

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 09-03-2023

Mødedato Torsdag d. 09. marts 2023 kl. 08:30

Mødested Nortec A/S, Ellehammersvej 16, 7100 Vejle

Indholdsfortegnelse

Virksomhedsbesøg hos Nortec A/S.....	3
Årsregnskab 2022 inkl. overførsel 2022-2023.....	4
Budget- overblik frem mod 2030.....	8
Udviklingen på arbejdsmarkedet.....	10
Hvad rør sig på Arbejdsmarkedsområdet.....	15
Meddelelser.....	16
Deltagelse i aktiviteter.....	17
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	18

Punkt 14: Virksomhedsbesøg hos Nortec A/S

15.20.00-G01-3-23

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget afholder denne gang sit møde hos virksomheden Nortec A/S, der er en familiedrevet virksomhed, som har eksisteret siden 1988. Michael Sand, Adm. direktør og ejer af Nortec, samt bæredygtighedschef Tanja Christabel, fortæller udvalget om virksomheden og dens udvikling og planer for fremtiden.

Herefter afholdes ordinært møde.

Sagsfremstilling

Nortec A/S er en familiedrevet virksomhed, der blev grundlagt i Vejle i 1988. Virksomheden har som kernekompetence servicering af, primært boligforeningers, fællesvaskerier, og inden for de seneste år er også løsninger til el-bil ladestandere kommet til. Virksomheden har - ud over hovedkontoret i Vejle - også en afdeling i Brøndby.

Nortec A/S har to gange, senest i 2022, været nomineret til prisen som Årets rummelige virksomhed i Vejle Kommune. Virksomheden har ligeledes været deltager i jobcentrets cykelprojekt, som primært er målrettet unge med andre problemer end ledighed.

Michael Sand, Adm. direktør og ejer af Nortec, samt bæredygtighedschef Tanja Christabel, fortæller udvalget om virksomheden og dens udvikling fra analog servicevirksomhed til i højere grad at være internetbaseret med en grøn profil.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 15: Årsregnskab 2022 inkl. overførsel 2022-2023

00.30.00-000-6-21

Resume

Resultatet for året viser et mindreforbrug på 18,9 mio. kr. i forhold til korrigeret budget. Efter budgetoverførsel på serviceområdet på 1,8 mio. kr., ender resultatet samlet set for overførselsudgifter og serviceudgifter på 17,1 mio. kr.

Der søges på udvalgets område om overførsel fra 2022 til 2023 på 1,8 mio. kr. på serviceudgiftsområdet.

I forbindelse med regnskabsafslutningen 2022, skal fagudvalgene ligeledes forelægges en årsberetning. Årsberetningen indgår i Vejle Kommunes samlede årsregnskab.

Sagsfremstilling

Denne sag omhandler årsregnskab 2022 på Arbejdsmarkedsudvalgets område samt overførsel af drift 2022/2023. Overførslen på serviceudgifterne er udarbejdet med udgangspunkt i de politisk vedtagne principper.

Resultat

Samlet ser årsregnskabet for 2022 inkl. overførsel 2022/2023 på drift således ud:

Figur 1. Årsregnskab 2022 inkl. overførsel til 2023 på serviceområdet

Nettobeløb i 1.000 kr.	Korr. budget 2022	Regnskab 2022	Restbudget før ovf.	Overførsel	Restbudget efter ovf.
Overførselsudgifter	1.709.454	1.692.316	-17.138	-	-17.138
Serviceudgifter	46.276	44.491	-1.785	1.785	-
I alt	1.755.730	1.736.807	-18.923	1.785	-17.138

Tallene kan uddybes således:

Figur 2. Hovedoversigt

Tal i 1.000 kr.	Budget	Årsresultat	Afvigelse
Førtidspension	590.811	602.757	11.946
Kontanthjælpsområdet	155.678	152.041	-3.637
Sygedagpenge inkl. Corona afledte udg.	169.451	176.593	7.142
Beskæftigelsesindsats	124.663	101.599	-23.064
Fleksjob & ledighedsydelse	236.882	230.654	-6.228
Boligstøtte	113.875	111.368	-2.507
Ressourceforløb og Jobafklaring	128.508	120.772	-7.736
Øvrige områder	52.620	49.153	-3.467
Forsikrede ledige	134.514	147.379	12.865
Bufferpulje	2.452	-	-2.452
Overførselsudgifter i alt	1.709.454	1.692.316	-17.138

Serviceudgifter	46.276	44.491	-1.785
I alt	1.755.730	1.736.807	-18.923

Regnskabsaflæggelsen er under forudsætning af, at Byrådet godkender den samlede overførselssag 2022/2023. Den samlede overførselssag behandles i Økonomiudvalget den 20. marts 2023, og efterfølgende i Byrådet den 29. marts 2023.

