorrigerede ledighed.

Økonomi

Økonomi & Controlling har ingen bemærkninger af bevillingsmæssig karakter.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at budgetkontrollen godkendes og indgår i Vejle Kommunes samlede budgetkontrol.

Beslutning

Budgetkontrollen godkendes, og indgår i Vejle Kommunes samlede budgetkontrol.

Mustapha Ali El-Ahmad deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Bilag

Hovedoversigt BK pr. 30.09.21 på AU's område-1

Punkt 114: Oprettelse af pulje til fritidsjob som ungarbejder (mellem 15-17 år) i Vejle Kommunes plejesektor

15.00.00-G01-229-21

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget skal forholde sig til et forslag om oprettelse af pulje til aflønning af fritidsjob i Vejle Kommunes plejesektor. Forslaget er stillet af udvalgsformand Anja Daugaard, og har tidligere været behandlet på udvalgsmøder.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget skal forholde sig til et forslag om oprettelse af pulje til aflønning af fritidsjob i Vejle Kommunes plejesektor. Forslaget er stillet af udvalgsformand Anja Daugaard, og har tidligere været behandlet på udvalgsmøder 19. august og 9. september 2021. Desuden har sagen været drøftet på et formandskabsmøde med Seniorudvalget.

Essensen af projektet er, at Arbejdsmarkedsudvalget i en ét årig periode afsætter en pulje til aflønning af unge 15-17-årige, der måtte blive ansat i et fritidsjob i et af kommunens 24 plejecentre. Aflønningen af de unge følger retningslinjerne i FOA's og KL's aftale på området (bilag 5). Dertil oprettes en elektronisk rekrutteringskanal, som skal gøre det nemt for unge at spotte de ledige fritidsjob i plejesektoren.

På Arbejdsmarkedsudvalgsmødet 9. september blev det besluttet, at forvaltningen udarbejder en projektbeskrivelse, som skal vedtages i Arbejdsmarkedsudvalget (og Seniorudvalget), før projektet kan realiseres.

Bilag

1. Initiativretssag fremsat på Arbejdsmarkedsudvalgets møde 9. september 2021
2. Hjemmelsovervejelser
3. Forslag til projektbeskrivelse
4. Muligheder i forhold til etablering af elektronisk rekrutteringskanal
5. FOA og KL Aftale for unge under 18 år i inspirationsansættelse i kommuner (uddrag af Forhandlingsprotokol mellem FOA og KL i forbindelse med OK21).

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Udvalget behandler forslaget, som fremgår af bilag 1. – herunder

- træffer beslutning om projektets realisering
- træffer beslutning om bevillingsramme for elektronisk rekrutteringskanal, som ligger ud over rammen på 500.000 kr. afsat til aflønning af fritidsjobbere.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget stemte om forslaget.

Anja Daugaard og Svend Erik Nielsen stemte for.

Martin Jensen, Morten Skovlund, Gerda Haastrup Jørgensen og Kim Hesel stemte imod.

Mustapha Ali El-Ahmad deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Forslaget er dermed bortfaldet.

Bilag

Bilag 1. Initiativretssag fremsat på Arbejdsmarkedsudvalgets møde 9. september 2021

