

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 23-06-2022

Mødedato Torsdag d. 23. juni 2022 kl. 08:30

Mødested Skolegade 1 - mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Resultatrevision 2021,2. behandling.....	3
Arbejdsmarkedsudvalgets studietur 2023.....	5
Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet.....	6
Orientering om regeringens aftale om nyt kontanthjælpssystem.....	12
Deltagelse i aktiviteter.....	14
Meddelelser.....	15
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	16

Punkt 64: Resultatrevision 2021, 2. behandling

00.32.00-S00-3-22

Resume

Resultatrevisionen bliver udarbejdet én gang om året, og er en opfølgning på de konkrete mål i beskæftigelsesplanen.

Sagsfremstilling

Resultatrevisionen for 2021 fungerer som opfølgning på det forgangne års resultater i forhold til de udmeldte ministermål og fortæller, hvordan Vejle Kommunes resultater i forhold til det vedtagne mål omkring en kontinuerlig forbedring frem mod en top 20 placering på beskæftigelsesministerens benchmarking er opnået.

Beskæftigelsesministeren har for 2021 udmeldt følgende 5 ministermål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Resultater 2021:

2021 har endnu engang været et unormalt år, da det har været præget af coronapandemien, med deraf følgende ned- og oplukning af samfundet. Det har haft store konsekvenser dog med regionale forskelle for hele Danmark. De fleste mål er på grund af top 20 målsætningen dynamiske mål, og derfor tager den på sin vis højde for det usædvanlige år, da alle kommuner er i samme situation. Der er dog som sagt, store regionale og kommunale forskelle i, hvor hårdt årets nedlukninger har ramt de enkelte målgrupper på Arbejdsmarkedsområdet.

I Vejle Kommune har udviklingen i 2021 især på de forsikrede ledige været positiv. Udfordringen har i 2021 været på kontanthjælpsområdet, hvor det har været sværere at profitere af de gode konjunkturer.

Resultaterne for 2021 er vedhæftet som bilag, hvor der er en gennemgang af de enkelte ministermål samt oversigt over målet om en kontinuerlig forbedring frem mod en top 20 placering på beskæftigelsesministerens rangliste.

Proces:

Arbejdsmarkedsudvalget sendte på mødet den 2. juni 2022 udkast til Resultatrevision 2021 i høring i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum. Forvaltningen har modtaget høringssvar fra Arbejdsmarkedsforum. Høringssvaret giver ikke anledning til ændringer i selve Resultatrevision 2021, men de indkomne bemærkninger vil blive inddraget i den årlige justering af Beskæftigelsesplanen.

Høringssvaret er vedlagt som bilag.

Resultatrevision 2021 sendes til godkendelse i Økonomiudvalget og Byrådet.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler byrådet at godkende Resultatrevision 2021

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Byrådet at godkende Resultatrevision 2021.

Martin Jensen og Mads Hartlev Jansen var fraværende under dette punkt.

Bilag

Bilag - Resultatrevision 2021

Høringssvar fra Arbejdsmarkedsforum - Resultatrevision 2021

Punkt 65: Arbejdsmarkedsudvalgets studietur 2023

15.20.00-G01-68-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har aftalt at tage på en indenlandsk inspirationstur i efteråret 2022, og en udenlandsk studietur i 2023. I forhold til inspirationsturen, så er det besluttet, at denne tur går til Nordjylland og Aarhus, hvor temaet er ”integration”, herunder særligt integration af kvinder med anden etnisk herkomst.

I sagsfremstillingen foreslår forvaltningen potentielle studieture i 2023, hvoriblandt udvalget skal pege på hvilket forslag, forvaltningen skal arbejde videre med.

På mødet vil økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren fremlægge forslagene for Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har aftalt at tage på en inspirationstur i efteråret 2022 og på studietur i løbet af 2023. I indværende år er der tale om at hente inspiration i Danmark – nærmere bestemt Nordjylland og Aarhus, mens studieturen i 2023 går til udlandet.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde 5. maj 2022 blev udvalget forelagt en bruttoliste på 4 mulige destinationer for studieturen. Udvalget ønskede bruttolisten uddybet, før der tages stilling til, hvilket forslag, der skal arbejdes videre med.

