

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 09-01-2025

Mødedato Torsdag d. 09. januar 2025 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Opsamling på Årets rummelige virksomhed 2024 og drøftelse af næste års arrangement.....	3
Målsætning for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune i 2025.....	5
Fremtidens beskæftigelsesindsats.....	6
Orientering om Arbejdsmarkedsforums anvendelse af midler i 2025.....	7
Arbejdet med mangelområder på arbejdsmarkedet.....	8
Ansøgning om forlængelse af kombineret udlejning for 2025, AAB Vejle, Finlandsparken.....	10
Deltagelse i aktiviteter.....	14
Meddelelser.....	15
Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget.....	16

Punkt 1: Opsamling på Årets rummelige virksomhed 2024 og drøftelse af næste års arrangement

15.00.00-P20-13-24

Resumé

3. december 2024 afholdt Arbejdsmarkedsudvalgets arrangementet "Årets rummelige virksomhed" for 14. gang. I sagsfremstillingen gives en kort opsamling, ligesom der præsenteres forslag til to modelskitser for næste års arrangement, som udvalget skal drøfte.

Sagsfremstilling

Årets rummelige virksomhed blev 3. december kåret i Spinderihallerne sammen med Årets mentor og Årets 3 succeshistorier. I år var 14. gang i træk arrangementet blev afholdt.

Der var 84 tilmeldte, men reelt var der lidt flere deltagere på dagen, da en "lille håndfuld" inviterede, der ikke havde tilmeldt sig, alligevel dukkede op til arrangementet.

Et nyt tiltag var Brobyggerprisen, som udvalget har indstiftet for at hædre virksomheder eller personer, der over lang tid har gjort en stor indsats for det rummelige arbejdsmarked – en slags "Hall of Fame" for rummelighed i Vejle Kommune. Prisen er ikke tænkt som en årlig tilbagevendende begivenhed, men som noget helt særligt, der kan besluttes af udvalget efter indstilling fra forvaltningen.

I år var rollerne med overrækkelse af priserne i højere grad end tidligere fordelt mellem udvalgsmedlemmerne, ligesom der var en gennemgående konferencier, der fik arrangementet til at glide. Vurderingen er, at den nye rollefordeling fungerede godt, og derfor med fordel kan videreføres ved næste års arrangement.

Formålet med arrangementet er, udover naturligvis at hædre deltagerne, der gør en forskel, at tiltrække opmærksomhed om den rummelige indsats, så flere virksomheder ansøres til at tage del i indsatsen.

En måde at få opmærksomhed på er gennem pressedækning af arrangementet. I år har der været en fyldig omtale af arrangementet i Vejle Amts Folkeblads erhvervssektion. Det synes dog at være svært at tiltrække mediernes interesse. Vurderingen er derfor, at der næste år skal arbejdes med en mere aktiv strategi i forhold til medierne – f.eks. i et forsøg med at involvere et udvalgt medie tidligere i processen.

Der var afsat en økonomisk ramme på 100.000 kr. til afvikling af arrangementet. I skrivende stund er de endelige omkostninger endnu ikke opgjort, men arrangementets pris holder sig inden for rammen.

Forslag til næste års arrangement

Herunder foreslås to modeller til drøftelse i forhold til næste års arrangement. Forvaltningen tager afsæt i udvalgets beslutning, når arbejdet med tilrettelæggelsen af det kommende arrangement sættes i værk. I begge forslag lægges til grund, at det handler om at tiltrække nye virksomheder til den rummelige indsats, foruden at hædre dem, der allerede gør en forskel.

