

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 18-01-2024

Mødedato Torsdag d. 18. januar 2024 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på møde med foreningen LEV.....	3
Status for fokuseret integration.....	4
Investeringer 2024.....	7
Forslag om afvikling af Årets Rummelige Virksomhed 2024, indstiftelse af ny pris samt kort opsan	9
Orientering om Arbejdsmarkedsforums anvendelse af midler i 2024.....	12
Orientering om Godt Håndværk arrangement 21. februar 2024.....	14
Deltagelse i aktiviteter.....	16
Meddelelser.....	17
Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget.....	18

Punkt 1: Opfølgning på møde med foreningen LEV

15.00.00-G01-3-24

Resumé

På baggrund af Jobcenter Vejles opsigelse af samarbejdsaftale med Karriereværkstedets afdeling MatchPro, har borgmester Jens Ejner Christensen, udvalgsformand Rune Bønnelykke, udvalgsformand Lone Myrhøj m.fl. 20. december 2023 holdt møde med foreningen LEV.

Forvaltningen vil på dagens møde give udvalget en opfølgning på mødet 20. december.

Sagsfremstilling

Jobcenter Vejle opsagde i foråret 2023 en samarbejdsaftale med Karriereværkstedets afdeling MathcPro med virkning fra 30. november 2023.

Opsigelsen blev omtalt på Byrådsmøde 8. november 2023, og 20. december holdt borgmesteren og de to udvalgsformænd møde med blandt andet foreningen LEV.

På dagens møde får Arbejdsmarkedsudvalget en opfølgning fra forvaltningen på mødet den 20. december 2023.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der følges op på målgrupperne aktivitetsparate og førtidspensionister på et kommende møde.

Svend Erik Nielsen var fraværende under dette punkt.

Punkt 2: Status for fokuseret integration

15.40.00-G01-19-23

Resumé

I efteråret 2022 havde udvalget en temarække med fokus på integration. På udvalgsrådet den 30. marts 2023 bevilligede arbejdsmarkedsudvalget 950.000 kr. til udviklingen af en fokuseret integrationsindsats.

Målet med projektet var at udvikle en model for integrationsarbejdet, som i 2024 kan være grundlaget for et fornyet fokus på integrationsindsatsen i Jobcenter Vejle.

Arbejdsmarkedsudvalget vil på dagens møde få en status på indsatsen samt forslag til en fortsættelse af indsatsen i 2024.

Sagsfremstilling

Den fokuserede integrationsindsats blev lanceret den 1. juli 2023. Fra begyndelsen var 70 sager screenet til indsatsen ved hjælp af progressionstrappemodellen, som udvalget blev præsenteret for på en inspirationstur til Hjørring i efteråret 2022. Der screenes løbende nye sager til indsatsen. Indsatsen bygger på et princip om at: alle kan noget – ingen kan intet.

Progressionstrappen er grundstenen i indsatsen. Ud over, at borgerne screenes og indplaceres på et trin i modellen, definerer modellen også, hvilke indsatser der skal arbejdes med over for borgerne på de enkelte trin, og tydeliggør vejen til job.

Pr. 31. december 2023 fordeler borgerne sig som følger:

- 7 borgere på trin 2
- 32 borgere på trin 3
- 25 borgere på trin 4
- 7 borgere på trin 5

Trin 1 er for borgere meget tæt på arbejdsmarkedet, mens borgere på trin 5 er langt fra arbejdsmarkedet, og med komplekse udfordringer ud over ledighed.

70 procent (49) af sagerne er kvinder, mens 30 procent (21) er mænd.

Vejen til beskæftigelse kan være lang for denne målgruppe, og der skal ofte arbejdes målrettet, relationelt og håndholdt med borgeren før, borgeren opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet. For mange borgere har første skridt på vejen derfor også været at modtage et beskæftigelsesrettet tilbud, som på sigt skal bane vejen til arbejdsmarkedet.

Jobskole

Inspireret af integrationsindsatsen i Hjørring Kommune, har der i projektets begyndelse været fokus på at etablere en jobskole, hvor der arbejdes med en jobrettet indsats for borgere, der ikke er i en virksomhedsrettet indsats.

Indsatsen i Jobskolen er dynamisk, og tilpasses løbende borgernes konkrete behov og udfordringer. Jobcenter Vejles Jobskole blev lanceret 1. oktober 2023 for borgerne på trin 2. Medio november opstartede endnu et jobskoleforløb for trin 3. Næste skridt er at opstarte et målrettet forløb for borgerne på trin 4 og 5, hvor fokus bliver på motivation, jobsigte og forståelse for jobsøgningsprocessen.