De 4 forslag går til henholdsvis Norge, Schweiz, USA og Nederlandene. Forslagene beskrives bedst muligt i bilaget til dette dagsordenspunkt.

I forhold til forslagene vedrørende Schweiz og Norge har forvaltningen fået gode input fra dels en tidligere planlagt tur til Schweiz, der ikke blev til noget pga. Corona, og til Norge gennem både en henvendelse til professor Flemming Larsen, der leder Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB) på Aalborg Universitet, og i dialog med Herning Kommune, der er ved at planlægge en tilsvarende tur inden for beskæftigelsesområdet.

De to forslag til henholdsvis USA og Nederlandene er baseret på inspiration fra Folketingets Beskæftigelsesudvalg, der har været på studieture til de to destinationer. Desværre har det af forskellige årsager ikke været muligt, at få indhold og formål, i forhold til relevans i en kommunal kontekst, uddybet hos Beskæftigelsesudvalgets sekretær.

Klima og resiliensvurdering

Arbejdsmarkedsudvalget bedes iagttage, at studieturens klimatryk afgøres af transportform og det valgte rejsemåls afstand fra Danmark.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udvalget beslutter, hvilket af de 4 forslag til studietur, forvaltningen skal arbejde videre med.

Beslutning

Forvaltningen arbejder videre med studietur til San Francisco, USA.

Mads Hartlev Jansen var fraværende under dette punkt.

Bilag

Bilag - forslag til studietur 2023

Punkt 66: Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet

15.00.00-G01-19-21

Resume

Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet er et tilbagevendende punkt, der som udgangspunkt tages op på udvalgs møder én gang i kvartalet. Her gives en orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet med udgangspunkt i de seneste ledighedstal og udviklingen i virksomhedernes rekrutteringssituation.

På baggrund af sagsfremstillingen og et kort oplæg fra arbejdsmarkedschefen, diskuterer Arbejdsmarkedsudvalget om der skal iværksætte rekrutteringsmæssige initiativer, som kan afhjælpe aktuel mangel på arbejdskraft.

Sagsfremstilling

Ledighedsudviklingen

Ledigheden er lav i Vejle Kommune, såvel som i resten af landet. Som det fremgår af figur 1., har ledigheden over det seneste år (april 2021 – april 2022) generelt været faldende.

Figur 1. Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken (sæsonkorregeret) april 2021 – april 2022



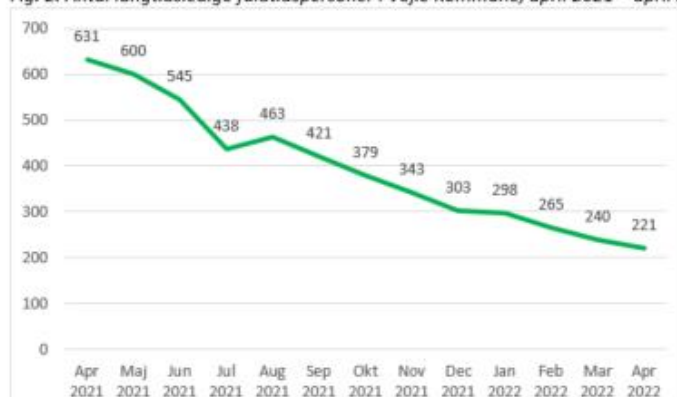
Kilde: Danmarks Statistik

Ledigheden i Vejle Kommune, såvel som i Sydjylland, er nu nede på 1,9 pct. af arbejdsstyrken, hvor den i april 2021 var på 3,4 pct. Det vil sige, at der over året har været et fald i ledigheden på 1,5 pct. point for Vejle Kommunes (og Sydjyllands) vedkommende. Det aktuelle landsgennemsnit er på 2,4 pct. mod 4,1 pct. i april 2021. Den gennemsnitlige ledighed har altså oplevet et fald på 1,7 pct. point fra april 2021 til april 2022.

Til sammenligning er den hidtil lavest registrerede ledighed i Vejle Kommune på 1,3 pct. Det var i maj og juni 2008. Dengang var landsgennemsnittet også på 2,4 pct.

