

REFERAT Børne- og Familieudvalget 2018-2021 d. 16-12-2021

Mødedato Torsdag d. 16. december 2021 kl. 12:00

Mødested Vejle Kommune, Skolegade 1, Mødelokale 5

Indholdsfortegnelse

Socialtilsyn - tilsyn på døgninstitutioner i Familie & Forebyggelse 2021.....	3
Styrket dialogsystem på døgnområdet.....	5
Midtvejsevaluering - projekt stjerneunge.....	7
Status for arbejdet med klubområdet og pejlemærker for det nye udvalg.....	9
Meddelelser.....	11
Deltagelse i aktiviteter.....	12
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Børne- og Familieudvalget.....	13
Evaluerings - Samarbejde mellem forvaltningen og BFU.....	14

Punkt 143: Socialtilsyn - tilsyn på døgninstitutioner i Familie & Forebyggelse 2021

27.00.00-K08-1-21

Resume

Socialtilsyn Syd gennemfører hvert år tilsyn på de tre døgninstitutioner på familieområdet i Vejle Kommune. Udvalget får en orientering fra hver institution omkring de punkter, som Socialtilsynet fremhæver fra tilsynene i 2021, samt de udviklingspunkter, hver institution skal arbejde videre med.

Sagsfremstilling

Udvalgets opfølgning på døgninstitutionerne i kommunen er indtil videre fastlagt som en årlig sag på dagsordenen, hvor de tre ledere af døgninstitutionerne kommer i udvalget og præsenterer status på institutionen med udgangspunkt i de seneste tilsynsrapporter.

Herudover vil lederne pege på de udviklingstiltag og udfordringer, de ser på området. Her kan det nævnes, at rekrutteringsudfordringer og sygefravær opleves som et gennemgående tema på alle tre institutioner.

På anden sag på dagsorden lægges der op til udvalgets godkendelse af nyt og skærpet dialog- og opfølgningsystem på døgnområdet, men den hidtidige model er naturligvis fastholdt for i år.

Socialtilsyn og rapporter

Hvert år gennemfører Socialtilsyn Syd anmeldte og uanmeldte tilsyn på de tre døgninstitutioner på familieområdet i Vejle Kommune. Tilsynskonsulenten kan efter behov udvælge bestemte afdelinger på en døgninstitution, som særligt fokus i et tilsyn eller kan udvælge enkelte af temaerne, som særligt fokus for et tilsyn. Det har været tilfældet på alle vores institutioner, og i sådanne tilfælde udarbejdes alene et besøgsnotat fra det enkelte tilsyn.

Tilsynene udføres af en tilsynskonsulent, der forbereder tilsynet ved kontakt til en række kommuner, der har børn anbragt på den pågældende institution samt ved gennemgang af tidligere års tilsynsrapporter.

Tilsynet indeholder:

- Observation af de fysiske rammer på institutionen,
- Interview med udvalgte medarbejdere, ledere samt forstander på institutionen samt
- Interview med børn og unge (målgruppen) under besøget.

Tilsynet vurderer institutionen ud fra en række temaer, på en skala fra 1-5, ud fra i hvor høj grad institutionen lever op til kriterierne. Tilsynsrapporten indeholder alle vurderinger samt en grafisk fremstilling af de samlede vurderinger i et ”edderkoppespind”.

Seneste samlede tilsynsrapporter er vedlagt sagen, og de peger generelt på en god kvalitet på vores døgninstitutioner. Endvidere fremgår det, at de gennemsnitlige vurderinger ligger lidt højere på Fårupgård og Børne og Unge Center Vejle Fjord (BUCVF), end de gør på Bifrost.

De to førstnævnte institutioner vurderes til højeste score (5) på temaerne Uddannelse og beskæftigelse samt Målgruppe, metoder og resultater. På de temaer vurderes Bifrost til henholdsvis 4,7 og 4,3. Desuden ligger Fårupgård højt (5) på Kompetencer, og BUCVF vurderes højt (5) på Fysisk rammer.

