

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 04-10-2018

Mødedato Torsdag d. 04. oktober 2018 kl. 08:30

Mødested Vejle Produktions- og Uddannelsescenter, Sandagervej 61, 7100 Vejle

Indholdsfortegnelse

Besøg på Vejle Produktions- og Uddannelsescenter.....	3
Status på Flere skal med – projekt for langvarige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.....	4
Budgetforlig - Budget 2019-2022.....	7
Udvidet tværfagligt samarbejde mellem Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen og Jobcentret.....	8
Landsretsdom vedrørende genoptagelse af sygedagpenge.....	10
Arrangement til hædning af erhvervsuddannelseslærlinge – 'Godt Håndværk i Vejle'	12
Nøgletal på arbejdsmarkedsområdet.....	14
Orientering om brugen af virksomhedspraktik og løntilskud i Jobcenter Vejle.....	15
Orientering om klagesager på Arbejdsmarkedsområdet 1. halvår 2018.....	17
Deltagelse i aktiviteter.....	19
Meddelelser.....	20

Punkt 81: Besøg på Vejle Produktions- og Uddannelsescenter

18.17.00-G01-1-18

Resume

Dagens møde i Arbejdsmarkedsudvalget holdes på produktionsskolen Vejle Produktions- og Uddannelsescenter, hvor der vil være oplæg om og rundvisning på skolen.

Herefter holdes ordinært møde.

Sagsfremstilling

Møde i Arbejdsmarkedsudvalget holdes hos:

Vejle Produktions- og Uddannelsescenter
Sandagervej 61
7100 Vejle

Vejle Produktions- og Uddannelsescenter er én af to produktionsskoler i Vejle. Den anden er Datariet.

En produktionsskole er et praktisk uddannelsestilbud baseret på værkstedsundervisning, hvor unge under 25 år kan prøve sig selv af på forskellige fagområder. Målgruppen er unge, som har afsluttet folkeskolen, og ikke har gennemført en ungdomsuddannelse, og ikke umiddelbart har forudsætning for at begynde på en ungdomsuddannelse.

På Vejle Produktions- og Uddannelsescenter er der værksteder inden for fagområderne metal, køkken, ejendomsservice, snedker samt sundhed & omsorg. Datariet tilbyder værksteder på fagområder som fx IT, grafisk og digital design, video, foto, sceneteknik og design.

Program for besøg på Vejle Produktions- og Uddannelsescenter:

- Der serveres kaffe/the med morgenmad
- Præsentation af og dialog omkring produktionsskolen VPU center
- Rundvisning på skolen

Fra Vejle Produktions- og Uddannelsescenter deltager forstander Torben Germansen.

Herefter holder udvalget ordinært møde.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orientering om Vejle Produktions- og Uddannelsescenter tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.
Martin Jensen var fraværende.

Punkt 82: Status på Flere skal med – projekt for langvarige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

15.00.00-G01-9765-17

Resume

Udvalget har på mødet den 23. februar 2017 besluttet, at projekt for langvarige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere iværksættes. Der er bevilliget satspuljemidler til Vejle kommune på kr. 4.004.000. Projektstart var 1. august 2017, og det kører frem til 31. august 2019.

Der gives en status på projektet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet den 22. juni 2017 den reviderede projektbeskrivelse for ”Flere skal med”. Projektbeskrivelse er vedlagt som bilag. Baggrunden for projektet var at sætte fokus på borgere med langvarig offentlig forsørgelse. Der gives en status på aktiviteterne frem til september 2018.

Målgruppe

Målgruppen for projektet omfatter alle aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse, der har været mindst 5 år i kontanthjælpssystemet. Der er 384 borgere i målgruppen, jf. data fra STAR.

Målgruppen screenes i forhold til 3 grupper:

Gruppe 1: Visiteres til projektindsatsen, hvilket vil sige tilknyttes en personlig jobformidler og matches med et job evt. med supplerende understøttende indsatser

Gruppe 2: Er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension

Gruppe 3: Er ude af stand til at deltage i beskæftigelsesrettede indsatser pga. meget alvorlige sociale eller helbredsmæssige udfordringer.

For at opnå de sidste 30 % af projektmidlerne skal 40 % af gruppe 1 være i en virksomhedsrettet indsats i en sammenhængende periode på 3 måneder i løbet af projektperioden.