Den lave ledighed har positiv afsmittning på langtidsledigheden. Definitionen af langtidsledighed er, at man har været ledig 80 pct. af tiden de seneste 12 måneder. I Vejle Kommune er langtidsledigheden faldet med 410 fuldtidspersoner fra april 2021 til april 2022 (fig. 2.).

Fig. 2. Antal langtidsledige fuldtidspersoner i Vejle Kommune, april 2021 – april 2022



Kilde: jobindsats.dk

Den positive udvikling i langtidsledigheden er et landsdækkende fænomen. Andelen af langtidsledige i forhold til bruttoledige (bruttoledige = ledige + aktiverede ledige) er på landsplan faldet med 8,5 procentpoint fra april 2021 til april 2022. For Vejle Kommunes vedkommende er faldet på 11,3 procentpoint i samme periode.

Fig. 3. Andel langtidsledige (pct.) i forhold til bruttoledige, april 2021 – april 2022 (landet og Vejle kommune)



Kilde: Jobindsats.dk

En yderligere indikator på, hvor meget fart der er på jobmarkedet, er antallet af stillinger, som er slået op på jobnet.dk (fig. 4).

Fig. 4. Antal stillinger på jobnet.dk, Vejle Kommune 2018, 2019 og 2021 – april 2022

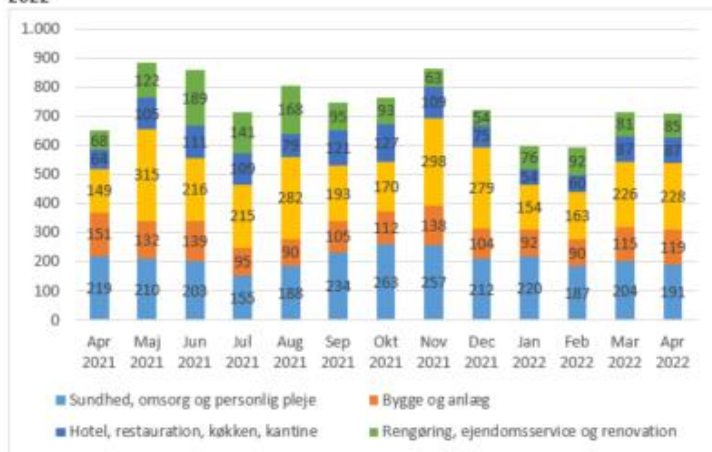


Kilde: jobindsats.dk

Ser man på det samlede antal stillingsopslag fra januar 2021 til april 2022, og på den baggrund udregner det månedlige gennemsnit, har der (gennemsnitligt) været 1.342 opslåede stillinger i Vejle Kommune på jobnet.dk i perioden. Til sammenligning var der i de corona-fri år 2018 og 2019 gennemsnitligt henholdsvis 795 og 830 opslåede stillinger på jobnet.dk pr. måned. Procentmæssigt har der således gennemsnitligt været mere end 60 pct. flere opslåede stillinger pr. måned fra 2021 og frem end i sammenligningsårene 2018 og 2019.

Af figur 5 fremgår de 5 erhvervsgrupper, der samlet udgør omkring halvdelen af de opslåede stillinger i Vejle Kommune på jobnet i de respektive måneder i perioden april 2021 – april 2022.

Fig. 5. Antal stillinger i Vejle Kommune på jobnet.dk fordelt på udvalgte erhvervsgrupper, april 2021 – april 2022



Kilde: Jobindsats.dk

Blandt de 5 erhvervsgrupper er det især Sundhed, Transport og Bygge og anlæg, der trækker flest stillingsopslag.

Virksomhedernes rekrutteringssituation

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) følger løbende virksomhedernes rekrutteringssituation via den såkaldte Rekrutteringssurvey.