Baggrund for budget 2022

Budget 2022 er blevet fastsat som en procentsats af den finansiering, økonomiaftalen stillede til rådighed for Vejle Kommune til overførselsudgifter. Som følge heraf blev budgettet reduceret med 60,0 mio. kr. i forhold til finansieringen.

Budgettet blev endvidere reduceret med netto ca. 132,8 mio. kr. ved midtvejsreguleringen i 2022 som følge af konjunkturudviklingen.

Baggrund for årsregnskabet

2022 blev et år præget af usikkerheder særligt med baggrund i krigen i Ukraine.

Starten af året var stadig præget af, at virksomheder kunnet modtage sygedagpenge fra første sygedag, som følge af corona. Denne mulighed havde de frem til udgangen af februar.

Den 24. februar 2022 kom der en ny virkelighed, som følge af krigen i Ukraine. Dette medførte, at der i løbet af 2022 kom et stort antal ukrainske flygtninge til Vejle Kommune. Opgaven med håndtering af Ukrainske flygtninge har fyldt meget på Arbejdsmarkedsområdet, og har resulteret i stigende udgifter til forsørgelse, kostpenge, boliger og etablering etc.

Årsresultatet for 2022 er blevet påvirket af nogle ekstraordinære indtægter på ca. 10,4 mio. kr., som kan henføres til enkeltager. Det drejer sig om følgende:

- Løntilskud – regulering vedrørende tidligere år. Grundet en fejl i Kombits ydelsesrefusionssystem er der afregnet for lidt i refusion vedrørende 2020 og 2021 på ca. 2,4 mio. kr. som er kommet i 2022.
- Mellemkommunal afregning – grundet problemer med periodiseringen i systemerne i 2021, er der ikke udskrevet mellemkommunal afregning for 2021 før i 2022, dette har givet ekstraordinære indtægter i 2022 på ca. 8 mio. kr.

Der er følgende kommentarer til de væsentlige udsving i forhold til det korrigerede budget

Førtidspension

Merforbruget på området kan forklares med en lavere afgang i 2022 end forventet.

Kontanthjælp

Mindreforbruget kan henføres til ekstraordinære indtægter vedrørende mellemkommunal afregning for 2021 i 2022-regnskabet.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er på landsplan faldet igennem hele 2022. Denne udvikling kan ikke ses i samme grad i Vejle Kommune, hvor faldet er mindre.

Sygedagpenge

Merforbruget på området kan henføres til den høje beskæftigelse i 2022, som indebærer en stigning i sygedagpenge. Stigningen i Vejle Kommune ligger over landsgennemsnittet.

Der ses en gradvis udvikling i diagnoserne således, at psykiske sygdomme som stress, angst m.m. udgør en stadig større andel af sagerne. KL har tidligere bekræftet, at denne tendens også ses på landsplan.

Beskæftigelsesindsats

Området viser et mindreforbrug, der blandt andet skyldes en generel tilpasning af området med en historisk lav ledighed og indførelse af det reflekteret ansættelsesstop i 2022 på Arbejdsmarkedsområdet. Det reflekterede ansættelsesstop blev indført på baggrund af finansieringen af Ret til tidlig pension – ”Arne pension”.

Fleksjob & ledighedsydelse

Væksten i bestanden af fleksjob har været lavere end forventet hvilket har resulteret i et mindreforbrug på området.

Boligstøtte

I 2022 er der sket en efterregulering af boligstøtte i 2021 på baggrund af de selvangivne indkomster. Som følge af den høje beskæftigelse samt aktivitet i samfundet, er denne tilbagebetaling højere end normalt, hvilket har resulteret i et mindreforbrug.