Aktiviteter

Der er iværksat følgende aktiviteter:

1. Screeningspanel i perioden august 2017 – januar 2018 med gennemgang af ca. 200 sager
2. Gruppe 1 borgerne er blevet tilknyttet personlig jobformidler, og der er iværksat en virksomhedsrettet indsats
3. Gruppe 2 borgerne er gjort klar til møde i Rehabiliteringsteamet
4. Gruppe 3 borgerne er i gang med forløb i samarbejde med Myndighed, Sundhed og behandlingssystemet
5. Metoden fra projekt ”Flere skal med” er implementeret i driften

Status

1. Screeningspanel:

Fordeling af den samlede målgruppe på 384 borgere i de 3 grupper:

Kategorisering af alle	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3
Antal borgere	207	92	85
Andel i %	54 %	24 %	22 %

Screeningspanelet har medvirket til:

- Fælles viden i organisationen
- En fælles faglig retning
- Nye perspektiver på komplekse sager

2. Gruppe 1:

Der er 207 borgere i gruppe 1, hvor der er tilknyttet personlig jobformidler og iværksat en virksomhedsrettet indsats.

I perioden januar 2017 til september 2018 er 15 borgere afsluttet til uddannelse og 13 er afsluttet til arbejde.

I samme periode har 93 borgere været i en virksomhedspraktik.

For at opnå de sidste 30 % af projektmidlerne skal 40 % af gruppe 1 være i en virksomhedsrettet indsats i en sammenhængende periode på 3 måneder i løbet af projektperioden. Status pr. 13. september 2018 er 38 %, og det forventes at nå de 40 % i løbet af projektperioden.

3. Gruppe 2:

Der er 92 borgere i gruppe 2, hvor 67 borgere har været på møde i Rehabiliteringsteamet.

I perioden januar 2017 til september 2018 er der afsluttet 9 borgere, som ikke længere modtager ydelse fra Vejle kommune.

Der er 25 borgere, der afventer at komme på møde i Rehabiliteringsteamet. De 19 forventes at komme på møde i Rehabiliteringsteamet i 2018 og de sidste 6 i 2019.

4. Gruppe 3:

Der er 85 borgere i gruppe 3, som fordeler sig med 44 mænd og 41 kvinder. De 55 borgere er i et aktivt tilbud.

5. Metoden fra projekt "Flere skal med" er implementeret i driften

Projektmetoden i "Flere skal med" var allerede en kendt metode i Jobcenter Vejle inden projektstart. I projektet "Dag-til-dag" (afsluttet 1. februar 2017), var det netop den tætte opfølgning (personlig jobformidler) og en virksomhedsrettet indsats (småjob) som var metoden. Her var der gode resultater med de 170 borgere, der deltog:

- 146 borgere har været i småjob
- 43 borgere er kommet i ordinært job via "Vejle modellen"
- 9 borgere er startet i privat løntilskud

I forbindelse med "Flere skal med" projektet er metoden brugt af alle og ikke kun afgrænset til få medarbejdere, der arbejder med projektets målgruppe.

Dette har medvirket til, at Vejle Kommune har bevæget sig fra at være nr. 17 i klyngen vedr. "de aktivitetsparate over 30 år" i 2015 til pt. at være nr. 6 i klyngen.

Arbejdsmarkedschefen uddyber projektet på mødet.

På mødet vil en borger, der har deltaget i projektet, deltage sammen med afsnitsleder Tina Skov Mortensen

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende.

Bilag

Projektbeskrivelse Flere skal med juni 2017

Punkt 83: Budgetforlig - Budget 2019-2022

00.30.00-000-8-18

Resume

Den 13. september 2018 indgik Venstre, Dansk Folkeparti, De Konservative, Radikale Venstre og Liberal Alliance budgetforlig. Denne sag beskriver konsekvenserne heraf for Arbejdsmarkedsudvalget. Budget 2019 bliver først endeligt vedtaget ved 2. behandlingen i Byrådet d. 3. oktober 2018.

Sagsfremstilling

Budgetudfordring

Udfordringen for Arbejdsmarkedsudvalget til budget 2019 stammer fra den indgåede aftale om Erhvervs- og iværksætterinitiativer. Her er en del af finansieringen fundet på arbejdsmarkedsområdet. Helt konkret fjernes muligheden for statsrefusion på 50 % under de to driftslofter på beskæftigelsesindsatsen. Det betyder en besparelse til budget 2019 på ca. 18 mio. kr. for Vejle Kommune. Denne reduktion er indarbejdet i det budgetforslag, som Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i sag 63 den 16. august.

