

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 14-05-2018

Mødedato Mandag d. 14. maj 2018 kl. 08:30

Mødested Jobcentret, Havneparken 16 c, 3. sal - mødelokale 4.12

Indholdsfortegnelse

Job & Udvikling - organiseringen, målgrupper, strategi, udviklingsmål og resultater.....	3
Budget 2019 - budgetudfordringer.....	5
Resultatrevision 2017.....	6
Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder og flerårig beskæftigelsesplan fra 2020.....	8
Ændring af flygtningekvoter 2018.....	10
Orientering om henvendelse fra beskæftigelsesministeren til landets kommuner vedr. aktiv indsats i	11
Sanktioner i beskæftigelsesindsatsen/Opfølgning på rådighedsreglerne.....	12
Deltagelse i aktiviteter.....	15
Meddelelser.....	16

Punkt 33: Job & Udvikling - organiseringen, målgrupper, strategi, udviklingsmål og resultater

15.20.00-G01-1270-18

Resume

I forbindelse med introduktionen af Arbejdsmarkedsudvalget til arbejdsmarkedsområdets forskellige fagområder gives der orientering om Job & Udvikling, som er en af de 4 afdelinger på Arbejdsmarkedsområdet.

Sagsfremstilling

Job & Udvikling varetager den beskæftigelsesrettede indsats for

- ledige borgere over 30 år, som er job- eller aktivitetsparate og modtager integrationsydelse eller kontanthjælp
- borgere i ressourceforløb over 30 år

Området er reguleret af Aktivloven, der har til formål at yde økonomisk hjælp til ledige borgere og borgere i Ressourceforløb. Derudover er området reguleret af Beskæftigelsesloven, der har til formål at medvirke til, at den ledige vender tilbage til arbejdet så hurtigt som muligt. Beskæftigelsesloven understøtter endvidere samarbejdet mellem kommuner, virksomheder og andre relevante aktører for at nedbringe og forebygge ledighed. Der er ingen tidsbegrænsning i den periode borgeren modtager integrationsydelse eller kontanthjælp.

Afdelingen Job & Udviklings kerneopgave er via effektiv opfølgning og rette indsatser at sikre, at borgeren hurtigst muligt kommer i job. Herudover skal de borgere identificeres, som har behov for en særlig indsats i form af ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Borgere tilbydes som hovedregel en eller flere aktive indsatser med det formål at støtte borgeren i at have et arbejdsmarkedsfokus og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Borgerne

Aktuelt er der:

- 339 fuldtidspersoner over 30 år, der er jobparate og modtager integrationsydelse eller kontanthjælp. Heraf er der 135 borgere, som har været på integrationsydelse eller kontanthjælp i mere end 1 år
- 975 fuldtidspersoner over 30 år, der er aktivitetsparate og modtager integrationsydelse eller kontanthjælp. Heraf er der 280 borgere, som har været på integrationsydelse eller kontanthjælp i mere end 5 år
- 383 fuldtidspersoner over 30 år, på ressourceforløb.

Kilde: Jobindsats dec. 2017

Målsætningen for området er at være blandt de 5 bedste i klyngen.

Tilgangen til borgerne

Alle borgere på integrationsydelse og kontanthjælp vurderes individuelt i forhold til at give den indsats, der bedst muligt vil kunne understøtte tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Der er fokus på en virksomhedsrettet indsats i forhold til at opnå job. Målsætningen er som udgangspunkt altid selvforsørgelse gennem job. Dette forfølges gennem en eller flere aktive indsatser med henblik på at støtte borgeren, samt en effektiv opfølgning.

Ud over virksomhederne består samarbejdspartnerne typisk af faglige organisationer, Sundhedshuset, praktiserende læger, Rusmiddelcenter Vejle, øvrige behandlingsinstitutioner, uddannelsesinstitutioner, anden aktør og andre forvaltninger.

Afdelingsleder Kenneth Jessen vil på mødet give en introduktion til Job & Udvikling og efterfølgende vise rundt i Jobcentret.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Arne Poulstrup deltog i stedet for Martin Jensen.

Punkt 34: Budget 2019 - budgetudfordringer

00.30.00-Ø00-8-18

Resume

Som en del af budgetprocessen for budget 2019, forventes udvalgene at orientere om de primære udfordringer på deres respektive områder i forbindelse med Byrådets temamøde d. 4. juni.