Ressourceforløb og Jobafklaring

Resultatet viser et mindreforbrug i 2022. Igennem 2022 har der været et fald i antallet af borgere på Ressourceforløb. Dette skyldes, at der pr. 1. januar 2022 er trådt ny lovgivning i kraft som reducerer varigheden fra fem til tre år.

Forsikrede ledige

Resultatet viser et merforbrug, som særligt skyldes en efterbetaling vedrørende 2020 og 2021. Denne efterbetaling skyldes en IT-fejl i systemet, der beregner kommunernes refusion for ydelserne. Fejlen er opstået hos en underleverandør til STAR, og Vejle Kommunes andel var 10,3 mio. kr.

Buffer- og innovationspuljen

Puljen blev budgetteret med 25 mio. kr. i 2022, hvoraf der blev anvendt 22,0 mio. kr. til delvis dækning af midtvejsreguleringen i 2022.

Øvrige områder

Mindreforbruget kan blandt andet tilskrives færre udgifter end forventet vedrørende ukrainske flygtninge. Dette skyldes en stor stigning i resultattilskuddet for området som følge af, at 65 procent af de ukrainske flygtninge er kommet i arbejde.

Årsberetning 2022

Kommunens årsregnskab omfatter en beretning, hvor der skal indgå et bidrag om Arbejdsmarkedsudvalgets område. Der er vedlagt et forslag til bidrag på udvalgets område som bilag 1.

Overførselssag

I sagen indstilles det i henhold til Byrådets vedtagne regler for overførsel mellem budgetår, at der på Arbejdsmarkedsudvalgets område overføres et mindreforbrug på 1,8 mio. kr. på serviceudgifterne.

I resultatet på drift er indeholdt merudgifter i 2022 som følge af Ukraine, Covid-19 og stigende energipriser. Opgørelse af disse merudgifter og eventuel kompensation til udvalgene i 2023, vil indgå i den samlede overførselssag 2022/2023 til Økonomiudvalget og Byrådet.

Anlægsbevilling 2022

Ved 3. budgetopfølgning i 2022 blev der bevilliget 3,5 mio. kr. til dækning af udgifter til etablering af boliger til flygtninge. Der har været udgifter for 3,3 mio. kr. så regnskabet viser et mindreforbrug på 0,2 mio. kr. Anlægsbevillingen lukkes i forbindelse med årsregnskabet.

Høring

Centralt budget har ingen bemærkninger af bevillingsmæssig karakter.

Bilag

- Udkast årsberetning 2022
- Skema overførelse 2022-2023

Høring

Centralt budget har ingen bemærkninger af bevillingsmæssig karakter.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at årsregnskabet samt årsberetning jfr. bilag godkendes

at anmodningen om overførelse på drift godkendes

Beslutning

Årsregnskab samt årsregnskab godkendt.

Anmodning om overførsel på drift blev godkendt.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Bilag

Bilag 2 - Skema overførsler

Arbejdsmarkedsudvalget årsberetning 2022 endelig

Punkt 16: Budget- overblik frem mod 2030

15.00.00-G01-34-23

Resume

Den nye SMV-regering, der blev præsenteret den 14. december 2022, har i deres regeringsgrundlag et forslag om at nedlægge jobcentrene i deres nuværende form, og skabe effektiviseringer for 3 mia. kr. frem mod 2030. Derudover har regeringen valgt at tilslutte sig finansieringen af retten til tidlig pension – Arnepensionen.

Begge dele vil medføre besparelseskra­v i kommunerne, for Vejle svarende til 82 mio. kr., som udvalget orienteres om i denne sag og på mødet ved forvaltningen.

Sagsfremstilling

Udvalget er på de seneste møder blevet orienteret omkring det nye regeringsgrundlag, og hvad det kan betyde for den fremadrettede beskæftigelsesindsats i kommunerne. Samtidig er der løbende i 2022 orienteret om konsekvenser ved og arbejdet med udmøntningen af Ret til tidlig pension, delaftale 2 del 1.