Budgetforlig 2019

Den 13. september blev der indgået budgetforlig, som har konsekvenser på to områder for Arbejdsmarkedsudvalget. I forliget er der blevet afsat 0,6 mio. kr. i 2019 til indkøb af en Borgerservice bil og 0,5 mio. kr. varigt til drift af denne. Herudover er der aftalt en besparelse på det administrative område som vokser til 15 mio. kr. i 2022. En del af denne besparelse vil berøre Borgerservice, mens arbejdsmarkedsområdet er blevet friholdt for at bidrage til denne besparelse.

Når budgettet er endelig godkendt efter 2. behandlingen i Byrådet, vil udvalget blive forelagt en sag til beslutning om udmøntningen af budgetforligets konsekvenser på udvalgets område.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende.

Punkt 84: Udvidet tværfagligt samarbejde mellem Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen og Jobcentret

15.20.00-P27-4-18

Resume

I sagsfremstillingen beskrives et forslag til et udvidet tværfagligt samarbejde mellem Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen og Jobcentret for sygemeldte borgere, som er i genoptræning i Sundhedshuset. Forslaget fremlægges for både Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen og Jobcentret har et bredt og struktureret samarbejde vedr. sundhedskurser og forebyggende indsatser for en bred gruppe af borgere.

Afdelingerne ønsker at udvide det konstruktive samarbejde til også at omfatte den særlige gruppe af borgere, som er i genoptræning samtidigt med, at de modtager sygedagpenge fra Jobcentret. Der er tale om borgere, som har fået en genoptræningsplan fra sygehuset og, som modtager genoptræningen i Sundhedshuset.

I dag modtager denne gruppe af borgere to sideløbende og stort set uafhængige indsatser i hhv. genoptræningen og Jobcentret. Ved at koordinere indsatserne kan der gives en tidligere indsats til borgerne, hvilket understøtter en hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Erfaringer fra Århus og Odense kommune viser, at en systematisk koordinering af indsatsen giver væsentligt forbedrede resultater for borgerne. For både Århus og Odense kommune gælder, at man i tidligere år har igangsat pilotprojekter, som efterfølgende er omsat til daglig drift begrundet i positive effekter for borgerne.

Genoptræningen og Jobcentret har allerede et tværgående samarbejde for borgere, som er i genoptræning efter hjerneskader. Erfaringerne herfra er positive, og begge parter ønsker hermed at udvide samarbejdet.

Målgruppen

Målgruppen for den nye koordinerede indsats er borgere i den erhvervsaktive alder, som er i genoptræning efter en ortopædkirurgisk intervention (knæ, skuldre, ryg, mfl.) og samtidigt er modtagere af sygedagpenge/ressourceforløbsydelse.

I 2017 var der 389 borgere i Vejle Kommune i denne målgruppe. For størstedelen af gruppen var der tale om længerevarende sygedagpengeperioder.

Det vurderes ikke, at alle borgerne i målgruppen kan få gavn af en fælles koordineret indsats. I praksis udvælges borgerne i fællesskab af en fysioterapeut (sundhedsområdet) og en sagsbehandler (jobcentret). Potentialet i Vejle baseret ud fra erfaringerne fra Odense vurderes at udgøre omkring 150 borgere pr år.

Forventede effekt af tiltaget

Formålet med det tværgående samarbejde er at sikre en koordineret samt en tidligere indsats.

Ved at koordinere de 2 sideløbende indsatser opnås en synergi imellem indsatserne. Der skabes en kultur, hvor alle fagpersoner omkring borgeren har et fælles fokus på borgerens samlede sagsforløb og målet om at få borgeren hurtigere rask og tilbage i job.

I en evalueringsrapport fra projektet i Odense fremhæves det, at såvel medarbejderne som borgerne har modtaget projektet positivt. Medarbejdere udtrykker, at de oplever, at det ”giver en tryghed for borgerne at opleve, at de to indsatser er koordinerede. Koordineringen er med til at flytte borgerens opfattelse af, at opfølgningen på sygedagpenge er vejledning og rådgivning i forhold til at vende tilbage til jobbet frem for kontrol ”.

Den tidligere indsats tilvejebringes ved, at sagsbehandleren fra Jobcentret kommer ud i Sundhedshuset. Derved kommer sagsbehandleren tidligere i kontakt med borgerne, end han/hun ellers ville have været. Det giver mulighed for en fremrykket sagsbehandling, som har vist sig effektiv. I Odense har koordineringen betydet, at sygedagpengeperioderne i gennemsnit er blevet reduceret med 6 uger for de involverede sygemeldte. Borgerne er således kommet hurtigere tilbage i job igen, hvilket også reducerer risikoen for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Ved at igangsætte den koordinerede indsats vil det blive muligt at opsamle egne erfaringer i forhold til hvilke borgere, som har størst positiv effekt af koordineringen. Man vil ydermere kunne uddrage læring i forhold til hvilke konkrete handlinger, som er afgørende i forhold til at opnå de bedste resultater for borgerne.