Bilag 2. Hjemmelsovervejelser

Bilag 3. projektbeskrivelse

Bilag 4. Elektronisk rekrutteringskanal

Bilag 5. AFTALE FOR UNGE UNDER 18 ÅR I INSPIRATIONSANSÆTTELSE I KOMMUNER

Punkt 115: Sanktioner i beskæftigelsesindsatsen

15.20.00-G01-1271-18

Resume

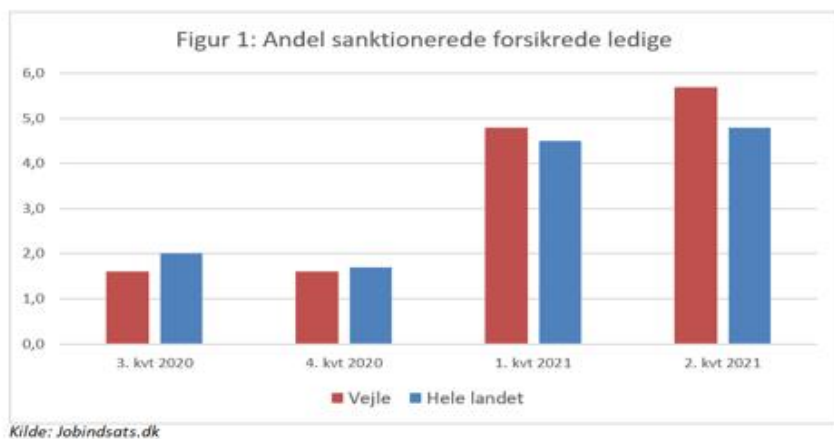
Rådighedsreglerne for forsikrede ledige bevirker, at Jobcentret indberetter til A-kasserne, når der opstår tvivl, om den ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det er A-kasserne, der på baggrund af indberetningen fra Jobcentret vurderer om borgeren står til rådighed. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om andelen af sanktionerede forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere.

Sagsfremstilling

En del af indsatsen for at få ledige i arbejde eller uddannelse består i at sikre, at de ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet og udnytter deres muligheder for at komme i job og uddannelse og derved blive selvforsørgende.

Forsikrede ledige

Jobcentret sikrer med baggrund i § 104-105 i lov om aktiv beskæftigelsespolitik, at der foretages indberetning til A-kasserne ved alle former for tvivl om rådighed. På baggrund af Jobcentrets indberetninger er det alene A-kasserne, der vurderer om borgeren er til rådighed, eller om der er tvivl om rådigheden og derfor skal ske en sanktion.



Figur 1 viser andelen af forsikrede ledige fordelt over de seneste 4 kvartaler. Det er vigtigt at tage i betragtning, at beskæftigelsesindsatsen var suspenderet det meste af 2020 grundet corona situationen, hvilket kan ses i specielt 3. og 4. kvartal 2020.

Figuren viser, at Vejle i de seneste 2 kvartaler har sanktioneret en større andel af forsikrede ledige end på landsplan. I hele perioden er der foretaget 463 sanktioner i Vejle. Ud af de 463 sanktioner er 233 ske på baggrund af en indberetning i Jobcentret. Jobcentret har i perioden foretaget 483 indberetninger til A-kasserne svarende til, at der i 48 % af tilfældene er givet en sanktion på denne baggrund.

En borger kan godt være sanktioneret flere gange og A-kasserne kan også selv foretage en sanktion.

Figur 2 viser andelen af sanktionerede fordelt på A-kasser. Der ses at være en stor spredning fra den A-kasse, der sanktionerer mest til den, der sanktionerer mindst.

Figur 2: Andel sanktionerede forsikrede ledige fordelt på A-kasser seneste år

Vejle	Fødevareforbundet NNFs A-kasse	9,7
	Ase	9,6
	Det Faglige Hus A-kasse	9,4
	Metalarbejdernes A-Kasse	9,1
	Kristelig A-Kasse	8,7
	Din Sundhedsfaglige A-kasse	7,5
	BUPL A-kasse	7,4
	Din Faglige A-Kasse	7,0
	A-kassen LH	6,9
	CA A-kasse	6,6
	HK /Danmarks A-kasse	6,5
	Min A-kasse	5,9
	Faglig Fælles (3F) A-kasse	5,8
	Akademikernes A-kasse	4,3
	A-kassen Frie	4,2
	FTF A-kasse	4,2
	Socialpædagogernes A-Kasse	3,9
	Magistrenes A-kasse	3,4
	Teknikernes A-Kasse	3,1
	A-kassen for Journalistik, Komm. og Sprog	2,9
	FOAs A-kasse	2,8
	Lærernes A-kasse	1,2

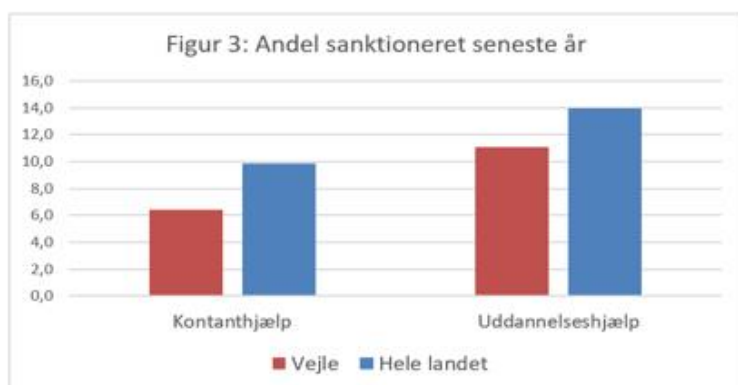
Kilde: Jobindsats.dk

Kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere

I forhold til Kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere er det alene Jobcentret, der vurderer om borgeren står til rådighed og der skal ske en eventuel sanktion.