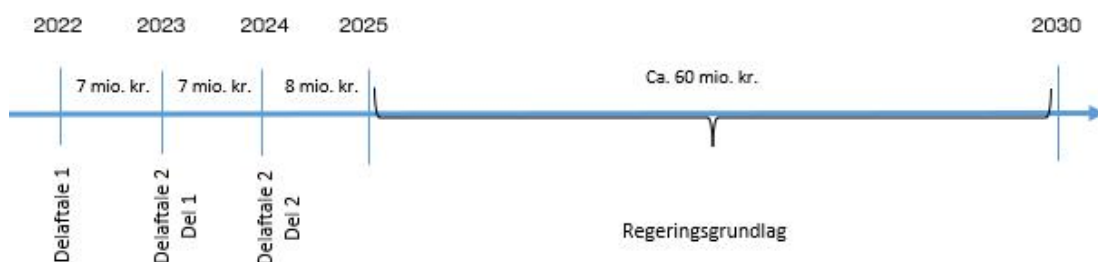
Det samlede besparelseskra­v i Vejle, der via ret til tidlig pension finansieringen og regeringsgrundlaget frem 2030 skal findes, er på 82 mio. kr.

Som konsekvens af regeringsgrundlaget, skal kommunerne frem mod 2030 nedlægge jobcentrene i deres nuværende form, og bliver samtidig pålagt effektiviseringskra­v på samlet 3 mia. kr., svarende til ca. 60 mio. kr. i Vejle Kommune.

Udover dette har den nye regering valgt at tilslutte sig delaftale 2 vedrørende Retten til tidlig pension. Det medfører et besparelseskra­v i 2023 og 2024 på samlet ca. 15 mio. kr. Der blev allerede i 2022 fundet besparelser vedrørende 1. delaftale på ca. 7 mio. kr.

Lovforslaget omkring del 1 af delaftale 2 fremsættes 25. januar 2023 med ikrafttrædelse den 22. marts 2023. Del 2 forventes fremsat før sommerferien med ikrafttrædelse 1. januar 2024.

Forvaltningen arbejder løbende på udmøntningen af delaftale 2 og de krav til omstilling af indsatsen, der kræves. Der blev ved budgetforhandlingerne til 2023 bevilget en midlertidig 2-årig investering i forhold til borgere længere væk fra arbejdsmarkedet. Det giver bedre tid til den krævede omstilling, hvor man går fra brug af øvrig vejledning og opkvalificering til i højere grad at benytte virksomhedsvendte indsatser samt ordinær uddannelse.



Som ovenstående tidslinje viser, så skal der de kommende år ske en meget hård reducere­ring af Arbejdsmarkedsområdets budgetramme. Lægger man besparelse fra regeringsgrundlaget sammen med finansieringen af Ret til tidlig pension, så vil området samlet skulle reducere beskæftigelsesindsatsen med i alt 82 mio. kr. svarende til ca. 38 % af de samlede udgifter til beskæftigelsesindsatsen på konto 5 og konto 6. Det vil kræve nogle hårde og svære beslutninger, trods løftet om frisætning af kommunerne i forhold til beskæftigelsesindsatsen. Dette vil samtidig give en påvirkning ind i andre forvaltninger.

Forvaltningen vil på mødet uddybe tidslinjen frem mod 2030 og tankerne frem mod budget 2024 i forhold til de konkrete besparelseskra­v og regeringsgrundlaget samt orientere om den videre proces i udvalget.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Historik

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller 9. februar 2023, pkt. 10:
at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 9. februar 2023, pkt. 10:
Sagen udsættes til næste møde.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 17: Udviklingen på arbejdsmarkedet

15.00.00-G01-19-21

Resume

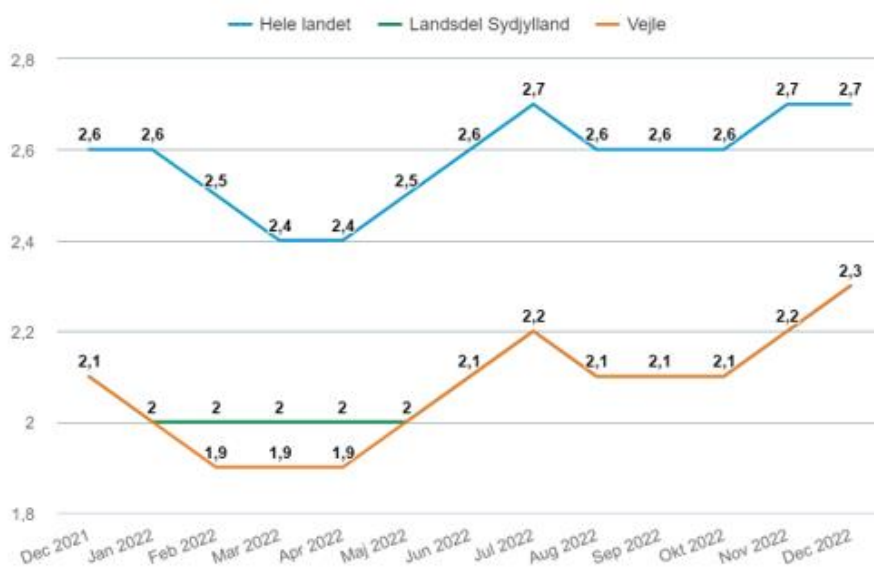
Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet er et tilbagevendende punkt, der som udgangspunkt tages op på udvalgsmøder én gang i kvartalet. Her gives en orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet med udgangspunkt i de seneste ledighedstal og udviklingen i virksomhedernes rekrutteringssituation.

I forbindelse med dagsordenspunktet holder forvaltningen et kort oplæg baseret på jobcentrets data om bl.a. den helt aktuelle ledighedsudvikling.

Sagsfremstilling

Ledighedsudviklingen

Fig. 1. Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken (sæsonkorrigeret) december 2021 – december 2022



Kilde: Danmarks Statistik

Ledigheden er lav i Vejle Kommune, såvel som i resten af landet. Men i det seneste kvartal af 2022 har ledigheden i Vejle Kommune og i Sydjylland været stigende med i alt 0,2 procentpoint. Landsgennemsnittet er i samme kvartal steget med 0,1 procentpoint. Ledighedsprocenten i Vejle Kommune, såvel som i Sydjylland, var i december 2022 på 2,3 pct., som var 0,4 procentpoint under landsgennemsnittet på 2,7 pct.

Den lave ledighed har haft en positiv afsmitning på langtidsledigheden. Antallet af langtidsledige fuldtidspersoner er således næsten halveret (49,66 pct.) i løbet af 2022 fra 298 personer ved årets begyndelse til 150 ved årets udgang. Det er dog bemærkelsesværdigt, at faldet reelt er sket i de 7 første måneder af 2022, hvorefter antallet af langtidsledige fuldtidspersoner har befundet sig i samme leje den resterende del af året.

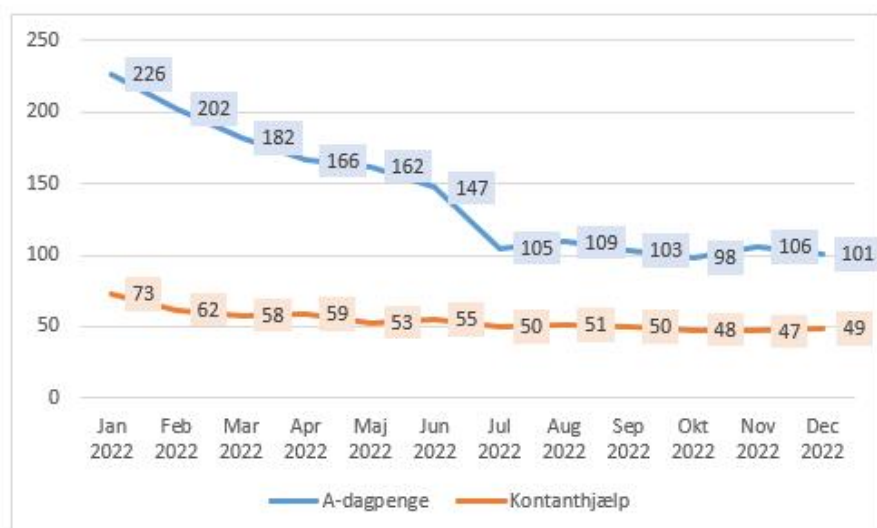
Fig. 2. Antal langtidsledige fuldtidspersoner i Vejle Kommune 2022



Kilde: jobindsats.dk

Går man bag tallene ses det tydeligt, at den positive udvikling er båret af en reduktion af langtidsledige A-kassemedlemmer.