Evaluerings

Det foreslås, at tiltaget evalueres i 2019 i form af opgørelse af sygedagpengeperioder for de involverede borgere. Opgørelserne sammenholdes med opgørelser af sygedagpengeperioder for tilsvarende borgere fra før tiltaget blev iværksat i 2017 og 2018.

Økonomi

På baggrund af erfaringerne fra Odense og Århus skønnes det, at koordineringen af indsatserne vil medføre et forøget ekstra ressourcebehov på ½-1 årsværk. Jobcenter-sagsbehandleren, der arbejder med sygemeldte i job, skal fremadrettet både gennemføre samtaler i sundhedshuset og ude på virksomheden.

Afkortningen af sygedagpengeperioderne forventes dog at give en økonomiske gevinst, som vil være større end merudgiften ved det forøgede ressourcebehov. Samlet set vil tiltaget således være omkostningseffektivt.

Idet besparelsen på forsørgelsesudgifterne til sygedagpenge ligger på Arbejdsmarkedsudvalgets område foreslås det, at de fornødne ekstra ressourcer findes inden for dette udvalgs eksisterende budgetramme. Evt. nettobesparelser fastholdes ligeledes på området.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at arbejdet med en styrket tværgående indsats mellem Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen og Jobcentret igangsættes i løbet af efteråret 2018 under forudsætning af Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets godkendelse af samme sag.

Beslutning

Godkendt.

Martin Jensen var fraværende.

Punkt 85: Landsretsdom vedrørende genoptagelse af sygedagpenge

15.17.06-P28-1-18

Resume

En dom fra Østre Landsret 4. maj 2018 betyder, at Ankestyrelsen har fastlagt en ny praksis. Her slås det fast, at udbetaling af sygedagpenge først kan standses efter sygedagpengelovens § 7 om arbejdsdygtighed, når der er truffet en afgørelse. Kommuner og Ankestyrelsen skal nu tage stilling til, om der er grundlag for genoptagelse af sager, hvor sygedagpengeudbetalingen er standset med tilbagevirkende kraft. Hver kommune skal derfor vurdere, om de selv har mulighed for at finde alle relevante sager, eller om de skal vejlede borgerne lokalt via dagspressen om muligheden for at søge om genoptagelse af en sag.

Sagsfremstilling

Praksisændring

Den nye praksis betyder, at udbetalingen af sygedagpenge først kan standses efter sygedagpengelovens § 7 om arbejdsdygtighed, når der er truffet en afgørelse. Denne afgørelse kan tidligst træffes, når den sygemeldte har haft lejlighed til at udtale sig om de oplysninger, der ligger til grund for kommunens vurdering, at den sygemeldte ikke længere er uarbejdsdygtig. Praksis er således ændret, så der ikke længere er mulighed for at standse udbetaling af sygedagpenge med tilbagevirkende kraft.

Det fremgår endvidere af den nye praksis, at eventuelt uberettiget modtagelse af sygedagpenge skal vurderes efter reglerne om tilbagebetaling. Det er ikke tilstrækkeligt for at kræve sygedagpenge tilbagebetalt, at sygedagpengene er modtaget uberettiget. Borgeren skal også enten have tilsidesat sin oplysningspligt eller i øvrigt mod bedre vidende uberettiget have modtaget udbetalingen af sygedagpenge.

Genoptagelse

Efter praksisændringen skal kommunen tage stilling til, om der er grundlag for at genoptage sager, hvor udbetalingen af sygedagpenge er standset med tilbagevirkende kraft.

Kommunen skal i samme forbindelse tage stilling til, om der skal ske modregning, hvis borgeren har fået udbetalt andre ydelser for samme periode. Modregningen omfatter alle ydelser, eksempelvis kontanthjælp, særlig støtte til høje boligudgifter, boligsikring mv.

Modregningen kan være til ugunst for borgeren, idet borgeren kan risikere et tilbagebetalingskrav for evt. ydelser, der overstiger det ekstra udbetalte sygedagpengebeløb. Borgeren kan ikke selv vælge, hvilken ydelsesform de foretrækker, når sagen først er genoptaget.

Genoptagelse – hvordan?