For arbejdsmarkedsudvalget er den primære udfordring til budget 2019 afskaffelsen af refusion på beskæftigelsesindsatsen. Forvaltningen vurderer, at der ikke er behov for nyanlæg i forbindelse med kapacitetsanalysen.

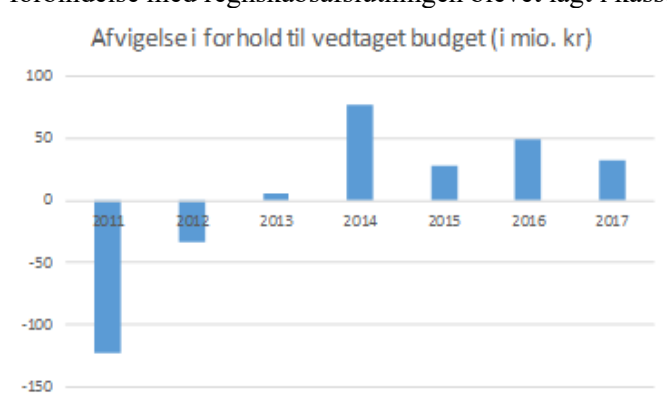
Sagsfremstilling

Til Byrådets temamøde den 4. juni forventes udvalgene at orientere om de primære udfordringer på deres respektive områder, herunder resultatet af kapacitetsanalysen.

Budgetudfordringer

I forbindelse med budgetforliget for Budget 2016, besluttede forligspartierne, at "Arbejdsmarkedsudvalget skal drives så omkostningseffektivt som muligt med henblik på at frigøre midler, der det følgende år kan medgå til at reducere behovene for de varslede rammereduktioner for serviceområderne".

I denne ånd er der gennem årene blevet reduceret i Arbejdsmarkedsudvalgets budget ved forlods at reducere midlerne til overførselsudgifter. Det er sket som en del af Vejle Kommunes strategi for overførselsudgifter, og som en del af aftale om sænkning af dækningsafgiften. I 2019 betyder det, at arbejdsmarkedsområdet vil modtage ca. 67 mio. kr. mindre, end det staten har beregnet i forbindelse med bloktilskuddet. Det mindreforbrug, der har været på området i de seneste år er i forbindelse med regnskabsafslutningen blevet lagt i kassen, som det fremgår af diagrammet.



Udfordringen for Arbejdsmarkedsudvalget til budget 2019 stammer fra den indgåede aftale om Erhvervs- og iværksætterinitiativer. Her er en del af finansieringen fundet på arbejdsmarkedsområdet. Helt konkret fjernes muligheden for statsrefusion på 50 % under de to driftslofter på beskæftigelsesindsatsen. Det betyder en besparelse til budget 2019 på ca. 18 mio. kr. for Vejle Kommune.

Vi forventer at løse opgaven indenfor rammen, men det er en vanskelig problemstilling, som kræver en nytænkning af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet.

Kapacitetsanalysen

Kapacitetsanalysen vedrører behovet for anlægsmæssige udvidelser af rammerne som følge af befolkningsudviklingen i Vejle Kommune. Forvaltningen vurderer ikke, at der er behov for nyanlæg på udvalgets område.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at budgetudfordringerne drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Arne Poulstrup deltog i stedet for Martin Jensen.

Punkt 35: Resultatrevision 2017

15.00.15-K07-1-18

Resume

Resultatrevisionen er et landsdækkende styringsredskab iværksat af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Resultatrevisionen bliver udarbejdet én gang om året og viser, hvordan jobcentret har præsteret i forhold til sammenlignelige kommuner (klynger). Resultaterne opgøres i forhold til ministermålene for 2017 og udviklingen i målgrupperne.

Sagsfremstilling

Resultatrevisionen for 2017 identificerer områder, hvor Vejles resultater er på niveau med eller bedre end sammenlignelige jobcentre, og områder, hvor der med fordel kan sættes ind for at opnå en mere effektiv indsats.

Resultatrevisionen fungerer som opfølgning på det tidligere års beskæftigelsesplan, og danner samtidig afsæt for arbejdet med beskæftigelsesplanen for det kommende år.

Resultater 2017

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende ministermål for 2017:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificeret arbejdskraft
- Flere unge skal have en uddannelse
- Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsløse kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejde
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Arbejdsmarkedsudvalget har vedtaget en målsætning om, at der skal arbejdes målrettet mod at komme i top 5 i klyngen inden for de respektive områder.