Resultater

Pr 1. juli 2023 var der samlet etableret 6 fuldtidsindsatser for målgruppen. Pr. 31. december 2023 er dette tal steget til samlet 34 fuldtidsindsatser, hvilket svarer til, at 55,7 procent af borgerne er i en eller flere indsatser.

Disse indsatser fordeler sig på:

- 11 borgere i småjobs

- 11 borgere i Virksomhedspraktik
- 2 borgere i løntilskud
- 20 borgere i danskuddannelse
- 13 borgere i øvrige indsatser bl.a. træning

Derudover er:

- 2 gået i beskæftigelse
- 5 gået i uddannelse

Endelig forventes det i løbet af januar at:

- 2 borgere starter i småjob
- 12 borgere starter i praktik
- 2 borgere starter i løntilskud
- 5 borgere afsluttes til job eller uddannelse.

2024 skal derfor blandt andet bruges på, at borgerne i indsatser rykker endnu tættere på arbejdsmarkedet, og ultimativt blive selvforsørgende gennem job eller uddannelse.

Kommende arbejdspligt

Pr 1. januar 2025 er der forslag om at iværksætte 37-timers arbejdspligt for ikke vestlige indvandrere. De forskellige indsatser, som benyttes i den fokuserede integrationsindsats, herunder jobskolen, kan indgå som en del af arbejdspligten. Den fokuserede integrationsindsats kan derfor fungere som et udgangspunkt for implementeringen af arbejdspligten.

Næste skridt

I 2023 har fokus været på at få opbygget og tilpasset en model for en fokuseret integrationsindsats, med udgangspunkt i de beskrevne elementer, og at få opbygget en relation til borgerne, og få igangsat meningsfulde forløb for den enkelte.

Ved udgangen af 2023 er rammen for indsatsen på plads og afprøvet samtidig med, at 55 procent af borgerne er påbegyndt en indsats, som skal bane vejen til ordinær ansættelse eller beskæftigelse.

I 2024 vil fokus være på at fortsætte det allerede etablerede arbejde samt fortsætte den enkelte borgers udvikling, og fastholde dem i tilbud med et mål om opnåelse af job eller uddannelse. Samtidig fortsætter udviklingen og afprøvningen af nye virksomme metoder og tilgange.

Forvaltningen foreslår derfor, at der bevilliges 1,5 mio. kr. til at fortsætte den fokuserede integrationsindsats i det nuværende set up i 2024, med en forventning om, at der i 2024 vil ske en gradvis øgning af andelen af borgere som overgår til job eller uddannelse.

For at evaluere indsatsen, opstilles der konkrete effektmål, som vil blive evalueret og præsenteret for udvalget medio 2024.

Økonomi

Der bevilges 1,5 mio. kr. fra buffer- og innovationspuljen i 2024. Beløbet dækker følgende:

- lønudgifter til at frikøbe 2 medarbejdere, så den nuværende indsats kan fortsætte
- Opkvalificering af yderligere medarbejdere, der skal arbejde efter metoden
- Driftsomkostninger, fx lokaleleje

- Udviklingsmidler til fx inspirationsture, særlige aktiviteter, der identificeres i løbet af året mv.

Ubrugte midler ved årets udgang går tilbage i puljen.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager status på fokuseret integration til efterretning.

at Arbejdsmarkedsudvalget bevilger 1,5 mio. kr. fra buffer- og innovationspuljen til en fortsættelse af indsatsen i 2024.

Beslutning

Status taget til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget bevilgede 1,5 mio. kr. fra buffer- og innovationspuljen til en fortsættelse af indsatsen i 2024.

Svend Erik Nielsen var fraværende under dette punkt.

Punkt 3: Investeringer 2024

15.00.00-G00-1-24

Resumé

I forbindelse med budgetforliget for budget 2024 blev der bevilget 5 mio. kr. til Arbejdsmarkedsområdet, der skal være med til at:

- bidrage til et bedre indtægtsgrundlag
- sikre en fortsat lav ledighed
- der er et særligt fokus på, at unge kommer godt ind på arbejdsmarkedet.