I Figur 3 vises den procentvis andel af sanktionerede ledige kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere i Vejle og på landsplan i perioden 1. kvartal 2020 til og med 4. kvartal 2020.

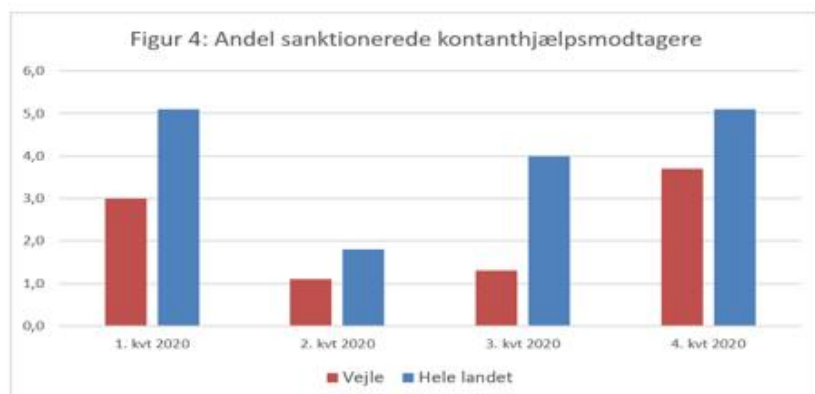
I perioden modtog 2.576 borgere kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Vejle Kommune, og der blev givet 323 sanktioner. I mange tilfælde er den samme person sanktioneret flere gange.



Kilde: Jobindsats.dk

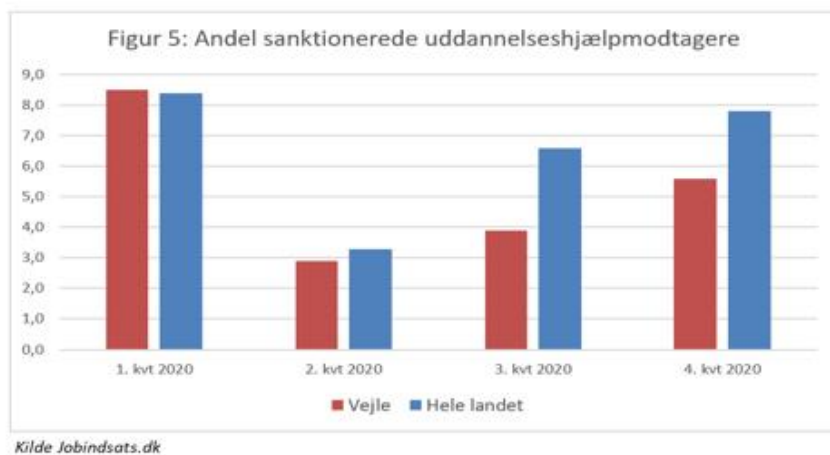
I figur 4 og figur 5 vises udviklingen over sanktionerede kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere i de sidste 4 kvartaler (1. kvartal 2020 til 4. kvartal 2020).

Antallet af kontanthjælpsmodtagere i perioden udgør 1.499 personer, og der er givet 132 sanktioner.



Kilde: Jobindsats.dk

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i perioden udgør 1.077 personer, og der er givet 191 sanktioner.



Vejles placering indikerer, at der er behov for at sætte et skærpet fokus på, hvordan Jobcenter Vejle anvender sanktionsreglerne i praksis. Sanktioner kan i dialogen med borgeren bruges som et redskab til at sikre en klar forventningsafstemning i forhold til de krav, der er til den enkelte omkring deltagelse i samtaler og indsatser.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Mustapha Ali El-Ahmad deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 116: Orientering om trepartsaftale om mangel på arbejdskraft

15.20.00-P00-1-21

Resume

Regeringen har 6. oktober 2021 indgået en trepartsaftale med arbejdsmarkedets parter og KL, som skal medvirke til at imødegå mangel på arbejdskraft. I sagsfremstillingen fremhæves de tiltag, som har direkte betydning for Jobcentrets virke.