I Ankestyrelsens principafgørelse 40-18 fremgår det, at genoptagelse af sagerne skal ske på myndighedens initiativ. Ankestyrelsen vurderer, at det er muligt for styrelsen at identificere de relevante sager, de har truffet afgørelse i. Ankestyrelsen genoptager derfor sagerne af egen drift og kontakter de berørte borgere, og orienterer kommunerne. Vejle kommune har foreløbig fået orientering fra Ankestyrelsen om 6 hjemviste sager, der skal genoptages, og afventer orientering omkring antallet af afgjorte sager.

De enkelte kommuner skal vurdere, om de kan identificere sager, hvor der er truffet afgørelse om at standse udbetalingen med tilbagevirkende kraft, eller om de på anden vis skal vejlede lokalt om muligheden for at søge om genoptagelse. Her er der således tale om de sager, der ikke har været indbragt for ankestyrelsen.

I de sidste 3 år har der i Vejle Kommune gennemsnitligt været ca. 3.000 afsluttede sygedagpengesager årligt. Det er ikke muligt via dataudtræk at foretage en identifikation af de pågældende sager, der eventuelt vil skulle genoptages.

Det vil være en betydelig opgave at gennemgå alle afsluttede sager manuelt.

En tilsvarende problemstilling gjorde sig gældende i 2016, hvor en højesteretsdom fastslog, at standsning af sygedagpenge i en tidsbegrænset periode ikke kan ske med tilbagevirkende kraft. I dette tilfælde besluttede Arbejdsmarkedsudvalget og efterfølgende Byrådet på mødet den 25. maj 2016, at borgerne orienteres og vejledes om genoptagelsesmuligheden gennem en øget og bred annoncering. Et eksempel på denne annoncering er vedlagt som bilag, hvor der ligeledes er vedlagt udkast til en ny annoncering.

På mødet vil der blive orienteret nærmere om problemstillingen.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om sagerne skal identificeres ved en manuel gennemgang af alle afsluttede sager, eller om borgerne orienteres og vejledes om genoptagelsesmuligheden via annoncering.

Beslutning

Borgerne orienteres og vejledes om genoptagelsesmuligheden via en bred annoncering.

Martin Jensen var fraværende.

Bilag

Bilag Landsretsdom

Punkt 86: Arrangement til hædning af erhvervsuddannelseslærlinge – 'Godt Håndværk i Vejle'

15.20.09-G01-1-18

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde 16. august 2018 at hædre lærlinge bosat i Vejle Kommune, der har bestået deres erhvervsuddannelse med udmærkelse. Forvaltningen har udarbejdet nedenstående skitse for arrangementet.

Sagsfremstilling

I forbindelse med overvejelserne om afviklingen af arrangementet har der rejst sig en række spørgsmål:

Hvordan findes kandidaterne, der skal hædres?

Det har vist sig at være en udfordring at finde frem til alle lærlinge, der består deres erhvervsuddannelse med udmærkelse.

- Derfor foreslås en model, hvor lærlingen indstilles af Uddannelsesinstitutionen, virksomheden, eller lærlingen selv. Indstillingen skal foregå via udfyldelse af en formular på Vejle Kommunes hjemmeside, som det sker i dag i forbindelse med Årets rummelige virksomhed.
- Der foreslås en intensiv kommunikationsindsats på flere fronter for at gøre opmærksom på muligheden for at indstille kandidater. Dette vil ske bla via netværk og ved bistand fra kommunens kommunikationsafdeling med henblik på at komme bedst muligt i kontakt med målgruppen samt direkte kontakt til erhvervsuddannelsesinstitutionerne i området.

Hvilke kriterier skal opfyldes?

Arbejdsmarkedsudvalget har i sin beslutning fra mødet 16. august sigte på lærlinge, som er bosiddende i Vejle Kommune. Det foreslås, at dette kriterie udvides til også at gælde offentlige og private virksomheder bosiddende i Vejle Kommune, der har en lærling, som har bestået sin erhvervsuddannelse med udmærkelse. På den måde synliggøres lokale virksomheder, og dermed lokale uddannelsesmuligheder for unge, der overvejer at gå erhvervsuddannelsesvejen. Et forslag til kriterier er derfor:

- Hæderen tildeles lærlinge og elever, der året forud har afsluttet en erhvervsfaglig uddannelse inden for industri eller håndværk på en virksomhed i Vejle Kommune eller selv er bosiddende i Vejle Kommune.
- Medaljemodtageren skal have opnået uddannelsens højeste udmærkelse.

Hvad skal hæderen bestå i?

- Det foreslås, at der fremstilles en 'Godt håndværk i Vejle' medalje, som overrækkes eleven ved et arrangement, hvor også elevens virksomhed kan være repræsenteret.
- Det foreslås, at der afsættes midler til tre legater på 10.000 kr., som kan søges af årets medaljetagere – Legaterne kan eksempelvis anvendes til betaling/tilskud til et særligt efteruddannelsesforløb eller betaling/tilskud til en rejse med fagligt indhold mv.