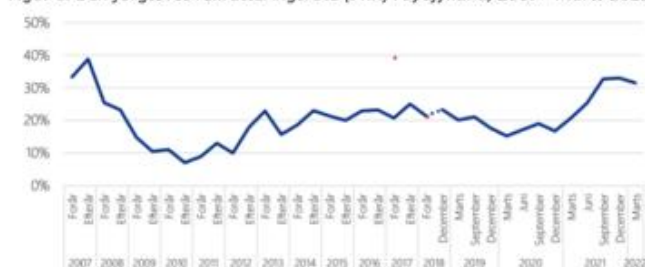
I surveyen spørges et repræsentativt udsnit af virksomheder, der har haft et elektronisk jobopslag om, hvorvidt rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

En forgæves rekruttering betyder, at virksomheden ikke fandt og ansatte en person med de ønskede kvalifikationer. Med andre ord kan virksomheden godt have ansat en person i stillingen, selvom den i surveyen optræder som en forgæves rekruttering. Den ansatte havde blot ikke de efterspurgte kvalifikationer. Hidtil har man ikke kunne dykke dybere ned i Rekrutteringssurveyens resultater, og fx sige om en forgæves rekruttering alligevel endte med en ansættelse. Det er nu ændret efter, STAR har offentliggjort survey data på jobindsats.dk.

Undersøgelsens geografiske opdeling svarer til de Regionale Arbejdsmarkedsråds områder (RAR-områder) – Vejle Kommune er en del af RAR Sydjylland.

I STAR's seneste survey fra marts 2022 var den forgæves rekrutteringsrate (FRR) på 31,5 pct. i Sydjylland, svarende til 15.280 forgæves rekrutteringer. Det er alt andet lige en mindre lettelse af rekrutteringssituationen i forhold til forrige måling, fra december 2021, hvor den forgæves rekrutteringsrate var på 33 pct. i Sydjylland, svarende til 19.360 forgæves rekrutteringer.

Figur 6. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) i Sydjylland, 2007 - marts 2022



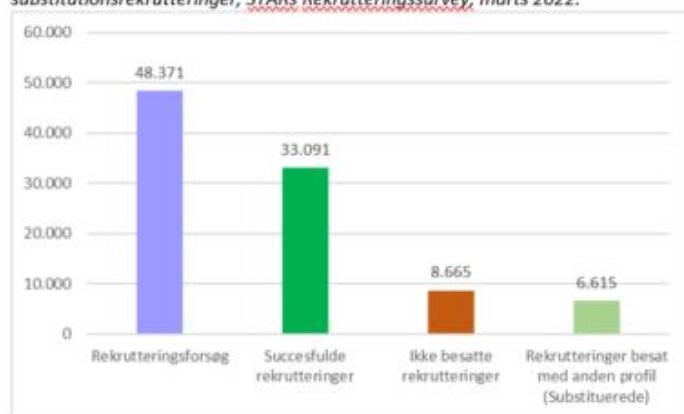
Note: Opgørelsesmetoden er ændret fra efteråret 2018

Kilde: STAR's Rekrutteringssurvey, marts 2022

Den forgæves rekrutteringsrate for Sydjylland nåede i 2021 sit hidtil højeste niveau siden 2008, og tendensen er altså nu, ved seneste survey, en svagt faldende forgæves rekrutteringsrate.

Som nævnt leverer STAR nu data på jobindsats.dk, der gør det muligt at dykke dybere ned i Rekrutteringssurveyen resultater. Dermed kan man nu se hvor mange af den seneste surveys 15.280 forgæves rekrutteringer, der mundede ud i ansættelse af en person, som ikke have de ønskede kvalifikationer.

Fig. 7. Antal rekrutteringsforsøg, antal succesfulde rekrutteringer, antal ikke besatte rekrutteringer og antal substitutionsrekrutteringer, STARs Rekrutteringssurvey, marts 2022.



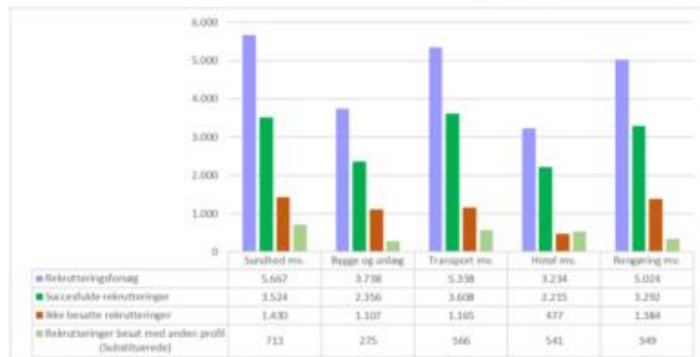
Kilde: jobindsats.dk

Det fremgår af figur 7. herover, at der i perioden, som seneste rekrutteringssurvey dækker, var 48.371 rekrutteringsforsøg i Syddanmark. Heraf resulterede 33.091 (68,4 pct.) i en succesfuld rekruttering – dvs. ansættelse af en medarbejder med de ønskede kvalifikationer.