Fig. 3. Antal langtidsledige fuldtidspersoner i Vejle Kommune fordelt på ydelsestype, 2022

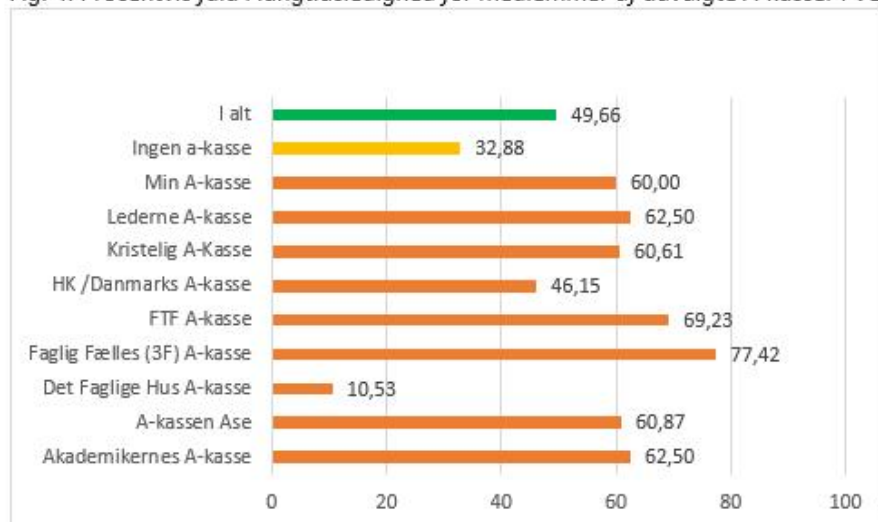


Kilde: jobindsats.dk

Langtidsledigheden blandt A-kassemedlemmer er blevet reduceret med 55,3 pct. siden januar 2022, mens det tilsvarende tal for kontanthjælpsmodtagere er på 32,8 pct.

Ser man nærmere på de A-kasser i Vejle Kommune, der i januar 2022 havde mere end 10 langtidsledige medlemmer, så oplevede de fleste en succesrate, som lå over gennemsnittet på 55,3 pct. Flest A-kassemedlemmer forsvandt ud af langtidsledighedskøen hos 3F (77,4 pct.), FTF (69,2 pct.) og hhv. Akademikernes og Ledernes (62,5 pct.).

Fig. 4. Procentvis fald i langtidsledighed for medlemmer af udvalgte A-kasser i Vejle Kommune 2022



Kilde: jobindsats.dk og egne beregninger.

Note: A-kasser med flere end 10 langtidsledige medlemmer i januar 2022 indgår i målingen. Udregningen er foretaget på baggrund af antallet af langtidsledige medlemmer i januar 2022 holdt op mod antallet af langtidsledige medlemmer i december 2022.

Efterspørgslen efter arbejdskraft

Faldet i antallet af langtidsledige kan kædes sammen med virksomhedernes fortsatte efterspørgsel efter arbejdskraft. En indikator på virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft, er antallet af opslåede stillinger på jobnet.dk.