Modelskitse 1

- Fastholdelse af nuværende form, hvor hovedfokus er på prismodtagerne
- Fastholdelse af Spinderihallerne og forplejningsniveau som ved arrangementet i 2024
- Derudover foreslås invitation af repræsentanter for udvalgte råd i Vejle Kommune.
I forvejen er Integrationsrådet og Handicaprådet repræsenteret ved arrangementet. Det foreslås, at der også inviteres repræsentanter for Arbejdsmarkedsforum, Frivilligrådet, Udsatterådet og Erhvervskontaktudvalget til arrangementet. JobBoost netværket, der udspringer af et Arbejdsmarkedsforum initiativ, var inviteret i år – det bliver de også fremadrettet.
Repræsentanternes deltagelse kan ideelt set medvirke til netværksdannelse, og medføre idégenerering til gavn for udbredelse af det rummelige arbejdsmarked til flere virksomheder
- Der arbejdes med en mere proaktiv tilgang til involvering af medier forud for arrangementets afholdelse
- Det forventede deltagerantal vil være omkring 100, og den økonomiske ramme vil være ca. 100.000 – 110.000 kr. afhængig af om Brobyggerprisen uddeles det pågældende år.

Modelskitse 2

- Fastholdelse af fokus på prismodtagere, men nu med ekstra aktiviteter, som omhandler det rummelige arbejdsmarked
- Afholdelsessted og forplejningsniveau som i model 1
- Deltagerkredsen er den samme som i model 1 + invitation af repræsentanter for erhvervsnetværk/erhvervsorganisationer i det omfang de ikke allerede er repræsenteret
- Ekstern oplægsholder (kendis), som et trækplaster, der samtidig kan levere et relevant indlæg i forhold til værdien af et rummeligt arbejdsmarked
- Der arbejdes med en mere proaktiv tilgang til involvering af medier forud for arrangementets afholdelse
- Det forventede deltagerantal vil være omkring 100 - 120, og den økonomiske ramme vil være ca. 100.000 – 160.000 kr. afhængig af om Brobyggerprisen uddeles det pågældende år, og af prisen på ekstern oplægsholder.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

- at Arbejdsmarkedsudvalget tager opsamlingen af dette års arrangement til efterretning med evt. bemærkninger
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter de to modelskitser, og træffer beslutning om, hvilken skitse – herunder finansiering – der skal arbejdes videre med

Beslutning

Opsamling på Årets rummelige virksomhed taget til efterretning.

Fremover tænker forvaltningen Årets rummelige virksomhed ind hele året i forhold til at gøre opmærksom på arrangementet, herunder blandt andet Vejle Kommunes nytårskur for erhvervslivet.

Forvaltningen arbejder videre med model 2 ud fra de input og bemærkninger, der faldt på mødet.

Punkt 2: Målsætning for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune i 2025

15.00.00-G01-612-24

Resumé

Beskæftigelsesministeren har meddelt, at der ikke udmeldes ministermål for 2025. Forvaltningen præsenterer derfor forslag til målsætning for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune i 2025.

Sagsfremstilling

På udvalgs møde 12. december 2024 fik Arbejdsmarkedsudvalget en status på målsætninger relateret til ministermålene for 2024.

På baggrund af Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats, har beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen besluttet, at der ikke bliver udmeldt ministermål for beskæftigelsesområdet i 2025.

Forvaltningen har derfor lavet forslag til lokale målsætninger for 2025, som bliver præsenteret på mødet. Målsætningerne understøtter de fire fokusområder i udvalgets Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027 og ambitionen om at komme i top 20 inden udgangen af 2027.

På møde 6. februar 2025, vil udvalget blive præsenteret for den plan, der skal realisere målsætningen.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender målsætning for 2025.

Beslutning

Målsætning for 2025 blev godkendt med bemærkning om, at det første mål tilføjes sætning omkring værdighed.

Ambitionerne blev drøftet og godkendt.

Punkt 3: Fremtidens beskæftigelsesindsats

15.00.00-G01-632-24

Resumé

I starten af 2025 forventes det, at der bliver indgået aftale om den største beskæftigelsesreform i nyere tid.

Reformen betyder blandt andet, at beskæftigelsesindsatsen skal organiseres på en anden måde end hidtil, og drives for færre midler, ligesom der bliver større frihedsgrader for kommunerne og mulighed for lokalpolitisk indflydelse.