Handleplanen for Bifrost, som udvalget godkendte i efteråret, er ved at blive implementeret og den videre positive udvikling på institutionen vil forventeligt afspejles i højere vurderinger i tilsynene i løbet af 2022.

Deltager i behandlingen

Lone Pedersen (forstander på Børne og Unge Center Vejle Fjord), Hans Christian Norlyk (forstander på Fårupgård Ungecenter og Michael Højer (konst. Centerleder på Bifrost).

Børne- og ungedirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Dan Skjerning.

Bilag

Fårupgård Ungecenter, 6. december 2021

Børn og Unge Center Vejle Fjord, 6. december 2021

Bifrost, 6. december 2021

Punkt 144: Styrket dialogsystem på døgnområdet

27.00.00-P20-36-21

Resume

Ud fra et ønske om at styrke dialogen på døgnområdet og set i lyset af forløbet på Bifrost, har forvaltningen udarbejdet en model, der skal sikre en styrket opfølgning og dialog med de tre døgninstitutioner i Familie & Forebyggelse. Modellen bygger på en øget systematik i både dataindsamling, dialog og opfølgning. Der er udarbejdet forslag, som indstilles til drøftelse i Børne- og Familieudvalget med henblik på at sende det til høring i FagMED i Familie & Forebyggelse og til udtalelse hos bestyrelsen på Børne og Unge Center Vejle Fjord. Herefter forelægges sagen på ny i Børne- og Familieudvalget til fornyet godkendelse. Sagen genoptages efter endt høring.

Sagsfremstilling

Forløbet omkring Bifrost har peget på behovet for et styrket opfølgnings- og dialogsystem på døgnområdet generelt. Det gav sig også til udtryk, da Børne- og Familieudvalget i marts 2021 (sag nr. 30) bakkede op om den socialdemokratiske gruppes ønske om at lave en model, der sikrer en bedre dialog med døgninstitutionerne samt en løbende udveksling af information om status på døgninstitutionerne.

Sagen har afsæt i situationen på Bifrost, men omhandler hele døgnområdet i Familie & Forebyggelse og dermed også døgninstitutionerne Fårupgård Ungecenter og Børne og Unge Center Vejle Fjord (selvejende).

I vedhæftede bilag beskrives oplæg til en ny model. Sagen indeholder indledningsvist en beskrivelse af det fundament en ny model skal bygge på – her er åbenhed og tillid i dialogen samt systematik i opfølgningen og kvalitetssikring vigtige elementer.

Målet er at sikre en højere grad af systematik i opfølgningen. Til dette vil der blive udarbejdet en samlet årsrapport med data fra en række relevante kilder. Der vil også blive indført en øget systematik i dialogstrukturen på området - her vil årsrapporten anvendes som udgangspunkt. På årlige dialogmøder mellem chef, forvaltning og ledelse på døgninstitutionerne udarbejdes en handleplan, der bliver et centralt værktøj for opfølgning. Årsrapport og handleplan vil også ligge til grund for den dialog, der vil foregå med Børne- og Familieudvalget.

Der indføres en årlig forældretilfredshedsmåling samt en årlig spørgeskemaundersøgelse til de ansvarlige myndighedsrådgivere, der har børn anbragt på institutionerne. En ny og mere offensiv måde at indsamle informationer om tilfredshed med samarbejde og kvalitet. Endvidere er en revitalisering af samarbejdsstrukturen på medarbejderniveau en del af den nye model.

Et fast årshjul vil sikre systematik og sammenhæng i aktiviteterne.

Ved Børne- og Familieudvalgets første drøftelse i forlængelse af Genitor rapporten blev der peget på muligheden for at oprette bestyrelser på de to kommunale døgninstitutioner. Det har samtidig været overvejet, om der skulle oprettes forældreråd, idet der pt kun er et på Bifrost. Forvaltningen vurderer, at der enten skal indføres forældrebestyrelser eller forældreråd. Der er derfor særskilt behov for, at udvalget vurderer, at vi går bestyrelsesvejen eller opretter forældreråd.