Hvor, hvornår og hvordan skal arrangementet foregå

- Det foreslås, at arrangementet afvikles på Rådhuset.
- Det foreslås, at arrangementet afholdes ultimo januar 2019 om eftermiddagen fra kl. 15-17. Endelig dato og tidspunkt fastlægges, når de overordnede rammer for arrangementet er besluttet.
- Det foreslås, at formanden for Arbejdsmarkedsudvalget er vært for arrangementet med deltagelse af arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer. Der serveres et stykke kransekage, et glas vin e.l. under højtideligholdelsen. Øvrige indslag planlægges, når de overordnede rammer for arrangementet er besluttet.

Økonomi

Projektet forventes at kunne gennemføres inden for samme økonomiske ramme, som den der gælder for afviklingen af Årets rummelige virksomhed. Det vil sige 70.000 kr, der foreslås finansieret fra Buffer- og Innovationspuljen.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at skitsen for arrangementet og den i sagsfremstillingen foreslåede finansiering godkendes med henblik på udarbejdelsen af detailprogram.

Beslutning

Anja Daugaard stillede følgende ændringsforslag: "Skitsen godkendes med den ændring, at uddelingen af legater udgår, samt at målgruppen omfatter alle erhvervsuddannelser. Ordningen evalueres efter 2 år."

For ændringsforslaget stemte 5 udvalgsmedlemmer, der derved blev vedtaget.

Mustapha Ali El-Ahmad stemte imod ændringsforslaget med begrundelsen, at han ønsker fastholdelse af legater.

Martin Jensen var fraværende.

Punkt 87: Nøgletal på arbejdsmarkedsområdet

15.00.00-G01-9958-18

Resume

Udvalget har efterspurgt en oversigt over den generelle udvikling på arbejdsmarkedsområdet. Der er derfor blevet udarbejdet det vedlagte bilag, som vil blive opdateret og præsenteret for udvalget i forbindelse med de kvartalvise budgetopfølgningssager.

Sagsfremstilling

Bilaget viser udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på følgende områder:

- Ydelsestyper
- Aktiv indsats
- Virksomhedsrettet indsats
- Integrationsborgere på ydelse og i praktik
- Ledighedsudviklingen i Vejle og hele landet

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende.

Bilag

Arbejdsmarkedsomraadet noegletal oktober

Punkt 88: Orientering om brugen af virksomhedspraktik og løntilskud i Jobcenter Vejle