Arbejdsmarkedsudvalget bliver på mødet præsenteret for 4 mulige investeringer, der har sit afsæt i teamet udsathed og den nye Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027, som udvalget har beskæftiget sig med løbende i 2023.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har igennem 2023 sat fokus på forskellige aspekter af emnet udsathed, og gennem ekspert- og praktikeroplæg fra Mikkel Bo Madsen, Steffen Rasmussen, Mathias Heerup og Carsten Lagoni. Alt sammen med det formål at belyse emnet fra forskellige vinkler, og få en større forståelse for, hvordan man kan arbejde med det samtidig med, at der bevares et jobrettet fokus.

I løbet af 2023 arbejdede man i Arbejdsmarkedsudvalget med Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027, som erstatning for den tidligere Beskæftigelsesplan. Udvalget besluttede de overordnede principper, udvalgte egne fokusområder og performancemål.

I forbindelse med budgetforliget for budget 2024 blev der bevilliget 5 mio. kr. til Arbejdsmarkedsområdet, der skal være med til at:

- Bidrage til et bedre indtægtsgrundlag
- Sikre en fortsat lav ledighed
- Der er et særligt fokus på, at unge kommer godt ind på arbejdsmarkedet.

De 5 mio. kr. foreslås udmøntet i følgende 4 investeringer:

1. Fælles om SOSU
2. Østeuropæere tilbage på arbejdsmarkedet
3. En bedre start for unge mellem 18-20 år
4. Fra kontanthjælp til job – en hurtig afklaring

Alle 4 investeringer skal bidrage til, at flere borgere kommer i job/uddannelse eller ordinære timer og dermed være med til, at udvalgets overordnede performancemål i Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune om en top 20 placering ved udgangen af 2027, kan realiseres. Investeringen i de 4 cases udgør samlet 5 mio. kr. i både 2024 og 2025. Det fremgår af de enkelte investeringsbeskrivelser, hvor stor en andel af den samlede investering, det enkelte projekt udgør.

De 4 forslag til investeringscases er vedlagt som bilag til denne sag i pixiudgave. Konkrete beregninger på de enkelte investeringer pågår, og de endelige forslag til investeringer med konkrete mål og succeskriterier vil blive uddelt på mødet.

Derudover vil økonomi- og arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde på mødet orientere om baggrunden og formålet med de enkelte projekter samt succeskriterierne og opfølgningen herpå.

Voksenudvalget vil på deres møde 5. februar 2024 blive orienteret om ”En bedre start for unge mellem 18-20 år”, mens Seniorudvalget orienteres om ”Fælles om SOSU” på møde 7. februar 2024.

Økonomi

For at imødekomme behovet for fleksibilitet i indsatserne og agilitet i arbejdsmarkedsstyringen, vil en del af finansieringen til de enkelte investeringer på samlet 5 mio. kr. i 2024 og 2025 skulle findes både på overførselsområdet og service. I forhold til serviceområdet, så vil puljen her blive benyttet.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender investeringerne

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte investeringerne med få justeringer til projektbeskrivelserne.

De tilrettede beskrivelser sendes ud efterfølgende.

Svend Erik Nielsen var fraværende under dette punkt.

Bilag

PIXI - Fra kontanthjælp til job - en hurtigere afklaring

PIXI - En bedre start for unge mellem 18-20 år

PIXI - Fælles om SOSU

PIXI - Østeuropæere tilbage på arbejdsmarkedet

Punkt 4: Forslag om afvikling af Årets Rummelige Virksomhed 2024, indstiftelse af ny pris samt kort opsamling på Årets Rummelige Virksomhed 2024

15.00.00-P20-9-22

Resumé

Siden 2011 har skiftende Arbejdsmarkedsudvalg i Vejle Kommune uddelt en pris til Årets Rummelige Virksomhed og Årets mentor. Senere er prisen til årets tre succeshistorier kommet til.

Det foreslås, at Arbejdsmarkedsudvalget også gennemfører prisuddelingen i 2024, og bevilger en økonomisk ramme til dækning af udgifterne. Dernæst foreslås, at Arbejdsmarkedsudvalget overvejer at indstifte en pris, som kan tildeles en virksomhed eller en mentor i Vejle Kommune, der gennem flere år har været en drivende kraft i forhold til det rummelige arbejdsmarked. Baggrunden herfor uddybes i sagsfremstillingen. Hvis udvalget beslutter sig for at indstifte en sådan pris, skal den indtænkes i den økonomiske ramme for arrangementet.