Fig. 5. Antal stillinger på jobnet.dk, Vejle Kommune 2019 og 2022



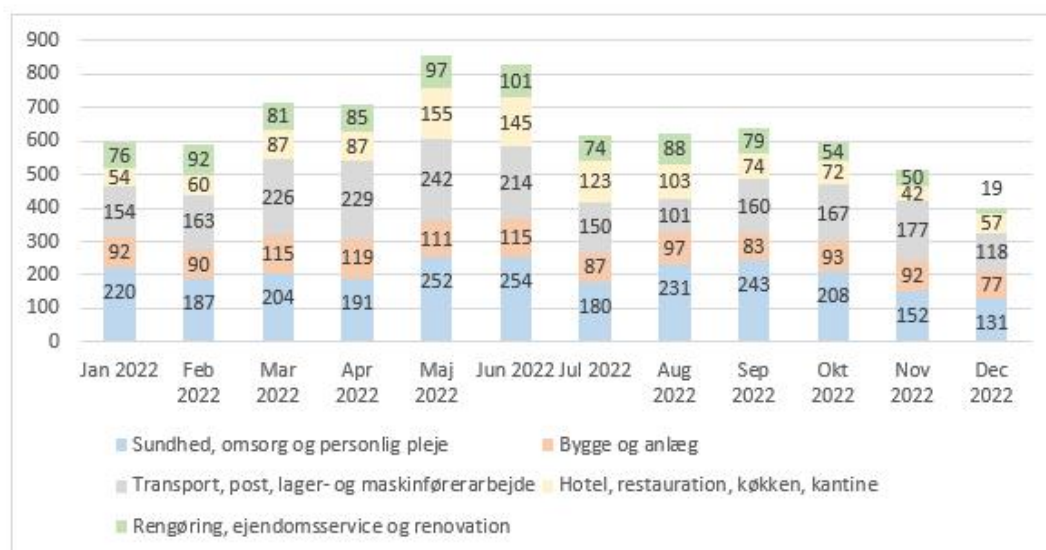
Kilde: Jobindsats.dk

Antallet af stillingsopslag i 2022 har gennem hele året ligget over før-corona sammenligningsåret 2019, så på trods af svagt stigende ledighed i sidste kvartal af 2022, efterspørger virksomheder stadig arbejdskraft i højere grad end i 2019.

Spændet mellem efterspørgslen i 2019 og 2022 er dog blevet mindre hen over året. Da det var størst, var det i maj måned på 885 stillingsopslag, mens spændet i december var reduceret til 294 stillingsopslag.

Af figur 6 fremgår de fem erhvervsgrupper, der samlet udgør 55,7 pct. af de opslåede stillinger på jobnet i Vejle Kommune i perioden i 2022.

Fig. 6. Antal stillinger i Vejle Kommune på jobnet.dk fordelt på udvalgte erhvervsgrupper 2022.



Kilde: jobindsats.dk

Blandt de 5 erhvervsgrupper er det især Sundhed og transport, der trækker flest stillingsopslag.

Virksomhedernes rekrutteringssituation

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) følger løbende virksomhedernes rekrutteringssituation via den såkaldte Rekrutteringssurvey. I surveyen spørges et repræsentativt udsnit af virksomheder, der har haft et elektronisk jobopslag om, hvorvidt rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

En forgæves rekruttering betyder, at virksomheden ikke fandt og ansatte en person med de ønskede kvalifikationer. Med andre ord kan virksomheden godt have ansat en person i stillingen, selvom den i surveyen optræder som en forgæves rekruttering. Den ansatte havde blot ikke de efterspurgte kvalifikationer.

Undersøgelsens geografiske opdeling svarer til de Regionale Arbejdsmarkedsråds områder (RAR-områder) – Vejle Kommune er en del af RAR Sydjylland.

I STAR's seneste survey fra december 2022 var den forgæves rekrutteringsrate (FRR) på 28,8 pct. i Sydjylland – et fald på 0,9 procentpoint i forhold til den forrige måling fra september – men stadig over landsgennemsnittet, hvor den forgæves rekrutteringsrate var på 27,5 pct.

Sammenligner man med surveyen for Sydjylland fra december 2021 er forskellen mere markant. Her var den forgæves rekrutteringsrate i Sydjylland på 33 pct. Der har således set over det seneste år været en faldende tendens i de sydjyske virksomheders forgæves rekrutteringsrate.