15.20.00-G01-7734-18

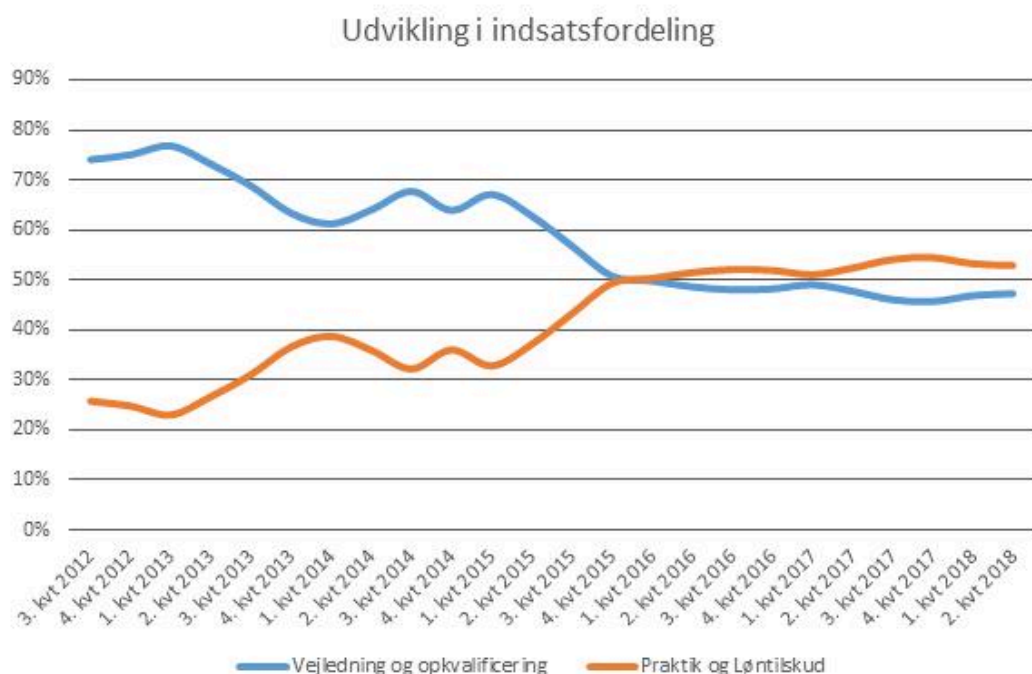
Resume

Brugen af virksomhedsrettede indsatser i Jobcenter Vejle er steget i løbet af de seneste 5 år. De primære indsatser er virksomhedspraktik og løntilskud, hvoraf størstedelen udgøres af virksomhedspraktikker.

Sagsfremstilling

Foranlediget af ønske fra udvalgsformanden gives en orientering om anvendelsen af virksomhedspraktik og løntilskud.

Erfaringsmæssigt giver en virksomhedsnær indsats de bedste forudsætninger for så hurtigt som muligt at få borgere tilbage på arbejdsmarkedet eller ind på en relevant uddannelse. Det afspejler sig i Jobcentrets strategi og indsats, der inden for de seneste 5 år har bevæget sig mod en højere grad af virksomhedsrettet indsats, hvor virksomhedspraktik og løntilskud udgør hovedelementerne.



Kilde: Fasit

Jobcenter Vejle har et bredt samarbejde med virksomheder i trekantsområdet. I 2018 har der indtil nu været 5.745 virksomhedskontakter fordelt på 1.884 forskellige virksomheder, og der er foretaget 3.168 besøg på virksomhederne.

Samarbejdet med virksomhederne kan opdeles i to hovedområder: 1) Jobcentret, der samarbejder med virksomhederne om at finde kvalificeret arbejdskraft. 2) Jobcentret, der samarbejder med virksomhederne om at hjælpe borgere tilbage i job eller uddannelse. I praksis vil de to områder ofte kombineres og ses i sammenhæng.

Virksomhedspraktik er den mest anvendte virksomhedsrettede indsats. Der har således i 2018 indtil nu været 3.113 praktikker, mens der i 1. halvår er etableret 134 løntilskudsjob.

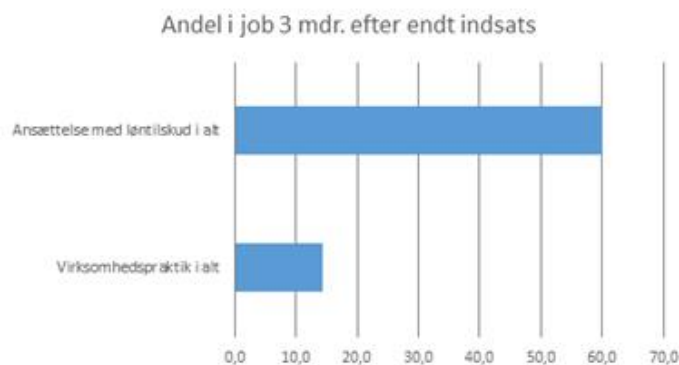
Virksomhedspraktik anvendes bredt, og til mange formål. Dette kan eksempelvis være afklaring af beskæftigelsesmål, opnåelse af mødestabilitet og styrkelse af sproglige og sociale kompetencer, mens løntilskud i særligt private virksomheder oftere anvendes, når der er en stor sandsynlighed for efterfølgende ansættelse i virksomheden.

Den virksomhedsvendte indsats, har i 2018 hovedsagelig fordelt sig på engros- og detailhandel, sundhedsvæsen og offentlig forvaltning.



Kilde: Jobcentrets fagsystem Fasit

Løntilskud har størst umiddelbar effekt, idet andelen af borgere i job 3 måneder efter løntilskuddets ophør, er på ca. 60 %. Det tilsvarende tal for virksomhedspraktik er ca. 15 %. Effekten af virksomhedspraktik skal ses i lyset af det førnævnte brede anvendelsesområde.



Kilde: Jobcentrets fagsystem Fasit

En nærmere beskrivelse af regelgrundlaget bag anvendelsen af virksomhedspraktik og løntilskud samt udviklingen fordelt på målgrupper er angivet i vedlagte bilag.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,
at Arbejdsmarkedsudvalget tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende.

Bilag

Bilag - virksomhedspraktik og løntilskud

Punkt 89: Orientering om klagesager på Arbejdsmarkedsområdet 1. halvår 2018

15.00.00-K00-1-18

Resume

I 1. halvår 2018 har Ankestyrelsen afgjort 240 realitetsklager over afgørelser truffet i Jobcenter Vejle. I samme periode er der indkommet 22 formalitetsklager – dvs. klager over sagsbehandlingen i Jobcenter Vejle.