Fremtidens beskæftigelsesindsats vil være et tilbagevendende emne på de kommende udvalgsmøder, hvor der vil være behov for drøftelser og prioriteringer ift. retningen for og udmøntningen af indsatsen lokalt i Vejle Kommune.

Sagsfremstilling

Den største beskæftigelsesreform i nyere tid forventes at blive vedtaget primo 2025, med forventelig udmøntning fra 2026 og frem.

Reformen bygger på Ekspertgruppens anbefalinger. Med disse anbefalinger lægges der op til, at jobcentrene ikke skal fortsætte i sin nuværende form, og fremtidens beskæftigelsessystem skal være mere enkelt med fokus på borgere, virksomheder og resultater.

Foruden en forenkling af beskæftigelsessystemet, medfører reformen også større frihedsgrader for kommunerne, herunder organisering af indsatserne, egne serviceniveauer, mulighed for ændring af fagudvalg mv.

Der er flere gode takter i ekspertgruppens anbefalinger, som forventes at kunne gøre den kommunale beskæftigelsesindsats endnu bedre.

Men reformen betyder også, at indsatsen skal drives for færre midler, og der skal spares 3 mia. kr. på området frem mod 2030, hvilket gennemsnitligt svarer til 25 % af det nuværende driftsbudget på landsplan.

Dagens møde er startskuddet på drøftelser om fremtidens beskæftigelsesindsats, og beskæftigelsesreformen vil være et tilbagevendende emne på de kommende udvalgsmøder. På mødet vil direktør Sarah Gaarde give en nærmere orientering om beskæftigelsesreformen og Ekspertgruppens anbefalinger, og fremlægge plan for de drøftelser, der forventes på de næstfølgende udvalgsmøder. når fremtidens beskæftigelsesindsats skal tilrettelægges lokalt.

Sammenfatning af Ekspertgruppens anbefalinger er med som bilag til sagen. Som forberedelse til mødet, kan udvalget orientere sig i sammenfatningen af Ekspertgruppens anbefalinger, og der vil være mulighed for at gennemgå spørgsmål på mødet.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at arbejdet med fremtidens beskæftigelsesindsats drøftes

Beslutning

Arbejdet med fremtidens beskæftigelsesindsats blev drøftet.

Bilag

Sammenfatning af Ekspertgruppens anbefalinger - bilag til sag

Punkt 4: Orientering om Arbejdsmarkedsforums anvendelse af midler i 2025

15.00.05-A30-2-24

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget har bevilget 550.000 kr. til Arbejdsmarkedsforum, som kan bruges i 2025 til at igangsætte initiativer, der gavner beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

Arbejdsmarkedsforum har besluttet, at midlerne i 2025 anvendes til et projekt vedr. småjob ambassadør, som kort beskrives i sagsfremstillingen.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum, som har eksisteret siden 1. januar 2015, er et §17, stk. 4 udvalg, og har som sådan en rådgivende funktion i forhold til Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsforum er sammensat af medlemmer fra fagbevægelse, interesseorganisationer og erhvervsliv. Mens Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningen har tæt kontakt til de faglige organisationer gennem andre kanaler, udgør Arbejdsmarkedsforum udvalgets primære formelle kontakthoved til interesseorganisationer og virksomheder.

Arbejdsmarkedsforum har besluttet at anvende de bevilligede midler på 550.000 kr. i 2025 fra Arbejdsmarkedsudvalget til et initiativ med en småjob-ambassadør, der skal skabe nye beskæftigelsesmuligheder for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet via en ESG-tilgang til virksomhederne.

Småjob-ambassadøren skal også facilitere et tværfagligt samarbejde i forbindelse med Landsstævnet, der afvikles i Vejle sommeren 2025. Samarbejdet vil centreres om rekruttering af arbejdskraft til virksomhederne, aktiveringsprojekter og praktiske opgaver og om frivillighed som indgang til arbejdsmarkedet. Initiativet kommer dermed også til at favne, og høste, erfaringer fra samarbejde med civilsamfundet om beskæftigelsesindsatsen.