Figur 7. Udviklingen i den forgæves rekrutteringsrate (FRR) i Sydjylland, 2007 - 2022

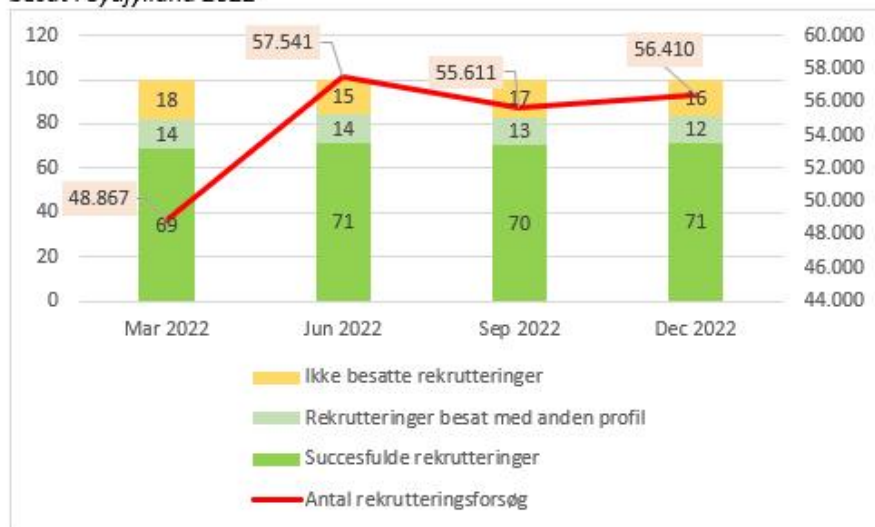


Kilde: STAR's Rekrutteringssurvey, december 2022

Som det fremgår af den røde kurve i figur 8 herunder, var der fra den første survey i marts 2022 til den næste i juni en vækst i antallet af rekrutteringsforsøg i Sydjylland på 8.674. Herefter faldt det en smule for ved årets udgang at lande på 56.410 rekrutteringsforsøg, og altså stadig på et noget højere niveau end målingen i marts. Det øgede antal

rekrutteringsforsøg flyttede sig stort set ikke på procentandelen for om et rekrutteringsforsøg var succesfuldt, om det betød ansættelse af en anden profil eller om stillingen ikke blev besat.

Fig. 8. Antal rekrutteringsforsøg og procentvis fordeling heraf på succesfulde, besat m. anden profil og ikke besat i Sydjylland 2022



Kilde: jobindsats.dk

Opsummering

Ledigheden er fortsat lav, og ligger for både Vejle Kommunes og Sydjyllands vedkommende 0,4 pct. point under den landsgennemsnitlige ledighed på 2,7 pct. Dog har der i det seneste kvartal været en svagt stigende tendens i ledighedstallene i Vejle Kommune.

Den hidtidige positive konjunkturudvikling afspejler sig også i langtidsledigheden, der for Vejle Kommunes vedkommende er så godt som halveret i 2022. Reduktionen i antallet af langtidsledige drives i høj grad af, at forsikrede ledige (dagpengemodtagere) forlader ledighedskøen. Samtidig er værd at bemærke, at reduktionen er stagneret fra juli 2022 og frem, så her kan være en markør i forhold til et kommende/igangværende konjunkturskifte.

Den generelt lave ledighed i Sydjylland betyder også, at virksomhederne stadig oplever forgæves rekrutteringer om end de hen over det seneste år har været faldende. I STAR's seneste survey fra december 2022 var den forgæves rekrutteringsrate på 28,8 pct. i Sydjylland, og dermed over landsgennemsnittet på 27,5 pct. Det er dog værd at bemærke, at over 80 pct. af alle rekrutteringsforsøg munder ud i en ansættelse, af enten en kandidat med de ønskede kvalifikationer eller, at stillingen besættes med en kandidat med en anden profil end den ønskede.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

- at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet til efterretning, og på baggrund af forvaltningens oplæg drøfter forventninger til udviklingen på arbejdsmarkedet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 18: Hvad rør sig på Arbejdsmarkedsområdet

87.00.00-A00-1-21

Resume

Under dette punkt holder arbejdsmarkedschefen et kort oplæg, hvor der orienteres om aktuelle tiltag på de indre linjer i Jobcenter Vejle og på Arbejdsmarkedsområdet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschefen kommer i sit oplæg denne gang ind på en ”mini” APV (Arbejdspladsvurdering), der har været foretaget i Jobcentret, og om et fornyet samarbejdet mellem Jobcenter Vejle og A-kasserne.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 19: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

- Cykelprojektet

Beslutning

Orientering om cykelprojektet taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 20: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Beslutning

Ingen punkter.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 21: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resume

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.