Sagsfremstilling

Alle indgåede realitetsklager, som er klager over jobcentrets afgørelser, sendes videre til afgørelse i Ankestyrelsen hvis jobcentret fastholder den afgørelse, der klages over. Et eksempel på en realitetsklage er fx en klage over en afgørelse om afslag på en enkeltydelse.

Formalitetsklager, der er klager over sagsbehandlingen, behandles i jobcentret. En klage over sagsbehandlingen kan fx være en klage over en sagsbehandlers opførsel over for borgeren.

Jobcentret registrerer antallet af indgåede formalitetsklager, mens Ankestyrelsen registrerer antallet af realitetsklager og udfaldet af de enkelte klager. Til brug for sagsfremstillingen trækkes data fra Ankestyrelsens database vedrørende realitetsklager.

I 1. halvår 2018 har Ankestyrelsen afgjort 240 realitetsklager over afgørelser truffet i Jobcenter Vejle. I forhold til formalitetsklager, er der i 1. halvår indkommet 22 klager vedrørende sagsbehandlingen.

Jobcentret er årligt i kontakt med mere end 25.000 borgere.

Realitetsklager afgjort ved Ankestyrelsen 1. halvår 2018

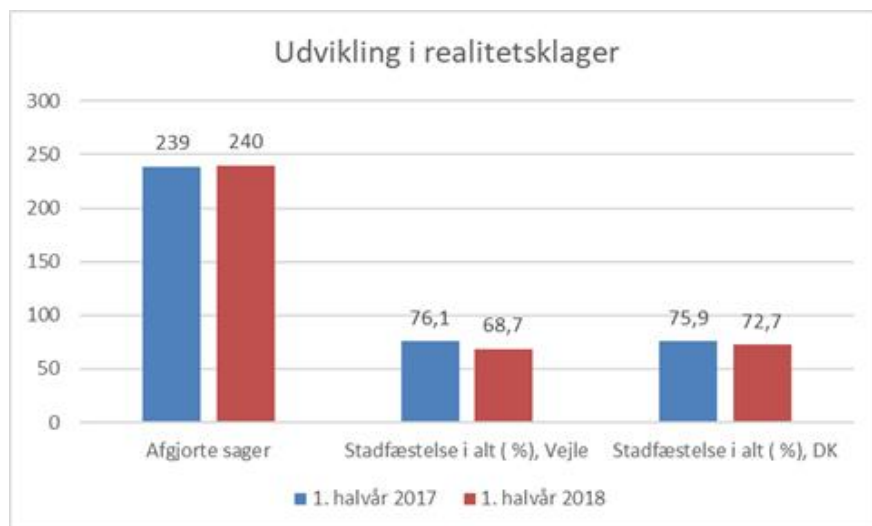
Ankestyrelsen har i 1. halvår 2018 modtaget i alt 240 klagesager vedrørende arbejdsmarkedsområdet i Vejle Kommune. Stadfæstelsesprocenten for det samlede antal afgørelser på arbejdsmarkedsområdet i Vejle kommune for 1. halvår 2017 er 68,7 % mod 72,7 % på landsplan.

Sagerne på arbejdsmarkedsområdet vedrører afgørelser på følgende områder: Lov om sygedagpenge (SDP), Lov om pension (LP), Lov om aktiv socialpolitik (LAS), Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og udgør i alt 240 sager. Heraf blev 13 sager afvist af Ankestyrelsen bl.a. på grund af overskridelse af klagefristen.

1. halvår 2018	SDP	LP	LAS	LAB	I alt
Afgjorte sager i alt	54	14	142	30	240
Ændring/ophævelse	5	0	33	9	47
Hjemvisning	3	1	19	1	24
Afvisning/henvisning	2	1	9	1	13
Stadfæstelse	44	12	81	19	156
Stadfæstelse i %, Vejle	84,6	92,3	60,9	65,5	68,7
Stadfæstelse i %, landet	83,4	87	64,9	75	72,7

Kilde: Ankestyrelsens statistikdatabase og egne beregninger

Note: De afviste sager er ikke talt med i beregningen af stadfæstelsesprocenten



Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,
at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende.

Punkt 90: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

Beslutning

Udvalget anmodede Martin Jensen om deltagelse på RAR's Beskæftigelseskonference den 12. september i Vejle.

Martin Jensen var fraværende.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 91: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget:

- Orientering om Skønhedshuset

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende.