

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 27-04-2023

Mødedato Torsdag d. 27. april 2023 kl. 08:30

Mødested Skolegade 1 - mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Ny hjemløsestrategi.....	3
1. budgetopfølgning 2023.....	6
Orientering om mulige konsekvenser ved Ret til tidlig pension og Regeringsgrundlag.....	9
Lukket:	10
Forslag til Arbejdsmarkedsudvalgets principper for den kommunale beskæftigelsesindsats - og fors.	11
Forslag til møderække om temaet "udsathed"	14
KL's virksomhedstilfredshedsundersøgelse.....	16
Klagesager.....	17
Halvårlig opfølgning for brug af kombineret- og fleksibel udlejning.....	20
Meddelelser.....	22
Deltagelse i aktiviteter.....	23
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	24

Punkt 30: Ny hjemløsestrategi

27.00.00-P22-1-22

Resume

Voksenudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Familieudvalget og Teknisk Udvalg præsenteres for et forslag til en ny hjemløsestrategi, som går på tværs af de fire fagudvalg og forvaltninger.

Strategien har nu været i høring og behandles igen, forud for endelig behandling i Byrådet i maj.

Sagsfremstilling

Baggrund

Voksenudvalget besluttede 31. oktober 2022 at igangsætte en strategiproces med henblik på at udforme en ny hjemløsestrategi, da den daværende hjemløsestrategi udløb med udgangen af 2022.

På et temamøde 6. januar 2023 blev Voksenudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Teknisk Udvalg enige om at samarbejde om en ny fælles tværgående hjemløsestrategi. Desuden blev de enige om at invitere Børne- og Familieudvalget med i processen, da der ønskes et større fokus på forebyggelse af hjemløshed, særligt i forhold til unge borgere.

Processen

Hjemløsestrategien 2023-2028 er udarbejdet med input fra forskellige aktører med interesse i og tilknytning til området.

- Fælles møde mellem Arbejdsmarkedsudvalget, Teknisk Udvalg og Voksenudvalget
- Interviews af borgere i samarbejde med Kirkens Korshær og Jobcenter Vejle
- Stormøde med repræsentanter fra Voksenudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Familieudvalget og Teknisk Udvalg, medarbejdere fra de forskellige forvaltninger, repræsentanter fra værestederne og medlemmer i Udsatterrådet og Borger- og Netværksrådet

Ny hjemløsestrategi

Den nye hjemløsestrategi står på skuldrene af Hjemløsestrategien 2019-2022 ved at bygge videre på erfaringerne herfra og ved at have fokus på fem strategiske områder.

Fem strategiske fokusområder:

- Forebyggelse og overgange – til at komme godt videre i livet
- Boliger – til at danne rammen for det gode liv
- Fleksibel støtte – til at få hverdagen til at fungere
- Job, uddannelse og andre fællesskaber – til kernen i det gode liv
- Samarbejde og koordinering – fælles om fremtiden

Målet med strategien er, at

- færre bliver hjemløse
- flere bliver mere aktive og kompetente til at handle i eget liv
- flere får et job, kommer i uddannelse eller deltager i andre sociale fællesskaber
- flere får et bedre liv med afsæt i egne drømme og ønsker for fremtiden
- flere oplever, at kontakten og støtten fra Vejle Kommune er sammenhængende, entydig og nem at forstå

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger

Sagens videre forløb

Behandling i Voksenudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Familieudvalget og Teknisk Udvalg i uge 13.

Høring i Borger- og Netværksrådet og Udsatterrådet i uge 13 (lige efter udvalgsbehandling).

Behandling i Voksenudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Familieudvalget og Teknisk Udvalg i uge 17.

Behandling i Økonomiudvalget i uge 19.

Behandling i Byrådet den 24. maj 2023

Efter godkendelse i Byrådet offentliggøres strategien på kommunens hjemmeside.

Strategien skal herefter udmøntes til konkrete handlinger og projekter, som samles og følges op på tværs af de politiske udvalg.

Deltager i behandlingen

Repræsentant fra Velfærdsforvaltningen fremlægger sagen.

Historik

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, 30. marts 2023 pkt. 22:
at forslaget til en ny hjemløsestrategi anbefales.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 30. marts 2023 pkt. 22
Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler forslag til en ny hjemløsestrategi med de input, der blev givet på mødet.

Beslutning fra Voksenudvalget, 27. marts 2023, pkt. 30:
Anbefales.

Beslutning fra Teknisk Udvalg, 28. marts 2023:
Anbefalet.

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 30. marts 2023:
Anbefales, idet det foreslås, at Sundheds- og Forebyggelsesudvalget også inddrages fremadrettet

Borger- og Netværksrådets høringssvar, 30. marts 2023
Borger- og Netværksrådet har følgende bemærkninger til hjemløsestrategien:

Borger- og Netværksrådet er glade for at blive involveret og bidrage til hjemløsestrategien. Dog vil Borger- og Netværksrådet gøre opmærksom på, at lydforholdene på stormødet den 22. feb. 2023 ikke var optimale og gjorde det vanskeligt at høre oplæggene og deltage i gruppedrøftelserne.

Ift. til selve strategien har Borger- og Netværksrådet enkelte tilføjelser:

- Der må meget gerne anvendes en større skrifttype. Det vil gøre strategien mere læsevenlig.
- Derudover har Borger- og Netværksrådet input til handlingerne med et forslag om at arbejde / indtænke Intensiv Case Management (ICM) i forbindelse med hjemløseindsatsen. Kolding Kommune har tidligere haft gode erfaringer hermed.

Udsatterådets høringssvar, 31. marts 2023

Udsatterådet har en generel bemærkning til Vejle Kommune. Det er fint, at Udsatterådet medtænkes i tiltag, planer, temadage og strategiudvikling m.m., men Udsatterådet oplever ofte, at der er tale om en form for pseudoinvolvering. Processen med udsattestrategien virker forhastet.

Kommentering på strategiudkastet:

- Borgerfortællingerne fungerer godt. De må gerne fylde mere. Det er borgerfortællingerne, der gør strategien levende, relevant og nærværende ud fra et målgruppeperspektiv. Rådet stiller sig dog kritiske overfor, om man har afdækket brugergrupperne tilstrækkeligt, da man f.eks. ikke har interviewet brugere af Café Parasollen.
- Udsatterådet ser det som meget positivt, at der er flere udvalg, der er involveret i strategien og efterfølgende i udmøntningen af handlingerne. Det skaber bedre løsninger
- Det er vigtigt, at der indskrives i strategien, hvornår der er status på strategien og strategiens handlinger. Et forslag fra Udsatterådet er, at der kommer fem tomme sider. En tom side for hvert år strategien løber. Hvert år opdateres strategien med de handlinger, initiativer og aktiviteter, der har fundet sted.
- Det vigtigste er, at der er finansiering af strategien og de handlinger der indtænkes. Hvis dette ikke sker, er strategien og processen værdiløs
- Det altafgørende er, at der konstant og målrettet arbejdes på adgang til billige og passende boliger til målgruppen. Dette er en forudsætning for at lykkes med at afhjælpe hjemløshed. Det er også altafgørende at kommunen forpligter sig på at holde tilsyn med boligen og støtter beboerne i at bo i boligerne
- Støtten til målgruppen skal være der i dagligdagen. Udsatterådet vurderer, at støtten med fordel kan have karakter af § 99 støtte.
- Der skal investeres i at medarbejderne har den rette tilgang og de rette pædagogiske værktøjer til at støtte målgruppen. Det tager tid og det er en investering, hvor afkastet tager tid. Housing First kræver meget uddannelse af medarbejderne
- Udsatterådet ser et stort potentiale, hvis der er mulighed for myndighed på tværs af fag- og lovområder herunder et potentiale i at benytte de muligheder, der ligger i § 34
- Der skal øremærkes midler til § 34
- Udsatterådet ser desuden et stort potentiale ved en tværgående hjemløseenhed, som har til formål at arbejde målrettet og koordineret med at støtte målgruppen til en vej ud af hjemløshed

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler ny Hjemløsestrategi

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Ny Hjemløsestrategi med de input, der blev givet på mødet.

Bilag

Hjemløsestrategien 2023-2028

Bilag_Forslag til handlinger

Punkt 31: 1. budgetopfølgning 2023

00.30.00-G00-1-22

Resume

I sagen forelægges budgetopfølgningen pr. 31. marts 2023 på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Den viser, at budgettet forventes overholdt.

Sagsfremstilling

Status på budgetopfølgningen pr. 31. marts 2023 på Arbejdsmarkedsudvalgets område er, at der forventes budgetoverholdelse i 2023.

Resultatet fordeler sig således på hovedområder:

Tabel nr. 1 Forventet driftsregnskab for året 2023

Tal i 1.000 kr.	Korrigeret budget 2023	Skøn 2023	Afvigelse
Overførelsesudgifter	1.653.565	1.656.825	3.260
A-dagpenge	132.182	142.737	10.555
Buffer- og innovationspuljen (restbudget)	13.815	0	-13.815
Serviceudgifter	51.321	51.321	0
I alt	1.850.883	1.850.883	-

Korrigeret budget er inkl. flytninger mellem udvalg, som beskrevet i afsnittet flytninger mellem udvalg.

Det skal bemærkes at buffer og innovationspuljen i ovenstående tabel kun fremgår med et budget på 13,815 mio. kr. det skyldes at der er omplaceret 10 mio. kr. til serviceområdet under ØU. Det samlede budget til rådighed for bufferen er dermed 23,815 mio. kr.

Vedlagt denne sag er oversigt vedrørende forbruget på de enkelte områder

Forudsætninger for skøn

Afgørende forudsætning for skønnet er konjunkturudviklingen i samfundet.

Budgetopfølgningen bygger på Finansministeriets økonomiske redegørelse fra marts 2023.

Budgetforudsætninger for 2023

Budgettet for 2023 blev lagt på baggrund af økonomisk redegørelse fra december 2021, maj 2022 samt økonomiaftalen for 2023. Budgettet svarer til 96,43% af den finansiering som økonomiaftalen lagde op til på overførelsesudgifterne eksklusiv forsikrede ledige. Budgettet vedrørende de forsikrede ledige svarer til rammen fra økonomiaftalen.

Der er visse områder, hvor udviklingen har ændret sig siden, dette gælder særligt sygedagpenge og seniorpension.

Usikkerheder i 2023

Som de seneste år er der på nuværende tidspunkt nogle usikkerheder forhold til det forventede regnskab på området. Usikkerhederne vil blive beskrevet enkeltvis i sagen.

Midtvejsregulering 2023 – Der er usikkerheder om en eventuel midtvejsregulering i 2023. Økonomisk redegørelse som regeringen fremlagde i marts 2023, ligger op til en positiv midtvejsregulering på overførelsesudgifterne på ca. 2,0 mia. kr., Vejle Kommunes andel vil være ca. 40,0 mio. kr. Den positive midtvejsregulering skal særligt findes i ændret skøn fra staten vedrørende sygedagpenge og seniorpension. Midtvejsreguleringen vil dog blive mindre, da finansieringen af ret til tidlig pension (Arne pension) vil indgå. Vejle Kommunes andel i 2023 er på ca. 7,0 mio. kr.

Usikkerheden om midtvejsreguleringen skal findes i, at den skal forhandles mellem KL og regeringen i forbindelse med økonomiaftalen for 2024. Denne bliver forventelig indgået primo juni 2023.

Økonomisk redegørelse ligger op til en vending på arbejdsmarkedet i løbet af 2023, denne udvikling kan ikke ses i Vejle Kommune på nuværende tidspunkt. Derfor er der usikkerheder om, hvordan 2023 vil udvikle sig resten af året.

Usikkerheder vil kunne påvirke det endelige resultat for 2023.

Udviklingen i Vejle kommune

Sygedagpenge

Merforbruget på sygedagpenge kan henføres til, at det forventede fald efter Corona ikke har vist sig så stort som forventet. Forventningen var, at området vil falde tilbage til niveauet fra før Corona. Dette er ikke sket og i økonomisk redegørelse fra marts 2023 er skønnet for området også hævet markant for 2023.

Derudover kommer der normalt et ekstra pres på sygedagpenge i perioder med høj beskæftigelse.

Forsikrede ledige

Der forventes et merforbrug på området, hvilket kan henføres til et ændret skøn fra staten til området i økonomisk redegørelse fra marts 2023. Staten har hævet sin forventning for området fra 56.000 helårsværk, som var udgangspunktet for budgetlægning for 2023 til 61.000 helårsværk som er skønnet i økonomisk redegørelse fra marts 2023.

Seniorpension

Merforbruget på området skyldes en større tilgang af ansøgere end forventet. Dette hænger sammen med et fald i ansøgningerne til Ret til tidlig pension (Arne pension). Det er ATP som behandler ansøgningerne til Seniorpension, men kommunerne som afholder udgifterne. Ret til tidlig pension er en ren statslig udgift.

Førtidspension

Der ses en større tildeling af førtidspensioner, som særligt kan henføres til borgere på Jobafklaring og Ressourceforløb omkring årsskiftet. Dette har medført en større tilgang end forventet ved budgetlægningen vedrørende 2023, hvilket har medført det forventede merforbrug på området i 2023.

Øvrige områder

Mindreforbruget på området skyldes særligt færre udgifter end forventet til flygtninge i 2023. Mindreforbruget kan forklares med den store andel af ukrainske flygtninge som er kommet i arbejde, samt at den forventede mængde af ukrainske flygtninge på nuværende tidspunkt er mindre end forventet ved krigens start. Den høje beskæftigelsesgrad blandt flygtningene giver også en højere indtægt i forbindelse med resultattilskud for ordinær beskæftigelse efter 6 måneder.

Derudover ses der færre udgifter til midlertidig indkvartering og etableringsudgifter som følge af den mindre tilstrømning af flygtninge.

Kontanthjælp

Der forventes et mindreforbrug, som kan henføres til et lille fald i antallet af borgere på kontanthjælp. Der opleves et fald i hele landet omend faldet i Vejle Kommune er mindre end landsgennemsnittet.

Beskæftigelsesindsatsen

Mindreforbruget på området skyldes en forventet indtægt på ca. 4,0 mio. kr. vedrørende uddannelsespuljerne for 2022. Det drejer sig om den regionale uddannelsespulje og puljen til uddannelsesløft, hvor STAR refunderer 80% af udgifterne på puljen i det efterfølgende år.

Fleksjob og ledighedsydelse

Mindreforbruget på området skyldes en mindre tilgang til området end forventet ved budgetlægningen for 2023. I 4. kvartal 2022 kom der ikke flere i fleksjob, antallet lå stabilt. Denne udvikling er fortsat ind i 2023.

Buffer- og innovationspuljen

Budgettet var oprindeligt 25,0 mio. kr., men på nuværende tidspunkt er der udmøntet 1,185 mio. kr. vedrørende Arbejdsmarkedspolitisk Forum og Vandreprojektet. Derudover foreslås der overført 10,0 mio. kr. til konto 6, som bliver beskrevet nærmere i afsnittet vedrørende flytninger mellem udvalg.

Flytninger mellem udvalg

Som følge af ændrede opgaver vedrørende rengøring, foreslås overførelse af budget fra Den Centrale Rengøring til Arbejdsmarkedsområdet. Beløbet som bliver tildelt Arbejdsmarkedsområdet er 3.653 kr. i 2023 stigende til 4.870 fra 2024

og frem.

I budgetforliget for 2023 blev det besluttet, at der skulle afsættes en årlig pulje på 50.000 kr. til aktiviteter for veteraner. Denne pulje skal finansieres af Kultur- og Idrætsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget med 25.000 kr. hver. Dette indebærer, at der bliver flyttet 25.000 kr. i budget fra Kultur- og Idrætsudvalget til Arbejdsmarkedsområdet, hvor puljen ligger.

En gennemgang af praksis for kontering fra PWC har vist, at der er sket en ændret fordeling af opgaver mellem konto 6 og 5. Dette indebærer, at budgetterne skal omfordes tilsvarende så en korrekt konteringspraksis kan opretholdes. Omfordelingen har ingen finansiell betydning, og de enkelte ændringer udligner hinanden, så det ikke får betydning for rammerne. Konkret peges der på at konto 6 på Arbejdsmarkedsområdet nedskrives med 10,0 mio. kr. årligt fra 2023 og frem, og at det modsvares på konto 5 af en tilsvarende opskrivning på 10 mio. kr. Derudover er der lagt op til at buffer- og innovationspuljen bliver omfordelt så 10,0 mio. kr. flyttes fra konto 5 til konto 6. Puljen vil derefter være fordelt med 10 mio. kr. på ØU serviceudgifter og 15 mio. kr. på AU overførselsudgifter.

Puljen vil herefter kunne imødekomme behovet for fleksibilitet i indsatserne og kommende besparelser samt understøtte agiliteten i arbejdsmarkedsstyringen. Det har desuden den afledte konsekvens, at de to flytninger derved udligner hinanden.

Økonomi

Høring

Centralt budget har ingen bemærkninger af bevillingsmæssig karakter.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at budgetopfølgningen godkendes og indgår i kommunens samlede budgetopfølgning.

Beslutning

Budgetopfølgning blev godkendt, og indgår i kommunens samlede budgetopfølgning.

Bilag

Bilag til budgetopfølgning - Opfølgning på AU - skema pr. 31. marts 2023 (2)

Punkt 32: Orientering om mulige konsekvenser ved Ret til tidlig pension og Regeringsgrundlag

15.00.00-G01-34-23

Resume

Direktør Sarah Gaarde vil på mødet orientere om mulige konsekvenser ved Ret til tidlig pension og Regeringsgrundlaget.

Sagsfremstilling

Regeringens forslag om at nedlægge jobcentrene i deres nuværende form, og skabe effektiviseringer for 3 mia. kr. frem mod 2030 kombineret med Ret til tidlig pension, vil medføre besparelseskrav i kommunerne. For Vejle svarer besparelsen til samlet 82 mio. kr.

På mødet vil direktør Sarah Gaarde give Arbejdsmarkedsudvalget et nærmere orientering herom.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Punkt 33: Lukket:

15.00.00-G01-34-23

Punkt 34: Forslag til Arbejdsmarkedsudvalgets principper for den kommunale beskæftigelsesindsats - og forslag til procesplan for arbejdet med Arbejdsmarkedsudvalgets beskæftigelsesstrategi for Vejle Kommune 2024-2027

15.00.00-P22-1-23

Resume

Arbejdsmarkedsudvalgets nuværende 4-årige Beskæftigelsesplan med tilhørende fokusområder udløber 31. december 2023. I sagsfremstillingen foreslås principper for Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde samt forslag til en procesplan for det videre arbejde med Den kommunale strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027.

Sagsfremstilling

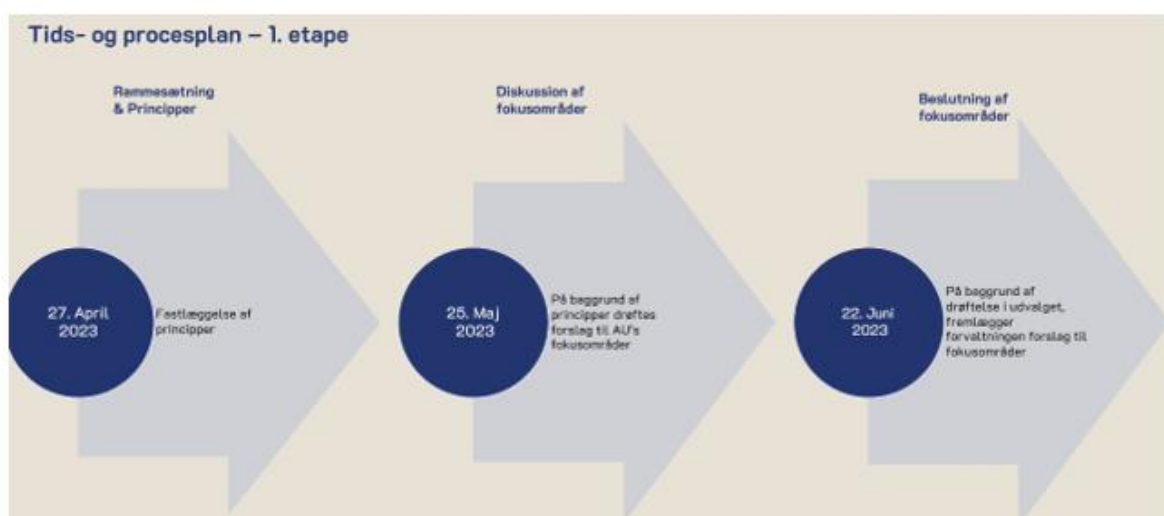
I Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår det, at kommunen hvert år vedtager en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren. I Vejle Kommune er det besluttet, at der laves en plan for en 4-årig periode med gennemgående fokusområder, mens der hvert år foretages justeringer i forhold til de aktuelle ministermål. De gennemgående fokusområder er med til at sikre retning og kontinuitet i Vejle Kommunes beskæftigelsesindsats. Arbejdsmarkedsudvalgets nuværende Beskæftigelsesplans 4-årige periode udløber med udgangen af 2023, og skal derfor fornyes.

Beskæftigelsesplanen i sin nuværende form er afskaffet som led i aftalen om finansiering af Retten til tidlig pension (Arne-pension). Afskaffelsen af kravet om en beskæftigelsesplan giver anledning til at gentænke Arbejdsmarkedsudvalgets tilrettelæggelse af rammerne for den kommunale strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

Til det formål præsenterer forvaltningen et forslag til en procesplan for formulering af strategien, som er fordelt på to etaper – én før sommerferien, og én efter sommerferien.

Procesplan for arbejdet med Den kommunale strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune

Første etape, som illustreret herunder, løber over indeværende udvalgsmøde plus de to næstkommende ordinære møder i maj og juni måned.

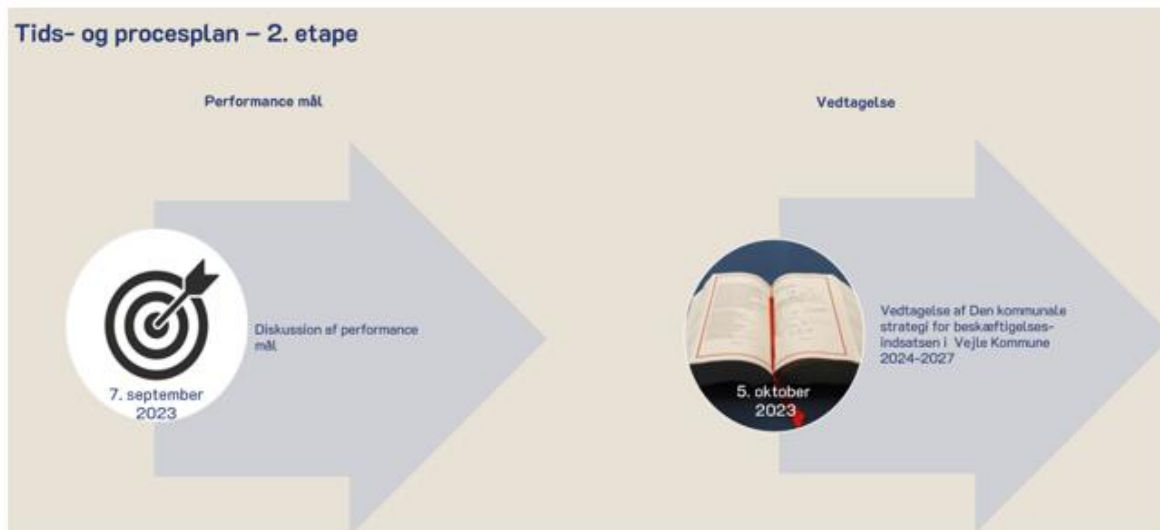


- 27. april:
Fastlæggelse af overordnede principper, som kompas for Arbejdsmarkedsudvalgets, og dermed forvaltningens, beskæftigelsespolitiske strategi for Vejle Kommune
- 25. maj:
Drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder for 2024-2027 på baggrund af de besluttede principper. På

baggrund af drøftelsen udformer forvaltningen forslag til fokusområder, som præsenteres på næste udvalgs møde

- 22. juni:
Arbejdsmarkedsudvalget beslutter fokusområder for 2024-2027. Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder bliver det strategiske fundament og overordnede udgangspunkt for de kommende 4 års beskæftigelsespolitiske initiativer i Vejle Kommune.

Anden etape, efter sommerferien, løber over to udvalgs møder i september og oktober.



- 7. september:
Diskussion af performance mål. I dag sigter vi efter en top 20 placering på Beskæftigelsesministeriets benchmarking af landets jobcentre. Er det stadig det rigtige mål, eller er der et andet mål, som siger mere om vores performance?
- 5. oktober:
Endelige vedtagelse af Den kommunale strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027.

Arbejdsmarkedsudvalgets principper for den kommunale beskæftigelsesindsats i Vejle Kommune

Der er en række ydre faktorer, som er med til at forme og påvirke rammerne for Arbejdsmarkedsudvalgets strategi. Det er det nationale niveau, hvor fastlæggelsen af de lovmæssige rammer for beskæftigelsesindsatsen sker.

Arbejdsmarkedsudvalgets strategi vil også skulle tage højde for lokale kommunale rammer, som fx Vejle Kommunes vision og andre politikområders planer og strategier.

For at fastholde en rød tråd i både Arbejdsmarkedsudvalgets strategiske arbejde og i forvaltningens efterfølgende udmøntning af strategien i de kommende fire år, foreslås derfor fem principper, som skal være rettesnor for det beskæftigelsespolitiske arbejde.

Forslag til principper er:

1. Vi overholder lovgivningen
Vi er agile, og arbejder inden for lovgivningens rammer
2. Vi har udsyn og ambitioner
Vi opsøger viden, og bygger vores beslutninger på fakta og faglighed
3. Vi indfrier vores ambitioner ved at arbejde sammen
Vi er åbne og lydhøre over for omverdenen i vores beslutninger
4. Vi tager ansvar og sikrer ledelse
Vi er proaktive, og sikrer handling inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område i en tid med forandringer
5. Vi former fremtiden med mod
Vi er innovative i vores beslutninger, og lærer af vores fejl.