Sagsfremstilling

Formålet med arrangementet er at anerkende virksomheder og mentorer, som aktivt påtager sig et socialt ansvar, og samtidig skabe opmærksomhed, der kan inspirere andre virksomheder til også at engagere sig i at støtte borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Dernæst anerkender udvalget 3 succeshistorier, der på trods af svære odds kæmper sig tilbage i retning mod job eller uddannelse.

Arrangementet favner på den måde Vejle Kommunes vision - Virksomhederne og mentorerne giver mere end de tager, og er noget for sig selv og andre, og succeshistorierne former i den grad deres egen fremtid med mod.

Årets rummelige virksomhed mv. i 2024

Det foreslås, at Årets rummelige virksomhed mv. afvikles igen i 2024, og at der afsættes et rammebeløb til afvikling af arrangementet.

I forhold til tilrettelæggelsen af et evt. lignende arrangement i 2024, vil udvalget blive inddraget heri på et forudgående udvalgs møde, hvor arrangementets drejebog præsenteres sammen med et forslag til udvalgsmedlemmernes medvirken/roller under arrangementet.

Forvaltningen har, af praktiske årsager, lavet en forhåndsreservation i Spinderihallerne 3. december 2024 fra kl. 16-18, som bliver tid og dato for arrangementet, hvis det besluttet at holde arrangementet igen.

Faktaboks om arrangement og forberedelse

- Der foretages annoncering efter kandidater via bl.a. kommunens hjemmeside og pressemeddelelser.
- En udvælgelseskomité bestående af afsnitsledere fra Jobcentret nominerer 5 kandidater inden for hver kategori.
- Disse kandidater vurderes af en bredt sammensat dommerkomité, der foretager den endelige udpegning af prismodtagerne. Formand for dommerkomiteen er Arbejdsmarkedsudvalgets formand.
- Overordnede kriterier:
 - o Årets rummelige virksomhed skal være en privat eller offentlig virksomhed i Vejle kommune, der har gjort en særlig bemærkelsesværdig indsats i forhold til at vise social rummelighed.
 - o Årets mentor skal være en person ansat på en offentlig eller privat virksomhed, der i løbet af det forgange år har gjort en ekstraordinær indsats som mentor på virksomheden.
 - o Årets 3 succeshistorier kan fx være borgere, som gennem den beskæftigelsesrettede indsats og egen indsats er blevet fast tilknyttet arbejdsmarkedet. Historisk har prisen været brugt til at anerkende borgernes egen indsats for at komme ind på arbejdsmarkedet.

- Præmier
 - o De udvalgte får hver en pengepræmie, en plakat/et litografi og et diplom.
 - o De øvrige deltagere får en godtekurv og et diplom.
- Arbejdsmarkedsudvalgets formand står på dagen i spidsen for gennemførelsen af arrangementet, og bistås undervejs af udvalgets øvrige medlemmer.

Motivering for indstiftelse af ny pris

Oprindeligt var tanken bag Årets Rummelige Virksomhed, at især virksomheder, der konsekvent havde vist et stort engagement over tid, var dem, der kunne foreslås, og senere blive nomineret til prisen. I dag er det virksomheder, der viser engagement i det år, de bliver foreslået, men ikke nødvendigvis har en dokumenteret historie med lignende engagement, der kan blive nominerede, og derfor også kan vinde prisen som Årets Rummelige Virksomhed.

Dette svækker ikke formålet med at skabe opmærksomhed og inspiration omkring det at være en rummelig virksomhed, men det kan betyde, at virksomheder, der konsekvent har støttet et inkluderende arbejdsmiljø gennem årene, og dermed lever op til den oprindelige tanke bag prisen, kan ende med at blive nomineret flere gange til Årets Rummelige Virksomhed, og deltage i arrangementet, men stadig gå glip af prisen, fordi der var en anden virksomhed, som skiller sig særligt ud det pågældende år.

Derfor foreslås, at Arbejdsmarkedsudvalget indstifter en pris, som kan gives til virksomheder, der gennem længere tid har ydet en vedvarende indsats til fordel for det rummelige arbejdsmarked. Prisen vil ikke nødvendigvis skulle uddeles hvert år, men den vil kunne imødekomme den oven for nævnte udfordring om gentagne nomineringer uden at få yderligere anerkendelse.

Prisen kunne rent fysisk være den store udgave af skulpturen Brobyggeren, der i kraft af navn og udformning symboliserer, hvad en virksomheds eller en mentors rummelige indsats betyder – nemlig en bro tilbage til arbejdsmarkedet, for mennesker, der af den ene eller anden grund er blevet marginaliseret.