Sagsfremstilling

Regeringens trepartsaftale med arbejdsmarkedets parter og KL rummer en række tiltag, der skrives ind under 4 overskrifter:

- Bedre match mellem ledige og virksomheder.
- Skærpede rådighedsregler for at sikre, at ledige søger og tager job.
- Styrket indsats for at få ledige seniorer tilbage i job.
- Hjælp til virksomheder til at rekruttere europæisk arbejdskraft.

I takt med at rammerne for initiativerne bliver mere konkrete, kommer de til at indgå i Jobcenter Vejles tilrettelæggelse af indsatsen. Herunder nævnes de tiltag, som vurderes at få direkte betydning for jobcentrets virke:

- Styrket fokus på jobformidling i jobcentre og a-kasser
Der afsættes en pulje på 15 mio. i 2022 og 2023, der kan søges af jobcentre og a-kasser. Ansøgningspulje går til styrket jobformidling og virksomhedsservice inden for områder, hvor det er mangel på arbejdskraft, og hvor det er svært at matche ledige og virksomheder.
- De regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) iværksætter initiativer målrettet brancher, der mangler arbejdskraft
Der afsættes 5 mio. kr. årligt i 2022 og 2023.
RAR kan anvende midlerne til at iværksætte indsats målrettet de brancher, der nu og her efterspørger arbejdskraft. Det kan ske gennem konkrete, målrettede aktiviteter over for virksomheder med mangel-udfordringer.
- Jobrettede aktiviteter for kommende dimittender
Der afsættes 4 mio. kr. årligt i 2022 og 2023, som a-kasser og jobcentre kan søge, så de kan afholde aktiviteter for kommende dimittender.
Formålet er, at dimittender får et større jobfokus på sidste del af uddannelsen, og dermed kommer enten direkte i job eller hurtigere i job efter endt uddannelse.
- Forsøg med jobrettet indsats for unge
Der igangsættes et forsøg, hvor alle kommuner får mulighed for at give en jobrettet indsats til uddannelseshjælpsmodtagere. Den unge kan således efter en konkret vurdering og den pågældendes eget ønske undtages fra uddannelsespålægget og få en jobrettet indsats.
- Styrket voksenlærlingeordning
Videreførelse i 2022 af forsøg, der styrker opkvalificering via voksenlærlingeordningen. Forsøget lempet kravet til forudgående ledighed fra 6 til 3 måneder for ledige faglærte uden en forældet uddannelse.
- Videreførelse af forsøg i 2022 med lempet ledighedskrav for jobrotationsvikarer
Jobrotationsordningen styrkes ved at give ledige hurtigere adgang til at blive vikarer gennem ordningen. Konkret forlænges et eksisterende forsøg til 2022, som lempet kravet til vikarens forudgående ledighed fra 6 til 3 måneder.
- Pulje til særlig indsats for seniorer
Der afsættes 7 mio. kr. i 2023 til en særlig indsats målrettet ledige seniorer, som kan have behov for en ekstra indsats på vej tilbage i job. Midlerne tilføjes den eksisterende pulje til særlige indsats for seniorer, som indeholder ca. 15 mio. kr. i 2022 og ca. 10 mio. kr. i 2023
- Sanktion for jobparate ledige, der ikke søger arbejde i en måned
Dagpengemodtagere og åbenlyst uddannelsesparate og jobparate modtagere af kontanthjælp mv. indkaldes hurtigst muligt til en rådighedssamtale og får en sanktion, hvis de ikke har levet op til rådighedsreglerne og søgt job i en hel kalendermåned. Den nye sanktion er midlertidig og vil gælde i 2022 og 2023.
- Hurtigere konsekvens ved manglende jobsøgning
Den gældende frist på højst 3 måneder til at dokumentere jobsøgning, som a-kassen skal give en

dagpengemodtager, hvis der opstår tvivl om dagpengemodtageres fortsatte tilknytning til arbejdsmarkedet, skærpes midlertidigt til højst 2 måneder.

Ud over ovenstående rummer trepartsaftalen yderligere initiativer, som vurderes ikke direkte, at berøre jobcentrene. Det er fx: Fastholdelse af internationale dimittender, øget tilskud til trainee ordningen for dimittender, styrkelse af Work in Denmark til rekruttering af europæisk arbejdskraft, forbud mod anmodning om alder i forbindelse med jobansøgning mm.

Ikrafttrædelse

Initiativer, der kan gennemføres uden lovændring, forventes at træde i kraft den 1. januar 2022. Forsøg med jobbrettet indsats for unge kræver lovændring og forslag om sanktion for jobparate ledige, der ikke søger job, og vil kunne træde i kraft 1. april 2022. Forbuddet mod at arbejdsgivere må anmode om at oplyse deres alder og forslaget om hurtig jobstart for udenlandske kandidatstuderende og kandidatdimittender kræver lovændring og forventes at kunne træde i kraft 1. juli 2022.

Økonomi overblik

	2022	2023	I alt
Ledige og virksomheder skal matches			
Styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser	15	15	30
De Regionale Arbejdsmarkedsråd iværksætter initiativer målrettet brancher, der mangler arbejdskraft	5	5	10
Jobbrettede aktiviteter for kommende dimittender	4	4	8
Lærlinge med bijob får midlertidigt mulighed for gratis a-kasse-medlemskab	4,4	4,4	8,8
Forsøg om at unge mødes med jobbrettet indsats og styrkelse af voksenlærlingeordningen	-5,5	-7,5	-7,6
Styrkelse af trainee-ordningen	3,0	-	3,0
Forsøg med lempet ledighedskrav for jobrotationsvikarer i 2022	1	0,8	1,8
Rådighed og sanktioner			
Hurtigere konsekvens ved manglende jobsøgning	-3,2	-3,2	-6,5
Sanktion for jobparate ledige, der ikke søger job	-	-	-
Seniorer skal fastholdes i job – ikke diskrimineres			
Forbud mod at anmode ansøgere om deres alder	-	-	-
Pulje til særlig indsats for seniorer	-	7	7
Lokalt fokus på senioraftaler	-	-	-
Kvalificeret udenlandsk arbejdskraft			
Styrket indsats for rekruttering af europæisk faglært arbejdskraft i Workindenmark	5	5	10
Fastholdelse af internationale dimittender	2	2	4
Samarbejde i Øresundsregionen/Sydsverige om rekruttering af svenske ledige til brancher i Danmark med mangel på arbejdskraft	2	2	4
Nedbringe sagsbehandlingstiden i SIRI	12	-	12
Hurtig jobstart for udenlandske kandidatstuderende	-	-	-
I alt	44,7	34,5	84,6

Anm.: * Der er merudgifter til forslag 6 om voksenlærlinge på 4,1 mio. kr. i 2024 og 1,3 mio. kr. i 2025.

Bilag

Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft https://bm.dk/media/18767/aftaletekst_trepart_mangel.pdf

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udvalget tager orientering om trepartsaftale til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Mustapha Ali El-Ahmad deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 117: Lukket: Orientering om arbejdet med finansiering af "Ret til tidlig pension"

15.00.00-G01-1111-20

Punkt 118: Overlevering til nye medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalg

15.00.00-G01-233-21

Resume

1. januar 2022 bliver nye medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget ansvarlige for at tegne de beskæftigelsespolitiske linjer, og dermed være med til at sikre en fortsat positiv udvikling for borgere og virksomheder på Arbejdsmarkedsområdet i Vejle Kommune. For at muliggøre en hurtigt start formidler det nuværende udvalg sine anbefalinger til de nye medlemmer af udvalget i forhold til 3 spor i Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde.

Sagsfremstilling

Ud over den løbende udvikling på arbejdsmarkedsområdet, og de deraf følgende sager Arbejdsmarkedsudvalget forholder sig til, kan man tale om et politisk spor, et udviklingsspor og et eventspor i udvalgets arbejde.

Arbejdsmarkedsudvalgets politiske spor

I det politiske spor har Arbejdsmarkedsudvalget udarbejdet fokusområder for arbejdsmarkedspolitikken og, i tråd hermed, en Beskæftigelsesplan. Begge er gældende for en 4 årig periode (2020-2023), og overlapper dermed den kommende byrådsperiode.