Vejle Kommune er ved udgangen af 2017 placeret som nummer 12 i klyngen vedr. ministermålet ”virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificeret arbejdskraft”. Inden for dette område har der hen over året været en positiv udvikling i samarbejdsgraden med virksomhederne, der dog i årets sidste måned er tilbage ved udgangspunktet fra årets start.

Vejle Kommune er ved udgangen af 2017 placeret som nummer 5 i klyngen vedr. ministermålet ”Flere unge skal have en uddannelse”. Opgørelsen på dette område er foretaget vedr. unge på uddannelseshjælp og integrationsydelse.

Vejle Kommune er ved udgangen af 2017 placeret som nummer 9 i klyngen vedr. ministermålet ”Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsløse kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejde”

Vejle Kommune er ved udgangen af 2017 placeret som nummer 4 i klyngen vedr. ministermålet ”Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende”.

Proces

Arbejdsmarkedsudvalget sendte på mødet den 19. april 2018 udkast til Resultatrevision 2017 i høring i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum.

Forvaltningen har modtaget høringssvar fra Arbejdsmarkedsforum. Høringssvaret giver ikke anledning til ændringer i selve Resultatrevisionen, men de indkomne bemærkninger og forslag vil blive inddraget i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen for 2019.

Høringssvaret er vedlagt som bilag.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Byrådet at godkende Resultatrevision 2017.

Beslutning

Anbefales.

Arne Poulstrup deltog i stedet for Martin Jensen.

Bilag

Resultatrevision 2017 pr. 13-4-2018

Høringssvar til resultatrevision 20-4-2018

Punkt 36: Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder og flerårig beskæftigelsesplan fra 2020

15.00.15-P22-1-15

Resume

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg besluttede i juni 2014 fokusområder inden for udvalgets fagområde i perioden 2014-2017. Fokusområderne var det tidligere Arbejdsmarkedsudvalgs prioritering af, i hvilken retning man ønskede at gå, og de dannede sammen med beskæftigelsesministerens udmeldte ministermål rammen for den årlige beskæftigelsesplan.

Sagsfremstilling

Baggrund og formål med fokusområder

På baggrund af visionsproces i byrådet i 2014, drøftede det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg, hvordan byrådets samlede vision kunne understøttes af fokusområder inden for arbejdsmarkedsudvalgets fagområde.

Drøftelserne centrerede sig om nedenstående tre emner, som udgjorde Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder i byrådsperioden 2014-2017:

- Et stærkt samarbejde med virksomhederne
- Flere unge skal have en uddannelse
- Langtidsledigheden skal bekæmpes

Dertil kom fokus på det tværgående samarbejde, hvor tilgangen var at samarbejde på tværs af både politiske udvalg, forvaltninger og kommunegrænser og i særlig grad med virksomheder, uddannelsesinstitutioner og andre eksterne parter.

Fokusområderne fungerer sammen med ministermålene som pejlemærker, og har dermed til formål at sætte den overordnede ramme for hele Jobcenter Vejles beskæftigelsesindsats.

Fokusområderne er beskrevet nærmere i vedlagte bilag.

Beskæftigelsesplan

Kommunen skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der beskriver strategi og målsætning for beskæftigelsesindsatsen i kommunen. I beskæftigelsesplanen tages der udgangspunkt i udvalgets vedtagne fokusområder og de udmeldte ministermål.

I 2015 besluttede det daværende Arbejdsmarkedsudvalg, at beskæftigelsesplanen fremadrettet udarbejdes som en flerårig plan, der løber i 4 år til og med 2019, hvor der årligt udarbejdes et tillæg.

Med denne form – en flerårig beskæftigelsesplan og fokusområder – får man en større sammenhæng mellem budget og beskæftigelsesplan, herunder de politiske målsætninger, og der er hele tiden langsigtede mål at arbejde hen imod, der ligeledes sikrer en overgang mellem Arbejdsmarkedsudvalgets funktionsperioder.

Inspirationsmuligheder

Mulige kilder til inspiration, når man eksempelvis skal prioritere i hvilken retning, man ønsker at gå, kunne være studieture til udlandet, besøg i andre danske kommuner, besøg på lokale virksomheder mv.

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg har for eksempel været på besøg i Skanderborg Kommune, hvor de holdt et erfaringsudvekslingsmøde. Ultimo 2015 var der et særligt politisk fokus på integration, og der blev derfor planlagt en studietur til Stockholm for at hente inspiration fra den svenske beskæftigelses- og integrationspolitik til at styrke indsatsen i Vejle Kommune.