Arbejdsmarkedschefen uddyber baggrunden for forslaget i et oplæg, som danner afsæt for udvalgets drøftelse af forslag til principper og procesplan forud for beslutning om det videre arbejde med Arbejdsmarkedsudvalgets beskæftigelsespolitiske strategi for Vejle Kommune 2024-2027.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

- at Arbejdsmarkedsudvalget godkender den skitserede procesplan for arbejdet med Den kommunale strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune

- at Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslag til principper for den kommunale beskæftigelsesindsats i Vejle Kommune

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte procesplan.

Forslag til principper justeres ud fra de input, der kom på mødet. På næste møde i udvalget præsenteres de tilrettede principper.

Punkt 35: Forslag til møderække om temaet "udsathed"

15.00.00-G01-517-23

Resume

De gældende og forventede kommende landspolitiske rammer – love og forordninger – for beskæftigelsesindsatsen betyder, at fokus for den kommunale beskæftigelsesindsats mere entydigt rettes mod at hjælpe udsatte målgrupper af ledige i job eller uddannelse.

Derfor foreslås, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udsathed på møder hen over året.

Sagsfremstilling

Den igangværende landspolitiske reformering af beskæftigelsesindsatsen betyder efter al sandsynlighed, at den kommunale beskæftigelsesindsats hovedsageligt skal koncentreres om at hjælpe udsatte borgere i job eller uddannelse.

Formålet med at sætte fokus på "udsathed" på kommende udvalgsmøder er derfor at skabe en mere fælles forståelse for, hvilke udfordringer, der er forbundet med at hjælpe udsatte, og samtidig undersøge hvordan virksomhederne kan blive en større del af løsningen.

Møderækken under temaet "udsathed" munder ud i en opsamling på et udvalgsmøde, hvor fremtidige ambitioner for Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde med udsatte målgrupper kan konkretiseres.

Herunder foreslås en møderække med tilhørende skitsering af emner på de respektive møder.

1. Møde - 22. juni: Udsathed – hvad snakker vi om?
 1. Case-eksempel på udsat borger
 2. Forskeroplæg: Arbejde med fælles definition af udsathed og hvilke dilemmaer der knytter sig til arbejdet med udsatte – både borger- og systemrelaterede dilemmaer.
 3. Drøftelse i udvalget: Hvilke indsigter tager Arbejdsmarkedsudvalget med fra mødet (indsigter bringes med videre i temamøderækken)
2. Møde - 7. september: Kommune vinkel
 1. Oplæg fra kommune om tackling af systemrelaterede udfordringer i forbindelse med indsats for udsatte borgere
 2. Drøftelse i udvalget på baggrund af kommune-oplæg + indsigter fra første møde (udsatte-definition)
3. Møde - 5. oktober: Virksomhedsvinkel
 1. Oplæg fra IPS-ambassadør: IPS som værktøj for udsatte, og hvordan systemet kan anvende "IPS-mindsettet" i bredere forstand
 2. Oplæg fra virksomhed – arbejdet med udsatte i virkeligheden
 3. Drøftelse i udvalget med udgangspunkt i dagens oplæg
4. Møde - 23. november: Opsamling på tema
 1. Trådene samles – konkretisering af udvalgets arbejde med de udsatte målgrupper

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender forslag til møderække om temaet

”udsathed”

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte forslag til møderække om temaet "udsathed" med bemærkning om, at de unge i målgruppe også tænkes ind.

Punkt 36: KL's virksomhedstilfredshedsundersøgelse

15.20.00-G01-12-23

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget blev på møde i oktober 2022 orienteret omkring resultaterne af virksomhedernes feedback for 1. og 2. kvartal i 2022. Arbejdsmarkedsområdet har nu modtaget feedback fra virksomheder for hele 2022, og på mødet vil Arbejdsmarkedsudvalget blive præsenteret for de samlede resultater og anvendelsen heraf.

Sagsfremstilling

Indsatsen og servicen over for virksomhederne er en central del af beskæftigelsesindsatsen. Der skal være gode muligheder for at fastholde medarbejdere på trods af sygdom, og ledige skal kunne oplæres og opkvalificeres ude på virksomhederne. Samtidig skal virksomhederne understøttes i deres rekrutteringsbehov. Det er derfor vigtigt, at Jobcenteret er, og opleves som, en kvalificeret samarbejdspartner i forhold til de behov, den enkelte virksomhed har.

I løbet af 2022 har Jobcenteret gennemført målinger af virksomhedernes tilfredshed med Jobcenterets service med henblik på at kende status, og identificere eventuelle uhensigtsmæssigheder. Feedbacken fra virksomhederne fungerer som en fælleskommunal løsning drevet af KL, hvilket giver mulighed for at sige noget om den generelle virksomhedsindsats i hele landet, og gør det samtidig muligt for den enkelte kommune at sammenligne sig med de øvrige deltagende kommuner.

Virksomhedsfeedbacken kører kvartalsvis i forhold til de virksomheder, der har været samarbejde med i de pågældende kvartaler.

De virksomheder, som inviteres til at deltage i undersøgelsen, drejer sig om virksomheder, hvor der har været et samarbejde omkring:

- Fastholdelse, f.eks. råd og vejledning omkring sygemeldte medarbejdere
- Opkvalificering af ledige, f.eks. samarbejde omkring praktik og løntilskud
- Rekruttering, f.eks. hjælp til at finde de rette kandidater
- Generel virksomhedsservice, f.eks. servicebesøg, dialog om fremtidige behov mv.

I 2022 er der i alt modtaget 879 besvarelser fra 561 forskellige virksomheder.

På mødet vil Arbejdsmarkedsudvalget blive præsenteret for resultaterne af virksomhedernes feedback samt anvendelsen heraf.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Punkt 37: Klagesager

15.00.00-K00-1-21

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget får to gange årligt en orientering om de afgørelser, som Ankestyrelsen har truffet vedrørende klager over afgørelser i Jobcenter Vejle. Det kan eksempelvis være klager over afslag på en enkeltydelse. Derudover orienteres om antallet af klager over sagsbehandlingen. Det kan fx være en klage over en sagsbehandler. Klager over sagsbehandling behandles internt i Jobcentret. Nærværende orientering vedrører 2022

I 2022 behandlede Ankestyrelsen 209 klager over afgørelser fra Vejle på Arbejdsmarkedsområdet, mens der indkom i alt 55 klager over sagsbehandlingen. I 2021 var der hhv. 239 klager over afgørelser og 44 klager over sagsbehandlingen. Jobcentret bruger Ankestyrelsens afgørelser i den løbende kvalitetssikring af sagsbehandlingen, og de er som sådan et led i at sikre borgerne en værdig sagsbehandling. Det samme gælder for klager over sagsbehandlingen, hvor der er særligt fokus på at sikre en borgernær og værdig dialog.