Midlerne går til ansættelse og aflønning af en småjob-ambassadør i initiativperioden.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Punkt 5: Arbejdet med mangelområder på arbejdsmarkedet

15.00.00-G00-4-24

Resumé

Jobcenter Vejle arbejder målrettet med at identificere og imødekomme behovene på arbejdsmarkedet, især på mangelområder. Værktøjer hertil er bl.a. et Jobbarometer på vejle.dk, målrettede opkvalificeringsprojekter og tæt samarbejde med virksomheder.

Temaet om mangelområder bliver også relevant i diskussionen om den forventede frisættelse af kommunernes beskæftigelsesindsats, som følge af den kommende beskæftigelsespolitiske reform.

Sagsfremstilling

Med den høje beskæftigelse i Danmark, er der flere brancher og funktioner i Sydjylland, hvor der er et klart behov for/mangel på arbejdskraft. Det er områder som:

- Sundhedssektoren (fx sygeplejersker, SOSU-medarbejdere)
- Byggebranchen (fx håndværkere, murere, elektrikere)
- Teknologiske funktioner (fx IT-specialister, softwareudviklere)
- Transport og logistik (fx chauffører, lagerarbejdere).

Den stigende efterspørgsel efter arbejdskraft på disse områder kræver en målrettet og informeret indsats for at sikre, at både borgere og virksomheder får den nødvendige viden og støtte til at imødekomme behovet for kompetent arbejdskraft. Det gælder ikke kun rekruttering, men også fastholdelse af medarbejdere, der for en stund er uden for arbejdsmarkedet pga. sygdom. Dette er især relevant for Sundhedssektoren.

Jobcenter Vejle arbejder aktivt med at identificere og imødekomme behovene på arbejdsmarkedet, specielt inden for mangelområder. Tilgangen kan opdeles i følgende hovedområder:

Lokalt Jobbarometer som værktøj til at identificere mangelområder

Der er udviklet et lokalt jobbarometer, som er tilgængelig på Jobcenter Vejles hjemmeside. Dette værktøj giver både medarbejdere og borgere indblik i, hvor der er mangel på arbejdskraft i Vejle Kommune.

Jobbarometeret viser:

- Hvilke brancher og funktioner, der har størst behov for arbejdskraft
- Gode jobmuligheder i forhold til kvalifikationer
- Områder, hvor jobmulighederne er færre eller har høj konkurrence.

Uddannelse og opkvalificering med fokus på mangelområder

Når en beskæftigelsesrådgiver bevilger uddannelse eller opkvalificering, sker det med baggrund i de regionale positivlister, som viser opkvalificeringstilbud inden for mangelområder.

Dermed målrettes opkvalificering mod de funktioner og brancher, hvor der reelt er potentiale for beskæftigelse – til gavn for både ledige og virksomheder.

Rekrutteringssamarbejder i Job7.dk og lokale opkvalificeringsprojekter

I samarbejde med Job7.dk, og andre lokale aktører, sætter Jobcenter Vejle kun gang i opkvalificeringsprojekter, der uddanner til funktioner og brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft. Der uddannes således ikke til hylde.

Derudover suppleres opkvalificeringsindsatserne altid med lokale undersøgelser og screening af virksomheder i Vejle for at sikre, at der er et reelt behov for arbejdskraft, og at man uddanner til funktioner, som efterspørges lokalt.

Muligheder for forbedring og fokus på virksomhedsrettede indsatser

Selvom Jobcenter Vejle har en systematisk tilgang til at arbejde med mangelområder, er der identificeret et potentiale for forbedring, især i forhold til de virksomhedsrettede indsatser.

Der arbejdes på at få jobcentermedarbejderne til at være endnu mere opmærksomme på at fokusere på deres indsats overfor borgerne mod mangelområder, når de etablerer nye indsatser og samarbejder med lokale virksomheder. Temaet er derfor tænkt ind i Arbejdsmarkedsudvalgets investering i det igangsatte læringsforløb, for at få et endnu skarpere fokus på de områder, hvor arbejdskraften er mest efterspurgt.

Endelig bliver temaet om mangelområder, og hvordan de skal tackles fremadrettet, højst sandsynlig et tema i de kommende debatter om, hvordan den kommunale beskæftigelsesindsats skal orkestreres, når vi kender den forventelige snarligt vedtagne reform af beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Punkt 6: Ansøgning om forlængelse af kombineret udlejning for 2025, AAB Vejle, Finlandsparken

03.00.00-P19-1-24

Resumé

Social- og Boligministeriet offentliggør hvert år den 1. december en liste over udsatte boligområder og parallelsamfund. På den seneste liste er afd. 29, Finlandsparken, fortsat kategoriseret som forebyggelsesområde. For at sikre den fortsatte positive udvikling i beboersammensætningen i afdelingen, anmoder boligforeningen AAB Vejle om, at aftalen om brugen af kombineret udlejning forlænges, således at boligforeningen kan anvende dette udlejningsværktøj til og med den 31. december 2025.

Der anmodes samtidig om bemyndigelse til at indgå en tillægsaftale med AAB Vejle.

Sagen behandles af Teknisk Udvalg og forelægges for Arbejdsmarkedsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Finlandsparkens historik

Finlandsparken kom på ghettolisten den 1. oktober 2012 og blev senere udpeget som et hårdt ghettoområde den 1. december 2018, da listen herover blev opgjort for første gang. Betegnelsen ”hårde ghettoområder” dækkede i årene 2018-2020 over et boligområde, der blev betegnet som et ghettoområde fem år i træk.

Der blev på baggrund af kategoriseringen som ghettoområde vedtaget en udviklingsplan for området, som løber indtil 2030.

Der blev endvidere indgået aftale mellem boligforeningen AAB Vejle og Vejle Kommune om anvendelse af reglerne om fleksibel udlejning den 1. oktober 2018 samt aftale om kombineret udlejning den 1. marts 2019. Begge udlejningsværktøjer skulle medvirke til at ændre beboersammensætningen i boligområdet.

Finlandsparken udgik af listen over hårde ghettoområder, ghettoområder og udsatte områder den 1. december 2020 pga. et fald i andelen af beboere uden for arbejdsmarkedet.

Finlandsparken blev dog fortsat kategoriseret som et forebyggelsesområde, da Social- og Boligministeriet første gang offentliggjorde en liste herover i 2021, og afdelingen er fortsat på listen den 1. december 2024, se vedhæftede bilag.

Det er derfor fortsat obligatorisk for boligforeningen at anvende fleksibel udlejning, der giver fortrinsret til boligsøgende i arbejde og uddannelse.

Det er derimod ikke længere obligatorisk at afvise visse boligsøgende efter almenboliglovens § 51c, jf. § 168a, stk. 6, da det pr. 1. december 2024 er fire år siden, at Finlandsparken udgik af listen over hårde ghettoområder.

Muligheden for at afvise boligsøgende fremadrettet følger derfor alene af aftalen om kombineret udlejning og i henhold til de kriterier, der fremgår af almenboliglovens § 51b.

Henset til formuleringen af aftalen om kombineret udlejning, skal der derfor udarbejdes et tillæg hertil, så de afvisningsgrunde, som udgik af aftalen den 30. juni 2019, da der i loven blev indført mere restriktive og obligatoriske afvisningskrav, genindføres.

Nærmere om udviklingen i Finlandsparken

Vejle Byråd godkendte den første gang 27. februar 2019, pkt. 50, at AAB Vejle, Afd. 29, Finlandsparken, kunne anvende reglerne om kombineret udlejning ved tildeling af tomme boliger, og har senere hvert år godkendt forlængelsen, senest den 12. december 2023, pkt. 282.

Kombineret udlejning, almenboligloven § 51b

Kombineret udlejning giver en boligorganisation mulighed for at afvise boligsøgende, der ikke allerede har en bolig i afdelingen, hvis både ansøgeren og dennes ægtefælle/partner er på overførselsindkomst, og hvis boligområdet har en høj koncentration af beboere, der står uden for arbejdsmarkedet.

I stedet skal kommunen anvise en anden passende bolig til den boligsøgende, som er blevet afvist, og så vidt muligt senest 6 måneder efter beslutningen om afvisning.

Formålet med reglen er at søge at forhindre, at der samles flere ressourcetsvage beboere i et område.

Nedenfor ses en tabel, der viser udviklingen i området set i forhold til kriterierne for et parallelsamfund (tidligere kaldet ghettoområder). De røde felter angiver de grænseværdier, som er overskredet i forhold til kriterierne for parallelsamfund. For at blive kategoriseret som parallelsamfund skal mindst to kriterier være overskredet i kombination med, at mindst 50 % af områdets beboere skal være af ikke-vestlig oprindelse.

Derfor optræder Finlandsparken ikke på listen over parallelsamfund, men kun som forebyggelsesområde.

Finlandsparken	Ikke vestlig oprindelse: > 50 pct.	Udenfor arbejdsmarkedet: > 40 pct.	Dømte i pct. ≥ 2,12	Kun grundskole: > 60 pct.	Indkomst: < 55 pct.
Listen 1. dec. 2024	67,6	32,1	1,44	69,7	63,2
Listen 1. dec. 2023	69,2	33,8	1,47	70,7	65,0
Listen 1. dec. 2022	70,9	36,6	1,81	72,6	63,3
Listen 1. dec. 2021	73,1	37,9	2,23	74,4	61,6
Listen 1. dec. 2020	73,7	39,0	1,71	74,9	62,9
Note: Grænseværdien for dømte varierer for år til år. I tabellen fremgår værdien for 2024.					

Udviklingen i beboersammensætningen i Finlandsparken er overordnet set positiv.

Arbejdsmarkedstilknytningen blandt Finlandsparkens beboere er i en fortsat positiv udvikling, og boligområdet bevæger sig længere og længere væk fra grænseværdien på 40 %. Der ses også en positiv udvikling i forhold til færre beboere med kun grundskole. Andelen af beboere med ikke-vestlig herkomst er også faldet de seneste år, selvom den fortsat er høj og væsentligt over grænseværdien på 50 %.

Det vurderes således, at de iværksatte tiltag med fleksibel og kombineret udlejning i kombination har medvirket til at skabe en positiv udvikling i Finlandsparken.

Der er i perioden siden 1. marts 2019 sket afvisning af 57 boligsøgende i henhold til aftalen om kombineret udlejning.

Evaluerings- og forlængelse af aftalen om kombineret udlejning - forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen har som en del af den samlede evaluering forsøgt at afdække, hvorvidt anvendelsen af kombineret udlejning har en negativ effekt på øvrige forebyggelsesområder, eller andre boligafdelinger, der har nær geografisk tilknytning til Finlandsparken.

Det bemærkes hertil, at Vestbyen og Løget er kategoriseret som forebyggelsesområder på den senest offentliggjorte liste.

Det har ikke været muligt at konkludere om og i hvilket omfang, de afviste boligsøgende til Finlandsparken flytter til andre boligafdelinger i Vejle Kommune. Kommunens boligsociale monitoreringsværktøj kan således ikke synliggøre, hvilke boligsøgende der bliver afvist, eller hvor de flytter hen.

Forvaltningen indstiller derfor, at aftalen om kombineret udlejning forlænges henset til Finlandsparkens historik og for at fortsætte den positive udvikling. Aftalen indstilles forlænget til udgangen af 2025, hvor der foretages en fornyet evaluering.

Forvaltningen anmoder samtidig om bemyndigelse til at indgå tillæg til aftalen om kombineret udlejning med virkning fra den 1. december 2024.

Økonomi

Anvisningsret og kommunens forpligtelse

Hvis boligforeningen afviser en boligsøgende efter reglerne om kombineret udlejning, skal kommunen anviser en anden passende bolig til den boligsøgende, der er blevet afvist, og så vidt muligt senest 6 måneder efter beslutningen om afvisning.

Kommunens pligt til at anviser en anden bolig forudsætter, at den boligsøgende var registreret som boligsøgende i boligforeningen på det tidspunkt, hvor kommunen traf beslutning om at afvise ansøgere efter reglerne om kombineret udlejning.

I de tilfælde hvor kommunen anviser en anden passende bolig, hæfter kommunen for boligtagerens eventuelle istandsættelsesudgifter, såfremt boligtageren ikke betaler dette ved fraflytning, samt for tomgangsleje i den anviste bolig.

AAB Vejle har hertil oplyst, at der siden 1. marts 2019 kun er fire afviste boligsøgende, der har været omfattet af kommunens anvisningspligt.

Tomgangsleje og kommunes forpligtelse

Ved kombineret udlejning vil AAB Vejle kunne påføres et tomgangstab, idet det ikke altid vil være muligt at udleje lejemålet inden opsigelsesfristens udløb. Det fremgår af aftalen om kombineret udlejning, at udgiften til tomgangsleje fordeles ligeligt mellem AAB Vejle og Vejle Kommune.

Der har i perioden 1. januar 2024 – 30. september 2024 været ni afvisninger, som har medført et samlet lejetab på i alt 12.967,50 kr., hvoraf kommunens andel udgør 6.483,75 kr.

Det bemærkes, at det først er muligt at få en opgørelse over 4. kvartal (Q4) efter den 15. december 2024, da der fortsat kan indløbe opsigelser af lejemål pr. den 1. og 15. december.

Tabellen nedenfor viser en opgørelse over kombineret udlejning i de første tre kvartaler i 2024.

Kombineret udlejning Finlandsparken	Q1-2024	Q2-2024	Q3-2024
Godkendte ansøgere	8	7	14
Interne flytninger i afdeling 29	2	2	3
Godkendelser i alt	10	9	17
Afviste ansøgere	0	2	7
Omfattet af anvisningsretten	0	0	0
Godkendelses-%	100,00	81,82	70,83
Boliger i lejetab i.f.t. afviste ansøgere	1	1	1
Lejetab i alt DKK	2.502,50	5.315,00	5.150,00
Refusionsbeløb 50 % fra Vejle Kommune	1.251,25	2.657,50	2.575,00

Finansiering

I forbindelse med Byrådets behandling af sag nr. 50 den 27. februar 2019, blev der reserveret 200.000 kr. i Den Centrale Reservepulje til at dække omkostninger ved kombineret udlejning. Der henstod den 1. januar 2024 i alt 133.000 kr. i puljen.

Der har i de første tre kvartaler i 2024 været et samlet lejetab på 12.967,50 kr., hvoraf kommunens andel udgør 6.483,75 kr. Dette beløb samt opgørelse for 4. kvartal (Q4) vil blive overført til Arbejdsmarkedsudvalget.

Restbeløbet fra kalenderåret 2024 vil blive søgt overført til 2025. Restbeløbet vil dermed kunne indgå i finansiering af en eventuel forlængelse af aftalen om kombineret udlejning i Finlandsparken til 31. december 2025.

Høring

Centralt Budget har ingen bemærkninger af bevillingsmæssig karakter, så længe omkostningerne kan holdes inden for det afsatte beløb i Den Centrale Reservepulje.

Sagen vil blive sendt til Arbejdsmarkedsudvalget til orientering.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Teknisk Udvalg.

Indstilling

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Liste over forebyggelsesområder UA, 1.12.24

Punkt 7: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resumé

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Beslutning

Ingen punkter.

Punkt 8: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resumé

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

JobCAMP 2025 og juleafslutning for udvalget.

Beslutning

Udvalget deltager i JobCAMP 2025.

Forvaltningen foreslår nyt udvalg, at man fremadrettet kombinerer deltagelse i JobCAMP med inspirationstur og juleafslutning.

Punkt 9: Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resumé

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke godkend i First Agenda.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.