Sagen omfatter styringsmodellen for alle døgninstitutioner, og forvaltningen vurderer derfor, at den bør sendes i høring i FagMED i Familie & Forebyggelse og til udtalelse hos bestyrelsen på Børne og Unge Center Vejle Fjord.

På baggrund af eventuelle rettelser fra udvalgsmøde og høring, forelægges sagen på ny i Børne- og Familieudvalget.

Indstilling:

- at Børne- og Familieudvalget drøfter den nye opfølgnings- og dialogmodel på døgnområdet, med henblik på, om der skal laves ændringer
- at modellen sendes til høring i FagMED i Familie & Forebyggelse og til udtalelse hos bestyrelsen på Børne og Unge Center Vejle Fjord
- at sagen forelægges Børne- og Familieudvalget til fornyet godkendelse.

Sagen genoptaget efter endt høring

Forslaget har været til høring i LokalMED på de tre døgninstitutioner, i Handicaprådet i Vejle Kommune samt hos bestyrelsen på Børne og Unge Center Vejle Fjord. Alle fem organer har afgivet høringssvar.

Samlet set bakkes der op om at lave en ny model, hvor dialogen mellem institutionerne, forvaltningen samt det politiske niveau styrkes. Begrundelserne er, at man på alle tre institutioner ønsker at bidrage med og indgå i mere åbenhed og dialog omkring praksis.

Dog gør man på Børne og Unge Center Vejle Fjord opmærksom på, at modellen skal være tillidsbaseret samt at de ressourcer, der anvendes til modellen skal tages med i betragtning.

På alle tre institutioner er LokalMED optagede af på bedst mulig måde at inddrage forældrenes stemme. Den gode dialog skal ske i det daglige samarbejde med forældrene, og det påpeges, at forældrene på Fårupgård og Børne og Unge Center Vejle Fjord ikke kan indgå i den kontinuitet, der kræves i et forældreråd eller i en bestyrelse. Endvidere at en forældretilfredshedsmåling ikke kan ske via spørgeskema men ved opsamling på den dialog, der løbende foregår ved eks. statusamtaler.

I forhold til det konkrete fokus på, hvorvidt der skal indføres bestyrelser/advisory board el. lign. på institutionerne vurderer både LokalMED på Fårupgård og Bifrost, at et advisory board som rådgivende organ ville have mange fordele, herunder sparring, videndeling, faglig dialog og åbenhed. Fra Fårupgårds side fremhæves det, at det skal være et rådgivende og ikke besluttende organ. På Børne og Unge Center Vejle Fjord fremhæver bestyrelsen deres rådgivende funktion.

Høringssvarene og en opsamling på disse er vedhæftet sagen i notat.

Børne- og ungedirektøren indstiller, på baggrund af høringssvarene

at modellen for Styrket opfølgnings- og dialogsystem godkendes,
at der indføres advisory boards på de to kommunale institutioner,
at forvaltningen vender tilbage med sammensætning af advisory boards,
at forvaltningen vender tilbage med overvejelser om anden model for måling af forældretilfredshed på baggrund af bemærkningerne samt
at modellen evalueres efter to år.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Dan Skjerning.

Bilag

Notat_høringssvar til Styrket opfølgnings- og dialogsystem på døgnområdet F&F 2021

Punkt 145: Midtvejsevaluering - projekt stjerneunge

00.16.02-P08-2-20

Resume

Som en del af budgetforliget 2020-2023, blev der afsat midler under Sundheds- og Forebyggelsesudvalget til at iværksætte initiativer som forebyggende investeringer i et resiliensperspektiv. Projekt Stjerneunge er et af disse projekter, og har til formål at skabe en positiv forandring i den unges liv, gennem en koordineret og insisterende indsats på tværs af forvaltninger. Projekt Stjerneunge blev igangsat pr. 1. juli 2020 og der gives her en midtvejsevaluering på projektet. Af evalueringen fremgår de foreløbige resultater for de unge, der indgår i projektet, samt de erfaringer omkring det tværgående samarbejde, der er opnået.