Jobcenter Vejle er årligt i kontakt med mere end 20.000 borgere.

Sagsfremstilling

Om klager over afgørelser

En borger kan klage over en afgørelse, som jobcentret har truffet. Det kan eksempelvis være en klage over afslag på en enkeltydelse.

Når en borger klager over en afgørelse, så genvurderer jobcentret afgørelsen. Hvis jobcentret efter genvurderingen fastholder afgørelsen, sendes sagen automatisk videre til Ankestyrelsen.

Ankestyrelsen er en styrelse under Social-, Bolig- og Ældreministeriet, som er klagemyndighed på blandt andet arbejdsmarkedsområdet. Sagerne på arbejdsmarkedsområdet vedrører følgende lovområder: sygedagpenge, pension, aktiv socialpolitik og aktiv beskæftigelsesindsats.

Ankestyrelsen behandler den indkomne sag, og træffer afgørelse om, hvorvidt jobcentrets afgørelse skal stadfæstes, om jobcentret skal genbehandle sagen (hjemvisning af sagen), eller om jobcentrets afgørelse skal ændres/ophæves.

Ankestyrelsen er således garant for, at jobcentrets afgørelser træffes på et lovmedholdeligt grundlag.

Om klager over sagsbehandlingen

Hvis en borger klager over sagsbehandlingen, kan det fx være fordi borgeren mener, der sker for lidt i egen sag, eller bunde i utilfredshed med dialogen med rådgiver. En klage over sagsbehandlingen kan således siges at have en mere subjektiv karakter end en klage over en afgørelse, der relaterer sig til fortolkning af en konkret lovgivning.

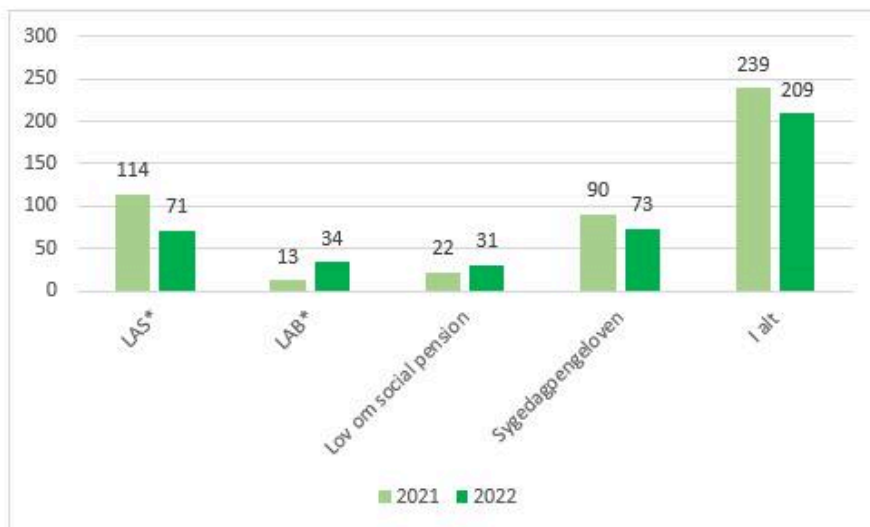
Klager over sagsbehandlingen er således først og fremmest en sag mellem borger og jobcenter, og behandles derfor internt i jobcentret. Behandlingen har til formål at få genetableret et godt samarbejde mellem borger og jobcenter. Oftest inviteres borgeren, sammen med eventuel bisidder, til et møde, hvor det handler om at få redt trådene ud, og få lagt en fælles plan for det videre samarbejde.

I 2022 blev der i alt behandlet 55 klager over sagsbehandlingen i Jobcenter Vejle. I 2021 var der i alt 44 klager over sagsbehandlingen. I 2019, året før Corona nedlukning, var der i alt 50 klager over sagsbehandlingen.

Statistik om klager over afgørelser

I 2022 behandlede Ankestyrelsen 209 klager på arbejdsmarkedsområdet fra Vejle Kommune. Til sammenligning var det tilsvarende tal for 2021 på i alt 239 sager.

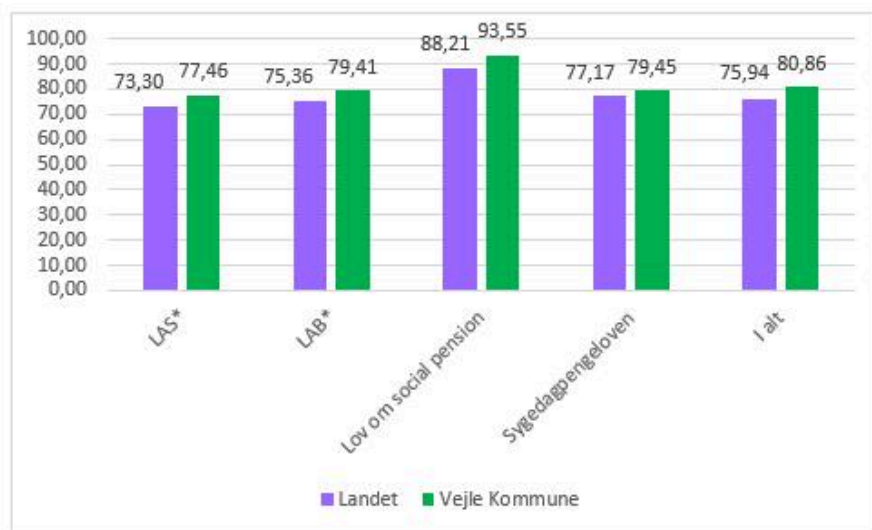
Fig. 1. Antal klager over afgørelser vedrørende Jobcenter Vejle behandlet af Ankestyrelsen 2021 & 2022



Kilde: Ankestyrelsen. *LAS = Lov om Aktiv Socialpolitik, *LAB = Lov om Aktiv Beskæftigelsespolitik

Af figur 1. fremgår fordelingen af de klager over afgørelser, som Ankestyrelsen har behandlet på arbejdsmarkedsområdet vedrørende Vejle Kommune i 2022 og i 2021 til sammenligning. Lov om Aktiv Socialpolitik, der i daglig tale kaldes Aktivloven, omhandler hjælp til forsørgelse. Lov om aktiv beskæftigelsesindsats er Jobcentrets "hovedlov", og handler om at få folk i job og finde kvalificeret arbejdskraft til virksomheder. Lov om social pension dækker over bl.a. regler for førtidspension, og Sygedagpengeloven dækker sygemeldte med tilknytning til arbejdsmarkedet. Sager vedrørende Aktivloven og Sygedagpengeloven dækker til sammen over 2/3-dele (68,9 pct.) af det samlede antal behandlede sager i 2022.