Rapport fra studieturen til Stockholm er vedlagt som bilag.

Beskæftigelsesplan 2019 er under udarbejdelse jf. den af udvalget godkendte procesplan, men der skal udarbejdes en proces for en eventuel ny flerårig beskæftigelsesplan fra 2020 og frem, hvilket eventuelt kan suppleres med nye eller reviderede fokusområder.

Der lægges derfor op til, at Arbejdsmarkedsudvalget indleder drøftelse af den fremadrettede proces for fokusområder og den flerårige beskæftigelsesplan.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

at Arbejdsmarkedsudvalget har indledende drøftelse af den fremadrettede proces for fokusområder og den flerårige beskæftigelsesplan.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning og den fremadrettede proces drøftet.

Arne Poulstrup deltog i stedet for Martin Jensen.

Bilag

arbejdsmarkedsudvalget-fokusomraader-2014-2017

Rapport fra Arbejdsmarkedsudvalgets studietur til Stockholm april 2016

Punkt 37: Ændring af flygtningekvoter 2018

15.40.00-G01-84-18

Resume

Udlændinge- og Integrationsministeriets forventning til antallet af flygtninge, der skal boligplaceres i 2018 er ændret. Som følge heraf er tildelingen til landets kommuner af en kvote af flygtninge ændret, således at Vejle Kommunes andel i 2018 forventes at blive på 15 flygtninge.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen udmelder hvert år et skøn over det antal flygtninge, der forventes at få opholdstilladelse i Danmark, og som derfor skal bo i en dansk kommune (kaldet kommunekvoten).

Udlændingestyrelsen fastsætter kvoterne i medfør af integrationslovens § 7, stk. 3 og bekendtgørelsen om boligplacering §5.

Det overordnede formål med kvoterne er at sikre, at flygtninge bosætter sig jævnt over hele landet af hensyn til integrationen.

Udlændingestyrelsen meldte ultimo april 2017 ud, at der forventes et landstal på 3.000 flygtninge for 2018. På den baggrund beregnede Udlændingestyrelsen de foreløbige kvoter for, hvor mange flygtninge hver enkelt kommune forventes at skulle modtage i 2018.

Beregningen foregår ud fra en række objektive parametre, såsom den enkelte kommunes befolkningsandel, andelen af flygtninge og indvandrere med ikke vestlig oprindelse og antallet af familiesammenførte i kalenderåret forud.

Det betyder, at kommuner, der i forvejen har forholdsvis mange flygtninge og familiesammenførte, får en mindre kvote, mens kommuner med forholdsmæssig få flygtninge og familiesammenførte får en større kvote.

Hertil kommer et uvist antal opholdstilladelser til familiesammenførte til flygtninge, til indvandrere og til danskere.

KKR Syddanmark har besluttet at følge Udlændingestyrelsens fordeling af flygtningene mellem kommunerne.

Den oprindelige kvote i 2018 for Region Syddanmark forventedes at være på 303 flygtninge, hvor Vejle kommunes andel var på 45.

Den ændrede regionskvote er på 102 flygtninge, hvor Vejle kommunes andel er på 15.

Vejle Kommune vil til og med juni 2018 have modtaget 11 flygtninge.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Arne Poulstrup deltog i stedet for Martin Jensen.

Bilag

Brev fra Udlændinge- og Integrationsministeriet

Punkt 38: Orientering om henvendelse fra beskæftigelsesministeren til landets kommuner vedr. aktiv indsats for dagpengeledige

15.20.00-G01-1280-18

Resume

Beskæftigelsesministeren har skrevet til landets kommuner og udtrykt bekymring for om ledige dagpengemodtagere får den indsats, de har krav på i landets jobcentre, i rettidigt omfang.

Generelt har dagpengemodtagere ret og pligt til et aktivt tilbud efter et nærmere bestemt antal uger - dog er Vejle som frikommune undtaget herfra.

Beskæftigelsesministeriets opgørelse på landsplan viser, at 14 % af dagpengemodtagerne (Vejle 29 %), ikke har modtaget et aktivt tilbud eller haft en mentor inden for deres seneste 52 ydelsesuger. I forhold til rettidig afgivelse af tilbud viser ministeriets opgørelse, at gennemsnitligt 34 % af dagpengemodtagerne (Vejle 73 %) ikke har fået et rettidigt tilbud.