Trækker man de 33.091 succesfulde rekrutteringer fra det samlede antal rekrutteringsforsøg får man antallet af forgæves rekrutteringer, som altså i seneste survey er på i alt 15.280 forgæves rekrutteringer. Af de forgæves rekrutteringer resulterede det i 8.665 (56,7 pct.) tilfælde i, at stillingen ikke blev besat, mens der i 6.615 (43,3 pct.) tilfælde blev ansat en medarbejder med en anden profil, end den ønskede.

I figur 8. herunder ser vi nærmere på nogle af de områder, Sundhed, Bygge og Anlæg, Transport Hotel og restauration og Rengøring, der traditionelt ligger med en høj forgæves rekrutteringsrate.

Fig. 8. Antal rekrutteringsforsøg, antal succesfulde rekrutteringer, antal ikke besatte rekrutteringer og antal substitutionsrekrutteringer inden for udvalgte områder, STARs Rekrutteringssurvey, marts 2022.



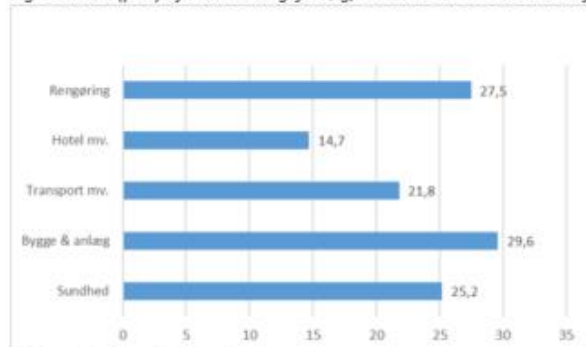
Kilde: Jobindsats.dk

De 5 udvalgte områder udgør næsten halvdelen, 7.408 (48,4 pct.), af de 15.280 forgæves rekrutteringer i Syddanmark. I forhold til de rekrutteringer, der ikke blev besat, tegner de 5 områder sig for 5.563 (75 pct.) ud af de i alt 8.665 ubesatte stillinger.

Der er stor forskel på, i hvor høj grad de 5 områder besætter rekrutteringsforsøgene med en anden profil, end den der oprindeligt blev søgt. Her ligger Hotel og restauration og Transport i spidsen med henholdsvis 53,1 pct. og 50,0 pct. af de forgæves rekrutteringer, der besættes med substitutionsarbejdskraft. Rengørings- og Bygge og Anlægsområdet ansætter en anden profil end den tiltænkte i henholdsvis 20,1 pct. og 19,9 pct. af tilfældene, og altså ikke i samme omfang som Transport og Hotel og restauration. Sundhedsområdet ansætter substitutionsarbejdskraft i 33,3 pct. af tilfældene, hvor det ikke har været muligt at finde de efterspurgte kvalifikationer.

Det betyder, at Hotel og restauration og Transport mv. procentvis har færrest stillinger, der ikke bliver besat, mens Bygge og anlæg og Rengøring er de to, blandt de 5 udvalgte områder, der har flest stillinger, som ikke bliver besat.

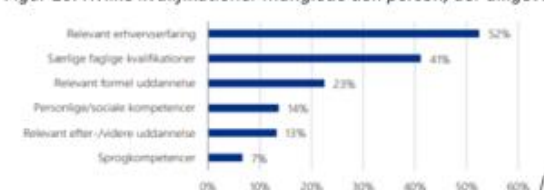
Fig. 9. Andel (pct.) af rekrutteringsforsøg, der ikke bliver besat inden for 5 udvalgte områder



Kilde: jobindsats.dk/egne beregninger.