Sagsfremstilling

Projekt Stjerneunge er en tværgående og koordineret indsats, for unge med komplekse problemstillinger. Målgruppen er særligt sårbare unge mellem 15 og 25 år, som er udfordret på flere fronter og har kontaktflade til flere forvaltninger. De unge er kendetegnede ved at have komplekse og sammensatte udfordringer. Det er unge, som ofte er langt fra uddannelse eller beskæftigelse, og som eventuelt også har behov for sociale indsatser. Projektet skal løbende omfatte 10-20 unge og projektperioden strækker sig over tre år.

Formålet med projektet er todelt. For det første er det målet at skabe en positiv forandring i de unges liv og at de unge bliver tilknyttet og fastholdt i uddannelse og/el. beskæftigelse. For det andet er målsætningen, at der i projektperioden skal afsøges nye forebyggende samarbejdsmetoder eller arbejdsgange, som kan være med til at sikre gode overgange mellem forvaltninger for de unge. Noget som på den lange bane forventes at være værdiskabende for Vejle Kommune som samlet organisation.

Der er løbende i projektet foretaget vidensopsamling og evalueret på effekterne, både kvantitativt og kvalitativt. Der er i evalueringen samlet op på, hvorvidt det lykkes at bringe de unge i uddannelsesforløb med succes, og herigennem undersøge om der er nye erfaringer der kan bidrage til en mere effektiv fremtidig indsats for målgruppen i kommunen.

Foreløbige resultater

Det er i projektbeskrivelsen angivet, at projektet måles på en række parametre om de unges tilknytning til uddannelse og behovet for servicelovsbestemte ydelser. For at kunne se om projektets indsatser har en effekt for målgruppen, er der i august 2020 lavet en startmåling. Ved midtvejsevalueringen er resultaterne overvejende positive og der redegøres for disse i bilag 1. Der var på tidspunktet for startmålingen kun indskrevet fem unge i projektet, mens der ved midtvejsevalueringen har været 14 unge i projektet – og med en relativ lille gruppe unge bør resultaterne tages med et vist forbehold.

Udover at måle på de objektive kriterier om uddannelse, job og servicelovsydelser, er der i projektets opstartfase udviklet et progressionsværktøj, der anvendes af både projektmedarbejderne og den unge selv. Her vurderes blandt andet på trivsel, motivation og selvopfattelse i løbet af projektet. Det uddybes yderligere bilag 1 og bilag 2.

Den organisatoriske læring

Ud over målsætningen for de unge i projektet, har projektet også til formål at undersøge nye forebyggende samarbejdsmetoder eller arbejdsgange, som kan være med til at sikre gode overgange mellem forvaltninger for de unge. Noget som på den lange bane forventes at være værdiskabende for Vejle Kommune som samlet organisation. Midtvejsevalueringen har blandt andet vist:

- At det tætte samarbejde giver bedre mulighed for at tænke langsigtet og koordinere på tværs.
- At den dobbelte rolle (kontaktperson og myndighed) betyder, at der er bedre tid til at kunne opbygge relationer og tillid, samtidig med at der kan blive handlet.
- At en fælles tilgang understøtter den vedholdende, strukturerede og gennemgående indsats som en stjerneung har brug for.
- At det opleves som udfordrende for helhedstilgangen, for særligt gruppen af unge over 18 år at der ikke er formaliserede samarbejdsaftaler, med de nærmeste samarbejdsparter.
- Der mangler ikke redskaber til at hjælpe de unge, udfordringen er i højere grad rammerne og strukturen, som er bygget op omkring forvaltningerne
- At den fleksibilitet målgruppens udfordringer tilskriver opleves som vanskeligt forenlige med øvrige opgaver udenfor projektet.

På baggrund af indsigter og foreløbige resultater iværksættes følgende tiltag:

- Etablering af fast arbejdsplads to dage ugentligt på samme kontor for projektmedarbejdere (dette er allerede sket)
- At samarbejdet med de øvrige forvaltninger formaliseres og styrkes.
- At projektledelsen og personaleledelsen har øget opmærksomhed på de oplevede udfordringer og koordinerer løbende.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Sagen behandles parallelt i Voksenudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Børne- og Familieudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

Børne- og ungedirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Dan Skjerning og Peder Hummellose.