Arbejdsmarkedsudvalget lægger vægt på, at der generelt samarbejdes på tværs af sektorer, politiske udvalg og kommunegrænser - ligesom virksomheder, uddannelsesinstitutioner, fagbevægelsen og andre interessenter løbende skal inddrages i arbejdet med at indfri ambitionerne i forhold til både fokusområder og Beskæftigelsesplan.

Beskæftigelsesplanen falder i to dele. I den ene del sigtes på at skabe en sammenhængende indsatsretning på længere sigt, mens den anden del adresserer den mere konkrete tilgang – herunder de beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren årligt udmelder.

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum er også en del af det politiske spor, og er som sådan finansieret af Arbejdsmarkedsudvalget. Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum er et dialogforum for erhvervsliv, fagbevægelse, interesseorganisationer, Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomi og Arbejdsmarkedsforvaltningen. Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum foretager en årlig selvevaluering gennem en debat på et af forummets møder. Ved sidste evaluering (januar 2021) var der generel tilfredshed med forummets virke.

Anbefaling vedrørende det politiske spor

Det anbefales, at Arbejdsmarkedsudvalget i den kommende byrådsperiode arbejder for yderligere at styrke samarbejde på tværs af udvalg, sektorer og kommunegrænser. Ligeledes anbefales det, at anlægge et 2-3 årigt perspektiv på de beskæftigelsespolitiske planer, for dermed at sikre sammenhæng og kontinuitet i arbejdsmarkedspolitikken i Vejle Kommune.

I forhold til Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum, der som udgangspunkt understøtter den inddragende tilgang til kommunens arbejdsmarkedspolitik, opfordres de nye medlemmer af udvalget til at overveje, hvordan inddragelsen af medlemmerne af og mødeaktiviteten i forummet kan tilrettelægges, så hele forummet i højere grad er repræsenteret i aktiviteterne og de deraf følgende beslutninger.

Arbejdsmarkedsudvalgets udviklingsspor

Arbejdsmarkedsudvalget er med til at udvikle Jobcenter Vejles indsatser i forhold til såvel borgere og virksomheder. Det sker, at Arbejdsmarkedsudvalget ønsker et særligt fokus, og dermed bevilger midler fra buffer- og innovationspuljen til udvikling af en direkte eller indirekte beskæftigelsesrettet forsøgsindsats, der ligger ud over jobcentrets normale drift.

Et eksempel på en direkte beskæftigelsesrettet forsøgsindsats, der udspringer af Arbejdsmarkedsudvalgets særlige fokus på (udsatte) unge, er Cykelprojektet og siden Vandreprjektet. Cykelprojektet er blevet et del af jobcentrets almindelige drift, mens Vandreprjektet efter diverse Corona-udskydelser afvikles for første gang i 2. halvår 2021. Et eksempel på et udviklingsinitiativ, der udmønter sig i en indirekte beskæftigelsesrettet indsats, er Arbejdsmarkedsudvalgets medfinansiering af en informationskampagne for at få flere unge til at søge en erhvervsuddannelse.

Arbejdsmarkedsudvalget ønskede med sin finansiering, at sikre et særligt fokus på at budskabet også nåede unge med anden etnisk baggrund end dansk. Sidstnævnte initiativ er dertil også et eksempel, der går på tværs af kommunens forvaltningsstruktur idet målgruppen for kampagnen var unge i grundskolen, der står over for valg af ungdomsuddannelse.

Anbefaling vedrørende udviklingssporet

Det anbefales, at Arbejdsmarkedsudvalget i den kommende byrådsperiode fortsætter med at være igangsætter af beskæftigelsesrettede indsatser. Endvidere anbefales det, at have bevidst fokus på det tværsektorielle samarbejde på politisk niveau, når der sættes udviklingstiltag i gang – hvor det giver mening. Ligeledes anbefales, at efterspørgselssiden, dvs. virksomhederne, så vidt muligt tænkes ind i de forsøgsindsatser, som de nye medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget søsætter.