I de tilfælde, hvor der blev ansat en person med manglende kvalifikationer, har STAR i Rekrutteringssurveyen spurgt, hvilke kvalifikationer, den der blev ansat, manglede.

Figur 10. Hvilke kvalifikationer manglede den person, der alligevel blev ansat?



Note: Opgørelsen er baseret på landstol.

Kilde: STAR's Rekrutteringssurvey, marts 2021

I undersøgelsen er der mulighed for mere end én besvarelse, men topscorerne er klart relevant erhvervs erfaring og særlige faglige kvalifikationer. To områder, hvor jobcentret har redskaber, der kan hjælpe ledige – fx i form af løntilskudsjob i forhold til erhvervs erfaring, og opkvalificering i forhold til særlige faglige kvalifikationer.

Opsummering

Ledigheden er faldene, og ligger for Vejle Kommunes vedkommende 0,5 pct. point under den landsgennemsnitlige ledighed på 2,4 pct. Mindst lige så godt ser det ud i landsdel Sydjylland, hvor ledigheden er på 1,9 pct. ligesom i Vejle Kommune.

Den igangværende positive konjunkturudvikling afspejler sig også i et fald i langtidsledigheden. Andelen af langtidsledige i forhold til bruttoledige er på landsplan faldet med 8,5 procentpoint fra april 2021 til april 2022. For Vejle Kommunes vedkommende er faldet på 11,3 procentpoint i samme periode.

Den generelt lave ledighed i Sydjylland betyder også, at der for virksomhederne stadig oplever mange forgæves rekrutteringer. I STAR's seneste survey fra marts 2022 var den forgæves rekrutteringsrate (FRR) på 31,5 pct. i Sydjylland, svarende til 15.280 forgæves rekrutteringer.

Det er alt andet lige en mindre lettelse af rekrutteringssituationen i forhold til forrige måling, fra december 2021, hvor den forgæves rekrutteringsrate var på 33 pct. i Sydjylland, svarende til 19.360 forgæves rekrutteringer.

Ser man nærmere på de 5 områder, Sundhed, Bygge og Anlæg, Transport, Hotel og restauration og Rengøring, som tegner sig for 75 pct. af de i alt 8.665 stillinger, der ikke blev besat, kan man se, at der er stor forskel på, i hvilken grad de enkelte områder anvender substitutionsarbejdskraft, når de ikke umiddelbart kan få den arbejdskraft de efterspørger.

Arbejdsmarkedschefen giver på mødet et kort oplæg på baggrund af sagsfremstillingen, der skal lægge på til Arbejdsmarkedsudvalgets diskussion af om der skal iværksætte rekrutteringsmæssige initiativer, som kan afhjælpe aktuel mangel på arbejdskraft.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

- at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet til efterretning, og på baggrund af arbejdsmarkedschefens oplæg drøfter muligheder for

iværksættelse af initiativer, der kan afhjælpe aktuel mangel på arbejdskraft.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget tog orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet til efterretning.

På et kommende møde vil forvaltningen præsentere eksempler på samarbejde med private aktører, og informere om en mulig erhvervsplaymaker. Der arbejdes ligeledes videre med et fælles møde med Børne og Familieudvalget omkring de unge.

Mads Hartlev Jansen var fraværende under dette punkt.

Punkt 67: Orientering om regeringens aftale om nyt kontanthjælpssystem

15.20.00-G01-77-22

Resume

Regeringen har indgået aftale om et nyt kontanthjælpssystem med Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Alternativet og Kristendemokraterne. Hovedprincipperne bag aftalen er: 1) Indførelse af en indkomstrappe, der sikrer en tydelig økonomisk gevinst ved at have et arbejde, og 2) at børn ikke skal lide under, at deres forældre er ledige. Aftalen træder i kraft snarest og senest 1. januar 2024. Hovedpunkterne bag principperne og aftalen udfoldes i sagsfremstillingen.

Sagsfremstilling

Indkomstrappen består af forskellige niveauer i form af maksimale beløb for, hvad borgere i kontanthjælpssystemet kan modtage i boligstøtte og særlig støtte oven i deres kontanthjælpsydelse. Indkomstrappen skal sikre:

- Indkomstrappen har som formål at sætte en øvre grænse for ydelsesniveauet for offentlig forsørgelse
- En tydelig økonomisk gevinst ved at tage et arbejde og at lade sig forsikre i en A-kasse.