Bilag

Bilag 1. Midtvejsevaluering.docx

Bilag 2 - projekt Stjerneunge progressionsmåling til midtvejsevaluering (2)

Punkt 146: Status for arbejdet med klubområdet og pejlemærker for det nye udvalg

18.12.00-A00-1-20

Resume

Med afsæt i Børne- og Familieudvalgets behandling af klubanalysen den 19. august 2021 blev forvaltningen bedt om at lave en plan for en udviklingsproces med henblik på en revitalisering af klubområdet. Indeværende sag præsenterer forslag til næste skridt i arbejdet for klubområdet.

Planen for det videre arbejde ønskes godkendt.

Sagsfremstilling

Børne- og Familieudvalget behandlede den 19. august 2021 klubanalysen for Vejle Kommune. Udvalget besluttede, at forvaltningen med udgangspunkt i analysen og udvalgets input igangsatte en udviklingsproces med henblik på en revitalisering af klubområdet og at forvaltningen i forlængelse heraf udarbejder en udviklingsplan til behandling i udvalget.

Klubanalysen som blev præsenteret i august 2021 viste, at der er 18 klubtilbud til unge. Disse klubtilbud er geografisk bredt dækkende og i høj grad præget af den historiske struktur før kommunesammenlægningen. Af de 18 klubber er 7 organiseret under skoler og de resterende 11 er organiseret under UngVejle. Dette betyder også, at klubberne er reguleret ud fra to lovgivninger; folkeskoleloven og ungdomsskoleloven. Analysen viste endvidere, at klubberne tildeles ressourcer ud fra forskellige tildelingsmodeller og at mellem 4-7 procent af unge i alderen 13-18 år går i klub på en almindelig klubaften.

I klubanalysen blev der peget på 6 spor for udvikling af klubområdet. De 6 spor er: 1) En overordnet drøftelse – hvad vil vi med klubområdet? 2) Organisering og samarbejde, 3) Økonomi, 4) Serviceniveau/indholdsbeskrivelse, 5) Pædagogisk grundlag, 6) Branding.

Forvaltningen foreslår, at næste skridt for arbejdet med klubområdet er, at sporene udfoldes og kvalificeres af en central arbejdsgruppe. Arbejdsgruppen vil:

- Udfolde fordele og ulemper ved at samle klubområdet under en fælles organisering.
- Vurdere og udfolde vores klubtilbud ud fra:
 - Balancen mellem socialt forebyggende element og det bredere almene tilbud.
 - Bredden i den geografisk dækning.
- Udarbejde et forslag til et fælles pædagogisk grundlag for klubområdet.
- Vurdere nuværende forskelle i ressourcefordelingen og eventuelt behov for justering.

Hertil tages der også i betragtning i den videre proces, at der i finanslovens 2022 for perioden 2023-2025 afsættes 123 mio. kr. på landsplan svarende til ca. afsættes 2,4 mio. kr. til Vejle Kommune til fritidspædagogikken i områder med høj andel af sårbare og udsatte børn og unge.

Arbejdsgruppen vil påbegynde sit arbejde primo 2022. Arbejdet vil munde ud i en række anbefalinger, som vil blive præsenteret for Børne- og Familieudvalget.

Arbejdet foreslås organiseret i en arbejdsgruppe med følgende sammensætning:

1. Overbygningsskoler, der har klub (2 personer)
2. UngVejle med repræsentanter fra klubberne og de sociale klubber (3 personer)
3. SSP (1 person)
4. Forældrerepræsentant/bestyrelsesmedlem (2 person)
5. Ungerepræsentanter (2)
6. Forvaltningsrepræsentant (2)

Ad hoc inddragelse af økonomikonsulent fra B&U-staben.
Processen faciliteres af konsulent fra Uddannelse & Læring.