Sagsfremstilling

Folketingets Beskæftigelsesudvalg har bedt beskæftigelsesministeren om en opgørelse over borgere på dagpenge, som hverken har deltaget i en aktiv indsats eller haft en mentor inden for de seneste 52 ydelsesuger.

Som svar på spørgsmålet har Beskæftigelsesministeriet fået lavet et notat, som viser hvor mange dagpengemodtagere, der ikke har modtaget et tilbud/haft en mentor inden for de seneste 52 uger på dagpenge. Derudover har ministeriet opgjort hvor mange dagpengemodtagere, der ikke rettidigt har modtaget et ret og pligt tilbud.

Dagpengemodtagere mellem 30 og 50 år har krav på et tilbud efter 26 ugers ledighed, mens under 30-årige og over 50-årige, har krav på et tilbud efter 13 ugers ledighed.

Vejle Kommune, der som frikommune er undtaget fra reglerne om afgivelse af tilbud, ligger over landsgennemsnittet i forhold til begge målinger. For dagpengemodtagere, der ikke har modtaget et tilbud/haft en mentor inden for de seneste 52 ydelsesuger, er tallet 29 % mod landsgennemsnittets 14 %. For dagpengemodtagere, som ikke har fået rettidigt tilbud er tallet 73 % mod landsgennemsnittets 34 %.

Ministeriets opgørelse over borgere uden tilbud inden for seneste 52 ydelsesuger er baseret på tal fra juni 2017, mens opgørelsen over rettidighed er baseret på alle dagpengemodtagere med en vis ydelsesanciennitet og en indplaceringsdato efter 1. januar 2016.

Ministeren gør i sin henvendelse til kommunerne opmærksom på, at ministeriet fremover vil følge udviklingen tæt, og at det forventes at kommuner med behov herfor, vil gøre en indsats for at rette op på udviklingen.

Ministerens henvendelse og tilhørende opgørelse er vedlagt som bilag.

Arbejdsmarkedschef Birgit Thorup uddyber de bagvedliggende problemstillinger på udvalgs mødet.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Arne Poulstrup deltog i stedet for Martin Jensen.

Bilag

Brev fra beskæftigelsesministeren til alle landets kommuner

Svar på BEU 551

Punkt 39: Sanktioner i beskæftigelsesindsatsen/Opfølgning på rådighedsreglerne

15.20.00-G01-1271-18

Resume

Rådighedsreglerne for forsikrede ledige bevirker, at Jobcentret indberetter til A-kasserne, når der opstår tvivl, om den ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet. Arbejdsmarkedsudvalget vil på mødet blive orienteret om de 75 indberetninger, der har været i 1. kvartal 2018.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres derudover om andelen af sanktionerede kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere.

Sagsfremstilling

En del af indsatsen for at få ledige i arbejde eller uddannelser består i at sikre, at de ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet og udnytter deres muligheder for at komme i job og uddannelse og dermed blive selvforsørgende.

Forsikrede ledige:

Jobcentret sikrer med baggrund i § 104-105 i lov om aktiv beskæftigelsespolitik, at der foretages indberetning til A-kasserne ved alle former for tvivl om rådighed, og at der følges op over for A-kasserne i forhold til sanktionsresultatet. Månedlig opgøres, hvor mange negative hændelser, der indberettes til A-kasserne og hvilken vurdering og evt. sanktionskonsekvens, A-kasserne følger op med over for borgeren.