At børn ikke skal lide under, at deres forældre er ledige betyder:

- Der indføres et Børnetillæg, hvoraf en del er reserveret til et Fritidstillæg, så det sikres, at en del af hjælpen er målrettet børns muligheder for fritidsliv
- Børnetillægget går til alle forsørgere, der modtager Selvforsørgelses-, Hjemrejse- eller Overgangsydelse (SHO-ydelse) eller er berørt af indkomstrappen
- Fritidstillægget kan bruges på:
 - Fritidstilbud, herunder sportsaktiviteter og udstyr/beklædning i den forbindelse
 - Kulturtilbud for børn, herunder biograf, teater og museum m.v.
 - Sociale/faglige arrangementer i forbindelse med skole-, dag- og fritidstilbud, fx skolekoloni, studieture m.v.
 - Udstyr til uddannelse, herunder skoletaske, computer m.v.
 - Børnefødselsdage.

Aftalen om nyt kontanthjælpssystem rummer ud over Indkomstrappen og Børne- og Fritidstillægget en række tiltag, som skal understøtte motivationen for at komme i job, og mindske risikoen for at børn rammes af forældres ledighed og deraf begrænsede økonomiske råderum. De væsentligste tiltag er:

- Lempeligere indkomstfradrag med blandt andet et fribeløb på enten 2.500 kr. eller 5.000 kr. pr. måned afhængigt af ydelsesniveau. Dermed øges motivationen for ordinær beskæftigelse i selv få timer
- Ret til at holde ferie med supplerende kontanthjælp. Det giver mulighed for, at kontanthjælpsmodtagere, der har arbejdet lidt, kan supplere deres feriegodtgørelse med kontanthjælp op til deres almindelige kontanthjælpssats
- Lempede pensionsregler. Kravet om, at kontanthjælpsmodtagere skal hæve arbejdsgiverindbetalte pensioner med tilbagekøbsret, ophæves. Dermed tilgodeses intentionen om, at alle borgere skal spare op til pension
- Ret til at få dækket hele egenbetalingen af tilskudsberettiget medicin til børnene. Kontanthjælpsmodtagere over 18 år, der har været på kontanthjælp gennem 12 måneder, får også dækket hele egenbetalingen til tilskudsberettiget medicin
- Understøttende følgeordninger til børns deltagelse i fritidsaktiviteter. Det betyder, at der afsættes en pulje på 15 millioner kroner, som kan søges af civilsamfundsorganisationer med henblik på at understøtte følgeordninger, hvor børn i udsatte positioner hjælpes i gang med fritidsaktiviteter af frivillige
- Som et sidste væsentligt element i aftalen får alle borgere over 30 år nu en Afklaringsret, hvis de har været i kontanthjælpssystemet i to år eller mere. Det omfatter løbende årlig genvurdering og ret til at søge om ressourceforløb/fleksjob. Afklaringsretten skal sikre, at kommunen har fokus på at sikre fremgang i borgerens sag, og hurtigere får taget stilling til borgerens videre vej fremad.

Aftale om nyt kontanthjælpssystem medfører merudgifter på 485 mio. kr. Aftalen finansieres ved at afskaffe boligstøtte ved forældrebetaling (95 mio. kr. årligt). Finansiering af de resterende 390 mio. kr. findes varigt inden for de samlede finanspolitiske rammer som led i regeringens forslag til finanslov for 2023.

Aftalen om nyt kontanthjælpssystem træder i kraft snarest muligt og senest 1. januar 2024.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Mads Hartlev Jansen var fraværende under dette punkt.

Punkt 68: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Beslutning

Ingen punkter.

Mads Hartlev Jansen var fraværende under dette punkt.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 69: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Direktør Sarah Gaarde orienterede om forvaltningens dialogmøde med Arbejdsmarkedskontor Syd.
Orientering taget til efterretning.

Mads Hartlev Jansen var fraværende under dette punkt.

Punkt 70: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resume

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.

Mads Hartlev Jansen var fraværende under dette punkt.