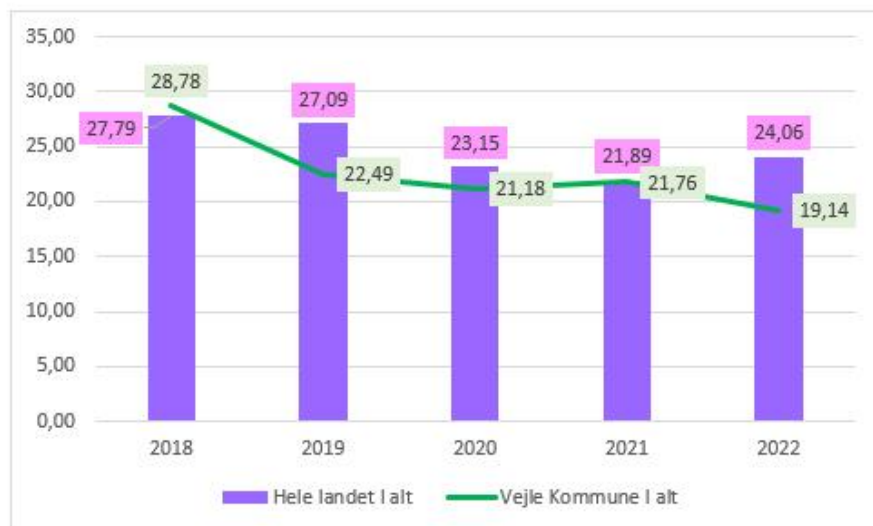
Figur 2. Stadfæstelsesprocent 2022, Vejle og landet



Kilde: Ankestyrelsen. *LAS = Lov om Aktiv Socialpolitik, *LAB = Lov om Aktiv Beskæftigelsespolitik.

Som det fremgår af figur 2, lå Ankestyrelsens stadfæstelsesprocent vedrørende afgørelser i Jobcenter Vejle over landsgennemsnittet på de fire lovområder i 2022. Samlet lå den gennemsnitlige stadfæstelsesprocenten for Vejle Kommune med 80,86 pct. - næsten 5 procentpoint over landsgennemsnittets på 75,94 pct.

Figur 3. Udvikling i omgørelsesprocenten, Vejle Kommune og landet 2018-2022



Kilde: Ankestyrelsen.

Figur 3 viser udviklingen i omgørelsesprocenten i perioden 2018-2022 for såvel landet som Vejle Kommune. Omgørelsesprocenten er antallet af hjemviste og ændrede sager set i forhold til alle behandlede klagesager. Siden 2019 har Jobcenter Vejle generelt ligget under landsgennemsnittet, og altså haft færre omgjorte sager end landets øvrige kommuner. I 2021 blev differencen så godt som udlignet, men i 2022 faldt omgørelsesprocenten yderligere til 19,14 i forhold til Vejle Kommune, mens landsgennemsnittet steg til 24,06 pct.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Punkt 38: Halvårlig opfølgning for brug af kombineret- og fleksibel udlejning

03.10.04-I00-1-22

Resume

Halvårsopfølgning for brugen af fleksibel og kombineret udlejning AAB, Vejle (Finlandsparken) samt fleksibel udlejning AAB, Vejle (Finlandsparken, Løget Høj og Vestbyen) og ØsterBO (Moldeparken). Ifølge udlejningsaftalerne mellem Vejle Kommune og de almene boligselskaber gives hvert halve år en status over anvendelsen af udlejningsværktøjerne. Hermed følger orienteringen for anvendelse af udlejningsredskaberne for tredje og fjerde kvartal 2022, der danner grundlag for den løbende opfølgning på effekten af anvendelsen af udlejningsværktøjerne.

Sagsfremstilling

Det følger af loven om almene boliger §60, stk. 4, at anvendelsen af såkaldt fleksibel udlejning er obligatorisk i udsatte boligområder ("hårde ghettoområder"), som et redskab til at ændre beboersammensætningen i et område.

Fleksibel udlejning giver mulighed for at give studerende eller personer i arbejde fortrinsret til en ledig bolig for på denne måde at ændre beboersammensætningen med mere ressourcestærke beboere.

Reglerne om kombineret udlejning giver en boligforening mulighed for at fravælge ansøgere til en ledig bolig, hvis både ansøgeren og dennes ægtefælle eller samlever skønnes at belaste den sociale balance i et område efter de kriterier, som anvendes af Indenrigs- og Sundhedsministeriet.

Vejle Kommune har godkendt, at boligforeningerne AAB Vejle og ØsterBO har anvendt disse regelsæt ved tildelingen af ledige boliger.

Teknisk Udvalg godkendte første gang den 14. august 2018 i pkt. 198, at AAB Vejle kunne anvende fleksibel udlejning i Finlandsparken (bilag 1).

Byrådet godkendte den 27. februar 2019 i pkt. 50, at også kombineret udlejning kunne anvendes i denne afdeling (bilag 2). Denne beslutning er senere forlænget flere gange af Teknisk Udvalg senest den 17. januar 2023 i pkt. 24 (bilag 3, 4 og 5).

Tilsvarende har Teknisk Udvalg godkendt anvendelse af fleksibel udlejning i følgende afdelinger:

- Løget By, AAB afd. 41 og 42 den 2. oktober 2018 i pkt. 242, (bilag 6)
- Vestbyen, AAB, afd. 01,08, 12, 15 og 44, den 18. januar 2022 i pkt. nr. 20 (bilag 7)
- Moldeparken, ØsterBO afd. 18, den 18. maj 2021 i pkt. 135 (bilag 8).

Kombineret udlejning – AAB, Vejle, afd. 29, Finlandsparken:

Kombineret udlejning

Kombineret udlejning giver boligorganisationen mulighed for at afvise boligsøgende uden for arbejdsmarkedet i boligområder med i forvejen stor koncentration af beboere uden arbejdsmarkedet. I stedet skal kommunen anvise en anden passende bolig til den boligsøgende, som er blevet afvist (så vidt muligt 6 måneder efter beslutningen om afvisning). På denne måde kan det forhindres, at der samles flere ressource svage beboere i samme område.

Figur 1: Faktaboks om kombineret udlejning.

Figur 1: Faktaboks om kombineret udlejning.

Kombineret udlejning	Marts + Q2-2019	Q3-2019	Q4-2019	Q1-2020	Q2-2020	Q3-2020	Q4-2020	Q1-2021	Q2-2021	Q3-2021	Q4-2021	Q1-2022	Q2-2022
Godkendte ansøgere	11	12	7	11	10	6	4	13	21	15	7	16	9
Interne flytninger i afd. 29	6	1	3	3	3	4	2	4	1	1	1	0	1
Godkendelser i alt	17	13	10	14	13	10	6	17	22	16	8	16	10
Afviste ansøgere	0	3	2	2	1	2	4	8	4	1	2	1	1
Omfattet af anvisningsretten	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Godkendelses-%	100	81,25	83,33	87,50	92,85	83,33	60,00	68,00	84,62	94,12	80,00	94,12	90,90
Boliger i lejetab i.f.t. afviste ansøgere	0	0	0	2	0	2	1	2	8	7	4	3	2
Lejetab i alt DKK	0,00	0,00	0,00	13025,00	0,00	5101,50	8724,00	24031,00	76382,00	79090,00	45801,00	24143,00	21817,00
Refusionsbeløb 50% fra Vejle Kommune DKK	0,00	0,00	0,00	6512,50	0,00	2500,75	4362,00	12015,50	38191,00	39545,00	22900,50	12071,50	10908,50

Figur 2: Tabel over kombineret udlejning 2019-2022 Finlandsparken, AAB Vejle

AAB Vejle oplyser, at der har været 3 afvisninger i det forgangne kvartal. Ingen af de 3 er omfattet af den kommunale anvisningspligt. Der har i alt været 2 boliger med lejetab i perioden, hvoraf Vejle Kommunens andel i alt udgør: 9.241,50 kr.

Jobcenteret oplyser, at i 3. og 4. kvartal har der tilsammen været 45 godkendte ansøgninger og 9 afviste ansøgninger.

Opsummering af de bevillingsmæssige konsekvenser
I forbindelse med byrådets behandling af sag 50 den 27. februar 2019, blev der reserveret 200.000 kr. i Den Centrale Reservepulje til at dække omkostninger ved kombineret udlejning.

Der henstår pr. 19.december 2022 200.000 kr. i Den Centrale Reservepulje. Der har i 2022 været et samlet lejetab på 79.933 kr., hvoraf kommunens andel udgør 39.966 kr. Beløbet på 39.966 kr. i 2022 vil blive overført til Arbejdsmarkedsudvalget.

Restbeløbet på 160.034 kr. overføres til 2023, og vil derved kunne indgå i finansiering af forlængelsen af aftalen om kombineret udlejning i Finlandsparken til 31. december 2023.

Fleksibel udlejning - AAB Vejle: Finlandsparken, afd. 29 og Løget Høj, afd. 41 og 42 og Vestbyen, samt ØsterBO, afd. 18 Moldeparken:

Fleksibel udlejning
Med fleksibel udlejning kan man som boligsøgende komme længere frem i køen, hvis man opfylder visse kriterier. De fleksible udlejningsregler bygger på ideerne om, at de svage boligområders situation kan forbedres ved at tiltrække mere ressourcestærke boligsøgende til området ved at give disse en fortrinsret til ledige boliger forud for ventelisten. Kriterierne fastsættes ved aftale mellem kommunalbestyrelsen og boligorganisationen og offentliggøres af kommunalbestyrelsen.

Figur 3: Faktaboks om fleksibel udlejning.

2. halvår 2022	Interne flytninger i afd.	Internt i selskab	Fortrin arbejde	Fortrin uddannelse	Alm. venteliste	Andet*	Flytninger i alt	Udnyttelses-% af de fleksible udlejningsregler
Afd. 29 – Finlandsparken	2	2	9	1	6	0	20	50,00
Afd. 41 – Løget By	1	1	7	0	9	0	18	38,88
Afd. 42 – Løget By	0	5	9	1	27	0	42	23,80
Vestbyen								
Afd. 01 – Den Gamle Gård	0	2	7	1	11	0	21	38,09
Afd. 08 – Vestbyparken	0	2	7	2	15	0	26	34,61
Afd. 12 – Rubinparken	0	1	5	0	1	0	7	71,42
Afd. 15 – Saxoparken	1	3	5	2	1	0	12	58,33
Afd. 44 – Den Gamle Have	1	4	1	1	7	0	14	14,28

Figur 4: AAB Vejle – opgørelse over fleksible udlejningsregler for 2. halvår 2022

AAB Vejle oplyser, at for afdeling 29, Finlandsparken, ser det ud til at anvendelse af ordningen, er ved at finde et stabilt niveau. Udnyttelsen af de fleksible udlejningsregler svinger mellem 13 - 25% over de sidste 3 indberetningsperioder. Dog er antallet af flytninger (26) lidt under tallet fra sidste opgørelse (29). AAB Vejle vurderer, at dette er endnu et skridt i den rigtige retning for afdelingen. Faldet i antallet af flytninger kan skyldes, at både fleksibel- og kombineret udlejning for alvor er ved at slå igennem. AAB Vejle oplyser, at flere ressourcestærke borgere flytter ind, hvilket kan have betydning for den samlede bo-tid for den enkelte lejer, og dermed betydning for færre opsigelser/fraflytninger på den lange bane.

Der er ikke noget sammenligningsgrundlag for Vestbyen, da det er første år, de bliver registreret.

Fleksibel Udlejning 2022	Flytninger i alt	Interne flytninger	alm. Venteliste	fortrin arbejde	Fortrin uddannelse	Fortrin i alt	udnyttelses- %
Moldeparken, afd. 18	18	1	17	1	0	1	5,56

Figur 5: ØsterBO – opgørelse over fleksible udlejningsregler for 2. halvår 2022

ØsterBO oplyser, at grundet afslutningen på renoveringen af Moldeparken, er reglerne om fleksibel udlejning først nu ved at blive taget i brug. Der er derfor ikke noget sammenligningsgrundlag for afdeling 18, Moldeparken.

Arbejdsmarkedsudvalget bliver tilsvarende orienteret om halvårsopfølgningen på deres møde den 9. februar 2023.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Teknisk Udvalg.

Historik

Teknik- og Miljødirektøren indstiller, 7. februar 2023, pkt. 50: at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning fra Teknisk Udvalg, 7. februar 2023, pkt. 50: Udsat.

Teknik og Miljø direktøren indstiller 7. marts 2023, pkt. 74: at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning fra Teknisk Udvalg, 7. marts 2023, pkt. 74: Taget til efterretning.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Punkt 39: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

- Nyt fra Arbejdsmarkedsområdet
- Orientering om konkret sag
- Job- og Uddannelsesmesse 19. april 2023

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Punkt 40: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

Job- og Uddannelsesmesse i DGI Huset onsdag den 19. april 2023.

Beslutning

Aktivitet godkendt.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 41: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resume

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

Det indstilles at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.