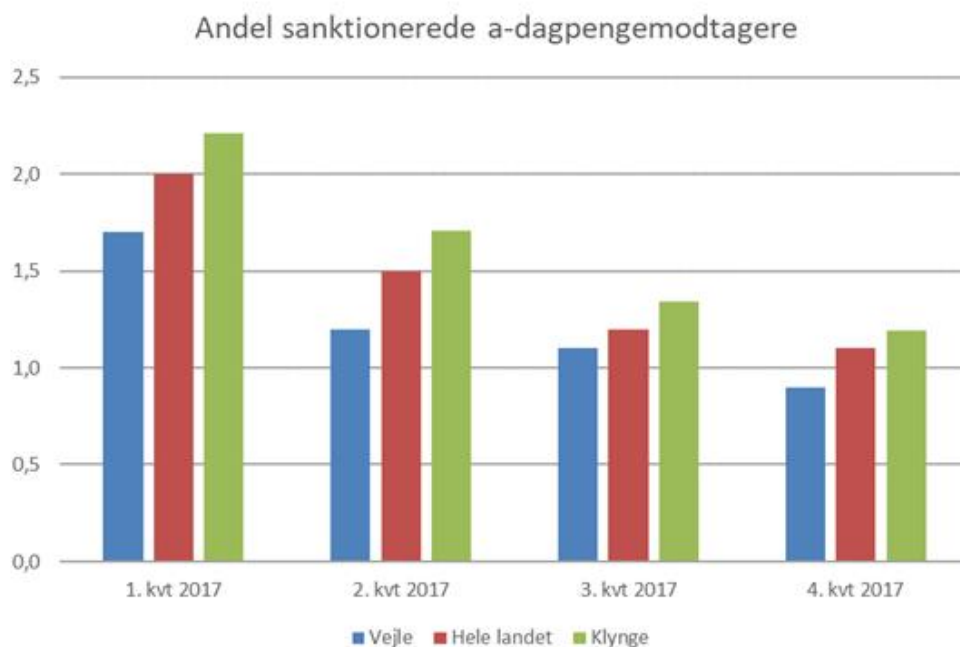
Samtidig vurderes der på typen af indberettede sager med henblik på, om der er særlige karakteristika vedr. de indberettede.

Der har i 1. kvartal 2018 været 75 indberetninger. I 2015 var der i gennemsnit 35 indberetninger per kvartal, mens der var 44 per kvartal i gennemsnit i 2016. I 2017 var gennemsnittet 73 indberetninger per kvartal.

Arbejdsmarkedsudvalget vil på mødet blive nærmere orienteret om de 75 indberettede sager, herunder bl.a. indberetningstype, A-kassernes vurdering af rådighed og grundlag for sanktionering.

I nedenstående tabeller vises udviklingen over sanktionerede A-dagpengemodtagere i de sidste 4 kvartaler.

I perioden var der 5.195 A-dagpengemodtagere i Vejle Kommune, og der blev givet 148 sanktioner i alt.

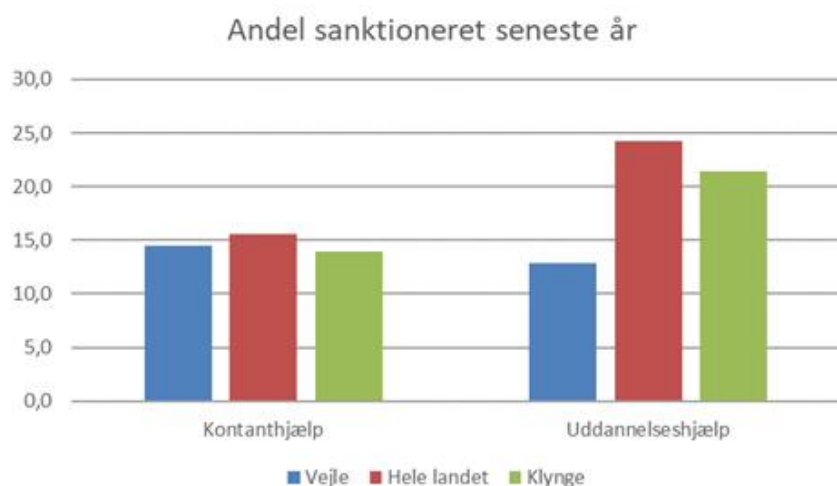


Kilde: Jobindsats.dk

Kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere:

I nedenstående tabel vises den procentvise andel af sanktionerede ledige kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere i Vejle, klyngen og på landsplan i perioden 1. kvartal 2017 til og med 4. kvartal 2017.