Børne- og ungedirektøren indstiller,

at Børne- og Familieudvalget godkender forslaget til udviklingsproces for klubområdet.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Dan Skjerning og Peder Hummelrose.

Punkt 147: Meddelelser

00.01.00-G01-1-21

Sagsfremstilling

Meddelelser:

- Orientering om finanslovens konsekvenser for BFU

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Børne- og ungedirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Dan Skjerning og Peder Hummelmoose.

Punkt 148: Deltagelse i aktiviteter

00.05.00-G01-1-21

Sagsfremstilling

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af litra f, at der kun kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale erhverv end møder, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller et andet af Byrådets udvalg.

Børne- og ungedirektøren indstiller,

at Børne- og Familieudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

Beslutning

Drøftet.

Fraværende: Dan Skjerning.

Punkt 149: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Børne- og Familieudvalget

00.01.10-P35-1-21

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på Godkend beslutning i First Agenda.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Børne- og Familieudvalget.

Børne- og ungedirektøren indstiller,

at Beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Dan Skjerning.

Punkt 150: Evaluering - Samarbejde mellem forvaltningen og BFU

00.01.00-G01-58-21

Resume

Børne- og Ungeforvaltningen ønsker at gennemføre en evaluering af samarbejdet mellem forvaltningen og BFU for den forgangne udvalgsperiode, der udløber den 31. december 2021.

Sagsfremstilling

Den nuværende udvalgsperiode udløber 31. december 2021. I den forbindelse ønsker Børne- og Ungeforvaltningen, at der gennemføres en evaluering af samarbejdet mellem Børne- og Ungeforvaltningen og udvalget i den forgangne valgperiode 2018 - 2021.

Ideer, gode råd og feedback på samarbejde, processer og kommunikation skal være med til at danne grundlag for det fremtidige samarbejde mellem forvaltningen og det nye Børne- og Familieudvalg.

Evalueringen deles op i to temaer:

1. Opstartsperioden for udvalget
2. Generelt om arbejdet/samarbejdet mellem udvalg og Børne- og Ungeforvaltningen.

Spørgsmål vedr. opstartsperioden for udvalget

1. Hvordan fungerede introduktionen til jeres arbejde i Børne- og Familieudvalget?

Hvad kunne I have ønsket, at der var mere af/mindre af?

Eks.:

- Hvad er der brug for at vide, når man indtræder i et nyt udvalg?
- Hvad er der brug for at se?
- Hvordan får man bedst muligt overblik og en introduktion til BFU's arbejdsområde?
 - Mappe om information og faktaoplysninger om skoler, dagtilbud og familie- og forebyggelsesområdet
 - Døgnseminar - koncentreret intro om området, opgaver, forventninger mv.
 - Besøg på skoler, institutioner mv.
 - Introduktion sker over længere tid i form af temadage/temamøder
 - Eller en kombination - eller noget helt andet.

Spørgsmål vedr. arbejdet/samarbejdet mellem BFU og forvaltningen.

1. Hvordan har samarbejdet fungeret i jeres udvalgsperiode?

2. Hvad kunne I have ønsket, at der var mere af/mindre af?

Eks.:

- Hvordan har måden at lave sagsfremstillinger/dagsordener fungeret?
- Hvordan har formidlingen af sagerne været?
- Hvordan har samarbejdet og kommunikation været mellem BFU og forvaltning?
- Hvilken rytme er god med hensyn til møde i Skolegade/møde decentralt?
- Hvordan ser I på dialog/kontakt med bestyrelser, formænd, decentrale ledere?

3. Giv tre gode råd til forvaltningen i forhold til samarbejdet med det nye BFU, evt. gerne med fokus på måden vi arbejder med formidling, kommunikation og sagsfremstilling på.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger

Sagens videre forløb

Sagen behandles alene i Børne- og Familieudvalget

Børne- og ungedirektøren indstiller,

at udvalget drøfter og evaluerer udvalgsperioden 2018-2021.

Beslutning

Drøftet.

Fraværende: Dan Skjerning.