Brobyggeren er 20 cm høj og af 7,5 kg massiv bronze. Prisen herfor er 12.000 kr. inkl. moms, hvoraf 5.400 kr. går til Café Parasollen, og den resterende del til produktionsomkostninger/materiale.

Hvis det besluttet at indstifte en ny pris, skal der fastlægges retningslinjer for tildeling, og der skal findes frem til et passende navn for prisen – hvis Brobygger skulpturen vælges vil det være oplagt at opkalde prisen efter skulpturen.

Opsamling på Årets rummelige virksomhed 2023

12. december 2023 blev Årets Rummelige Virksomhed, Årets mentor og Årets succeshistorier afviklet for 13. gang. Arrangementet forløb fint. Der var 90 tilmeldte til arrangementet, og dermed tæt på det maksimale deltagerantal i de givne rammer i Spiderihallerne. Årets Rummelige Virksomhed blev Vilstrup Smedje A/S og Årets mentor blev Mette Kristensen, COOP365 i Brejning. Derudover blev 3 succeshistorier hædret.

Økonomi

Budgetrammen for 2024 foreslås til 90.000 kr. fordelt på nedenstående poster:

- Forplejning, lokaler, lyd: ca. 35.000 kr.
- Priser: 40.000 kr.
- Plakater/litografier, bordpynt mv.: Ca. 15.000 kr.

Hvis det besluttet at indstifte en ny pris, foreslås budgetrammen hævet til 100.000 kr.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

- at arrangement for Årets Rummelige Virksomhed 2024 afvikles som beskrevet i sagen

- at udvalget drøfter og beslutter om der indstiftes ny pris der kan tildeles virksomheder, der har ydet en konsekvent og vedvarende indsats for det rummelige arbejdsmarked i Vejle Kommune
- at den økonomiske ramme for arrangementet godkendes

Beslutning

Årets Rummelige Virksomhed 2024 afvikles som beskrevet i sagen.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at der indstiftes ny pris, der kan tildeles virksomheder, der har ydes en konsekvent og vedvarende indsats for det rummelige arbejdsmarked i Vejle Kommune.

Den økonomiske ramme for arrangementet blev godkendt.

Svend Erik Nielsen var fraværende under dette punkt.

Punkt 5: Orientering om Arbejdsmarkedsforums anvendelse af midler i 2024

15.00.05-A30-1-23

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget har bevilget 500.000 kr. til Arbejdsmarkedsforum, som kan bruges i 2024 til at igangsætte initiativer, der gavner beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

Arbejdsmarkedsforum har besluttet, at midlerne i 2024 anvendes til to projekter, som kort beskrives i sagsfremstillingen.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum, som har eksisteret siden 1. januar 2015, er et §17, stk. 4 udvalg, og har som sådan en rådgivende funktion i forhold til Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsforum er sammensat af medlemmer fra fagbevægelse, interesseorganisationer og erhvervsliv. Mens Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningen har tæt kontakt til de faglige organisationer gennem andre kanaler, udgør Arbejdsmarkedsforum udvalgets primære formelle kontakthoved til interesseorganisationer og virksomheder.

Arbejdsmarkedsforum har besluttet at anvende de bevilligede midler på 500.000 kr. i 2024 fra Arbejdsmarkedsudvalget til to projekter.

12-12 seminar mellem lokale a-kasser og Jobcenter Vejle

100.000 kr. gives som tilskud til afvikling af et seminar mellem A-kasser og Jobcenter Vejle. Det Lokale A-kasseudvalg og Jobcenter Vejle organiserer i fællesskab et 12-12 seminar, der har fokus på ”den nye virkelighed”, hvor A-kasserne har ansvaret for de forsikrede ledige i de tre første måneder af ledighedsperioden.

På seminaret er der overordnet fokus på virksomhedssamarbejdet og samarbejdet mellem Jobcentret og A-kasser. 12-12 formatet er valgt for samtidig at fremme relationsdannelsen mellem A-kasser og Jobcentret.

Seminaret afholdes 17.-18. april, således de første erfaringer med den nye virkelighed kan danne grobund for drøftelserne.

Der kalkuleres med 60 deltagere på seminaret, og udover tilskuddet fra Arbejdsmarkedsforum er der en deltagerbetaling på 1.500 kr. pr. deltager.