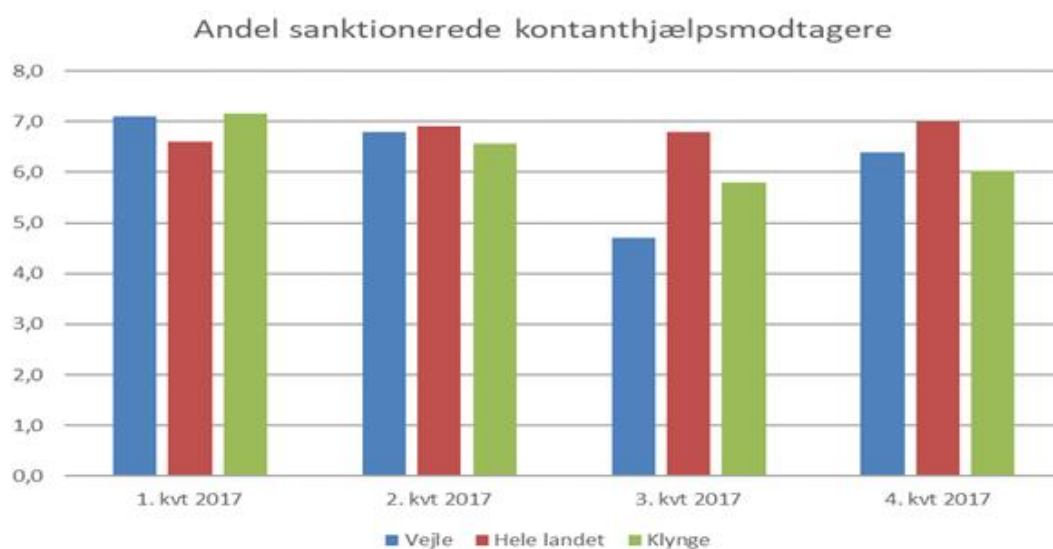
I perioden modtog 3.096 borgere kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Vejle Kommune, og der blev givet 924 sanktioner. I mange tilfælde er den samme person sanktioneret flere gange.



Kilde: Jobindsats.dk

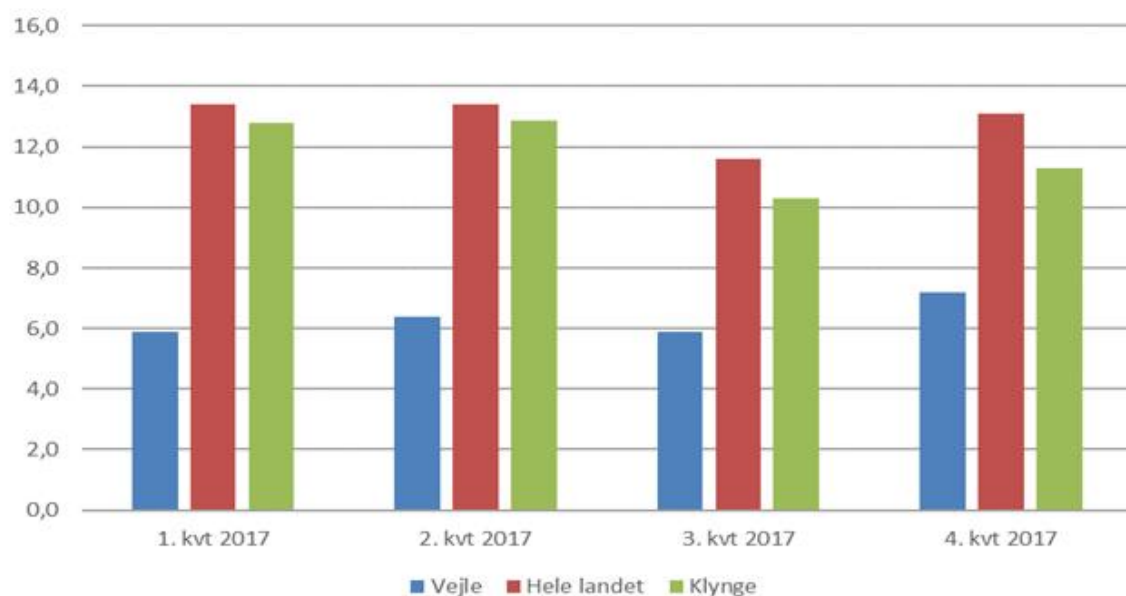
I nedenstående tabeller vises udviklingen over sanktionerede kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere i de sidste 4 kvartaler (1. kvartal 2017 til 4. kvartal 2017).

Antallet af kontanthjælpsmodtagere i perioden udgør 1.856 personer, og der er givet 561 sanktioner.



Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i perioden udgør 1.240 personer, og der er givet 363 sanktioner.

Andel sanktionerede uddannelseshjælpsmodtagere



Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Arne Poulstrup deltog i stedet for Martin Jensen.

Punkt 40: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

Beslutning

Drøftet.

Arne Poulstrup deltog i stedet for Martin Jensen.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 41: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Arne Poulstrup deltog i stedet for Martin Jensen.