Arbejdsmarkedsudvalgets eventspor

Siden 2011, hvor de daværende medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget indstiftede Årets rummelige virksomhed, har Arbejdsmarkedsudvalget haft en årlig tilbagevendende begivenhed – et event. Formålet med events er at rette fokus mod forskellige problemstillinger og meget gerne fremme deres løsning. I tilfældet Årets rummelige virksomhed er fokus dels på at anerkende de virksomheder, der gør et stort social arbejde, og dels at øge interessen hos virksomhedernes interesse for social rummelighed generelt.

I det nuværende Arbejdsmarkedsudvalgs periode er der kommet yderligere et årligt tilbagevendende event til: 'Godt Håndværk', som er Arbejdsmarkedsudvalgets initiativ til anerkendelse af nyligt erhvervsuddannede, der har bestået deres uddannelse med udmærkelse. Formålet med begivenheden er at øge interessen for erhvervsuddannelserne, og dermed være med til at afhjælpe den truende mangel på faglært arbejdskraft, som hele landet står over for. Begivenheden bliver til i samarbejde med de lokale erhvervsuddannelsesinstitutioner, der yder en stor indsats i forhold til at finde de relevante kandidater til Godt Håndværk anerkendelsen.

Anbefaling vedrørende eventsporet

Det anbefales, at Arbejdsmarkedsudvalget i den kommende byrådsperiode fortsætter med afholdelse og udvikling af såvel Årets rummelige virksomhed som Godt Håndværk anerkendelsen. I forhold til den fortsatte udvikling af de to eksisterende events, og af eventuelle nye events, anbefales de nye medlemmer af udvalget at overveje om de kan sammentænkes med andre kommunale initiativer for dermed at høste eventuelle synergieffekter og samtidig undgå, at alene antallet af events bredt set, ender med at udvande begivenhedernes effekt.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Historik

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller 9. september 2021, pkt. 95:

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og kvalificere de ovenfor nævnte anbefalinger, som efterfølgende formidles til de nye medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget, som tager over 1. januar 2022.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 9. september 2021, pkt. 95:

Sagen udsættes til udvalgmøde i november 2021.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og kvalificerer de ovenfor nævnte anbefalinger, som efterfølgende formidles til de nye medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget, som tager over 1. januar 2022.

Beslutning

De nævnte anbefalinger er godkendt, og bliver formidlet til nye medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget.

Mustapha Ali El-Ahmad deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 119: Hybridmøder i Arbejdsmarkedsudvalget

00.01.00-G01-34-21

Resume

På baggrund af indikationer på tidligere udvalgmøder, lægges der op til drøftelse af udvalgmøder som hybridmøder.

Sagsfremstilling

I forlængelse af perioden med nedlukning under corona, har muligheden for udvalgmøder som hybridmøder kort været vendt i udvalget.

Der foreslås følgende hensigtserklæring: Det er vigtigt med fysisk fremmøde for udvalgsmedlemmer i Arbejdsmarkedsudvalget, men oplægsholdere og særlige gæster kan deltage digitalt.

På den baggrund lægges der på dagens møde op til drøftelse af, om der kan være ganske særlige tilfælde, hvor udvalgsmedlemmer kan deltage digitalt i et udvalgmøde.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Sagen behandles alene i Arbejdsmarkedsudvalget.

Historik

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller 9. september 2021, pkt. 97:
at Arbejdsmarkedsudvalget godkender hensigtserklæring

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter om der er særlige tilfælde, hvor udvalgsmedlemmer kan deltage digitalt i udvalgmøder

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 9. september 2021, pkt. 97:
Sagen udsættes til udvalgmøde i november 2021.

Arbejdsmarkedsudvalget er enige om, at udvalgmødet 7. oktober 2021 kan afholdes hybridt.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender hensigtserklæring.

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter om der er særlige tilfælde, hvor udvalgsmedlemmer kan deltage digitalt i udvalgmøder.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget beslutter at overgive beslutning og drøftelse til de nye medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget.

Mustapha Ali El-Ahmad og Svend Erik Nielsen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 120: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Beslutning

Ingen punkter.

Mustapha Ali El-Ahmad og Svend Erik Nielsen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 121: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Afslutning for udvalget

Beslutning

Orientering om konkret sag taget til efterretning.

Udvalget ønsker, at der holdes særlig afslutning i forbindelse med udvalgmødet den 16. december 2021.

Mustapha Ali El-Ahmad og Svend Erik Nielsen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 122: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resume

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.