Netværket ”Vækst i Fællesskab”

Arbejdsmarkedsforum anvender 400.000 kr. af de tildelte midler til dannelsen af netværket ”Vækst i fællesskab – Sammen kan vi mere”.

Netværket er tænkt som et ”arbejdende virksomhedsnetværk”, der skal gøre både virksomheder og Jobcentret klogere på, hvordan virksomhederne tager et endnu større aktivt socialt ansvar, i form af initiativer, der bringer udsatte borgere i job eller uddannelse.

Den konkrete tilrettelæggelse af projektet er stadig i proces, men tanken om Vækst i Fællesskab-netværket udspringer af dialogen på Arbejdsmarkedsforums og Arbejdsmarkedsudvalgets årlige temamøde i august, og har til formål at hjælpe udsatte borgere på deres vej tilbage til job eller uddannelse.

Midlerne anvendes dels som medfinansiering af en facilitator, der ansættes til at drive netværket, og til afholdelse af konkrete netværksaktiviteter.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Svend Erik Nielsen var fraværende under dette punkt.

Punkt 6: Orientering om Godt Håndværk arrangement 21. februar 2024

15.20.00-P20-1-23

Resumé

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg besluttede i 2018 at hædre nyligt erhvervsuddannede, som har bopæl i Vejle Kommune, eller har været lærling på en virksomhed i Vejle Kommune, og samtidigt har afsluttet uddannelsen med højeste udmærkelse.

Udvalget blev orienteret om baggrund og form for arrangementet på udvalgsmødet 7. september 2023, hvorfor der i nærværende sag gives et rids af målgruppen og af program for arrangementets forløb.

Sagsfremstilling

Målgruppen for arrangementet Godt Håndværk er alle, der i 2023 har afsluttet en erhvervsfaglig uddannelse med udmærkelse, og som har gjort det på en virksomhed i Vejle Kommune, eller selv er bosiddende i Vejle Kommune.

Arrangementet afvikles i eftermiddagstimerne (kl. 15.30-17) i en uhøjtidelig stemning, men i højtidelige rammer i Amtsrådssalen på Rådhuset i Vejle.

Ud over eleverne, inviteres pårørende samt virksomhederne, som eleverne har været tilknyttet under deres uddannelse. Det kan dog, af hensyn til pladsen, være nødvendigt med begrænsning af antallet af pårørende.

Der serveres en forfriskning i forbindelse med arrangementet.

Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget styrer arrangementet, holder en tale, og uddeler en statuette samt en erkendtlighed i form af 2 biografbilletter + popcorn til de nyuddannede. Derudover inviteres en ekstern taler, til at give de nyuddannede et par ord med på vejen. Planen er at invitere direktøren for SDE, Lars Bregnehøj, som gæstetaler.

Program 15.30-17.00:

KL. 15.35 Velkommen, v/ Rune Bønneløkke

Ca.15.40 Værsgo at tage lidt at spise og drikke

Ca. 16.00 Tale til elever og virksomheder

Ca. 16.10 Prisoverrækkelse

Ca. 16.30 Ordet til Lars Bregnehøj, direktør for Syddansk Erhvervsskole

Ca. 16.50 Tak til Lars og tak for i dag.

Medlemmerne af Arbejdsmarkedsudvalget er ligeledes inviteret til at deltage i arrangementet. Det er naturligvis vanskeligt at sige noget konkret om deltagerantal, men baseret på erfaring fra tidligere arrangementer, kan der forventes mellem 15 - 30 elever, der opfylder kriterierne. Dertil kommer pårørende og virksomheder foruden øvrige inviterede.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Svend Erik Nielsen var fraværende under dette punkt.

Punkt 7: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resumé

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

- Hædringsarrangement 21. februar kl. 15.30 – 17.00
 - Fællesmøde mellem AU og BFU torsdag den 7. marts kl. 11.00 – 13.00.
- Årets Rummelige Virksomhed 2024 3. december kl. 16.00 – 18.00

Beslutning

Aktiviteterne blev godkendt.

Svend Erik Nielsen var fraværende under dette punkt.

Punkt 8: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resumé

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

- Udvalget underskriver Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027 (mødet indledes med dette)
Udvalgs møde 8. februar starter kl. 8, og slutter før, hvis dagsordenen tillader det.

Beslutning

Meddelelser blev godkendt.

Svend Erik Nielsen var fraværende under dette punkt.

Punkt 9: Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resumé

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes

Beslutning

Godkendt.